



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în ianuarie 2018
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2018
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în ianuarie 2018
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna martie 2018, la nivel național
- INTESPO-Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna februarie 2018



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna ianuarie 2018

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, în prima lună a anului 2018 au fost încadrate 19.353 persoane.

Dintre acestea, 6.466 au peste 45 de ani, 5.112 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 4.633 au între 25 și 35 de ani, iar 3.142 sunt tineri sub 25 de ani.

Cele mai multe persoane ocupate sunt de sex masculin, 10.643.

În funcție de rezidență, cei mai mulți angajați în perioada de referință, 10.706, provin din mediul urban, iar 8.647 din rural.

Nivelul de pregătire a persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (6.213), profesionale (4.554), gimnaziale (3.985), 2.373 fiind cu studii universitare.

Un clasament al județelor cu cele mai multe persoane angajate arată că Timiș ocupă primul loc (1.680), urmat de București (1.566), Suceava (1.383), Neamț (980) și Buzău (872).

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în ianuarie 2018 au fost incluse în măsuri active 53.042 de persoane; 37.022 au beneficiat de mediere în vederea încadrării pe unul dintre locurile de muncă vacante declarate de angajatori la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă, 29.195 au beneficiat de informare și consiliere.

Măsura activă	Realizat în luna ianuarie 2018
Medierea muncii	17.847
Formare profesională	813
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	898
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	1.643
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	187
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET's	21
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	190
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	121
Acordarea de prime de inserție a absolvenților de învățământ	77

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Piața Muncii

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2018

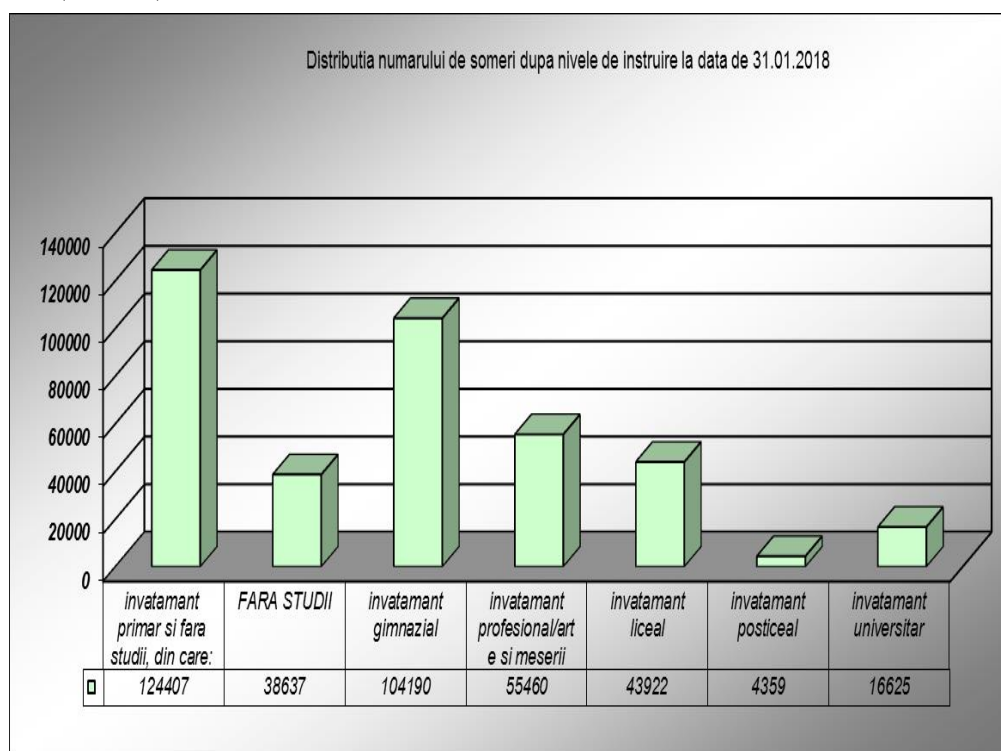
La sfârșitul lunii ianuarie 2018, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,99%, cu 0,03 pp mai mică față de cea din luna anterioară și cu 0,81 pp mai mică față de cea din luna ianuarie a anului 2017.

Numărul total al șomerilor înregistrați în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în luna ianuarie 2018, era de 348.963 persoane, mai mic cu 2.142 de persoane față de luna anterioară.

Din totalul șomerilor înregistrați, 74.343 au fost șomeri indemnizați și 274.620 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 1.426 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 3.568 persoane față de luna precedentă.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în luna ianuarie 2018, rata șomajului masculin a crescut de la 4,23% în luna decembrie 2017, la 4,24%, iar rata șomajului feminin a scăzut de la 3,76 % în luna decembrie la 3,70%.

În funcție de vârstă, cel mai mare număr de șomeri a continuat să fie înregistrat de grupa 40 - 49 de ani, 102.553 persoane, urmată de 30 - 39 de ani (69.535), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (23.247).



Șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (35,65%). Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 29,86% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,76%.

Rata șomajului a crescut în 17 județe, cele mai mari creșteri înregistrându-se în: Mehedinți (cu 0,39 pp), Ialomița (cu 0,37 pp), Sălaj (cu 0,26 pp), Neamț (cu 0,24 pp), Suceava (cu 0,22 pp).

22 de județe au înregistrat scăderea ratei șomajului, în top 5 situându-se: Gorj (cu 0,80 pp), Caraș-Severin (cu 0,56 pp), Vaslui (0,48 pp), Teleorman și Galați (cu 0,19 pp fiecare).

Județul Ilfov a înregistrat, și în luna ianuarie 2018, cel mai mic nivel al ratei șomajului, respectiv 0,65 %.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 ianuarie 2018 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Statistici

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna ianuarie 2018

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În luna ianuarie 2018 au beneficiat de formare profesională **878 persoane**, după cum urmează:

- 345 șomeri;
- 74 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 459 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

În prima lună a anului 2018 au început **19 programe de formare profesională gratuite**, având ca sursă de finanțare bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru aceste cursuri s-a înregistrat în rândul șomerilor cu vârsta peste 45 de ani (42,03%), urmați de cei din grupa de vârstă 35 - 45 de ani (28,70%), de cei cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (18,55%) și de tinerii sub 25 de ani (10,72%).

În funcție de nivelul de studii, cei mai mulți cursanți, 57,68%, au studii profesionale, liceale sau postliceale, 34,49% au studii primare și 7,83% studii superioare.

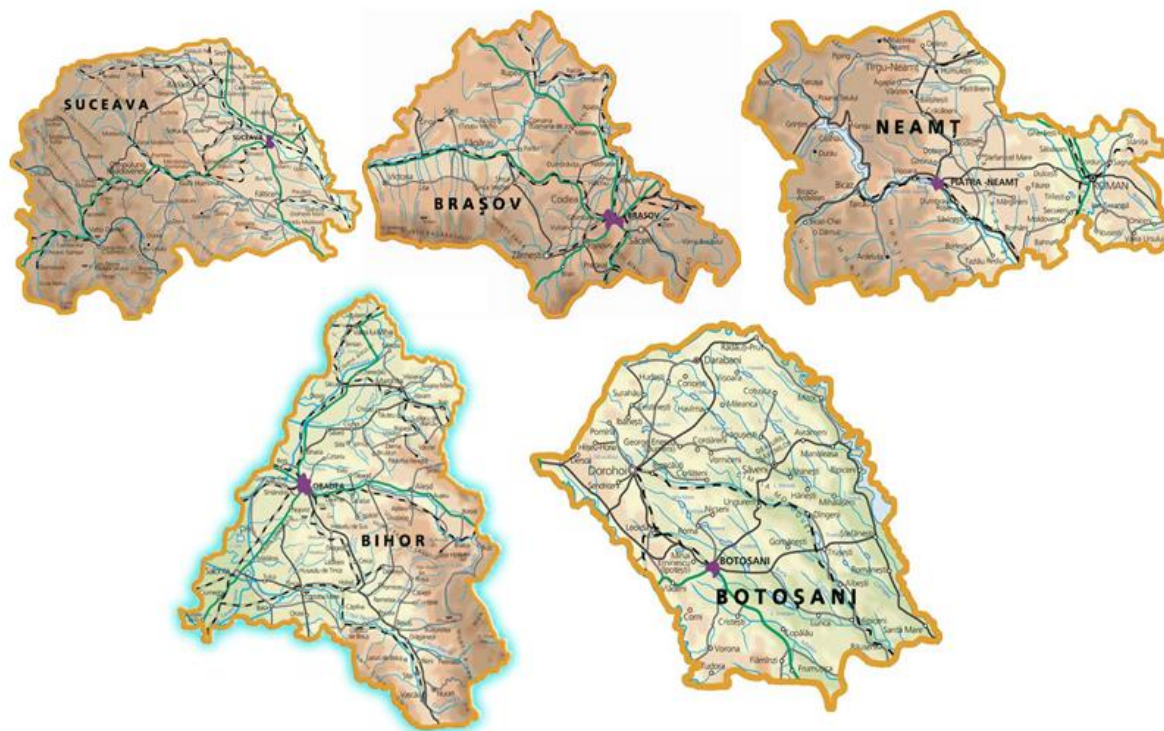
Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

- instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 61 de persoane;
- lucrător în creșterea animalelor - 49 persoane;
- operator introducere, validare și prelucrare date - 42 persoane;
- agent de securitate - 27 persoane;
- competențe în limba engleză - 23 persoane;
- frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 23 persoane;
- lucrător în cultura plantelor - 22 persoane;
- lucrător în comerț - 17 persoane;
- dulgher, tâmplar, parchetar - 16 persoane;
- electrician în instalații energetice - 14 persoane.

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna martie 2018, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna martie 2018, **159 programe de formare profesională pentru 2.867 de persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.



În județele Suceava, Brașov, Neamț, Bihor, Botoșani sunt prognozate cursurile cu cel mai mare număr de participanți în luna martie 2018.

Cele mai solicitate calificări pentru care sunt organizate programe de formare profesională în perioada menționată sunt:

- lucrător în comerț - 269 persoane;
- agent de securitate - 252 persoane;
- operator introducere, validare și prelucrare date - 187 persoane;
- inspector resurse umane - 143 persoane;
- bucătar - 139 persoane;
- ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație publică - 139 persoane;
- contabil - 118 persoane;
- comunicare în limba engleză - 106 persoane;
- coafor - 68 persoane;
- lucrător în structuri pentru construcții - 62 persoane.

BULETIN INFORMATIV

INTESPO

Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare



Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) continuă derularea activităților finanțate din fonduri europene, care au ca scop susținerea tinerilor NEETs, persoane „cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională”.

După *CHANCE 4 NEET - Registrul electronic al tinerilor NEET*, prin care a fost creată o bază de date, din surse administrative, cu persoanele care pot fi încadrate în această categorie, ANOFM revine cu un nou proiect.

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, implementat în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, are ca obiectiv creșterea numărului de tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Punctul de plecare îl constituie Registrul electronic al tinerilor NEETs, ce conține informații din surse administrative, referitoare la potențiali tineri NEETs. Aceste date vor fi intersectate cu informațiile obținute la nivel local cu sprijinul stakeholderilor locali (prefecturi sau consilii județene, inspectorate școlare județene, DGASPC-uri sau servicii de asistență socială, casele județene de asigurări de sănătate) iar rezultatele, respectiv baza de date actualizată, vor fi transpuse grafic într-o hartă a potențialilor tineri NEETs.

Ca și celelalte categorii de clienți ai ANOFM, tinerii NEETs, odată înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active menite să le crească șansele de ocupare. În acest scop, parteneriatul proiectului și-a propus **identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEET, dintre care 160.000 vor fi înregistrați la SPO**, profilați și îndrumați către măsurile active, serviciile sociale sau alte servicii, în funcție de nivelul de ocupabilitate în care se încadrează.

Proiectul urmărește și „revitalizarea” rețelei de sprijin SPO - autorități publice locale, dezvoltarea de noi modele de colaborare, inclusiv activarea voluntariatului local, precum și atragerea partenerilor sociali, asociațiilor profesionale și altor actori relevanți care, prin oferta lor potențială (locuri de muncă, oportunități de învățare, antreprenariat, ucenicie etc.), pot influența în sens pozitiv traseul tânărului NEET.

Avantajele înregistrării la SPO, opțiunile pe care tinerii le au în vederea integrării pe piața muncii, în educație, formare vor face obiectul unei campanii de informare și conștientizare, ce va fi derulată la nivel național și se va adresa, cu precădere tinerilor, dar și părinților și rudelor acestora.

Proiectul va fi implementat în 48 de luni, respectiv în perioada octombrie 2017 - septembrie 2021, cu un buget de 213.636.395,25 lei.

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media în luna februarie 2018

Și în luna februarie 2018 Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile din subordinea acesteia au continuat colaborarea cu mass-media centrală și locală, unul dintre principalii lianți între instituție și clienții sau potențialii săi clienți.

Evaluarea relației cu presa a reliefat faptul că se acordă o importanță semnificativă activității derulate de Serviciul Public de Ocupare din România. Mesajele emise de ANOFM și de instituțiile din subordinea acesteia au fost preluate în mod constant, în timp util și, de cele mai multe ori fără a suferi distorsionări.

Astfel, ANOFM a înregistrat 302 apariții în mass-media, cele mai multe referindu-se la locurile de muncă oferite la nivel național, dar și cele disponibile prin rețeaua EURES, obligativitatea angajatorilor de a comunica locurile de muncă vacante, cursurile de formare profesională preconizate, situația șomerilor pe piața muncii, informații privind noile proiecte pentru integrarea tinerilor șomeri pe piața muncii, finanțate din fonduri europene etc.

Prezența în mass-media a fost și rezultatul celor 21 de solicitări adresate instituției de reprezentanții presei scrise sau radio-TV, celor 8 interviuri acordate de reprezentanți ai ANOFM, participării purtătorului de cuvânt la emisiunea „Perfect Imperfect” a postului TVR și a celor 27 de comunicate de presă postate pe site-ul www.anofm.ro și transmise colaboratorilor din mass-media..

Ca subiecte de interes menționăm: oferta locurilor de muncă vacante din țară și prin rețeaua EURES, proiectele „Your First Eures Job” și „Reactivate”, oportunități de angajare pentru tineri, oferta cursurilor de formare profesională, prezentarea proiectelor pentru înregistrarea tinerilor la SPO și integrarea pe piața muncii.

Site-ul www.anofm.ro și pagina de Facebook <https://www.facebook.com/fiiinformat> au fost populate cu informații utile, în special locurile de muncă vacante disponibile la nivel național și în Spațiul Economic European (SEE) prin rețeaua EURES, bursele locurilor de muncă, proiectele derulate de ANOFM în sprijinul integrării tinerilor pe piața muncii, finanțate din fonduri europene, stadiul realizării Programului național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială în anul 2017, precum și alte evenimente de interes din domeniu, desfășurate la nivel județean sau internațional.

În luna februarie, pe pagina de Facebook a ANOFM au fost postate informații referitoare la proiectele cu finanțare din fonduri europene derulate de ANOFM, destinate tinerilor șomeri pe piața muncii, locurile de muncă vacante la nivel național, locurile de muncă vacante în Spațiul Economic European, disponibile prin rețeaua EURES, cursurile de formare profesională.

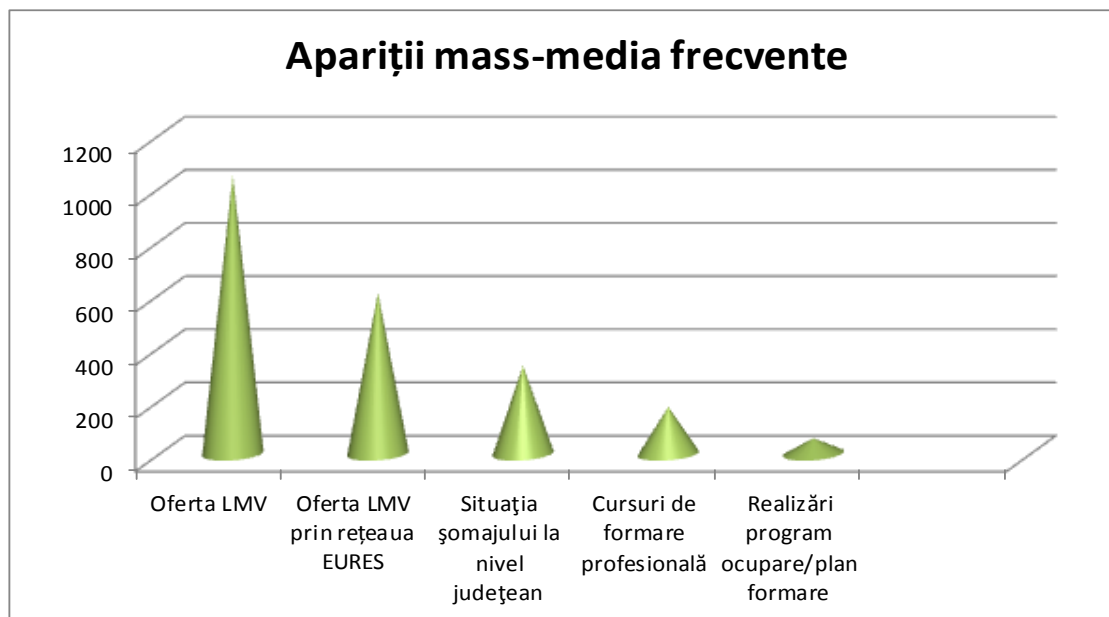


La sfârșitul lunii februarie, pagina de Facebook a ANOFM avea 4.094 aprecieri.

BULETIN INFORMATIV

Și structurile subordonate ANOFM au utilizat mijloacele de comunicare în masă și instrumentele specifice (comunicate de presă, conferințe de presă, materiale informative, rubrici permanente în presa scrisă și audio-video) cu scopul informării cât mai corecte și la timp a beneficiarilor/ potențialilor beneficiari.

În perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de 2.596 apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online. Cele mai mediatizate subiecte au fost:



În luna februarie, agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au elaborat 129 comunicate de presă, pe aceleași teme din domeniul de activitate: locurile de muncă vacante din județ și prin rețeaua EURES, cursurile de formare profesională preconizate a se organiza, bursele locurilor de muncă la nivel local, situația șomajului în județ, măsurile de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap/șomeri de lungă durată/absolvenți etc.

De asemenea, au organizat 20 conferințe de presă, conducerea și purtătorii de cuvânt au acordat 334 de interviuri / participări la emisiuni. Dintre cele 152 de solicitări din partea jurnaliștilor, cele mai multe au fost primite de AJOFM Iași (35), AJOFM Olt (26), AJOFM Ilfov (50) și AJOFM Gorj (20).

Difuzarea informației s-a realizat și prin intermediul rețelelor de socializare, sens în care structurile teritoriale care dispun în prezent de pagină de Facebook, au continuat popularea acestora cu articole utile.