



NOTĂ

***privind stadiul realizării Programului de ocupare
a forței de muncă al ANOFM,
în perioada 1 ianuarie - 31 august 2019***

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019 aprobat de către ministrul muncii și justiției sociale, conform H.G. nr. 12/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața forței de muncă **275.500 de persoane**.

Cele **275.500 persoane** ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **254.500 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:**
 - **185.130 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,**
 - **69.370 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,**
- **9.840 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **11.810 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- **6.400 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;**
- **18.000 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:**
 - **17.650 șomeri peste 45 de ani,**
 - **350 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,**
- **1.910 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- **410 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;**
- **430 persoane care mai au 5 ani până la pensie;**

- **3.100 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:**
 - *1.655 prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),*
 - *630 prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),*
 - *815 prin prima de relocare,*
- **5.705 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;**
 - **1.735 absolvenți beneficiari de primă de inserție;**
 - **235 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;**
 - **120 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;**
 - **910 persoane prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar;**
 - **330 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate ;**
 - **390 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;**
 - **2.200 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;**
 - **55 persoane prin alte măsuri active.**

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în perioada 1 ianuarie -31 august 2019 au fost ocupate pe piața forței de muncă **185.694 de persoane** (aproximativ 48 % din cele **389.176 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare, sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **185.694 persoane** încadrate este următoarea:

- 26.949 persoane - ușor ocupabil;
- 31.902 persoane - mediu ocupabil;
- 80.921 persoane - greu ocupabil;
- 36.183 persoane - foarte greu ocupabil;
- 9.739 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în perioada 1 ianuarie -31 august 2019, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **172.759 persoane**, din care:

- 137.026 persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 35.733 persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele 283.165 de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **61,01 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 172.759 de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 25.393 persoane - ușor ocupabil;
- 29.736 persoane - mediu ocupabil;
- 74.034 persoane - greu ocupabil;
- 33.858 persoane - foarte greu ocupabil;
- 9.738 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată satisfacerii rapide a cererii și ofertei de forță de muncă prin confruntare directă.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă organizată în 12 aprilie 2019, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

- au fost contactați **29.095 agenți economici**, din care **171 angajatori de inserție**;
- au participat **2.563 agenți economici**, din care **27 angajatori de inserție**;
- au fost oferite **44.606 locuri de muncă**;
- au participat **30.621 persoane în căutare de loc de muncă**;
- au fost selectate în vederea încadrării **13.154 persoane**, din care **44 persoane cu risc de marginalizare socială**;
- **6.126 persoane încadrate**, din care: **277 au fost cu studii superioare**, iar **5.849 au fost cu studii medii**.

În perioada 1 ianuarie - 31 august 2019, ANOFM, prin agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, a organizat **12 burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii** pentru meserii în diferite ramuri de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

În vederea organizării burselor pentru diferite meserii sau domenii de activitate au fost contactați 551 agenți economici, din aceștia au participat 168, care au oferit 1.298 locuri de muncă. Numărul persoanelor participante la bursele pe meserii a fost de 1.984 persoane, din care au fost selectate în vederea încadrării 710 persoane.

Rezultatele finale indică **încadrarea a 231 persoane**, din care 220 persoane fără studii superioare și 11 persoane cu studii superioare.

Pentru grupurile țintă (femei, persoane aparținând grupurilor defavorizate și tineri cu risc de marginalizare socială), au fost organizate 3 burse, în 3 județe. Dintre cei 161 agenți economici contactați au participat 40 agenți economici care au oferit 561 locuri de muncă. În cadrul celor 3 burse au participat 338 de persoane, din care au fost selectate în vederea încadrării 41 de persoane. Au fost încadrate **17 persoane fără studii superioare**.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în perioada 1 ianuarie -31 august 2019, au fost ocupate **6.374 persoane**, după cum urmează:

- **6.126 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă** - evaluare la o lună,
- **231 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru diferite meserii sau ramuri de activitate diverse**,
- **17 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru diferite grupuri țintă**.

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii unor **programe de formare profesională** s-au încadrat **6.196 de persoane**.

3) **9.762 șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 5.872 șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin acordarea de **subvenții angajatorilor** (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate **26.155 de persoane**, astfel:

- **18.965** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
- **4.299** de tineri NEET;
- **2.230** de absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- **407** de persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- **125** șomeri de lungă durată;
- **100** persoane cu handicap;
- **29** tineri cu risc de marginalizare socială.

6) Au fost acordate **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ unui număr de **363 persoane**.

7) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **1.336 de persoane**, din care:

- **726 persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **151 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **459 persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) În urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru 225 persoane, **39 persoane** au inițiat astfel de activități.

9) Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj și FSE **stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior**.

În perioada 1 ianuarie -31 august 2019 au fost încadrați în muncă 17 absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru aceștia încheindu-se convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

10) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **688 de persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale). Cele 632 de persoane sunt ocupate ca urmare a absolvirii de programe de formare profesională în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II) Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **6.635 șomeri de lungă durată, din care:**
 - **1.625 sunt tineri sub 25 ani,**
 - **5.010 sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani,**
- **3.900 persoane de etnie romă;**
- **370 persoane cu handicap;**
- **130 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **50 cetățeni străini;**
- **25 refugiați și beneficiari de alte forme de protecție internațională;**
- **23 persoane care au executat pedepse privative de libertate;**
- **5 persoane repatriate.**

Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în perioada 1 ianuarie -31 august 2019, rezultă că din cele **185.694 persoane ocupate, 9.378 persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **6.167 șomeri de lungă durată, din care:**
 - **1.096 șomeri tineri de lungă durată;**
 - **5.071 șomeri adulți de lungă durată;**
- **2.802 persoane de etnie romă;**
- **262 persoane cu handicap;**
- **114 cetățeni străini;**
- **9 persoane care au executat pedepse privative de libertate;**
- **8 refugiați sau beneficiari de alte forme de protecție internațională;**
- **6 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **2 persoane repatriate.**

Din cele **185.694 persoane încadrate, 97.957 persoane provin din mediul urban (52,75% din totalul persoanelor încadrate), iar 87.737 persoane din mediul rural (47,25% din totalul persoanelor încadrate).**

Numărul **femeilor încadrate este de 79.845, iar al bărbaților de 105.849**, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de **43,00 %**, respectiv de **57,00 %**.

Structura pe **grupe de vârstă** a celor **185.694 de persoane încadrate** este următoarea:

- **29.942 persoane cu vârsta sub 25 de ani, din care 18.450 sunt tineri NEET;**

- 34.956 persoane cu vârsta 25-35 de ani;
- 42.953 persoane cu vârsta 35-45 de ani;
- 77.843 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 20.344 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- 17.979 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 4.544 persoane fără studii;
- 40.355 persoane din învățământul gimnazial;
- 43.530 persoane din învățământul profesional;
- 62.845 persoane din învățământul liceal;
- 3.761 persoane din învățământul postliceal;
- 17.224 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 185.694 de persoane încadrate după **statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- 135.578 șomeri neindemnizați;
- 37.621 șomeri indemnizați;
- 12.495 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În perioada 1 ianuarie -31 august 2019, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **389.176 persoane**.

Cele **389.176 persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - 283.165 persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - 235.927 persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 225 persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - 104 tineri cu risc de marginalizare socială.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **389.176 persoane** care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 50.320 persoane - ușor ocupabil;
- 61.661 persoane - mediu ocupabil;

- 173.637 persoane - greu ocupabil;
- 93.188 persoane - foarte greu ocupabil;
- 10.370 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

III. *Programe speciale:*

III.a. În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în **Programul de ocupare a forței de muncă** pentru anul 2019 următoarele programe speciale:

- **Programul 60, special pentru 60 de localități urbane;**
- **Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- *ponderea mare a șomerilor în total populație activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe s-a estimat, pentru anul 2019, ocuparea unui număr de **11.135 de persoane, 7.135 de persoane** în localități urbane și **4.000 de persoane** în localități rurale.

În perioada 1 ianuarie -31 august 2019, prin implementarea **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **9.241 persoane**, astfel:

- **servicii de mediere** -8.769 persoane, din care:
 - 7.044 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 1.725 persoane pe perioadă determinată;
- **programe de formare profesională** - 83 persoane;
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj** - 273 persoane;
- **prima de activare pentru șomerii neindemnizați** - 160 persoane;
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale** - 355 persoane;
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET** - 70 persoane;
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de lungă durată** - 2 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie - 8 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 21 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 17 persoane;
- acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ - 22 persoane.

Prin *Programul 155 special pentru localități din mediul rural* au fost încadrate în muncă, 4.829 persoane, astfel:

- servicii de mediere - 4.602 persoane, din care:
 - 3.798 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 804 persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - 21 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 90 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 109 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 183 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 52 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată - 2 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie - 5 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 23 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ - 12 persoane;
- acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ - 7 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap - 1 persoană;
- alte măsuri active - 3 persoane.

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat *Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi*. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total

de **2.500 persoane**, aprox. **64 %** din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2019.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe serviciile de mediere a muncii și pe cele de informare și consiliere profesională.

Prin aplicarea **Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în perioada 1 ianuarie -31 august 2019, s-a realizat încadrarea a **1.416 persoane de etnie roma**, astfel:

- **servicii de mediere - 1.358 persoane**, din care:
 - *1.051 persoane pe perioadă nedeterminată;*
 - *307 persoane pe perioadă determinată;*
- **programe de formare profesională - 16 persoane ;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 16 persoane;**
- **prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 25 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 27 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 5 persoane;**
- **stimularea mobilității forței de muncă - 5 persoane;**
- **alte măsuri active - 51 persoane.**

III.c. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2019, ocuparea pe perioada vacanțelor a **2.200 persoane, din care: 1.535 elevi și 665 studenți.**

În perioada 1 ianuarie -31 august 2019, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate: au fost încheiate 212 convenții în baza Legii nr.72/2007 și au fost încadrați 761 elevi și studenți (592 elevi și 169 studenți).

În funcție de mediul de proveniență, 320 elevi și 95 studenți sunt din mediul urban, iar 272 elevi și 74 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 592 elevi încadrați în muncă 297 sunt femei și 295 sunt bărbați, iar din cei 169 studenți încadrați în muncă 88 sunt femei și 81 sunt bărbați.

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea lor, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.