



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



NR. 6 / Iunie 2018

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna mai 2018
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna mai 2018
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna mai 2018
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iulie 2018, la nivel național
- A IX-a reuniune a Consiliului de Administrație al Rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna iunie 2018



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna Mai 2018

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, prin intermediul ANOFM, în primele cinci luni ale anului 2018 au fost încadrate 123.773 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 mai 2018, 44.550 au peste 45 de ani, 33.705 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 27.297 au între 25 și 35 de ani, iar 18.221 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 9.533 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (72.161), numărul femeilor fiind de 51.612.

În funcție de rezidență, cei mai mulți angajați în perioada de referință, 66.560, provin din mediul urban, iar 57.213 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (37.113), profesionale (30.269), gimnaziale (28.417), 12.074 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

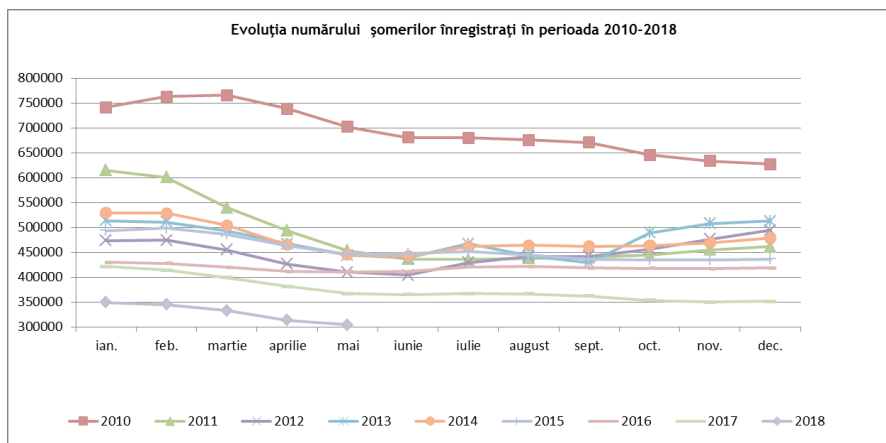
Astfel, în primele cinci luni ale acestui an, au fost incluse în măsuri active 252.082 persoane; 175.284 au beneficiat de mediere a muncii, 135.064 au beneficiat de informare și consiliere, 168 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 58 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 123.773	Realizat în primele 5 luni
Medierea muncii	116.514
Formare profesională	4.756
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	6.146
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	3.896
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	3.768
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	320
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	768
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	1.166
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	96

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna Mai 2018

Rata șomajului la nivel național, calculată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, își menține trendul descendent. Astfel, la sfârșitul lunii mai 2018, acest indicator a fost de 3,48%, în scădere cu 0,10 pp față de luna anterioară și sub valoarea înregistrată la finele aceleiași luni a anului 2017 cu 0,72 pp.



Din totalul șomerilor înregistrați, 53.148 au fost șomeri indemnizați și 250.816 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 4.343 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 4.718 persoane față de luna precedentă.

Comparativ cu luna precedentă, rata șomajului masculin a scăzut față de luna precedentă, de la 3,78% în luna aprilie 2018 la 3,65% iar rata șomajului feminin a scăzut de la 3,35% în luna aprilie 2018 la 3,27%.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii mai 2018 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	303.964
< 25 ani	22.498
între 25 si 29 ani	19.008
între 30 si 39 ani	61.003
între 40 si 49 ani	91.251
între 50 si 55 ani	50.171
peste 55 ani	60.033

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (36,65%). Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 32,44% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,76%.

Rata șomajului a crescut în 4 județe, creșterile înregistrându-se în județele: Dâmbovița cu 0,16 pp, Caraș -Severin cu 0,10 pp, Neamț cu 0,04 pp și Hunedoara cu 0,01 pp.

Rata șomajului a scăzut în 37 de județe și în municipiul București, cele mai mari scăderi înregistrându-se în județele: Olt cu 0,45 pp, Harghita cu 0,41 pp, Constanța cu 0,31 pp, Dolj cu 0,28 pp și Suceava cu 0,27 pp.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna Mai 2018

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele cinci luni ale anului 2018, au beneficiat de formare profesională **9.530 persoane**, după cum urmează:

- 7.787 șomeri;
- 770 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 13 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 906 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

Din cele **460 de programe de formare profesională gratuite**, 357 de programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru astfel de programe de formare s-a înregistrat în rândul șomerilor cu vârsta peste 45 de ani, 39,37%, urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani, 30,92%, de cei cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani, 19,80% și de tinerii sub 25 de ani, 9,91%.

În funcție de nivelul de studii, cei mai mulți cursanți, 4.468 persoane (57,38%), au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii gimnaziale - 2.101 persoane (26,98%), și cei cu studii superioare - 1.218 persoane (15,64%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

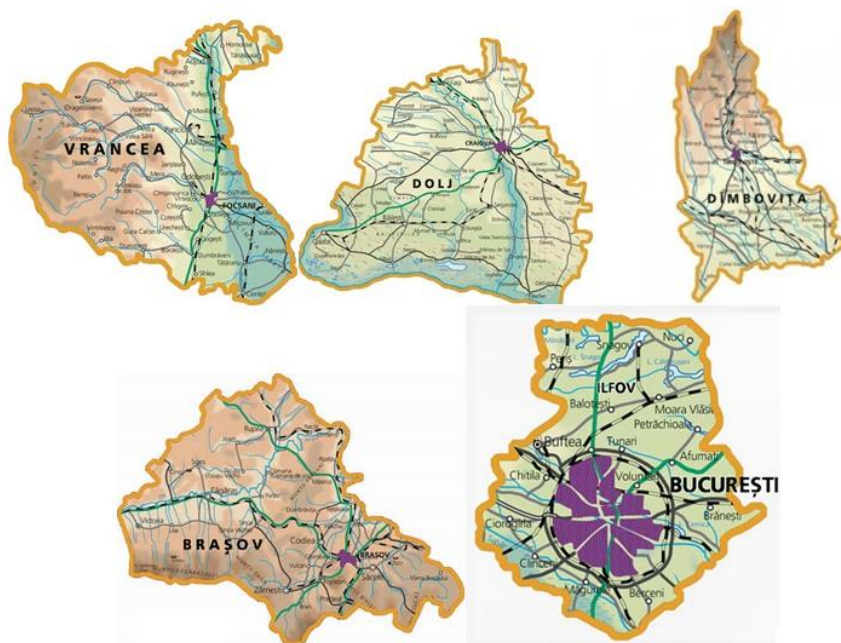
- | | |
|--|---|
| • Inspector/referent resurse umane - 698; | • Competențe limba engleză - 247; |
| • Lucrător în comerț - 694; | • Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 207; |
| • Agent de securitate - 670; | • Coafor - 204; |
| • Operator introducere validare și prelucrare date - 627; | • Competențe informatice - 177; |
| • Bucătar - 454; | • Lucrător în structuri pentru construcții - 176; |
| • Lucrător în cultura plantelor - 417; | • Lucrător comercial - 149; |
| • Contabil - 263; | • Manager proiect - 139. |
| • Instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze - 261; | |

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna Iulie 2018, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna iulie 2018, **168 programe de formare profesională pentru 2.809 de persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Cei mai mulți participanți se preconizează în județele: Vrancea (210 persoane), Dolj (196 persoane), Dâmbovița (182 persoane), Brașov (154 persoane), București (140 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- Lucrător în comerț - 248 persoane;
- Bucătar - 215 persoane;
- Agent de securitate - 177 persoane;
- Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație - 125 persoane;
- Comunicare în limba engleză - 98 persoane;
- Lucrător în cultura plantelor - 98 persoane;
- Inspector (referent) resurse umane - 84 persoane;
- Infirmieră - 80 persoane;
- Frizer, coafor, manichiură, pedichiură - 76 persoane;
- Mecanic auto - 73 persoane.

BULETIN INFORMATIV

A IX-a reuniune a Consiliului de Administrație al Rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană

În perioada 7-8 iunie 2018, delegația ANOFM, condusă de președintele Agenției Pentru Ocuparea Forței de Muncă, Cristiana Barbu, participă la cea de-a noua reuniune a Consiliului de Administrație al Rețelei SPO din UE.

Evenimentul, ce se desfășoară sub egida președinției bulgare a Consiliului UE, creează cadrul abordării unor teme complexe precum: sprijinul acordat de Serviciul Public de Ocupare persoanelor cu dizabilități, aspecte privind înființarea Autorității Europene pentru Muncă, prezentarea unor informații actualizate cu privire la ultimele evoluții ale pieței muncii în UE, principalele efecte ale viitorului muncii pentru activitatea SPO, precum și prezentarea reacțiilor în urma participării la Conferința Președinției Consiliului UE pe tema viitorului muncii.

De asemenea, se va discuta pe baza concluziilor reuniunii Consiliului de administrație precedent, dar și despre aspectele privind învățarea comparativă, prezentarea rapoartelor SPO cu privire la implementarea agendei de schimbare, piața muncii din Bulgaria și rolul SPO bulgar.

În cadrul activităților de învățare reciprocă, reprezentanți ai unor Servicii Publice de Ocupare își vor prezenta experiențele avute în cursul anului 2018, totodată va fi ales președintele Consiliului de administrație, cu un mandat de 2 ani.



BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare în luna Iunie 2018

În luna iunie 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile din subordinea acesteia au continuat colaborarea cu mass-media centrală și locală, unul dintre principalii lianți între instituție și clienții sau potențialii săi clienți.

Evaluarea relației cu presa a reliefat faptul că se acordă o importanță semnificativă activității derulate de Serviciul Public de Ocupare din România. Mesajele emise de ANOFM și de instituțiile din subordinea acesteia au fost preluate în mod constant în timp util și, de cele mai multe ori, fără a suferi distorsionări.

Astfel, în luna iunie a.c., ANOFM a remis 31 comunicate de presă și a înregistrat 263 apariții în mass-media, cele mai multe vizând oferta locurilor de muncă la nivel național, dar și prin intermediul rețelei EURES; rezultatele Programului de ocupare a forței de muncă din primele cinci luni ale anului în curs; încadrarea în muncă a absolvenților; rata șomajului și angajarea pe perioada vacanței a elevilor și studenților.

La sediul ANOFM, s-au primit și soluționat în perioada de referință, 11 solicitări de informații scrise și telefonice din partea reprezentanților presei scrise sau radio-TV. Reprezentanții mass-media au fost interesați de subiecte cum ar fi: stimulentele acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă pe perioada vacanței a elevilor și studenților, cursurile de formare profesională organizate, locurile de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES, informații cu privire la garanția pentru tineret, precum și indemnizațiile de șomaj de care absolvenții pot beneficia în urma înregistrării în evidențele ANOFM.

În luna iunie 2018, reprezentanții Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au acordat 3 interviuri la următoarele posturi Radio/TV: Radio România Actualități, Radio România Antena Satelor și Radio România Internațional. Informațiile furnizate au făcut referire la situația locurilor de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES, piața forței de muncă națională și europeană, subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților, beneficiile înregistrării acestora în evidențele AJOFM, precum și informații cu privire la încheierea contractelor de ucenicie și stagiatură.

Site-ul www.anofm.ro și pagina de Facebook <https://www.facebook.com/fiiinformat> au fost populate cu informații utile, în special locurile de muncă vacante disponibile prin rețeaua EURES și alte aspecte cu privire la piața forței de muncă. Postarea cu cel mai mare impact, și anume 3.314, este cea referitoare la stimulentele acordate pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței.

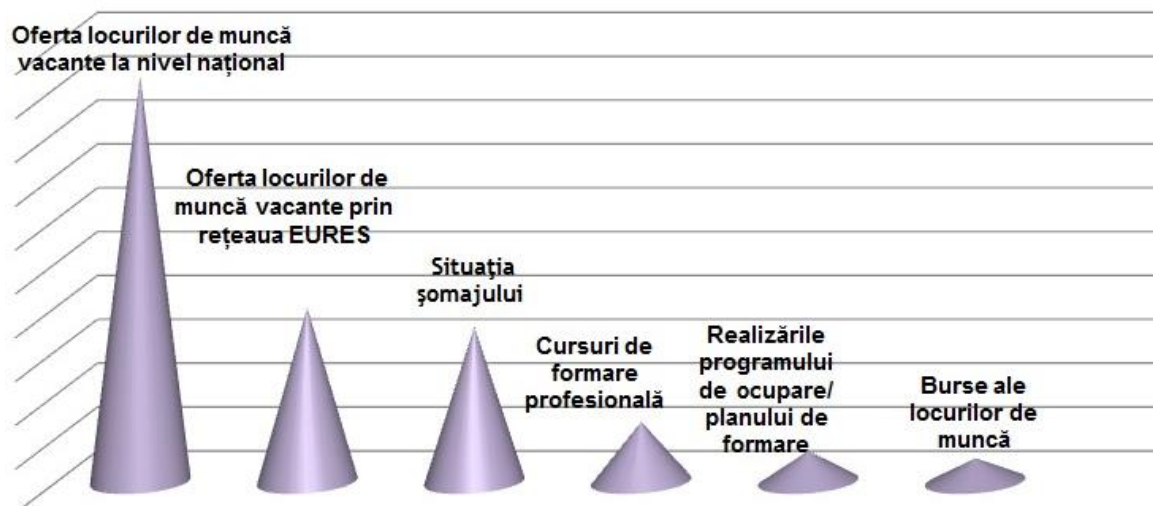


La sfârșitul lunii iunie, pagina de Facebook a înregistrat 4.336 de aprecieri.

BULETIN INFORMATIV

Și structurile subordonate ANOFM au utilizat mijloacele de comunicare în masă și instrumentele specifice (comunicate de presă, conferințe de presă, materiale informative, rubrici permanente în presa scrisă și audio-video) cu scopul informării cât mai corecte și la timp a beneficiarilor/ potențialilor beneficiari.

Subiectele care au asigurat cea mai mare vizibilitate a instituțiilor în presa scrisă, audio și video au vizat :



Cele mai mediatizate subiecte au fost: oferta locurilor de muncă din țară și din străinătate, rata șomajului, cursurile de formare profesională, beneficiile acordate absolvenților care se înregistrează în evidențele SPO, stimulentele financiare acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanței, precum și alte subiecte de interes. La capitolul „teme diverse”, în legătură directă cu piața forței de muncă și activitatea ANOFM, în urma centralizării rezultatelor primite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, subiectul cel mai mediatizat, a fost cel referitor la proaspeții absolvenți și beneficiile înregistrării în evidențele ANOFM.

În luna iunie, agențiile pentru ocuparea forței de muncă au emis 169 comunicate de presă, ale căror teme au fost preponderent cele privind stimularea încadrării în muncă pe perioada vacanței a elevilor și studenților, beneficiile absolvenților la înregistrarea în evidențele ANOFM, oferta locurilor de muncă vacante la nivel județean și prin intermediul rețelei EURES, rata șomajului, programe de formare profesională, etc.

În perioada de referință, structurile teritoriale ale ANOFM au organizat 18 conferințe de presă. Cele mai des întâlnite subiecte fiind: locurile de muncă vacante, rata șomajului, oferta cursurilor de formare profesională, informații cu privire la absolvenții promoției 2018, precum și alte subiecte din sfera de activitate.

Astfel, agențiile pentru ocuparea forței de muncă au înregistrat în luna iunie a.c. 2.654 de apariții în mass-media.

Difuzarea informației s-a realizat și prin intermediul rețelelor de socializare, sens în care structurile teritoriale care dispun în prezent de pagină de Facebook, au continuat popularea acesteia cu articole utile.