



Nr. 4059/10.04.2019

RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție atestate/certificate

în anul 2018

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS¹ și ISI²

Prezentarea situației privind activitatea de atestare și certificare a IS și ISI, după caz.

La nivelul Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj, au fost înregistrate în cursul anului 2018 un număr de 3 cereri privind acordarea atestatului de întreprindere socială.

Dintre acestea, un singur dosar a solicitat și certificarea ca și întreprindere socială de inserție.

Din totalul de 11 entități atestate ca și întreprinderi sociale la nivelul județului Cluj, în cursul anului trecut, 4 dintre acestea au fost suspendate la solicitarea acestora, iar pentru o societate s-a lăsat ca și măsură în urma efectuării controlului retragerea atestatului întrucât nu au fost respectate obligațiile prevăzute de lege.

În prezent există 6 entități juridice active, atestate ca și întreprinderi sociale, respectiv:

Nr.	Denumirea competența	Nr. de înregistrare al cererii de acordare a atestatului de IS, la AJOFM Cluj	Nota de constatare	Decizia de acordare	Seria și nr. atestatului	Observații
1	Asociația Inovatorium	16958/11.11.2016	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.7/18.11.2016	Nr.11/23.11.2016	Seria CJ/A nr.0001/23.11.2016	Activa
2	Asociația Națională a Interpretilor Autorizați în Limbaj	18795/21.12.2016	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.3/03.01.2017	Nr.4/03.01.2017	Seria CJ/A nr.0003/03.01.2017	Suspendate începând cu data

¹ IS - întreprindere socială

² ISI - întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	Mimico Gestual					de 05.09.2018
3	SC Kes Invest	18951/28.12.2016	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.1/03.01.2017	Nr.2/03.01.2017	Seria CJ/A nr.0002/03.01.2017	Atestat retras in data de 13.02.2019
4	Asociatia PRO IBD SES	3654/29.03.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.16/20.04.2017	20/21.04.2017	Seria CJ/A nr.0004/21.04.2017	Activa
5	Asociatia Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL	3655/29.03.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.15/20.04.2017	21/21.04.2017	Seria CJ/A nr.0005/21.04.2017	Suspendați incepand cu data de 11.12.2018
6	Asociatia PRO CONSES	3656/29.03.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.18/20.04.2017	22/21.04.2017	Seria CJ/A nr.0006/21.04.2017	Suspendați incepand cu data de 11.12.2018
7	Asociatia Geaca SES	3653/29.03.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.17/20.04.2017	23/21.04.2017	Seria CJ/A nr.0007/21.04.2017	Suspendați incepand cu data de 11.12.2018
8	Fundatia Ajutati Copiii Romania	6071/25.05.2017	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.29/26.06.2017	30/27.06.2017	Seria CJ/A nr/0008/27.06.2017	Activa
9	Asociatia Pentru Infrastructura	2450/19.03.2018	Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.1/27.03.2018	2/29.03./2018	SeriaCJ/A nr/0009/29.03.2018	Activa

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	Regionala si Dezvoltare Durabila Somes Dej		Nota de constatare cu propunere de acordare a marcii sociale nr.3/15.05.2018	5/17.05.2018	Seria CJ/M nr.0001/17.05.2018	
10	SC INFO MIAD SRL		Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.10/08.10.2018	12/09.10.2018	Seria CJ/A Nr.0010/09.10.2018	Activa
11	Asociatia Initiativa Sociala Campia Turzii		Nota de constatare cu propunere de acordare a atestatului nr.9/08.10.2018	11/09.10.2018	Seria CJ/A Nr.0011/09.10.2018	Activa

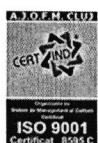
Referitor la acordarea certificatelor de intreprindere sociala de insertie, in cursul anului 2018 si pana in prezent la nivelul AJOFM Cluj, exista o singura entitate care a solicitat si a dobandit acesta calitate.

2. Sinteza activităților desfășurate de IS si ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

1.Asociatia Inovatorium a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 23.11.2016, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege. Din datele furnizate in cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A),Extrasul raportului social anual (Anexa 5B),si Extrasul situatiilor financiare anuale depus de catre Asociatia Inovatorium, prezentam o sinteza a activitatii desfasurate de catre aceasta pe anul 2018, respectiv,nevoile identificate,grupurile tinta vizate de aceasta,rezultatele obtinute si resursele utilizate in desfasurarea activitatii.

Scopul asociatiei consta stimularea spiritului civic dezvoltarea comunitatilor si cresterea calitatii vietii,integrarea persoanelor vulnerabile in directia dezvoltarii personale si profesionale a acestora, in perspectiva ocuparii de locuri de munca, respectiv integrarii /reintegrarii pe piata muncii si sociale tinand cont de particularitatile persoanelor implicate, de piata muncii si situatia economica existenta la nivel regional, precum si de valorile dupa care se ghideaza aceasta intreprindere sociala.Obiectivele sociale ale acestei intreprinderi sunt sa ofere servicii de educatie si de sprijin pe timpul zilei pentru copii(after school),servicii adresate copiilor si familiilor acestora, recreere-socializare consiliere,dezvoltare a deprinderilor de viata independent, orientare scolara si profesionala pentru copii, sa organizeze activitati de sprijin pentru parinti, sa previna abandonul si esecul scolar,sa ofere activitati de furnizare de servicii sociale pentru grupuri vulnerabile, sa desfasoare activitati integrate pentru incluziunea sociala, sa ofere servicii de educatie antreprenoriala, sa ofere servicii de dezvoltare a afacerilor startup-urilor prin activitati de internationalizare si misiuni economice.

Nevoile sociale identificate corespunzatoare activitatii desfasurate in perioada de raportare se refera la importanta nevoii de integrare sociala si profesionala a persoanelor vulnerabile care pot si vor sa munceasca, prin intermediul medierii plasarii pe piata muncii, precum si formarea profesionala a



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

adultilor a tinerilor si a copiilor. De asemenea s-a identificat nevoia tinerilor antreprenori de a fi consiliati in initierea si dezvoltarea afacerilor prin diferite modalitati: consultanta, mentoring, coaching, etc.

Grupul tinta al interventiei sociale il reprezinta tinerii in cautarea unui loc de munca carora asociatia le-a oferit informare, consiliere, educatie antreprenoriala prin intermediul cursului de competente antreprenoriale si activitati de dezvoltare a afacerilor.

Rezultatele obtinute in perioada de raportare: Conform Raportului Social anual privind activitatea desfasurata, Asociatia Inovatorium a obtinut autorizatia pentru organizarea programului de specializare pentru Competente Antreprenoriale, iar pe parcursul anului 2018 a organizat periodic programe de formare de Competente antreprenoriale precum si activitati de furnizare de servicii sociale pentru grupuri vulnerabile, dezvoltarea de servicii sociale/inovatoare, instruiri pe tema dezvoltarii abilitatilor de viata. Asociatia Inovatorium planifica pentru anul 2019 o serie de activitati integrate pentru incluziunea sociala-dezvoltarea comunitara, dezvoltarea economiei locale, dezvoltare rurala, si economie sociala. Asociatia pregateste un proiect pentru a aplica pe programul Solidar, program destinat finantarii economiei sociale, care urmeaza sa il lanseze in viitorul apropiat, conform datelor transmise.

Deasemenea in perioada de raportare a oferit servicii de educatie si de sprijin pe timpul zilei pentru copii servicii adresate copiilor si familiilor acestora, recreere-socializare consiliere, dezvoltare a deprinderilor de viata independent, orientare scolara si profesionala pentru copii, sa organizeze activitati de sprijin pentru parinti sau reprezentantii legali sau alte persoane care au dorit sa participe.

Resursele financiare utilizate in activitatea desfasurata de catre Asociatia Inovatorium, provin din activitatile desfasurate in cadrul proiectului POSDRU/173/6.1/S/147680 Economia Sociala Sansa persoanelor vulnerabile la egalitate si incluziune pe piata muncii, proiect in urma caruia si datorita activitatilor din cadrul proiectului s-a infiintat asociatia. Asociatia precizeaza, faptul ca pe parcursul anului 2018, a folosit pentru activitatile curente colaborari pe baza de voluntariat, cel putin pana la identificarea unor surse de venit constant pentru a putea asigura plata unor salarii.

Schimbarea sociala produsa: Prin masurile si activitatile concepute s-a promovat dezvoltarea durabila, invatia si incluziunea. A fost importanta promovarea principiilor dezvoltarii durabile, astfel incat persoanelor vulnerabile li s-a explicat conceptul dezvoltarii durabile care s-a definit ca o dezvoltare echilibrata si echitabila, niveluri inalte de ocupare, coeziune sociala si incluziune, cresterea profesionalismului in munca si o buna informare asupra sanatatii si securitatii la locul de munca. Aceste actiuni au contribuit la cresterea calitatii vietii in complexitatea sa la persoanele vulnerabile, atat sub aspect economic, cat si social si la dezvoltarea performantei resursei umane la nivelul interactiunii educatie -mediul economic. Tematica programului de formare profesionala a fost astfel conceputa incat sa se regaseasca in viata personala a persoanelor vulnerabile, pentru a se atinge in acest fel echilibrarea si armonizarea dintre cele doua sfere de interes ale persoanelor vulnerabile-viata personala si viata activa. Orientarea scolara si profesionala, consilierea in cariera, formarea profesionala si medierea pe piata muncii sunt un ansamblu de programe integrate cu beneficii enorme pentru persoanele vulnerabile, care duc la cetateni mai bine pregatiti, capabili sa actioneze in mod responsabil pentru generatiile viitoare.

2. Asociatia Nationala a Interpretilor Autorizati in Limbaj Mimico Gestual a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 03.01.2017, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege. Prin prezenta va comunicăm faptul ca in cursul lunii septembrie 2018, s-a aprobat



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

suspendarea atestatului de întreprindere socială pentru Asociația Națională a Interpretilor Autorizați în Limbaj Mimico Gestual (atestat seria CJ/A nr.0003 din 03.01.2017).La data de 05.09.2018 s-a întocmit nota de constatare nr.8175 precum și Decizia nr.6/05.09.2018 privind suspendarea atestatului, urmând a efectua înregistrările în Registrul Unic de Evidență .

Precizez faptul că acesta entitate nu și-a îndeplinit obligațiile pe care le avea în calitate de întreprindere socială și nu a transmis documentele prevăzute de lege în termenul prevăzut, pentru perioada cât a detinut calitatea activă de întreprindere socială, respectiv până în luna septembrie 2018.

3. SC Kes Invest a dobândit calitatea de întreprindere socială la data de 03.01.2017, calitate care presupune îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.9 alin.(1) din lege, obligații pe care numita nu și le-a respectat, iar ca urmare a efectuării controlului s-a constatat faptul că aceasta și-a schimbat denumirea în SC Wild Harmony SRL. Societatea atestată de către AJOFM Cluj, în baza Legii 219/2015, nu a respectat prevederile art.8 alin.(1-4), fapt consemnat în Procesul Verbal de control nr.26/13.02.2019.Urmare acestui fapt SC Wild Harmony SRL , fosta SC KES Invest SRL a fost sancționată contravențional conform art.29 lit e cu avertisment și s-a dispus ca măsura complementară retragerea atestatului de întreprindere socială.

Precizez faptul că atestatul de întreprindere socială Seria CJ/A nr.0002 din 03.01.2017 a fost predat Compartimentului de economie socială în vederea anularii acestuia.

4. Asociația PRO IBD SES a dobândit calitatea de întreprindere socială la data de 21.04.2017, calitate care presupune îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.9 alin.(1) din lege.Din datele furnizate în cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A),Extrasul raportului social anual (Anexa 5B),și Extrasul situațiilor financiare anuale depus de către Asociația PRO IBD SES, prezentăm o sinteză a activității desfășurate de către aceasta pe anul 2018, respectiv,nevoile identificate,grupurile tinta vizate de aceasta,rezultatele obținute și resursele utilizate în desfășurarea activității.

Scopul asociației constă în dezvoltarea comunitară prin elaborarea, dezvoltarea și susținerea de proiecte în domeniul protecției sociale care să contribuie la îmbunătățirea condițiilor de viață a persoanelor vulnerabile.Îndeplinirea unor activități de interes general privind afirmarea și sprijinirea implementării principiilor de economie socială, care reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al cărui scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale,prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil,și /sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și /sau executia de lucrări în România.

Obiectivele sociale ale acestei întreprinderi sunt să ofere servicii sociale persoanelor vulnerabile prin deschiderea unor noi locații, asigurarea sustenabilității precum și creșterea performanțelor economice a structurii de economie socială.Serviciul social de îngrijire bătrâni la domiciliu în mediul rural .Asigura îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice și prevenirea instituționalizării acestora.

Nevoile sociale identificate

Nevoile identificate privesc nevoile persoanelor în vârstă,din mediul rural,care sunt mai dificil de adresat datorită situației socio economice din mediul rural.Alte nevoi identificate privesc instruirea și calificarea personalului propriu ,format din persoane din grupuri sociale vulnerabile și educația civică prin campanii



de constientizare /informare a publicului larg,privind integrarea persoanelor cu dizabilitati in viata sociala si profesionala.

Grupul tinta al interventiei sociale sun categorii de persoane ale caror nevoi sociale au fost solutionate prin activitatea intreprinsa de exemplu:beneficiari directi,si familiile beneficiarilor directi,propriul personal si familia acestuia,parteneri,alte categorii de parti/persoane grupuri interesate,sau implicate in activitatea sociala desfasurata sau care pot influenta semnificativ desfasurarea acesteia.

Rezultatele obtinute in perioada de raportare:

Conform documentelor transmise, in anul de raportare 2018, Asociatia a oferit servicii sociale de ingrijire batrani la domiciliu in mediul rural, asigurand imbunatatirea calitatii vietii persoanelor varstnice si prevenirea institutionalizarii acestora,fiind angajate persoane din comunitatile in care se implementeaza serviciul,in total fiind angajate 4 persoane ca ingrijitori batrani la domiciliu, centrul de zi pentru persoane varstnice isi propune sa asigure un mediu propice petrecerii timpului liber pentru persoanele varstnice din comunitate.De asemenea conform raportului transmis de catre asociatie in anul de raportare 2017 au fost dezvoltate 2 noi servicii de ingrijire batrani la domiciliu .

Domeniul interventiei sociale (de exemplu:servicii sociale, ,educatie sau formare profesionala,ocuparea fortei de munca si instruire,sanatate mintala,bunastarea sociala sau personala,politici publice/educatie civica,conservarea mediului inconjurator)

Resursele financiare utilizate in desfasurarea activitatii reprezinta :fonduri europene internationale,altele ,materiale de personal, alte tipuri de resurse.Resurse din fonduri europene-Proiect derulat in perioada 01.01.2015-31.12.2015, aflat in perioada de sustenabilitate,si resurse proprii ale organizatiei puse la dispozitie in vederea desfasurarii activitatilor.

5. Asociatia Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 21.04.2017, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege.Din datele furnizate in cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A),Extrasul raportului social anual (Anexa 5B),si Extrasul situatiilor financiare anuale depus de catre Asociatia Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL, prezentam o sinteza a activitatii desfasurate de catre aceasta pe anul 2018, respectiv, nevoile identificate, grupurile tinta vizate de aceasta, rezultatele obtinute si resursele utilizate in desfasurarea activitatii.

Precizez faptul ca in cursul lunii decembrie 2018, s-a aprobat suspendarea atestatului de intreprindere sociala la solicitarea acesteia.La data de 10.12.2018 s-a intocmit nota de constatare nr.14 precum si Decizia nr.17/11.12.2018 privind suspendarea atestatului, urmand a fi comunicata persoanei juridice in termen de 3 zile .

Scopul asociatiei consta in dezvoltarea comunitara prin elaborarea, dezvoltarea si sustinerea de proiecte in domeniul protectiei sociale care sa contribuie la imbunatatirea conditiilor de viata a persoanelor vulnerabile.Indeplinirea unor activitati de interes general privind afirmarea si sprijinirea implementarii principiilor de economie sociala, care reprezinta ansamblul activitatilor organizate independent de sectorul public, al carei scop este sa serveasca interesul general, interesele unei colectivitati si/sau interesele personale nepatrimoniale,prin cresterea gradului de ocupare a persoanelor apartinand grupului vulnerabil,si /sau producerea si furnizarea de bunuri, prestarea de servicii si /sau executia de lucrari in Romania.

Obiectivele sociale ale acestei intreprinderi sunt:

- cresterea performantelor economice a structurii de economie sociala.
- instruirea clientilor privind utilizarea mijloacelor IT, atat la sediul Atelierului cat si la sediul clientilor;

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilitati, a incluziunii sociale,egalitatii de sanse,a economiei sociale si responsabilitatii corporatiste prin organizarea de evenimente dedicate si sesiuni de constientizare si educare a opiniei publice si clientilor;
- activitati de sprijin si informare privind obligatia de a asigura servicii de informare si documentare accesibile persoanelor cu handicap,precum si asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati prin utilizarea mijloacelor informatice moderne.

Nevoile sociale identificate

Nevoile identificate privesc in principal instruirea si calificarea personalului propriu,format din persoane cu dizabilitati si educatia civica prin campanii de constientizare /informare a publicului larg,privind integrarea persoanelor cu dizabilitati in viata sociala si profesionala.

Grupul tinta al interventiei sociale sun categorii de persoane ale caror nevoi sociale au fost solutionate prin activitatea intreprinsa de exemplu:beneficiari directi,si familiile beneficiarilor directi,propriul personal si familia acestuia, parteneri, alte categorii de parti/persoane grupuri interesate, sau implicate in activitatea sociala desfasurata sau care pot influenta semnificativ desfasurarea acesteia.

Beneficiarii directi sunt angajatii intreprinderii sociale si familiile acestora .Indirect,impactul activitatilor a contribuit la educarea si constientizarea clientilor persoane fizice si juridice.

Rezultatele obtinute in perioada de raportare:

In conformitate cu documentele transmise,implicarea si instruirea angajatilor a condus la o mai buna integrare in mediul profesional specific.Implicarea angajatilor in interactiunea cu clienti persoane fizice si juridice a avut impact atat in dezvoltarea personala ,cresterea increderii in sine,cat si in educarea publicului larg privind acceptarea si intelegerea nevoilor si capabilitatilor persoanelor cu dizabilitati.Rezultatele concrete ale interventiei in anul de raportare 2018 sunt:

Obiectiv realizat-promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilitati,a incluziunii sociale, egalitatii de sanse, a economiei sociale si responsabilitatii corporatiste;

Obiectiv nerealizat-cresterea performantelor economice.

Resursele financiare utilizate in desfasurarea activitatii reprezinta :fonduri europene internationale,altele ,materiale de personal, alte tipuri de resurse.Resurse din fonduri europene-Proiect derulat in perioada 01.01.2015-31.12.2015, aflat in perioada de sustenabilitate,si resurse proprii ale organizatiei puse la dispozitie in vederea desfasurarii activitatilor.

- Schimbarea sociala produsa:prezentarea imbunatatirii efective prin activitatea sociala a intreprinderii sociale in viata persoanelor apartinand grupului tinta identificat si a familiilor acestora dupa caz;
- *Promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, a incluziunii sociale, egalității de șanse, a economiei sociale și responsabilității corporatiste prin organizarea de evenimente dedicate și sesiuni de conștientizare și educare a opiniei publice și clienților (cf. Art 4 din L448/2006);*
- *Activități de sprijin și informare privind obligația de a asigura servicii de informare și documentare accesibile persoanelor cu handicap, precum și asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități prin utilizarea mijloacelor informatice moderne (Cf. Art. 70 (1) din L448/2006);*

6.Asociatia PRO CONS SES a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 21.04.2017, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege.Din datele furnizate in cadrul



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Raportului de activitate (Anexa 5A), Extrasul raportului social anual (Anexa 5B), și Extrasul situațiilor financiare anuale depus de către Asociația PRO CONS SES, prezentăm o sinteză a activității desfășurate de către aceasta pe anul 2018, respectiv, nevoile identificate, grupurile tinta vizate de aceasta, rezultatele obținute și resursele utilizate în desfășurarea activității.

Precizez faptul că în cursul lunii decembrie 2018, s-a aprobat suspendarea atestatului de întreprindere socială la solicitarea acesteia. La data de 10.12.2018 s-a întocmit nota de constatare nr.13 precum și Decizia nr.16/11.12.2018 privind suspendarea atestatului, urmând a fi comunicată persoanei juridice în termen de 3 zile.

Scopul asociației constă în dezvoltarea comunitară prin elaborarea, dezvoltarea și susținerea de proiecte în domeniul protecției sociale care să contribuie la îmbunătățirea condițiilor de viață a persoanelor vulnerabile. Îndeplinirea unor activități de interes general privind afirmarea și sprijinirea implementării principiilor de economie socială, care reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al cărui scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil, și /sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și /sau executia de lucrări în România.

Obiectivele sociale ale acestei întreprinderi sunt:

- asigurarea sustenabilității;
- creșterea performanțelor economice a structurii de economie socială.

Nevoile sociale identificate

Nevoile identificate privesc în principal instruirea și calificarea personalului propriu, format din persoane cu dizabilități și educația civică prin campanii de conștientizare /informare a publicului larg, privind integrarea persoanelor cu dizabilități în viața socială și profesională.

Descrierea activității desfășurate în anul raportat (numărul de salariați și numărul de membri).
S-au căutat lucrări / colaborări care să fie potrivite nivelului de pregătire al angajaților.

Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

Nu au fost găsite lucrări / colaborări astfel încât nu s-a putut asigura sustenabilitatea.

Grupul tinta al intervenției sociale sunt categoriile de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă de exemplu: beneficiari direcți, și familiile beneficiarilor direcți, propriul personal și familia acestuia, parteneri, alte categorii de partii/persoane grupuri interesate, sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia.

Rezultatele obținute în perioada de raportare:

În conformitate cu documentele transmise, implicarea și instruirea angajaților a condus la o mai bună integrare în mediul profesional specific. Implicarea angajaților în interacțiunea cu clienți persoane fizice și juridice a avut impact atât în dezvoltarea personală, creșterea încrederii în sine, cât și în educarea publicului larg privind acceptarea și înțelegerea nevoilor și capacităților persoanelor aflate în grupuri sociale vulnerabile. Rezultatele concrete ale intervenției în anul de raportare 2018 în funcție de obiectivele propuse în anul anterior sunt:

Obiectiv realizat - promovarea drepturilor persoanelor din grupuri sociale vulnerabile, a incluziunii sociale, egalității de șanse, a economiei sociale și responsabilității corporatiste;



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Obiectiv nerealizat-asigurarea sustenabilitatii;cresterea performantelor economice, a structurii de economie sociala;

Resursele financiare utilizate in desfasurarea activitatii reprezinta :fonduri europene internationale,altele ,materiale de personal, alte tipuri de resurse.Resurse din fonduri europene-Proiect derulat in perioada 01.01.2015-31.12.2015, aflat in perioada de sustenabilitate,si resurse proprii ale organizatiei puse la dispozitie in vederea desfasurarii activitatilor.

7. Asociatia Geaca SES a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 21.04.2017, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege.Din datele furnizate in cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A),Extrasul raportului social anual (Anexa 5B),si Extrasul situatiilor financiare anuale depus de catre Asociatia Geaca SES, prezentam o sinteza a activitatii desfasurate de catre aceasta pe anul 2018, respectiv, nevoile identificate, grupurile tinta vizate de aceasta, rezultatele obtinute si resursele utilizate in desfasurarea activitatii.

Precizez faptul ca in cursul lunii decembrie 2018, s-a aprobat suspendarea atestatului de intreprindere sociala la solicitarea acesteia.

La data de 10.12.2018 s-a intocmit nota de constatare nr.15 precum si Decizia nr.18/11.12.2018 privind suspendarea atestatului, urmand a fi comunicata persoanei juridice in termen de 3 zile .

Scopul asociatiei consta in dezvoltarea comunitara prin elaborarea, dezvoltarea si sustinerea de proiecte in domeniul protectiei sociale care sa contribuie la imbunatatirea conditiilor de viata a persoanelor vulnerabile.Indeplinirea unor activitati de interes general privind afirmarea si sprijinirea implementarii principiilor de economie sociala, care reprezinta ansamblul activitatilor organizate independent de sectorul public, al carei scop este sa serveasca interesul general, interesele unei colectivitati si/sau interesele personale nepatrimoniale,prin cresterea gradului de ocupare a persoanelor apartinand grupului vulnerabil,si /sau producerea si furnizarea de bunuri, prestarea de servicii si /sau executia de lucrari in Romania.Solidaritate si responsabilitate colectiva.Convergenta dintre interesele membrilor asociatiei si interesul general si/sau interesele unei colectivitati.Control democratic al membrilor exercitat asupra activitatilor desfasurate.Alocarea celei mai mari parti a venitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de dezvoltare durabila si furnizarea/prestarea de servicii pentru membriisau de interes general.Aplicarea principiului echitatii socialefata de angajati,asigurand niveluride salarizare echitabile, intre care nu pot exista diferente care sa depaseasca raportul de 1 la 8.

Obiectivele sociale ale acestei intreprinderi pentru anul raportat sunt:

Finalizarea investitiilor in vederea deschiderii taberei tematice.Obtinerea tuturor avizelorsi autorizatiilor necesare conform legii ,pentru ca activitatea sa poata fi demarata.

Demararea activitatii si asigurarea sustenabilitatii.

Nevoile sociale identificate

Nevoile identificate privesc in principal instruirea si calificarea personalului propriu,format din persoane apartinand grupurilor sociale vulnerabile si educatia civica prin campanii de constientizare /informare a publicului larg,privind integrarea persoanelor cu dizabilitati in viata sociala si profesionala.

Descrierea activității desfășurate în anul raportat (numărul de salariați și numărul de membri).

S-au continuat investițiile în vederea pregătirii locației pentru desfășurarea activității de turism.

Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat.



S-au obținut toate avizele și autorizațiile necesare conform legii, pentru ca activitatea sa poată fii demarată.

Grupul tinta al interventiei sociale sun categorii de persoane ale caror nevoi sociale au fost solutionate prin activitatea intreprinsa de exemplu:beneficiari directi,si familiile beneficiarilor directi,propriul personal si familia acestuia, parteneri, alte categorii de parti/persoane grupuri interesate, sau implicate in activitatea sociala desfasurata sau care pot influenta semnificativ desfasurarea acesteia.Beneficiari directi sunt angajatii intreprinderii sociale si familiile acestora.Indirect, impactul activitatilor a contribuit la educarea si constientizarea clientilor persoane fizice si juridice.

Rezultatele obtinute in perioada de raportare:

In conformitate cu documentele transmise, implicarea si instruirea angajatilor a condus la o mai buna integrare in mediul profesional specific.Implicarea angajatilor in interactiunea cu clienti persoane fizice si juridice a avut impact atat in dezvoltarea personala ,cresterea increderii in sine,cat si in educarea publicului larg privind acceptarea si intelegerea nevoilor si capabilitatilor persoanelor aflate in grupuri sociale vulnerabile.Rezultatele concrete ale interventiei in anul de raportare 2018 in functie de obiectivele propuse in anul anterior sunt:

- obiective realizate:s-au obținut toate avizele și autorizațiilor necesare conform legii, pentru ca activitatea sa poată fii demarată;
- obiective nerealizate: Demararea activității și asigurarea sustenabilității.

Resursele financiare utilizate in desfasurarea activitatii reprezinta :fonduri europene internationale,altele ,materiale de personal, alte tipuri de resurse.Resurse din fonduri europene-Proiect derulat in perioada 01.01.2015-31.12.2015, aflat in perioada de sustenabilitate,si resurse proprii ale organizatiei puse la dispozitie in vederea desfasurarii activitatilor.

8. Fundatia Ajutati Copiii Romania a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 27.06.2017, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege.Precizez faptul ca acesta entitate nu si-a indeplinit obligatiile pe care la avea in calitate de intreprindere sociala si nu a transmis documentele prevazute de lege in termenul prevazut, urmand ca in cel mai scurt timp, Corpul de control din cadrul AJOFM Cluj sa efectueze controlul la sediul social al firmei si sa aplice masurile ce se cuvin .

9.SC INFO MIAD SRL a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 09.10.2018, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege.Din datele furnizate in cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A),Extrasul raportului social anual (Anexa 5B),si Extrasul situatiilor financiare anuale depus de catre Sc Info Miad SRL, prezentam o sinteza a activitatii desfasurate de catre aceasta pe anul 2018, respectiv, nevoile identificate, grupurile tinta vizate de aceasta, rezultatele obtinute si resursele utilizate in desfasurarea activitatii.

SC INFO MIAD SRL este o companie de dezvoltare a resurselor umane cu experienta, ce ofera servicii de recrutare si selectie, formare profesionala, payroll, administrare de personal, consiliere profesionala / outplacement, consultanta in domeniul resurselor umane, gestiune si administrare contracte, servicii de informare si consiliere pe piata muncii, consultanta achizitii publice, audit intern, consultanta pe probleme organizationale cat si alte servicii complementare. Obiectivul nostru e sa oferim partenerilor nostri strategii, rezultate si idei inovatoare in domeniul resurselor umane. SC INFO MIAD SRL este

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

acreditata de ANOFM ca furnizor servicii de medierea muncii, informare si consiliere pe piata muncii si are Autorizatie seria Cj nr.14/00048. De asemenea, firma este autorizata ca furnizor de formare profesionala in 7 programe de calificare, 1 program de initiere si un program de specializare.. Avand in vedere domeniul de activitate al societatii noastre si faptul ca suntem singurul furnizor de servicii de ocupare din Campia Turzii si Turda acreditat ANOFM, avem contact permanent cu persoanele aflate in cautarea unui loc de munca.

Obiectivele întreprinderii sociale (pentru anul raportat).

Cresterea ocupabilitatii si adaptabilitatii elevilor din invatamantul profesional si tehnic la cerintele unui loc de munca, prin dezvoltarea aptitudinilor si cunostintelor dobandite in cadru stagiilor de practica a 150 elevi in cadrul sectoarelor economice identificate conform snc si sncdi, respectiv de la specializarile: tehnician in activitati economice,tehnician veterinar, brutar-patiser-preparator produse fainoase, tehnician în administraie, tehnician în industria alimentara, functionar bancar, tehnician laborant pentru protectia calitatii mediului, in parteneriat (trans)national pe durata a 14 luni, in vederea insertiei acestora pe piata muncii.

Dezvoltarea de parteneriate existente sau nou infiintate intre scoala si agenti economici, actori din domeniul social, cercetarii si inovarii, ai sectorului privat cu potential competitiv identificate snc/sncdi, in vederea organizarii de stagii de practica in scopul facilitarii tranzitiei de la scoala la viata activa.

Furnizarea de servicii de informare, consiliere si orientare profesionala in scopul dobandirii de competente si cresterea procentajului de ocupare a elevilor din ani terminali, de la profilele servicii, resurse naturale i protectia mediului, domeniile agricultura, industrie alimentara, economic, protectia mediului.

Dezvoltarea aptitudinilor de munca si promovarea insertiei pe piata muncii prin desfasurarea de activitati tip firma de exercitiu precum si stagii de practica nationala si transnationala pentru elevi de la profilele servicii, resurse naturale i protectia mediului, domeniile agricultura, industrie alimentara, economic, protectia mediului, având specializarile tehnician in activ economice, tehnician veterinar , brutarpatiser-preparator produse fainoase, tehnician în administraie , tehnician în industria alimentara, functionar bancartehnician laborant pentru protectia calitatii mediului, nivel educational conform ISCED 3-4, nivel de calificare 3-5.

Promovarea si desfasurarea unor activitati inovatoarea, atat pentru dezvoltarea competentelor cheie cerute pe piata muncii cat si pentru a le deschide noi orizonturi elevilor nostri.

Domeniul intervenției sociale:

- educație si formare profesională;
- ocuparea forței de muncă și instruire.

Grupul-tintă al intervenției sociale :

Grupul Tinta a fost format din 37 Elevi inmatriculati in sistemul national de invatamant de la la profilele SERVICII, RESURSE NATURALE I PROTECIA MEDIULUI, domeniile AGRICULTURA, INDUSTRIE ALIMENTARA, ECONOMIC, PROTECIA MEDIULUI, având specializarile TEHNICIAN IN ACTIV ECONOMICE (13 elevi), TEHNICIAN VETERINAR (44 elevi),BRUTAR-PATISER-PREPARATOR PRODUSE FAINOASE (22 elevi), TEHNICIAN ÎN ADMINISTRAIE (15 elevi) , TEHNICIAN ÎN INDUSTRIA ALIMENTARA (16 elevi), FUNCTIONAR BANCAR (22 elevi), TEHNICIAN LABORANT PENTRU PROTECTIA CALITATII MEDIULUI (18 elevi), nivel educational conform ISCED 3-4, nivel de calificare 3-5.

PROBLEME PRIORITARE PENTRU COMUNITATE SI CONSECINTELE NESOLUTIONARII LOR : in baza statisticilor referitorare la IPT, statistici referitoare la piata muncii in Regiunea NV, Strategia de Dezvoltare Locala GAL Poarta Apusenilor s-au detectat urmatoarele probleme: impactul redus al serviciilor de orientare în cariera oferite elevilor de liceu, care genereaza abandon scolar, neadaptarea curicule scolare la



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ

Operator de date cu caracter personal nr. 566

Str. George Cosbuc nr. 2, Cluj-Napoca

Tel.: +40.264.590227; Fax: +40.264.595214

e-mail: ajofm@cj.anofm.ro;

www.ajofmcj.ro; www.facebook.com/ajofmcluj/

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

necesitățile pieței muncii din lipsa comunicării școală-agenti economici, rata de ocupare la nivel regional pentru grupa de vârstă 20-64 de ani, cu nivel de educație ISCED 3-4, în 2014, a fost sub media UE, la o distanță de 3,4 puncte procentuale (tinta 2020 este de 82% comparativ cu rata de ocupare 76,2%).

Nevoi sociale identificate

Nevoi detectate: Incapacitatea unor elevi de a lua o decizie privind perspectivele și traseele de formare profesională-necesitatea consilierii și orientării educaționale și profesionale (peste 50% din chestionarele aplicate elevilor), participarea elevilor în număr restrâns la diferite concursuri și olimpiade, Lipsa motivației învățării la elevi din cauza numărului încă redus de locuri de muncă oferite absolvenților și remunerație scăzută (peste 45% din chestionarele aplicate elevilor), Insuficienta implicare a părinților care au copii în clasele terminale, Creșterea fenomenului de absentism la nivel liceal, - lipsa contactului permanent al elevilor cu mediul economic dinamic, elevul nefiind pus în situații profesionale reale(peste 75% din chestionarele aplicate elevilor) - formalismul la nivelul parteneriatelor între unitățile școlare și cele economice, - necesitatea realizării stagiilor de practică la un nivel de calitate superior - necesitatea facilității inserției laborale a absolvenților și diminuarea somajului din rândul tinerilor- lipsa de perfecționare a personalului didactic în activitatea practică - lipsa infrastructurii specifice efectuării practicii în liceu, -creșterea adaptabilității ofertei educaționale la cerințele pieței muncii, -dezvoltarea parteneriatului social, -creșterea calității procesului educațional, -prevenirea abandonului școlar, - necesitatea dezvoltării bazei materiale a liceului pentru o educație de calitate;- slabă pregătire practică a elevilor în domeniul respectiv - absolvenți cu nivel scăzut de calificare, -existența calificărilor care să răspundă cerințelor agenților economici pe piața forței de muncă- Este necesară perfecționarea în specialitate a cadrelor didactice pentru a fi la curent cu noile tehnologii, centralizat pe domenii și calificări la nivel național sau regional- Reactualizarea conținuturilor din curriculumul local. MODALITĂȚI PREVIZIONATE DE IDENTIFICARE/IMPLICARE/RECRUTARE A PERS DIN GR TINTA: În urma necesităților detectate, fie din Studiul realizat în cadrul instituției școlare, precum și din statisticile oficiale (EURES, ANOFM, statistici ITP), grupul tinta va fi recrutat dintre elevii înmatriculați la profilele SERVICII, RESURSE NATURALE I PROTECȚIA MEDIULUI, domeniile AGRICULTURĂ, INDUSTRIE ALIMENTARĂ, ECONOMIC, PROTECȚIA MEDIULUI, specializările TEHNICIAN ÎN ACTIV ECONOMIC, TEHNICIAN VETERINAR, BRUTAR-PATISER-PREPARATOR PRODUSE FAINOASE, TEHNICIAN ÎN ADMINISTRATIE, TEHNICIAN ÎN INDUSTRIA ALIMENTARĂ, FUNCȚIONAR BANCAR, TEHNICIAN LABORANT PENTRU PROTECȚIA CALITĂȚII MEDIULUI, Nivel educațional ISCED 3-4, Nivel de calificare 3-5.

Rezultate obținute.

a. obiective realizate

1- Dezvoltarea de parteneriate existente sau nou înființate între școală și agenți economici, actori din domeniul SOCIAL, cercetării și inovării, ai sectorului privat cu potențial competitiv identificate SNC/SNCI, în vederea organizării de stagii de practică în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă.

2- Furnizarea de servicii de informare, consiliere și orientare profesională în scopul dobândirii de competențe și creșterea procentajului de ocupare a unui număr de 37 elevi, de la profilele SERVICII, RESURSE NATURALE I PROTECȚIA MEDIULUI, domeniile AGRICULTURĂ, INDUSTRIE ALIMENTARĂ, ECONOMIC, PROTECȚIA MEDIULUI.

3. Dezvoltarea aptitudinilor de muncă și promovarea inserției pe piața muncii prin desfășurarea de activități tip firmă de exercițiu precum și stagii de practică națională și transnațională pentru un număr de 37 elevi de la profilele SERVICII, RESURSE NATURALE I PROTECȚIA MEDIULUI, domeniile AGRICULTURĂ, INDUSTRIE ALIMENTARĂ, ECONOMIC, PROTECȚIA MEDIULUI, având specializările TEHNICIAN ÎN ACTIV ECONOMIC, TEHNICIAN VETERINAR, BRUTAR PATISER- PREPARATOR PRODUSE FAINOASE, TEHNICIAN ÎN ADMINISTRATIE, TEHNICIAN ÎN INDUSTRIA ALIMENTARĂ, FUNCȚIONAR BANCAR, TEHNICIAN LABORANT PENTRU PROTECȚIA CALITĂȚII MEDIULUI, nivel educațional conform ISCED 3-4, nivel de calificare 3-5.

4. Promovarea și desfășurarea unor activități inovatoare, atât pentru dezvoltarea competențelor cheie cerute pe piața muncii cât și pentru a le deschide noi orizonturi elevilor noștri.

b. obiective nerealizate;



Nu e cazul.

c. obiective neplanificate și realizate;

Nu e cazul.

Resurse utilizate în activitatea desfășurată:

- asistenta financiara nerambursabila prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020;
- venituri proprii din activitatea de consultanta in management desfasurata.

Schimbarea socială produsă:

Cresterea ocupabilitatii si adaptabilitatii elevilor din invatamantul profesional si tehnic la cerintele unui loc de munca, prin dezvoltarea aptitudinilor si cunostintelor dobandite in cadru stagiilor de practica a 37 elevi in cadrul sectoarelor economice identificate conform snc si sncdi, respectiv de la specializarile: tehnician in activitati economice,tehnician veterinar, brutar-patiser-preparator produse fainoase, tehnician în administraie, tehnician în industria alimentara, functionar bancar, tehnician laborant pentru protectia calitatii mediului, in parteneriat (trans)national pe durata a 12 luni, in vederea insertiei acestora pe piata muncii.

10.ASOCIATIA INITIATIVA SOCIALA CAMPIA TURZII a dobandit calitatea de intreprindere sociala la data de 09.10.2018, calitate care presupune indeplinirea obligatiilor prevazute la art.9 alin.(1) din lege.Din datele furnizate in cadrul Raportului de activitate (Anexa 5A),Extrasul raportului social anual (Anexa 5B),si Extrasul situatiilor financiare anuale depus de catre Asociatia Initiativa Sociala Campia Turzii, prezentam o sinteza a activitatii desfasurate de catre aceasta pe anul 2018, respectiv, nevoile identificate, grupurile tinta vizate de aceasta, rezultatele obtinute si resursele utilizate in desfasurarea activitatii.

Viziunea Asociatiei este ca tinerii sa aiba o educatie completa, atat prin mijloace formale, dar mai ales non-formale, care sa le asigure o cariera corespunzatoare potentialului lor si alaturi de ceilalti membri ai comunitatii, sa fie participanti activi in societate.

Sa contribuie la dezvoltarea personala si profesionala a adultilor, tinerilor si copiilor, precum si la educatia si cultura acestora, cu precadere cea non-formala, astfel incat acestia sa isi poata croi o cariera care sa corespunda potentialului lor.

Sa promoveze cetatenia europeană activa în randul cetatenilor, in special in randul tinerilor si sa creem instrumente pentru o mai buna reflectare a intereselor cetatenilor in politicile publice elaborate la nivel local.

Sa promoveze patrimoniul cultural romanesc si sa cultive sentimentele de respect pentru valorile naționale, prin promovarea acestora, in special, in randul tinerilor.

Obiectivele întreprinderii sociale (pentru anul raportat).

- Dezvoltarea si implementarea de politici progresiste pe plan social, economic, educational, administrativ si politic si in domeniul ocuparii fortei de munca si combaterea somajului;
- Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare;
- Promovarea antreprenoriatului prin actiuni de sprijinire a afacerilor de tip start și start-up inclusiv si a antreprenoriatului social;
- Promovarea si realizarea de parteneriate strategice în domeniul tineretului;



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- Promovarea participării la viața democratică în Europa și pe piața forței de muncă, a cetățeniei active, a dialogului intercultural, a incluziunii sociale și a solidarității, în special prin multiplicarea oportunităților de mobilitate în scop educațional pentru tineri;
- Promovarea politicilor de siguranță a copiilor în diferite regiuni și sectoare;
- Promovarea unui stil de viață sănătos, prin informare sau activități educaționale, abordând tematici precum nutriție, exercițiu fizic, sănătate mintală, sănătatea relațiilor și comportament sexual și consum de substanțe (tutun, alcool, droguri, etc);
- Valorizarea patrimoniului material și imaterial, cultivarea și implicarea celor tineri în valorizarea culturii tradiționale locale și identității naționale;

Nevoi sociale identificate :

1. anul 2018 a fost declarat Anul Internațional al Patrimoniului Imaterial.
2. anul 2018 a fost anul centar, România sarbatorind 100 de ani de la marea unire din Alba Iulia. Cele două rațiuni pun în evidență factorul culturii tradiționale, cât și cel al identității naționale

Prin modelul propus, centrul de valorificare și promovare a patrimoniului cultural material și imaterial oferă un cadru adecvat de comunicare, cercetare, de exprimare, de informare și consiliere pentru cetățeni în special tineri în procesul desfășurării unor activități comune formative și educative, reprezentând prin abordările specifice propuse un răspuns la nevoile și interesele locuitorilor din zona, ceea ce face ca, sub aspect psihologic și educațional, centrul să fie un „centru de interes” menit a contribui la dezvoltarea personalității locuitorilor din zona și la integrarea lor socială, acoperind o plajă de varsta mare, de la tineri până la persoane în vârstă.

Grupul-țintă al intervenției sociale :

1. Întreaga populație din comuna Vișoara și localitățile din zona istorică Valea Ariesului, care doresc să își îmbogățească memoria privind istoria locală, bogată în provocări și acțiuni de succes, pentru a-și asuma cu mai mult curaj inițierea și implicarea în implementarea unor căi de rezolvare a situației prezente (este vizat un grup țintă de aproximativ 1000 de persoane cu vârsta între 35-60 de ani, cu domiciliu în Comuna Vișoara și localitățile din zona istorică a Văii Ariesului);
2. Elevii și tinerii din comuna Vișoara și localitățile din zona istorică Valea Ariesului, care tind să acorde mai puțină atenție trecutului care întemeiază prezentul localității, trecut care poate constitui sursă de exemple de acțiune și reușite)este vizat un grup țintă format din aproximativ 300 tineri, din care 150 elevi);
3. Instituții de educație și alte instituții publice cu roluri cruciale în educarea privind istoria locală, în diseminarea informației și exemplelor de succes în domenii relevante pentru comunitatea locală;
4. Pensionarii care dețin cheia de aur a istoriei locale și care pot aduce exemple importante pentru regenerarea mentalității tinerilor și ridicarea tonusului comunității care a traversat perioade mai dificile decât perioada prezentă (este vizat un grup țintă de peste 300 de pensionari, cu domiciliu în Comuna Vișoara și localitățile din zona istorică a Văii Ariesului);
5. Organizații neguvernamentale din zona Văii Ariesului, care pot contribui la catalizarea și activarea comunității în procesul deregenerare culturală;
6. Persoane cu capacitate de lideri informali care pot contribui nemijlocit prin exemplul personal și voluntariat la activarea diverselor grupuri locale în proiecte de interes cultural;
7. Comunitățile românești din diaspora (este vizat un grup țintă de peste 500 de persoane din diaspora);
8. Personalitățile și reprezentanții ai diasporei, care pot aduce exemplul personal de reușită precum și exemple de succes din zonele unde se află și sprijin prin promovare și includerea în rețele cu alte comunități similare.

Rezultate obținute.

- a. obiective realizate;



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Crearea unei infrastructuri specifice pentru valorificarea și promovarea patrimoniului cultural material și imaterial, prin înființarea unui centru cultural în comuna Viisoara, jud. Cluj.

Promovarea importantei culturii românești din zona locală și zona istorică Valea Ariesului, în vederea creșterii cunoștințelor și valorilor proprii, în rândul populației cu scopul asumării identității.

Creșterea gradului de informare a cetățenilor din țară și străinătate, cu privire la originea, cultura și istoria poporului român, cu scopul facilitării parteneriatelor, prin organizarea de serate culturale și workshopuri, în parteneriat cu asociații similare. Promovarea principiilor protejării patrimoniului național local, a bunurilor care aparțin moștenirii culturale, ce au calitatea de surse fundamentale ale cunoștințelor trecutului și prezentului și care trebuie să beneficieze de protecție. Valorizarea patrimoniului material (portul popular, arhitectură caselor țărănești, unelte de lucru, fotografii, etc.) și imaterial (folclor, obiceiuri, joc, muzică, tradiții, ocupații, etc.) prin intermediul filmului documentar și al muzeelor de specialitate, private și de stat. Punerea în valoare a unor melodii și a unor suite de dansuri din patrimoniul imaterial românesc prin intermediul filmului documentar. Cultivarea și implicarea celor tineri în valorizarea culturii tradiționale locale și identității naționale. Realizarea unei platforme electronice de tip website, pentru promovarea patrimoniului cultural material și imaterial a Văii Ariesului. Realizarea unei expoziții de fotografie veche cu titlul - „Fotografia - document etnografic și istorie”. Realizarea unui film documentar de lung metraj cu titlul "Nunta tradițională în Transilvania".

b. obiective nerealizate:

- Nu este cazul.

c. obiective neplanificate și realizate;

- Nu este cazul.
-

Resurse utilizate în activitatea desfășurată

- - financiare - resurse proprii din donații ale membrilor asociației;
- - materiale - echipamente IT și echipamente audio/video;
- - de personal - manager proiect, expert IT, responsabil financiar.

Schimbarea socială produsă:

- Informarea, conștientizarea și formarea unei politici favorabile în rândul publicului din străinătate față de valoarea folclorului și tradițiilor românești, prin realizarea unei platforme online de tip website dedicat culturii tradiționale românești.



11.ASOCIATIA PENTRU INFRASTRUCTURA REGIONALA SI DEZVOLTARE DURABILA SOMES
DEJ a dobândit calitatea de întreprindere socială la data de 29.03.2018, calitate care presupune
 îndeplinirea obligatiilor prevăzute la art.9 alin.(1) din lege, iar la data de 17.05.2018 a fost certificată
 ca și întreprindere socială de inserție .

Domeniu de activitate:

Asociația pentru Infrastructură Regională și Dezvoltare Durabilă Somes Dej este un facilitator al dezvoltării regionale demonstrat prin acțiunile sale înca de la înființare în anul 2003: crearea de locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități, facilitare pentru ocuparea unor locuri de muncă, implementarea proiectelor, formare profesională certificată pentru grupuri tînă vulnerabile pe piața muncii - persoane aflate în agricultură de subsistență somerî îndemnițat/îndemnițată. Asociația este membru fondator al Pactului Regional Nord Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială, intervenind în mediul rural și urban asupra mai multor categorii de grup tînă.

Asociația are ca scop principal dezvoltarea durabilă a resurselor prin asigurarea unui nivel ridicat de creștere economică și ocupare a forței de muncă din Transilvania, consolidarea coeziunii economice și sociale, dezvoltarea serviciilor sociale, îmbunătățirea condițiilor de viață și oferirea de noi oportunități pentru persoanele dezavantajate sau făcând parte din categorii vulnerabile, lupta împotriva excluziunii, discriminării și șomajului prin inserția socio-profesională a persoanelor defavorizate, implicarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în activități cu caracter social și/sau activități economice, inserția profesională a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile și implicarea acestora în activități cu caracter social și/sau economic cu respectarea următoarelor valori/principii.

Asociația sprijină în mod permanent, și alte proiecte care au ca spor dezvoltarea resurselor umane și dezvoltare locală/regională, activități non- economice prin gazduirea gratuită, Grupul de inițiativă locală Tînutul Haiducilor pentru creșterea capacității de colaborare la nivel teritorial în scopul dezvoltării strategiei de dezvoltare locală pentru zona preponderent rurală aflată în patea de vestică a județului Bistrița Nasaud ce cuprinde localitățile de pe afluenții Somesului Mare între Valea Ideciului (Runcu Salvei) Valea Garboului (Cuzdrîoara) Valea Melesului (Chiochis) și Valea Lechinței (Lechința).

De asemenea asociația noastră desfasoară și alte activități nonprofit de mai mica anvergură din resurse proprii, prin seminarii/conferințe, cum ar fi: formarea continuă în randul persoanelor vulnerabile, sprijinirea dezvoltării de servicii sociale și comunitare în zona rurală, identificarea și promovarea tradițiilor, promovarea egalității de șanse, dezvoltarea durabilă, dezvoltarea rurală.

Activitatea desfasurată în anul raportat

În anul 2018 asociația a implementat diferite activități non-profit/non-economice pentru dezvoltarea resurselor umane din zona, în special din județul Bistrița-Nasaud și Cluj, în spațiul Centru pentru Formare și Perfecționare în Turism situat la adresa Becléan, Zona de Agreement

Figă, nr.22.

În cadrul minitipografiei digitale, își desfasoară activitatea un numar de 3 persoane cu dizabilități, angajate în anul 2006, în urma finalizării proiectului finanțat de ANPH "Oameni ca noi". Prin operaționalizarea minitipografiei digitale și angajarea acestor persoane speciale, s-a îndeplinit scopul propus al proiectului, și anume acela de integrare pe piața muncii a persoanelor



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

defavorizate, având diferite grade de handicap. Scopul acestei minitipografii, nu este obținerea de profit, ci mai degrabă oferirea posibilității de integrare în societate a acestor persoane, precum și posibilitatea vindecării emotionale prin terapie ocupațională. Se încearcă dezvoltarea și extinderea acestei activități și angajarea și a altor persoane cu handicap, în concordanță cu restanțul funcțional al fiecăreia.

Asociația “ PENTRU INFRASTRUCTURĂ REGIONALĂ ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ-SOMEȘ DEJ” este persoană juridică de drept privat, fără scop patrimonial, neguvernamentală și apolitică, constituită în vederea promovării și protejării intereselor comune ale autorităților administrației publice locale, pentru soluționarea și gestionarea nevoilor generale, inclusiv prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil, și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări, în numele și pentru interesul general al colectivităților locale. Proiectele implementate de AIRDD Someș Dej sunt proiecte cu rezultate durabile. Prin fiecare proiect implementat AIRDD Someș Dej a creat structuri de sine stătătoare, funcționale, menite să contribuie pe termen lung la atingerea scopului principal al organizației.

- Centrul de Inițiere și Formare în Meșteșugurile Tradiționale din zona Podișului Someșean “ARTIZANUL”.
- Minitipografia Digitală “Tipografia SPRINT”- Unitate protejată.
- Centrul pentru Formare și Perfecționare în Turism.

Asociația pentru Infrastructură Regională și Dezvoltare Durabilă (AIRDD) Someș Dej este membru fondator al Pactului Regional NORD-VEST pentru Ocupare și Incluziune Socială (PROIS-NV) care a luat ființă în 2006 ca rezultat al proiectelor de asistență tehnică acordate Guvernului României, în data de 18 septembrie 2006, 43 de instituții și organizații din Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest au semnat Carta de constituire a Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială în Regiunea Nord Vest (PROIS-NV).

Precizez faptul că această entitate nu a transmis documentele prevăzute de lege în totalitate, lipsa fiind extrasul situațiilor financiare, urmând ca în cel mai scurt timp, Corpul de control din cadrul AJOFM Cluj să efectueze controlul la sediul social al firmei și să aplice măsurile ce se cuvin .



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament . Indicatori
La nivelul AJOFM Cluj nu sunt certificate in conditiile legii, Intreprinderi Sociale de Insertie

a)Personal angajat Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la pct 7 din raprtul anual de activitate depus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 129/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016, la care se va insera o coloană care va prezenta media indicatorilor prezentați. Indicatorii se vor calcula prin însumarea cifrelor prezentate de toate ISI, pentru valorile absolute (rândurile 1, 2, 4 si 5) și prin realizarea procentului după centralizare (Rândurile 3 si 6).

Nr crt .	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați	6	6	6	6	6	6	7	7	7	6	6	7	6.33
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	Procent % angajați	50%	50 %	50 %	50 %	50%	50%	43%	43 %	43%	50%	50 %	43 %	47.67
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	403	403	443	384	424	404	468	420	320	464	424	252	400.75
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	400	400	440	380	420	400	440	240	300	460	420	220	376.67
6	Procent % timp de lucru	99%	99 %	99 %	99 %	99%	99%	94%	57 %	94%	99%	99%	87%	93.67 %

b) Măsuri de acompaniament

Se va realiza o situație centralizatoare a tabelului de la pct. 7 din raportul anual de activitate depus de ISI conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG 585/2016.

Nr crt.	Măsuri de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare	3
2	Consiliere	3
3	Forme de pregătire profesionala	0
4	Mediere	0
5	Adaptare a locului de muncă	3
6	Ucenicie și practică	0
7	Altele	-

c) Indicatori

Se vor prezenta indicatori (de la o dată ulterioară adoptării actelor subsecvente privind acest aspect.

1. Asociația Inovatorium

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	0	120609
2.	Cheltuieli Total	0	80731
3.	Exercițiul net financiar		39878
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	39878	
	4.2 Suma / Destinația - bonificații / dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	Asociația va reinvesti întreg excedentul realizat în anul raportat, în scopul atingerii obiectivelor asociației.	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

2. Asociația PRO IBD SES

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	237.309	0
2.	Cheltuieli Total	237.306	0
3.	Exercițiul net financiar	3	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	3	
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	-	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	In conformitate informatiile din cuprinsul Extrasului financiar, asociatia a realizat in anul raportat un excedent /profit de 3 ron.	

3 .Asociația Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	1049	0
2.	Cheltuieli Total	1049	0
3.	Exercițiul net financiar	0	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	0	
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	0	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	0	

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

4. Asociația PRO CONS SES

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	9056	0
2.	Cheltuieli Total	8816	0
3.	Exercițiul net financiar	240	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	240	
	4.2 Suma / Destinația - bonificații / dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	-	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	Rezultatul raportat ca si excedent/profit este folosit pentru exercitiul financiar din 2019 pentru acoperirea deficitului din anii precedenti.	

5. Asociația Geaca SES

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	24883	0
2.	Cheltuieli Total	24880	0
3.	Exercițiul net financiar	3	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	3	
	4.2 Suma / Destinația - bonificații / dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	-	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	Rezultat raportat pentru exercitiul financiar 2019	

6. Fundatia Ajutati Copiii Romania

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	-	-
2.	Cheltuieli Total	-	-
3.	Exercițiul net financiar	-	-
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale		-
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	Nu s-au depus documentele.	

7.SC INFO MIAD SRL

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	10329	
2.	Cheltuieli Total	177098	
3.	Exercițiul net financiar	-166729	
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	Pierdere neta -166729	
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale		-
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

8. Asociația Inițiativa Socială Campia Turzii

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total		0
2.	Cheltuieli Total		8342
3.	Exercițiul net financiar		-8342
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	Nu este cazul	
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	-	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.		

9. Asociația Națională a Interpretilor Autorizați în Limbaj Mimico Gestual

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	-	-
2.	Cheltuieli Total	-	-
3.	Exercițiul net financiar	-	-
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar		
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale		
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	Nu au depus documentele	

10. Asociația “ PENTRU INFRASTRUCTURĂ REGIONALĂ ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ-SOMEȘ DEJ”

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	309.532	154
2.	Cheltuieli Total	306.485	1169
3.	Exercițiul net financiar	3047	-1015
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar	3047	-
	4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale	3047/REZERVE	
	4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	PROFITUL AFERENT 2018 S-A REPARTIZAT LA ALTE REZERVE, URMAND SA FIE REINVESTIT ULTERIOR	

Cap 4 . Aspecte financiare:

1. In conformitate cu datele financiare prezentate in Raportul anual de activitate depus de catre Asociația Inovatorium rezulta ca asociatia a realizat profit in perioada de raportare, 01.01.2018-31.12.2018, respectiv 39878 lei, pe care in conformitate cu Anexa 5A la pct.9.7 declara faptul ca va reinvesti intreg excedentul realizat anul trecut in scopul atingerii obiectivelor asociatiei.

2. Asociația PRO IBD SES a realizat in perioada de raportare 01.01.2018-31.12.2018, conform raportului financiar transmis , un excedent in cuantum de 3 ron.

3. Asociația Asistentilor Sociali Profesioniști PROSOCIAL nu a realizat profit in perioada de raportare.

4. Asociația PRO CONS SES a realizat in perioada de raportare un profit in cuantum de 240 ron conform informatiilor comunicate in raportul de activitate , pe care i-a folosit pentru acoperirea deficitului din anii precedenti.

5. Asociația Geaca SES a realizat in perioada de raportare, in conformitate cu datele cuprinse in raportul de activitate , pct.C, un profit/excedent in cuantum de 3 ron.

6. Fundatia Ajutati Copiii Romania -nu au depus documentele prevazute de lege.

7. SC INFO MIAD a realizat in perioada de raportare, in conformitate cu datele cuprinse in raportul de activitate , un profit/excedent in cuantum de 0 RON, (PIERDERE NETA -166729).

8. Asociația Initiativa Sociala Campia Turzii, a realizat in perioada de raportare, in conformitate cu datele cuprinse in raportul de activitate , un profit/excedent in cuantum de 0 RON, (PIERDERE NETA -8342).

9. Asociația Pentru Infrastructura Regionala si Dezvoltare Durabila Somes Dej- a realizat in perioada de raportare, in conformitate cu datele cuprinse in raportul de activitate , un profit/excedent in cuantum de 3047 RON, profit care va fi reinvestit ulterior in cadrul asociatiei pentru anul 2019.

10. Asociația Nationala a Interpretilor Autorizati in Limbaj Mimico Gestual- nu au depus documentele prevazute de lege.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

b) Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați

Se va prezenta situația privind salariile minime și maxime și asigurarea nivelurilor de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8, conform art. 8, alin. (4) lit. d) din lege.

Nr crt.	Denumire IS	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	Asociatia Inovatorium	Functioneaza pe baza de voluntariat	-	-	-	-
2	Asociatia Nationala a Interpretilor Autorizati in Limbaj Mimico Gestual	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele
3	Asociatia PRO IBD SES	Ingrijitor batrani la domiciliu	Femeie de serviciu	2980	1900	1,57
4	Asociatia Asistentilor Sociali Profesionisti PROSOCIAL	-	-	-	-	-
5	Asociatia PRO CONSES	Muncitor in constructii	Manager	0	0	0
6	Asociatia Geaca SES	Lucrator bucatarie	Manager	0	0	0
7	Fundatia Ajutati Copiii Romania	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele	Nu s-au depus documentele
8	Asociatia Pentru Infrastructura Regionala si Dezvoltare Durabila Somes Dej	Economist in gestiune economica	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	3000	2080	2.88
9	SC INFO	manager	Consilier invatamant-	8834	1416	6.24

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	MIAD SRL					
10	Asociatia Initiativa Sociala Campia Turzii	-	-	-	-	-

Cap. 5. Concluzii

La nivelul Agentiei Judetene Pentru Ocuparea Fortei de Munca Cluj s-au atestat in cursul anului 2018, 3 entitati juridice ca si intreprinderi sociale, iar conform datelor si informatiilor prezentate de catre intreprinderile sociale in documentele transmise dupa primul an de raportare rezulta faptul ca acestea nu au avut o activitate intensa. AJOFM Cluj, va monitoriza si va demara controalele la sediul social al acestora in scopul verificarii si aplicarii sanctiunilor ce se cuvin daca este cazul.

Cu deosebita consideratie,

Director Executiv,

Niste Otilia Maria



Director Adjunct,

Chiciudean Ana -Maria

Întocmit,
Compartimentul Relatii cu Angajatorii si economie Sociala
Potra Florina
Consilier superior

