



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna ianuarie 2022
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2022
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna ianuarie 2022
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna martie 2022, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna ianuarie a anului 2022
- Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna ianuarie 2022

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București în prima lună din anul 2022, au fost încadrate în muncă 13.661 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate în prima lună a anului 2022, 6.047 au peste 45 de ani, 2.649 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 2.405 au între 25 și 35 de ani, iar 2.560 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 1.819 tineri NEET).

Numărul femeilor încadrate este de 6.532, iar al bărbaților de 7.129, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 47,81 %, respectiv de 52,19 %.

În funcție de rezidență, 7.115 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 6.546 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (4.714), gimnaziale (3.124), profesionale (3.035), 1.611 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 28.256 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 26.042 au beneficiat de informare și consiliere, 30 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 8 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

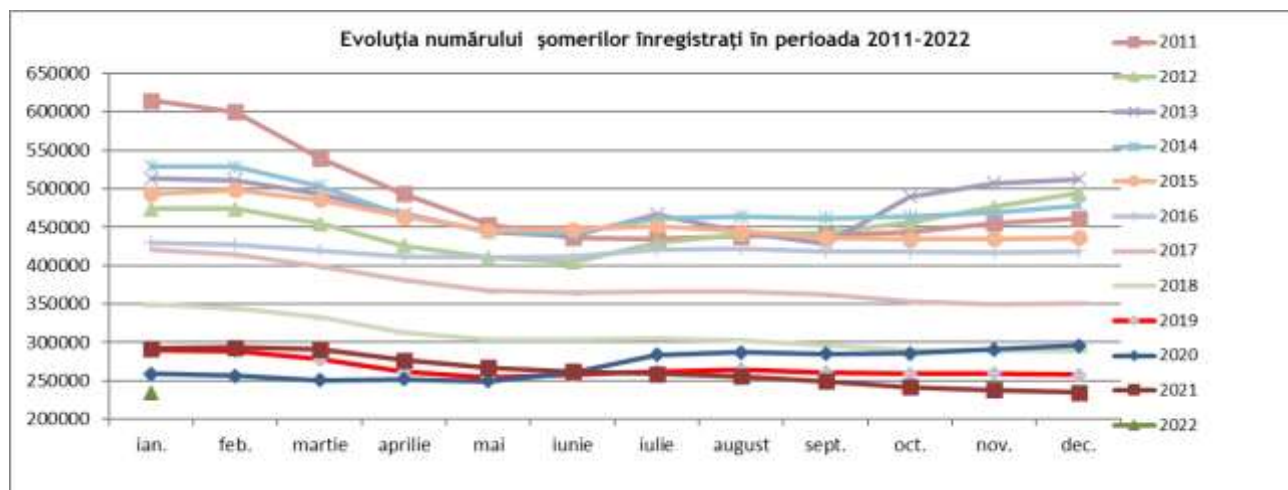
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 13.661	Realizat în 2022
Medierea muncii	13.362
Formare profesională	385
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	500
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	225
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	222
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	46
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	78
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	16
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	2

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2022

La sfârșitul lunii ianuarie 2022, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 2,68%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,01 pp și mai mică cu 0,66 pp decât cea din luna ianuarie a anului 2021.



Numărul total de șomeri la finele lunii ianuarie 2022 a fost de 234.072 de persoane, mai mic cu 685 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 57.422 au fost șomeri indemnizați și 176.650 șomeri neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 2.229 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 1.544 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii ianuarie 2022 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	234.072
< 25 ani	27.192
Între 25 și 29 ani	13.134
Între 30 și 39 ani	37.314
Între 40 și 49 ani	60.955
Între 50 și 55 ani	48.627
Peste 55 ani	46.850

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii ianuarie se prezintă astfel: 69.828 șomeri provin din mediul urban și 164.244 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (60.955), urmați de cei cu vârstă între 50 și 55 ani (48.627), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (13.134).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 ianuarie 2022 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea *Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj*.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna ianuarie 2022

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În prima lună a anului 2022, au fost cuprinse în programe de formare profesională **280 persoane**, după cum urmează:

- 236 șomeri;
- 11 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 33 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

Din cele 17 programe de formare profesională, 10 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 7 programe sunt finanțate din fonduri externe.

În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul tinerilor cu vârsta cuprinsă sub 25 ani (38,98%), urmați de persoanele cu vârsta peste 45 de ani (31,78%), apoi de cei cu vârsta între 25 și 35 de ani (19,92%), la polul opus fiind cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (9,32%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 169 (71,61%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii primare și gimnaziale - 42 persoane (19,92%), și de cei cu studii superioare - 20 persoane (8,47%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- instalator instalații tehnico sanitare și gaze - 42;
- inspector în domeniul sănătății și securității în muncă - 29;
- operator introducere, prelucrare, validare date - 23;
- infirmieră - 16;
- bucătar - 16;
- îngrijitor spații verzi - 16;
- manichiurist pedichiurist - 16;
- ajutor bucătar - 14;
- electrician electronist auto - 12;
- referent resurse umane - 12;
- cofetar - 11;
- competențe cheie-comune mai multor ocupații - 11;
- lucrător în comerț - 10;
- designer pagini web - 8.

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna martie 2022, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna martie 2022, **106 programe de formare profesională pentru 1.566 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna martie 2022, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Hunedoara (196 persoane), Dâmbovița (182 persoane), București (98 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- Operator introducere validare și prelucrare date - 169 persoane;
- Îngrijitor spații verzi - 113 persoane;
- Ajutor bucătar - 90 persoane;
- Femeie de serviciu - 84 persoane;
- Lucrător în comerț - 84 persoane.
- Agent de securitate - 77 persoane;
- Inspector (referent) resurse umane - 71 persoane;
- Manichiurist - 70 persoane;
- Cofetar patiser - 43 persoane;
- Instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze - 42 persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională.

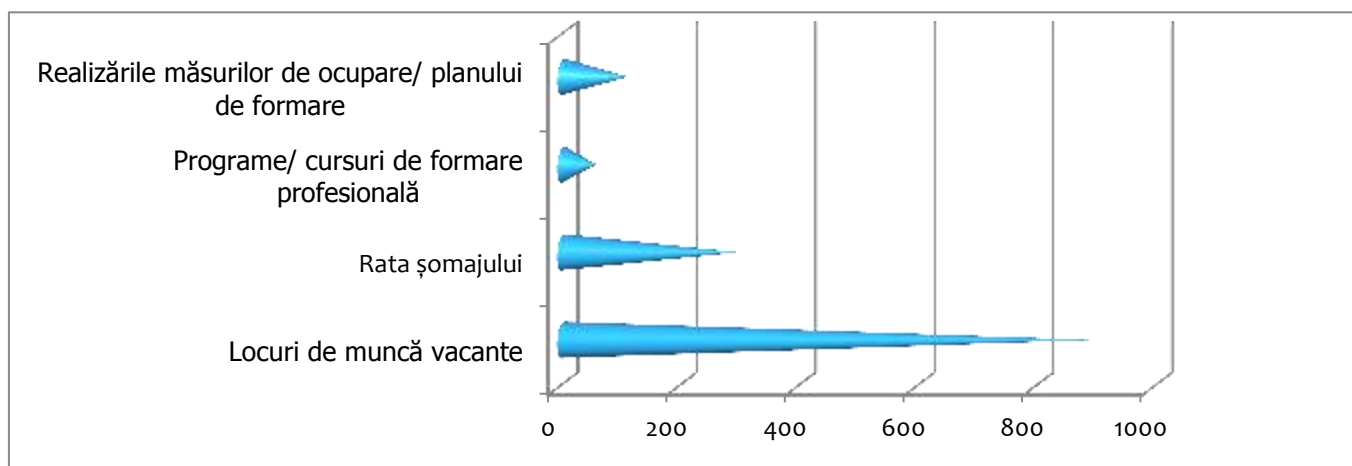
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna ianuarie a anului 2022

În luna ianuarie 2022, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.583 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 888 apariții, situația șomajului - 294 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 122 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 70 apariții, măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul răspândirii COVID-19 - 42 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **136 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, rata șomajului, programele de formare profesională, realizările măsurilor de ocupare, acordarea șomajului tehnic în 2022, voucherele de 5000 euro oferite persoanelor cu dizabilități în cadrul proiectului “Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii ianuarie 2022, agențiile teritoriale au primit **103 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Suceava - 21, AJOFM Gorj - 20, AJOFM Dolj - 12. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la date statistice privind numărul de șomeri, numărul persoanelor ocupate, șomajul tehnic, prima de relocare, prima de activare, disponibilizările colective, obligațiile angajatorilor, înregistrarea în evidențele agențiilor județene, informații privind locurile de muncă vacante la nivel național și în SEE prin Rețeaua EURES, precum și cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **184 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 42 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 20 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Dolj - 19 interviuri/declarații/participări emisiuni.

BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna ianuarie 2022, au fost elaborate și distribuite 7.353 materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Activitatea ANOFM



În luna ianuarie 2022, ANOFM a remis **9 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 203 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în

rețeaua EURES, realizările măsurilor de ocupare, programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național, numirea ca Secretar General al ANOFM a directorului AJOFM Timiș - Marcel-Dumitru Miclău, dar și schimbări legislative precum: HOTĂRÂREA nr. 132 din 27 ianuarie 2022 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022; OUG nr. 2 din 19 ianuarie 2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația SARS-CoV-2, precum și Ordinul din 28 ianuarie 2022 pentru aprobarea modelelor de formulare prevăzute la art. 2 alin. (1) din OUG amintită mai sus.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitările din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 8 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.



BULETIN INFORMATIV

Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități

Persoanele cu dizabilități sunt sprijinite să-și găsească un loc de muncă și pot beneficia de vouchere pentru achiziționarea dispozitivelor asistive

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții (ANDPCA), în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), derulează proiectul "Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități" (FIPMPD). Proiectul este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 și se derulează în perioada 23.05.2019 - 31.07.2023.

Activitățile desfășurate în cadrul proiectului sunt menite să ducă la atingerea rezultatelor așteptate, FIPMPD propunându-și ca un număr de **7.000 de persoane cu dizabilități, șomeri și persoane inactive, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă**, să poată beneficia de vouchere pentru achiziționarea dispozitivelor asistive corespunzătoare nevoii medicale. Totodată, FIPMPD vizează încadrarea pe piața muncii a unui număr de **700 de persoane** din grupul țintă constituit în cadrul proiectului. De asemenea, proiectul se adresează și angajatorilor care vor încadra în muncă persoane ale grupului țintă, oferindu-le sprijin prin acordarea de subvenții pentru 200 de persoane cu dizabilități nou angajate.

Persoanele cu dizabilități pot beneficia de **vouchere pentru achiziționarea de dispozitive și tehnologii asistive și tehnologii de acces**, altele decât cele finanțate prin Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

Astfel, printre altele, pot fi achiziționate cititoare și bastoane inteligente pentru nevăzători, tehnologii asistive pentru persoane cu mobilitate redusă: proteze pentru membrele superioare și inferioare, fotolii rulante, elevatoare, proteze audio, diverse instrumente ajutătoare pentru scriere sau desen, precum și instrumente manipulative robotizate. Lista tehnologiilor și dispozitivelor asistive și tehnologiilor de acces prioritare pentru angajare poate fi consultată la: http://andpdca.gov.ro/w/wpcontent/uploads/2020/10/2_LISTA-Tehnologie-Asistiva-ianurie-2020.pdf

Dintre **rezultatele obținute** în cadrul proiectului, până la data de 31.12.2021, precizăm faptul că un număr de 1.443 de persoane au fost incluse în grupul țintă al proiectului. Dintre acestea, 484 de persoane au fost încadrate pe piața muncii, din rândul cărora 181 de persoane au fost angajate, prin convenții încheiate prin intermediul proiectului, aflate în plată (pentru acestea se finanțează subvenții conform art. 80 și art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

Persoanele eligibile pentru a fi incluse în grupul țintă trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- Sunt cetățeni români și locuiesc în România;
- Sunt persoane șomere sau persoane inactive, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă care dovedesc că îndeplinesc condițiile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Nu sunt tineri NEETs (persoane cu vârsta între 16 și 30 de ani care nu sunt încadrate pe piața muncii, nu urmează un program educațional sau de formare);
- Sunt persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 de ani, care fie sunt apte de muncă, fie sunt apte de muncă parțial.

Persoanele interesate se pot adresa agențiilor județene de ocupare a forței de muncă în raza cărora își au domiciliul pentru a beneficia de oportunitățile din cadrul proiectului.