



Cod proiect :POCU/485/3/14/129163

RAPORT FINAL DE SELECTIE

Incheiat astazi, 01.08.2019

Privind selecția pentru ocuparea posturilor de natură contractuală, în afara organigramei, în cadrul proiectului “ **UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate**” al cărui beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă:

1. Expert tehnic extern în cadrul ANOFM – 1 post

Comisia de selecție numită prin Ordinul președintelui nr. 549/30.07.2019, a avut următoarea componență:

Președinte:	Dobritoiu Margareta	– consilier superior ANOFM
Membru:	Știrbu Silvia Daniela	– expert tehnic
Membru:	Ardeleanu Olga Valentina	– expert tehnic
Secretar:	Tudose Elena	– consilier juridic asistent ANOFM

Selecția s-a realizat în conformitate cu:

- Ordinul Președintelui A.N.O.F.M. nr. 236/10.07.2018, cuprinzând ”Procedura internă de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pe posturi în afara organigramei”.
- Anunțul de selecție al ANOFM cu nr. 89/UNIT 5 RMD și RMPD/22.07.2019, afișat la sediul din strada Avalanșei nr.20-22, sector 4 București și pe site-ul instituției.

Etapa I și Etapa a-II-a – Informații privind verificarea dosarelor:

Termenul de depunere a dosarelor de înscriere la selecție a fost data 29.07.2019.

În data de 30.07.2019, conform planificării, s-a trecut la verificarea existenței tuturor documentelor obligatorii solicitate prin anunțul de selecție, precum și verificarea îndeplinirii condițiilor generale și specifice solicitate în anunțul concursului:

Documente obligatorii:

1. Cerere înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute;
4. Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției solicitate;
5. Curriculum Vitae în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide, respectiv adresa de e-mail și număr de telefon);
6. Cazier judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel târziu până la data primei probe a concursului);
7. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;



8. Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
9. Formular de disponibilitate, conform modelului din Anexa 2 la anunțul de selecție.

Condiții generale solicitate prin anunțul de selecție:

- a) Are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) Are capacitate deplină de exercițiu;
- c) Are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- d) Nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- e) Este disponibil pentru deplasări;
- f) Este de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal.

Condiții speciale:

- a) Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență;
- b) Vechime minima muncă -1an.

Comisia de selecție în urma evaluării CV-urilor și a documentelor depuse la dosar de fiecare candidat a stabilit următoarele:

Nr. crt	Numele și prenumele candidatului	Postul pentru care candidează	Rezultatul verificării dosarelor	Observații
1.	MANDA JENI STELUTA	Expert tehnic extern	Admis	-

Etapa a-III-a proba interviu din data de 01.08.2019

Nu a mai avut loc prin neprezentarea candidatului.

Prezentul proces-verbal s-a încheiat astăzi 1.08.2019, la sediul ANOFM.

Comisia de concurs:

Președinte: Dobritoiu Margareta

Membru: Știrbu Silvia Daniela

Membru: Ardeleanu Olga Valentina

Secretar: Tudose Elena