



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Raport anual de activitate

2018

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Suceava

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal nr.14079

Str. Tudor Vladimirescu, f.n., Suceava

Tel./Fax: +4 0230 523 279; +4 0230 520 128

e-mail: ajofm@sv.anofm.ro;

www.suceava.anofm.ro; www.facebook.com/ajofmsuceava, www.ajofmsuceava.blogspot.com

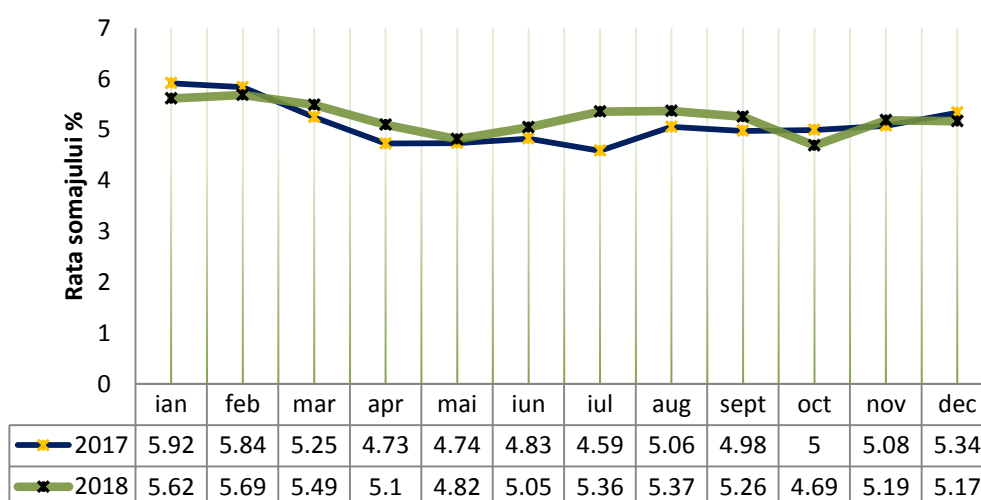
CUPRINS

I. Analiza comparativă a ratei șomajului înregistrat în perioada 2017-2018	pag.3
II. Indicatorii statistici specifici pieței locale a muncii	pag.5
III. Locurile vacante înregistrate în 2018 la AJOFM Suceava	pag.6
IV. Monitorizarea serviciilor de ocupare adresate angajatorilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă	pag.6
V. Organizarea cursurilor de formare profesională în anul 2018	pag.8
VI. Organizarea burselor pentru acoperirea deficitului de forță de muncă	pag.8
VII. Proiecte finanțate din fonduri europene	pag.9
VIII. Mediarea locurilor vacante în străinătate prin rețeaua serviciilor publice de ocupare EURES	pag.10

În anul 2018, valorificarea potențialului forței de muncă autohtone prin acordarea serviciilor publice de ocupare, a condus la particularizarea evoluției indicatorilor șomajului înregistrat, prin care AJOFM Suceava a intervenit în echilibrarea pieței locale a muncii.

I. Analiza comparativă a ratei șomajului înregistrat în perioada 2017-2018

Evoluția comparativă a ratei șomajului în perioada 2017-2018



Rata șomajului a înregistrat în anul 2018 valori apropiate de cele ale anului 2017, cu excepția perioadei iunie-august, specifică înregistrării în evidențe a absolvenților de învățământ, urmată de o scădere succesivă a valorilor indicatorului, concomitent cu creșterea ponderii tinerilor sub 25 ani angajați, această pondere ajungând până la un sfert din numărul total de persoane ocupate la sfârșitul lunii octombrie 2018. Șomajul ciclic din domeniul construcțiilor a ridicat rata șomajului în următoarele 2 luni, ajungând până la sfârșitul anului 2018 la valoarea de 5,17%, cu 0,17 pp mai mică față de aceeași perioadă a anului precedent.

Într-un cadru de referință mai extins, rata șomajului județean în 2018 a înregistrat o evoluție foarte apropiată de cea a Regiunii Nord-Est și peste cea la nivel național, evoluând în acești parametri pe tot parcursul anului 2018. La 31.12.2018, în evidența AJOFM Suceava se aflau 11.867 șomeri, cu 512 șomeri mai puțin față de aceeași perioadă a anului trecut.

Nr crt	Luna 2017 Indicator	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
1.	Rata șomajului %	5.92	5.84	5.25	4.73	4.74	4.83	4.59	5.06	4.98	5.00	5.08	5.34
2.	Șomeri beneficiari de indemn.	4318	4134	3989	3463	3170	2893	2819	2785	2916	3086	3342	3686
3.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	9417	9429	8204	7526	7836	8320	7828	8964	8633	8515	8450	8693
4.	Total șomeri înregistrați	13735	13563	12193	10989	11006	11213	10647	11749	11549	11601	11792	12379

Nr crt	Luna 2018 Indicator	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
1.	Rata șomajului %	5.62	5.69	5.49	5.10	4.82	5.05	5.36	5.37	5.26	4.69	5.19	5.17
2.	Șomeri beneficiari de indemn.	3876	3877	3568	3000	2666	2612	2677	2891	2915	3031	3094	3382
3.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	9024	9174	9038	8705	8403	8989	9630	9432	9167	7739	8821	8485
4.	Total șomeri înregistrați	12900	13051	12606	11705	11069	11601	12307	12323	12082	10770	11915	11867

Criteriile care au particularizat structura șomajului înregistrat în cursul anului 2018, sunt prezentate în următorul tabel:

Structura șomajului înregistrat, după:	Indicatori	Nr. șomeri	Pondere în total șomeri
Statutul persoanei înregistrate	Șomeri indemnizați, din care:	3382	28%
	- absolvenți	595	5%
	Șomeri neindemnizați, din care:	8485	72%
	- beneficiari ai prevederilor Legii nr. 416/2001	5788	49%
Sex	Femei	5161	43%
	Bărbați	6706	57%
Mediul de proveniență	Urban	3221	27%
	Rural	8646	73%
Vârstă	Sub 25 ani	2270	19%
	25-29 ani	779	7%
	30-39 ani	2204	19%
	40-49 ani	3098	26%
	50-55 ani	1574	13%
	Peste 55 ani	1942	16%
Nivelul de instruire	Distribuția tuturor șomerilor după nivelul de instruire		Pondere în total șomeri
	Primar	3242	27%

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal nr.14079

Str. Tudor Vladimirescu, f.n., Suceava

Tel./Fax: +4 0230 523 279; +4 0230 530 128

e-mail: ajofm@sv.anofm.ro;

www.suceava.anofm.ro; www.facebook.com/ajofmsuceava, www.ajofmsuceava.blogspot.com

	Gimnazial	2380	21%
	Profesional	3120	26%
	Liceal	2331	20%
	Postliceal	414	3%
	Universitar	380	3%
	Distribuția șomerilor indemnizați după nivelul de instruire		Pondere în total șomeri indemnizați
	Primar	146	4%
	Gimnazial	635	19%
	Profesional	1080	32%
	Liceal	1028	30%
	Postliceal	254	8%
	Universitar	239	7%
	Distribuția șomerilor neindemnizați după nivelul de instruire		Pondere în total șomeri neindemnizați
	Primar	3096	36%
	Gimnazial	1745	21%
	Profesional	2040	24%
	Liceal	1303	15%
	Postliceal	160	2%
	Universitar	141	2%

II. Indicatorii statistici specifici pieței locale a muncii

Populația activă civilă din județul Suceava a scăzut cu 2,4 mii persoane față de anul 2017, înregistrând valoarea de 229.500 persoane. Județul Suceava se situează pe locul doi în Regiunea Nord-Est, după județul Iași, care are o populație activă civilă de 294.700 persoane și pe locul 12 la nivel național după: București - 1.195.900, Cluj - 365.900, Timiș - 349.800, Iași - 294.700, Prahova - 293.500, Constanța - 293.400, Bihor - 266.900, Dolj - 265.800, Brașov - 261.500, Argeș - 260.000, Mureș - 234.800 .

Indicatori specifici	2018
Populația activă civilă	229.500
Nr. șomeri aflați în evidența agenției, la începutul anului	12.900
Nr. șomeri intrați în evidența agenției	19.943
Nr. șomeri ieșiți din evidența agenției (prin ocupare sau părăsirea pieței muncii)	20.976
Nr. șomeri aflați în evidența agenției, la sfârșitul anului	11.867
Rata șomajului, la sfârșitul anului	5.17%

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal nr.14079

Str. Tudor Vladimirescu, f.n., Suceava

Tel./Fax: +4 0230 523 279; +4 0230 530 128

e-mail: ajofm@sv.anofm.ro;

www.suceava.anofm.ro; www.facebook.com/ajofmsuceava, www.ajofmsuceava.blogspot.com

III. Locurile vacante înregistrate în 2018 la AJOFM Suceava

În cursul anului 2018, necesarul de forță de muncă comunicat de angajatorii suceveni a condus la înregistrarea unui număr de 18.555 locuri vacante, cu 1.915 locuri de muncă vacante mai puțin față de anul trecut.

Evoluția ocupațiilor pe piața locală a muncii și preferințele de angajare ale agenților economici suceveni în anul 2018 sunt prezentate în următorul tabel:

Total locuri vacante, din care în principalele 15 ocupații:	18.555
muncitori necalificați în diverse domenii	3.627
șofer autocamion/mașină de mare tonaj	1.321
vânzător	976
șofer de autoturisme și camionete	772
manipulant mărfuri	619
lucrător comercial	568
lucrător bucătărie (spălător vase mari)	435
agent de securitate	338
agent de vânzări	317
dulgher (exclusiv restaurator)	284
ajutor bucătar	239
asistent medical generalist	238
ajutor ospătar	223
bucătar	212
ospătar (chelner)	194

IV. Monitorizarea serviciilor de ocupare adresate angajatorilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Echilibrarea pieței locale a muncii implică o continuă orientare a serviciilor de ocupare către nevoile, așteptările și aspirațiile beneficiarilor. Atât primele șomerilor care fac mai atractivă angajarea, cât și subvențiile care acoperă o parte din cheltuiela cu forța de muncă a angajatorilor și nu în ultimul rând suprapunerea eficientă a competențelor solicitanților, cu criteriile de selecție ale angajatorilor, au condus la un bilanț de ocupare de 16868 de persoane, care au obținut un loc de muncă în anul 2018, depășind cu 768 de persoane cifra propusă pentru 2018. Monitorizarea principalelor măsuri active de stimulare a ocupării este prezentată în următorul tabel:

Servicii publice de ocupare acordate în 2018, conform legislației în vigoare				
a)	Tip masura activa conform Legii nr. 76/2002 :	Total pers. ocupate	Sursa finanțare	
			BAS	FSE
I	Acordarea de prime șomerilor care se încadrează în muncă	573	549	24
1	completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj- art. 72	208	208	0
2	prima de activare pentru șomerii neindemnizați (1.000 ron) - art. 73 ²	265	244	21
3	stimularea mobilității forței de muncă, din care:			
3a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare) - art. 74	6	4	2
3b	pentru încadrarea în altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) - art. 75	3	2	1
3c	prima de relocare - art. 76 ²	24	24	0
4	prima de inserție acordată absolvenților de învățământ (1.500 ron) - art. 73 ¹ alin. (1)	67	67	0
II	informarea și consilierea profesională	1360	1360	0
III	formarea profesională	266	266	0
IV	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri	880	547	333
1	șomeri în vârstă de peste 45 ani - art. 85	599	325	274
2	șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - art. 85	1	1	0
3	tineri NEETs șomeri - art. 85	80	36	44
4	șomeri de lungă durată neindemnizați (SLD) - art. 85	4	2	2
5	șomeri care mai au 5 ani până la pensie - art. 85	10	8	2
6	șomeri persoane cu handicap - art. 85	2	0	2
7	absolvenți de învățământ - art. 80	172	163	9
8	tineri cu risc de marginalizare socială - art. 93 ⁴	12	12	0
b)	elevi și studenților pe perioada vacanțelor, în baza Legii 72/2007	28	28	
c)	ucenici calificați la locul de muncă, în baza Legii 279/2005	147	33	114
d)	stagiați cu studii superioare specializați la locul de muncă, în baza Legii nr. 335/2013	2	0	2

V. Organizarea cursurilor de formare profesională în anul 2018

În anul 2018, s-au organizat 38 programe de formare profesională la care au participat 652 șomeri, din care: 17 programe prin Centrul propriu de formare profesională al AJOFM Suceava iar 21 programe prin Centrul Regional de Formare Profesională Cluj.

Nr. crt.	Programul de formare profesională	Nr. programe	Nr. participanți
	Cursuri de calificare	23	362
1	Agent de securitate	7	123
2	Coafor	5	79
3	Lucrător în confecții piele și înlocuitori	3	42
4	Frizer	3	39
5	Bucătar	2	28
6	Manichiurist, pedichiurist	2	26
7	Lucrător în cultura plantelor	1	25
	Cursuri de inițiere	7	157
1	Inspector/referent resurse umane	4	78
2	Comunicare în limba engleză	2	51
3	Competențe antreprenoriale	1	28
	Cursuri de specializare	8	133
1	Competențe informatice	4	68
2	Recepționar	2	33
3	Machior	1	17
4	Stilist, protezist unghii tehnice	1	15
	Total	38	652

VI. Organizarea burselor pentru acoperirea deficitului de forță de muncă

În anul 2018, AJOFM Suceava a organizat trei burse ale locurilor de muncă vacante, primele două evenimente s-au desfășurat în patru localități din județ: Suceava, Rădăuți, Fălticeni și Câmpulung Moldovenesc.

În data de 20.04.2018 a fost organizată **Bursa generală a locurilor de muncă vacante**, la care au fost invitați 638 agenți economici, au răspuns invitației 132 agenți economici cu 921 locuri de muncă vacante. Ofertele angajatorilor participanți la bursă au fost în următoarele domenii de activitate: construcții, comerț, colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor, fabricarea produselor din minerale nemetalice, hoteluri și alte facilități de cazare, prelucrarea lemnului, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal etc. La această bursă au participat 1.575 persoane în căutarea unui loc de muncă iar 836 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă. În ziua bursei au fost încadrate în muncă 29 persoane. După o lună de la desfășurarea *Bursei generale a locurilor de muncă vacante*, s-au încadrat 403 persoane din cele selectate în ziua bursei.

În data de 19.10.2018 a avut loc **Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți**, la această bursă au fost invitați 1.197 agenți economici, au participat la bursă 146 agenți economici

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal nr.14079

Str. Tudor Vladimirescu, f.n., Suceava

Tel./Fax: +4 0230 523 279; +4 0230 530 128

e-mail: ajofm@sv.anofm.ro;

www.suceava.anofm.ro; www.facebook.com/ajofmsuceava, www.ajofmsuceava.blogspot.com

care au oferit 1.108 locuri de muncă. Ofertele angajatorilor participanți la bursă au fost în următoarele domenii de activitate: comerț, fabricarea produselor din minerale nemetalice, construcții, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, industria alimentară etc. La Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți au participat 1.260 persoane în căutarea unui loc de muncă, din care au fost selectate 569 persoane în vederea încadrării în muncă. În ziua bursei au fost încadrați 33 absolvenți iar la o lună de la desfășurarea bursei au mai fost încadrați 123 absolvenți dintre cei selectați în ziua bursei.

În data de 03.12.2018 a fost organizată **Bursa locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități**, la care au fost invitați 860 agenți economici, au răspuns invitației 9 agenți economici cu 63 locuri de muncă vacante. Ofertele angajatorilor participanți la bursă au fost în următoarele domenii de activitate: comerț, hoteluri și alte facilități de cazare, activități ale birourilor administrative centralizate, activități de management, fabricarea produselor din minerale nemetalice etc. La această bursă au participat 60 persoane în căutarea unui loc de muncă iar 50 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă. În ziua bursei a fost încadrată în muncă o persoană cu dizabilități.

VII. Proiecte finanțate din fonduri europene

AJOFM Suceava a implementat la nivel teritorial, în anul 2018, cinci proiecte ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 :

- **PRO ACCES ALTERNATIV RMPD** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi, POCU/279/3/13/125311. În cadrul acestui proiect s-au acordat din Fondul Social European, ca urmare a încadrării în muncă a șomerilor din evidența AJOFM Suceava, 14 prime și 283 subvenții.

- **ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV** - Activare și mobilitate tineri NEETs, POCU/386/2/1/125314. Prin implementarea acestui proiect s-au acordat din Fondul Social European, ca urmare a încadrării în muncă a șomerilor din evidență, 10 prime și 50 de subvenții.

- **UNIT 2 -RMPD** -Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate, POCU/262/2.1/2.2/119910. Prin derularea acestui proiect s-au finanțat 2 contracte de stagiu în condițiile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior și 47 contracte de ucenicie în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

UNIT 4 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate, POCU/277/3/14/121994. În cadrul acestui proiect au fost încheiate 67 contracte de ucenicie.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal nr.14079

Str. Tudor Vladimirescu, f.n., Suceava

Tel./Fax: +4 0230 523 279; +4 0230 530 128

e-mail: ajofm@sv.anofm.ro;

www.suceava.anofm.ro; www.facebook.com/ajofmsuceava, www.ajofmsuceava.blogspot.com

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidentele Serviciului Public de Ocupare, POCU/135/2/3/113589. Obiectivul general al proiectului vizează: creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin. În anul 2018, au fost identificați 1.700 tineri NEETs iar 1.527 tineri au fost înregistrați în evidența AJOFM Suceava, dintre aceștia: 42 tineri au fost cuprinși la cursuri de formare profesională și 179 tineri au fost încadrați în muncă.

VIII. Mediarea locurilor vacante în străinătate prin rețeaua serviciilor publice de ocupare EURES

În cursul anului 2018 un număr de 404 persoane au fost consiliate în vederea ocupării unui loc de muncă pe piața europeană a muncii. Derularea contractelor de muncă în străinătate și aplicarea legislației europene în materie de securitate socială au condus la eliberarea a 148 de formulare europene, solicitate de românii care au cumulat perioadele de muncă realizate în statele membre, pentru a solicita dreptul la indemnizația de șomaj, care au beneficiat de exportul indemnizației de șomaj sau care au solicitat prestații de șomaj, acordate în funcție de veniturile membrilor de familie rămași în țară. Statele membre care au oferit cele mai multe locuri vacante în anul 2018 sunt Spania, Germania, Norvegia, Austria și Olanda. Meseriile cele mai solicitate de angajatorii europeni și domeniile de activitate aferente sunt: hotel-gastronomie (personal întâmpinare oaspeți, personal în domeniul gastronomic, ospătari, bucătari, chelneri, cameriste), transporturi (șoferi, mecanici auto, tinichigii carosieri, șofer manipulare bagaje, manipulant bagaje în avion), agricultură (muncitori la cules fructe și legume, la ambalare, operatori la masini pentru bulbi de flori), construcții (electricieni, sudori, zidari, dulgheri de cofrare, instalatori, rigipsari, instalatori. Oferta pentru studii superioare s-a adresat inginerilor software C/C++, seniorilor tehnicieni CHROME, dezvoltatorilor software, inginerilor proiectanți, managerilor hardware sisteme de securitate.

Dănuț Mihai Burgheaua
Director executiv,
AJOFM Suceava

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.