

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți; Obiective specifice: 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație; 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma; 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și semi-subsistență

„PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”
POCU/610/3/13/130167

Informare

Proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” este cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți și se implementează în regiunile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în perioada ianuarie 2018 - mai 2022, pentru încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanele inactive non-NEET.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 1.150 de persoane;
- stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 de persoane.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă acordă beneficii prin proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” după cum urmează:

- prime pentru șomerii non-NEET înregistrați la AJOFM care se angajează;
- subvenții destinate angajatorilor care încadrează în muncă șomerii non-NEET

Ce este prima de activare și care sunt condițiile de acordare?

Prima de activare este un sprijin financiar neimpozabil în valoare de 1.000 lei.

Puteți beneficia de prima de activare dacă sunteți șomer și îndepliniți cumulativ următoarele condiții:

- sunteți înregistrat de cel puțin 30 de zile la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană în raza căreia aveți domiciliul/reședința;
- nu beneficiați de indemnizație de șomaj;

- vă angajați cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni ulterior datei înregistrării la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană;
- nu ați mai avut raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni, cu angajatorul la care vă încadrați în muncă.

Se poate beneficia de prima de activare și se poate avea dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, vă încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și vă încadrați, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

Prima de activare nu se cumulează cu prima de inserție și cu prima de instalare.

Ce trebuie făcut pentru a beneficia de prima de activare:

Pentru acordarea primei de activare se va depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde vă aflați în evidență, în termen de maximum 30 de zile de la data angajării, următoarele documente:

- cerere;
- actul în baza căruia ați fost încadrat în muncă sau dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, care să ateste încadrarea în muncă;
- angajament;
- declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimele 12 luni acesta nu ai mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

Pentru detalii se poate suna la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București de care aparțineți cu domiciliul sau reședința. Datele de contact le găsești pe site-ul ANOFM, <https://www.anofm.ro/>, la secțiunea Contact/Contact AJOFM.

Ce trebuie făcut pentru a beneficia de subvenții:

Angajatorii care vor încadra în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ vor primi lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Nu vor beneficia de subvenție:

- angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ, cu excepția situației în care pentru persoanele respective au fost încheiate contracte individuale de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr.72/2007, cu modificările ulterioare, indiferent dacă au beneficiat sau nu de stimulente financiar;
- angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art.80 alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

- angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

Angajatorii care vor încadra absolvenți în condițiile art.80 vor fi obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii.

Angajatorii care vor încadra în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Nu vor beneficia de subvenție:

a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată;

b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și art.85 pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

d) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice care sunt rude sau afini până la gradul IV inclusiv cu persoanele care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art.80 și art.85 pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani.

Pentru acordarea sumei în cuantum de 2.250 lei, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor, o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 19.

Termenul de 12 luni de la data angajării persoanelor este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege.

În vederea încheierii convenției angajatorii vor depune o declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art.85 alin.(6) din Legea nr.76/2002, precum și următoarele documente:

1. pentru șomerii în vârstă de peste 45 de ani:
 - a) actul de identitate (copie);
 - b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);
2. pentru șomerii părinți unici susținători ai familiilor monoparentale:
 - a) actul de identitate (copie);
 - b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);
 - c) actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal (copie);
 - d) declarația pe propria răspundere a părintelui că membrii familiei monoparentale locuiesc împreună;
3. pentru șomerii de lungă durată:
 - a) actul de identitate - copie;
 - b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă - copie;

Măsura de stimulare se acordă lunar, de la data încheierii convenției.