



**“UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”
POCU/485/3/14/129163**

05.04.2019 - 04.10.2022

Beneficiar Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axă prioritară 3 - "Locuri de muncă pentru toți"

Titlul proiectului: "UNIT 5 RMD și RMPD și Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate"

Cod proiect : POCU/485/3/14/129163

Prezentarea proiectului

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 35 de luni proiectul „**UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate**” - 129163, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect ANOFM și-a propus să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a șomerilor non-NEET, înregistrându-i în evidențele SPO prin susținerea financiară a programelor de ucenicie/stagiu derulate de angajatori.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Â Având un buget de 355.780.648,50 lei (aproximativ 76 milioane euro) din care 300.404.595,48 lei (64 milioane euro) proiectul **UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate** susține angajatorii care desfășoară programe de ucenicie sau stagii de practică, oferindu-le acestora un sprijin financiar lunar în valoare de 2.250 lei/ucenic/stagiar, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane pe perioada contractului de ucenicie/stagiu încheiat.

Â Proiectul este implementat cu sprijinul agenșilor județeni pentru ocuparea forței de muncă din 8 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest și București și Ilfov.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Obiectiv general

Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum **9.617 de șomeri** înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

Obiective specifice

Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a **9.543 șomeri non-NEET**.

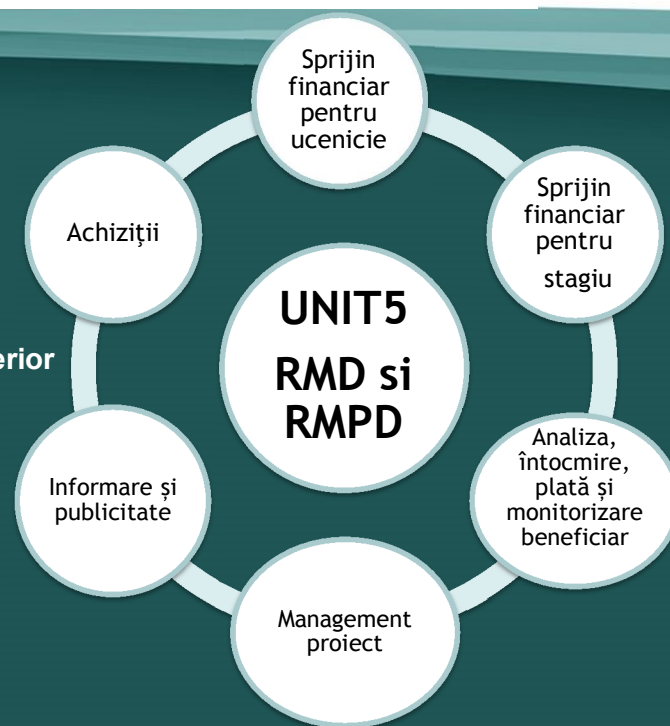
Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenți de învățământ superior a **74 șomeri non-NEET**.





Activități în cadrul proiectului

- Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri non-NEET
- Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEET absolvenți de învățământ superior
 - Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar
 - Managementul proiectului
 - Informare și publicitate
 - Derularea procedurilor de achiziție publică





UNIUNEA EUROPEANĂ



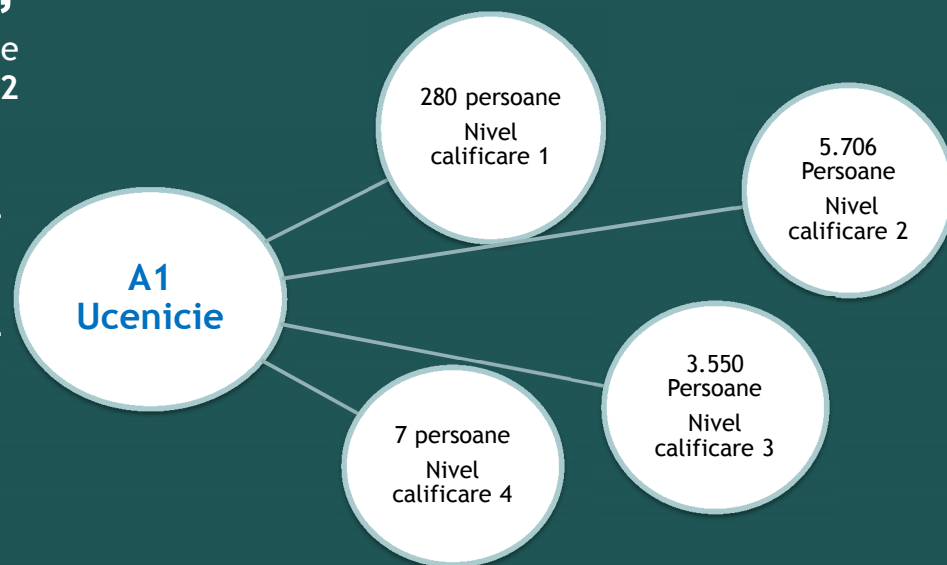
GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

A.1 Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri non-NEET

- Acordarea sprijinului financiar pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă (calificare nivel 1) cu 1222 șomeri
- Acordarea sprijinului financiar pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă (calificare nivel 2) cu 4412 șomeri
- Acordarea sprijinului financiar pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă (calificare nivel 3) cu 3662 șomeri
- Acordarea a sprijinului financiar pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă (calificare nivel 4) cu 7 șomeri





A.2 Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEET absolvenți de învățământ superior

- 74 someri non-NEET absolvenți de învățământ superior care încheie contracte de stagiu pentru care se acordă finanțare angajatorilor

A2 Stagiu

74 persoane

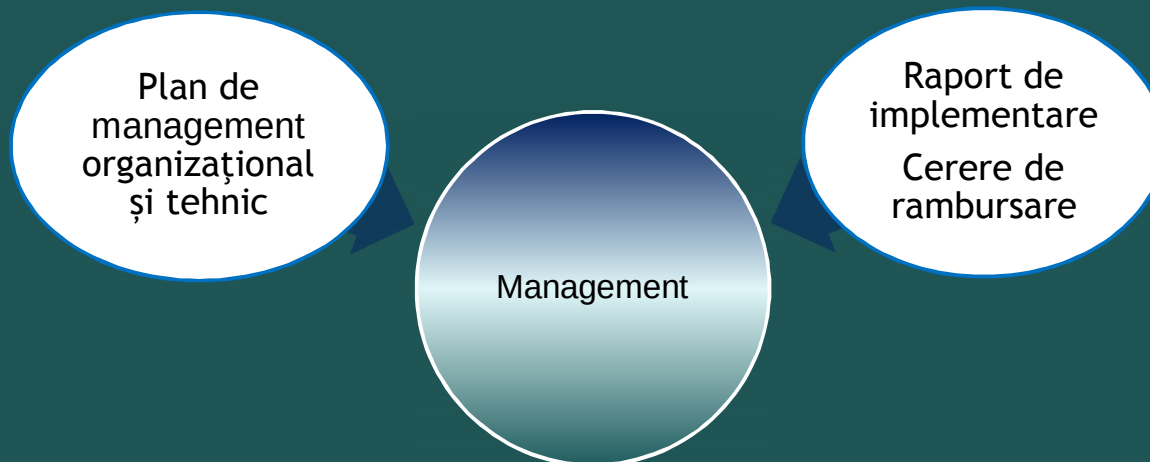


A.3 Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

Am 9617 documentații complete pregătite pentru rambursare.



A.4 Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar





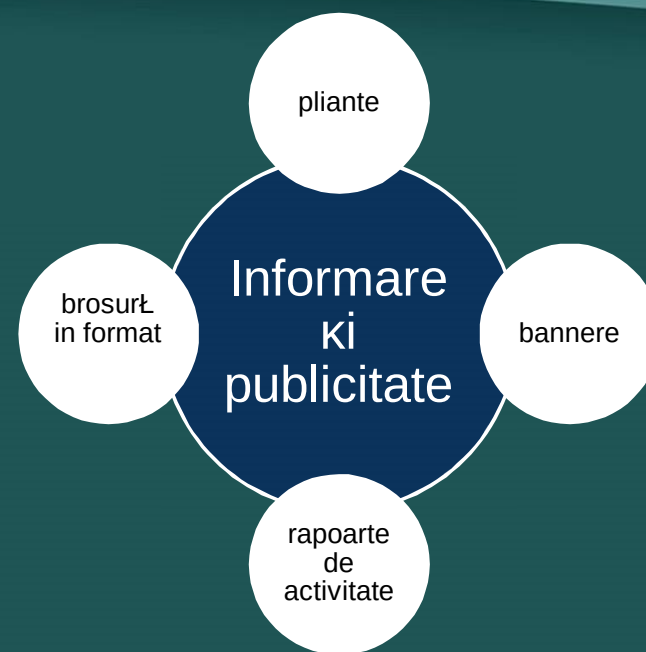
A.5 Informare și publicitate

10.500 pliante

43 roll-up-uri

2 rapoarte de activitate

1 broșură în format electronic despre proiect și rezultatele proiectului



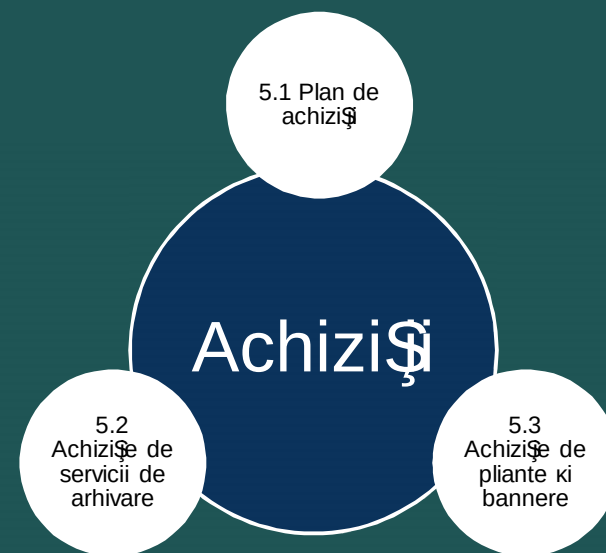


A.6 Derularea procedurilor de achiziție publică

Â Plan de achiziții

Â Achiziție de servicii de arhivare

Â Achiziție
- 43 roll-up-uri
- 10.500 pliante





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Indicatori

Indicatori de realizare si de rezultat





Ucenicia la locul de muncă

Ucenicul este persoana cu vârsta de peste 16 ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări conform Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă

- să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării

- să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema pieșelor de muncă segmentate

- să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieșei muncii

- să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinirea personală

- să permită angajatorilor să își asigure forșă de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii

- să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Â Comunicarea locurilor de muncă vacante

Angajatorii care doresc să organizeze programe de ucenicie/stagiu trebuie să declare la agențiile pentru ocuparea forței de muncă din regiunile eligibile, în a căror rază teritorială își au sediul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile.

Â Contractul de ucenicie

Este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată de timp.

Angajatorul se obligă să desemneze un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Â Elementele contractului de ucenicie

Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie mai cuprinde:

- a) Denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul;
- b) Numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia;
- c) Locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională;
- d) Durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă;
- e) Obligațiile suplimentare ale angajatorului;
- f) Obligațiile ucenicului;
- g) Alte clauze, potrivit legii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Durata contractului de ucenicie

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fiind a putea fi mai mică de:

- a) **6 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;
- b) **12 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- c) **24 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- d) **36 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.



Salarizarea ucenicului

- Å **Salariul de bază lunar**, stabilit prin contractul de ucenicie, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe muncă în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv 40 de ore în medie pe săptămână.
- Å **Durata timpului de lucru** este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârstă sub 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Obligațiile beneficiarilor de finanțare: să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor pe toată perioada contractelor de ucenicie încheiate cu aceștia.

În situația când contractul de ucenicie încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie la AJOFM sumele încasate sub forma unui sprijin financiar pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a BNR, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art.55 lit.b), art.56 alin (1) lit.d) și art.65 alin.(1) din Legea 53/2003.

Încheierea convenției cu AJOFM

Pentru acordarea subvenției, angajatorul încheie cu AJOFM, în termen de 60 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, o convenție conform modelului prevăzut în Normele metodologice de aplicare a Legii uceniciei. Termenul de 60 de zile este termen de decădere din dreptul de a beneficia de subvenție pentru acel contract de ucenicie.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Înregistrarea în evidențele AJOFM

Pentru a participa la un program de ucenicie, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă trebuie să se înregistreze în baza de date a AJOFM în raza căreia au domiciliul sau reședința, prezentând următoarele documente:

- actul de identitate, în original și în copie;
- actele de studii și de calificare, în original și copie;
- adeverință medicală din care să rezulte că persoana este aptă de muncă sau are eventuale restricții medicale.

Poate urma cursuri de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții

- Face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă prin mijloace proprii sau prin înregistrare la AJOFM;
- A împlinit vârsta de 16 ani;
- Nu are calificare în domeniul pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă;
- Îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie, pe niveluri de calificare conform prevederilor OG 129/2000, actualizată.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Înscrierea la programe de ucenicie

Pentru a beneficia de un program de ucenicie, persoana înregistrată depune la AJOFM o cerere. Modelul cererii este standardizat și pus la dispoziția de agenții pentru ocuparea forței de muncă.



Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie:

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) certificatul de naștere, în original și în copie;
- c) copii ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie pe nivelurile de calificare prevăzute de legislația în vigoare în original și în copie;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) dispoziția de repartizare de la AJOFM;
- f) declarația pe proprie răspundere din care rezultă că în ultimii doi ani nu i-a încetat un alt contract de ucenicie din motive imputabile lui și nu deține calificare în domeniul pentru care se organizează ucenicia.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Programele de stagiu

- Å În conformitate cu Legea nr.335/2013, stagiarul este debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii. Scopul efectuării stagiului este acela de a asigura tranziția absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a exersa abilitățile pe care individul le are, de a-l ajuta să se adapteze la cerințele unui angajator și de a-i crește gradul de adaptabilitate la un loc de muncă.
- Å De altfel, efectuarea stagiului ajută la dobândirea de experiență veche în muncă și, după caz, veche în specialitate.
- Å Contractul de stagiu stabilește drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu. Acest document se încheie în formă scrisă odată cu încheierea contractului individual de muncă, cu o durată de kase luni, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.
- Å Asemenea situații în care se încheie contracte de ucenicie, angajatorul care încheie un contract de stagiu de practică, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Durata programului de stagiu

Durata contractului de stagiu este de kase luni



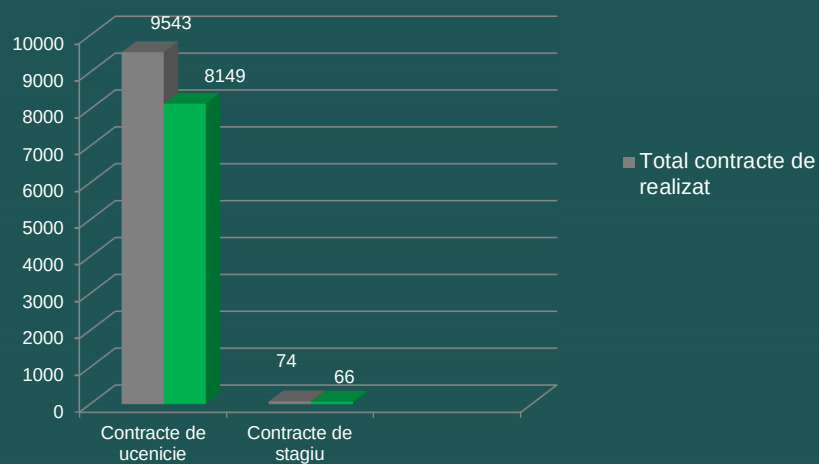
Salariul stagiului

este stabilit prin contractul individual de muncă. Salariul este cel negociat de părți pentru un program de 8 ore/zi, respectiv 40 de ore în medie pe săptămână, în condițiile legii, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil.



Rezultate

Pentru perioada 01.01.2014 î 31.03.2021 au fost încheiate convenții pentru 8.149 de contracte de ucenicie și 66 de contracte de stagiu.





Cadru Legal

1. Legea nr. 279 /2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. HG nr. 855 /2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenți de învățământ superior, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărârea Guvernului nr. 473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenți de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Corina Coca Scarlat
Manager Proiect

UNIT 5 RMD 'H RMPD 'Ucenicie 'H stagii pentru 'bmerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate 'H mai pu' 'H dezvoltate" POCU/485/3/14/129163

Proiect cofinanșat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Beneficiar:

AgenșA Nașonală pentru Ocuparea Forșei de Muncă

www.anofm.ro

28 Aprilie 2021

Conșutul acestui material nu reprezintă obligatoriu pozișă oficială Uniunii Europene sau a Guvernului României

