



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

AL

AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA

2016

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA
Operator de date cu caracter personal nr. 578
Piata Unirii, nr. 2, Deva
Tel. +4 0254 216 151; Fax +4 0254 216 088
e-mail: ajofm@hd.anofm.ro
www.ajofmhd.ro



Cuprins

1	Atribuțiile Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara	pag.3
2	Organizarea și funcționarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara	pag.7
3	Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara	pag.9
4	Structura Funcțională a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara	pag.18



Cap. I - ATRIBUȚIILE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara, denumită în continuare agenție teritorială, este serviciu public deconcentrat, în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu personalitate juridică, constituită la nivelul județului Hunedoara.

Art. 1 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara organizează, coordonează și realizează la nivel județean, activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Art. 2 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Art. 3 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara asigură implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene în care aceasta are calitatea de beneficiar/partener în contractele de finanțare încheiate cu autoritățile finanțatoare.

Art. 4 - Pentru îndeplinirea atribuțiilor, A.J.O.F.M. Hunedoara cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu partenerii sociali.

Art. 5 - În subordinea A.J.O.F.M. Hunedoara funcționează următoarele:

➤ *Servicii / birouri / compartimente:*

- Compartiment Audit Public Intern.
- Birou Resurse Umane, Eures și Comunicare cu compartimentele:
 - Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ;
 - Compartiment Eures;
- Compartiment Juridic și relații cu publicul;
- Compartiment Control, Îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor;
- Compartiment Analiza pieței muncii, Programe de ocupare, Implementare măsuri active și Economie socială;
- Compartiment Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date;
- Compartiment Relații cu Angajatorii;
- Birou Administrare Buget cu compartimentele:
 - Compartiment Execuție bugetară, Financiar, Contabilitate și Administrare fond garantare pentru plata creanțelor salariale;
 - Compartiment Achiziții publice, Administrativ, protecția muncii și PSI;

➤ *subunități fără personalitate juridică:*

a) agenții locale pentru ocuparea forței de muncă, denumite în continuare agenții locale, și puncte de lucru, astfel:

- Agenția Locală Deva - organizată la nivel de serviciu care are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare măsuri active;
 - Relații cu angajatorii;



- Puncte de lucru - Punctul de lucru Brad, Punctul de lucru Ilia, Punctul de lucru Simeria, Punctul de lucru Orăștie, Punctul de lucru Călan, Punctul de lucru Hațeg.
- Agenția Locală Hunedoara are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare măsuri active;
 - Relații cu angajatorii;
- Agenția Locală Petroșani - organizată la nivel de birou care are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare măsuri active și Relații cu angajatorii;
 - Puncte de lucru - Punctul de lucru Petrila, Punctul de lucru Vulcan, Punctul de lucru Lupeni.

b) centre proprii de formare profesională, denumite în continuare centre proprii, astfel:

- Centru de formare profesională Deva - organizat la nivel de birou
- Centru de formare profesională Petroșani - organizat la nivel de birou

Art. 6 - În vederea realizării sarcinilor ce le revin, cu aprobarea Consiliului de Administrație al ANOFM, în subordinea A.J.O.F.M. Hunedoara se pot înființa agenții locale pentru ocuparea forței de muncă, denumite în continuare agenții locale, centre proprii de formare profesională, precum și puncte de lucru, unități fără personalitate juridică.

Art. 7 - Agențiile locale pentru ocuparea forței de muncă se pot constitui la nivelul municipiilor reședință de județ, la nivelul principalelor localități din cadrul județului Hunedoara.

Art. 8 - În funcție de necesitățile care se impun în vederea îndeplinirii sarcinilor prevăzute de lege, în subordinea A.J.O.F.M. Hunedoara se pot înființa și alte subunități din categoria celor prevăzute de lege, cu aprobarea Consiliului de Administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art. 9 - Centrele proprii de formare profesională se pot constitui la nivelul A.J.O.F.M. Hunedoara și la nivelul agențiilor locale.

Art. 10 - În unitățile administrativ-teritoriale în care se înregistrează un nivel ridicat al șomajului, în subordinea agențiilor locale se pot înființa puncte de lucru. Punctele de lucru se organizează și funcționează în subordinea agențiilor locale.

Art. 11 - Agențiile locale și punctele de lucru din subordinea acestora se pot desființa, cu aprobarea Consiliului de Administrație al ANOFM.

Art. 12 - Conducerea A.J.O.F.M. Hunedoara se exercită de către director executiv și director executiv adjunct.

Art. 13 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara are, în principal, următoarele atribuții:

1. asigură înregistrarea în evidențe a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, în condițiile legii;
2. încheie, în condițiile legii, contracte de asigurare pentru șomaj;
3. stabilește și plătește, în condițiile legii, drepturile bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
4. furnizează și finanțează servicii de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, în concordanță cu strategiile și politicile de ocupare a forței de muncă și cu tendințele care se manifestă pe piața internă a forței de muncă;
5. asigură înregistrarea în evidențe a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori potrivit legii;



6. consiliază și orientează persoanele în căutarea unui loc de muncă și realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;
7. organizează și prestează, gratuit sau contra cost, în condițiile legii, servicii de formare profesională și de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele neîncadrate în muncă și pentru alte categorii de beneficiari prevăzute de lege;
8. asigură implementarea programelor specifice domeniului de activitate finanțate din fonduri europene nerambursabile;
9. stabilește și plătește, în condițiile legii, creanțele ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;
10. asigură realizarea indicatorilor prevăzuți în contractele anuale de performanță managerială;
11. acreditează, în condițiile legii, furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
12. implementează prevederile legale privind ucenicia la locul de muncă și gestionează Registrul angajatorilor de ucenici;
13. controlează respectarea de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
14. gestionează resursele financiare alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii;
15. îndeplinește măsurile asiguratorii și efectuează executarea silită a creanțelor bugetare reprezentând debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din neplata contribuțiilor;
16. asigură servicii de informare și consiliere a persoanelor care doresc să presteze muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, convenții, acorduri și înțelegeri;
17. sunt instituții competente pentru aplicarea prevederilor referitoare la prestația de șomaj din regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
18. asigură acordarea prestațiilor de șomaj stabilite prin valorificarea perioadelor de asigurare realizate în alte state membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și Elveția, în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
19. editează materiale informative în domeniul propriu de activitate;
20. eliberează atestatul de întreprindere socială prin Compartimentul Analiza pieței muncii, Programe de ocupare, Implementare măsuri active și Economie socială.

Art. 14 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara realizează, în principal, următoarele activități:

1. informarea și consilierea profesională;
2. medierea muncii;
3. formarea profesională;
4. consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
5. completarea, în condițiile prevederilor legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;
6. stimularea mobilității forței de muncă;
7. stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
8. stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
9. acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
10. efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit prevederilor legii;



11. efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege;
12. realizarea recrutării și plasării forței de muncă în străinătate;
13. îndeplinesc calitatea de parteneri EURES furnizând serviciile universale prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene și realizează acțiunile prevăzute în planul anual de activitate pentru rețeaua națională a serviciilor de ocupare a forței de muncă;
14. eliberarea de formulare europene care circulă în aplicarea prevederilor referitoare la șomaj în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
15. procesarea informațiilor certificate în formularele europene emise în alte state membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și Elveția, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor pentru deschiderea dreptului la șomaj în România;
16. întocmirea cererilor de rambursare adresate statelor membre ale Uniunii Europene și statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și Elveția, în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială ;
17. soluționarea cererilor de rambursare primite de la statele membre ale Uniunii Europene și statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și Elveția, în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

Art. 15 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara asigură, fără plată, persoanelor fizice sau juridice interesate, în condițiile prevederilor legii, servicii pentru ocuparea forței de muncă:

a) Servicii pentru persoane fizice:

1. informarea, orientarea și consilierea profesională a persoanelor neîncadrate în muncă precum și a altor persoane, în vederea găsirii unui loc de muncă;
2. medierea între cererea și oferta pe piața muncii;
3. calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă;
4. evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
5. servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente ori pentru inițierea unei afaceri;
6. calificarea și recalificarea persoanelor neîncadrate în muncă;
7. cofinanțarea programelor de formare profesională a personalului propriu;
8. stabilirea și plata, potrivit prevederilor legii, a drepturilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă și a altor categorii socio-profesionale;
9. alte servicii specifice.

b) Servicii pentru persoanele juridice:

1. medierea între cererea și oferta pe piața muncii;
2. selecționarea candidaților pentru ocuparea locurilor de muncă;
3. aplicarea măsurilor de stimulare pentru crearea de noi locuri de muncă;
4. consilierea pentru crearea de întreprinderi mici și mijlocii;
5. stimularea angajării absolvenților și a altor categorii de persoane, în condițiile prevederilor legii;
6. acordarea atestatului de întreprindere socială;
7. alte servicii specifice.



Cap.II - ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA

Art. 1 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara este organizată și funcționează potrivit Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Statutului ANOFM aprobat prin H.G. nr.1610/2006, cu modificările și completările care le-au fost operate ulterior.

Art. 2 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara este condusă de un director executiv ajutat de un director executiv adjunct.

A. Directorul executiv coordonează întreaga activitate a A.J.O.F.M. Hunedoara și are o subordonare directă a următoarelor compartimente:

- Compartiment Audit Public Intern;
- Birou Resurse Umane, Eures și Comunicare cu compartimentele:
 - Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ;
 - Compartiment Eures;
- Compartiment Juridic și Relații cu publicul;
- Compartiment Control, Îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor;

B. Directorul executiv adjunct coordonează următoarele compartimente:

- Compartiment Analiza pieței muncii, Programe de ocupare, Implementare măsuri active și Economie socială;
- Compartiment Relații cu Angajatorii;
- Compartiment Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date;
- Birou Administrare Buget cu compartimentele:
 - Compartiment Execuție bugetară, Financiar, Contabilitate și Administrare fond garantare pentru plata creanțelor salariale;
 - Compartiment Achiziții publice, Administrativ, protecția muncii și PSI;
- Centru de Formare Profesională Deva;
- Centru de Formare Profesională Petroșani;
- Agenții locale: Agenția Locală Deva, Agenția Locală Hunedoara, Agenția Locală Petroșani
 - Agenția Locală Deva, are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare măsuri active;
 - Relații cu angajatorii;
 - Puncte de lucru - Punctul de lucru Brad, Punctul de lucru Ilia, Punctul de lucru Simeria, Punctul de lucru Orăștie, Punctul de lucru Călan, Punctul de lucru Hațeg.
 - Agenția Locală Hunedoara are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare măsuri active;
 - Relații cu angajatorii;
 - Agenția Locală Petroșani are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;



- Implementare măsuri active și Relații cu angajatorii;
- Puncte de lucru - Punctul de lucru Petrila, Punctul de lucru Vulcan, Punctul de lucru Lupeni.

Art. 3 - Structura organizatorică a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara, elaborată pe baza structurii organizatorice cadru, se aprobă de Consiliul de administrație al ANOFM, astfel:

1) Cu aprobarea Consiliului de Administrație al ANOFM, prin Ordin al Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în cadrul structurii organizatorice a A.J.O.F.M. Hunedoara, în funcție de necesitățile care se impun în vederea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege, pot fi organizate servicii, birouri și compartimente, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

2) Atribuțiile serviciilor, birourilor și compartimentelor se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare al A.J.O.F.M. Hunedoara.

3) Atribuțiile personalului din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și al subunităților acesteia prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, sunt prevăzute în fișa postului.

4) Structura organizatorică, numărul de posturi și regulamentul de organizare și funcționare pentru Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara sunt aprobate de Consiliul de Administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.



Cap. III - CONDUCEREA AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA

Art. 1 - Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara se exercită de un director executiv și un director executiv adjunct.

Art. 2 - Directorul executiv și directorul executiv adjunct au statut de funcționari publici și sunt numiți de președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în condițiile prevederilor legii.

Art. 3 - Ocuparea posturilor de director executiv și director executiv adjunct ai A.J.O.F.M. Hunedoara se face pe bază de concurs organizat în condițiile prevederilor legii.

Art. 4 - Atribuțiile directorului executiv și ale directorului executiv adjunct, precum și înlocuitorii de drept ai acestora se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și se prevăd în fișa postului.

Art. 5 - Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara are calitatea de ordonator terțiar de credite.

Art. 6 - Directorul executiv poate delega această calitate, precum și o parte din atribuții înlocuitorilor de drept sau altor persoane împuternicite în acest scop, numai cu aprobarea Președintelui ANOFM.

Art. 7- Prin actul de delegare se vor preciza limitele și condițiile delegării.

Art. 8 - În exercitarea atribuțiilor sale, directorul executiv al A.J.O.F.M. Hunedoara emite decizii cu caracter nenormativ.

Art. 9- În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii, directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara, este sprijinit de consiliul consultativ tripartit.

A. DIRECTORUL EXECUTIV

Art. 10 - Directorul executiv al AJOFM Hunedoara are următoarele atribuții:

1. coordonează, asigură și urmărește activitatea de ocupare a forței de muncă desfășurată în județ de compartimentele subordonate;
2. asigură aplicarea unitară a legislației specifice domeniului de activitate;
3. stabilește măsurile necesare pentru realizarea și aplicarea ordinelor Președintelui și dispozițiilor Secretarului general al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
4. încheie contracte cu prestatorii de servicii din sectorul public sau privat;
5. avizează propunerile privind proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj al A.J.O.F.M. Hunedoara și îl transmite spre aprobare Secretarului general al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
6. monitorizează activități de executare silită și aplică toate măsurile de executare silită prevăzute de lege (luarea de măsuri asigurătorii, sechestru asupra bunurilor mobile și imobile și valorificarea acestora) până la recuperarea în totalitate a debitelor, fără a se limita doar la emiterea deciziilor de impunere și trimiterea de somații;
7. aplică și urmărește modalitatea de aplicare a procedurii de selecție a potențialilor parteneri ai AJOFM Hunedoara pentru temele de proiecte propuse în vederea depunerii cererilor de finanțare;
8. urmărește evitarea dublei finanțări în implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene;
9. coordonează activitatea de implementare a proiectelor FSE derulate în cadrul instituției;



10. adoptă și coordonează măsuri în vederea asigurării sustenabilității proiectelor finanțate din fondurile structurale europene implementate de A.J.O.F.M. Hunedoara în calitate de beneficiar;
11. urmărește actualizarea periodică a bazei de date Data Project Management pentru proiectele implementate la nivelul A.J.O.F.M. Hunedoara;
12. urmărește introducerea dosarelor/a datelor cu privire la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și actualizarea acestora în aplicațiile expert ale ANOFM (eCARD);
13. coordonează și urmărește utilizarea sistemelor informatice folosite la nivelul ANOFM și face propuneri, către Secretarul General al ANOFM, pentru completarea/modificarea acestora atunci când este cazul.

În calitate de ordonator terțiar de credite are următoarele atribuții:

1. răspunde de organizarea și efectuarea inventarierii generale a elementelor de activ și de pasiv deținute la începutul activității, cel puțin o dată pe an pe parcursul funcționării lor, în cazul fuziunii sau încetării activității, precum și în alte situații prevăzute de lege.
2. organizează și conduce contabilitatea drepturilor constatate și a veniturilor încasate, precum și a angajamentelor și a plăților efectuate, potrivit bugetului aprobat.
3. răspunde, potrivit prevederilor legii, de: angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor în limita creditelor bugetare repartizate și aprobate; realizarea veniturilor; angajarea și utilizarea creditelor bugetare pe baza bunei gestiuni financiare; integritatea bunurilor încredințate instituției pe care o conduc; organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrare și a execuției bugetare; organizarea sistemului de monitorizare a programului de achiziții publice și a programului de lucrări de investiții publice; organizarea evidenței programelor, inclusiv a indicatorilor aferenți acestora; organizarea și ținerea la zi a evidenței patrimoniului, conform prevederilor legale;
4. aprobă dosarele legate de înregistrarea șomerilor și de acordarea drepturilor acestora (stagiul de cotizare, dispoziții de acordare, respingeri și repuneri în plată);
5. organizează și conduce activitatea de audit public intern prin: asigurarea funcționalității unui compartiment specializat, cu acordul agenției naționale superioare, aflat direct în subordinea sa, pentru care aprobă anual proiectul planului de audit public intern și avizează rapoartele întocmite de auditor, luând măsurile ce se impun, pe baza recomandărilor făcute de acesta;
6. coordonează activitatea de îndrumare și control, avizează programele de control, aprobă măsuri de recuperare a debitelor și stabilește răspunderea materială pentru recuperarea pagubelor rezultate din neîndeplinirea obligațiilor ce revin salariaților din subordine;
7. avizează studii, prognoze și programe în legătură cu orientările și nivelurile de dezvoltare a unor activități de ocupare a forței de muncă în teritoriu potrivit recomandărilor Consiliului Consultativ;
8. stabilește măsuri pentru buna organizare a muncii în cadrul agenției și urmărește respectarea normelor în domeniul protecției muncii, normelor de conduită, disciplină și a prevederilor RI și ROF de către salariații acesteia;
9. aprobă încadrarea, promovarea și eliberarea din funcție a personalului A.J.O.F.M. Hunedoara, la propunerea directorului executiv adjunct și a șefilor de compartimente, în condițiile prevederilor legii;
10. elaborează și supune aprobării Președintelui ANOFM regulamentul propriu de organizare și funcționare;
11. evaluează personalul de conducere din directă lui subordonare, potrivit criteriilor de evaluare specifice domeniului de activitate și aprobă rapoartele de evaluare întocmite de șefii de compartimente pentru personalul din subordinea acestora;
12. întocmește "fișa postului" pentru personalul direct subordonat și aprobă "fișa postului" cu atribuțiile, sarcinile și limitele de competență pentru personalul A.J.O.F.M. Hunedoara;



13. aprobă programele de lucru, de deplasare în teritoriu a salariaților și graficele concediilor de odihnă ale personalului din subordine;
14. asigură aplicarea în teritoriu a hotărârilor Consiliului de Administrație, a ordinelor Președintelui și a deciziilor Secretarului general al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
15. întocmește propuneri de înființare și desființare a punctelor de lucru și le supune spre aprobare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
16. asigură reprezentarea în justiție și în toate actele civile a intereselor A.J.O.F.M. Hunedoara;
17. încheie contracte individuale de muncă pentru personalul contractual;
18. răspunde de modul cum se desfășoară activitățile în domeniul programelor de ocupare, analiza pieței muncii, economie socială, formare profesională, înregistrare șomeri, consiliere, medierea muncii și implementare măsuri active;
19. răspunde de organizarea și desfășurarea burselor locurilor de muncă;
20. analizează periodic activitatea compartimentelor din subordine, modul de realizare a obiectivelor propuse și dispune măsuri operative pentru îmbunătățirea activității;
21. organizează și urmărește ca personalul din subordine să cunoască legislația care reglementează activitățile coordonate și acționează pentru respectarea acesteia;
22. răspunde de întocmirea rapoartelor și analizelor de sinteză privind activitatea de ocupare la nivel județean;
23. coordonează realizarea programelor A.J.O.F.M. Hunedoara în domeniul ocupării și ia măsuri operative în redirecționarea activităților, după caz, pentru îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță managerială;
24. coordonează activitățile de statistică privind piața muncii la nivel județean precum și toate raportările statistice referitoare la activitatea A.J.O.F.M. Hunedoara;
25. asigură coordonarea comunicării informațiilor statistice către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și alți solicitanți;
26. coordonează și răspunde potrivit legii, de modul în care se desfășoară activitățile privind protecția informațiilor;
27. coordonează elaborarea și fundamentarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli al agenției, pe baza propunerilor celorlalte compartimente;
28. în calitate de ordonator terțiar de credite coordonează, asigură și răspunde de administrarea bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat, angajarea cheltuielilor proprii de funcționare și a celor pentru realizarea obiectivelor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
29. coordonează, răspunde și certifică lucrările privind bilanțul contabil și execuția bugetară;
30. asigură și coordonează activitatea de control financiar preventiv propriu, în conformitate cu legislația în vigoare;
31. organizează și coordonează activitatea de arhivare a documentelor conform prevederilor legale și a normelor din domeniu;
32. coordonează și aprobă întocmirea documentațiilor pentru RC, RK, achiziții și le supune aprobării conducerii ANOFM;
33. răspunde de realizarea achizițiilor, reparațiilor curente și a reparațiilor capitale în conformitate cu legislația în vigoare;
34. administrează și gestionează utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
35. asigură evidența contabilă a modului de constituire și utilizare a Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
36. coordonează și urmărește implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene în care A.J.O.F.M. Hunedoara are calitatea de beneficiar în contractele de finanțare încheiate cu autoritățile finanțatoare;



37. răspunde de buna organizare și desfășurare a activității de casierie și ia măsuri pentru înzestrarea cu mijloace tehnice de pază și de alarmă, și să asigure condițiile de păstrare a numerarului în cadrul unităților și de transport la și de la bănci, conform dispozițiilor legale;
38. avizează statul de funcții al AJOFM Hunedoara și îl înaintează spre aprobare conducerii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
39. coordonează aplicarea, la nivel județean, a atribuțiilor ce revin din calitatea de membru EURES a ANOFM, cât și cele din aplicarea acordurilor bilaterale în domeniul schimbului de forță de muncă dintre România și alte state;
40. organizează și coordonează activitatea de PSI și protecția muncii;
41. coordonează aplicarea, la nivel județean, a prevederilor referitoare la prestațiile de șomaj în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială;
42. asigură instructajul în domeniul protecției muncii la nivelul AJOFM Hunedoara, conform prevederilor NGPM/2002;
43. ia măsuri pentru încheierea de contracte de prestări servicii de medicina muncii potrivit prevederilor NGPM/2002;
44. are atribuții în domeniul realizării prestărilor de servicii privind întreținerea și administrarea sediilor A.J.O.F.M. Hunedoara;
45. face propuneri și le transmite la ANOFM, privind cerințele informatice ale agenției;
46. organizează și coordonează asigurarea pazei și securitatea bunurilor și a clădirilor;
47. participă la ședințele Colegiului Prefectural;
48. răspunde în fața conducerii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de activitatea desfășurată;
49. organizează și implementează sistemul de control intern managerial la nivelul tuturor serviciilor/ birourilor/ compartimentelor, conform Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial la entitățile publice;
50. organizează activități de soluționare a contestațiilor;
51. coordonează transmiterea prin intermediul mass-media a datelor privind serviciile oferite de agenție, locurile de muncă vacante, cursuri de formare profesională, alte acțiuni ce sunt organizate în domeniul ocupării forței de muncă ;
52. face propuneri privind candidații, pentru trimiterea în străinătate în interes de serviciu, schimburi de experiență, participări la manifestări științifice în vederea aprobării de către președintele ANOFM;
53. aprobă acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare sau formare profesională și aprobă retragerea acreditării prestatorilor de servicii de ocupare sau formare profesională.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții:

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

B. CONSILIUL CONSULTATIV LA NIVEL JUDEȚEAN

Art.11 - Consiliul consultativ asigură realizarea dialogului social în domeniul ocupării forței de muncă la nivelul județului Hunedoara.

Art.12 - Consiliul consultativ are rolul de a sprijini directorul executiv în rezolvarea problemelor legate de activitățile AJOFM Hunedoara, conform prevederilor legale.

Art.13 - Consiliul consultativ își desfășoară activitatea conform Legii nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Statutului ANOFM aprobat prin H.G.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA
Operator de date cu caracter personal nr. 578
Piata Unirii, nr. 2, Deva
Tel. +4 0254 216 151; Fax +4 0254 216 088
e-mail: ajofm@hd.anofm.ro
www.ajofmhd.ro



nr.1610/2006, cu modificările și completările ulterioare și a regulamentului propriu de organizare și funcționare.

Art.14 - Membrii Consiliului consultativ al AJOFM Hunedoara reprezentând sindicatele și patronatele vor fi stabiliți prin negocieri între confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

Art.15 - Consiliul consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara se întrunește lunar sau ori de câte ori este necesar, la cererea directorului executiv sau a unei treimi din numărul membrilor acestora.

Art.16 - Convocarea Consiliului consultativ se face, în scris, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data ședinței stabilite, aducându-se la cunoștința membrilor ordinea de zi a întrunirii.

Art.17 - Consiliul consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara are, în principal, următoarele atribuții:

A. consiliază directorul executiv în adoptarea deciziilor cu privire la:

- a) măsurile de realizare a sarcinilor ce le revin potrivit programelor elaborate în domeniul ocupării forței de muncă și indicatorilor specifici domeniului de activitate, prevăzuți în contractele de performanță managerială;
- b) repartizarea între subunități a sarcinilor ce le revin potrivit contractelor de performanță managerială.

B. analizează:

- a) execuția bugetară lunară și situația financiară trimestrială;
- b) raportul anual de activitate, situația financiară anuală și execuția bugetară;

C. fac propuneri cu privire la:

- a) programele de activitate ale subunităților din subordinea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
- b) proiectele programelor de ocupare a forței de muncă și de formare profesională la nivelul județului Hunedoara;
- c) proiectul de buget;
- d) înființarea și dezvoltarea punctelor de lucru.

C. DIRECTORUL EXECUTIV ADJUNCT

Art. 18 - Directorul Executiv Adjunct al AJOFM Hunedoara are următoarele atribuții:

1. stabilește măsurile necesare pentru aplicarea dispozițiilor conducerii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă respectiv a dispozițiilor directorului executiv;
2. coordonează și răspunde de activitatea desfășurată de către compartimentele aflate în directă subordine;
3. este înlocuitor de drept al directorului executiv;
4. propune modificări în structura organizatorică a AJOFM Hunedoara pentru domeniile de activitate pe care le coordonează;
5. avizează și propune încadrarea, promovarea și eliberarea din funcție a personalului din compartimentele pe care le coordonează;
6. avizează și propune spre aprobare directorului executiv programele de lucru și graficele de deplasare în teritoriu ale salariaților din compartimentele coordonate;
7. avizează și propune spre aprobare directorului executiv graficele concediilor de odihnă ale personalului compartimentelor din subordine;
8. întocmește fișa postului pentru personalul direct subordonat, avizează și propune spre aprobare "fișa postului" cu atribuțiile, sarcinile și limitele de competență pentru salariații din compartimentele ce le coordonează;
9. propune spre aprobare directorului executiv delegarea de competențe și de semnătură pentru conducătorii compartimentelor din subordine;



10. întocmește rapoartele de evaluare ale personalului cu funcții de conducere din directa lui subordonare, potrivit criteriilor de evaluare specifice domeniului de activitate;
11. este înlocuitorul de drept al directorului executiv în absența acestuia și/sau în situațiile care impun (se află în concediu de odihnă, concediu medical, delegații, întâlniri cu angajatorii, participări la diverse acțiuni la nivel județean, etc.);
12. participă la elaborarea propunerilor pentru fundamentarea proiectului bugetului asigurărilor pentru șomaj la nivelul județului;
13. coordonează activitatea de informare și consiliere privind cariera profesională;
14. propune contractarea, în condițiile prevederilor legii, a serviciilor de ocupare și formare profesională cu prestatorii din sectorul public sau privat și înaintează contractele spre aprobare directorului executiv;
15. organizează și răspunde de întocmirea corectă și la timp a informărilor, rapoartelor, analizelor și sintezelor privind activitatea coordonată;
16. organizează, controlează și răspunde de realizarea în termen a sarcinilor stabilite de directorul executiv;
17. face propuneri privind necesarul și tematica programelor de pregătire și perfecționare profesională a personalului din subordine;
18. coordonează și răspunde de realizarea activității specifice în conformitate cu programele privind ocuparea și formarea profesională în teritoriu;
19. coordonează și controlează activitatea agențiilor locale: Agenției locale Deva, Agenției locale Hunedoara și a Agenției locale Petroșani;
20. analizează lucrările elaborate în cadrul compartimentelor pe care le coordonează, iar după însușire le prezintă, dacă este cazul, directorului executiv;
21. face propuneri pentru elaborarea programelor, tematicilor și a necesarului privind pregătirea și perfecționarea profesională a personalului din subordine și le înaintează spre avizare directorului executiv, și spre aprobare Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea aprobării;
22. propune spre avizare directorului executiv candidații pentru trimiterea în străinătate în interes de serviciu, schimburi de experiență, participări la manifestări științifice în vederea aprobării de către Președintele ANOFM;
23. aplică și urmărește modalitatea de aplicare a procedurii de selecție a potențialilor parteneri ai AJOFM Hunedoara cu personalitate juridică pentru temele de proiecte propuse în vederea depunerii cererilor de finanțare;
24. urmărește evitarea dublei finanțări în implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene;
25. urmărește elaborarea și implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene;
26. propune și urmărește măsuri pentru asigurarea sustenabilității proiectelor finanțate din fondurile structurale europene implementate de AJOFM Hunedoara în calitate de beneficiar;
27. răspunde de actualizarea periodică a bazei de date Data Project Management pentru proiectele implementate la nivelul AJOFM Hunedoara;
28. urmărește implementarea de tehnici moderne de conducere și organizare a muncii;
29. propune acreditarea, în condițiile legii a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
30. înaintează directorului executiv propuneri de retragere a acreditării prestatorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
31. coordonează și răspunde de realizarea măsurilor de stimulare a ocupării pentru crearea de noi locuri de muncă prin acordarea de credite din fondul de șomaj pentru înființarea și dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii și unități cooperatiste;
32. coordonează și răspunde de activitatea de acordare a atestatului de întreprindere socială



33. asigură selecția documentelor ce urmează a fi arhivate la nivelul întregii agenții;
34. urmărește introducerea dosarelor/a datelor cu privire la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și actualizarea acestora în aplicațiile expert ale ANOFM (eCARD);
35. coordonează și urmărește utilizarea sistemelor informatice folosite la nivelul ANOFM, pentru domeniul său de competență și face propuneri, către șeful ierarhic, pentru completarea/modificarea acestora atunci când este cazul;
36. urmărește modul cum se desfășoară activitățile în domeniul programelor de ocupare, analiza pieței muncii, economie socială, formare profesională, relații cu angajatorii, înregistrare șomeri, consiliere, medierea muncii și implementare măsuri active;
37. organizează și coordonează activitatea Biroului Administrare Buget și a activităților din domeniul execuție bugetară, financiar, contabilitate, administrare fond garantare a creanțelor bugetare, achiziții publice, administrativ, protecția muncii și PSI ;
38. coordonează desfășurarea burselor locurilor de muncă;
39. analizează periodic activitatea compartimentelor din subordine, modul de realizare a obiectivelor propuse și dispune măsuri pentru îmbunătățirea activității;
40. face, anual, propuneri privind îmbunătățirea activității din domeniul pe care îl coordonează, pe baza rezultatelor obținute în anul precedent;
41. organizează și urmărește ca personalul din subordine să cunoască legislația care reglementează activitățile coordonate și acționează pentru respectarea acesteia;
42. urmărește activitatea de întocmire a rapoartelor și analizelor de sinteză privind activitatea de ocupare la nivel județean;
43. urmărește realizarea programelor AJOFM Hunedoara în domeniul ocupării și ia măsuri operative în redirecționarea activităților, după caz, pentru îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță managerială;
44. face propuneri și participă la elaborarea și fundamentarea proiectului bugetului asigurărilor sociale pentru șomaj (de venituri și cheltuieli) al agenției, pe baza propunerilor celorlalte compartimente;
45. urmărește comunicarea informațiilor statistice către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și alți solicitanți;
46. urmărește administrarea corectă a bugetului fondului pentru plata ajutorului de șomaj aprobat, angajarea cheltuielilor proprii de funcționare și a celor pentru realizarea obiectivelor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
47. urmărește și certifică lucrările privind bilanțul contabil și execuția bugetară și le înaintează spre aprobare directorului executiv ;
48. urmărește activitatea de arhivare a documentelor conform prevederilor legale și a normelor din domeniu;
49. avizează întocmirea documentațiilor pentru RC, RK, achiziții și le supune aprobării directorului executiv;
50. urmărește realizarea achizițiilor, reparațiilor curente și reparațiilor capitale în conformitate cu legislația în vigoare.
51. urmărește utilizarea fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
52. urmărește evidența contabilă a modului de constituire și utilizare a fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
53. coordonează organizarea activității fondului de garantare.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții:

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.



D. ȘEFII DE COMPARTIMENTE

Art. 19 - Șefii compartimentelor organizate la nivel de serviciu / birou / compartiment în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara au următoarele atribuții:

1. urmăresc realizarea obiectivelor și programelor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și răspund în fața directorilor pe domenii pentru activitatea desfășurată de compartimentele pe care le coordonează;
2. răspund de realizarea calitativă și la termenele stabilite a lucrărilor repartizate compartimentelor pe care le coordonează;
3. răspund, după caz, administrativ, material sau penal de aplicarea corectă a legislației în vigoare;
4. prezintă și susțin la conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara lucrările elaborate în cadrul compartimentelor coordonate;
5. răspund de realizarea lucrărilor repartizate compartimentului;
6. întocmesc rapoartele de evaluare ale personalului din subordine potrivit criteriilor specifice domeniului de activitate;
7. întocmesc "fișa postului" pentru personalul direct subordonat;
8. reactualizează conținutul fișelor posturilor ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificării sau a redistribuirii unor atribuții, sarcini, competențe sau responsabilități;
9. asigură și urmăresc respectarea prevederilor RI de către personalul din subordine;
10. asigură desfășurarea activității specifice în concordanță cu strategia AJOFM Hunedoara și în vederea realizării obiectivelor asumate de Directorul executiv prin contractul de management;
11. elaborează planurile anuale de activitate și a raportului anual de activitate în forma și la termenele prevăzute de lege;
12. elaborează proiectele de proceduri operaționale formalizate specifice și revizuirea acestora periodică sau la nevoie, după caz;
13. organizează și monitorizează activitățile de control intern (autocontrol, control mutual și control ierarhic);
14. identifică și centralizează riscurile asociate activităților specifice în vederea elaborării și actualizării registrului de riscuri al agenției;
15. organizează și asigură activitățile de evaluare și revizuire a graficului de circulație a documentelor conform prevederilor legii;
16. organizează și desfășoară activități de înregistrare, procesare și arhivare a documentelor specifice activității desfășurate conform prevederilor legii;
17. elaborează și transmite în formatul și la termenele prevăzute de lege sau dispuse de ANOFM a raportărilor privind activitățile specifice;
18. asigură confidențialitatea tuturor datelor și documentelor la care există acces direct sau indirect în cadrul instituției;
19. colaborează cu alte structuri de la nivelul ANOFM și cu compartimentele de specialitate din cadrul agenției;
20. organizează și implementează planul de măsuri privind arhivarea documentelor existente la nivelul instituției conform prevederilor legii;
21. elaborează rapoarte, situații și analize privind modul de desfășurare a activității specifice;
22. asigură desfășurarea altor activități prevăzute de lege sau dispuse de către ANOFM;
23. coordonează și urmăresc utilizarea sistemelor informatice folosite la nivelul ANOFM, pentru domeniul lor de competență, și fac propuneri, către șeful ierarhic, pentru completarea/modificarea acestora atunci când este cazul.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții:

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;



2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

E. ȘEFII DE AGENȚII LOCALE

Art. 20 - Șefii de agenții locale din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara au următoarele atribuții:

1. coordonează și îndrumă activitatea compartimentelor din cadrul agențiilor locale;
2. îndrumă, coordonează și controlează din punct de vedere metodologic, activitatea punctelor de lucru teritoriale din subordine în scopul aplicării unitare a legislației în vigoare;
3. urmăresc menținerea legăturii permanente cu autoritățile locale și transmiterea, către acestea, periodic, date informative cu indicatorii privind piața muncii din județul Hunedoara;
4. răspund de exploatarea și utilizarea corectă a aplicațiilor informatice și a bazelor de date;
5. urmăresc întocmirea corectă a fișelor de pontaj pentru personalul propriu și transmiterea acestora AJOFM Hunedoara pentru calculul și plata drepturilor salariale;
6. răspund de asigurarea pazei și securitatea bunurilor și a clădirilor;
7. răspund de administrarea în mod judicios a resurselor alocate și solicită suplimentarea acestora ori de câte ori situația o impune;
8. răspund de respectarea normelor cu privire la PSI și protecția muncii;
9. coordonează asigurarea evidenței, selecționării, păstrării, realizării și clasării documentelor din arhiva proprie și predarea materialului selecționat la compartimentul corespunzător al AJOFM Hunedoara;
10. coordonează și urmăresc utilizarea sistemelor informatice folosite la nivelul ANOFM, pentru domeniul lor de competență, și fac propuneri, către șeful ierarhic, pentru completarea/modificarea acestora atunci când este cazul.

În cadrul SMC au (după caz) următoarele atribuții:

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

Șeful de birou al AL Petroșani și Coordonatorul PL Călan, în cadrul SMC sunt Reprezentantul Managementul Calității și au următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.
3. coordonează proiectarea, documentarea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea Sistemului de Management al Calității, în concordanță cu cerințele standardului de referință și cu obiectivele stabilite de conducerea instituției;
4. coordonează RC;
5. raportează conducerii instituției despre funcționarea SMC și despre necesitățile de îmbunătățire a acestuia;
6. se asigură că în interiorul instituției cerințele clienților privind SMC sunt cunoscute de personalul implicat în realizarea serviciilor;
7. reprezintă instituția în relații externe în probleme privind SMC;
8. asigură elaborarea și actualizarea Procedurilor de Proces;



9. inițiază și monitorizează acțiunile corective și de prevenire pentru dezvoltarea/îmbunătățirea sistemului calității;
10. inițiază analiza anuală a SMC efectuată de către managementul la vârf.



Cap. IV - STRUCTURA FUNCȚIONALĂ A AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA

I. COMPARTIMENTE SUBORDONATE DIRECTORULUI EXECUTIV

1. Compartiment Audit Public Intern;
2. Birou Resurse Umane, Eures și Comunicare care are în subordine următoarele compartimente:
 - Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ;
 - Compartiment Eures;
3. Compartimentul Juridic și relații cu publicul;
4. Compartimentul Control, Îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitorilor;

Art. 1 - Compartimentul Audit Public Intern

Este organizat și funcționează în baza următoarelor acte normative:

- Legea nr.672/2002 privind auditul public intern, republicată;
- H.G. nr.1086/11.12.2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr.252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern;
- Ordinul Secretarului General al Guvernului nr.400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial la entitățile publice.

Este subordonat direct directorului executiv, conform organigramei aprobate de Consiliul de Administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

În cadrul Compartimentului Audit Public Intern se realizează misiuni de asigurare, misiuni de consiliere și misiuni de audit public intern ad-hoc, cu caracter excepțional, necuprinse în Planul anual de audit public intern, la solicitarea scrisă a directorului executiv al AJOFM Hunedoara sau a organului ierarhic superior.

Compartimentul Audit Public Intern are următoarele atribuții:

1. aplică normele metodologice specifice exercitării activității de audit public elaborate și comunicate de Compartimentul Audit Public Intern din cadrul A.N.O.F.M.
2. elaborează proiectul planului multianual de audit public intern și, pe baza acestuia, proiectul planului anual de audit public intern;
3. efectuează activități de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale A.J.O.F.M. Hunedoara sunt transparente conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate și face recomandări pentru îmbunătățirea acestora;
4. ajută agenția să-și îndeplinească obiectivele printr-o abordare sistematică și metodică care evaluează și îmbunătățește eficiența și eficacitatea sistemului de management, bazat pe gestiunea riscului, a controlului și a proceselor de administrare prin aplicarea auditului de sistem, al performanței și de regularitate/conformitate;
5. dă asigurare și consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice, perfecționând activitățile agenției;
6. efectuează misiuni de asigurare, consiliere;



7. efectuează misiuni de audit public intern ad-hoc, cu caracter excepțional, necuprinse în Planul anual de audit public intern, în baza ordinului de serviciu aprobat de către directorul executiv, conform procedurii stabilite prin normele metodologice;
8. monitorizează progresele înregistrate de structurile auditate în implementarea recomandărilor formulate de către auditorul intern în rapoartele de audit public intern;
9. auditează, cel puțin o dată la 3 ani, fără a se limita la acestea, următoarele:
 - a) activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate de entitatea publică din momentul constituirii angajamentelor până la utilizarea fondurilor de către beneficiarii finali, inclusiv a fondurilor provenite din finanțare externă;
 - b) plățile asumate prin angajamente bugetare și legale, inclusiv din fondurile comunitare;
 - c) administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului ori al unităților administrativ-teritoriale;
 - d) concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul public al statului, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora;
 - e) constituirea veniturilor publice, respectiv modul de autorizare și stabilire a titlurilor de creanță, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora;
 - f) alocarea creditelor bugetare;
 - g) sistemul contabil și fiabilitatea acestuia;
 - h) sistemul de luare a deciziilor;
 - i) sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme;
 - j) sistemele informatice.
10. efectuează misiuni de audit dispuse de C.A.P.I. din cadrul A.N.O.F.M. care se cuprind în planul anual de audit public intern al A.J.O.F.M. Hunedoara și se realizează în bune condiții și la termenele fixate, respectând procedura stabilită;
11. informează structura de audit public intern din cadrul A.N.O.F.M. despre recomandările neînsușite de către directorul executiv al agenției și transmite sinteze și consecințele neimplementării acestora, însoțite de documentația relevantă;
12. transmite la structura de audit public intern din cadrul A.N.O.F.M. rapoarte periodice privind constatările, concluziile și recomandările rezultate din activitatea de audit intern, la solicitarea acesteia;
13. elaborează și transmite la C.A.P.I.- A.N.O.F.M. și la Curtea de Conturi, raportul anual al activității de audit public intern, conform termenelor prevăzute;
14. raportează imediat directorului executiv al A.J.O.F.M. Hunedoara și structurii de control intern abilitate, iregularitățile sau posibilele prejudicii identificate în realizarea misiunilor de audit public intern;
15. elaborează/actualizează Carta Auditului Intern;
16. elaborează/actualizează Programul de asigurare și îmbunătățire a calității activității de audit public intern, care permite un control continuu al eficacității acestuia;
17. elaborează/actualizează procedurile operaționale și Registrul riscurilor specifice activității de audit public intern;
18. asigură îmbunătățirea cunoștințelor și a practicii profesionale prin pregătire profesională continuă, perioada destinată acestui scop prin lege fiind de minimum 15 zile lucrătoare pe an;
19. menține evidența curentă a lucrărilor primare în cadrul compartimentului de audit public intern;
20. creează, gestionează, actualizează și menține baza de date privind activitatea proprie a compartimentului de audit public intern;



21. organizează și menține un sistem de arhivare corespunzător a documentelor de audit în cadrul compartimentului de audit public intern;
22. efectuează activități de consiliere la nivelul agenției menite să aducă plusvaloare și să îmbunătățească administrarea, gestiunea riscului și controlul intern;
23. aplică și respectă principiile și regulile de conduită etică a auditorului intern;
24. contribuie la dezvoltarea și menținerea relațiilor de colaborare cu celelalte structuri din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara;
25. asigură implementarea standardelor de control intern/managerial la nivelul compartimentului de audit public intern;
26. îndeplinește alte sarcini și atribuții din domeniul său de competență;
27. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC au (după caz) următoarele atribuții:

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

Art. 2 - Biroul Resurse Umane, Eures și Comunicare are în subordine următoarele compartimente:

- Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ;
- Compartiment Eures;

2.1. Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ are în principal următoarele atribuții:

A. În domeniul Resurselor umane și salarizare:

1. asigură selecția, încadrarea și promovarea personalului propriu;
2. asigură necesarul de personal pe funcții și specialități pentru aparatul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
3. ține evidența funcțiilor publice și raportează situațiile solicitate de, ANOFM cât și de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
4. asigură aplicarea criteriilor privind gestiunea personalului propriu;
5. elaborează, împreună cu șefii compartimentelor din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara tematicile, bibliografiile și testele profesionale referitoare la cunoștințele minime necesare candidaților și organizează concursurile pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara;
6. organizează comisiile de angajare și promovare a personalului din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
7. aplică sistemul de salarizare și a drepturilor de personal ale angajaților din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
8. efectuează lucrări de evidență și mișcarea personalului propriu și eliberează adeverințele solicitate de acesta privind calitatea de salariat;
9. propune directorului executiv măsuri de modificare a structurii organizatorice a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;



10. face propuneri, împreună cu compartimentele de specialitate, pentru acțiunile de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului propriu;
11. asigură buna funcționare a activității de evaluare a personalului Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara, evidența și păstrarea fișelor de evaluare în dosarele de personal;
12. întocmește, în colaborare cu compartimentele din structura agenției, ROF-ul cu respectarea regulamentului cadru aprobat de CA al ANOFM;
13. ține evidența datelor personale pentru fiecare salariat și întocmește dosarele profesionale ale funcționarilor publici din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
14. întocmește adeverințele care să ateste vechimea în specialitate pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul AJOFM Hunedoara;
15. ține evidența funcțiilor publice de execuție și de conducere din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara;
16. ține evidența funcțiilor publice vacante și face propuneri de ocupare prin redistribuire/ promovare/recrutare, cu respectarea reglementărilor în vigoare;
17. asigură încărcarea bazei de date privind evidența funcțiilor și a funcționarilor publici din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
18. pregătește documentația necesară în vederea depunerii dosarelor de pensionare pentru limita de vârstă și invaliditate ale salariaților agenției care întrunesc condițiile prevederilor legii;
19. întocmește, avizează și ține evidența deciziilor directorului executiv privind raportul de serviciu/ muncă: încadrări, promovări, modificare gradație corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, desfacerea contractului de muncă, sancționări, eliberări din funcție, pensionări, încetări ale raporturilor de serviciu/muncă;
20. elaborează și propune reguli de acces în incinta agenției, în zilele de lucru precum și în cele în care potrivit prevederilor legii, nu se lucrează;
21. participă la evaluarea personalului din aparatul propriu al A.J.O.F.M. Hunedoara, potrivit prevederilor legii;
22. întocmește și transmite comunicări personalului din aparatul A.J.O.F.M. Hunedoara referitoare la: încadrări, avansări, promovări, eliberări din funcție, sancționări, pensionări, etc.;
23. întocmește contractele individuale de muncă și actele adiționale la contractele individuale de muncă pentru personalul contractual din agenție, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
24. organizează concursurile și asigură secretariatul comisiilor de încadrare și promovare a personalului și al comisiilor de soluționare a contestațiilor;
25. întocmește pontajul pentru personalul din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara pe baza condicilor de prezență și ține evidența concediilor de odihnă, a concediilor plătite pentru studii sau fără plată aprobate, a absențelor nemotivate, a concediilor medicale, a orelor suplimentare efectuate de angajați cu respectarea prevederilor legale referitoare la plata acestora, a delegațiilor și le transmite Biroului Administrare Buget în vederea plății;
26. ține evidența și operează modificările intervenite la acordarea sporului de vechime;
27. întocmește statul de personal al A.J.O.F.M. Hunedoara, ține evidența și operează modificările intervenite;
28. colaborează cu compartimentele din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara la întocmirea fișelor de post;
29. întocmește, vizează și ține evidența legitimațiilor salariaților ;
30. primește, înregistrează și repartizează corespondența primită pe adresa instituției / ieșită din cadrul instituției;
31. organizează evidența, manipularea și păstrarea documentelor cu caracter "confidențial" dacă este cazul;



32. solicită, actualizează și păstrează fișele de post pentru personalul AJOFM Hunedoara;
33. ține evidența, inventariază, păstrează și folosește documentele de arhivă în condițiile prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr.16/1996, cu modificările și completările ulterioare;
34. întocmește și propune spre avizare conducerii AJOFM Hunedoara statul de funcții, statul de personal, organigrama, planul de ocupare, în vederea aprobării de către ANOFM;
35. întocmește documentația necesară pentru fondul de salarii și cheltuielile de personal pe care le înaintează la ANOFM în vederea fundamentării bugetului asigurărilor pentru șomaj;
36. stabilește fondurile pentru premiile lunare și din economii pentru aparatul propriu;
37. monitorizează și verifică lunar toate cheltuielile de personal pentru agenție;
38. întocmește documentația pentru deblocarea posturilor;
39. implementează strategia personalului propriu ;
40. identifică nevoile de perfecționare profesională pentru personalul agenției și stabilește obiectivele activității de pregătire profesională pentru aceasta;
41. organizează pregătirea personalului nou angajat, precum și a celui cu performanțe profesionale reduse;
42. organizează pregătirea și perfecționarea personalului existent;
43. întocmește statul de salarii lunar pentru salariații agenției precum și statele pentru plata altor drepturi ale personalului propriu și ține evidența acestor drepturi;
44. întocmește lunar, până la data de 20 ale lunii necesarul previzionat privind bugetul necesar efectuării plății salariilor și a altor drepturi de natură salarială și întocmește cererea de deschidere de credite bugetare pentru titlul 10 "cheltuieli de personal";
45. participă în comisiile constituite la nivelul A.J.O.F.M. Hunedoara (comisia de disciplină, comisia paritară, comisia de concurs, comisia de contestații, comisia de licitații, etc.);
46. actualizează portalul ANFP în conformitate cu modificările intervenite în situația funcționarilor publici ai A.J.O.F.M. Hunedoara și încarcă documente justificative pe portal (ordine, decizii, note privind suplimentarea/reducerea numărului de posturi, sancțiuni/radiere de sancțiuni, etc.), în vederea validării acestora de către ANFP;
47. ține evidența pontajului pe proiectele FSE;
48. întocmește deciziile privind plata orelor prestate în cadrul proiectelor FSE de persoanele nominalizate în echipele de proiect;
49. întocmește documentele pentru plata salariilor și a orelor prestate în cadrul proiectelor FSE;
50. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

B. În domeniul Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ

1. implementează la nivel județean strategia de comunicare și imagine a ANOFM;
2. asigură activitatea de relații publice a instituției și consiliază conducerea A.J.O.F.M. Hunedoara în acest domeniu;
3. participă, împreună cu direcțiile/compartimentele de specialitate, la organizarea campaniilor de informare (inclusiv campanii cu finanțare din fondurile structurale), pentru a face cunoscute publicului serviciile oferite de A.J.O.F.M. Hunedoara;
4. realizează, pe bază de comunicate de presă, materiale de informare privind activitatea AJOFM Hunedoara și asigură publicarea acestora prin mass-media locală și le afișează pe site-ul instituției;
5. o persoană din cadrul compartimentului desemnată prin decizie a directorului executiv poate îndeplini, atribuții de purtător de cuvânt al AJOFM Hunedoara, după caz;
6. redactează materiale informative privind piața muncii;



7. pe baza documentelor puse la dispoziție de către compartimentele de specialitate, redactează și transmite răspunsurile la solicitările de informații primite din partea reprezentanților mass-media;
8. mediază interviurile/ declarațiile solicitate instituției de către reprezentanții mass-media și întocmește documentele informative necesare susținerii acestora;
9. organizează conferințe și întâlniri cu presa;
10. elaborează și transmite instituției de presă în cauză drept la replică/ rectificare în situația difuzării de către aceasta a unor informații incorecte, parțiale, părtinitoare, false sau defăimătoare privind activitatea A.J.O.F.M. Hunedoara sau a conducerii acesteia; informează ANOFM despre situația în cauză;
11. actualizează permanent site-ul instituției cu informații de interes public;
12. gestionează și actualizează permanent baza de date cu jurnaliști a instituției;
13. monitorizează informațiile din mass-media care au legătură cu domeniul de activitate al AJOFM Hunedoara și informează conducerea acesteia și a ANOFM;
14. lunar, respectiv anual, elaborează și transmite la ANOFM un raport privind activitatea desfășurată în mass-media, în care se realizează și evaluări cu privire la imaginea instituției reflectată în presă;
15. organizează puncte de informare-documentare;
16. asigură secretariatul ședințelor Consiliului consultativ (C.C.);
17. secretariatul urmărește respectarea prevederilor Legii 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la numirea, reînnoirea, demisia, revocarea mandatelor membrilor C.C.;
18. colaborează cu toate serviciile/birourile/compartimentele din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara în vederea introducerii pe ordinea de zi a ședinței C.C., a documentelor sau a materialelor de informare;
19. în vederea organizării ședințelor, asigură convocarea, în scris, a membrilor C.C. în termenul prevăzut de lege și transmiterea către aceștia a materialelor corespunzătoare subiectelor de pe ordinea de zi a întâlnirii;
20. consemnează întrunirea cvorumului necesar organizării și desfășurării ședinței, potrivit legii;
21. redactează procesul verbal al ședinței care va conține obligatoriu numele participanților, ordinea de zi, concluziile discuțiilor și îl transmite spre informare ANOFM;
22. transmite ANOFM copia listei de prezență în urma desfășurării ședinței C.C.;
23. face demersurile prevăzute de lege, în vederea virării indemnizației de ședință către membrii C.C. participanți la ședință ;
24. asigură evidența corespondenței și a documentelor primite, respectiv transmise de/ către membrii C.C.;
25. asigură păstrarea/arhivarea documentelor întocmite, conform normelor legale în vigoare;
26. solicită sprijin/îndrumare din partea Direcției Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație din cadrul ANOFM;
27. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.



2.2. Compartimentul EURES are în principal următoarele atribuții:

1. realizează activitatea de informare, consiliere și mediere privind încadrarea în muncă în străinătate.
2. oferă informații asupra condițiilor de muncă și de viață din țările SEE celor două mari categorii de clienți: căutatori de locuri de muncă și angajatori, precum și celorlalți parteneri de pe piața europeană a muncii;
3. promovează EURES în rândul angajatorilor, al căutătorilor de locuri de muncă, al organizațiilor partenere și a altor grupuri țintă;
4. oferă informații referitoare la securitatea socială a lucrătorilor migranți;
5. oferă informații referitoare la piața națională/regională a muncii;
6. oferă informații referitoare la obstacolele ce intervin în mobilitatea forței de muncă și furnizează sugestii pentru înlăturarea acestora;
7. oferă informații referitoare la lipsurile sau surplusurile pentru anumite calificări existente la un moment dat pe piața muncii;
8. monitorizează locurile de muncă vacante destinate recrutării internaționale;
9. oferă asistență căutătorilor de locuri de muncă în găsirea unui loc de muncă;
10. promovează EURES în rândul personalului propriu al A.J.O.F.M. Hunedoara;
11. oferă asistență colegilor prin informări/instruiri;
12. diseminează cele mai bune practici și promovează o atitudine deschisă în oferirea de sfaturi/îndrumări atât căutătorilor de locuri de muncă care ies, prin plasare, din baza de date EURES, cât și celor nou intrați în baza de date;
13. acordă îndrumare în probleme de legislație, fiscalitate, securitate socială oferită căutătorilor de locuri de muncă și angajatorilor care doresc să angajeze lucrători migranți;
14. cooperează cu alte structuri și inițiative locale care vizează ocuparea;
15. coordonează rețeaua județeană a asistenților EURES;
16. propune acțiuni și are inițiative pentru realizarea Planului Național de Activitate;
17. facilitează legăturile dintre Biroul național de coordonare a rețelei naționale a serviciilor de ocupare a forței de muncă și autoritățile județene;
18. înregistrează dosarele persoanelor în cautare de loc muncă în străinătate;
19. încarcă în baza de date, dosarele persoanelor în cautare de loc muncă în străinătate;
20. organizează și participă la realizarea selecțiilor în vederea plasării lucrătorilor români în străinătate;
21. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

Art. 3 - Compartimentul Control, Îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor are următoarele atribuții:

A. În domeniul controlului:

1. elaborează și propune spre aprobare directorului executiv al A.J.O.F.M. Hunedoara programul anual și tematica de control;
2. efectuează acțiuni de control general, potrivit programului anual de control măsuri active, ocazie cu care verifică respectarea dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările



ulterioare, precum și a altor reglementări legale complementare, incidente domeniului specific de activitate, referitoare, în principal, la:

- a) încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, de către angajatorii care beneficiază sau care au beneficiat de subvenții, scutiri, facilități sau ajutoare financiare finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, inclusiv:
 - respectarea de către angajator a obligației de a comunica, în termenul legal, toate locurile de muncă vacante;
 - respectarea obligației angajatorului de a anunța, în termenul legal, ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate;
 - respectarea de către angajatori a obligației de a anunța, în termenul legal, agențiile pentru ocuparea forței de muncă, asupra încadrării în muncă a unor persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj;
 - respectarea de către angajatori a obligațiilor ce le revin în cazul restructurării activității, care poate conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului;
 - b) îndeplinirea obligațiilor asumate, prin convențiile sau contractele încheiate cu A.J.O.F.M. Hunedoara, ori cu centrele regionale de formare profesională a adulților, de către angajatori, furnizori de servicii pentru stimularea ocupării forței de muncă acreditați, sau furnizori de servicii de formare profesională autorizați, inclusiv:
 - respectarea de către furnizorii de servicii de ocupare acreditați, a prevederilor legale referitoare la aprobarea Criteriilor de acreditare pentru stimularea ocupării forței de muncă;
 - modul de utilizare a Clasificării Ocupațiilor din România în conformitate cu prevederile legale de către angajatorii din județ;
 - c) finanțarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, a măsurilor pentru prevenirea șomajului, precum și a serviciilor de formare profesională acordate persoanelor care, potrivit legii, beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, inclusiv:
 - respectarea etapelor legale de aplicare a măsurilor de stimulare a mobilității forței de muncă;
 - respectarea de către angajatori a condițiilor prevăzute de lege, pentru a beneficia de subvenționarea locurilor de muncă, pe care se încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ, persoane cu handicap, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, sau șomeri întreținători unici de familie;
 - respectarea de către angajatori a condițiilor care le conferă dreptul de a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj;
 - respectarea de către angajatori a condițiilor prevăzute de lege privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
 - respectarea de către angajatori a condițiilor privind stimularea încadrării în muncă a persoanelor marginalizate social.
3. efectuează acțiuni de control inopinat, potrivit legii, în scopul verificării și soluționării petițiilor adresate conducerii A.J.O.F.M. Hunedoara de către persoane juridice sau fizice, ori, la solicitarea conducerii acesteia, a altor aspecte necurente legate de domeniul de activitatea specific;
 4. constată contravențiile și aplică, după caz, sancțiunile corespunzătoare, în conformitate cu prevederile legale;
 5. întocmește, cu ocazia verificărilor efectuate, actele de control;
 6. stabilește eventualele debite sau prejudicii și calculează, după caz, accesoriile aferente;
 7. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

B. În domeniul executării silit:

1. îndeplinește măsurile asiguratorii, acolo unde aceasta se impune, până la recuperarea în totalitate a debitelor supuse procedurii de executare silită;

AGENZIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA
Operator de date cu caracter personal nr. 578
Plata Unirii, nr. 2, Deva
Tel. +4 0254 216 151; Fax +4 0254 216 088
e-mail: ajofm@hd.anofm.ro
www.ajofmhd.ro



2. colaborează cu celelalte compartimente de specialitate din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara în vederea identificării, în baza informațiilor deținute de acestea, a debitorilor pentru care întocmește și comunică documentele specifice activității de executare silită;
3. continuă procedura de executare silită, dacă în termen de 15 zile de la comunicarea somației, însoțită de titlul executoriu, nu se stinge debitul;
4. sesizează organele de executare silită ale altei agenții teritoriale, în cazul în care constată că bunurile urmăribile se află în raza teritorială de competență a acesteia;
5. ia măsuri de valorificare a bunurilor mobile și a bunurilor imobile supuse executării silite, potrivit legii.
6. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

C. Alte atribuții:

1. elaborează și transmite ANOFM rapoartele și situațiile solicitate în legătura cu activitatea de control și recuperare debite;
2. asigură, în condițiile legii aplicabile în domeniu, transmiterea către Compartimentul Informatică și Managementul bazelor de date din cadrul agenției teritoriale, în vederea actualizării site-ului acesteia, toate informațiile de interes public, la care are acces, prin natura activității specifice desfășurate;
3. verifică modul și stadiul îndeplinirii măsurilor stabilite cu ocazia verificărilor efectuate de către organele de control ale ANOFM, ori ale altor instituții abilitate în acest sens, precum și realitatea comunicărilor făcute în legătura cu acestea;
4. asigură implementarea, menținerea și dezvoltarea, la nivelul compartimentului, a Sistemului de Control Intern/Managerial și a măsurilor cuprinse în Strategia Națională Anticorupție;
5. colaborează cu celelalte structuri organizatorice și funcționale ale AJOFM Hunedoara, precum și cu cele de specialitate de la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în vederea realizării atribuțiilor specifice, deținute conform legii.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

Art. 4 - Compartimentul Juridic și relații cu publicul, are următoarele atribuții:

A. În legătură cu activitatea juridică:

1. examinează actele normative publicate în Monitorul Oficial al României, în vederea identificării legilor, ordonanțelor, Hotărârilor de Guvern și a altor acte normative publicate, care au implicații asupra activității agenției. În situația în care, ca urmare a examinării legislației publicate în Monitorul Oficial al României se identifică acte normative ce conțin prevederi care au implicații asupra activității instituției, comunică conducerii A.J.O.F.M. Hunedoara precum și compartimentelor funcționale interesate din cadrul acesteia informații privind publicarea respectivelor acte normative;
2. asigură consultanță și asistență juridică A.J.O.F.M. Hunedoara și apară drepturile și interesele legitime ale acesteia în raporturile sale cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română ori străină;
3. îndrumă structurile de specialitate din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara, potrivit competențelor deținute, în vederea aplicării corecte și unitare a legislației incidente în domeniul de activitate al acesteia;
4. soluționează, potrivit competențelor deținute de A.J.O.F.M. Hunedoara, petițiile repartizate, ce sunt adresate de persoanele fizice sau juridice, având ca obiect modul de aplicare a



- legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
5. participă la elaborarea propunerilor de îmbunătățire a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj elaborate, după caz, de agenție;
 6. avizează, pentru aspectele de natură juridică, actele administrative înaintate de conducerea A.J.O.F.M. Hunedoara, potrivit competențelor stabilite conform legii pentru consilierii juridici;
 7. avizează, pentru aspectele de natură juridică, contractele, protocoalele și alte acte juridice prin care A.J.O.F.M. Hunedoara se angajează patrimonial, potrivit competențelor stabilite conform legii pentru consilierii juridici;
 8. acordă asistență metodologică cu privire la modul de aplicare a actelor normative privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă compartimentelor din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara precum și persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora;
 9. avizează, pentru aspectele de natură juridică, orice alte acte juridice care, potrivit legii, se supun avizării de către compartimentul juridic;
 10. întocmește actele procesuale și de procedură necesare în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției în care aceasta are calitatea de parte;
 11. solicită compartimentelor de specialitate din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara comunicarea de puncte de vedere și de înscrisuri relevante, necesare în vederea asigurării apărării intereselor A.J.O.F.M. Hunedoara în litigiile în care aceasta are calitatea de parte;
 12. participă la procesele în care A.J.O.F.M. Hunedoara are calitatea de parte, aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție;
 13. asigură evidența litigiilor în care agenția are calitatea de parte;
 14. transmite compartimentelor de specialitate din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara precizări cu privire la hotărârile judecătorești executorii pronunțate în litigiile în care aceasta are calitatea de parte, în vederea asigurării efectuării de către acestea a demersurilor care se impun potrivit legii;
 15. elaborează, după caz, rapoarte, situații și analize privind modul de desfășurare a activității specifice;
 16. propune, după caz, măsuri pentru îmbunătățirea activității specifice;
 17. participă la activitatea de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă în condițiile prevăzute de actele normative și administrative care reglementează această activitate;
 18. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

B. În legătură cu activitatea de relații cu publicul:

1. asigură înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizărilor și solicitărilor primite de la petenți, persoane fizice, direct sau prin redirectionare de la alte instituții sau autorități publice ori prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
2. răspunde de activitățile privind soluționarea scrisorilor și sesizărilor primite de la persoane fizice, în termenele prevăzute de legislația în vigoare;
3. urmărește rezolvarea petițiilor prin care se solicită loc de muncă, adresate sau remise A.J.O.F.M. Hunedoara;
4. colaborează cu celelalte compartimente și cu unitățile din subordine pentru soluționarea petițiilor, sesizărilor și solicitărilor aparținând sferei de competență a acestora;
5. întocmește, comunică și asigură aplicarea unitară a metodologiei de lucru și a legislației privind soluționarea petițiilor;
6. comunică Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă modul de soluționare a petițiilor, a sesizărilor precum și a solicitărilor de locuri de muncă;



7. procedează la aplicarea măsurilor stabilite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la activitatea de relații cu publicul respectiv de soluționare a petițiilor și comunică acestuia modul de soluționare a petițiilor, a sesizărilor precum și a solicitărilor de locuri de muncă;
8. elaborează, după caz, rapoarte, situații și analize privind modul de desfășurare a activității specifice;
9. analizează și înaintează propunerile de rezolvare sub aspect juridic a petițiilor adresate A.J.O.F.M. Hunedoara la solicitarea Directorului Executiv;
10. propune, după caz, măsuri pentru îmbunătățirea activității de relații cu publicul;
11. participă, dacă este cazul și numai la solicitarea conducătorului A.J.O.F.M. Hunedoara, la audiențele programate cu publicul;
12. în cadrul Compartimentului își desfășoară activitatea persoana, desemnată de conducerea instituției, cu atribuții în furnizarea informațiilor de interes public, potrivit legii;
13. asigură accesul la informațiile de interes public, din oficiu sau la cerere în condițiile și termenele stabilite de lege;
14. colaborează cu serviciile / birourile / compartimentele din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara pentru obținerea informațiilor care trebuie furnizate din oficiu sau la cerere;
15. asigură înregistrarea cererilor și răspunsurilor privind accesul la informațiile de interes public, în registrul întocmit în acest sens, conform legii;
16. întocmește, publică anual și transmite la ANOFM un raport privind accesul la informațiile de interes public;
17. întocmește, actualizează și publică anual un buletin informativ care va cuprinde informațiile de interes public comunicate din oficiu, potrivit prevederilor legii;
18. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

C. În domeniul executării silit:

1. întocmește documentația necesară pentru recuperarea debitelor constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, atât de la debitorii persoane juridice, cât și de la debitorii persoane fizice;
2. întocmește lunar situația analitică extracontabilă, privind debitorii persoane juridice și fizice, stadiul recuperării debitelor, sumele rămase de recuperat;
3. întocmește dosarul debitorului care urmează să fie executat silit;
4. face cercetări, prin mijloace proprii, pentru identificarea domiciliului sau a veniturilor și bunurilor urmăribile ale debitorului și, după caz, solicită altor instituții/autorități care dețin astfel de informații (poliție, administrație publică locală sau centrală, alte persoane juridice sau fizice), elementele necesare în vederea identificării debitorului;
5. întreprinde demersurile necesare pe lângă unitățile bancare, în vederea urmăririi debitelor aflate în executare silită prin indisponibilizarea sumelor aflate în conturile debitorului, în cuantumul necesar achitării sumelor datorate bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru care s-a înființat poprirea;
6. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.



II. COMPARTIMENTE SUBORDONATE DIRECTORULUI EXECUTIV ADJUNCT

A. Compartimente în domeniul Managementului Pieței Muncii

- Compartiment Analiza pieței muncii, Programe de ocupare, Implementare măsuri active și Economie socială;
- Compartiment Relații cu Angajatorii;
- Compartiment Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date.

B. Birou Administrare Buget, coordonat de un șef birou care are în subordine următoarele compartimente:

- Compartiment Execuție bugetară, Financiar, Contabilitate și Administrare fond garantare pentru plata creanțelor salariale;
- Compartiment Achiziții publice, Administrativ, protecția muncii și PSI;

C. Centru de Formare Profesională Deva - coordonat de un șef birou;

D. Centru de Formare Profesională Petroșani - coordonat de un șef birou;

E. Agenții locale: Agenția Locală Deva, Agenția Locală Hunedoara, Agenția Locală Petroșani

- Agenția Locală Deva coordonată de un șef serviciu care are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare măsuri active;
 - Relații cu angajatorii;
 - Puncte de lucru - Punctul de lucru Brad, Punctul de lucru Ilia, Punctul de lucru Simeria, Punctul de lucru Orăștie, Punctul de lucru Călan, Punctul de lucru Hațeg.
- Agenția Locală Hunedoara are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare măsuri active;
 - Relații cu angajatorii;
- Agenția Locală Petroșani coordonată de un șef birou care are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare măsuri active și Relații cu angajatorii;
 - Puncte de lucru - Punctul de lucru Petrila, Punctul de lucru Vulcan, Punctul de lucru Lupeni.

Art. 5 - Compartiment Analiza pieței muncii, Programe de ocupare, Implementare măsuri active și Economie socială are în principal următoarele atribuții:

A. În domeniul statisticii și analizei pieței muncii are în principal următoarele atribuții:

1. întocmește și analizează situațiile statistice, precum și distribuția teritorială a șomajului și evidențiază cauzele determinate ale acestuia;
2. urmărește numărul și distribuția locurilor de muncă vacante;
3. urmărește și analizează evoluția șomajului la nivel județean;
4. analizează structura pe domenii de activitate și pe meserii a pieței muncii în vederea identificării celor mai solicitate domenii și meserii;
5. prognozează pe termen scurt, mediu și lung evoluția pieței muncii la nivel teritorial;



6. stabilește și implementează un mod unitar de prelucrare a datelor statistice culese astfel încât fondul informațional privind piața muncii să fie real și cât mai complet;
7. elaborează lucrări de sinteză, rapoarte și informări privind: șomajul la nivel național și teritorial, disponibilizările de personal, zonele de maximă concentrare a șomajului, cauzele determinante ale creșterii/descreșterii ratei șomajului, etc.;
8. transmite lunar sau ori de câte ori se solicită raportări cu principalii indicatori ai pieței muncii la Compartimentul Statistică și Analiza Pieței Muncii din cadrul ANOFM și la instituțiile interesate cu care a fost încheiat un protocol în acest sens;
9. urmărește asigurarea calității prelucrării datelor statistice primare astfel încât aceasta să constituie baza reală de informații utilizate în diagnosticarea pieței muncii;
10. colaborează permanent cu compartimentul Informatică în vederea utilizării și prelucrării datelor statistice;
11. face propuneri privind elaborarea proiectului de buget, pentru activitățile specifice;
12. întocmește și transmite către ANOFM raportările preliminare și finale privind desfășurarea bursei locurilor de muncă;
13. urmărește cunoașterea cu anticipație a cererii și ofertei de locuri de muncă, structuri de ocupații, disponibilizărilor de personal;
14. urmărește și analizează evoluția gradului de ocupare a forței de muncă și șomajul la nivel județean;
15. analizează structura pe domenii de activitate și pe meserii a pieței muncii în vederea identificării celor mai solicitate domenii și meserii;
16. prognozează pe termen scurt, mediu și lung evoluția pieței muncii la nivel județean;
17. face analize privind necesitatea și oportunitatea măsurilor ce se impun a fi luate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și implicit reducerea șomajului;
18. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

B. În domeniul programelor de ocupare și implementării măsurilor active are în principal următoarele atribuții:

1. întocmește programul județean de ocupare a forței de muncă și îl înaintează spre aprobare;
2. transmite Direcției Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă din cadrul ANOFM programul teritorial de ocupare a forței de muncă, în vederea întocmirii programului național de ocupare;
3. elaborează programe specifice de ocupare a forței de muncă pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse reduse de integrare pe piața forței de muncă: tineri, femei, romi, persoane handicapate etc.;
4. răspunde de implementarea programului de ocupare;
5. analizează periodic stadiul de realizare a programului de ocupare și a programelor specifice de ocupare, pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse mai reduse de integrare pe piața muncii și ia măsuri concrete pentru îndeplinirea integrală a acestora;
6. coordonează și urmărește realizarea obiectivelor stabilite în contractele și programele de cooperare din domeniul propriu de activitate;
7. urmărește indicatorii de performanță prin care este evaluată activitatea de ocupare a forței de muncă;
8. realizează analize, rapoarte privind activitatea de ocupare și propune măsuri de realizare a obiectivelor stabilite pentru activitatea specifică;
9. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.



C. În domeniul programelor de formare are în principal următoarele atribuții:

1. întocmește Planul județean de formare profesională pentru persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuit și îl înaintează spre aprobare directorului executiv;
2. transmite, Planul județean de formare profesională în vederea întocmirii Planului național de formare profesională;
3. propune modificări ale Planului județean de formare profesională în funcție de cerințele imediate ale economiei locale;
4. analizează periodic stadiul de realizare a Planului de formare profesională și a programelor specifice de formare pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse mai reduse de integrare pe piața muncii, și ia de măsuri concrete pentru îndeplinirea integrală a acestora;
5. asigură aplicarea unitară a metodologiei, normelor, regulamentelor aprobate și a legislației privind formarea profesională a forței de muncă;
6. realizează analize, rapoarte privind activitatea de formare profesională și propune măsuri de realizare a obiectivelor stabilite pentru activitatea specifică;
7. răspunde de implementarea programului de formare;
8. urmărește indicatorii de performanță prin care este evaluată activitatea de formare profesională;
9. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

D. În domeniul economiei sociale are în principal următoarele atribuții:

1. analizează și evaluează solicitările persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării, după caz, a atestatului sau a marcii sociale;
2. emite decizii de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv a mărcii sociale;
3. introduce informațiile privind întreprinderile sociale, respectiv întreprinderile sociale de inserție, în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale;
4. informează și acordă sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora;
5. monitorizează, la nivel județean, activitatea întreprinderilor sociale, respectiv a întreprinderilor sociale de inserție, și elaborează rapoarte trimestriale privind activitatea desfășurată de acestea, pe care le înaintează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
6. întocmesc raportul anual de activitate și îl transmit Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
7. furnizează informațiile necesare actualizării registrului unic de evidență a întreprinderilor sociale;
8. propune Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice măsuri de îmbunătățire și dezvoltare a domeniului de economie socială;
9. elaborează, prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție, planul județean de inserție socioprofesională, definit prin normele metodologice;
10. suspendă sau retrag, după caz, atestatul ori marca socială;
11. publică raportul anual de activitate pe pagina proprie de internet.
12. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;



2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

Art. 6 - Compartimentul Relații cu angajatorii are în principal următoarele atribuții:

1. stimulează angajarea absolvenților, a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani, a întreținătorilor unici de familie, a persoanelor cu handicap, a persoanelor care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensia anticipată parțială, în condițiile prevederilor legii;
2. stimulează angajatorii pentru încadrarea șomerilor și menținerea acestora cel puțin 6 luni, pentru a beneficia de reducerea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj;
3. stimulează și consiliază angajatorii în vederea cofinanțării serviciilor de formare profesională;
Acest compartiment asigură relația directă cu angajatorii prin :
 1. contactează angajatorii prin diferite mijloace de comunicație;
 2. înregistrează angajatorii în baza de date a agenților și actualizarea acestora;
 3. informează angajatorul cu privire la obligativitatea de a comunica locurile de muncă vacante;
 4. furnizează informații referitoare la tipul de servicii precum și condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, cuantumul, durata și condițiile de acordare a acestora ;
 5. pune la dispoziția angajatorilor listele cu potențialii beneficiari ai persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru selecție în vederea încadrării;
 6. încheie convenții, contracte, etc;
 7. implementează, monitorizează și verifică convențiile și contractele încheiate cu angajatorii;
 8. modifică termenul de acordare a subvenției pentru persoane care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensia anticipată parțială, în condițiile prevederilor legii;
 9. modifică perioada de menținere a raporturilor de muncă timp de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;
 10. acordă subvenții pentru angajatorii care încadrează persoane marginalizate;
 11. acordă subvenții privind ucenicia la locul de muncă;
 12. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

Art. 7 - Compartiment Monitorizare Proiecte Finanțate din F.S.E., Informatică și Managementul bazelor de date are în principal următoarele atribuții:

A. În domeniul Monitorizare Proiecte Finanțate din F.S.E. are în principal următoarele atribuții:

1. întocmește fundamentarea bugetului necesar pentru finanțarea proiectelor, conform fișelor proiectelor propuse la finanțare din fonduri externe nerambursabile (FEDR, FSE, cofinanțare asistență financiară) și le transmite ANOFM;
2. întocmește și actualizează, evidența în format Excel a fișelor proiectelor, aprobate de autoritatea de management, precum și a valorilor totale ale proiectelor, programate pe ani fiscali și surse de finanțare, prevăzute de prevederile legii bugetului asigurărilor pentru șomaj;

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA
Operator de date cu caracter personal nr. 578
Piata Unirii, nr. 2, Deva
Tel. +4 0254 216 151; Fax +4 0254 216 088
e-mail: ajofm@hd.anofm.ro
www.ajofmhd.ro



3. emite cererile, în format Excel, de deschidere de credite bugetare solicitate de ANOFM pentru finanțare națională, finanțare UE și cheltuieli neeligibile și întocmește anexele privind fundamentarea deschiderii de credite bugetare lunare la nivel de A.J.O.F.M. Hunedoara, pentru proiectele cu finanțare externă;
4. întocmește și actualizează evidența în format Excel a creditelor deschise lunar și cumulat pe total și pe proiecte, precum și a creditelor bugetare ce mai pot fi deschise pentru fiecare proiect, pe surse de finanțare;
5. întocmește raportările lunare, trimestriale și anuale privind prevederile bugetare și execuția proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile (FEDR, FSE, cofinanțare, asistență financiară);
6. asigură corespondența, prin poșta scrisă și electronică (mail), cu ANOFM și managerii de proiect privind probleme de finanțare, fișe proiecte, surse de finanțare, după caz, pentru probleme specifice proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, și electronică (mail), cu AJOFM - uri, salariații ANOFM și managerii de proiect privind probleme de finanțare, deschidere de credite, fișe proiecte, surse de finanțare, după caz, pentru probleme specifice proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile;
7. întocmește deciziile de nominalizare în echipele de proiect finanțate din fonduri nerambursabile;
8. monitorizează activitatea de sustenabilitate a proiectelor FSE finalizate în cadrul instituției;
9. verifică periodic activitatea de populare a bazei de date Data Project Management;
10. elaborează și transmite către ANOFM, rapoarte asupra situației implementării proiectelor la nivelul AJOFM Hunedoara;
11. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

B. În domeniul Informatică și Managementul bazelor de date are în principal următoarele atribuții:

1. asigură administrarea rețelelor locale de calculatoare în sediul A.J.O.F.M. Hunedoara și în sediile Agențiilor locale, Punctelor de lucru, Centrelor de formare profesională de pe raza județului Hunedoara;
2. asigură administrarea rețelei de comunicații date la nivelul județului (între A.J.O.F.M. Hunedoara și Agențiile locale, Punctele de lucru, Centrele de formare profesională subordonate);
3. asigură administrarea / întreținerea / securizarea bazelor de date județene;
4. execută actualizarea aplicațiilor utilizate în cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara, Agențiilor locale, Punctelor de lucru, Centrelor de formare profesională de pe teritoriul județului Hunedoara;
5. execută interogări ale bazelor de date județene în vederea elaborării de rapoarte la cerere;
6. urmărește respectarea specificațiilor tehnice pentru procurarea de echipamente de tehnică de calcul și comunicații de date, sisteme și servicii pentru A.J.O.F.M. Hunedoara;
7. asigură respectarea standardelor pentru asigurarea securității datelor în cazul utilizării facilităților proprii sau ale terților;
8. asigură relațiile de colaborare cu furnizorii contractați de servicii informatice ;
9. asigură testarea aplicațiilor achiziționate sau în curs de achiziționare înainte de a fi implementate;
10. contribuie la elaborarea cerințelor tehnice pentru echipamente și aplicații ce urmează a fi utilizate;
11. asigură prin resurse proprii sau împreună cu furnizorii de servicii instruirea personalului agenției pentru folosirea tehnologiilor informației (echipamente, aplicații);
12. actualizează site-ului cu informațiile primite de la compartimente, în cazul în care există;
13. asigură folosirea eficientă a dotării tehnice și a resurselor umane în domeniul informatic;
14. răspunde de aplicarea unitară a programelor informatice;



15. coordonează și îndrumă activitatea informatică a subunităților de furnizare de servicii pentru ocuparea forței de muncă și pregătire profesională;
16. asigură asistență tehnică pentru sistemele informatice din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara;
17. urmărește respectarea specificațiilor tehnice pentru procurarea de echipamente de tehnică de calcul și comunicații de date, sisteme și servicii pentru A.J.O.F.M. Hunedoara;
18. asigură funcționarea rețelei de comunicații de date și calculatoare;
19. asigură respectarea standardelor pentru asigurarea securității datelor în cazul utilizării facilităților proprii sau ale terților;
20. asigură administrarea și actualizarea colecțiilor de date la nivelul A.J.O.F.M. Hunedoara;
21. asigură, împreună cu compartimentele utilizatoare din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara testarea și întreținerea aplicațiilor;
22. face propuneri privind cerințele informatice ale A.J.O.F.M. Hunedoara;
23. colaborează cu celelalte compartimente din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara în scopul realizării sarcinilor ce îi revin.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

Art. 8 - Birou Administrare Buget coordonat de un șef birou și organizat în următoarele compartimente :

- Compartiment Execuție bugetară, Financiar, Contabilitate și Administrare fond garantare pentru plata creanțelor salariale;
- Compartiment Achiziții publice, Administrativ, Protecția muncii și PSI;

Șeful Biroului Administrare Buget are în principal următoarele atribuții:

1. elaborează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al A.J.O.F.M. Hunedoara;
2. coordonează realizarea execuției bugetare pentru toate capitolele prevăzute în buget ;
3. organizează și asigură evidența contabilă conform legislației în vigoare;
4. organizează și asigură efectuarea plăților datorate în limitele creditelor bugetare aprobate și la termenele prevăzute în angajamentele legale;
5. organizează și coordonează colectarea prelucrării și integrării datelor necesare fundamentării și realizării indicatorilor de performanță din planul de management;
6. asigură respectarea disciplinei financiare;
7. analizează propunerile de modificări de alocații trimestriale și virări de credite și le înaintează spre aprobare Directorului Executiv și ANOFM;
8. coordonează acțiunea de elaborare a propunerilor de rectificare a bugetului de venituri și cheltuieli pe baza documentației prezentate de serviciile de specialitate ale A.J.O.F.M. Hunedoara;
9. elaborează lista anuală de investiții și a planului anual de achiziții publice;
10. organizează activitatea de inventariere a patrimoniului;
11. organizează controlul financiar preventiv propriu, în conformitate cu legislația în vigoare;
12. urmărește înregistrarea în contabilitate a rezultatelor inventarierii conform prevederilor legii;
13. urmărește activitatea de executare silită a creanțelor bugetare la debitorii aflați în raza teritorială;
14. urmărește întocmirea actelor necesare începerii desfășurării procedurii de executare silită;



15. ține evidența debitului agentului economic căruia i s-a aplicat procedura de executare silită;
16. urmărește termenul de prescripție pentru a nu fi depășit;
17. întocmește și transmite în scris cererea de încetare a executării silite în momentul recuperării integrale a debitului;
18. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

8.1. Compartimentul Execuție bugetară, financiar, contabilitate și administrare fond garantare pentru plata creanțelor salariale are în principal următoarele atribuții:

A. În domeniul execuției bugetare are în principal următoarele atribuții:

1. fundamentează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli pe baza propunerilor celorlalte compartimente și a cerințelor realizării în bune condiții a obiectivelor privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă;
2. asigură administrarea bugetului asigurărilor pentru somaj în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
3. întocmește necesarul lunar de credite bugetare în funcție de propunerile celorlalte compartimente;
4. finanțează activitățile A.J.O.F.M. Hunedoara în funcție de bugetul și indicatorii aprobați;
5. elaborează și fundamentează bugetul de venituri și cheltuieli;
6. urmărește încadrarea cheltuielilor în creditele bugetare aprobate;
7. întocmește situația lunară a execuției bugetului asigurărilor pentru șomaj;
8. asigură prin buget necesarul de credite externe pentru finanțarea măsurilor active;
9. primește lunar de la organul fiscal competent situații cu privire la creanțele fiscale ale contribuabililor;
10. colaborează cu executorul bugetar în vederea întocmirii evidenței sintetice și analitice a debitorilor scoși din evidența curentă și trecuți în evidențe separate;
11. urmărește și verifică lunar achitarea obligațiilor fiscale curente/restante și comunică executorilor bugetari rezultatul verificărilor;
12. realizează periodic informări pentru structurile centrale din cadrul ANOFM, informări referitoare la debitele constatate și recuperate;
13. conduce evidența veniturilor și cheltuielilor bugetare, încasate, respective plătite pe subdiviziunile clasificăției bugetare aprobate pentru bugetul asigurărilor de șomaj;
14. verifică jurnalul privind încasarea veniturilor bugetare, respectiv plata cheltuielilor;
15. analizează și verifică documentele privind restituiri de sume către persoane juridice și fizice și înregistrează operațiunile respective în evidența sintetică și analitică;
16. asigură la finele exercițiului bugetar închiderea conturilor sintetice și analitice de venituri bugetare;
17. urmărește modul de executare a bugetului de cheltuieli proprii și propune măsurile necesare de luat pentru respectarea disciplinei financiare;
18. asigură păstrarea secretului fiscal și a confidențialității documentelor și informațiilor gestionate, în condițiile prevederilor legii;



19. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

B. În domeniul financiar - contabilitate are în principal următoarele atribuții:

1. organizează, în conformitate cu legislația financiară în vigoare, evidența contabilă, sintetică și analitică ;
2. efectuează înregistrările contabile și întocmește fișele de cont analitice și sintetice și a balanțelor analitice și sintetice;
3. coordonează și asigură angajarea cheltuielilor proprii de funcționare și a celor necesare realizării obiectivelor, în conformitate cu dispozițiile prevederilor legii;
4. realizează evidența debitelor pentru persoanele fizice;
5. întocmește documentația necesară pentru emiterea deciziilor de imputare în vederea recuperării debitelor de la persoanele fizice care au încasat necuvenit drepturi bănești;
6. efectuează plățile, conform prevederilor legale în vigoare, pentru realizarea măsurilor active și pasive de combatere și prevenire a șomajului;
7. efectuează plăți către furnizorii de active fixe corporale, furnituri de birou, materiale consumabile și prestatorilor de servicii de ocupare și formare profesională în baza contractelor încheiate;
8. întocmește lunar documentația pentru plata altor drepturi conform prevederilor legale;
9. urmărește decontarea cheltuielilor de deplasare;
10. asigură monitorizarea lunară a cheltuielilor de personal;
11. ține evidența sintetică și analitică a creditelor bugetare aprobate și acordate;
12. fundamentează și asigură plățile pentru programele de măsuri active;
13. transmite către direcția de specialitate din cadrul Ministerului Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a informațiilor referitoare la ajutoarele de stat potrivit dispozițiilor legale care reglementează ajutorul de stat ;
14. întocmește și raportează execuția lunară a bugetului asigurărilor pentru somaj în conformitate cu bugetul aprobat;
15. întocmește situațiile financiare trimestriale și anexele însoțitoare pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj, stimulente, măsuri active, finanțare nerambursabilă sau cofinanțare;
16. fundamentează bugetul la nivel local și transmite propunerile la ANOFM ;
17. valorifică inventarierea patrimoniului la perioadele prevăzute de legislația în vigoare;
18. organizează și coordonează activitatea de arhivare;
19. exercită controlul financiar preventiv propriu;
20. efectuează plățile drepturilor prevăzute de prevederile Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, privind persoanele care au primit indemnizație de șomaj și care s-au încadrat în muncă înainte de expirarea perioadei pentru care ar fi fost îndreptățite să primească indemnizație de șomaj (beneficiind de un cuantum egal cu 30% din indemnizația de șomaj);
21. efectuează plățile drepturilor pentru persoanele care se încadrează în altă localitate conform prevederilor Legii nr. 76/2002;
22. prelucrează cererile pentru acordarea drepturilor restante ca urmare a neridicării în termen sau datorită reținerilor mandatelor de la plată;
23. estimează volumul de plăți pentru realizarea indicatorilor de performanță;
24. realizează închideri de lună din punct de vedere financiar și statistic;
25. efectuează plățile drepturilor prevăzute în prevederile Legii 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, privind absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor



speciale, în vârstă de minim 16 ani, înregistrați la ANOFM, care se angajează cu un program normal de lucru pe o perioadă mai mare de 12 luni;

26. efectuează plata subvențiilor pentru stimularea angajării absolvenților, a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani, a întreținătorilor unici de familie, a persoanelor cu handicap, a persoanelor care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensia anticipată parțială, în condițiile prevederilor legii.
27. efectuează calculul și plata concediilor medicale pentru șomeri;
28. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

C. În domeniul administrării fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale are în principal următoarele atribuții:

1. administrează și gestionează utilizarea fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
2. asigură evidența contabilă a modului de constituire și utilizare a fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
3. primește, examinează și soluționează cereri privind plata creanțelor salariale ce rezultă din contractele individuale de muncă și/sau contractele colective de muncă, potrivit prevederilor Legii nr. 200/2006, privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
4. întocmește propuneri privind elaborarea proiectului de buget, pentru activitățile specifice;
5. transmite macheta pentru raportarea datelor privind situația creanțelor salariale plătite în format electronic și prin poștă;
6. transmite necesarul către responsabilul cu activitatea de Finanțare și Urmărire Execuție Bugetară în cazul în care sunt îndeplinite condițiile legale privind acordarea de creanțe salariale din Fondul de Garantare;
7. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

8.2. Compartimentul achiziții publice, administrativ, protecția muncii și PSI are în principal următoarele atribuții:

1. întocmește Planul Anual al Achizițiilor Publice;
2. operează în SEAP achizițiile publice ce se efectuează în cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara;
3. elaborează și transmite Raportul achizițiilor publice către ANRMAP;
4. elaborează și transmite documentele către ANRMAP;
5. primește propunerile aprobate de conducerea A.J.O.F.M. Hunedoara în vederea achiziționării activelor fixe corporale, obiectelor de inventar și a materialelor consumabile;
6. răspunde de asigurarea documentațiilor tehnico-economice pentru obiectivele de investiții aprobate;
7. asigură, împreună cu proiectanții, obținerea acordurilor și avizelor legale care cad în sarcina titularilor de investiții;
8. răspunde de organizarea și desfășurarea licitațiilor de investiții;



9. urmărește stabilirea celor mai eficiente soluții funcționale și constructive privind mijloacele de realizare și răspunde de aplicarea lor;
10. urmărește respectarea de către constructor a soluțiilor tehnico-economice prevăzute în documentațiile aprobate;
11. întocmește documentația privind achizițiile publice în conformitate cu OG 34/2006 cu modificările și completările ulterioare;
12. elaborează propunerile pentru programul de finanțare și creditare a investițiilor și a reparațiilor, iar după aprobarea acestora, coordonează și urmărește realizarea lui;
13. efectuează lucrările de pregătire a licitațiilor privind achizițiile publice pentru investiții și reparații active fixe, obiecte de inventar, furnituri de birou, cu respectarea O.G.nr.34/2006, cu modificările și completările ulterioare;
14. elaborează documentațiile tehnico-economice în vederea achiziționării de spații (clădiri) necesare desfășurării în bune condiții a activităților specifice și înaintarea lor spre aprobare;
15. participă la recepția lucrărilor de investiții și reparații, cu verificarea, modului de realizare a remediilor stabilite prin procesele verbale de recepție;
16. propune spre aprobare realizarea achiziționării activelor fixe corporale și necorporale, a obiectelor de inventar și a materialelor consumabile;
17. asigură aprovizionarea A.J.O.F.M. Hunedoara cu materiale de întreținere, obiecte de inventar, furnituri de birou și imprimantele necesare desfășurării în bune condiții a activității;
18. gestionează corect, conform prevederilor legale, bunurile aflate în patrimoniul agenției;
19. organizează inventarierea generală a elementelor din patrimoniu;
20. verifică și supune spre aprobare documentația pentru scoaterea din funcțiune a activelor fixe corporale și necorporale cu durata normată de serviciu îndeplinită;
21. urmărește realizarea prestărilor de servicii privind întreținerea și administrarea clădirilor;
22. urmărește buna desfășurare a activității de exploatare, întreținere și reparații a mijloacelor auto din dotare;
23. organizează evidența, selecționarea, păstrarea și clasarea documentelor din arhiva agenției;
24. predă materialul selecționat la Arhivele Statului;
25. organizează și coordonează activitatea de pază și securitate a bunurilor și a clădirilor;
26. asigură dotarea pe linie PSI, protecția muncii și instruirea personalului în acest domeniu;
27. asigură derularea în bune condiții a contractelor de "service" pentru echipamente;
28. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

Art. 9 - Centrele de Formare Profesională Deva și Petroșani (organizate la nivel de birou) au în principal următoarele atribuții:

A. În domeniul activității de formare profesională au în principal următoarele atribuții:

1. face propuneri pentru întocmirea Planului județean de formare profesională pentru persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuit și îl înaintează spre aprobare directorului executiv;



2. transmite propuneri directorului executiv privind Planul județean de formare profesională în vederea întocmirii Planului național de formare profesională;
3. propune modificări ale Planului județean de formare profesională în funcție de cerințele imediate ale economiei locale;
4. urmărește periodic stadiul de realizare a Planului de formare profesională și a programelor specifice de formare pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse mai reduse de integrare pe piața muncii și ia măsuri concrete pentru îndeplinirea integrală a acestora;
5. elaborează programe specifice de formare profesională pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse reduse de integrare pe piața forței de muncă: tineri, femei, romi, persoane cu dizabilități, someri de lungă durată, detinuți, etc;
6. urmărește realizarea obiectivelor stabilite în contractele și programele de cooperare din domeniul propriu de activitate;
7. urmărește asigurarea calității pregătirii profesionale a forței de muncă realizată de furnizorii de formare profesională autorizați în condițiile prevederilor legii;
8. participă la elaborarea caietelor de sarcini în vederea selecției de ofertă pentru organizarea programelor de formare profesională;
9. organizează selecția, în condițiile prevederilor legii, a furnizorilor de formare profesională pentru realizarea programelor specifice de formare profesională;
10. urmărește derularea contractelor încheiate cu furnizorii de formare profesională conform reglementărilor legale și clauzelor contractuale;
11. urmărește realizarea obiectivelor stabilite în contractele și programele de cooperare din domeniul propriu de activitate;
12. evaluează periodic calitatea serviciilor realizate de prestatorii de servicii și face propuneri de menținere sau ridicare a autorizării prin reprezentantul A.J.O.F.M. Hunedoara în comisiile de autorizare județene;
13. verifică reclamațiile și sesizările privind activitatea prestatorilor de servicii și în cazuri întemeiate face propuneri de retragere a autorizației acestora;
14. urmărește aplicarea unitară a metodologiei, normelor, regulamentelor aprobate și a legislației privind formarea profesională a forței de muncă;
15. întocmește analize, rapoarte privind activitatea de formare profesională și propune măsuri de realizare a obiectivelor stabilite pentru activitatea specifică;
16. asigură, prin organizarea de cursuri de formare profesională, pentru persoanele fizice și juridice interesate, servicii de calificare, recalificare, instruire și perfecționare profesională a forței de muncă; pregătirea profesională a personalului propriu din cadrul agenților economici, în vederea prevenirii șomajului;
17. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea sistemelor de management al calității;
18. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

B. În domeniul organizării formării profesionale au în principal următoarele atribuții:

1. organizează programele de formare profesională, în conformitate cu legislația în vigoare și conform meseriilor/ocupațiilor în care este autorizat centrul de formare profesională;
2. asigură condițiile de desfășurare a programelor de formare profesională care au loc în cadrul centrului;
3. întocmește dosarul de autorizare, în vederea autorizării în meserii/ocupații cerute pe piața muncii;
4. realizează constituirea grupurilor de persoane, în vederea demarării programelor de formare profesională;
5. asigură aplicarea unitară a metodologiei, normelor, regulamentelor aprobate și a legislației privind formarea profesională a forței de muncă;



6. realizează analize, rapoarte privind activitatea de formare profesională și propune măsuri de realizare a obiectivelor stabilite pentru activitatea specifică;
7. urmărește evidența cheltuielilor de calificare recalificare și a plăților asigurând încadrarea acestora, respectarea cheltuielilor programate prin contracte și angajamente de plată;
8. asigură condițiile necesare finalizării cursurilor de formare profesională și angajarea absolvenților, după caz;
9. realizează înscrierea și formarea grupelor pe meserii la cursurile de calificare preluând și verificând actele în conformitate cu prevederile legale;
10. efectuează controale urmărind modul de desfășurare a cursurilor luând măsurile legale împotriva celor care absentează nemotivat pentru recuperarea cheltuielilor aferente;
11. întocmește note de constatare, prin responsabilul de curs, și face propuneri de îmbunătățire a activității;
12. constatarea debitelor provenite din activitatea curentă;
13. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea sistemelor de management al calității;
14. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

ART. 10 - AGENȚII LOCALE

(1) În vederea realizării sarcinilor ce le revin, cu aprobarea Consiliului de Administrație, în subordinea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara se pot înființa agenții locale pentru ocuparea forței de muncă, denumite în continuare agenții locale, centre proprii de formare profesională, precum și puncte de lucru, unități fără personalitate juridică.

(2) Agențiile locale pentru ocuparea forței de muncă se pot constitui la nivelul municipiilor reședință de județ, la nivelul principalelor localități din cadrul fiecărui județ.

(3) Centrele proprii de formare profesională se pot constitui la nivelul A.J.O.F.M. Hunedoara și la nivelul Agenției locale Deva, Agenției locale Hunedoara și Agenției locale Petroșani.

(4) În unitățile administrativ-teritoriale în care se înregistrează un nivel ridicat al ratei șomajului, în subordinea agențiilor locale se pot înființa puncte de lucru. Punctele de lucru se organizează și funcționează în subordinea agențiilor locale.

(5) Agențiile locale funcționează sub coordonarea directorului executiv și are relații funcționale cu toate compartimentele din agenție.

Agențiile locale din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara sunt următoarele:

- Agenția locală Deva - organizată la nivel de serviciu are în subordine 6 puncte de lucru
- Agenția locală Hunedoara - organizată la nivel de compartiment
- Agenția locală Petroșani - organizată la nivel de birou are în subordine 3 puncte de lucru.

Agențiile locale din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC, iar șefii agențiilor locale participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

Agențiile locale din cadrul A.J.O.F.M. Hunedoara sunt structurate pe următoarele compartimente:



I. Compartimentele agențiilor locale din domeniul managementului pieței muncii:

- compartimentul înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
- compartimentul medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
- compartimentul implementare măsuri active
- compartimentul relații cu angajatorii;
- puncte de lucru

Punctele de lucru:

Funcționează sub coordonarea șefului serviciului Agenției locale Deva, a șefului biroului Agenției locale Petroșani și a directorului executiv adjunct și au relații funcționale cu: Compartimentul Analiza pieței muncii, Programe de ocupare, Implementare măsuri active și Economie Socială, Compartimentul Relații cu Angajatorii, Centrele de formare profesională Deva și Petroșani, Compartimentul Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date, cu toate compartimentele din agenție.

Punctele de lucru aflate în subordinea agențiilor locale sunt următoarele:

- În subordinea Agenției locale Deva sunt 6 puncte de lucru, astfel: Punct de lucru Simeria, Punct de lucru Brad, Punct de lucru Orăștie, Punct de lucru Ilia, Punct de lucru Călan și Punct de lucru Hațeg.
- În subordinea Agenției locale Petroșani sunt 3 puncte de lucru, astfel: Punct de lucru Petrila, Punct de lucru Vulcan și Punct de lucru Lupeni.

Punctele de lucru sunt organizate și dimensionate în funcție de necesități privind furnizarea serviciilor de ocupare și pot avea activități în domeniile: înregistrare și stabilire drepturi șomeri, medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională, relații cu angajatorii și implementare măsuri active, activitățile în aceste compartimente fiind aceleași ca la agențiile locale.

Punctele de lucru din subordinea agențiilor locale pot fi înființate sau desființate la propunerea conducerii A.J.O.F.M. Hunedoara, în funcție de necesități, cu aprobarea Consiliului de Administrație al ANOFM.

Punctele de lucru asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC.

Agențiile locale Deva, Hunedoara și Petroșani au în principal următoarele atribuții:

1. prestează pentru orice persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, inclusiv elevi de liceu, tineri postinstituționalizați, care urmează să părăsească instituțiile de ocrotire, detinuți etc. servicii de informare atât despre problematica specifică pieței muncii (despre ocupații, meserii și profesii, condiții de exercitare a acestora, de salarizare și promovare, condiții impuse de angajatori, dinamica ocupațiilor, etc.), cât și despre persoana care solicită sprijin (profilul psihologic, interese profesionale, identificarea punctelor tari ca elemente de bază în stabilirea traseului profesional), de analiză a locurilor de muncă și orientare profesională;
2. acordă servicii de informare și consiliere profesională persoanelor interesate în domeniul ocupării, cu privire la alegerea carierei, oportunități de instruire și formare complementară;
3. asistă șomerii și persoanele care se adresează agenției pentru a fi ajutați în luarea unor decizii cu privire la:
 - alegerea unei profesii sau ocupații;
 - parcurgerea unor cursuri de calificare, recalificare, perfecționare profesională;
 - schimbarea ocupației sau a locului de muncă;
4. acordă șomerilor și persoanelor interesate asistență de specialitate în vederea conștientizării intereselor și aptitudinilor profesionale;
5. furnizează clienților informații în legătură cu profesiile și ocupațiile;
6. ajută clienții să compare exigențele profesiilor și ocupațiilor pentru care aceștia au optat cu propriile caracteristici profesionale și cu nivelul lor de educație/calificare/pregătire profesională, oferindu-le alternative în luarea deciziilor;
7. analizează împreună cu persoana consiliată fiecare alternativă decizională în parte și evaluează consecințele acesteia;



8. asistă persoana consiliată, în cazul în care aceasta optează pentru una dintre alternative, în elaborarea unui plan de acțiune și punerea în practică a acestuia;
9. asigură înscrierea la curs a persoanei asistate;
10. asigură trimiterea la Centrele de formare profesională Deva și Petroșani a persoanei care va urma un program de formare profesională;
11. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

I. Compartimentele agențiilor locale din domeniul managementului pieței:

1. compartimentul înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
2. compartimentul mediere a muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
3. compartimentul implementare măsuri active;
4. compartimentul relații cu angajatorii;

1. Compartimentul Înregistrare și stabilire drepturi șomeri are în principal următoarele atribuții: a) În domeniul înregistrare șomeri:

1. asigură servicii de informare generală pentru persoanele fizice și juridice interesate privind:
 - cererea și oferta de forță de muncă și o gamă de alte servicii care includ:
 - bursa locurilor de muncă;
 - clubul șomerilor;
 - servicii de autoinformare privind cererea de forță de muncă;
 - servicii de orientare profesională și îndrumare în domeniul carierei;
 - servicii de consultanță pentru crearea de întreprinderi mici și mijlocii;
 - servicii de consultanță și sprijin a agenților economici în realizarea programelor de reconversie profesională;
 - cursuri de calificare, recalificare, instruire și perfecționarea pregătirii profesionale a adulților;
 - servicii de reintegrare socio-profesională a categoriilor de persoane defavorizate;
 - alte servicii menite să stimuleze ocuparea și atenuarea dezechilibrelor pe piața muncii.
2. asigură stabilirea, potrivit prevederilor legii, a drepturilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă și a altor categorii socio-profesionale care se înregistrează la agenție;
3. înregistrează solicitanții de locuri de muncă și de indemnizații de șomaj;
4. verifică documentele prevăzute de legislația în vigoare pentru acordarea drepturilor de șomaj și întocmește dosarul solicitantului;
5. actualizează evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe grupe de vârstă, sex, meserii, experiență și pregătire profesională, stare familială, starea de sănătate, etc;
6. realizează primul interviu în scopul cunoașterii solicitantului, a experiențelor și competențelor sale, a dorinței și preocupărilor actuale pentru reintegrarea profesională;
7. completează carnetul de șomer, întocmește decizii de încetare și suspendare a plății indemnizațiilor în situațiile prevăzute de lege și operează în dosarul beneficiarului și completează adeverințe cu perioada în care beneficiarul s-a aflat în șomaj;
8. întocmește borderoul de modificări care urmează a fi operat în baza de date;
9. primește și soluționează cererile de repunere în plată după suspendare;
10. primește și prelucrează cererile pentru acordarea drepturilor restante, ca urmare a neridicărilor în termen sau datorită reținerii mandatelor de către punctele de lucru;
11. propune modificarea procedurilor de înregistrare ori de câte ori interven situații care ar putea afecta activitatea compartimentului;
12. întocmește referatul cu mandatele care vor fi reținute de la plată și îl înaintează biroului administrare buget al AJOFM Hunedoara pentru operare;



13. asigură exploatarea și utilizarea corectă a aplicațiilor informatice și a bazelor de date;
14. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

b) În domeniul stabilire drepturi șomeri:

1. stabilește drepturile pentru persoanele care se încadrează în altă localitate conform prevederilor Legii nr. 76/2002;
2. efectuează controlul financiar preventiv, verificarea și avizarea documentelor de plată prin acordarea vizei "bun de plată";
3. întocmește și finalizează documentația pentru recuperarea sumelor de la persoanele fizice care au beneficiat de indemnizație de șomaj și au creat debite;
4. prelucrează borderourile de modificări care urmează a fi operate în baza de date;
5. prelucrează cererile pentru acordarea drepturilor restante ca urmare a neridicării în termen sau datorită reținerilor mandatelor de la plată;
6. prelucrează cererile de repunere în plată după suspendare;
7. estimează volumul de plăți pentru realizarea indicatorilor de performanță;
8. realizează închiderea de lună din punct de vedere financiar și statistic;
9. încheie contractele de asigurare pentru șomaj conform prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
10. stabilește drepturile prevăzute de prevederile Legii 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, privind absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minim 16 ani, înregistrați la ANOFM, care se angajează cu un program normal de lucru pe o perioadă mai mare de 12 luni;
11. stabilește plata drepturilor prevăzute de art. 72 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, privind persoanele care au primit indemnizație de șomaj și care s-au încadrat în muncă înainte de expirarea perioadei pentru care ar fi fost îndreptățite să primească indemnizație de șomaj (beneficiind de un cuantum egal cu 30% din indemnizația de șomaj);
12. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

c) În domeniul urmăririi și executării debitelor:

1. urmărește termenele de prescripție pentru a nu fi depășite;
2. verifică dacă au fost achitate debitele în termenul stabilit de titlul de creanță;
3. aplică procedura de executare silită după expirarea termenelor legale de plată;
4. urmărește stadiul recuperării debitelor;
5. răspunde de urmărirea și încasarea debitelor conform procedurilor de executare silită și face demersuri în vederea recuperării sumelor constituite ca debite sau pentru încheierea unui angajament de plată cu precizarea clară a datei când se va face plata;
6. constatarea debitelor provenite din activitatea curentă;

Prin demersuri se înțelege:

1. contactarea debitorului în vederea recuperării sumelor constituite ca debite;
2. identificarea debitorului ca persoană încadrată și trimiterea adresei de înființare a poprii;
3. identificarea debitorului ca pensionar (încrucișări cu baza de date de la pensii) și trimiterea adresei de înființare a poprii;
4. identificarea debitorului ca șomer în plată și reținerea din drepturile cuvenite plătite de AJOFM, chiar și în cazul schimbării domiciliului debitorului în alte județe.



5. adresă la administrația financiară/primărie pentru identificarea bunurilor ce ar putea fi executate silit;
6. alte demersuri considerate necesare pentru recuperarea debitului (somații, deplasări la domiciliul debitorului, adresă la poliție pentru identificarea domiciliului etc.)
7. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

2. Compartimentul Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională are în principal următoarele atribuții:

1. asigură serviciile de preconcediere colectivă pentru personalul agenților economici care fac obiectul restructurărilor;
2. asigură depistarea, înregistrarea și gestionarea locurilor de muncă vacante, evaluarea și cunoașterea nevoilor actuale și de perspectivă pentru care urmează să se selecționeze și să se repartizeze persoanele aflate în evidență; depistarea locurilor de muncă vacante se va face prin vizite la agenții economici și instituții, legături telefonice, întâlniri periodice cu reprezentanții unităților, chestionare și adrese transmise managerilor, consultarea presei locale și centrale, etc.;
3. organizează bursa locurilor de muncă;
4. realizează evidența locurilor de muncă vacante pe unități și în structură pe meserii, le afișează la centrele teritoriale și le reactualizează în funcție de ocuparea acestora;
5. asigură medierea locurilor de muncă vacante atât pentru șomeri în evidență, cât și pentru persoanele care doresc să-și schimbe locul de muncă și face preselecția candidaților;
6. realizează, pe baza informațiilor culese în urma depistării locurilor de muncă, preselecția persoanelor pentru posturile vacante și le convoacă pentru pregătirea lor în vederea prezentării la unitățile care au comunicat posturile vacante;
7. emite adeverințe pentru persoanele beneficiare de prevederile Legii nr.416/2001, cu modificările și completările ulterioare;
8. prestează pentru orice persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, inclusiv elevi de liceu, tineri postinstituționalizați, care urmează să părăsească instituțiile de ocrotire, deținuți etc., servicii de informare atât despre problematica specifică pieței muncii (despre ocupații, meserii și profesii, condiții de exercitare a acestora, de salarizare și promovare, condiții impuse de angajatori, dinamica ocupațiilor, etc.), cât și despre persoana care solicită sprijin (profilul psihologic, interese profesionale, identificarea punctelor tari ca elemente de bază în stabilirea traseului profesional), de analiză a locurilor de muncă și orientare profesională;
9. acordă servicii de informare și consiliere profesională persoanelor interesate în domeniul ocupării, cu privire la alegerea carierei, oportunități de instruire și formare complementară;
10. asistă șomerii și persoanele care se adresează agenției pentru a fi ajutați în luarea unor decizii cu privire la:
 - alegerea unei profesii sau ocupații;
 - parcurgerea unor cursuri de calificare, recalificare, perfecționare profesională;
 - schimbarea ocupației sau a locului de muncă;
 - acordarea de asistență de specialitate în vederea conștientizării intereselor și aptitudinilor profesionale;
11. efectuează, la cerere sau atunci când situația o impune, evaluarea din punct de vedere psihoaptitudinal a clienților, utilizând metode și instrumente specifice;
12. furnizează clienților informații în legătură cu profesiile și ocupațiile;
13. ajută clienții să compare exigențele profesiilor și ocupațiilor pentru care aceștia au optat cu propriile caracteristici profesionale și cu nivelul lor de educație/calificare/pregătire profesională, oferindu-le alternative în luarea deciziilor;
14. analizează împreună cu persoana consiliată fiecare alternativă decizională în parte și evaluează consecințele acesteia;



15. asistă persoana consiliată, în cazul în care aceasta optează pentru una dintre alternative, în elaborarea unui plan de acțiune și punerea în practică a acestuia;
16. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

3. Compartimentul Implementare măsuri active are în principal următoarele atribuții:

1. inițiază și realizează activități specifice stimulării ocupării forței de muncă, combaterii și prevenirii șomajului, în funcție de oportunitățile și condițiile concrete de manifestare ale pieței locale a muncii, în baza programelor de ocupare ale A.J.O.F.M. Hunedoara;
2. realizează implementarea măsurilor active pentru combaterea șomajului în baza programului de ocupare la nivel local;
3. urmărește modul de soluționare, conform legii, a cererilor, scrisorilor, reclamațiilor care sunt de competența unităților locale de furnizare de servicii pentru ocuparea forței de muncă;
4. face propuneri, în colaborare cu factorii decizionali locali, pentru elaborarea programului de măsuri active pentru stimularea ocupării în zonă;
5. participă la realizarea de prognoze, sinteze, rapoarte și informări privind ocuparea și formarea profesională, îndeplinirea sarcinilor și programelor de activitate;
6. realizează selecția, în condițiile legii, a prestatorilor de servicii în domeniul ocupării pentru realizarea programelor specifice și urmărește derularea contractelor;
7. evaluează periodic calitatea serviciilor realizate de prestatorii de servicii și face propuneri de menținere sau ridicare a autorizării;
8. verifică reclamațiile și sesizările privind activitatea prestatorilor de servicii și în cazuri întemeiate face propuneri de retragere a acreditării acestora;
9. asigură aplicarea unitară a metodologiei și a legislației privind ocuparea forței de muncă;
10. face propuneri de elaborare a programelor specifice de ocupare a forței de muncă pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse reduse de integrare pe piața forței de muncă;
11. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

4. Compartimentul relații cu angajatorii are în principal următoarele atribuții:

1. stimulează angajarea absolvenților, a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani, a întreținătorilor unici de familie, a persoanelor cu handicap, a persoanelor care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensie anticipată parțială, în condițiile prevederilor legii;
2. stimulează angajatorii pentru încadrarea șomerilor și menținerea acestora cel puțin 6 luni, pentru a beneficia de reducerea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj;
3. stimulează și consiliază angajatorii în vederea cofinanțării serviciilor de formare profesională;

Acest compartiment asigură relația directă cu angajatorii prin:

1. contactarea angajatorilor prin diferite mijloace de comunicare;
2. înregistrarea angajatorilor în baza de date a agenției și actualizarea acesteia;
3. informarea angajatorului cu privire la obligativitatea de a comunica locurile de muncă vacante;
4. furnizarea informațiilor referitoare la tipul de servicii precum și condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, cuantumul, durata și condițiile de acordare a acestora;
5. punerea la dispoziția angajatorilor a listelor cu potențialii beneficiari, persoane în căutare de loc de muncă pentru selecție în vederea încadrării;



6. încheierea de convenții, contracte, etc;
7. implementarea, monitorizarea, verificarea de birou a convențiilor și contractelor încheiate cu angajatorii;
8. încheierea contractelor de solidaritate și convenții cu angajatorii care încadrează persoane marginalizate social în baza prevederilor Legii 116/2002;
9. identificarea locurilor de muncă vacante ale angajatorilor, prin folosirea tuturor formelor de comunicare;
10. culegerea de informații de la angajatori, referitoare la necesitățile de moment și de perspectivă de pe piața muncii, folosind tehnica chestionarului adecvat acestei situații;
11. are obligația transmiterii informațiilor Comp. Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul bazelor de date pentru actualizarea site-ului, în cazul în care există.

În cadrul SMC are (după caz) următoarele atribuții :

1. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea SMC în propria activitate, așa cum este cerut de SR EN ISO 9001:2008/AC:2009 și documentele SMC;
2. participă la ședințele Consiliului de Management al Calității cu rolul de a efectua analiza SMC implementat.

ART. 11 - Prevederile prezentului regulament se completează cu orice alte dispoziții legale care privesc organizarea, funcționarea și atribuțiile Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara.

ART. 12 - Conducătorii compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara sunt obligați să asigure cunoașterea și însușirea de către întregul personal din subordinea lor a prezentului regulament.

ART. 13 - Funcționarii publici ai AJOFM Hunedoara care urmează forme de perfecționare profesională, a căror durată este mai mare de 90 de zile într-un an calendaristic, organizate în țară sau străinătate, finanțate din bugetul de stat sau bugetul local, sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra în administrația publică între 2 și 5 ani de la terminarea programelor, proporțional cu numărul zilelor de perfecționare profesională, dacă pentru programul respectiv nu este prevăzută o altă perioadă.

ART. 14 - Funcționarii publici de conducere, șefii de compartimente și toți ceilalți salariați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara au obligația de a îndeplini și alte sarcini care sunt legate de atribuțiile de serviciu ce le revin potrivit reglementărilor în vigoare, prezentului regulament și a fișei postului stabilită pentru fiecare salariat.

Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare al AJOFM Hunedoara a fost întocmit în conformitate cu Regulamentul - cadru de Organizare și Funcționare a agențiilor teritoriale, aprobat de către Consiliul de Administrație al ANOFM conform Hotărârii nr. 7/10.03.2016 și se aplică în baza Ordinului Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă prin Ordinul nr. 143/16.03.2016.



