



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



NR. 7 / IULIE 2018

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna iunie 2018
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iunie 2018
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna iunie 2018
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna august 2018, la nivel național
- Ai job: ai siguranță, ai independență, ai încredere, ești respectat!
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna iulie 2018



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna Iunie 2018

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, prin intermediul ANOFM, în primele șase luni ale anului 2018 au fost încadrate 148.191 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 30 iunie 2018, 53.451 au peste 45 de ani, 40.060 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 32.557 au între 25 și 35 de ani, iar 22.123 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 11.356 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (86.098), numărul femeilor fiind de 62.093.

În funcție de rezidență, cei mai mulți angajați în perioada de referință, 79.916, provin din mediul urban, iar 68.275 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (44.205), profesionale (35.883), gimnaziale (34.386), 14.265 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

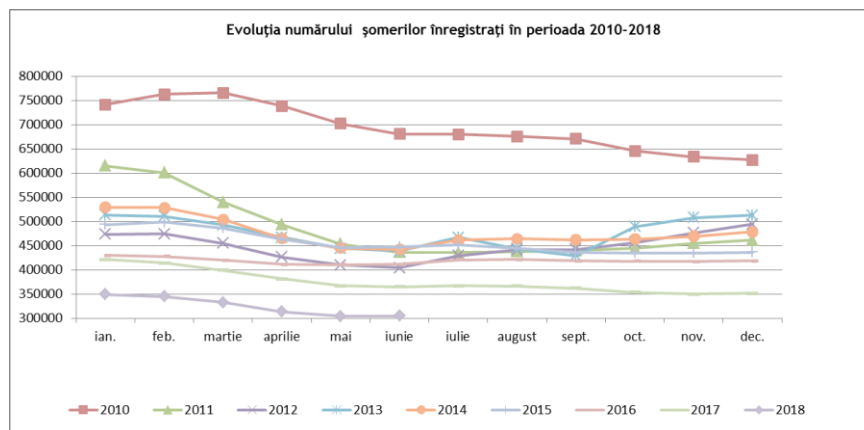
Astfel, în primele șase luni ale acestui an, au fost incluse în măsuri active 299.883; 208.578 au beneficiat de mediere a muncii, 161.291 au beneficiat de informare și consiliere, 240 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 100 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 148.191	Realizat în primele 6 luni
Medierea muncii	139.554
Formare profesională	5.760
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	7.504
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	4.339
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	4.306
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	367
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	911
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	1.280
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	119

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iunie 2018

Potrivit datelor gestionate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, rata șomajului înregistrat la finele lunii iunie a fost de 3,48%, menținându-se la aceeași nivel cu luna precedentă, fiind astfel pentru a doua lună consecutiv cea mai mică valoare a ratei șomajului din ultimii 26 de ani. Comparativ cu luna iunie a anului anterior, rata șomajului a scăzut cu 0,69pp.



Din totalul șomerilor înregistrați, 51.135 au fost șomeri indemnizați și 253.226 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 4.343 persoane. De asemenea, numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 4.718 persoane față de luna precedentă.

Comparativ cu luna precedentă, rata șomajului masculin a scăzut față de luna precedentă, de la 3,65% în luna mai 2018 la 3,62%, iar rata șomajului feminin a crescut de la 3,27 % în luna mai 2018 la 3,32%.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii iunie 2018 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	304.361
< 25 ani	27.825
Între 25 si 29 ani	18.514
Între 30 si 39 ani	59.473
Între 40 si 49 ani	89.365
Între 50 si 55 ani	49.783
Peste 55 ani	59.401

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (35,79%). Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 32,11% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,67 %.

Rata șomajului a crescut în 19 județe, creșterile înregistrându-se în județele: Galați cu 0,27 pp, Olt cu 0,30 pp, Suceava cu 0,23 pp și Vâlcea cu 0,23pp.

Rata șomajului a scăzut în 22 de județe și în municipiul București, cele mai mari scăderi înregistrându-se în județele Dâmbovița cu 0,27 pp, Mehedinți cu 0,17 pp, Satu-Mare cu 0,15 pp și Dolj cu 0,14pp.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 30 iunie 2018 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Statistici

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna Iunie 2018

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele șase luni ale anului 2018, au beneficiat de formare profesională **11.843 persoane**, după cum urmează:

- 9.562 șomeri;
- 902 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 13 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 1.290 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

Din cele **571 de programe de formare profesională gratuite**, 568 de programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru astfel de programe de formare s-a înregistrat în rândul șomerilor cu vârsta peste 45 de ani, 39,92 %, urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani, 30,89%, de cei cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani, 19,58% și de tinerii sub 25 de ani, 9,61%.

În funcție de nivelul de studii, cei mai mulți cursanți, 5.484 persoane (57,35%), au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii gimnaziale - 2.603 persoane (27,22%), și cei cu studii superioare - 1.475 persoane (15,43%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

- | | |
|--|---|
| • Inspector/referent resurse umane - 844; | • Contabil - 291; |
| • Lucrător în comerț - 852; | • Lucrător în structuri pentru construcții - |
| • Agent de securitate - 778; | • 241; |
| • Operator introducere validare și prelucrare | • Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 241; |
| date - 727; | • coafor - 232; |
| • Bucătar - 541; | • Competențe informatice - 202; |
| • Lucrător în cultura plantelor - 460; | • Infirmier - 181; |
| • Instalator instalații tehnico - sanitare și de | • Lucrător comercial - 171. |
| gaze - 336; | |
| • Competențe limba engleză - 327; | |

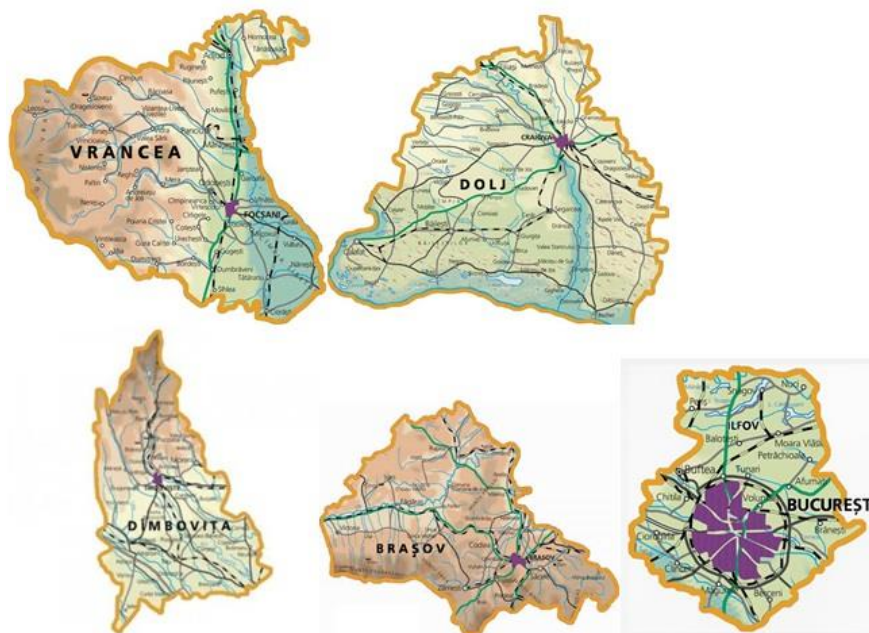
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Formare profesională*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna August 2018, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna august 2018, **181 programe de formare profesională pentru 2.970 de persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna august, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Vrancea (322 persoane), Dolj (238 persoane), Dâmbovița (154 persoane), Brașov (154 persoane), București (154 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație - 217 persoane;
- Lucrător în comerț - 211 persoane;
- Bucătar - 152 persoane;
- Operator introducere validare și prelucrare date - 114 persoane;
- Agent de securitate - 113 persoane;
- Competențe cheie - comunicare în limba română - 112 persoane;
- Lucrător în structuri pentru construcții - 110 persoane;
- Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 99 persoane;
- Lucrător în cultura plantelor - 98 persoane;
- Inspector (referent) resurse umane - 90 persoane.

BULETIN INFORMATIV

Informare proiect „INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare”

Ai job: ai siguranță, ai independență, ai încredere, ești respectat!

Este mesajul pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) dorește să îl transmită tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Contactarea experților de ocupare din cadrul echipelor locale de intervenție create la nivelul fiecărei agenții teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și solicitarea înregistrării în baza de date a ANOFM reprezintă primii pași pe care tinerii trebuie să-i facă pentru a beneficia de sprijin în vederea angajării.

Pentru a facilita interacțiunea cu acești tineri, ANOFM a alocat fiecărei echipe locale de intervenție un număr de telefon, care poate fi vizualizat la link-ul:

<http://www.anofm.ro/files/Date%20de%20contact%20experti%20ELI.pdf>

De asemenea, la nivel național, a fost lansat telefonul tânărului NEET, **021.44.44.000**.

Care sunt avantajele pe care le poate obține dacă se înregistrează la SPO, care sunt pașii pe care trebuie să-i parcurgă pentru înregistrare, ce acțiuni se vor derula în apropiere de el și când vor avea loc acestea, cum poate participa, sunt doar câteva dintre informațiile pe care le poate obține de la experții proiectului INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

Numerele de telefon dedicate tinerilor NEETs sunt disponibile în fiecare zi în timpul programului de lucru, respectiv de luni până joi în intervalul 8.00 - 16.30 și vineri de la ora 8.00 la ora 14.00.

Beneficiile înregistrării vor fi detaliate în cadrul unei campanii care se adresează atât tinerilor NEETs, cât și părinților și rudelor acestora.

Campania se va derula, în mod special, în mediul online, dar vor fi tipărite și pliante, afișe ce vor fi distribuite în școli, primării, sediile agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, precum și în alte locații frecventate de grupul țintă al proiectului, vor fi tipărite scrisori de informare care vor fi transmise tinerilor prin poștă, vor fi create mesaje de impact care vor fi transmise tinerilor prin e-mail și SMS.

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Mai multe informații cu privire la proiectul INTESPO și restul proiectelor implementate de ANOFM se pot regăsi prin accesarea site-ului: www.anofm.ro

BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare în luna Iulie 2018

În luna iulie 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile din subordinea acesteia au continuat colaborarea cu mass-media centrală și locală, unul dintre principalii lianți între instituție și clienții sau potențialii săi clienți.

Evaluarea relației cu presa a reliefat faptul că se acordă o importanță semnificativă activității derulate de Serviciul Public de Ocupare din România. Mesajele emise de ANOFM și de instituțiile din subordinea acesteia au fost preluate în mod constant în timp util și, de cele mai multe ori, fără a suferi distorsionări.

Astfel, în luna iulie a.c., ANOFM a remis 27 comunicate de presă și a înregistrat 176 apariții în mass-media, cele mai multe vizând oferta locurilor de muncă la nivel național, dar și prin intermediul rețelei EURES; rezultatele Programului de Ocupare a Forței de Muncă din primele șase luni ale anului în curs; încadrarea în muncă a absolvenților; rata șomajului și acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane aparținând grupurilor vulnerabile.

La sediul ANOFM, s-au primit și soluționat în perioada de referință, 13 solicitări de informații scrise și telefonice din partea reprezentanților presei scrise sau radio-TV, transmise direct sau prin intermediul biroului de presă al MMJS. Reprezentanții mass-media au fost interesați de subiecte cum ar fi: cursurile de formare profesională organizate, munca în străinătate și efectele provocate de aceasta, locurile de muncă vacante, informații despre tinerii NEET, persoanele beneficiare de venit minim garantat, precum și de informații cu privire la absolvenții promoției 2018.

În luna iulie 2018, reprezentanții Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au acordat 7 interviuri la următoarele posturi Radio/TV: Radio România Actualități, Radio România Antena Satelor, Radio România Internațional și Kanal D. Informațiile furnizate au făcut referire la situația locurilor de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES, oportunități de muncă pentru tinerii din mediul rural, cursurile de formare profesională ce urmau a se desfășura, încadrarea în muncă a absolvenților, precum și informații cu privire la beneficiarii de venit minim garantat.

Site-ul www.anofm.ro și pagina de Facebook <https://www.facebook.com/fiiinformat> au fost populate cu informații utile, în special locurile de muncă vacante disponibile prin rețeaua EURES și alte aspecte cu privire la piața forței de muncă. Postarea cu cel mai mare impact, și anume 6.282, este cea referitoare la proiectul INTESPO- Înregistrarea tinerilor în evidențele Serviciului Public de Ocupare - „021.44.44.000, telefonul tânărului NEET”.

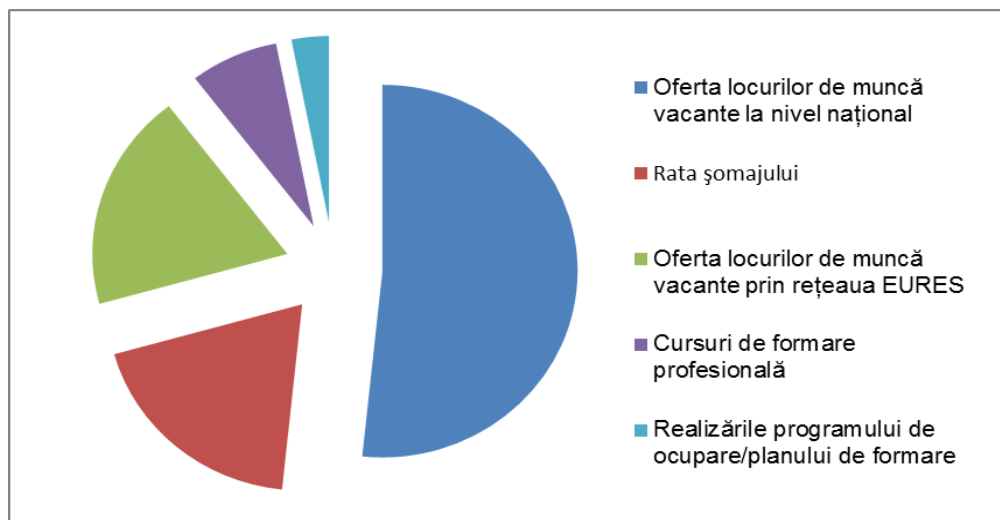


La sfârșitul lunii iunie, pagina de Facebook a înregistrat 4.390 de aprecieri.

BULETIN INFORMATIV

Și structurile subordonate ANOFM au utilizat mijloacele de comunicare în masă și instrumentele specifice (comunicate de presă, conferințe de presă, materiale informative, rubrici permanente în presa scrisă și audio-video) cu scopul informării cât mai corecte și la timp a beneficiarilor/ potențialilor beneficiari.

Subiectele care au asigurat cea mai mare vizibilitate a instituțiilor în presa scrisă, audio și video au vizat :



Cele mai mediatizate subiecte au fost: oferta locurilor de muncă din țară și din străinătate, rata șomajului, cursurile de formare profesională și beneficiile acordate absolvenților care se înregistrează în evidențele SPO. La capitolul „teme diverse”, în legătură directă cu piața forței de muncă și activitatea ANOFM, în urma centralizării rezultatelor primite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, subiectul cel mai mediatizat, a fost cel referitor la proaspeții absolvenți și beneficiile înregistrării în evidențele ANOFM.

În luna iulie, agențiile pentru ocuparea forței de muncă au emis 153 comunicate de presă, ale căror teme au fost preponderent cele privind stimularea încadrării în muncă pe perioada vacanței a elevilor și studenților, beneficiile absolvenților la înregistrarea în evidențele ANOFM, oferta locurilor de muncă vacante la nivel județean și prin intermediul rețelei EURES, rata șomajului, programe de formare profesională, etc.

În perioada de referință, structurile teritoriale ale ANOFM au organizat 15 conferințe de presă. Cele mai des întâlnite subiecte fiind: locurile de muncă vacante, rata șomajului, oferta cursurilor de formare profesională, informații cu privire la absolvenții promoției 2018, situația persoanelor încadrate în muncă în primele 6 luni ale anului, precum și alte subiecte din sfera de activitate.

Astfel, agențiile pentru ocuparea forței de muncă au înregistrat în luna iulie a.c. 2.499 de apariții în mass-media.

Difuzarea informației s-a realizat și prin intermediul rețelelor de socializare, sens în care structurile teritoriale care dispun în prezent de pagină de Facebook, au continuat popularea acestora cu articole utile.