



NOTĂ

privind stadiul realizării Programului național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2019, respectiv Trimestrul IV 2019

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială¹ prin: acompaniament social personalizat, activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor și subvenționarea locului de muncă.

Acompaniamentul social personalizat se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate (a cărui durată este de minim 1 an și de maxim 3 ani), și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în:

- informare și consiliere profesională;
- mediere a muncii;
- plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Subvenția lunară acordată angajatorilor de inserție pentru un tânăr marginalizat social angajat, reprezintă salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorul social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate². Dacă tânărul este păstrat în activitate,

¹ Conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare este tânărul cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități
- c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane.

² Valoarea subvenției este cea prevăzută în Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, aplicabilă perioadei pentru care se face raportarea.

angajatorul beneficiază lunar, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi convenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat. Suma se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

Pentru anul 2019, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a întocmit **Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială**, ținând seama de categoriile de tineri prevăzuți în Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul general al *Programului național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială* este promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Obiectivele specifice ale *Programului național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială* pentru anul 2019 sunt:

- asigurarea acompaniamentului social personalizat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate;
- stimularea angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2019 a fost fundamentat pe baza propunerilor agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în urma analizei la nivel local a situației privind piața muncii și a posibilităților de absorbție a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale și sociale.

Principalii indicatori prevăzuți pentru anul 2019 în acest program, se prezintă sintetic astfel:

- număr contracte de solidaritate încheiate - 430;
- număr total persoane ocupate - 330 de persoane (prin acordarea serviciilor de mediere, din care 10 tineri încadrați ca urmare a organizării burselor locurilor de muncă).

Pentru realizarea indicatorilor prevăzuți în *Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială*, se acționează pentru facilitarea accesului la un loc de muncă a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în principal, prin următoarele măsuri:

- asigurarea de servicii de mediere prin întocmirea unui plan individual de mediere în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată, precum și prin organizarea de burse ale locurilor de muncă speciale, după caz, la cererea pieței muncii;
- oferirea de servicii de informare și consiliere profesională: furnizarea de informații cu privire la piața muncii (locuri de muncă vacante, domenii, meserii), informații privind drepturile și obligațiile salariaților, instruire în tehnici de căutare a unui loc de muncă, prezentarea posibilităților de participare la cursuri de formare profesională;
- cuprinderea în cursuri de formare profesională în meserii solicitate pe piața muncii în concordanță cu cerințele și perspectiva pe plan local a tinerilor în vederea ocupării;

-subvenționarea angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale: salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la data expirării contractului de solidaritate sau 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, în cazul în care, la expirarea contractului de solidaritate, angajatorii de inserție mențin raporturile de muncă cu tinerii și îi angajează cu contract de muncă pe durată nedeterminată.

În trimestrul IV 2019, ca urmare a acțiunilor întreprinse de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea aplicării prevederilor legale referitoare la combaterea marginalizării sociale (transpuse în anexele 4a, 4b, 4c așa cum au fost modificate conform anexelor 17), 18) și 19) prevăzute în Hotărârea nr.119/2014 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002 și pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.116/2002, privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin HG 1149/2002), s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate **62** de contracte de solidaritate, prin care agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București acordă servicii de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, identifică angajatori de inserție și locuri de muncă potrivit pregătirii lor profesionale și a celorlalte caracteristici care rezultă din dosarul de înscriere în evidență și îi plasează pe locurile de muncă identificate;
- au beneficiat de servicii specializate de mediere a muncii **79** de tineri din rândul categoriilor definite de lege în baza contractelor de solidaritate încheiate;
- au fost ocupate **37** de persoane din rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială;
- au fost identificați **31** de angajatori de inserție ca urmare a promovării intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul potențialilor angajatori la nivel local. Cele **62** de contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari (anexa 18):
- **23** de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (37,10 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **9** tineri cu dizabilități (14,52% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **23** de tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (37,10 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **7** tineri cu copii în întreținere (11,28% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate).

Situația privind nivelul studiilor persoanelor care au încheiat contracte de solidaritate în trimestrul IV al anului 2019 (anexa 19) se prezintă astfel:

- **38** de persoane au studii gimnaziale, neterminate sau fără studii (61,29%),
- **21** de persoane au studii profesionale (33,87%),
- **3** persoane au studii medii (4,84%).

Încadrarea celor **37** de tineri s-a realizat prin încheierea de contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată (21) și contracte individuale de muncă pe durată determinată (16), ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii.

Cele **37** de persoane încadrate în muncă aparțin următoarelor categorii de beneficiari:

- **13** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (35,1 % din totalul persoanelor încadrate),
- **5** tineri cu dizabilități - 13,5% din totalul persoanelor încadrate),
- **13** tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (35,1 % din totalul persoanelor încadrate),
- **5** tineri cu copii în întreținere (13,5 % din totalul persoanelor încadrate),
- **1** tânăr din categoria celor care au executat pedepse privative de libertate (2,7 % din totalul persoanelor încadrate).

Structura pe niveluri de pregătire a celor **37** de persoane încadrate în muncă se prezintă astfel: **18** persoane cu studii gimnaziale, neterminate sau fără studii, **14** persoane cu studii profesionale, **5** persoane cu studii medii.

În anul **2019**, ca urmare a acțiunilor întreprinse de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea aplicării prevederilor legale referitoare la combaterea marginalizării sociale (transpuse în anexele 4a, 4b, 4c așa cum au fost modificate conform anexelor 17), 18) și 19) prevăzute în Hotărârea nr.119/2014 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002 și pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.116/2002, privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin HG 1149/2002), s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate **194** de contracte de solidaritate, prin care agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București acordă servicii de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, identifică angajatori de inserție și locuri de muncă potrivit pregătirii lor profesionale și a celorlalte caracteristici care rezultă din dosarul de înscriere în evidență și îi plasează pe locurile de muncă identificate;
- au beneficiat de servicii specializate de mediere a muncii **228** de tineri din rândul categoriilor definite de lege în baza contractelor de solidaritate încheiate;
- au fost ocupate **71** de persoane din rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială;
- au fost identificați **61** de angajatori de inserție ca urmare a promovării intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul potențialilor angajatori la nivel local.

Cele **194** de contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari (anexa 18):

- **65** de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (33,51% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **38** de tineri cu dizabilități (19,59% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **73** de tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (37,63 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- 17 tineri cu copii în întreținere (8,76% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 1 tânăr din categoria celor care au executat pedepse privative de libertate (0,51 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate).

Situația privind nivelul studiilor persoanelor care au încheiat contracte de solidaritate în anul 2019 (anexa 19) se prezintă astfel:

- 98 persoane au studii gimnaziale, neterminate sau fără studii (50,52 %),
- 55 persoane au studii profesionale (28,35 %),
- 40 persoane au studii medii (20,62%),
- 1 persoană cu studii superioare (0,51 %).

Încadrarea celor 71 tineri s-a realizat prin încheierea de contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată (42) și contracte individuale de muncă pe durată determinată (29), ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii.

Din cele 194 de persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate, 60 sunt de sex feminin, iar 13 sunt din categoria celor care și-au declarat etnia roma.

Cele 71 persoane încadrate în muncă, din care 16 de sex feminin, aparțin următoarelor categorii de beneficiari:

- 27 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (38 % din totalul persoanelor ocupate), din care 3 persoane de sex feminin,
- 8 tineri cu dizabilități (11,3 % din totalul persoanelor ocupate), din care 1 persoană de sex feminin,
- 24 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (33,8 % din totalul persoanelor ocupate), din care 6 persoane de sex feminin,
- 11 tineri cu copii în întreținere (15,5 % din totalul persoanelor ocupate), din care 6 persoane de sex feminin,
- 1 tânăr din categoria celor care au executat pedepse privative de libertate (1,4 % din totalul persoanelor ocupate).

Structura pe niveluri de pregătire a celor 71 persoane încadrate în muncă se prezintă astfel: 31 persoane cu studii gimnaziale, neterminate sau fără studii, 23 persoane cu studii profesionale, 16 persoane cu studii medii și 1 persoană cu studii superioare.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2019, au fost încadrați 17 tineri din categoria celor cu risc de marginalizare socială (în județele Arad, Neamț, Mehedinți și Vrancea), după cum urmează:

- 15 tineri încadrați în urma organizării burselor locurilor de muncă pentru grupuri țintă, din 172 de tineri participanți, respectiv 56 selectați în vederea încadrării,
- 2 tineri absolvenți cu risc de marginalizare socială încadrați în urma organizării Bursei generale a locurilor de muncă desfășurată în data de 12 aprilie 2019.

Cei 17 tineri au fost încadrați în ocupații precum muncitor în confecții, ambalator manual, ajutor de bucătar, tâmplar, muncitor necalificat.

La nivel național, în anul 2019, cheltuielile efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente subvențiilor acordate angajatorilor de inserție care au încadrat tineri cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate (încheiate atât în anul 2019, cât și anterior perioadei de raportare) au fost de 2.579.816 lei.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Director Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016