



Buletin Informativ februarie 2021

Cuprins

1. Situația operativă a șomajului 28 februarie 2021	2
2. Măsurile de sprijin destinate angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-cov-2	4
privind stimularea creșterii ocupării forței de muncă	4
3. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna februarie 2021.....	6

1. SITUAȚIA OPERATIVĂ A ȘOMAJULUI 28 FEBRUARIE 2021

1.1. Rata șomajului

La sfârșitul lunii februarie 2021, rata șomajului înregistrată la nivel județean, are o valoare de 2,04 %, înregistrând o creștere față de luna precedentă, cu 0,03 pp. Comparativ cu aceeași perioadă din anul trecut, rata șomajului, înregistrează o scădere cu 0,33 pp.

Tab.1.1-Rata șomajului 2020-2021

Indicator	Ian	Feb	Mart	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
2020 Rata șomajului	2,54	2,37	2,28	2,12	2,10	2,28	2,67	2,73	2,52	2,53	2,51	2,36
2021 Rata șomajului	2,01	2,04										

În februarie 2021, din totalul celor 4.048 persoane înregistrate în evidențele A.J.O.F.M Maramureș, 2.330 sunt beneficiari de indemnizație de șomaj din care 1.959 de șomeri provin din muncă și 371 sunt absolvenți de învățământ, promoția 2020. De asemenea din totalul șomerilor înregistrați, 1.718 sunt înregistrați ca și șomeri neîndemnizați. În funcție de mediul de rezidență, 2.182 șomeri provin din mediul urban și 1.866 șomeri sunt din mediul rural.

Față de luna februarie a anului anterior, în luna curentă, stocul total al șomerilor a scăzut cu 0,33 pp. Pe categorii de beneficiari, șomerii indemnizați cărora le-a încetat contractul individual de muncă în anul curent, au înregistrat o creștere de 82,32 %, față de aceeași lună a anului anterior(vezi tabelul 1.2).

Absolvenții de învățământ care au solicitat indemnizație de șomaj au valori apropiate și au înregistrat o creștere, cu aproximativ 66 % față de absolvenții anului anterior (vezi tabelul 1.2) .

Tab.1.2 –Indicatori privind șomajul în județul Maramureș 2021 și 2020

Indicatori	Februarie 2021	Ianuarie 2021	modificare	Sfârșitul anului anterior Feb. 2020	modificare	
			luna curentă/luna precedentă		februarie 2021-februarie 2020	
			Col 1-Col2		Col 1-Col4	Col 5/Col4*100 %
0	1	2	3	4	5	6
1.Total persoane în căutare de muncă (șomeri înregistrați cf. Legii 76/2002 actualizată)	4.048	3.991	+57	4.713	-665	-14,11
-femei	2.087	2.062	+25	2.244	-157	-7,0
-bărbați	1.961	1.929	+32	2.469	-508	-20,58
a. Beneficiari de indemnizații	2330	2.325	+5	1.278	+1052	+82,32
- indemnizație de șomaj (75%)	1.959	1941	+18	1.055	+904	+85,69
- indemnizație de șomaj (50%)	371	384	-13	223	+148	+66,37
b. Alte categorii de beneficiari-neindemnizații	1.718	1.666	+52	3.435	-1717	-49,99
2.Rata șomajului județ %	2,04	2,01	+0,03	2,37	-0,33	-13,92

2.1 rata șomajului - femei %	2,32	2,29	+0,03	2,49	-0,17	-6,83
2.2 rata șomajului- bărbați%	1,80	1,77	+0,03	2,27	-0,47	-20,70
Distributia șomerilor pe medii de rezidență						
-Urban	2.182	2.232	-50	2.398	-216	-9,01
-Rural	1.866	1.759	+107	2.315	-449	-19,40

1.2. Situația șomajului pe niveluri de instruire

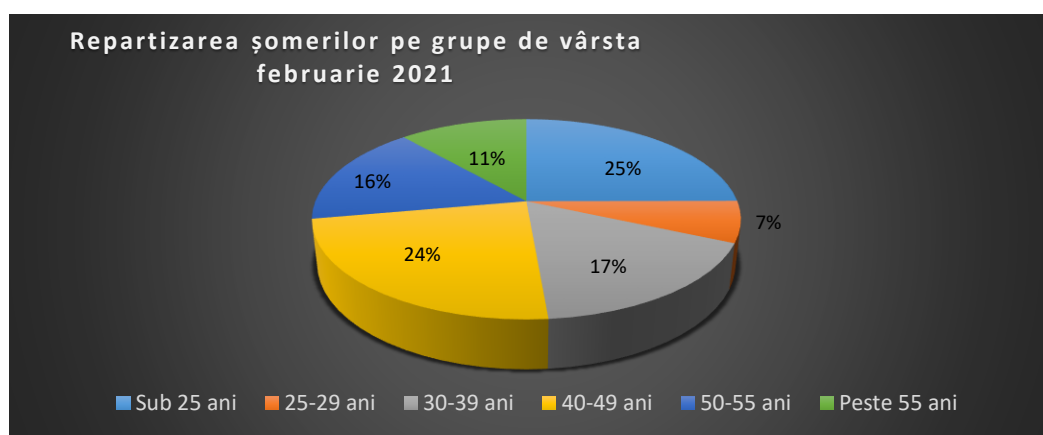
Șomerii cu studii liceale au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați 33%, urmați de cei cu studii profesionale (20 %) iar, 19 % dintre șomeri au studii gimnaziale. Șomerii cu studii superioare reprezintă 10 % din totalul șomerilor înregistrați, iar pe „ ultimul loc ” cu 3% în totalul șomerilor înregistrați, sunt șomerii cu studii postliceale (vezi tabelul 1.3) .

Tab.1.3-Distribuția șomerilor pe nivel de studii – februarie 2021

TOTAL		învățământ primar si fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/artes si meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
Ianuarie 2021	3991	699	721	762	1274	130	405
Din care, femei	2062	314	364	321	686	107	270
Februarie 2021	4048	504	810	800	1399	147	388
Din care, femei	2087	105	383	457	668	95	251
Media șomerilor in primele 2 luni din 2021	4020	602	766	781	1337	139	397
Repartizarea procentuala in total șomeri	100 %	15%	19%	20%	33%	3%	10%

1.3 Structura șomajului pe grupe de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați se regăsesc în grupa de vârstă 40-49 de ani (24 %), urmați de cei cu vârsta sub 25 de ani (22%), 50-55 de ani (18%), si 30-39 de ani (17 %).



Tab.1.4-Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

Perioada/Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
Ianuarie 2021	3.991	897	279	693	962	713	447
Din care, femei	2.062	456	145	363	521	395	182
Februarie 2021	4.048	1.107	257	676	933	598	477
Din care, femei	2.087	592	131	366	518	297	183
Media șomerilor în primele 2 luni din 2021	4.020	1.002	268	685	948	656	462
Repartizarea procentuala în total șomeri	100%	25%	7%	17%	24%	16%	11%

2. Măsurile de sprijin destinate angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-cov-2 privind stimularea creșterii ocupării forței de muncă

În luna februarie 2021, datorită efectelor pandemiei de COVID19, și a menținerii stării de alertă pe teritoriul României, din bugetul asigurărilor pentru șomaj au fost efectuate următoarele cheltuieli, acordate în baza emiterii de către Guvernul României a unor ordonanțe¹ și legi care să susțină financiar angajatorii și angajații acestora:

2.1 Șomajul tehnic decontat angajatorilor conform OUG 30/2020 cu modificările și completările ulterioare

În luna februarie a anului 2021, au fost platiți 1.905.883 lei din BAS, pentru un număr de 293 agenți economici afectați de restricțiile privind restrângerea activităților economice, fiind asigurat astfel salariul pentru un număr de 271 angajați.

Tab.1.5 Șomajul tehnic

Nr.crt.	Categorii de beneficiari	Ianuarie 2021	Februarie 2021
1	Agenti economici	218	293
2	Număr salariați (pers.)	1076	271
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	1.575.165	1.905.883

¹ Ordonanța de urgență nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326 din 31 decembrie 2020.

2.2. Zile libere plătite pentru unul din părinți pentru supravegherea copiilor în situația închiderii temporare a unităților de învățământ-legea 19/2020,oug 147/2020 modificată cu OUG 2020/2020

Tab.1.6 Zile libere plătite pentru unul din părinți

Nr.crt.	Categorii de beneficiari	Ianuarie 2021	Februarie 2021
1	Agenti economici	205	66
2	Număr salariați	315	202
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	496.248 lei	239.203

Prevederile ordonanței de urgență nr. 147/2020 privind zilele libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, se aplica până la 30 iunie 2021 și în situația în care prin ordin al ministrului educației se dispune suspendarea activităților care impun prezența fizică a antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor în unitățile de învățământ și continuarea activităților didactice în sistem on-line.

2.3 Sprijinirea angajării de persoane cu vârsta peste 50 de ani și persoane între 16 - 29 de ani² conform OUG 220/2020

- Angajatorii care în perioada 1 ianuarie - 1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioada nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale caror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.



Tabel 1.7 Sprijin pentru angajatori care angajează persoane înregistrate ca șomeri

Nr. crt.	Categorii de beneficiari	Ianuarie 2021		Februarie 2021	
		Plăți efectuate 16 și 29 de ani	Plăți efectuate Peste 50 de ani	Plăți efectuate 16 și 29 de ani	Plăți efectuate peste 50 de ani
1	Agenti economici	149	48	120	60
2	Număr șomeri angajați (pers.)	205	79	170	76
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	254.421 lei	80.388 lei	197.360	80.388

² Ordonanța de urgență nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1326 din 31 decembrie 2020.

2. 4. Munca redusă (kurzarbeit) - în situația în care se angajatorul confruntă cu o reducere temporară a activității ca urmare a instituirii stării de urgență, alertă sau asediu (posibilitatea angajatorului de a reduce temporar timpul de lucru cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă



Tabel 1.8 KURZARBEIT-Sprijin pentru angajatori pentru reducerea temporară a activității

Nr. crt.	Categorii de beneficiari	Plăți ianuarie 2021	Plăți februarie 2021
1	Agenți economici	15	41
2	Număr șomeri angajați	1347	315
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	1.880.578 lei	837

2.5. Vizează angajarea pe perioadă determinată

- Până la 30 iunie 2021 dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut.



Tabel 1.9 Sprijin pentru agenții ec. privind angajarea pe perioadă determinată

Nr. crt.	Categorii de beneficiari	Plăți ianuarie 2021	Plăți februarie 2021
1	Agenți economici	5	6
2	Număr șomeri angajați	30	116
3	Sumă alocată pentru plata indemnizațiilor (lei)	18.255 lei	51.700

3. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna februarie 2021

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș participă mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare, în prima lună a anului, au fost încadrate în muncă 426 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 28 februarie 2021, 167 au peste 45 de ani, 81 au vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani, 105 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 101 tineri NEET) și 73 au între 25 și 35 de ani.



Persoane încadrate din rândul femeilor sunt în număr de 190 iar numărul bărbaților șomeri este de 236. În funcție de mediul de rezidență, 243 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 183 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (133), universitare 74), profesionale (85), 83 au învățământ gimnazial și 33 persoane, sunt cu învățământ primar.

În a doua lună a anului 2021, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau integrarea în măsuri active, a fost de 510 persoane.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care sunt înregistrate în baza de date a AJOFM Maramureș și punctele de lucru din teritoriul - Târgu Lăpuș, Sighetu Marmăției, Vișeu de Sus și Borșa), beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

**Tab.3.1 Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă
februarie 2021**

Nr. crt.	Tip de masura	Total persoane programate pentru angajare în anul 2021	Total persoane angajate februarie 2021
	0	1	2
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8750	510
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	5000	426
1.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	7150	445
1.2	Servicii de mediere a muncii	5000	426
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4200	386
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	800	40
2.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare si consiliere profesionala	5400	391
2	Cursuri de formare profesionala	160	4
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	250	15
3a	100% pentru absolventii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	0	0
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	250	11
4	Prima de activare pentru somerii neîndemnițați	250	16
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	910	16



5a	someri peste 45 ani	900	16
5b	someri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	0
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	400	0
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neîndemniți (SLD)	5	0
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	10	0
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rd (9.a + 9.b)	50	1
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	10	0
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0
9c	prima de relocare	40	1
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	165	0
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	65	0
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	0
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	55	4
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	0
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0
15.1	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	5	0
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	0

Mihaela Oana Oșanu

Director executiv

Mircea Moș

Director executiv adjunct

Întocmit,

Ștefania Donca – inspector superior