



SITUAȚIA STATISTICĂ A ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT
LA 31 MAI 2019

Numărul total al persoanelor înregistrate în evidența AJOFM Giurgiu la data de 31.05.2019 a fost de 1711 **persoane** în cautarea unui loc de muncă, dintre care **976 au fost femei**.

Valoarea ratei șomajului la nivelul județului Giurgiu la finele **lunii MAI 2019 a fost de 2.09%**, înregistrând o usoară scădere față de cea existentă la finele lunii anterioare de 2.19%.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în luna mai 2019, numărul șomerilor femei la sfârșitul lunii a fost de 976 persoane, rata șomajului feminin fiind de 2.19%, iar cea a șomajului masculin înregistrând o valoare de 1.97%.

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției și anume 1711, **358 persoane (208 femei) beneficiază de indemnizație de șomaj** (cf. Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare), 1353 persoane (768 femei) sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

În ceea ce privește distribuția teritorială, în luna mai 2019, din numărul total de 1711 șomeri înregistrați, 466 persoane (311 femei) provin din mediul urban, reprezentând 27.23%, 1245 (665 femei) persoane provin din mediul rural, ceea ce a reprezentat 72.77 %.

Distribuția șomerilor pe forme de învățământ	1711
cu niv. instruire Primar și fără studii	537
cu niv. instruire gimnazial	581
cu niv. instruire profesional	136
cu niv. instruire Liceal	376
cu niv. instruire post-liceal	10
cu niv. instruire Universitar	71.

Repartizarea șomerilor în funcție de grupa de vârstă:

- sub 25 de ani	194
- între 25 și 30 ani	95
- între 30 și 40 ani	276
- între 40 și 50 ani	384
- între 50 și 55 ani	350
- peste 55 ani	412.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

În cursul lunii mai 2019, numărul total de șomeri intrați în evidențe a fost de 586 persoane, repartizate astfel:

417 persoane - prin înscriseri noi, *din care*:

- 70 persoane, prin disponibilizări curente de personal;
- 347 persoane înregistrate ca șomeri neindemnizați.

4 persoane prin reactivarea drepturilor șomerilor indemnizați;

165 reinnoiri cereri ale somerilor neindemnizați.

În aceeași perioadă, au fost scoși din evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, un număr total 669 șomeri, prin:

- încadrarea în muncă a 302 persoane, din care 275 persoane (91.05%) au fost încadrate în muncă pe perioadă nedeterminată, iar 27 persoane au fost încadrate pe perioadă determinată (8.95%);
- iesiri din categoria șomerilor indemnizați ca urmare a suspendărilor, încetărilor de drepturi bănești - diferite situații (pensionări, concedii de maternitate, plecări în străinătate, admitere într-o formă de învățământ) - 40 persoane;
- ieșiri din categoria șomerilor neindemnizați, care nu au mai solicitat menținerea cererii de loc de muncă peste 6 luni - 327 persoane.

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă la data de 31 mai 2019

Ca urmare a implementării Programului județean de Ocupare pentru anul 2019, în luna mai 2019 **s-a realizat încadrarea unui număr de 302 persoane, din care 133 femei**. Facem precizarea că pentru a putea fi ocupată, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de nivelul profesional, aptitudinilor și capacităților sale de a se ocupa în muncă.

Astfel, ca exemplu, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Serviciile de care au beneficiat persoanele încadrate în muncă sunt: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locului de muncă pentru persoanele peste 45 de ani, unici întreținători ai familiilor monoparentale, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenți.

1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În cursul lunii mai au fost cuprinși la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 4052 de persoane.

2. Formarea profesională

În luna mai 2019, a fost organizat un program de formare profesională în meseria de patiser, la care au fost cuprinși 18 șomeri, dintre acestea 18 persoane au fost femei, reprezentând circa 100% din totalul persoanelor cuprinse la cursuri.

Formarea profesională este o măsură activă definitivă pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii și, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 21 șomeri, din care 17 femei.

4. Acordarea primelor de activare șomerilor neindemnizați

În vederea stimulării șomerilor de a se încadra în muncă, în luna mai 2019 s-au acordat un număr de 17 de prime de activare.

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

5. Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ, precum și a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În luna mai 2019 au fost încadrate în muncă *126 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau unici întreținători de familie*, din care: 30 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii.

De asemenea, au fost încheiate 5 convenții cu angajatorii care au încadrat în muncă persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare.

6. Încadrarea în munca a tinerilor NEETs, precum și absolvenților instituțiilor de învățământ

În luna mai 2019, 20 persoane au fost încadrate ca urmare a acordării subvențiilor angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs (13 persoane), precum și urmare a acordării de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ (7 persoane).

6. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a **302 persoane**, din care:

- **275 persoane** prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată,
- **27 persoane** prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Director executiv

Virgil PEIA

Director executiv adj. cu atribuții,

Emilia Sîrbu

Intocmit,

Expert superior

Nicoleta Goleanu