ANEXA Nr. 4   
 (Anexa nr. 19 la Normele metodologice aprobate

Prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002)

CONVENŢIE  
Nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Covasna**, reprezentată prin domnul Kelemen Tibor, având funcţia de director executiv, denumită în continuare agenţia,

şi

**persoana juridică (fizică) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** cu sediul/adresa în \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, judeţul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, telefon \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cod fiscal (CUI) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,cont IBAN \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ deschis la Trezoreria/Banca \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, reprezentată prin doamna/domnul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, având funcţia de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată, un număr de:

a) \_\_\_\_\_\_\_ şomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

b) \_\_\_\_\_\_\_ şomeri părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

c) \_\_\_\_\_\_\_ şomeri persoane cu handicap, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

d) \_\_\_\_\_\_\_ şomeri de lungă durată, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

e) \_\_\_\_\_\_\_ tineri NEET şomeri, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

B. un număr de:

a) \_\_\_\_\_\_\_ şomeri înregistraţi în evidenţa agenţiei care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condiţiile pentru a solicita pensie anticipată parţială;

b) \_\_\_\_\_\_\_ şomeri înregistraţi în evidenţa agenţiei care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condiţiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă şi nu îndeplinesc condiţiile pentru a solicita pensie anticipată parţială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenţie.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mentină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A pe o perioadă de cel putin 18 luni de la data încadrării în muncă;

b) să respecte dispozitiile [art. 85](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808069&d=2018-03-13#p-104808069) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj si stimularea ocupării fortei de muncă, cu modificările si completările ulterioare, precum si celelalte dispozitii legale în aplicarea acestui articol si acordarea măsurii de stimulare;

c) să restituie în totalitate agentiei sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referintă a Băncii Nationale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenului prevăzut la lit. a), pentru care are obligatia de a mentine raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

d) să depună, pentru verificarea si acordarea sumelor cuvenite potrivit [art. 85](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808069&d=2018-03-13#p-104808069) din Legea nr. 76/2002, cu modificările si completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agentie, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însotit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj si de pe statul de plată, precum si, în situatia încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în conditiile [art. 85](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808069&d=2018-03-13#p-104808069) din aceeasi lege, o declaratie pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajati angajatorul si-a îndeplinit obligatia, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligatia de a angaja persoane cu handicap\*);

e) să comunice agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la încheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevăzute la [art. 85](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808069&d=2018-03-13#p-104808069) din Legea nr. 76/2002, cu modificările si completările ulterioare;

f) să comunice agentiei orice modificare a datelor sale de identificare si a contului detinut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei si al datelor de contact.

3. Agentia se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit [art. 85](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808069&d=2018-03-13#p-104808069) din Legea nr. 76/2002, cu modificările si completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii [nr. 76/2002](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?d=2018-03-13) privind sistemul asigurărilor pentru somaj si stimularea ocupării fortei de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului [nr. 174/2002](https://lege5.ro/App/Document/gm3toobq/hotararea-nr-174-2002-pentru-aprobarea-normelor-metodologice-de-aplicare-a-legii-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?d=2018-03-13), cu modificările si completările ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit [art. 85](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808069&d=2018-03-13#p-104808069) din Legea nr. 76/2002, cu modificările si completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare si constau în subventia prevăzută, după caz, la art. 85 [alin. (1)](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808070&d=2018-03-13#p-104808070), [(2)](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808071&d=2018-03-13#p-104808071) si [(5)](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808096&d=2018-03-13#p-104808096) din Legea nr. 76/2002, cu modificările si completările ulterioare.

5. Agentia îsi exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condţiilor legale pentru încheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevăzute la [art. 85](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808069&d=2018-03-13#p-104808069) din Legea nr. 76/2002, cu modificările si completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligatiilor prevăzute de prezenta conventie, precum si de Legea [nr. 76/2002](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?d=2018-03-13), cu modificările si completările ulterioare, si de celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situatia constatării nerespectării conditiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei conventii, pe perioada derulării acesteia si pentru acordarea sumelor prevăzute la [art. 85](https://lege5.ro/App/Document/gm4tcmzr/legea-nr-76-2002-privind-sistemul-asigurarilor-pentru-somaj-si-stimularea-ocuparii-fortei-de-munca?pid=104808069&d=2018-03-13#p-104808069) din Legea nr. 76/2002, cu modificările si completările ulterioare, precum si a nerespectării de către angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevăzute de lege si va recupera debitele conform legii.

Prezenta conventie s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agentie si un exemplar pentru angajator.

Agenţia Angajatorul

Director executiv, Director general sau altă persoană autorizată,  
 Kelemen Tibor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.