

**Raport
de activitate
pentru anul 2017
AJOFM MUREȘ**

CAPITOLUL I.

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ ÎN ANUL 2017

În anul 2017 obiectivele generale în domeniul ocupării forței de muncă, cuprinse și în Programul de Guvernare pentru perioada 2017-2020 și având la bază obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa inclusiv acțiuni transpuse în Strategia Națională de Ocupare 2014 -2020 sunt:

- Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Prevenirea șomajului de lungă durată;
- Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș pentru anul 2017 sunt:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020,
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene,
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate,
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora,
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea AJOFM Mureș și-a bazat politica managerială pentru anul 2017 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locală, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți în Contractul semnat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă;

- dezvolarea capacității instituționale a agenției în ce privește EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în SEE;
- pregătirea personalului propriu pe diferite paliere ale activității proprii;
- informarea beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

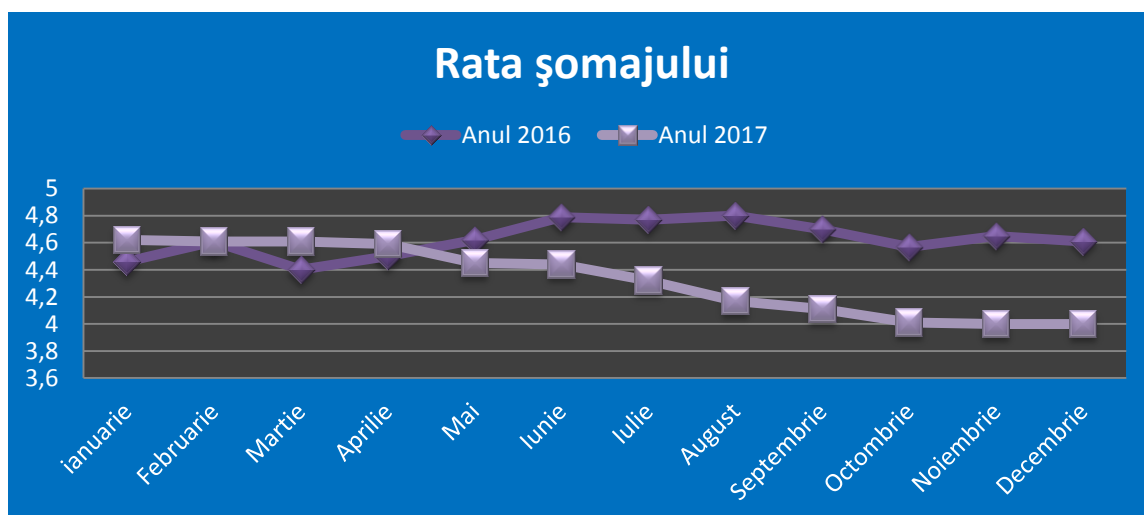
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT LA 31.12.2017

Principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă) sunt : resursele de muncă ; populația activă civilă ; populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă, cât și populația ocupată civilă.

Rata șomajului înregistrat până la 31 decembrie 2017 s-a situat la un nivel redus, având un trend descendent aproximativ în toate lunile anului, ajungând de la 4.62% în luna ianuarie 2017, la 4.00% în luna decembrie 2017.

Deși, agenția desfășoară în permanență acțiuni stimulatorii prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, evoluția șomajului reflectă tendințe normale pentru țara noastră, de creștere pe perioada de iarnă și de reducere a șomajului pe perioada verilor.

După cum se poate observa din graficul de mai jos, la sfârșitul lunii decembrie 2017 rata șomajului a înregistrat o descreștere semnificativă, cu 0,61 puncte procentuale, față de aceeași perioadă a anului 2016.

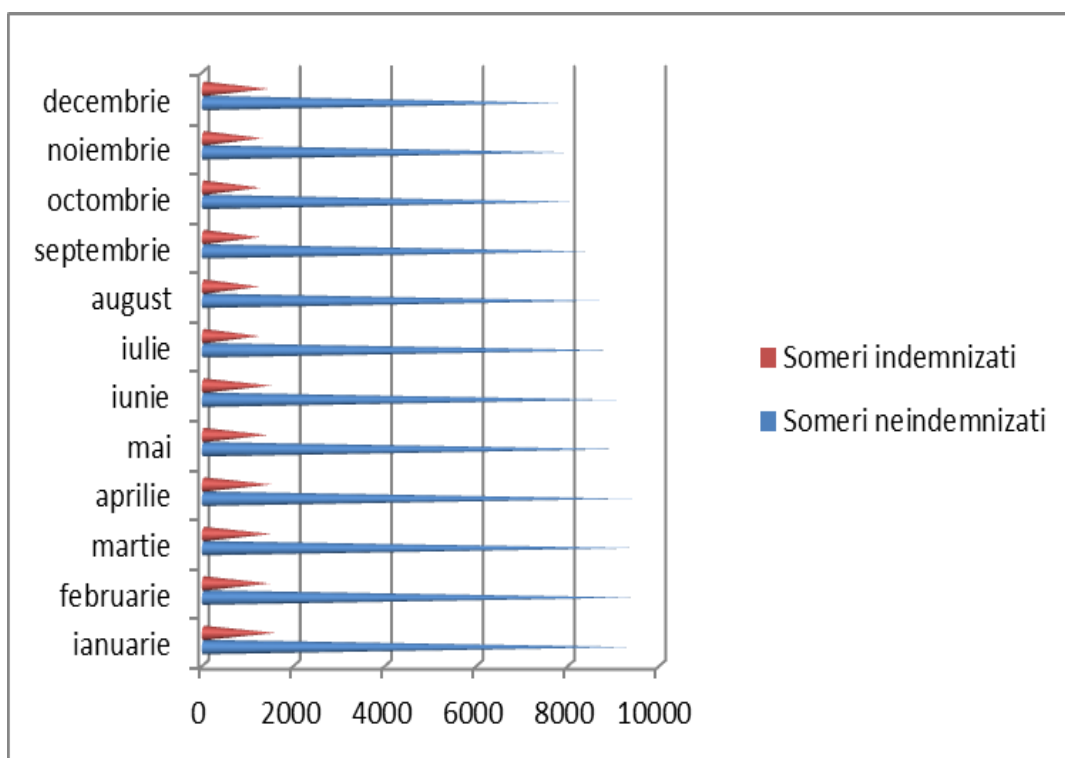


Rata somajului pe judet 2016 (%)	4,46	4,61	4,4	4,5	4,62	4,79	4,77	4,8	4,7	4,57	4,65	4,61
----------------------------------	------	------	-----	-----	------	------	------	-----	-----	------	------	------

Rata somajului pe judet 2017 (%)	4,62	4,61	4,61	4,59	4,45	4,44	4,32	4,17	4,11	4,01	4,00	4,00
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

De la începutul anului evoluția ratei șomajului este una descendentă, astfel că de la un număr de 10952 șomeri înregistrați în baza de date a agenției, în luna ianuarie 2017, s-a ajuns la 9314 la finele lunii decembrie 2017.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni). Pe toată perioada anului 2017 ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor anteriori.



Motivele datorită cărora rata șomajului scade sunt:

1. Popularizarea permanentă a măsurilor active și de stimulare a ocupării forței de muncă, atât în rândul angajatorilor cât și în rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
2. Creșterea numărului locurilor de muncă vacante;
3. Informarea periodică a agenților economici prin mijloacele electronice, cu privire la obligativitatea anunțării locurilor de muncă vacante conform articolului 10 din Legea nr.

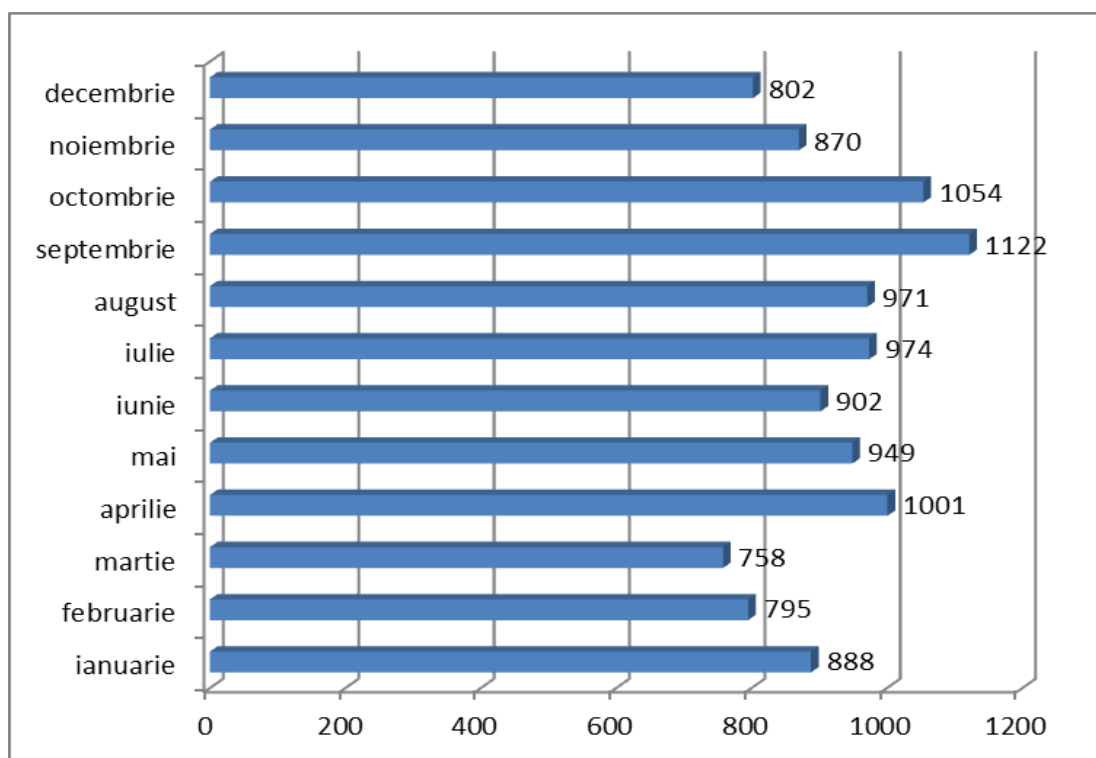
76/2002, care a condus la ofertarea unui număr mai mare de locuri de muncă vacante și la creșterea gradului de ocupare în rândul șomerilor.

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor și a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pe parcursul anului 2017, agenția județeană Mureș a organizat două burse a locurilor de muncă, adresate tuturor persoanelor care doresc să ocupe un loc de muncă, respectiv absolvenților instituțiilor de învățământ. De asemenea, au fost organizate programe de formare profesională, pe baza analizelor și studiilor de specialitate privind necesarul de forță de muncă, în scopul satisfacerii cerințelor de moment și de perspectivă ale pieței muncii.

Acțiunile stimulatorii întreprinse de agenție au avut ca efect comunicarea permanentă a locurilor de muncă de către angajatori.

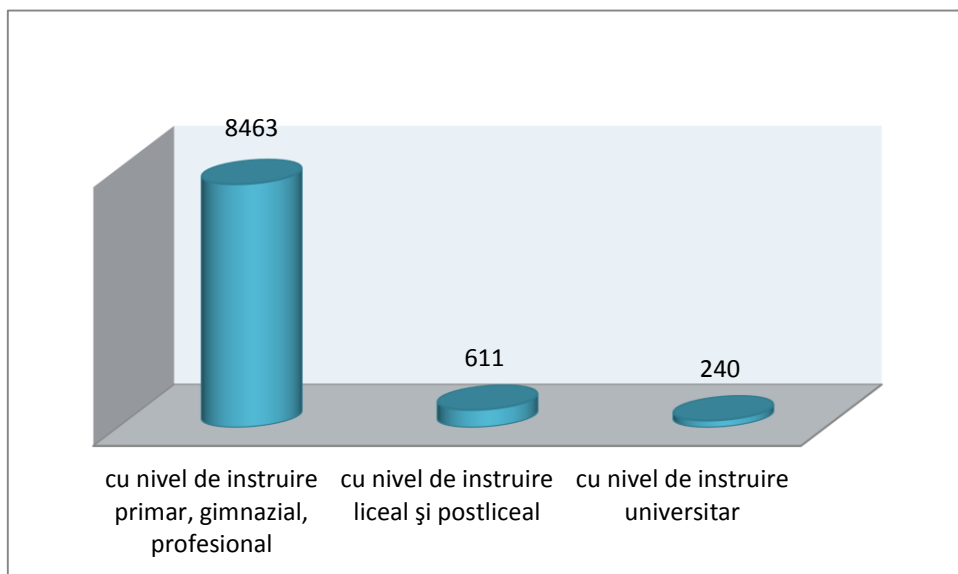
Astfel, până la 31 decembrie 2017 au fost înregistrate 11086 locuri de muncă vacante. Principalele meserii, respectiv primele zece, în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante sunt: zidar, muncitor necalificat, lucrător comercial, agent de securitate, casier, femeie de serviciu, lacătus mecanic, tâmplar, electrician, manipulant mărfuri.

Evoluția locurilor de muncă vacante, ianuarie 2017 - decembrie 2017

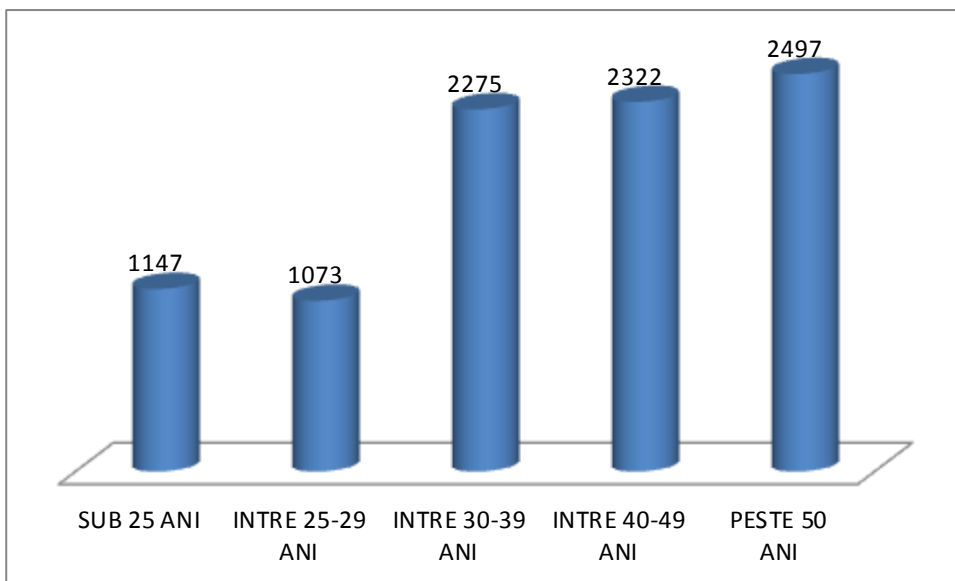


Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați, 90,86 % sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, 6,56% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal și 2,57% sunt persoane având nivel de instruire universitar. De aici rezultă profilul educațional al clienților agenției, astfel că, în majoritate, cei care au nevoie de serviciile noastre sunt persoane cu nivel redus de pregătire. Persoanele cu nivel de educație și pregătire ridicat apelează în proporție mai mică la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mari în acest caz.

Este de menționat că segmentul de piață căruia i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio-profesională.



Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm că grupele în care se regăsesc cei mai mulți șomeri sunt: peste 50 de ani și 40-49 de ani.



Evoluția ratei șomajului este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în perioadele 01.01-31.12.2017 și 01.01-31.12.2016 în tabelul următor:

Indicator	01.01-31.12.2017	01.01-31.12.2016	Diferență 2017 față de 2016
Rata șomajului înregistrat %*	4,32	4,62	- 0,3 pp
Număr mediu de șomeri*, din care:	10213	11089	-876
- Indemnizați*	1383	1459	-76
- Neindemnizați*	8830	9630	-800

* date medii

Analiza evoluției ratei medii a șomajului și a numărului mediu de șomeri arată că intensitatea șomajului a cunoscut o descreștere în anul 2017 față de anul 2016, tendința fiind descrescătoare pe tot parcursul anului 2017.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă la 31.12.2017

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2017 este încadrarea în muncă a cel puțin **13050** persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio-economice specifice unor zone, programul conține un program special, destinat localităților din mediul rural și celor din mediul urban - **200** persoane, în cadrul căruia se disting două subprograme:

- Programul *pentru localități urbane 50* - destinat creșterii ocupării și îmbunătățirii condițiilor de viață din această zonă, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minimum **90** persoane;
- Programul *pentru localități rurale 155* - program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a **110** persoane.

Urmare a aplicării măsurilor prevăzute în programul de ocupare, până la 31.12.2017, au fost încadrate în muncă **10783** persoane, ceea ce reprezintă **40,49%** din cele **26627** persoane care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă.

În vederea realizării programului și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenția de ocupare, la nivelul județului Mureș au fost identificate **11086** locuri de muncă, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Mureș și angajatori, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2017 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională **14544** persoane în căutarea unui loc de muncă.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, **1120** persoane au fost cuprinse la programe de formare profesională și **12** persoane au beneficiat de servicii de

consultanță pentru inițierea unei afaceri. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională **1362** persoane, ceea ce reprezintă **12,63%** din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate **32** ședințe de informare și consiliere de grup la care au participat **890** elevi, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

Până la 31.12.2017 au beneficiat de servicii de consiliere profesională **3206** persoane din grupul cu nevoi speciale, acestea reprezentând **88,15%** din totalul persoanelor cu nevoi speciale aflate în evidențele AJOFM Mureș.

III.2.2. Formarea profesională

Pe parcursul anului 2017, în programele de formare profesională organizate de agenție, au fost cuprinse **1110** persoane, iar **10** persoane au beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale.

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, la 31.12.2017, aceasta este de **44,72%** la 6 luni și **57,56%** la 12 luni de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2017, AJOFM Mureș a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, **59,28%** dintre cursanți au fost femei (664 persoane), 602 persoane au fost din mediul rural, iar 67 persoane din rândul etnicilor romi.

Din cei **1120** cursanți au absolvit **465**, reprezentând **41,51%** dintre cursanți, din care s-au încadrat în muncă **113** persoane, multe programe aflându-se încă în derulare.

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor au fost pentru următoarele programele de formare profesională: manichiură-pedichiură - 3 programe, inspector resurse umane - 4 programe, competențe limba engleză - 2 programe, lucrător comercial - 8 programe, coafor-frizerie-manichiură-pedichiură - 2 programe, administrator pensiune turistică - 3 programe, pizzar - 2 programe, sudor - 3 programe, operator introducere, validare și prelucrare date - 3 programe, îngrijitor batrâni la domiciliu - 3 programe, etc.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor **pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ**, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, a făcut posibilă angajarea a **173** absolvenți, după cum urmează:

- **82** absolvenți (47,40%) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, *prin subvenționarea locului de muncă*;
- **91** absolvenți (52,60%) prin încheierea de contracte individuale de muncă, *fără subvenționarea locului de muncă*.

În anul 2017, au beneficiat de prime neimpozabile de încadrare acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj **199** absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **386** șomeri.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2017 au fost încadrate în muncă **927 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie**, din care **200** persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Potrivit programului de ocupare, **4** persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, balanța înclinându-se în favoarea celor care s-au angajat la o distanță mai mare de

15 km, astfel: 1 persoană ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km, cu schimbarea domiciliului, iar 3 persoane angajate la o distanță mai mare de 15 km. Pentru sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea creșterii șanselor de ocupare a acestora, și asigurarea accesului șomerilor la măsurile active, s-au acordat prime de relocare unui număr de 3 persoane.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 11 persoane, din care 3 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Medierea muncii

Prin **serviciile de mediere** au fost încadrate în muncă 9225 persoane, din care 5814 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, iar 3411 pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă.

Anul 2017 este al 12-lea an în care s-a asigurat flexibilizarea acestei măsuri de a se organiza două burse generale la nivel național, pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru absolvenții instituțiilor de învățământ.

Prin intermediul bursei generale a locurilor de muncă, din aprilie 2017 și bursei locurilor de muncă pentru absolvenții instituțiilor de învățământ, din octombrie 2017 au fost ocupate 569 persoane.

III.3. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2017, AJOFM Mureș a încheiat 20 convenții în baza Legii nr. 72/2007 privind încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor. Au fost încadrați în muncă 81 elevi și studenți, dintre care 74 elevi și 7 studenți.

III.4. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri, fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a AJOFM Mureș. Pentru realizarea serviciilor de preconcediere sunt utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

Pe parcursul anului 2017 nu au fost acordate servicii de preconcediere.

Precizăm că aceste servicii se acordă de către agențiile de ocupare la solicitarea agenților economici care urmează să efectueze disponibilizări de personal.

III.5. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Până la 31 decembrie 2017 AJOFM Mureș a acordat 3 certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru 2 furnizori. Dintre aceștia, 1 furnizor a primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, iar 1 furnizor a primit acreditare numai pentru servicii de mediere a muncii.

CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

AJOFM Mureș, în calitate de serviciu public de ocupare, este partener EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatele și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, care are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2017 au fost informate, consiliate și mediate un număr de **222** persoane în căutarea unui loc de muncă.

Suportul material al informațiilor diseminate de către rețeaua EURES l-a constituit diverse broșuri și pliante referitoare la serviciile EURES, la condițiile de muncă și de viață din România (destinate lucrătorilor din UE/SEE interesați în găsirea unui loc de muncă în România), dar și la condițiile de muncă și de viață din diverse state europene (dedicate cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE), precum și diverse materiale informative, elaborate de către personalul compartimentului EURES din cadrul Direcției Relații Internaționale, EURES și Mediere.

În cadrul campaniei de informare desfășurate pentru promovarea serviciilor EURES este de remarcat numărul mare al articolelor și reportajelor din presa scrisă și audio-vizuală având ca subiecte activitățile EURES.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România, iar Regulamentul CE 883/2004 a devenit aplicabil de la data de 1 mai 2010.

Până la 31 decembrie 2017, AJOFM Mureș a eliberat 81 formulare E 301/U1/U002, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Spania - 34, Germania - 27, Ungaria - 9, Austria - 11, Italia - 7.

De asemenea, AJOFM Mureș a emis 34 formulare E 302/U006 pentru Spania prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor indemnizați în alte state membre. Acestea au fost eliberate la cererea instituțiilor competente din Spania.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, până la 31 decembrie 2017 s-au înregistrat 36 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004.

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ LA 31.12.2017

La nivelul AJOFM Mureș, Bugetul asigurărilor pentru șomaj aprobat de Președintele ANOFM și înregistrat cu nr. 11574/14.12.2017, a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 38.497.000 lei, iar pentru cheltuieli suma de 15.046.900 lei, astfel că la încheierea exercițiului financiar 2017, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 23.450.100 lei, din care 17.618.060 lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 5.832.040 lei excedentul fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.

VI.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj la 31.12.2017

Execuția bugetară, față de prevederile bugetare definitive, se prezenta, la data de **31.12.2017**, astfel:

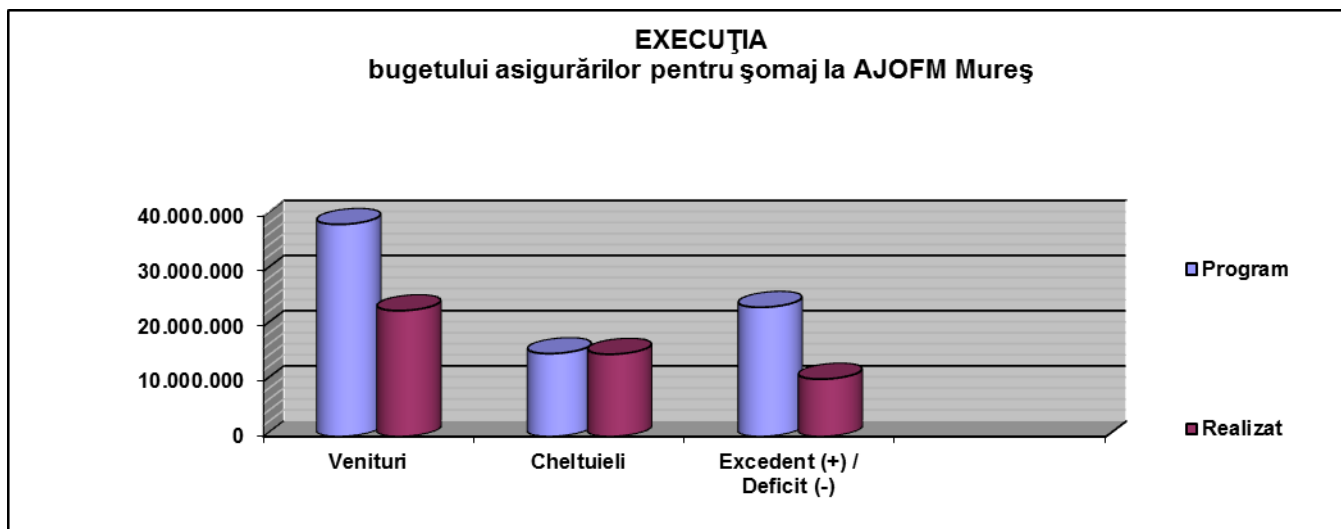
lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	38.497.000	25.637.716	66,60
Cheltuieli	15.046.900	14.933.075	99,24
Excedent (+) / Deficit (-)	+ 23.450.100	+ 10.420.260	44,44

Cheltuielile au atins nivelul de 99,24% față de cel programat, iar veniturile au atins 66,60% față de nivelul programat, fapt ce a condus la un excedent de 10.420.260 lei, adică 44,44% față de excedentul estimat.

În anul 2017, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0.5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0.5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2017 se prezintă după cum urmează:



Surse: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș- Contul de execuție la 31.12.2017;

Agenția Națională de Administrare Fiscală, Trezoreria Mun. Tg. Mureș

VI.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat anterior, cheltuielile efectuate în anul 2017 din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificărilor bugetare. Astfel, din suma aprobată, respectiv 15.046.900 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 99,24 %, adică 14.933.075 lei.

Comparativ cu aceeași perioadă a ultimilor 4 ani, situația este următoarea în ceea ce privește cheltuielile:

Cheltuieli la 31.12.2014	Cheltuieli la 31.12.2015	Cheltuieli la 31.12.2016	Cheltuieli la 31.12.2017
30.834.891	22.474.155	15.946.585	14.933.075

Scăderea cheltuielilor s-a datorat scăderii substanțiale a numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scăderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, inclusiv contribuțiile aferente acestor indemnizații.

Situația analitică a cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

- lei-

Măsura activă	Prevederi bugetare definitive	Execuția bugetară la 31.12.2017	%
Formare profesională	10.000	9.600	96,00
Stimularea angajării absolvenților	2.965.000	71.055	99,96
Legea nr. 335/2013		0	
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		302.632	
Stimularea mobilității forței de muncă		11.754	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		1.472.582	
Plăți pentru stimularea angajatorilor care încadrează absolvenți		904.106	
Plăți conform Legii nr. 72/2007		26.076	
Plăți pt. pregătirea prof. a absolvenților (art. 84)		61.950	
Prima de activare art 73 ²		113.500	0
Bursa locurilor de muncă	14.000	13.989	99,92
Ajutoare sociale în numerar (art.93 ⁴ L76/2002)	21.900	21.879	99,90
Total	3.010.900	3.009.123	99,94

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2017, la nivelul bugetului AJOFM Mureș, structurat pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - lei -	Realizat - lei-	%
5004	Total cheltuieli	15.046.900	14.933.075	99,24
6404	Cheltuielile fondului de garantare	276.960	271.716	98,10
6504	Învățământ	67.500	62.398	92,44
6804	Asigurări și asistență socială	12.142.440	12.038.974	99,15
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	2.560.000	2.559.987	100,00

VI.3. Rezultatul execuției bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar la 31.12.2017 s-a încheiat cu un excedent de 10.420.260 lei, din care 7.899.021 lei este excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 2.521.239 lei excedentul fondului de garantare.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, funcționează conform Legii nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Statutului ANOFM aprobat prin H.G. nr. 1610/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe baza regulamentului de organizare și funcționare precum și a structurilor organizatorice aprobate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Este o instituție publică de interes local ce funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Principalul său obiectiv este creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și implicit scăderea ratei șomajului.

Serviciile A.J.O.F.M. Mureș se adresează atât șomerilor cât și agenților economici.

Conducerea AJOFM Mureș supune analizei Consiliului Consultativ proiectul planului de formare profesională, proiectul programului de ocupare pe județ, etc. De asemenea, analizează în cadrul ședințelor Consiliului Consultativ, posibilitățile de reducere a șomajului, de stimulare a ocupării forței de muncă prin implementarea măsurilor active.

În anul 2017 au fost organizate 12 ședințe ale Consiliului Consultativ, acestea fiind declarate statutare. Temele de pe ordinea de zi, au fost:

1. Realizarea activității specifice în conformitate cu Programul privind ocuparea și formarea profesională în județul Mureș, în anul 2016.
2. Informare asupra situației de pe piața muncii (rata șomajului, locurile de muncă vacante, structura șomajului).
3. Contul de execuție al bugetului asigurărilor pentru șomaj la data de 31.12.2016.
4. Discutarea măsurilor pentru organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă.
5. Informare privind situația cursurilor de formare profesională aflate în derulare și a celor preconizate pentru perioada următoare.
6. Bursa Generală a Locurilor de Muncă - statistică.
7. Contractul de performanță managerială pentru anul 2017.
8. Informare privind modificările legislative referitor la prima de relocare, conform prevederilor HG nr. 374 din 25 mai 2017 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, și pentru modificarea și completarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002.

9. Informare privind rezultatele Bursei Generale a locurilor de muncă, la o lună după desfășurarea acesteia.
10. Informare privind înregistrarea absolvenților instituțiilor de învățământ în evidențele agenției, serviciile de care beneficiază absolvenții și măsurile active de care beneficiază absolvenții și angajatorii.
11. Contul de execuție al bugetului asigurărilor pentru șomaj la data de 30.06.2017.
12. Informare privind situația cursurilor de formare profesională aflate în derulare și a celor preconizate pentru perioada următoare.
13. Informare privind organizarea și desfășurarea Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți.
14. Acordarea subvențiilor pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie și/sau contracte de stagiu.
15. Raport de activitate al AJOFM Mureș la data de 31.10.2017.
16. Mesajul președintelui ANOFM cu ocazia aniversării a 19 ani de activitate - Ziua porților deschise
17. Situația măsurilor active de ocupare a forței de muncă la data de 30.11.2017.

Directorul executiv este membru în comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională și se implică pentru ca meseriile care se autorizează să fie solicitate pe piața muncii. Această implicare se realizează prin informarea celor interesați despre nevoile agenților economici cu privire la solicitările adresate de agenții economici.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției să fie îndeplinite. A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală națională.

În cele ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

-Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială;

- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale la nivelul agenției județene pentru piața internă a muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere .

Au fost întocmite diverse rapoarte, precum și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, planuri de acțiune, etc).

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2017, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere a persoanelor din grupurile cu nevoi speciale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale;
- implementarea programului “De la școală la viața profesională, spre carieră” care are ca scop prevenirea și reducerea șomajului în rândul tinerilor.

-Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

AJOFM Mureș a administrat cu prudență bugetul alocat.

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale (Legea nr. 200/2006).

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice.

-Resurse umane și salarizare

S-a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției sub aspectul carierei și a stabilirii drepturilor salariale.

S-au întocmit și fundamentat cheltuielile de personal, au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru încadrarea, promovarea, evaluarea și salarizarea funcționarilor publici.

-Activitatea juridica și metodologie

În ceea ce privește acordarea de informații clienților Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, precum și în vederea asigurării aplicării unitare a legislației specifice domeniului de activitate s-a asigurat :

- informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsurile de protecție socială sau măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- comunicarea către punctele de lucru a modului de aplicare a legislației incidente domeniului de activitate.

-EURES si medierea muncii

S-a asigurat informarea, consilierea și medierea în cadrul Rețelei EURES, respectiv prin consilierul EURES, cu accent pe transparența locurilor de muncă vacante puse la dispoziția cetățenilor UE, aspecte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

-Control Măsur Active

Activitatea desfășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui ANOFM nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control.

În anul 2017 au fost realizate **276** acțiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de directorul executiv al AJOFM Mureș. De asemenea, au fost efectuate și **15** acțiuni de control inopinat.

-Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Mureș prin:

- actualizarea materialelor promoționale privind activitățile și evenimentele AJOFM Mureș;
- monitorizarea mass-media și informarea ANOFM, cu privire la articolele apărute în presa locală, legate de activitatea AJOFM Mureș și despre alte subiecte, care au legătură cu domeniul de activitate al acestei instituții, prin revista presei și alte rapoarte;
- s-au actualizat și completat informațiile afișate pe site-ul AJOFM Mureș .

Pe parcursul anului 2017, AJOFM Mureș și-a consolidat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

În perioada de referință, AJOFM Mureș a avut 350 apariții în presa locală pe următoarele subiecte:

- locuri de muncă vacante;
- rata șomajului;
- prognoza programelor de calificare profesională - lunar;
- bursa locurilor de muncă;
- locurile de muncă în străinătate;
- măsuri active;
- înregistrarea absolvenților și subvenții pentru absolvenți;
- angajarea elevilor și studenților;
- economia socială;
- ucenicia la locul de muncă.

Comunicatele de presă ale AJOFM Mureș au fost preluate de majoritatea instituțiilor media locale, asigurând o bună vizibilitate a instituției în spațiul public, prezența acestora având totodată o valoare imagologică pozitivă.

Cele mai numeroase apariții ale agenției în presă au fost prilejuite de materiale privind locurile de muncă vacante din țară și străinătate, organizarea burselor locurilor de muncă, anunțuri care au vizat rata șomajului înregistrat la nivel județean.

O intensă activitate de comunicare se desfășoară și prin intermediul site-ului www.mures.anofm.ro și pe pagina de facebook, care sunt surse importante sursă de informații atât pentru jurnaliști, cât și pentru publicul larg, interesat de serviciile oferite de agenție. Cele mai accesate pagini au fost cele privind locurile de muncă vacante și locurile de muncă în străinătate.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

-Audit Public Intern

Scopul auditului public intern vizează, în principal, evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de governanță, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților.

Activitatea de audit public intern aferentă anului 2017 s-a desfășurat în baza Planului de audit public intern aprobat de către directorul executiv. Planul de audit public intern a suferit două modificări, aprobate corespunzător, ca urmare a solicitărilor ANOFM.

S-a realizat un număr de 6 misiuni de audit public intern de asigurare, care au vizat:

- Stimularea angajării absolvenților, persoanelor peste 45 ani, întreținătorilor unici de familie, a persoanelor cu handicap, a persoanelor care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensionare și a tinerilor cu risc de marginalizare socială,
- Urmărirea și executarea debitelor persoanelor fizice și juridice,
- Constituirea veniturilor publice,
- Activitatea de recrutare și evoluție a carierei personalului,
- Activitatea juridică și relații cu publicul-legalitate, regularitate și transparență
- Evaluarea sistemului de control intern/ managerial implementat în cadrul A.J.O.F.M. Mureș

În urma misiunilor de audit intern desfășurate, nu au existat recomandări neînsușite de către structurile auditate sau directorul executiv și nu s-au constatat iregularități.

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș trebuie făcută prin prisma contextului economic, în general favorabil pentru piața muncii, dar cu un nivel de locuri de muncă declarate de angajatori mai redus decât în anii precedenți, pe fondul existenței unor disparități teritoriale evidente.

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

Rezultatele prezentate ne conduc la concluzia potrivit căreia, AJOFM Mureș și-a îndeplinit, deopotrivă funcția de protecție socială a șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă, atât pe plan intern, cât și pe plan internațional, prin asigurarea liberei circulații a lucrătorilor în Spațiul Economic European.

**Director executiv,
Gheorghe ȘTEF**