



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna octombrie 2018
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna octombrie 2018
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna octombrie 2018
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna decembrie 2018, la nivel național
- ANOFM derulează proiecte europene pentru sprijinirea integrării pe piața muncii a tinerilor NEET
- Aproape 4.000 de persoane angajate în urma bursei locurilor de muncă pentru absolvenți
- Persoanele cu studii primare vor putea fi incluse în programele de ucenicie



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna Octombrie 2018

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, prin intermediul ANOFM, în primele zece luni ale anului 2018 au fost încadrate 243.628 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 octombrie 2018, 88.151 au peste 45 de ani, 62.349 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 52.083 au între 25 și 35 de ani, iar 41.045 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 22.447 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (138.182), numărul femeilor fiind de 105.446.

În funcție de rezidență, 132.629 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 110.999 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (76.283), profesionale (57.793), gimnaziale (54.406), 24.743 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în primele zece luni ale acestui an, au fost incluse în măsuri active 509.691; 356.087 au beneficiat de mediere a muncii, 285.137 au beneficiat de informare și consiliere, 339 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 211 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

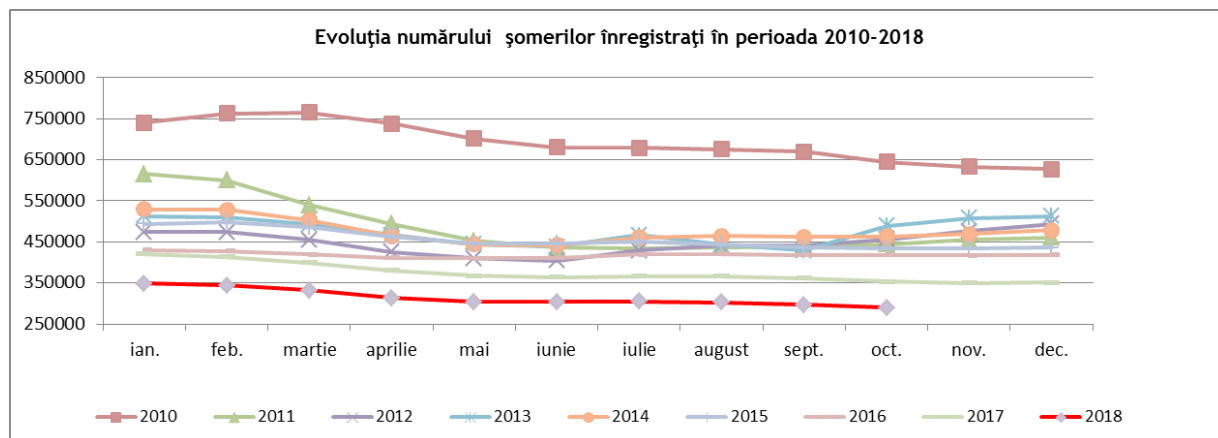
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 243.628	Realizat în primele 10 luni
Medierea muncii	227.198
Formare profesională	9.419
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	11.744
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	6.195
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	14.891
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	1.199
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	1.541
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	2.992
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	1.063

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna Octombrie 2018

Potrivit datelor gestionate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,33%, în scădere cu 0,07 puncte procentuale (pp) față de luna anterioară și sub valoarea înregistrată la finele aceleiași luni a anului 2017 cu 0,81 pp.



Numărul total de șomeri la finele lunii octombrie, de 290.179 persoane, a scăzut cu 6.572 de persoane față de cel de la finele lunii anterioare. Din totalul șomerilor înregistrați, 55.364 au fost șomeri indemnizați și 234.815 neindemnizați.

Comparativ cu luna precedentă, rata șomajului masculin a scăzut de la 3,45% în luna septembrie 2018 la 3,34%, iar rata șomajului feminin a scăzut de la 3,34 % în luna septembrie 2018 la 3,31 %.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii octombrie 2018 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	290.179
< 25 ani	39.110
Între 25 și 29 ani	16.080
Între 30 și 39 ani	53.345
Între 40 și 49 ani	80.100
Între 50 și 55 ani	47.625
Peste 55 ani	53.919

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar au o pondere însemnată în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (30,71%).

Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 29,48% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 5,11 %.

Rata șomajului a crescut în 12 județe, creșterile înregistrându-se în județele: Constanța cu 0,38 pp, Tulcea cu 0,13 pp, Ilfov cu 0,10 pp, Bihor cu 0,06 pp și Gorj cu 0,04 pp.

Rata șomajului a scăzut în 27 de județe și în municipiul București, cele mai mari scăderi înregistrându-se în județele Suceava cu 0,57 pp, Mehedinți cu 0,52 pp, Olt cu 0,50 pp, Galați cu 0,38 pp și Giurgiu cu 0,35 pp.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 octombrie 2018 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Statistica șomaj

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna octombrie 2018

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele zece luni ale anului 2018, au beneficiat de formare profesională **23.179 persoane**, după cum urmează:

- 18.363 șomeri;
- 1.792 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 48 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 2.778 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

Din cele **1.103 de programe de formare profesională gratuite**, 1.042 de programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru astfel de programe de formare s-a înregistrat în rândul șomerilor cu vârsta peste 45 de ani, 34,43%, urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani, 25,79%, de tinerii sub 25 de ani, 22,83%, și de cei cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani, 16,95%.

În funcție de nivelul de studii, cei mai mulți cursanți, 11.116 persoane (60,53%), au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii gimnaziale - 4.949 persoane (26,95%), și cei cu studii superioare - 2.298 persoane (12,52%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

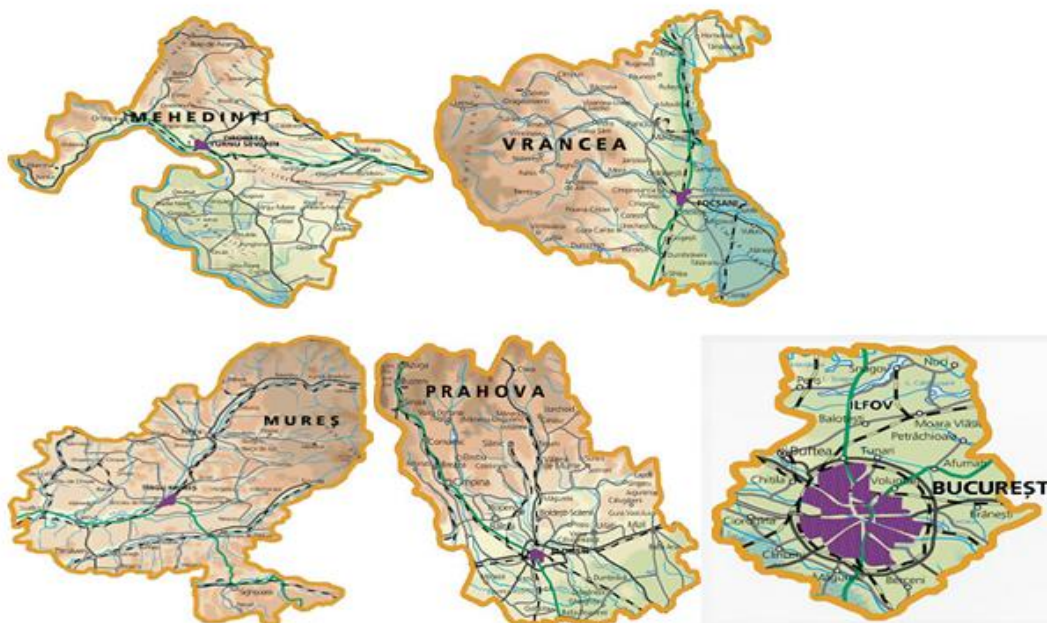
- | | |
|--|---|
| • Lucrător în comerț - 2.166; | • Contabil - 548; |
| • Inspector (referent) resurse umane - 1.470; | • Instalator instalații tehnico-sanitare și gaze - 413 |
| • Agent de securitate - 1.400; | • Coafor - 396; |
| • Operator introducere, prelucrare și validare date - 1.225; | • Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație - 385; |
| • Bucătar - 908; | • Manichiurist pedichiurist - 349; |
| • Lucrător în cultura plantelor - 699; | • Lucrător în structuri pentru construcții - 300; |
| • Frizer -coafor-manichiurist-pedichiurist - 687; | • Îngrijitoare bătrâni la domiciliu - 298. |
| • Competențe în limba engleză - 563; | |

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna Decembrie 2018, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna decembrie 2018, **141 programe de formare profesională pentru 2.433 de persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna decembrie, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Mehedinți (185 persoane), Vrancea (175 persoane), Mureș (167 persoane), Prahova (156 persoane), București (140 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- Lucrător în comerț - 197 persoane;
- Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație - 156 persoane;
- Bucătar - 155 persoane;
- Competențe cheie - comunicare în limba română - 126 persoane;
- Agent de securitate - 112 persoane;
- Operator introducere, validare și prelucrare date - 111 persoane;
- Inspector (referent) resurse umane - 101 persoane;
- Contabil - 88 persoane;
- Lucrător în structuri pentru construcții - 87 persoane;
- Lucrător finisor pentru construcții - 77 persoane.

BULETIN INFORMATIV

ANOFM derulează proiecte europene pentru sprijinirea integrării pe piața muncii a tinerilor NEET

În contextul derulării Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de solicitant, implementează patru proiecte - scheme naționale prin care urmărește îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs.

Proiectele vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea tinerilor NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea de prime mobilitate, de prime de activare și de subvenții către angajatori pentru încadrarea în muncă și/sau calificarea tinerilor NEETs prin programe de ucenicie și stagii.

Toate aceste măsuri active au drept scop încadrarea a 19.664 tineri NEETs, cuantumul total al sprijinului financiar prin proiecte cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European fiind de 59.154.857,41 euro pe parcursul a 3 ani. Toate aceste proiecte se implementează până la sfârșitul anului 2021, asigurând necesarul de resurse pentru măsurile active destinate stimulării ocupării forței de muncă.

Pentru a veni în sprijinul integrării pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează proiectul „**ACTIMOB 1 - activare și mobilitate pentru tineri NEETs**” ce urmărește stimularea ocupării a 1.200 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) cu rezidența în regiunile Centru, Sud-Est și Sud Muntenia prin acordarea primei de activare.

În completarea acestui proiect, ANOFM a semnat în august 2018, contractul de finanțare pentru implementarea proiectului „**ACTIMOB 2 RMPD Alternativ, Activare și Mobilitate tineri NEETs**”, în valoare totală de 49 milioane de euro. Proiectul își propune asistarea de specialitate, în vederea integrării pe piața muncii, a 17.449 de tineri până în 25 de ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu sunt cuprinși într-un program de formare.

Totodată, ANOFM are în implementare două proiecte care subvenționează angajatorii, ce desfășoară programe de ucenicie și stagii de practică pentru tinerii NEETs, în valoare totală de aproape 10 milioane de euro. Prin cele două proiecte - scheme naționale “**UNIT 2 RMD- Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunea mai dezvoltată**” și “**UNIT 2 RMPD- Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunea mai puțin dezvoltată**” angajatorii vor primi sprijin financiar pentru 1.015 persoane angajate prin programe de ucenicie și/ sau stagiatură.

De asemenea, ANOFM implementează Proiectul noncompetitiv **INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare**, în cadrul Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014 - 2020, în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

Obiectivul general al proiectului, care are o durată de implementare de 48 de luni este creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri integrate de sprijin și vizează identificarea a cel puțin **200.000 tineri NEETs inactivi cu vârsta între 16-24 neînregistrați la SPO**, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, din care cel puțin **160.000 tineri NEET vor fi înregistrați la SPO**.

BULETIN INFORMATIV

Aproape 4.000 de persoane angajate în urma bursei locurilor de muncă pentru absolvenți

La o lună după desfășurarea Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, statisticile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă indică încadrarea în muncă a 3.991 de persoane, din care 1.994 sunt absolvenți.

Cei mai mulți absolvenți angajați au un nivel de pregătire liceal și post liceal (1.172), profesional și ucenicie (382), 230 fiind numărul celor cu studii superioare.

Persoanele fără studii superioare au fost încadrate în meserii precum: muncitori necalificați în diferite ramuri de activitate (416), lucrător comercial (111), vânzător (84), manipulant marfă (58), ospătar (49), lăcătuș (47), confecționar asamblor articole textile (39), mecanic (34), operator confecționar îmbrăcăminte (30), electrician (26), ajutor ospătar (22).

Cele mai multe posturi vacante ocupate de persoanele cu studii superioare au fost de: inginer în diferite ramuri de activitate (82), economist (15), asistent manager (13), contabil (7), farmacist (7), programator (6), consilier în economie generală (6), consilier juridic (6) persoane, tehnician în diferite ramuri de activitate (5), agent vânzări (5), medic stomatolog (5).

În top, cu cei mai mulți absolvenți încadrați au fost în județele: Constanța (170), Bacău (152), Botoșani (144), Buzău (144), Bihor (142), Maramureș (123), Suceava (123), Iași (123), Mureș (121), Olt (96).

Reamintim că, în situația încadrării în muncă pe durată nedeterminată a absolvenților, ANOFM acordă angajatorilor subvenții în cuantum de **2.250 de lei/lună** pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent angajat. În cazul în care sunt încadrați absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, subvențiile se acordă pe o perioadă de 18 luni.



BULETIN INFORMATIV

Persoanele cu studii primare vor putea fi incluse în programele de ucenicie

Persoanele cu studii primare vor putea obține o calificare urmând programele de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, organizate în baza Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, modificată prin OUG 96/9.11.2018. Potrivit noilor reglementări, care modifică Legea nr.279/2005, persoanele cu vârsta de peste 16 ani, care au cel puțin studii primare, vor putea fi cuprinse în programele de ucenicie pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1. Pentru această situație contractul de ucenicie va avea o durată de cel puțin 6 luni.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă se stabilește în funcție de ocupația/calificarea pentru care urmează să se pregătească ucenicul, dar și de competențele dobândite anterior de către acesta, fără a putea fi mai mică de:

- 6 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;
- 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- 24 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- 36 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile prezentei legi, beneficiază la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de **2.250 lei/lună** pe toată durata programului de ucenicie.

Prin modificările recente ale Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, se prevede că nu beneficiază de subvenții angajatorii care:

- a) anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie pentru aceeași calificare;
- b) organizează programe de ucenicie în același domeniu de activitate în care ucenicul deține deja o calificare ce cuprinde competențele propuse a fi dobândite prin noul program de ucenicie;
- c) în ultimul an au fost în raporturi de muncă cu persoana care urmează să încheie contract de ucenicie, cu excepția situației în care pentru persoana respectivă a fost încheiat contract individual de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare;
- d) se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare suspendate sau restricții asupra acestora.

În termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial a OUG 96/9.11.2018, Ministerul Muncii și Justiției Sociale va modifica Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.