



Buletin Informativ ianuarie 2021

Cuprins

1. Situația operativă a șomajului la 31 ianuarie 2021	2
2. Măsuri de sprijin destinate angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-cov-2	4
privind stimularea creșterii ocupării forței de muncă	4
3. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna ianuarie 2021	6
4. Noutăți legislative în domeniul șomajului	9

1. Situația operativă a șomajului la 31 ianuarie 2021

1.1. Rata șomajului

La sfârșitul lunii ianuarie 2021, rata șomajului înregistrată la nivel județean, are o valoare de 2,01 %, înregistrând o scădere față de luna precedentă, cu 0,35 pp. Comparativ cu aceeași perioadă din anul trecut, rata șomajului, înregistrează o scădere cu 0,53 pp.

Tab.1.1-Rata șomajului 2020-2021

		Ian	Feb	Mart	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
2020	Rata șomajului (%)	2,54	2,37	2,28	2,12	2,10	2,28	2,67	2,73	2,52	2,53	2,51	2,36
2021	Rata șomajului (%)	2,01											

În luna ianuarie 2021, din totalul de 3.991 persoane înregistrate în evidențele AJOFM Maramureș, 2.325 sunt beneficiari de indemnizație de șomaj din care 1.794 de șomeri provin din muncă și 384 sunt absolvenți de învățământ, promoția 2020. De asemenea din totalul șomerilor înregistrați, 1.666 sunt înregistrați ca și șomeri neîndemnizați.

În funcție de mediul de rezidență, 2.232 șomeri provin din mediul urban și 1.759 șomeri sunt din mediul rural.

Față de luna ianuarie a anului anterior, în luna curentă, stocul total al șomerilor a scăzut cu 21,15 %. Pe categorii de beneficiari, șomerii indemnizați cărora le-a încetat contractul individual de muncă în anul curent, au înregistrat o creștere de 86, 63 %, față de aceeași lună a anului anterior.

Absolvenții de învățământ care au solicitat indemnizație de șomaj au valori apropiate, în ambii ani, dar totuși și ei, au înregistrat o creștere cu aproximativ 18 % față de absolvenții anului anterior.

Tab.1.2 –Indicatori privind șomajul în județul Maramureș 2021 și 2020

Indicatori	Ianuarie 2021	Decembrie 2020	modificare	Sfârșitul anului anterior Ianuarie 2020	modificare	
			luna curenta/luna precedenta Col 1-Col2		ianuarie 2021-ianuarie 2020	
					Col 1-Col4	Col 5/Col4*100 %
0	1	2	3	4	5	6
1.Total persoane în căutare de muncă (șmeri înregistrați cf. Legii 76/2002 actualizată)	3.991	4.697	-706	5.062	-1071	-21,15
-femei	2.062	2.313	-251	2.369	-307	-12,06
-bărbați	1.929	2.238	-309	2.693	764	+28,37
a. Beneficiari de indemnizații	2.325	2180	+145	1.373	+952	+69,33

- indemnizație de șomaj (75%)	1941	1.794	+147	1.040	+901	+86,63
- indemnizație de șomaj (50%)	384	386	-2	333	+61	+18,25
b. Alte categorii de beneficiari-neindemnizații	1.666	2.517	-851	3.689	-2023	-54,83
2.Rata șomajului județ %	2,01	2,36	-0,35	2,54	-0,53	-
2.1 rata șomajului - femei %	2,29	2,57	-0,28	2,63	-0,34	-
2.2 rata șomajului- bărbați%	1,77	2,19	-0,42	2,48	-0,71	-
Distributia șomerilor pe medii rezidențiale						
-Urban	2.232	2.939	-707	2.421	-189	-7,82
-Rural	1.759	1.758	+1	2.641	-882	-33,39

1.2. Situația șomajului pe niveluri de instruire

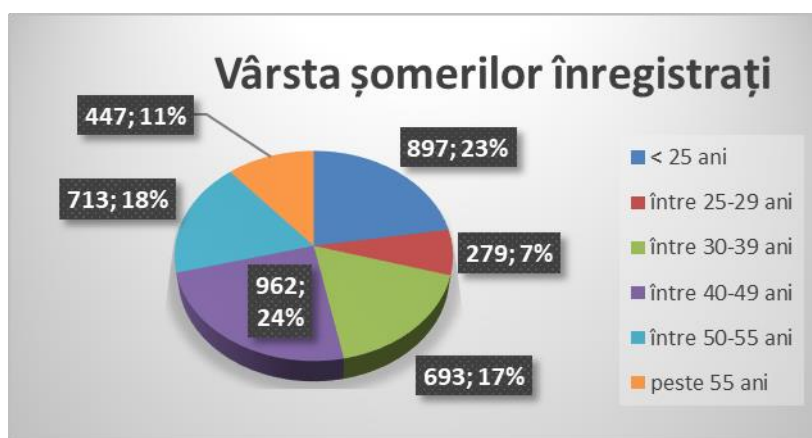
Șomerii cu studii liceale au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați 32 %, urmat de cei cu studii profesionale (19 %), 18 % șomeri au studii gimnaziale și în procentul de 17% sunt cei cu studii primare și fără studii. Șomerii cu studii superioare reprezintă 11 % din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii postliceale sunt 3% în totalul șomerilor înregistrați.

Tab.1.3-Distribuția șomerilor pe nivel de studii –ianuarie 2021

TOTAL		învățământ primar si fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/artes i meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
Ianuarie 2021	3991	699	721	762	1274	130	405
Din care, femei	2062	314	364	321	686	107	270
Ponderea in total someri	100 %	17 %	18 %	19 %	32 %	3%	11 %

1.3 Structura șomajului pe grupe de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați se regăsesc în grupa de vârstă 40-49 de ani (24 %), urmați de cei cu vârsta sub 25 de ani (22%), 50-55 de ani (18%), și 30-39 de ani (17 %).



Tab.1.4-Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

Grupe de vârstă/	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
Ianuarie 2020	3991	897	279	693	962	713	447
Din care, femei	2062	456	145	363	521	395	182
Pondere în total șomeri	100%	22 %	7%	17 %	24 %	18 %	12%

2. Măsurile de sprijin destinate angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-cov-2 privind stimularea creșterii ocupării forței de muncă

În luna ianuarie 2021, datorită efectelor pandemiei de COVID19, și a menținerii stării de alertă pe teritoriul României, din bugetul asigurărilor pentru șomaj au fost efectuate următoarele cheltuieli acordate în baza emiterii de către Guvernul României a unor ordonanțe¹ și legi care să susțină financiar angajatorii și angajații acestora:

2.1 Șomajul tehnic decontat angajatorilor conform OUG 30/2020 cu modificările și completările ulterioare

În luna ianuarie a anului 2021, au fost plătiți 5.303.005 lei din BAS, pentru un număr de 806 agenți economici afectați de restricțiile privind restrângerea activităților economice, fiind asigurat astfel salariul în luna ianuarie pentru un număr de 3.694 angajați.

Tab.1.5-Șomaj tehnic

Nr.crt.	Categorii de beneficiari	Ianuarie 2021
1	Agenti economici	218
2	Număr salariați (pers.)	1.076
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	1.575.165 lei

2.2. Zile libere plătite pentru unul din părinți pentru supravegherea copiilor în situația închiderii temporare a unităților de învățământ-legea 19/2020,ouă 147/2020 modificată cu OUG 2020/2020

Tab.1.5-Zile libere plătite pentru unul din părinți

Nr.crt.	Categorii de beneficiari	Ianuarie 2021
1	Agenti economici	205

¹ Ordonanța de urgență nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326 din 31 decembrie 2020.

2	Număr salariați	315
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	496.248 lei

Prevederile ordonanței de urgență nr. 147/2020 privind zilele libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, se aplica până la 30 iunie 2021 și în situația în care prin ordin al ministrului educației se dispune suspendarea activităților care impun prezența fizică a antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor în unitățile de învățământ și continuarea activităților didactice în sistem on-line.

2.3 Sprijinirea angajării de persoane cu vârsta peste 50 de ani și persoane între 16 - 29 de ani² conform OUG 220/2020

- Angajatorii care în perioada 1 ianuarie - 1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioada nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale caror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

Tab.1.6 – Sprijin pentru agenții economici care angajează persoane cu vârsta peste 50 de ani și persoane între 16 - 29 de ani înregistrate la AJOFM Maramureș

Nr. crt.	Categorii de beneficiari	Plăți efectuate în ianuarie 2021 16 și 29 de ani	Plăți efectuate în ianuarie 2021 Peste 50 de ani
1	Agenți economici	149	48
2	Număr șomeri angajați (pers.)	205	79
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	254.421 lei	80.388 lei

2. 4. Munca redusă (kurzarbeit) - în situația în care se angajatorul confruntă cu o reducere temporară a activității ca urmare a instituirii stării de urgență, alertă sau asediu (posibilitatea angajatorului de a reduce temporar timpul de lucru cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă).

² Ordonanța de urgență nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326 din 31 decembrie 2020.

Tab.1.7. Munca redusă (kurzarbeit)

Nr. crt.	Categorii de beneficiari	Plăți ianuarie 2021
1	Agenți economici	15
2	Număr șomeri angajați	1347
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	1.880.578 lei

2.5: Sprijin pentru agenții economici care angajările pe perioadă determinată

- Până la 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut.

Tab.1.8. Sprijin pentru angajările pe perioadă determinată

Nr. crt.	Categorii de beneficiari	Plăți ianuarie 2021
1	Agenți economici	5
2	Număr șomeri angajați	30
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	18.255 lei

3. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna ianuarie 2021

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș participă mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare, în prima lună a anului, au fost încadrate în muncă 271 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 ianuarie 2021, 90 au peste 45 de ani, 60 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 63 au între 25 și 35 de ani, iar 58 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 45 tineri NEET).

Persoane încadrate din rândul femeilor sunt în număr de 144 iar numărul bărbaților șomeri este de 127. În funcție de mediul de rezidență, 162 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 109 persoane sunt din mediul rural.



Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (170), universitare (95), profesionale (80), 79 au învățământ gimnazial și 28 de persoane sunt cu învățământ primar.

În prima lună a anului 2021, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 479 persoane.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care sunt înregistrate în baza de date a AJOFM Maramureș și punctele de lucru din teritoriul - Târgu Lăpuș, Sighetu Marmăției, Vișeu de Sus și Borșa), beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

**Tab.3.1 Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă
ianuarie 2021**

Nr. crt.	Tip de măsură	Total persoane programate pentru angajare în anul 2021	Total persoane angajate în ianuarie 2021
	0	1	2
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8750	479
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	5000	271
1.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	7150	392
1.2	Servicii de mediere a muncii	5000	271
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4200	249
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	800	22
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	5400	295
2	Cursuri de formare profesionala	160	4
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	250	22
3a	100% pentru absolventii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	0	0
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	250	22
4	Prima de activare pentru somerii neîndemnizați	250	11
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor	910	0



	monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)		
5a	someri peste 45 ani	900	0
5b	someri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	0
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadrează în munca tineri NEETS	400	0
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadrează în munca someri neîndemnițați (SLD)	5	0
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	10	0
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rd (9.a +9.b)	50	0
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	10	0
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0
9c	prima de relocare	40	0
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadrează în munca absolvenți de învățământ	165	0
11	Acordarea de primă de inserție absolvenților de învățământ	65	0
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care incadrează în munca persoane cu handicap	5	0
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	55	4
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	0
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	100	0
15.1	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	25	0
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	25	0



4. Noutăți legislative în domeniul șomajului

1. Ordonanța de urgență nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială aplicabile după 1 ianuarie 2021, în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326 din 31 decembrie 2020).

În esență, ordonanța prevede continuarea acordării unor măsuri active de protecție socială și după data de 31 decembrie 2020, după cum urmează:

1. Decontarea a unui procent de 50% din salariile persoanelor în vârstă de peste 50 de ani sau cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani angajate în perioada **1 ianuarie - 1 septembrie 2021** ;
2. Prelungirea măsurii privind decontarea a unui procent de 41,5% din salariul angajaților pentru care se încheie contracte individuale de muncă pe perioada determinată de până la **3 luni până la 30 iunie 2021** ;
3. Modificări aduse Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 147/2020 prin care, **parinții pot beneficia în continuare de zile libere în situația desfașurării activităților didactice în sistem online.**

MOȘ MIRCEA

Director executiv

MIHAELA SFATCĂU

Director executiv adjunct

Întocmit,

Ștefania Donca – inspector superior