



Programul de ocupare
pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2019

În conformitate cu atribuțiile ce-i revin din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a întocmit Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2019, care urmărește aplicarea politicilor și strategiilor din domeniul ocupării forței de muncă.

Acest program este parte integrantă a Programului național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019 al ANOFM, care, la rândul său, are ca baze de proiecție obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare și incluziune socială, precum și rezultatele obținute în urma implementării Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială din anul 2018, conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Obiectivul general al Programului este promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Obiectivele specifice ale Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2019 sunt:

- asigurarea acompaniamentului social personalizat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate;
- stimularea angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Prin tânăr cu risc de marginalizare socială se înțelege persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care este șomer în accepțiunea Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități
- c) nu are familie sau familia nu îi poate asigura întreținerea;

- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane.

Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2019 a fost fundamentat pe baza propunerilor agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în urma analizei la nivel local a situației privind piața muncii și a posibilităților de absorbție a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale și sociale.

În vederea atingerii obiectivelor prevăzute în Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2019 vor fi întreprinse acțiuni de tipul: identificarea angajatorilor de inserție, informarea angajatorilor cu privire la facilitățile acordate prin lege în cazul angajării tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale, informarea tinerilor aflați în unități de ocrotire socială despre serviciile oferite conform legii, precum și oportunitățile de angajare a acestora după părăsirea sistemului de protecție a copilului.

Pentru realizarea indicatorilor prevăzuți în Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială se va acționa, pentru facilitarea accesului la un loc de muncă a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în principal, prin următoarele măsuri:

- asigurarea de servicii de mediere în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată, precum și organizarea de burse ale locurilor de muncă speciale, după caz;
- oferirea de servicii de consiliere profesională constând în furnizarea de informații cu privire la piața muncii (locuri de muncă vacante, domenii, meserii), informații privind drepturile și obligațiile salariaților, instruirea în tehnici de căutare a unui loc de muncă, prezentarea posibilităților de participare la cursuri de formare profesională, inclusiv prin profilare care asigură încadrarea într-un nivel de ocupabilitate, conform legii. În funcție de nivelul de ocupabilitate, fiecărui tânăr, i se stabilesc serviciile/ măsurile cele mai potrivite pentru creșterea șanselor de ocupare;
- cuprinderea în cursuri de formare profesională în meserii solicitate pe piața muncii în concordanță cu cerințele și perspectiva pe plan local a tinerilor în vederea ocupării;
- subvenționarea angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale prin acordarea lunara a unei sume egale cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la data expirării contractului de solidaritate sau 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, în cazul în care, la expirarea contractului de solidaritate, angajatorii de inserție mențin raporturile de muncă cu tinerii, pe o perioadă nu mai mare de 2 ani.

În vederea integrării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, sunt prevăzute activități de informare și promovare a acestor categorii de tineri în rândul angajatorilor prin acțiuni de tipul:

- interacțiune directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante;
- diseminarea informațiilor privind avantajelor încadrării în muncă a acestor categorii de persoane, precum și promovarea prevederilor legale ce vizează încadrarea.

Indicatorii prevăzuți în programul special pentru anul 2019 (anexa nr. 1), se prezintă sintetic astfel:

- număr contracte de solidaritate încheiate pentru 430 persoane;
- număr total de persoane ocupate - 330 persoane;
- număr total de persoane încadrate prin acordarea serviciilor de mediere - 330 persoane, din care prin organizarea burselor locurilor de muncă - 10 persoane.

Repartizarea pe agenții județene și a municipiului București a indicatorilor ce revin din Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială, structurat pe tipuri de măsuri active de stimulare a ocupării este prezentată în anexa nr. 2.

La stabilirea indicatorilor din program s-au avut în vedere următoarele criterii principale: numărul de persoane marginalizate social aflate în evidența agențiilor, dezvoltarea economică a județului și posibilitățile reale de absorbție pe piața forței de muncă a persoanelor considerate ca eligibile conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Pentru anul 2019, prin Legea nr. 47 /2019 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2019, pentru stimularea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială au fost prevăzute credite de angajament de 3.542 mii lei.

Conform art. 57 din H.G. nr. 119/2014, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, trimestrial și anual se întocmesc rapoarte privind rezultatele aplicării prevederilor referitoare la promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.