



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020
Axa prioritară 3 „Locuri de muncă pentru toți”
Titlul proiectului: **„OCUPARE PRIN CALIFICARE”**
Contract: **POCU/298/3/14/120954**

**Avizat,
Coordonator proiect
Adina PALL**

„OCUPARE PRIN CALIFICARE”

Apel POCU/298/3/14 „Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie romă, persoanelor din mediul rural AP 3/ PI 8.i/ OS 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 & 3.6- Regiuni mai puțin dezvoltate”

Cod MySMIS2014: 120954

Prin intermediul acestui proiect vor fi implementate activități privind furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă:

- Servicii de informare și consiliere profesională,
- Servicii de mediere a muncii, organizate și desfășurate în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare,
- Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților,
- Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale,
- Activități de acompaniere.

Solicitantul: Fundația MARA, organizație non-profit cu sediul în municipiul Deva, B-dul 22 Decembrie, nr.37A, cam 514, reprezentată de Gabriel Ciupe, Președinte.

Manager proiect: Marius CIREȘ

Partener: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara, cu sediul în Deva, Piata Unirii, nr. 2, reprezentată de Alin FARA, Director executiv.

Coordonator proiect: Adina PALL

Locație: Proiectul se va implementa în județul Hunedoara

Durata de implementare: 18 luni



OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI / SCOPUL PROIECTULUI

Scopul acestui proiect este promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă, pentru îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a 510 persoane din județul Hunedoara, șomeri și persoane inactive, persoane de etnie romă, persoane din mediul rural, pe perioada celor 18 luni de implementare a proiectului.

Obiectiv general. Furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile Legii 76/2002, în scopul Creșterii ocupării a 510 persoane din județul Hunedoara (șomeri și persoane inactive, șomeri de lungă durată, lucrători vârstnici peste 55 ani, persoane cu nivel redus de educație, cetățeni români aparținând minorității roma, persoane din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență), prin acordarea serviciilor de informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională, intervenție materializată pe perioada a 18 luni.

Prin serviciile furnizate cu privire la acordarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă pentru 510 persoane și prin caracteristicile grupului tinta care face obiectul acestei intervenții (șomeri și persoane inactive, șomeri de lungă durată, lucrători vârstnici peste 55 ani, persoane cu nivel redus de educație, cetățeni români aparținând minorității roma, persoane din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență), proiectul nostru se încadrează în Prioritatea de investiții 8.i: *Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă.*

Atragerea grupului tinta în activitățile de informare și consiliere, de medierea muncii și de formare profesională (510 persoane), va avea ca rezultat calificarea într-o nouă ocupație a peste 82% din grupul tinta (420 persoane) și încadrarea în muncă a peste 51% (260 persoane), fapt ce încadrează acest proiect în Obiectivul tematic 8: *Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă.*

Prin activitățile desfășurate, în special cele de furnizare a programelor de formare profesională (472 persoane), programe aflate în corelare directă cu analiza nevoilor de calificare din județul Hunedoara, raportat la Planul Național de Formare 2017, Planul de Formare al AJOFM Hunedoara pentru anul 2018 și rezultatele Analizei sintetice realizată



la nivel județean, oferim persoanelor din grupul tinta, calificari in ocupatii cerute pe piata fortei de munca, ceea ce va asigura reusita insertiei profesionale, iar prin activitatile de informare si consiliere si de medierea muncii, asiguram contextul necesar incadrarii in munca a beneficiarilor, conform profilului profesional individual.

Furnizarea pachetelor personalizate de masuri.

Fiecare persoana din grupul tinta va beneficia de informare si consiliere profesionala. In functie de rezultatele evaluarii fiecare membru al grupului tinta va fi indrumat spre un anumit program de formare profesionala sau spre procedura de certificare a competentelor. Desigur nu toate persoanele au nevoie de o astfel de interventie motiv pentru care o parte a grupului tinta va fi inclus direct in procedura de mediere (in situatii concrete in care prin activitatea de mediere s-au identificat locuri de munca vacante corespunzatoare calificarii beneficiarului), urmarind insertia profesionala cat mai repede posibil.

Acțiunile planificate urmăresc implementarea unui set complex de măsuri, care vizează îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru aceste categorii de persoane, precum și creșterea gradului de inserție profesională și indirect, socială, prin îmbunătățirea aptitudinilor și a competențelor acestora.

OBIECTIVE SPECIFICE.

Obiectivul specific 1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive din județul Hunedoara, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu nivel redus de educație, prin furnizarea masurilor active de ocupare, care vor conduce la ocuparea a 130 persoane aparținând grupului tinta.

Obiectivul este realizat prin implementarea Activitatii 1 si Activitatii 4.

In cadrul acestor activitati sunt furnizate masuri active de ocupare pentru 255 persoane (50% din grupul tinta), în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002: Servicii de informare și consiliere profesională; Servicii de mediere a muncii.

Din cele 510 persoane care beneficiaza de sprijin, 255 persoane sunt șomeri și persoane inactive, șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu nivel redus de educație, pentru acestia la finalizarea proiectului vom raporta ocuparea in munca a 130 persoane.



Din cele 130 persoane angajate (minim 39 femei), 52 persoane au vârsta peste 54 ani. Din cele 78 persoane ramase, 20 pers sunt someri pe termen lung, 5 persoane sunt cu studii primare si gimnaziale, 53 persoane sunt cu studii liceale si postliceale.

Obiectivul specific 2: Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma din județul Hunedoara, prin furnizarea măsurilor active de ocupare, care vor conduce la ocuparea a 52 persoane aparținând grupului tinta,

Obiectivul este realizat prin implementarea Activității 1 si Activității 4.

În cadrul acestor activități sunt furnizate măsuri active de ocupare pentru 102 persoane, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002: Servicii de informare și consiliere profesională; Servicii de mediere a muncii.

Din cele 510 persoane care beneficiază de sprijin, 102 persoane sunt cetățeni români aparținând minorității roma, pentru aceștia la finalizarea proiectului vom raporta ocuparea în muncă a 52 persoane.

Obiectivul specific 3: Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, din județul Hunedoara, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență, prin furnizarea măsurilor active de ocupare, care vor conduce la ocuparea a 78 persoane aparținând grupului tinta.

Obiectivul este realizat prin implementarea Activității 1 si Activității 4.

În cadrul acestor activități sunt furnizate măsuri active de ocupare pentru 153 persoane (30% din grupul tinta), în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002: Servicii de informare și consiliere profesională; Servicii de mediere a muncii.

Din cele 510 persoane care beneficiază de sprijin, 153 persoane sunt persoanele din mediul rural, ocupate în special în agricultura de subzistență și semi-subzistență, pentru aceștia la finalizarea proiectului vom raporta ocuparea în muncă a 78 persoane.

Obiectivul specific 4: Îmbunătățirea nivelului de competențe al șomerilor și persoanelor inactive, din jud. Hunedoara, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu nivel redus de educație, prin furnizarea de programe de formare profesională si programe de evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, prin certificarea a cel puțin 210 participanți.

Obiectivul este realizat prin implementarea Activității 2 si Activității 3.

Vor fi certificați 210 șomeri și persoane inactive, șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), pers cu nivel redus de educație.



Din cele 210 pers certificate, 84 pers au varsta peste 54 ani. Din cele 126 pers ramase, 32 pers sunt someri pe termen lung, 12 pers sunt cu studii primare si gimnaziale, 82 pers au studii liceale si postliceale.

Obiectivul specific 5: Îmbunătățirea nivelului de competențe al cetățenilor români aparținând minorității roma, din județul Hunedoara, prin furnizarea de programe de formare profesionala si programe de evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, prin certificarea a cel puțin 84 participanti, activitate derulata pe durata a 18 luni.

Obiectivul este realizat prin implementarea Activit 2 si Activit 3.

Vor fi certificati 84 persoane aparinand minoritatii roma.

Obiectivul specific 6: Îmbunătățirea nivelului de competențe al persoanelor din mediul rural, din județul Hunedoara, în special cele ocupate in agricultura de subzistență și semi-subzistență, prin furnizarea de programe de formare profesionala si programe de evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, prin certificarea a cel puțin 126 participanti la activitatile de formare.

Obiectivul este realizat prin implementarea Activitatii 2 si Activitatii 3.

Vor fi certificati 126 persoane din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență (indicator 4S6.3, reprezentand 30% din 4S6).



GRUPUL ȚINTĂ

Proiectul si-a stabilit ca areal de implementare teritoriul judetului Hunedoara, urmand sa furnizeze servicii prin infiintarea a 3 cabinete, gazduite de Agentiile Locale din Petrosani, Orastie si Deva. De asemenea vom infiinta o echipa mobile care va avea ca arie de responsabilitate in special mediul rural din judetul Hunedoara, fara a se limita doar la acesta.

- Cabinetul de la AL Petrosani va acoperi Valea Jiului (2417 someri din care 1093 femei);
- Cabinetul de la AL Deva acopera zona Deva si localitatile aferente (1415 someri din care 660 femei);
- Cabinetul de la AL Orastie acopera zona Nord- Est a judetului (833 someri din care 412 femei).

In total cele 3 Cabinete au la dispozitie o baza de recrutare a grupului tinta formata din 4665 persoane din care 2165 sunt femei.

Logistica este asigurata de AJOFM (spatii birou, curent, incalzire, mobilier).

Echipa Mobila – acopera zonele rurale (55 comune – peste 410 sate).

PERSOANE CARE BENEFICIAZA DE SPRIJIN

510 pers (din care femei 30% - 154 pers)

Din care...

- Someri si inactiv – 50%, 255 pers

Din care...

- Persoane cu varsta peste 54 ani – 20%, 102 pers
- 30% - 153 pers,
 - Someri pe termen lung – 40 pers,
 - Persoane cu studii primare sau gimnaziale – 15 pers,
 - Persoane cu studii liceale sau postliceale – 98 pers,

- Roma – 20%, 102 pers

- Din zona rurala – 30%, 153 pers



ACTIVITĂȚI

Activitatea 1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării

Sub-activitatea 1.1. Servicii de informare și consiliere profesională

Sub-activitatea 1.2. Servicii de medierea muncii

Sub-activitatea 1.3. Măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă. Puncte fixe de informare privind locurile de muncă vacante

Sub-activitatea 1.4. Măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă. Acces egal pe piața muncii – eliminarea prejudecăților

Sub-activitatea 1.5. Măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă - Sustenabilitate. Validare, aprobare, avizare a rezultatelor imediate de către stakeholderi, ca premisa a asigurării sustenabilității

Activitatea 2. Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților

Subactivitatea 2.1. Activități pregătitoare, de organizare și derulare a programelor de formare profesională

Subactivitatea 2.2. Sustinerea programelor de formare profesională – INITIERE și CALIFICARE. Evaluarea și Certificarea.

Activitatea 3. Măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă - evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale

Activitatea 4. Acompanierea persoanelor cu nivelurile de ocupabilitate c și d, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil" în vederea sprijinirii acestora pentru participarea la activitățile proiectului

Activitatea 5. Managementul proiectului

Subactivitatea 5.1. Management – Coordonare și Promovare

Subactivitatea 5.2. Management – Monitorizare și Sustenabilitate

REZULTATE AȘTEPTATE

1. Furnizarea serviciilor de Informare si Consiliere profesionala unui numar de 510 persoane (100%), din care min 30% sunt femei, 153 pers
2. Furnizarea serviciilor de Medierea Muncii unui numar de 510 persoane (100%), din care 30% sunt femei, 153 pers
3. Infiintarea a 6 puncte fixe de informare privind locurile de munca vacante. Echipamentul presupune un monitor cu touchscreen, conectat la internetul Primariei unde va fi montat
4. Vor fi organizate 12 conferinte la care vor fi invitati sa participe experti in domeniul egalitatii de sanse, stakeholderi din comunitate, angajatori
5. Sunt alcatuite 17 grupe de curs – 442 persoane cursate (initiere – 4 grupe; calificare Nivel 2 – 8 grupe; calificare Nivel 3 – 5 grupe)

INITIERE. 104 beneficiari.

1. Lucrator pensiune turistica – 516909 – 1 grupa,
2. Operator calculator electronic si retele – 351101 - 1 grupa;
3. Barman – 513201 – 2 grupe;

CALIFICARE – NIVEL 2 - 208 beneficiari.

1. operator confectioner industrial – 8263.1.1 – 2 grupe;
2. lucrator in comert – 5220.1.1 – 2 grupe;
3. lucrator in tamplarie – 7422.1.4 – 2 grupe;
4. Lucrator instalator in constructii – 7136.1.1 – 1 grupa;
5. lucrator in lacatuserie mecanica – 7214.1.8 – 1 grupa;

CALIFICARE – NIVEL 3 - 130 cursanti

1. Instalator instalatii incalzire centrala – 7136.2.4 – 1 grupa;
2. Brutar – 7412.2.2. – 1 grupa;
3. Bucatar – 5122.2.1 – 1 grupa;
4. Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie – 5123.2.1 – 1 grupa;
5. Zidar, pietrar, tencuitor – 7122.2.1 – 1 grupa

EVALUARE SI CERTIFICARE. Vor fi certificate 392 pers

6. Sunt intocmite 30 dosare pentru **certificare competente**. Vor fi certificate 28 pers.
 1. Dulgher-tamplar-parchetar – 7141.2.1;
 2. Lucrator in comert – 5220.1.1;
 3. Confectioner asamblor articole textile – 8286.1.2;
 4. Bucatar – 5122.2.1;
 5. Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie publica – 5123.2.1;
7. Sunt furnizate **servicii de acompaniere** pentru 78 persoane angajate

INDICATORI

a. PERSOANE CARE BENEFICIAZA DE SPRIJIN

4.S.8. Persoane care beneficiaza de sprijin – 510 pers (din care femei 30% - 154 pers)

Din care...

- 4.S.8.1. Someri si inactiv – 50%, 255 pers (din care femei 30% - 77 pers)

Din care...

- 4S8.1.3. Persoane cu varsta peste 54 ani – 20%, 102 pers (din care femei 30% - 31 pers)
- 30% - 153 pers (din care femei 30% - 46 pers),
 - 4S8.1.1. – Someri pe termen lung – 40pers (femei 12),
 - 4S8.1.4. – Persoane cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2) – 15 pers (femei 5),
 - 4S8.1.5. – Persoane cu studii liceale (ISCED 3) sau postliceale (ISCED 4) – 98 pers (femei 30),
- 4.S.8.2. – Roma – 20%, 102 pers (din care femei 30% - 31 pers)
- 4.S.8.3. – Din zona rurala – 30%, 153 pers (din care femei 30% - 46 pers)

b. PERSOANE CARE LA INCETAREA CALITATII DE PARTICIPANT, DOBANDESC O CALIFICARE

4.S.6. – Persoane care la incetarea calitatii de participant, dobandesc o calificare – 420 persoane (din care femei 30% - 128 pers)

Din care...

- 4.S.6.1. - Someri si inactiv – 50%, 210 pers (din care femei 30% - 64 pers)

Din care...

- 4S6.1.3. – Persoane cu varsta peste 54 ani – 20%, 84 pers (din care femei 30% - 26 pers)
- 30% - 126 pers (din care femei 30% - 38 pers),
 - 4S6.1.1. – Someri pe termen lung – 32 pers (femei 10),
 - 4S6.1.4. – Persoane cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2) – 12 pers (femei 4),
 - 4S6.1.5. – Persoane cu studii liceale (ISCED 3) sau postliceale (ISCED 4) – 82 pers (femei 24),



- 4.S.6.2. – Roma – 20%, 84 pers (din care femei 30% - 26 pers)
- 4.S.6.3. – Din zona rurala – 30%, 126 pers (din care femei 30% - 38 pers)

c. PERSOANE CARE LA INCETAREA CALITATII DE PARTICIPANT AU UN LOC DE MUNCA

4.S.7. – Persoane care la incetarea calitatii de participant au un loc de munca – 260 persoane (din care femei 30% - 78 pers)

Din care...

- 4.S.7.1. - Someri si inactiv – 50%, 130 pers (din care femei 30% - 39 pers)

Din care...

- 4S7.1.3. – Persoane cu varsta peste 54 ani – 20%, 52 pers (din care femei 30% - 15 pers)
- 30% - 78 pers (din care femei 30% - 24 pers),
 - 4S7.1.1. – Someri pe termen lung – 20 pers (femei 6),
 - 4S7.1.4. – Persoane cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2) – 5 pers (femei 1),
 - 4S7.1.5. – Persoane cu studii liceale (ISCED 3) sau postliceale (ISCED 4) – 53 pers (femei 17),
- 4.S.7.2. – Roma – 20%, 52 pers (din care femei 30% - 15 pers)
- 4.S.7.3. – Din zona rurala – 30%, 78 pers (din care femei 30% - 24 pers)

BUGET PROIECT:

Valoarea totala: **5.548.728,82 lei**

Valoarea totala eligibila: 5.548.728,82 lei

Valoarea eligibila nerambursabila din FSE/ILMT: 4.716.419,46 lei

Valoarea eligibila nerambursabila din bugetul national: 434.318.31 lei

Valoarea cofinantarii eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 397.991,05 lei.



ROLUL AJOFM HUNEDOARA IN PROIECTUL „OCUPARE PRIN CALIFICARE”

GRUP TINTA – 355 PERSOANE

Activități AJOFM Hunedoara

Activitatea 1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării

Sub-activitatea 1.1. Servicii de informare și consiliere profesională

Sub-activitatea 1.2. Servicii de medierea muncii

Sub-activitatea 1.3. Măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă. Puncte fixe de informare privind locurile de muncă vacante

Sub-activitatea 1.5. Măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă - Sustenabilitate. Validare, aprobare, avizare a rezultatelor imediate de către stakeholderi, ca premisa a asigurării sustenabilității

Rezultate asumate de AJOFM Hunedoara:

- Furnizarea serviciilor de Informare și Consiliere profesională unui număr de 355 pers.
- Furnizarea serviciilor de Medierea Muncii unui număr de 355
- Înființarea a 3 echipe locale de Inserție Profesională care oferă măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă – servicii de informare și consiliere profesională și servicii de medierea muncii (AL Petroșani; Agenția Locală Deva; Agenția Locală Orăștie).

Activitatea 2. Organizarea și derularea de programe de formare profesională

Subactivitatea 2.1. Activități pregătitoare, de organizare și derulare a programelor de formare profesională

Subactivitatea 2.2. Sustinerea programelor de formare profesională – INITIERE și CALIFICARE. Evaluarea și Certificarea.

Rezultate asumate de AJOFM Hunedoara:

AJOFM Hunedoara va desfășura 11 programe de formare profesională (286 persoane):

- 1. Inițiere – 2 programe (52 persoane)**
- 2. Calificare nivel 2 – 4 programe (104 persoane)**
- 3. Calificare nivel 3 – 5 programe (130 persoane)**

BUGET AJOFM HUNEDOARA: 2.653.273,52 LEI – 47.81%

- Valoarea totală: 2.653.273,52 lei
- Valoarea totală eligibilă: 2.653.273,52 lei
- Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE/ILMT: 2.255.282,47 lei
- Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 0 lei
- Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 397.991,05 lei.



ROLUL FUNDATIEI MARA IN PROIECTUL „OCUPARE PRIN CALIFICARE”

GRUP TINTA – 155 PERSOANE

Activități Fundatia MARA

Activitatea 1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării

Sub-activitatea 1.1. Servicii de informare și consiliere profesională

Sub-activitatea 1.2. Servicii de medierea muncii

Sub-activitatea 1.3. Măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă. Puncte fixe de informare privind locurile de muncă vacante

Sub-activitatea 1.5. Măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă - Sustenabilitate. Validare, aprobare, avizare a rezultatelor imediate de către stakeholderi, ca premisa a asigurării sustenabilității

Rezultate asumate de Fundatia MARA:

- Furnizarea serviciilor de Informare și Consiliere profesională unui număr de 155 pers.
- Furnizarea serviciilor de Medierea Muncii unui număr de 155
- Înființarea unei Echipe Mobile de Inserție Profesională care oferă măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă – servicii de informare și consiliere profesională și servicii de medierea muncii – cu arie de competență preponderent pe mediul rural.

Activitatea 2. Organizarea și derularea de programe de formare profesională

Subactivitatea 2.1. Activități pregătitoare, de organizare și derulare a programelor de formare profesională

Subactivitatea 2.2. Susținerea programelor de formare profesională – INITIERE și CALIFICARE. Evaluarea și Certificarea.

Rezultate asumate de Fundatia MARA:

Fundatia MARA va desfășura 6 programe de formare profesională (156 persoane):

- 1. Inițiere – 1 program (52 persoane)**
- 2. Calificare nivel 2 – 3 programe (104 persoane)**

Activitatea 3. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale

Rezultate asumate de Fundatia MARA:

Fundatia MARA va externaliza serviciul de certificare a competențelor dobândite pe alte cai decât cele formale. Propunem desfășurarea a 5 programe de certificare (30 persoane):

- 1. Dulgher-tamplar-parchetar**
- 2. Lucrator în comerț**
- 3. Confectioner asamblor articole textile**



4. Bucatar

5. Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie publica

Activitatea 4. Acompanierea persoanelor cu nivelurile de ocupabilitate c și d, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil" în vederea sprijinirii acestora pentru participarea la activitățile proiectului

Rezultate asumate de Fundatia MARA:

Fundatia MARA va asigura acompanierea a 78 persoane, pentru asigurarea succesului in integrarea la locul de munca

Buget Fundatia MARA: 2.895455,3 lei – 52.19%

- Valoarea totala: 2.895455,3 lei
- Valoarea totala eligibila: 2.895455,3 lei
- Valoarea eligibila nerambursabila din FSE/ILMT: 2.895455,3 lei
- Valoarea eligibila nerambursabila din bugetul national: 0 lei
- Valoarea cofinantarii eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 0 lei.

NR. CRT.	ACTIVITATE	AJOFM	MARA	TOTAL
1	Informare si Consiliere profesionala	355	155	510
2	Medierea Muncii	355	155	510
3	Formare profesionala 17 grupe de curs – 442 pers.	286	156	510
	IN. Lucrator pensiune turistica – 1 grupa	26		26
	IN. Operator calculator electronic si retele - 1 grupa	26		26
	IN. Barman – 2 grupe;		52	52
	N2. Operator confectioner industrial – 2 grupe	52		52
	N2. Lucrator in comert – 2 grupe;	52		52
	N2. Lucrator in tamplarie – 2 grupe;		52	52
	N2. Lucrator instalator in constructii 1 grupa;		26	26
	N2. Lucrator in lacatuserie mecanica – 1 grupa;		26	26
	N3. Instalator instalatii incalzire centrala – 1 grupa;	26		26
	N3. Brutar – 1 grupa;	26		26
	N3. Bucatar – 1 grupa;	26		26
	N3. Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie – 1 grupa;	26		26
	N3. Zidar, pietrar, tencuitor – 1 grupa	26		26

-