



Buletin Informativ ianuarie 2020

Cuprins

1. Situația operativă a șomajului la 31 ianuarie 2020	2
2. Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate și persoanele ocupate prin	4
„ Programul de ocupare a forței de muncă” ianuarie 2020	4
3. Programul de Formare Profesională	5
4. Realizările Programului de ocupare a forței de muncă la 31 ianuarie 2020	8

1. Situația operativă a șomajului la 31 ianuarie 2020

1.1. Rata șomajului

La sfârșitul lunii ianuarie 2020, rata șomajului înregistrată la nivel județean are o valoare de 2,54 %, fiind în descreștere față de luna trecută cu 0,07 pp., iar față de anul trecut, aceasta de asemenea este în scădere, cu 0,67 pp. (vezi tabelul 1 și 2).

Tab.1.1-Rata șomajului 2018-2019

		Ian	Feb	Mart	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
2019	Maramureș	3,21	3,19	3,20	3,10	3,11	3,21	3,24	3,29	2,89	2,78	2,82	2,61
2020	Maramureș	2,54											

În luna ianuarie 2020, în evidențele AJOFM Maramureș, au fost înregistrați 5.062 șomeri, din care, 1.373 sunt șomeri indemnizați și 3.689, șomeri neîndemnizați. În ceea ce privește mediul de rezidență, 2.421 șomeri provin din mediul urban și 2.641 sunt din mediul rural (vezi tab.2).

Tab.1.2 -Indicatori privind situația șomajului

Indicatori	Ianuarie 2020	Decembrie 2019	modificare
			luna curenta/luna precedenta
0	1	2	3
1.Total persoane în căutare de muncă	5.062	5.185	-123
-femei	2.369	2.555	-186
-bărbați	2.693	2.630	+63
a. Beneficiari de indemnizații	1.373	1.374	-1
- indemnizație de șomaj (75%)	1.040	1.028	+12
- indemnizație de șomaj (50%)	333	346	-13
b. Alte categorii neîndemnizații	3.689	3.811	-122
2.Rata șomajului județ %	2,54	2,61	-0.07
2.1 rata șomajului - femei %	2,63	2,84	-0.21
2.2 rata șomajului- bărbați%	2,48	2,42	-0.06

Distributia pe medii de rezidenta			
-Urban	2.421	2.373	+48
-Rural	2.641	2.812	-171

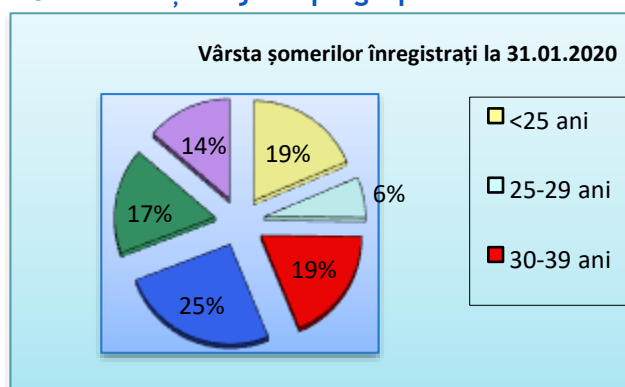
1.2. Situația șomajului pe niveluri de instruire

Șomerii cu studii primare au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați 36,49% urmat de cei cu studii liceale - 23,51%) iar 16,40 % au studii gimnaziale. Șomerii cu nivel de profesional reprezintă 13,91 % din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii superioare sunt 6,87 %.

Tab.1.3-Distribuția șomerilor pe nivel de studii

TOTAL		învățământ primar si fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/artes i meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
Ianuarie 2020	5062	1847	830	704	1190	143	348
Din care, femei	2369	688	410	284	651	112	224
Ponderea în total șomeri	100 %	36,49	16,40	13,91	23,51	2,82	6,87

1.3. Structura șomajului pe grupe de vârstă



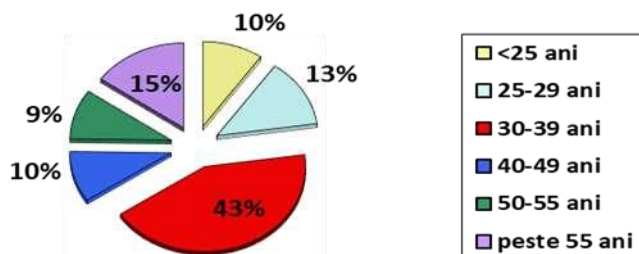
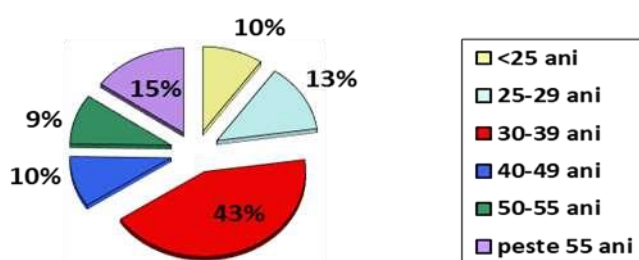
Cei mai mulți șomeri înregistrați se regăsesc în grupa de vârstă 40-45 de ani (25 %), urmați de cei cu vârstă sub 25 și 30-39 de ani (19%) precum și cei cu vârstă între 50-55 ani (17 %).

Fig. 1.1 Ponderea șomerilor pe grupe de vârstă la 31.01.2020

Tab.1.4-Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

Grupe de vârstă/	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
Ianuarie 2020	5062	942	331	944	1285	867	693

Din care, femei	2369	471	134	412	656	465	231
Ponderea în total șomeri	100%	18,61	6,54	18,65	25,39	17,13	13,69



2. Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate și persoanele ocupate prin „Programul de ocupare a forței de muncă” ianuarie 2020

În luna ianuarie 2020, ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, prin intermediul AJOFM Maramureș au fost încadrate în muncă persoane și au fost înregistrate locuri de muncă vacante.

Tab 2.1. Locuri de muncă ocupate și persoane ocupate

Nr.crt	Intrări locuri de muncă vacante	Persoane ocupate prin Programul de ocupare a forței de muncă
--------	---------------------------------	--



1	ianuarie	509	440
---	----------	-----	-----

În luna ianuarie 2020, ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, prin intermediul AJOFM Maramureș au fost încadrate în muncă 440 persoane, dintre care 121 sunt femei.

Din totalul persoanelor ocupate ca urmare a repartizării pe grupe de vârstă, 108 au peste 45 de ani, 110 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 105 au între 25 și 35 de ani, iar 117 sunt tineri sub 25 de ani (din care 99 sunt tineri NEETs).

În funcție de mediul de rezidență, din totalul persoanelor încadrate în muncă, 250 provin din mediul urban, iar 190 persoane sunt din mediul rural.

Din punct de vedere al nivelului de pregătire al persoanelor pentru care s-a identificat un loc de muncă, cele mai multe persoane au studii liceale (173 de persoane), învățământ primar și fără studii (80 de persoane) și studii cu studii profesionale (77 de persoane). La polul opus din punct de vedere al persoanelor angajate, numărul celor cu studii gimnaziale este de 52 iar 22 au studii universitare.

3. Programul de Formare Profesională

1. PLANUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANUL 2020

1.1. SITUAȚIA PRIVIND NUMARUL CURSURILOR DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU PERSOANELE CARE BENEFICIAZĂ DE SERVICII GRATUITE DE FORMARE PROFESIONALĂ Prin implemenrea Planului de formare pentru anul 2020, AJOFM Maramureș și-a propus organizarea a unui număr de 14 programe de formare profesională pentru un număr de 288 persoane.

Ocupațiile și numărul persoanelor pentru care am prognozat organizarea cursurilor sunt următoarele:

- + Contabil 25
- + Designer pagini web 25
- + Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist 24
- + Inspector/ referent resurse umane 25
- + Operator introducere validare și prelucrare date 22
- + Pizzar 18
- + Competențe cheie comunicare limba română 14
- + Competențe informatice 14
- + Electrician /electronist auto 20



- ✚ Coafor 22
- ✚ Lucrator în comerț 25
- ✚ Mecanic auto 20
- ✚ Patiser 20
- ✚ Sudor 14

Din punct de vedere al formelor de pregătire a cursurilor, din cele 14 programe de formare profesională 4 sunt cursuri de inițiere, 7 cursuri de (re)calificare și 3 cursuri de specializare.

Nr. crt.	ocupatia/calificarea	Total nr. cursuri	nr.persoane	Numar cursuri pe forma de pregatire				Institutia organizatoare		
				initiere	re/calificare	perfecti nare	speciali zare	furnizori de formare autorizati	centre de formare profesionala proprie AJOFM	CRFPA
0	A	1	2	3	4	5	6	7	8	9
TOTAL JUDET		14	288	4	7	0	3	0	6	8
1	CONTABIL	1	25	1	0	0	0	0	1	0
2	DESIGNER PAGINI WEB	1	25	1	0	0	0	0	1	0
3	FRIZER-COAFOR-MANICHIURIST-PEDICHIURIST	1	24	0	1	0	0	0	1	0
4	INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE	1	25	0	0	0	1	0	1	0
5	OPERATOR INTRODUCERE VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	1	22	1	0	0	0	0	1	0
6	PIZZAR	1	18	1	0	0	0	0	1	0
7	COMPETENTE CHEIE COMUNICARE LIMBA ROMANA	1	14	0	0	0	1	0	0	1
8	COMPETENTE INFORMATICE	1	14	0	0	0	1	0	0	1
9	ELECTRICIAN /ELECTRONIST AUTO	1	20	0	1	0	0	0	0	1
10	COAFOR	1	22	0	1	0	0	0	0	1
11	LUCRATOR IN COMERT	1	25	0	1	0	0	0	0	1
12	MECANIC AUTO	1	20	0	1	0	0	0	0	1
13	PATISER	1	20	0	1	0	0	0	0	1
14	SUDOR	1	14	0	1	0	0	0	0	1



În ceea ce privește cuprinderea la cursuri a șomerilor aparținând unor grupuri vulnerabile, din cei 288 de cursanți propuși, 85 sunt tineri sub 25 de ani, 29 persoane peste 45 de ani, 17 șomeri tineri de lungă durată și 24 lomeri adulți de lungă durată.

1.2 PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă este o formă de pregătire profesională.

Angajatorii interesați pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot primi lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie o sumă de 2.250 lei/ucenic.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Planul de formare profesională propus ca urmare a contractelor de ucenicie și a convențiilor estimate a se încheia în anul 2020.

NR. CRT.	Meserie	Nr. Contracte de ucenicie estimate a se încheia în 2020	Nr. Convenții de ucenicie estimate a se încheia 2020	vârsta ucenicilor	
				sub 25 ani	peste 25 ani
0	0	162	162	28	134
1	operator fabricarea și prelucrarea celulozei și hârtiei	10	10	4	6
2	brutar-patiser, preparator produse făinoase	15	15	5	10
3	Confectioner tamplarie din aluminiu și mase plastice	20	20	5	15
4	agent curătenie clădiri și mijloace de transport	10	10	2	8
5	cofetar-patiser	72	72	10	62
6	bucatar	10	10	1	9
7	operator introducere validare și prelucrare date	25	25	1	24

4. Realizările Programului de ocupare a forței de muncă la 31 ianuarie 2020

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2020, AJOFM Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin 5.200 persoane.

**Tab.4.1 Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă
Ianuarie 2020**

Nr. crt.	Tip de masura	Total persoane programate pentru angajare anul 2020	Total persoane angajate 31.01.2020
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8.990	793
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	5.200	440
1.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	7.440	596
1.2	Servicii de mediere a muncii	5.200	440
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4.000	358

Nr. crt.	Tip de masura	Total persoane programate pentru angajare anul 2020	Total persoane angajate 31.01.2020
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	1.200	82
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	5.400	580
2	Cursuri de formare profesionala	180	15
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	250	15
3a	100% pentru absolventii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	0	0
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	250	15
4	Prima de activare pentru somerii neîndemnițați	250	33
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	920	0

5a	someri peste 45 ani	900	0
5b	someri unici susținători ai familiilor monoparentale	20	0
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	550	0
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neîndemniți (SLD)	5	0
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	20	0
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rd (9.a + 9.b)	55	3
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	10	1
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	0
9c	prima de relocare	40	2
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	150	0
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	90	0
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	0
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	55	0
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	0
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	100	0
15.1	<i>Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate</i>	25	0
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	25	0

Compartiment/Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ