



PROGRAMUL NAȚIONAL
de ocupare a forței de muncă al A.N.O.F.M.
pentru anul 2019

Pentru realizarea obiectivelor sale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă întocmește, *anual*, Programul național de ocupare a forței de muncă având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare specifice domeniului său de activitate - art. 6, alin. (1), lit. b) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Pentru anul 2019, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază obiectivele Programului de Guvernare pentru perioada 2018 -2020, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020, transpuse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014 -2020, în Planul de implementare a Garanției pentru tineret 2017-2020 și este în concordanță cu prevederile din Planul strategic instituțional al Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru perioada 2018 - 2021.

Principiul care a stat la baza elaborării programului este accesul egal al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate pe piața muncii prevăzute de legislația în materie nu constituie discriminare.

Principalele obiective generale ale Programului de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019 sunt:

- a) Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- b) Prevenirea șomajului de lungă durată;
- c) Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare.

Obiectivele specifice ale programului sunt, în principal:

- d) sprijinirea persoanelor aparținând unor categorii defavorizate pentru ocuparea în muncă;
- a) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- b) orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul de a fi cuprinse la programe de pregătire corespunzătoare;

c) asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile dezavantajate;

d) încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă pentru reducerea dezechilibrelor teritoriale din economia națională;

e) sprijinirea absolvenților de învățământ superior pentru a dobândi experiență profesională prin efectuarea de stagii profesionale și, corespunzător, stimularea angajatorilor.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019 s-a elaborat pe baza propunerilor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a agenției municipiului București, propuneri fundamentate pe baza analizei situației economico - sociale înregistrate la nivel teritorial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din ultimul an, nivelul de atractivitate a măsurilor de stimulare a ocupării, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii rezidențiale, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- numărul de personal care lucrează în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- Prognoza șomajului înregistrat pentru anul 2019 efectuată de Comisia Națională de Strategie și Prognoză (Proiecția principalilor indicatori macroeconomici 2018 - 2022; noiembrie 2018 și Proiecția principalilor indicatori economico - sociali în PROFIL TERITORIAL până în 2022- decembrie 2018);
- situația intrărilor în șomaj în anul 2018, pe cauze.

Numărul șomerilor înregistrați a cunoscut o scădere evidentă în ultimii ani. Astfel, numărul șomerilor a scăzut de la 436.242 de persoane la finele anului 2015 la 351.105 persoane la finele anului 2017 și 288.896 de persoane la finele anului 2018.

La sfârșitul lunii decembrie 2018 rata șomajului înregistrat a fost de 3,31%, ajungând astfel la un minim istoric al ultimilor 25 de ani, trendul descendent al șomajului manifestându-se pe toată perioada anului, atipic pentru o economie cu activități sezoniere.

Numărul mediu de șomeri în anul 2018 a fost de 310.067 de persoane, în timp ce numărul mediu al șomerilor indemnizați a fost de 59.178 persoane (19,1% din media numărului total de șomeri). Incidența intrărilor în șomaj prin disponibilizări și înscrieri noi a scăzut de la an la an. Astfel intrările noi de șomeri au fost în anul 2018 cu 13% mai mici decât în anul 2017 și cu 37% mai reduse decât în anul 2015.

Structura șomajului arată că cei mai mulți șomeri sunt din categoria celor cu nivel de educație scăzut, fără pregătire sau cu pregătire precară. Din totalul șomerilor înregistrați la finele anului 2018, după nivelul de ocupabilitate stabilit ca urmare a activității de profilare, 47,55% erau din categoria foarte greu ocupabili, iar 39,24% erau din categoria greu ocupabili.

Rata șomajului înregistrat precum și numărul șomerilor înregistrați estimate de Comisia Națională de Strategie și Prognoză pentru anul 2019 confirmă tendința de scădere a acestor indicatori.

La fundamentarea programului s-au avut în vedere și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu mențiunea că Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă este un actor important pe piața muncii, contribuind la atingerea acestora, dar nu singurul. Eficiența acțiunilor agenției este direct dependentă de indicatorii conjuncturali care reglează piața muncii.

Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și întregul pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia, Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și fundamentarea Bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2019.

Măsurile prevăzute a se implementa prin **Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019** au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- acordarea de servicii gratuite de mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere, organizarea bursei generale a locurilor de muncă și a bursei pentru absolvenți sau a bursei specializate pentru anumite grupuri țintă în funcție de nevoile pieței muncii. Pentru aceasta, agențiile teritoriale vor acționa pentru dezvoltarea relațiilor parteneriale cu angajatorii, punându-se accent pe calitatea selecțiilor și repartițiilor de personal în conformitate cu cerințele locurilor de muncă;
- acordarea de servicii gratuite de informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;
- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, încercându-se astfel prevenirea șomajului de lungă durată;
- încurajarea absolvenților de învățământ de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea unei prime de inserție;
- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și relocare, după caz;

- organizarea și valorificarea cursurilor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, urmărindu-se ca la absolvire rata de succes, respectiv încadrarea în muncă, să fie cât mai ridicată;
- acordarea gratuită de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai greu pe piața muncii: tineri NEET, șomeri de peste 45 de ani, șomeri care sunt parinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, absolvenți de învățământ și absolvenți cu dizabilități, corelată cu o consiliere profesională adecvată în rândul tinerilor, persoane cu handicap;
- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie;
- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale.
- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019 a fost proiectat astfel încât măsurile aplicate să asigure o reprezentare echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali, inclusiv cu instituțiile publice centrale și locale.

Ținând cont de evoluția șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de estimările Comisiei Naționale de Prognoză privind șomajul pentru anul 2019, agenția propune pentru anul 2019, cuprinderea în programe de măsuri active a cel puțin **560.000 de persoane**.

Totodată, cel puțin **397.385** persoane vor fi cuprinse în servicii de medierea muncii, iar **314.480** persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1).

Menționăm că **275.500** persoane vor fi încadrate în muncă, ceea ce înseamnă aproximativ 49% dintre persoanele care vor fi cuprinse în servicii de ocupare (**560.000**).

Ca serviciu de bază al agenției, medierea muncii va avea o contribuție importantă la ocuparea persoanelor înregistrate, cu mențiunea că în cazul persoanelor care necesită

intervenție specială, acest tip de serviciu va fi însoțit, la pachet, de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, care se vor adresa atât persoanelor, cât și angajatorilor.

În anul 2019, **254.500 persoane**, circa 92 % din programul de ocupare, vor fi încadrate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii.

Din cele 275.500 de persoane estimate a fi ocupate în anul 2019, **63.525 persoane** vor fi încadrate ca urmare a aplicării celorlalte măsuri de stimulare a ocupării (subvenții acordate angajatorilor, prime de mobilitate, prime de inserție, servicii de consultanță pentru afaceri etc.), prevăzute atât în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, cât și în Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, precum și în Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților (anexa nr. 2).

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din FSE (indicatori fizici care sunt structurați pe județe în anexa nr. 3) se prezintă astfel:

- **27.930** persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă:
- **18.000** persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **5.705** persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
- **910** persoane prin subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din randul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale;
- **1.910** persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;
- **410** persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată;
- **430** persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare,
- **235** persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap,
- **330** persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.
- **9.840** persoane ca urmare a valorificării competențelor obținute la finalizarea cursurilor de formare profesională,
- **11.810** persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj,

- **6.400** șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;
- **3.100** persoane prin acordarea primelor de mobilitate a forței de muncă,
- **1.735** absolvenți beneficiari de prima de inserție,
- **120** persoane prin servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019 vizează ocuparea unor persoane care au acces mai greu pe piața muncii (anexa nr. 4), dintre care menționăm:

- **3.900** persoane de etnie romă;
- **370** persoane cu handicap;
- **130** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- **50** cetățeni străini;
- **25** refugiați și beneficiari de alte forme de protecție internațională;
- **23** persoane care au executat pedepse privative de libertate,
- **5** persoane repatriate.

După tipul persoanei în căutare de loc de muncă, structura persoanelor ce vor fi ocupate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru. Din totalul celor **275.500** de persoane propuse a fi ocupate, **67,67 %** vor fi șomeri neindemnizați (**186.440 persoane**), **26,25 %** șomeri indemnizați (**72.315 persoane**), iar **6,08 %** alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența ANOFM (**16.745 persoane**).

De asemenea, programul prevede încadrarea în muncă a **6.635 de șomeri de lungă durată**, din care **1.625 sunt tineri sub 25 ani**, iar **5010** sunt șomeri de lungă durată **cu vârsta de peste 25 ani** (anexa nr. 5).

Pentru anul 2019, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a **121.560 femei** (44,12 % din program) și **153.940 bărbați** (55,88 % din program) - anexa nr. 6.

Structura **pe categorii de vârste** a persoanelor prevăzute a fi ocupate (anexa nr. 7) este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați, pe categorii de vârstă, și prevede ocuparea a:

- **49.640** persoane sub 25 ani (18,02 % din program), din care **27.340** tineri NEET;
- **65.410** persoane între 25-35 ani (23,74 % din program);
- **71.125** persoane între 35-45 ani (25,82 % din program);
- **89.325** persoane peste 45 ani (32,42 % din program), din care **26.070** persoane peste 55 ani.

Structurat **pe mediile de proveniență (urban sau rural)**, programul prevede ocuparea a **154.805 persoane din mediul urban** (56,19 % din total program) și **120.695 persoane din mediul rural** (43,81 % din total program) (anexa nr. 8). Această structură este determinată și de numărul mai mare de oferte de angajare din mediul urban.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă (Anexa nr.14). Acesta prevede încadrarea a 3.100 persoane, astfel:

- **2.285 de persoane prin mobilitatea** raportată la localitățile prevăzute în Planul Național de Mobilitate aprobat prin H.G. nr. 903/2016:
- **1.655 persoane** prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);
- **630 persoane** prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:
 - **500 persoane** care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul (art.75, alin.(2), lit.a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare);
 - **39 persoane** care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei (art.75, alin.(2), lit.b) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare);
 - **19 persoane** care se încadrează în muncă conform art.75, alin.(3) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare);
 - **72 persoane** care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.(4) din Legea nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) astfel:
 - **22 persoane** conform alin.(2) lit.a) din lege;
 - **21 persoane** conform alin.(2) lit.b) din lege;
 - **29 persoane** conform alin.(3) din lege.
- **815 persoane prin acordarea primei de relocare**, care nu se raportează la localitățile prevăzute în Planul Național de Mobilitate menționat mai sus.

Pentru anul 2019, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, ANOFM a inclus în ***Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019: Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural*** (anexa nr. 9); ***Programul 60, special pentru 60 de localități urbane*** (anexa nr. 10).

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost: ponderea mare a șomerilor în total populație activă și gradul redus de dezvoltare economică. Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de **11.135 persoane**, respectiv **4.000 persoane** în localitățile rurale și **7.135 persoane** în cele urbane.

Ținând cont că ANOFM este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie roma 2012-2020, s-a propus ***Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi*** (anexa nr. 11), în sprijinul realizării căruia vor veni acțiunile specifice serviciului public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se

vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții organizațiilor romilor. Prin acest program special se estimează ocuparea a **2.500 persoane**, aprox. 64 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2019 prin programul național.

Pentru anul 2019, **Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior** prevede ocuparea a **390 de tineri** pentru care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă își propune să acorde subvenții din bugetul asigurărilor de șomaj, sau FSE după caz, în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, cu modificările și completările ulterioare. Programul este inclus în **Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019**.

Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior pentru anul 2019 este structurat pe categorii de tineri și este prezentat în anexa nr. 12.

În cadrul programelor speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe servicii de mediere a muncii, știut fiind faptul că ocuparea se poate realiza pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, și pe servicii de consiliere profesională, de calitate a căreia depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin asocierea cu alte măsuri de sprijin în vederea ocupării.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în **Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019** un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată (potrivită nivelului lor de pregătire), de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

Scopul programului este acela de a stimula spiritul pentru muncă, de a asigura deprinderea elevilor și studenților cu activitatea la angajatori și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a **2.200 de persoane**, din care: **1.535 de elevi și 665 de studenți** (anexa nr. 13).

Menționăm că în cadrul programului de ocupare este inclus și Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2019, care face obiectul unui document distinct, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va externaliza o parte din serviciile specializate în județele în care s-au identificat premise pentru contractarea cu furnizori de servicii acreditați, sau autorizați, după caz, pentru a degreva personalul existent de o parte din sarcini. Nu toate județele au planificat externalizarea de servicii. În funcție de nevoile și evoluțiile pe piața muncii locale, acest program se va putea modifica, astfel încât să se poată asigura personalizarea și calitatea serviciilor specializate, mai ales pentru anumite categorii de persoane, cum ar fi: persoane de etnie roma, persoane cu handicap, tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului etc., în general pentru persoanele cu nivel de ocupabilitate greu și foarte greu.

Pentru anul 2019 s-a prevăzut ca cel puțin **1.965 persoane** să fie cuprinse în servicii pentru care se semnează contracte de externalizare, urmând ca cel puțin **182 persoane** să fie ocupate ca urmare a participării la aceste servicii. Structura pe tipuri de servicii este prezentată în anexa nr.15.

Prin Legea nr. 47 /2019 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2019 au fost prevăzute credite de angajament în limita a 1.014 mil. **lei** pentru măsurile active de stimulare a ocupării, ceea ce reprezintă **64%** din totalul cheltuielilor bugetului anual.

Măsurile de stimulare a ocupării prevăzute a fi aplicate de ANOFM prin agențiile teritoriale urmează să se finanțeze pe baza principiului aditionalității, conform prevederilor art. 95 din Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013, din fonduri externe nerambursabile și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Din suma de 1.014 mil. lei, credite de angajament pentru măsuri active de stimulare a ocupării, 753 mil. lei reprezintă credite de angajament pentru măsurile active în cadrul proiectelor cu finanțare europeană nerambursabilă¹.

Programul de ocupare pentru anul 2019 poate fi realizat, ca indicatori totali și în structură, dacă avem în vedere:

- creșterea nivelului subvențiilor pentru încadrarea unor categorii de persoane sau al altor stimulente (prime de mobilitate, introducerea primei de inserție pentru absolvenți pe seama renunțării la completarea veniturilor salariale și la prima de încadrare etc.) poate conduce la creșterea atractivității unor măsuri de stimulare atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- creșterea economică care poate genera locuri de muncă noi și care pot fi ocupate de persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din evidența agențiilor;
- posibilitatea utilizării fondurilor europene nerambursabile prin intermediul proiectelor de tip scheme naționale, care pot asigura resurse financiare adiționale pentru aplicarea unor măsuri de tipul: subvenții pentru încadrarea tinerilor absolvenți, prime de mobilitate, subvenții pentru stagiile profesionale dedicate absolvenților de învățământ universitar etc.;
- identificarea și înregistrarea tinerilor NEET în baza de date a ANOFM (în cadrul Proiectului cu finanțare FSE INTESPO), creând posibilitatea asistării lor, creșterii nivelului de ocupabilitate și în final premisele plasării pe locurile de muncă vacante.

În implementarea programului este posibil însă să întâmpinăm o serie de dificultăți legate de:

- reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, determinate de unele constrângeri legislative, astfel încât angajatorii își vor îndrepta atenția fie înspre persoanele cu calificări și competențe ridicate, fie către cele cu experiență profesională și capacitate de muncă integrală;

¹ Sunt incluse proiectele de tip scheme naționale din care se pot finanța măsurile prevăzute de cadrul legal în materie de ocupare și care intră în sfera activității agenției.

- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au lucrat perioade îndelungate de timp și salariile mici la angajare, cel puțin în comparație cu așteptările tinerilor, care pot conduce la șomajul de lungă durată;
- lipsa de forță de muncă, pe fondul unui șomaj redus la nivel național, sau în cazul unor județe cu rată a șomajului înregistrat sub 2 pp, ar putea conduce la nivelul unor zone, localități, la restrângerea activităților economice și implicit la fenomene conjuncturale nedorite;
- locuri de muncă mai ales în sectoare de activitate cu grad mare de vulnerabilitate și de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amănuntul).

Implementarea Programului de ocupare poate fi influențată de evoluțiile ulterioare de pe piața muncii, neprevăzute de angajatorii cu care agenția, prin intermediul agențiilor teritoriale, intră în contact sau care nu au putut fi surprinse în prognozele naționale, de evoluțiile conjuncturale din România, dar și din spațiul european, de alocările bugetare aprobate și posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj. În acest context, programul este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului.

Realizarea indicatorilor prevăzuți în program este determinată de calitatea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale, de stabilitatea cadrului legal în materie de ocupare, dar și de gradul de încredere al persoanelor în căutare de loc de muncă în serviciile oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.