



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



NR. 3 / MARTIE 2018

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna februarie 2018
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna februarie 2018
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna februarie 2018
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna martie 2018, la nivel național
- INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna martie 2018



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna Februarie 2018

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, în primele două luni ale anului 2018 au fost încadrate 42.532 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate în perioada de referință, 14.329 au peste 45 de ani, 11.464 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 9.941 au între 25 și 35 de ani, iar 6.798 sunt tineri sub 25 de ani.

Cele mai multe persoane ocupate sunt de sex masculin - 23.808.

În funcție de rezidență, cei mai mulți angajați provin din mediul urban, 23.702, iar 18.830 din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (13.627), profesionale (9.795), gimnaziale (9.170), 4.769 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

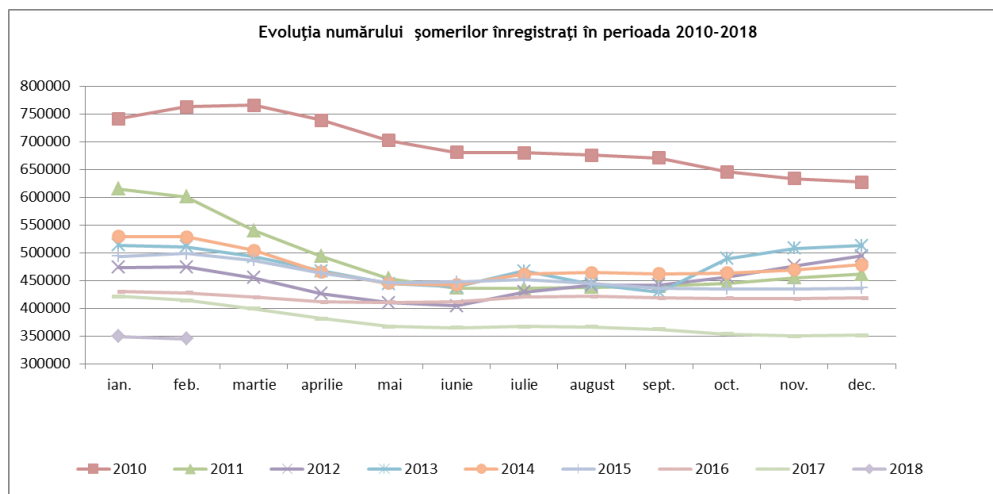
Astfel, în primele două luni ale anului 2018, au fost incluse în măsuri active 102.547 persoane; 70.795 au beneficiat de mediere a muncii, 56.169 au beneficiat de informare și consiliere, 35 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 8 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

Măsura activă	Realizat în primele 2 luni
Medierea muncii	39.629
Formare profesională	1.652
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	2.074
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	2.543
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	538
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	72
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	313
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	217
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	83

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna Februarie 2018

Rata șomajului la nivel național, calculată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, își menține trendul descendent. La sfârșitul lunii februarie 2018, acest indicator a fost de 3,94%, în scădere cu 0,05 pp față de luna anterioară și sub valoarea înregistrată la finele aceleiași luni a anului 2017 cu 0,80 pp.



Din totalul șomerilor înregistrați, 72.094 au fost șomeri indemnizați și 272.305 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 2249 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 2.315 persoane față de luna precedentă.

Comparativ cu luna precedentă, rata șomajului masculin a scăzut față de luna precedentă, de la 4,24% în luna ianuarie 2018 la 4,19% iar rata șomajului feminin a scăzut de la 3,70% în luna ianuarie 2018 la 3,64 %.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii februarie 2018 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	344.399
< 25 ani	29.501
între 25 și 29 ani	22.434
între 30 și 39 ani	68.113
între 40 și 49 ani	103.433
între 50 și 55 ani	54.967
peste 55 ani	65.951

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (35,50%). Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 32,00% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,64 %.

Rata șomajului a crescut în 8 județe, creșterile înregistrându-se în județele: Caraș-Severin cu 0,61 pp, Giurgiu cu 0,50 pp, Alba cu 0,21 pp, Suceava cu 0,07 pp și Harghita cu 0,05pp.

Rata șomajului a scăzut în 32 de județe și în municipiul București, cele mai mari scăderi înregistrându-se în județele: Ialomița cu 0,49 pp, Mehedinți cu 0,47 pp, Dâmbovița cu 0,33 pp, Buzău cu 0,29pp și Tulcea cu 0,28 pp.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna Februarie 2018

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele două luni ale anului 2018, au beneficiat de formare profesională **2.276 persoane**, după cum urmează:

- 1.586 șomeri;
- 177 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 10 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 503 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

Toate cele **93 programe de formare profesională gratuite**, începute în perioada de referință au ca sursă de finanțare bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru astfel de programe de formare s-a înregistrat în rândul șomerilor cu vârsta peste 45 de ani, 41,05%, urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani, 29,38%, apoi de cei cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani, 19,42% și de tinerii sub 25 de ani, respectiv 10,15%.

În funcție de nivelul de studii, cei mai mulți cursanți, 899 persoane (56,68%), au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii gimnaziale 391 persoane (24,66%), și cei cu studii superioare 296 persoane (18,66%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

- | | |
|--|---|
| • lucrător în comerț - 205 persoane; | • competențe informatice - 53 persoane; |
| • inspector (referent) resurse umane - 144 persoane; | • lucrător în creșterea animalelor - 49 persoane; |
| • operator introducere validare și prelucrare date - 138 persoane; | • manager resurse umane - 45 persoane; |
| • agent de securitate - 106 persoane; | • administrator pensiune turistică - 40 persoane; |
| • instalator instalații tehnico sanitare și de gaze - 105 persoane; | • zidar pietrar tencuitor - 40 persoane; |
| • contabil - 66 persoane; | • bucătar - 38 persoane; |
| • inspector în domeniul sănătății și securității în muncă - 55 persoane; | • dulgher tâmplar parchetar - 37 persoane; |
| | • competențe în limba engleză - 36 persoane. |

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna Aprilie 2018, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna aprilie 2018, **165 programe de formare profesională pentru 2.864 de persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Cei mai mulți participanți se preconizează în județele: Dâmbovița (154 persoane), Brașov (154 persoane), Dolj (154 persoane), Bihor (143 persoane), Suceava (140 persoane).

Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:



- lucrător în comerț - 241 persoane;
- bucătar - 205 persoane;
- agent de securitate - 191 persoane;
- inspector resurse umane - 188 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 158 persoane;
- lucrător în cultura plantelor - 130 persoane ;
- lucrător în structuri pentru construcții - 101 persoane;
- contabil - 96 persoane;
- manichură - pedichiură - 95 persoane;
- comunicare în limba engleză - 87 persoane.

BULETIN INFORMATIV

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare



În continuarea măsurilor derulate în sprijinul tinerilor NEETs, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează, în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, proiectul INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea numărului de tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Tânărul NEET este „persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională” - Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată.

Pentru a le facilita accesul la informare și consiliere, formare profesională, medierea muncii, ca măsuri de bază ale Serviciului Public de Ocupare, parteneriatul proiectului și-a propus identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEETs, dintre care 160.000 vor fi înregistrați la SPO și profilați.

Până în prezent, ținta de 42 de protocoale de colaborare, estimate a fi încheiate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, a fost depășită. Astfel, 528 de actori relevanți la nivel local (primării, prefecturi, inspectorate teritoriale de muncă, licee și colegii, organizații neguvernamentale, agenți economici) și-au arătat intenția de a se implica, alături de echipa proiectului INTESPO, în acțiunea de identificare și de îndrumare a tinerilor NEETs către SPO.

Crearea rețelei de sprijin și extinderea acesteia constituie unul dintre obiectivele specifice ale INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare. Proiectul va fi implementat în 48 de luni, respectiv în perioada octombrie 2017 - septembrie 2021, cu un buget de 213.636.395,25 lei.

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

**Mai multe informații cu privire la proiectul INTESPO- Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, pot fi urmărite pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Proiecte.*

BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media în luna Martie 2018

În cea de-a treia lună a anului 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile din subordinea acesteia au continuat colaborarea cu mass-media centrală și locală, unul dintre principalii lanți între instituție și clienții sau potențialii săi clienți.

Evaluarea relației cu presa a reliefat faptul că se acordă o importanță semnificativă activității derulate de Serviciul Public de Ocupare din România. Mesajele emise de ANOFM și de instituțiile din subordinea acesteia au fost preluate în mod constant în timp util și, de cele mai multe ori, fără a suferi distorsionări.

Astfel, în luna martie a.c., ANOFM a remis 36 comunicate de presă și a înregistrat 410 apariții în mass-media, cele mai multe vizând locurile de muncă oferite la nivel național, dar și prezentarea locurilor de muncă disponibile prin rețeaua EURES; oferta cursurilor de formare profesională; atenționări pentru persoanele care doresc să se angajeze; precum și alte subiecte.

În luna martie 2018, purtătorul de cuvânt al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a acordat postului Antena 1 un interviu cu privire la oferta locurilor de muncă vacante. În aceeași măsură au contribuit și cele 36 de comunicate de presă postate pe site-ul www.anofm.ro și transmise colaboratorilor din mass-media.

Ca subiecte de interes menționăm: oferta locurilor de muncă vacante din țară și prin rețeaua EURES, organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă, cursurile de formare profesională preconizate, atenționări pentru persoanele care doresc să se angajeze; organizarea de burse ale locurilor de muncă la nivel local, precum și alte subiecte.

Site-ul www.anofm.ro și pagina de Facebook <https://www.facebook.com/fiiinformat> au fost populate cu informații utile, în special locurile de muncă vacante disponibile prin rețeaua EURES, bursele locurilor de muncă organizate la nivel teritorial, precum și altele. Postarea cu cel mai mare impact, și anume 3.690, a fost cea care anunța calendarul Burselor locurilor de muncă ce vor fi organizate de ANOFM pe parcursul anului 2018.

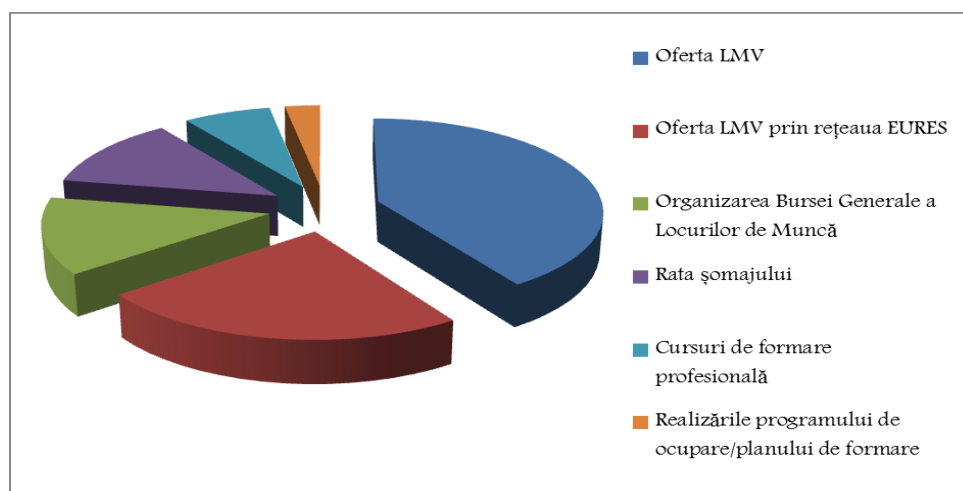


La sfârșitul lunii martie, pagina de Facebook a ANOFM avea 4.161 de aprecieri.

BULETIN INFORMATIV

Și structurile subordonate ANOFM au utilizat mijloacele de comunicare în masă și instrumentele specifice (comunicate de presă, conferințe de presă, materiale informative, rubrici permanente în presa scrisă și audio-video) cu scopul informării cât mai corecte și la timp a beneficiarilor/ potențialilor beneficiari.

Subiectele care au asigurat cea mai mare vizibilitate a instituțiilor în presa scrisă, audio și video au vizat :



Cele mai mediatizate subiecte au fost: oferta locurilor de muncă din țară și din străinătate, organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă și rata șomajului. La capitolul „teme diverse”, în legătură directă cu piața forței de muncă și activitatea ANOFM, în urma centralizării rezultatelor primite din partea Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, subiectul cel mai mediatizat a fost cel referitor la ucenicia la locul de muncă.

În luna martie, agențiile au emis 196 comunicate de presă, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel județean și prin intermediul rețelei EURES, organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă, rata șomajului la nivel teritorial, programe de formare profesională, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap/șomeri de lungă durată / absolvenți/ persoane peste 45 de ani, precum și altele.

În perioada de referință, structurile teritoriale ale ANOFM au organizat 16 conferințe de presă. Cele mai des întâlnite subiecte fiind: locurile de muncă vacante, rata șomajului și realizările programului de ocupare.

Astfel, agențiile pentru ocuparea forței de muncă au înregistrat în luna martie a.c. 3.036 de apariții în mass-media.

Difuzarea informației s-a realizat și prin intermediul rețelelor de socializare, sens în care structurile teritoriale care dispun în prezent de pagină de Facebook, au continuat popularea acestora cu articole utile.