



Situația statistică a șomajului înregistrat la data de 31 august 2018 la nivelul județului Bistrița – Năsăud

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița – Năsăud

vă face cunoscută rata șomajului în județul Bistrița – Năsăud de la sfârșitul lunii august 2018 în valoare de 2,57 %, mai mare cu 0,04 pp decât cea din luna iulie 2018. Din totalul de 3395 șomeri înregistrați în

luna august, 1451 sunt șomeri indemnizați, iar 1944 sunt șomeri neindemnizați. Numărul de șomeri care provin din sectorul privat este de 3197 persoane.

Comparativ cu perioada similară a anului trecut (rata șomajului în luna august 2017 de 2,81%), rata

șomajului a scăzut cu 0,24 pp, iar numărul de șomeri indemnizați a scăzut cu 31 persoane.

Scăderea ratei șomajului s-a datorat aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare și încadrării în muncă a șomerilor.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA – NĂSĂUD

Strada: Gării 2-4 , Bistrita, Bistrița-Năsăud
Tel: +4 0263 236 296; Fax: +4 0263 236 296
e-mail: ajofm@bn.anofm.ro
www.ajofmbn.ro; www.facebook.com/spobn



Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud oferă la această dată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din județul Bistrița - Năsăud, **760 de locuri de muncă vacante**, după cum urmează:

- pentru persoanele cu **studii superioare** (de lungă și scurtă durată) - 43 **locuri de muncă**;
- pentru persoanele cu **studii medii și profesionale** - 717 **locuri de muncă**;

Pentru persoanele cu studii superioare, cele mai multe locuri de muncă vacante sunt disponibile în următoarele profesii: - agent turism, - agent transport extern, - arhivar, - asistent manager, - asistent social, - consilier asistent, - consilier juridic, - contabil, - inginer auto, - inginer calitate, - inginer electromecanic, - inginer mecanic, - inginer textile pielărie, - inspector de specialitate, - manager, - operator calculator, - planificator transport, - programator web design, - referent de specialitate, reprezentant vânzări, - responsabil transport, - specialist marketing, etc.



10.09.2018 AJOFM Bistrita – Nasaud oferă 760 de locuri de muncă vacante

Meseriile în care sunt oferite cele mai multe locuri de muncă pentru persoanele cu studii medii și profesionale sunt: - agent comercial, - agent de securitate, - agent de vânzări, - agent poștal, - asistent farmacist, - asistent manager, - barman, - betonist, - bucătar, - cameristă de hotel, - contabil, - curier coletar, - dulgher, - electrician, - electromecanic, - factor poștal, - facturist, - femeie de serviciu, - finisor laminate, - gestionar depozit, - încărcător descărcător, - îngrijitor copii, - însoțitor grup, - inspector resurse umane, - instalator, - laborant, - lăcătuș mecanic, - lucrător comercial, - magaziner, - manipulant mărfuri, - mecanic auto, - muncitor necalificat, - operator carusel, - operator debitare, - operator extrudere, - operator mase plastice, - operator mașini CNC, - ospătar, - patiser, - paznic, - recepționar hotel, - recepționar service, - responsabil cazare, - sculer matrițer, - șofer autobuz extern, - șofer autocamion, - șofer autoturisme și camionete, - spălător auto, - stivuitoar, - strungar, - sudor, - tâmplar, - tehnician asigurarea calității, - tehnician electronist, - tehnician proiectant mecanic, - tinichigiu auto, - trefilator, - ucenic, - vânzător, - vopsitor industrial, - zidar roșar tencuitor, - zugrav.

A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud oferă 1636 locuri de muncă vacante în Spațiul Economic European

În ceea ce privește oferta de muncă din Uniunea Europeană aflată pe portalul EURES România, există 1636 locuri de muncă vacante în următoarele țări: Belgia, Bulgaria, Danemarca, Franța, Germania, Irlanda, Letonia, Malta, Marea Britanie, Norvegia, Olanda, Polonia, Slovenia, Spania, Suedia și Ungaria, după cum urmează:

Belgia: - inginer/specialist calitate;

Bulgaria: - specialist în publicitate online (limba engleză și italiană -fluent);

Danemarca: - vopsitor auto (limba engleză - nivel elementar);

Franța: - montator acoperiș piscină (limba franceză), - șofer camioane/mașini de mare tonaj (limba franceză și engleză);

Germania: - electrician, - instalator, - sudor, - lăcătuș, - șofer automacara, - tehnician instalații, - manipulant bagaje, - lucrător în depozit, - bucătar, - personal servire la mese, - personal în domeniul hotelier - gastronomic, - specialist restaurant, - recepționar, - ospătar, - coordonator echipă SEE în domeniul electric, - dezvoltator componente electrice/electronice, - personal curățenie, - curier, - manager IT, - inginer verificare/validare, etc. Se solicită limba germană pentru majoritatea locurilor de muncă.

Irlanda: - îngrijitor persoane (limba engleză), - ciontolitor, - cosmetician/manichiurist (limba engleză - nivel elementar);
Letonia: - lăcătuș mecanic, - zugrav, - tencuitor, - instalator;
Malta: - montator semne de circulație (limba engleză/malteză), - instalator ELV, - tehnician (limba engleză);
Marea Britanie: - vopsitor auto;
Norvegia: - senior dezvoltator aplicații, - mecanic în industria piscicolă, - dulgher/tâmplar, - electrician, - farmacist. Se solicită limba engleză;
Olanda: - culegător castraveți în sere. Se solicită limba engleză - cunoștințe de bază;
Polonia: - zidar (limba engleză - nivel elementar);
Slovenia: - tehnician service, - bucătar;
Spania: - muncitor necalificat în agricultură - cules căpșuni, - operator centrale electrice;
Suedia: - mecanic auto;
Ungaria: - mecanici auto (limba maghiară). Toate informațiile privind descrierea locului de muncă, cerințele locului de muncă, limba străină, salariul oferit, durata contractului de muncă, modul de aplicare pentru fiecare ofertă, se pot obține de pe portalul EURES România, la adresa: <http://eures.anofm.ro/>.



Atenție absolvenți, termenul de 60 de zile de la absolvire pentru înregistrare în evidențele A.J.O.F.M. Bistrița – Năsăud este important pentru a putea beneficia de prima de inserție

Începând cu 26 mai 2018, absolvenții învățământului liceal sunt așteptați să se înscrie în evidențele **Agenciei Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud** pentru a beneficia de asistență personalizată în vederea identificării și ocupării unui loc de muncă.

Conform Ordinului nr.3382/2017 al Ministerului Educației Naționale privind structura anului școlar 2017-2018, anul școlar are 32 de săptămâni de cursuri și se încheie în data de 25 mai 2018, pentru clasele terminale din învățământul liceal. În situația în care unii tineri mai au corigențe, și nu au situația școlară încheiată la toate materiile, aceștia se vor prezenta în termen de 60 de zile de la susținerea și promovarea examenului de corigență.

Absolvenții instituțiilor de învățământ înregistrați la agenție beneficiază de informare și consiliere profesională, mediere pentru identificarea unui loc de muncă, formare profesională gratuită, precum și de facilități financiare (prima de inserție, prima de relocare, prime de mobilitate) sau indemnizație de șomaj. Înregistrarea ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă este o etapă prealabilă și obligatorie în vederea obținerii facilităților acordate potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care în termen de 60 de zile de la absolvire se înregistrează la A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o **primă de inserție** egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării (indicatorul social de referință este de 500 de lei).

Termenul de 60 de zile de la absolvire pentru înregistrare la A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud și pentru încadrare în muncă, este termen de decădere din dreptul de a beneficia prima de inserție.

Absolvenții beneficiază de dreptul sub formă de primă de inserție o singură dată pentru fiecare dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ: învățământ secundar superior - ciclul inferior al liceului; învățământ secundar superior - ciclul superior al liceului sau învățământ profesional; învățământ terțiar nonuniversitar - învățământ postliceal; învățământ superior.

Prima de inserție se plătește absolvenților în două tranșe, astfel, 50% în luna următoare încadrării, iar restul de 50 % după 12 luni de la angajare.

Pot solicita **indemnizație de șomaj**, absolvenții înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire, nu au reușit să se încadreze în muncă și:

- nu au fost admiși sau nu urmează cursurile unei forme de învățământ, organizate și/sau acreditate, după caz, în condițiile legii;
- nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, respectiv 500 lei.

Indemnizația de șomaj este în cuantum de 250 de lei și se acordă pe o perioadă de șase luni.

Termenul de 60 de zile de la data absolvirii pentru înregistrare la A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud pentru a beneficia de indemnizație de șomaj este termen de decădere din drepturi.



Înregistrarea absolvenților din promoția 2018 ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă se realizează la sediul A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud din Bistrița, str. Gării, nr.2 – 4, și la sediul A.L.O.F.M. Năsăud, str. Mihai Eminescu, nr.1 și Punct de Lucru Beclean, str.1 Decembrie, nr.5, în a căror rază teritorială își au domiciliul absolvenții, pe baza următoarelor documente:

- BI / CI – original și copie;
- Certificate de naștere, căsătorie în original și copie;
- Act de studii sau adeverință – original și copie);
- Adeverință medicală;
- Acte eliberate de organele financiare teritoriale;
- Dosar plic;

Obligațiile angajatorilor către A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

AJOFM Bistrița - Năsăud aduce la cunoștința angajatorilor din județul Bistrița - Năsăud unele obligații prevăzute în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- Angajatorii au obligația de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene în raza cărora își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora. Comunicarea locurilor de muncă vacante se face conform formularului "Situația privind locurile de muncă vacante";
- Angajatorii au obligația de a comunica la AJOFM ocuparea locurilor vacante ce au fost comunicate anterior, în termen de 1 zi de la data ocupării acestora;
- Angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați ;
- Angajatorii care au încadrat persoane cu contract de muncă sunt obligați să depună Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de lege ;
- În cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri. În situația de mai sus angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați. În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat, acreditați, în condițiile legii. În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

Constituie contravenții și se sancționează conform legii, următoarele fapte :

- necomunicarea lunară a locurilor de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora;
- neutilizarea Clasificării Ocupațiilor din România la completarea documentelor oficiale;
- nerespectarea prevederilor referitoare la obligativitatea acordării de preaviz și participării la servicii de preconcediere pentru persoanele disponibilizate;
- neeliberarea de către angajator, persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, a documentelor prevăzute de legislația în vigoare, necesare pentru certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj;

Menționăm că, organele de control măsuri active din cadrul instituției noastre verifică respectarea acestor

- nerespectarea prevederilor referitoare la obligativitatea angajatorilor care au încadrat în muncă, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizație de șomaj de a anunța, în termen de 3 zile, agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați;
- furnizarea, fără acreditarea prevăzută de lege, a serviciilor pentru stimularea ocupării forței de muncă ;
- nedepunerea, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru perioade anterioare datei de 1 ianuarie 2011;
- necomunicarea datelor, informațiilor, precum și neprezentarea tuturor înscrisurilor și oricăror altor date și documente solicitate de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în timpul desfășurării controlului și în scopul îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege;
- neeliberarea documentelor prevăzute de legislația în vigoare de către angajator persoanelor care doresc să beneficieze sau beneficiază de drepturi bănești care se acordă conform prevederilor prezentei legi;
- necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de AJOFM altele decât cele solicitate de organele de control ale instituției, pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de lege;

Menționăm că, organele de control măsuri active din cadrul instituției noastre verifică respectarea acestor obligații, conform prevederilor art. 7 din Ord. nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Informații suplimentare: la sediul AJOFM Bistrița - Năsăud din Bistrița, str. Gării, nr.2-4, jud. Bistrița - Năsăud și la telefon 0263 - 236296.

Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud anunță organizarea bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, în data de 19 octombrie 2018. Absolvenții unei forme de învățământ, promoția 2018, care încă nu și-au găsit un loc de muncă au șansa de a intra pe piața muncii, la Bursa locurilor de muncă destinată lor. Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți reprezintă o oportunitate pentru toți solicitanții de locuri de muncă interesați în a cunoaște mai bine piața muncii, ofertele de locuri de muncă, pentru a putea astfel să aleagă un loc de muncă, conform pregătirii lor profesionale, sau să se (re)orienteze profesional spre ocupații cu posibilități mai mari de angajare pe termen mediu și lung. Obiectivul principal al acestui eveniment îl constituie creșterea gradului de ocupare pentru absolvenți, nefiind excluse alte categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă prin întâlnirea directă a cererii cu oferta de locuri de muncă, în condițiile unei concurențe loiale, transparente, care să permită realizarea unui echilibru între acestea.

Angajatorii care dețin locuri de muncă disponibile pentru absolvenții instituțiilor de învățământ se pot adresa institutiei noastre deoarece, potrivit prevederilor Legii 76/2002, beneficiază de subvenții la încadrarea în muncă pe durată nedeterminată a acestor persoane. De asemenea, reamintim că absolvenții care se angajează cu normă întreagă în perioada în care sunt înregistrați la AJOFM Bistrița - Năsăud, pot beneficia de prime de încadrare. În vederea participării la Bursa Locurilor de Munca pentru Absolvenți, angajatorii pot transmite până la data de 18.10.2018 oferta de locuri de muncă vacante, date de contact: tel. 0263 - 236 296, fax. 0263 - 236296, e-mail: ajofm@bn.anofm.ro.

Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți va avea loc vineri, 19 octombrie 2018, începând cu ora 10 la sediul **Agenciei Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud** din Bistrița, str. Garii, nr.2 - 4.