



BULETIN INFORMATIV IUNIE 2020

Cuprins

ASPECTE PRIVIND SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL MARAMUREȘ – iunie 2020	2
1. SITUAȚIA OPERATIVĂ A ȘOMAJULUI 30 iunie 2020	2
2. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CĂTRE AJOFM MARAMUREȘ PENTRU PLATA ȘOMAJULUI TEHNIC- CONFORM OUG NR. 32/2020 martie-iunie 2020.....	5
3. INDEMNIZAȚIA PENTRU ZILE LIBERE PLĂTITE PENTRU UNUL DIN PĂRINȚI PENTRU SUPRAVEGHEREA COPIILOR ÎN SITUAȚIA ÎNCHIDERII TEMPORARE A UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT	6
4. NUMĂRUL LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE ÎNREGISTRATE ȘI PERSOANELE OCUPATE PRIN „ PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ”- ianuarie –iunie 2020	7
5. IMPLEMENTAREA LA NIVELUL AJOFM MARAMUREȘ, A PROIECTELOR EUROPENE COFINANȚATE DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN (FSE) PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN (POCU) 2014-2020	8
6. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN DOMENIUL ȘOMAJULUI în luna iunie 2020	9
1.OUG 92/2020 - REGLEMENTĂRI DE RELAXARE A MUNCII ȘI DE SPRIJIN A ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATORILOR, ÎNCEPÂND CU 1 IUNIE 2020.....	9
2. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ NR. 97 DIN 11 IUNIE 2020.....	9

ASPECTE PRIVIND SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL MARAMUREȘ - iunie 2020

1. SITUAȚIA OPERATIVĂ A ȘOMAJULUI 30 iunie 2020

Rata șomajului

La sfârșitul lunii iunie 2020, rata șomajului înregistrată la nivel județean, are o valoare de 2,28 %, înregistrând o creștere față de luna trecută cu 0,18 pp. Comparativ cu aceeași perioadă din anul trecut, rata șomajului are o scădere cu 0,93 pp.

Tab.1.1-Rata șomajului 2019-2020

		Ian	Feb	Mart	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
2019	MM	3,21	3,19	3,20	3,10	3,11	3,21	3,24	3,29	2,89	2,78	2,82	2,61
2020	MM	2,54	2,37	2,28	2,12	2,10	2,28						

În luna iunie 2020, în evidențele AJOFM Maramureș, au fost înregistrați 4.536 șomeri, din care, 1.560 sunt șomeri indemnizați și 2976 șomeri neindemnizați. Analizând repartizarea șomerilor pe mediul de rezidență, 2.591 șomeri provin din mediul urban și 1.955 sunt din mediul rural (vezi tabelul.2).

Tab.1.2 -Indicatori privind situația șomajului la 30.04.2020

Indicatori	Iunie 2020	Mai 2020	modificare
			luna curenta-luna precedenta
			col 1- col2
0	1	2	3
1.Total persoane în căutare de muncă	4.536	4.183	+353
-femei	2.186	2.020	+166
-bărbați	2.350	2.163	+187
a. Beneficiari de indemnizații	1.560	1.481	+79
- indemnizație de șomaj (75%)	1.541	1.429	+112
- indemnizație de șomaj (50%)	19	52	-33
b. Alte categorii neindemnizații	2.976	2.702	+274
2.Rata șomajului județ %	2,28	2,10	+0,18
2.1 rata șomajului - femei %	2,43	2,24	+0,19
2.2 rata șomajului- bărbați%	2,16	1,99	+0,17
-Urban	2.591	2.258	+333
-Rural	1.955	1.925	+30

1.2. Situația șomajului pe niveluri de instruire

Din punct de vedere al distribuției pe niveluri de calificare, șomerii cu studii primare au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați 33 %, urmați de șomerii studii liceale, 24,5 %, iar 17,3 % șomeri au studii gimnaziale. Șomerii cu nivel de învățământ profesional reprezintă 15,9 % în totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii superioare înregistrează o pondere de 6,5 %, în totalul șomerilor înregistrați (vezi tabelul 1.3).

Tab.1.3-Distribuția șomerilor pe nivel de calificare

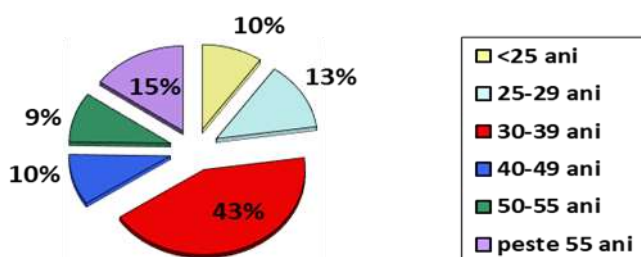
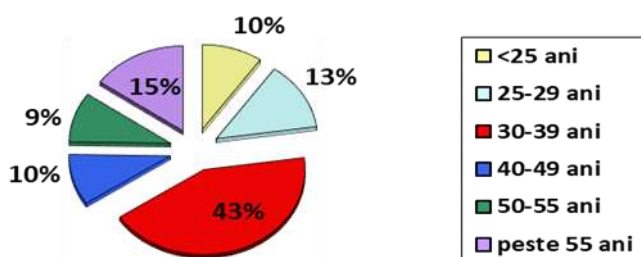
Total șomeri 2020		învățământ primar si fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/ arte si meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
Ianuarie	5.062	1.847	830	704	1.190	143	348
din care, femei	.2369	688	410	284	651	112	224
Februarie	4.713	1.648	830	689	1.112	126	308
din care, femei	2.244	667	401	283	605	96	192
Martie	4.530	1.480	847	709	1.087	117	290
din care, femei	2.204	593	424	301	611	92	183
Aprilie	4.216	1.337	788	722	979	108	282
din care, femei	2.045	510	406	316	552	86	175
Mai	4.183	1.394	662	766	1.023	79	259
din care, femei	2.020	496	366	386	589	38	145
Iunie	4536	1.329	750	730	1.267	115	345
Din care, femei	2.186	505	386	296	702	88	209
Media somerilor la 6 luni	4.540	1.506	785	720	1.110	115	305
Ponderea in total someri	100%	33,2 %	17,3%	15,9%	24,5%	2,6%	6.5%

1.3. Structura șomajului pe grupe de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați se regăsesc în grupa de vârstă 40-45 de ani (26 %), urmați de cei cu vârsta cuprinsă între, 30-39 de ani (20%) și tinerii cu vârsta sub 25 de ani, în procent de, 16,2 % (vezi tabelul 1.4).

Tab.1.4-Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

Grupe de vârstă/	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
Ianuarie 2020	5.062	942	331	944	1285	867	693
Din care, femei	2.369	471	134	412	656	465	231
Februarie 2020	4.713	795	347	884	1.242	795	650
din care, femei	2.244	377	126	430	614	410	287
Martie 2020	4.530	702	327	896	1248	773	584
din care, femei	2.204	339	133	435	624	416	257
Aprilie	4.216	572	276	924	1066	740	638
din care, femei	2.045	283	140	469	543	384	226
Mai	5.183	547	293	950	1046	793	554
din care, femei	2.020	252	134	440	547	417	230
Iunie	4.536	847	283	843	1.167	806	590
din care, femei	2.186	402	133	404	609	414	224
Media șomerilor pe grupe de vârstă - 6 luni 2020	4.540	734	310	907	1.176	796	618
Pondere în total șomeri	100%	16,2	6,9	20,0	26,0	17,6	13,3



2. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CĂTRE AJOFM MARAMUREȘ PENTRU PLATA ȘOMAJULUI TEHNIC- CONFORM OUG NR. 32/2020 martie-iunie 2020

În contextul situației generate de pandemia Covid-19, care a determinat instituirea stării de urgență pe teritoriul României, o soluție legală pentru angajatori a reprezentat-o „intrarea” în șomaj tehnic în scopul evitării pierderii unor potențiale pierderi economice ce ar fi suferit prin menținerea raporturilor de muncă a salariaților .

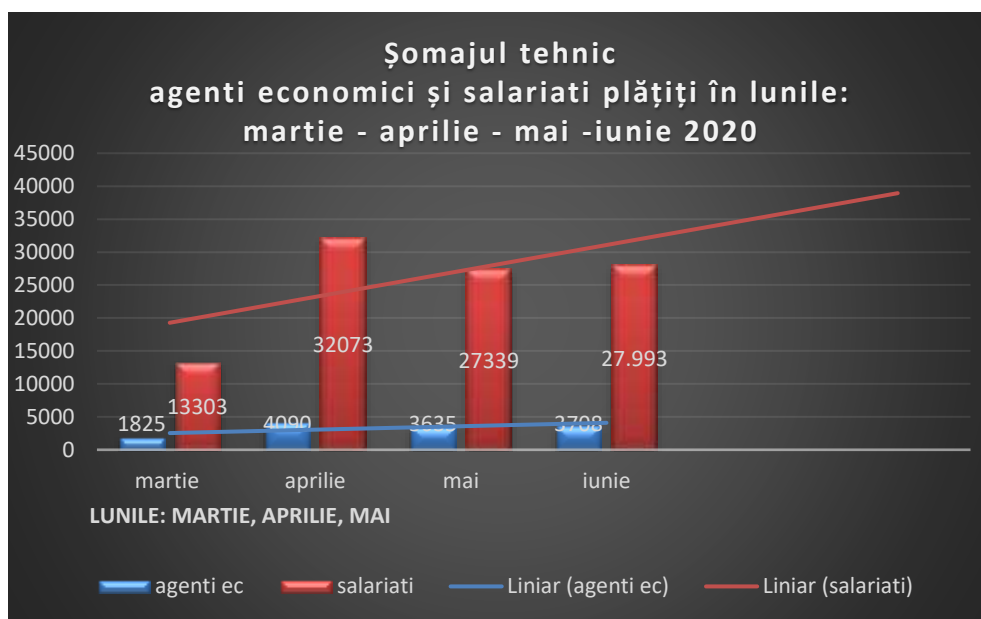
Începând cu luna aprilie 2020 ANOFM a pus la dispoziția agenților economici platforma aici.gov.ro în scopul transmiterii solicitărilor pentru plata indemnizației prevăzute la art. XI alin(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.30/2020.

Astfel, în cursul lunii iunie, au fost primite 3.708 solicitări de la agenți economici, fiind achitată suma de 33.903.590 lei aferentă lunii mai 2020, reprezentând șomaj tehnic pentru 27.993 salariați.

Tabel 3.1. Șomajul Tehnic la martie-aprilie-mai 2020

Categorii de beneficiari	Martie 2020	Aprilie 2020	Mai 2020	Iunie 2020
--------------------------	-------------	--------------	----------	------------

1	Agenti economici	1.810	4.090	3.635	3708
2	Număr salariați	13.287	32.073	27.339	27.993
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	7.237.450	40.822.114	33.096.971	33.903.590



3. INDEMNIZAȚIA PENTRU ZILE LIBERE PLĂTITE PENTRU UNUL DIN PĂRINȚI PENTRU SUPRAVEGHEREA COPIILOR ÎN SITUAȚIA ÎNCHIDERII TEMPORARE A UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

La data de 17 martie 2020 a intrat în vigoare Legea nr. 19/2020 privind zilele libere plătite acordate părinților pentru supravegherea copiilor în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, modificată prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 30/2020, în vigoare din 21.03.2020, dată la care s-a publicat și a intrat în vigoare Hotărârea de Guvern nr. 217/2020 privind aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 (HG nr. 217/2020).

Astfel, se acordă zile libere unuia dintre părinți în scopul supravegherii copiilor pe durata suspendării cursurilor sau pe parcursul închiderii temporare a unităților de învățământ la care copiii sunt înscriși, datorită criză COVID-19.

În acest context, în cursul lunii iunie a fost achitată suma de 887.884 lei reprezentând Indemnizații acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ conf. Prevederilor Legii 19/2020, aferenta unui număr de 1.072 angajați și 329 agenți economici.

NR. CRT.	JUDEȚ	CERERI PLĂTITE		
		nr. ag.ec.	nr. angajați	sume plătite* lei



1	MARAMUREȘ	329	1072	887.884
---	-----------	-----	------	---------

Cuquantumul acordat părinților

Cuquantumul indemnizației pentru zilele libere plătite, este de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut pe economie (i.e. 5.429 lei).

Pentru această indemnizație angajatorul are obligația reținerii impozitelor și contribuțiilor sociale (i.e. impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări sociale de sănătate și contribuția asiguratorie pentru muncă).

Documente necesare:

Pentru rambursarea valorii nete a indemnizației, angajatorii vor depune o cerere la AJOFM Maramureș, însoțită de următoarele documente:

- lista angajaților care au beneficiat de zilele libere, precum și de indemnizația acordată pe această perioadă;
- copie a statelor de plată lunare, care atestă plata indemnizației;
- declarația pe proprie răspundere a reprezentantului legal al angajatorului care atestă că lista mai sus menționată cuprinde angajații care au întrunit condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2020;
- dovada plății taxelor și contribuțiilor aferente lunii pentru care s-a plătit indemnizația.
-

Perioada de transmitere a documentelor

Documentele se transmit în cel mult 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației.

Decontarea indemnizației va fi efectuată în 16 de zile calendaristice de la depunerea documentelor conform legii.

4. NUMĂRUL LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE ÎNREGISTRATE ȘI PERSOANELE OCUPATE PRIN „PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ” - ianuarie - iunie 2020

În luna iunie 2020, ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, prin intermediul AJOFM Maramureș au fost încadrate în muncă 543 persoane, dintre care 262 sunt femei.

În funcție de mediul de rezidență, din totalul persoanelor încadrate în muncă, 355 provin din mediul urban, iar 188 persoane sunt din mediul rural.

Tab 2.1. Locuri de muncă vacante și persoane ocupate -ianuarie-iunie-2020

Nr.crt	Intrări locuri de muncă vacante	Persoane ocupate prin
--------	---------------------------------	-----------------------



			Programul de ocupare a forței de muncă
1	ianuarie	509	440
2	februarie	496	466
3	martie	335	331
4	aprilie	113	83
5	mai	231	208
6	iunie	574	543
	Total	2258	2071

5. IMPLEMENTAREA LA NIVELUL AJOFM MARAMUREȘ, A PROIECTELOR EUROPENE COFINANȚATE DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN (FSE) PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN (POCU) 2014-2020

Facem mențiunea că, în cursul anului 2018, la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au fost implementate o serie de proiecte prin care au fost accesate fonduri europene în vederea finanțării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă. Astfel, o mare parte a cheltuielilor efectuate în acest scop au fost finanțate în cadrul acestor proiecte, în cursul lunii iunie cheltuielile efectuate ridicându-se la valoarea de **2.682.171 lei** împărțită astfel:

- 1. INTESPO- Înregistrarea tinerilor în serviciul public de ocupare: 39.1193 lei;
- 2. UNIT 2 RMPD- Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate: 22.702 lei;
- 3. UNIT 4 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai puțin dezvoltate: 93.215 lei;
- 4. ACTIMOB 2-activare și mobilitate tineri NEETs: 327.384 lei,
- 5. PROACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi: 870.144 lei.
- 6. UNIT 5 RMPD și RMD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non -NEET din regiunile mai puțin dezvoltate: 284.752 lei.
- 7. ACTIMOB 3-activare și mobilitate tineri NEETs: 632.529 lei
- PROACCES ALTERNATIV RMPD 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi: 406.387 lei
- 8. STRATEG - Strategia ANOFM post 2021 : 5.939 lei



6. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN DOMENIUL ȘOMAJULUI în luna iunie 2020

1.OUG 92/2020 - REGLEMENTĂRI DE RELAXARE A MUNCII ȘI DE SPRIJIN A ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATORILOR, ÎNCEPÂND CU 1 IUNIE 2020

2. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ NR. 97 DIN 11 IUNIE 2020

1.OUG 92/2020 - REGLEMENTĂRI DE RELAXARE A MUNCII ȘI DE SPRIJIN A ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATORILOR, ÎNCEPÂND CU 1 IUNIE 2020

Ordonanța prevede două aspecte principale, respectiv:

- bonificația de 41,5% pentru salariații ieșiți din șomaj tehnic
 - bonificația de 50% din salariul noilor angajați șomeri, persoane 16 - 29 sau +50 de ani
- Bonificația pentru sprijinul salariaților ieșiți din șomaj tehnic

Începând cu 1 iunie 2020, angajatorii ai căror angajați au beneficiat de șomaj tehnic, precum și angajatorii ai căror angajați au avut contractele de muncă suspendate și nu au beneficiat de șomaj tehnic în perioada stării de urgență sau alertă, beneficiază, pentru o perioadă de 3 luni, de decontarea unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut, dar nu mai mult de 41,5% din salariul mediu brut pe economie.

Angajatorii au obligația să mențină raporturile de muncă până la data de 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri. Obligația nu se aplică dacă încetarea contractului de muncă intervine din inițiativa angajatului și nu a angajatorului.

Bonificația se acordă doar pentru angajații care au avut contractul de muncă suspendat pe minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă și au beneficiat de indemnizația de șomaj tehnic, conform OUG 30/2020 sau conform art. 53 din Codul Muncii.

Angajatorii care au mai multe domenii de activitate, dintre care cel puțin unul se află sub restricții, optează fie pentru bonificația de 41,5%, fie pentru indemnizația de șomaj tehnic.

Decontarea bonificației

Angajatorii suportă integral salariul angajaților, apoi solicită decontarea sumei în luna următoare, de pe 1 până pe 25 ale lunii.

Decontarea se va realiza în maxim 10 zile de la declararea taxelor salariale și plata acestora, pentru perioada de raportare pentru care se face solicitarea. Mai concret, se plătește salariul către angajat, se depune declarația 112, se plătesc taxele, apoi se numără cele 10 zile în care se așteaptă banii.



Procedura de decontare este diferită de cea a șomajului tehnic. Solicitarea se face pe baza cererii și a listei beneficiarilor. Actul normativ nu prevede dovada depunerii declarației 112 sau a achitării taxelor salariale, dar cu siguranță este pregătită modalitatea de verificare a condiționării.

Bonificația pentru sprijinul noilor angajări

- Angajatorii care, în perioada 1 iunie 2020 - 31 decembrie 2020, încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, **persoane în vârstă de peste 50 de ani, înregistrați ca șomeri în perioada stării de urgență sau a stării de alertă**, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de **2.500 lei**.
- Angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, **persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri**, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de **2.500 lei**.

Atenție !

tinerii șomeri nu sunt condiționați de situația de urgență sau alertă.

Obligația angajatorilor

- Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la terminarea perioadei bonificate.
- Angajatorii care încetează contractele de muncă anterior termenelor vor restitui integral sumele încasate, la care se adaugă dobânda de referință BNR, dacă încetarea acestora a avut loc ca urmare a următoarelor situații survenite:
 - a acordului părților (în temeiul art. 55 b) din CM);
 - ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă (în temeiul 56 (1) d) și e) și art. 65 din Codul Muncii);
 - ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare (cf. art. 56 e) din CM) ;
 - Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului reprezintă încetarea contractului individual de muncă determinată de desființarea locului de muncă ocupat de salariat, din unul sau mai multe motive fără legătură cu persoana acestuia (cf. art. 65 (1)).



- 🕒 Bonificația se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu alte subvenții primite prin convenții.
- De asemenea, bonificația se acordă inclusiv în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români care au avut încheiate contracte de muncă cu angajatori străini și încetate prin concediere.
- De cele două bonificații nu beneficiază angajatorii care, la data solicitării, se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții din alte motive decât cele generate de pandemie. Actul normativ nu restricționează angajatorii aflați în insolvență sau reorganizare judiciară.

2. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 97 din 11 iunie 2020

Având în vedere evaluarea riscului de sănătate publică pentru perioada următoare, care indica existența, în continuare, a unui grad ridicat de infectare, iar distanțarea socială constituie o măsură de prevenire a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, A.J.O.F.M. Maramureș în temeiul OUG 97/2020, menține **utilizarea poștei electronice** în serviciile oferite persoane fizice cât și persoanelor juridice. Această măsură a contribuit la realizarea distanțării sociale atât de necesare în contextul actual, precum și la simplificarea procedurilor administrative.

- ✓ **Astfel, persoanele fizice (șomeri indemnizați sau neindemnizați, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, beneficiari ai ajutorului social cf. Legii nr.416/2001 privind acordarea venitului minim garantat au transmis documentele prin poșta electronică.**
- ✓ **De asemenea și agenții economici au folosit posta electronică pentru transmiterea sau solicitarea unor documente justificative privind aprobarea sau acordarea stimulentei financiare privind ocuparea forței de muncă pentru diferite categorii de șomeri pe care i-au angajat (tineri NEETS, șomerii peste 45 de ani, absolvenți, șomeri peste 45 de ani, șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, (2.250 lei/12 luni, persoane cu handicap, etc).**

MOȘ MIRCEA

Director executiv

MIHAELA SFATCĂU



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Director executiv adjunct

Întocmit, Ștefania Donca - inspector superior