



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCA NEAMȚ

Raport de activitate pentru anul 2018

2019

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ NEAMȚ
Operator de date cu caracter personal nr. 586
Str.Privighetorii, nr. 21, bl. B13, parter, Piatra Neamț
Tel.: +4 0233 237 780; Fax: 0233 213 424
e-mail: ajofm@nt.anofm.ro;
www.neamt.anofm.ro ; www.facebook.com/ajofmnt/

CUPRINS :

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ NEAMT ÎN ANUL 2018	3
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018	4
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018	7
III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2018	7
III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	7
III.2.1. Informare și consiliere profesională	7
III.2.2. Formarea profesională	8
III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	9
III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	10
III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, someri de lungă durată sau tineri NEET	10
III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	10
III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	11
III.2.8. Încadrarea în muncă a șomerilor care mai au 5 ani până la pensie	11
III.2.9. Medierea muncii	11
III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	11
III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	12
III.5. Măsuri de prevenire a șomajului	12
CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂȚATE	13
IV.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	13
IV.1.1. Reteaua EURES	13
CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	14
CAPITOLUL VI. PROIECTE EUROPENE	15
CAPITOLUL VII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	18
VII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	18
VII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	18
VII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	19
CAPITOLUL VIII. ACTIVITATEA CONDUCERII AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ NEAMT ȘI A COMPARTIMENTULUI COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV ÎN ANUL 2018	20
CONCLUZII	21

CAPITOLUL I

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ NEAMȚ ÎN ANUL 2018

În vederea aplicării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a politicilor și strategiilor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a realizării indicatorilor de performanță managerială, indicatori cantitativi și calitativi rezultati din cuantificarea măsurilor cuprinse în Strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț implementează la nivel județean măsurile de prevenire a somajului și măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă și asigură protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă și a salariilor angajatorilor în stare de insolvență și organizează și realizează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Pentru realizarea obiectivelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în domeniul ocupării forței de muncă Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț realizează, în principal, următoarele activități:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea, în condițiile legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de somaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) stimularea mobilității forței de muncă;
- g) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a somerilor;
- h) stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- i) acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- j) efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de somaj, potrivit legii;
- k) efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege.
- l) îndeplinesc calitatea de parteneri EURES furnizând serviciile universale prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene și realizează acțiunile prevăzute în planul anual de activitate pentru rețeaua națională a serviciilor de ocupare a forței de muncă;
- m) efectuează controlul asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- n) verifică îndeplinirea de către furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă a condițiilor prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare, constată contravențiile și aplică sancțiunile prevăzute de criteriile invocate.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat și cu partenerii sociali, iar directorul executiv al agenției, în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, este sprijinit de un Consiliu Consultativ tripartit care este constituit și funcționează potrivit prevederilor legale.

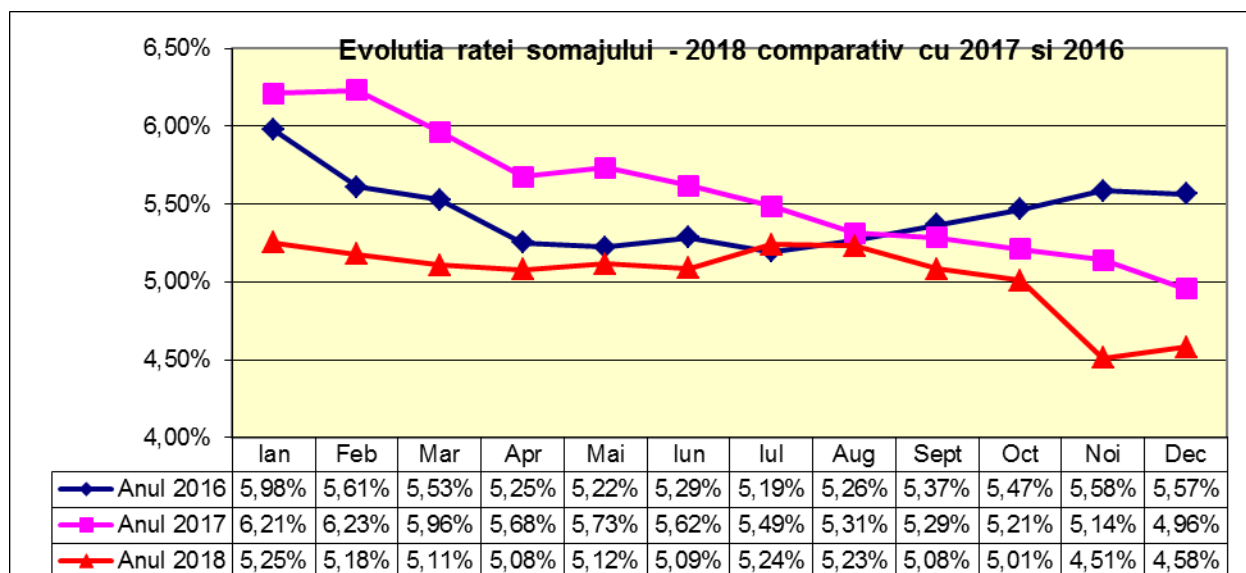
CAPITOLUL II

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018

In anul 2018, șomajul înregistrat în județul Neamț a avut o tendință de descreștere, excepție făcând doar lunile iulie și august când s-a înregistrat o creștere față de lunile anterioare, însă sub limita înregistrată la începutul anului, ajungând la finele anului 2018 la o valoare mai mică decât cea înregistrată la începutul anului 2018, respectiv de 4,58 % față de 5,25 %.

Rata șomajului în anul 2018, comparativ cu anul 2016, a înregistrat valori mai mici pe parcursul anului, excepție făcând doar luna iulie, plecând de la o valoare de 5,25 % în luna ianuarie 2018, față de 5,98 % în luna ianuarie 2016 și ajungând la o valoare de 4,58 % la sfârșitul anului 2018, față de 5,57 % la sfârșitul anului 2016, însă, comparativ cu anul 2017, a înregistrat valori mai mici pe tot parcursul anului, plecând de la 5,25 % în luna ianuarie 2018, față de 6,21 % în luna ianuarie 2017 și ajungând la o valoare de 4,58 % la sfârșitul anului 2018, față de 4,96 % la sfârșitul anului 2017.

Evoluția ratei șomajului din județul Neamț în anul 2018, comparativ cu anii 2016 și 2017 este redată în graficul de mai jos.

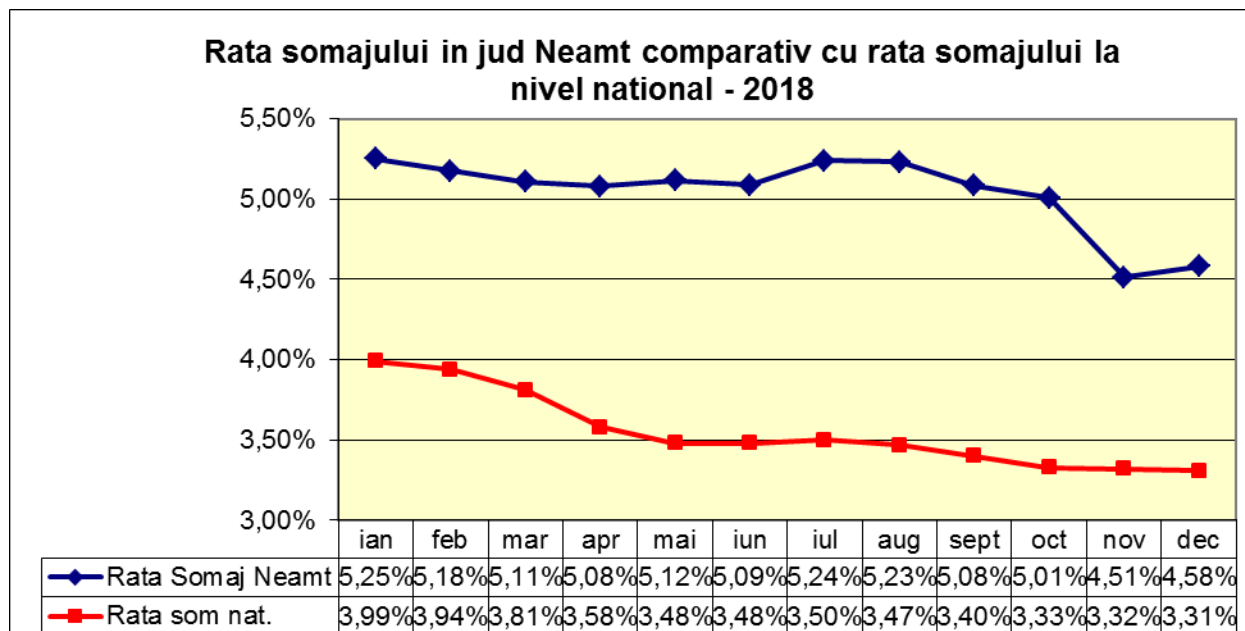


În cursul anului 2018 *rata șomajului în județul Neamț* a înregistrat o scădere, cu excepția lunilor iulie și august când a crescut față de lunile anterioare, plecând de la valoarea de 5,25 % care era în luna ianuarie 2018 și *ajungând la sfârșitul anului 2018 la o valoare de 4,58 %*.

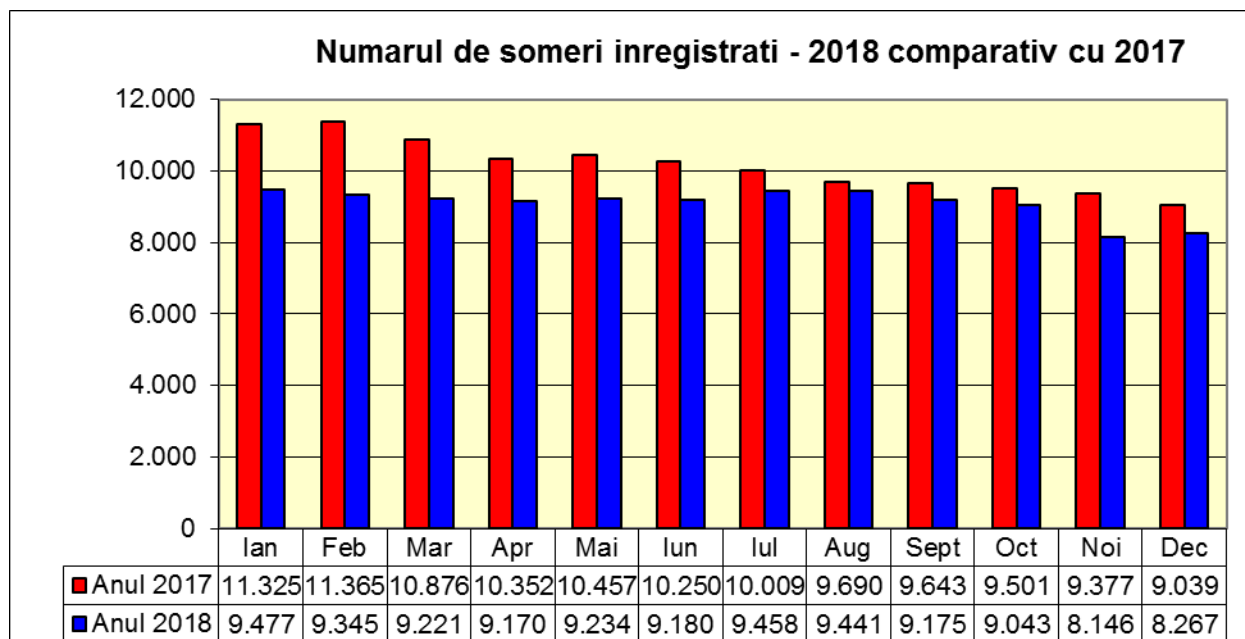
Datorită măsurilor active acordate de către agenție conform legii, măsuri de care au beneficiat atât somerii cât și angajatorii, rata șomajului în anul 2018 a înregistrat o scădere și față de anii anteriori când au fost înregistrate valori mai mari ale ratei șomajului, respectiv de 5,57 % la sfârșitul anului 2016 și 4,96 % la sfârșitul anului 2017 față de 4,58 % la finele anului 2018.

În anul 2018, *rata somajului in judetul Neamt*, comparativ cu *rata somajului la nivel national*, a avut o tendinta de descrestere, dar cu valori mai mari decat rata somajului inregistrata la nivel national, inregistrand la sfarsitul anului 2018 o valoare de 4,58 %, fata de 3,31 % cat s-a inregistrat la nivel national.

Aceasta situatie este redata de graficul urmator.



Referitor la somerii inregistrati in evidentele agentiei in anul 2018, numarul acestora a fost mai mic decat cel inregistrat pe parcursul anului 2017 si a cunoscut o scadere pana la sfarsitul anului, cand erau inregistrate in evidenta 8267 persoane, fata de inceputul anului, cand erau inregistrate 9477 persoane, conform datelor din graficul prezentat mai jos.

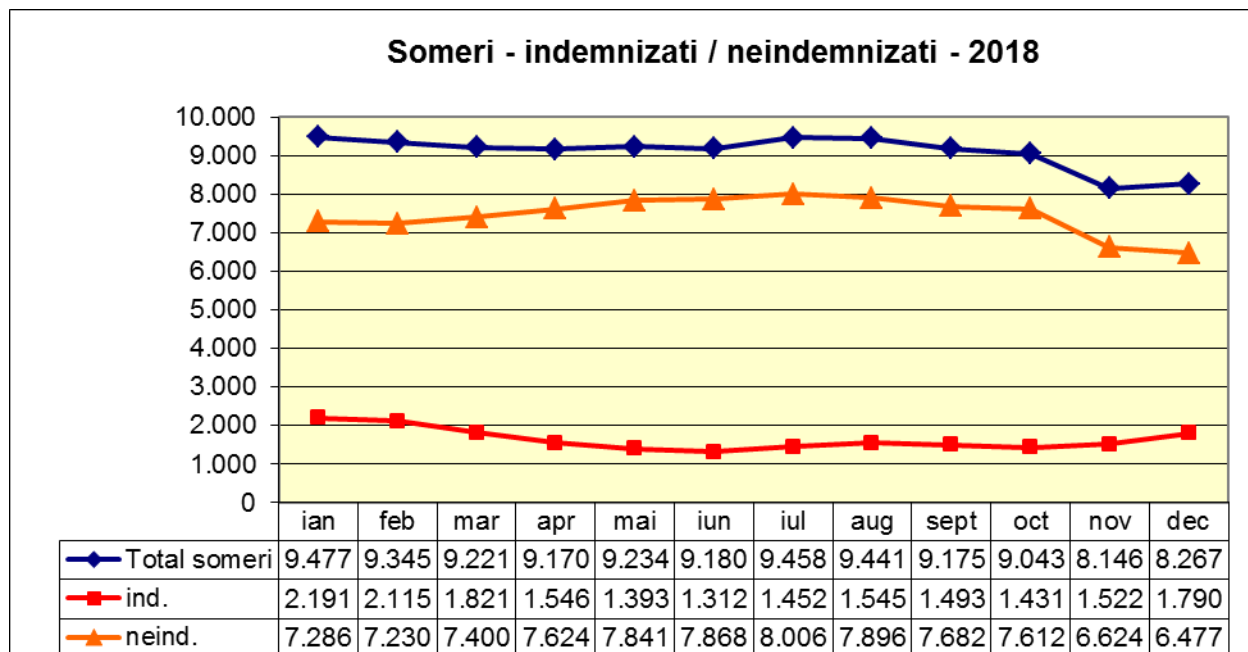


Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, se poate constata că numărul somerilor indemnizați a înregistrat o scădere în primele 6 luni ale anului, după care numărul acestora a crescut, ajungând la sfârșitul anului 2018 la 1790 persoane, fata de 2191 someri indemnizați cat figurau in evidente la inceputul anului.

În ceea ce privește șomerii neindemnizați, numărul acestora a crescut în primele 7 luni ale anului, după care a scăzut treptat până la sfârșitul anului, când erau înregistrate 6477 persoane, față de 7286 șomeri neindemnizați înregistrați în evidențele agenției la începutul anului.

Pe total șomeri se poate constata că numărul acestora a avut o tendință de scădere în primele 4 luni ale anului, a crescut și scăzut ușor în următoarele 2 luni, a crescut în luna iulie și a scăzut în următoarele luni ajungând la sfârșitul anului la 8267 șomeri față de 9477 șomeri câți erau înregistrați la începutul anului.

Această situație este prezentată în graficul următor.



Așa cum se observă în graficul prezentat anterior, numărul șomerilor indemnizați și neindemnizați, precum și numărul total de șomeri, a scăzut, pe fiecare categorie în parte, față de numărul de șomeri care figurau în evidențe la începutul anului. Astfel, șomerii indemnizați au scăzut de la 2191 cât erau la începutul anului la 1790 la sfârșitul anului, șomerii neindemnizați au scăzut de la 7286 cât erau la începutul anului la 6477 la sfârșitul anului și pe total șomeri numărul acestora a scăzut de la 9477 cât erau la începutul anului la 8267 la sfârșitul anului.

În concluzie, în anul 2018, șomajul înregistrat în județul Neamț a avut o tendință de descreștere, astfel încât, *rata șomajului de 5,25 % în luna ianuarie a scăzut până la o valoare de 4,58 % la sfârșitul anului.*

Șomajul la nivelul județului Neamț s-a înscris în coordonate acceptabile dacă ținem seama de caracteristicile economice, iar tendințele de scădere ale acestuia au făcut ca rata șomajului de la sfârșitul anului 2018 să fie mai mică decât cea înregistrată în luna ianuarie 2018.

Având în vedere că șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din categoria persoanelor care se confruntă cu riscul excluderii profesionale din categoria șomerilor și a persoanelor inactive, în special a șomerilor de lungă durată, a tinerilor și a persoanelor neocupate din mediul rural, dar și din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare, care au nevoie de sprijin, agenția va aplica în continuare măsuri de protecție pasivă și activă, asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din fondurile europene care vor fi atrase prin proiectele care vor fi implementate la nivelul agenției, prin promovarea de măsuri active de ocupare și dezvoltarea de programe integrate pentru formare profesională, în vederea creșterii potențialului și a gradului de ocupare pentru populația din mediul urban și rural a județului și a regiunii nord-est, a gradului de mobilitate ocupațională și geografică.

CAPITOLUL III

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDETEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI JUDETEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2018

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2018, a fost *încadrarea în muncă* a cel puțin **11000 de persoane**.

Având în vedere situația socio – economică specifică zonei în care ne aflăm, programul conține un *program special, destinat localităților din mediul rural*, program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a **100** de persoane, dar și un *program special, pentru comunitățile cu număr mare de etnici romi*, program prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a **100** persoane.

Urmare a implementării programului de ocupare, *în anul 2018, au fost încadrate în muncă 13266 persoane* din care: în cadrul programului special destinat localităților din *mediul rural* au fost încadrate **366** persoane și în cadrul programului special pentru comunitățile cu număr mare de etnici *romi* au fost încadrate **133** persoane.

În vederea realizării programului județean și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenție, la nivel județean au fost identificate **21424 locuri de muncă**, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă și angajatori, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În anul 2018, *au beneficiat de serviciile de consiliere* un număr de **12282 persoane** aflate în căutarea unui loc de muncă, din evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț. Dintre acestea, un număr de **3232 someri** figurează ca persoane revenite la consiliere, iar **9050 someri** au fost nou intrați în activitatea de informare și consiliere. Somerii angajați prin serviciul de consiliere au fost în număr de **3099**.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, **558 persoane** au fost cuprinse la cursurile de formare profesională, din cele 698 de recomandări eliberate pe parcursul anului 2018.

Pentru facilitarea accesului tinerilor pe piața muncii, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț, a încheiat parteneriate cu școlile de nivel preuniversitar din județ, în vederea informării elevilor din anii terminali cu privire la oportunitățile și riscurile pe piața muncii. S-au efectuat **10 activități** în unitățile de învățământ din județ și s-au distribuit materiale informative elevilor și consilierilor în carieră.

În cadrul Centrului de Consiliere al Persoanelor cu Dizabilități al județului Neamț, în anul 2018 au intrat în evidență **35 de persoane cu handicap** dintre care **23** persoane au reușit să se angajeze.

Tipurile de dizabilitate întâlnite în cadrul centrului și numărul de persoane înscrise în evidență sunt: handicap auditiv – 11 persoane, handicap psihic – 7 persoane, handicap mental – 6 persoane, handicap fizic (locomotor) – 4 persoane, handicap somatic – 3 persoane, handicap asociat – 2 persoane, surdocecitate – 1 persoană, altele – 1 persoană.

În anul 2018, au fost în evidența agenției un număr de **13** persoane - *cetățeni străini* și **5** persoane eliberate din detenție care au solicitat servicii de consiliere. Au mai beneficiat de asistența specializată un număr de **280** persoane de etnie rromă.

De asemenea, s-a asigurat monitorizarea și evaluarea pe întreg parcursul procesului de informare și consiliere profesională a fiecărui client, s-au întocmit fișele individuale de consiliere și s-a acționat pe baza rezultatelor, discuțiilor individuale și testărilor efectuate.

Un număr de **673** someri de lungă durată au beneficiat de serviciile compartimentului de informare și consiliere. Aceste persoane au participat la ședințe de consiliere și de mediere, au fost informate în legătură cu locurile de muncă vacante de pe piața muncii și cu oferta de programe de formare profesională organizate de agenție.

În cadrul activității de consiliere s-au asigurat servicii de cunoaștere și însușire a tehnicilor de căutare activă a unui loc de muncă, a modului de întocmire a “scrisorii de intenție”, a CV-ului europass, precum și pregătirea și prezentarea la interviu, pentru toți somerii indemnizați și neindemnizați care au solicitat acest lucru.

S-a încercat asigurarea pentru orice persoană aflată în căutarea unui loc de muncă - someri indemnizați sau neindemnizați, respectiv elevi de liceu, tineri postinstitucionalizați care urmează să părăsească instituțiile de ocrotire, refugiați și imigranți, persoane repatriate, victime ale traficului de persoane, străini, persoane cu dizabilități, rromi, persoane care ies din detenție – *de servicii de consiliere și informare*, atât despre problematica specifică pieței muncii – adică despre ocupații, meserii și profesii, condiții de exercitare a acestora, de salarizare și promovare, condiții impuse de angajatori, dinamica ocupațiilor, cât și despre persoana care solicită sprijin – adică profilul psihologic, interese profesionale, identificarea punctelor tari ca elemente de bază în stabilirea traseului profesional, de analiză a locurilor de muncă și orientare profesională.

În anul 2018 servicii de informare și consiliere profesională au fost oferite și de către furnizori externi de servicii de ocupare, acreditați în condițiile legii, și, conform comunicărilor făcute de către aceștia, ca urmare a oferirii acestor servicii s-au încadrat în muncă un număr de **...82** persoane.

III.2.2. Formarea profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională pentru anul 2018 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **800 șomeri** aflați în evidențele sale.

Pentru formarea profesională a celor 800 persoane beneficiare de gratuitate, A.J.O.F.M. Neamț și-a propus organizarea a **45 de programe de formare profesională**, din care 38 de programe pe baza autorizațiilor proprii, 1 program în colaborare cu Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș, 5 programe în colaborare cu Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Cluj, în baza Parteneriatului privind formarea profesională încheiat între instituții și 1 program în colaborare cu un furnizor extern de formare profesională autorizat pentru ocupația de „tamplă universal”.

La fundamentarea Planului de formare profesională, A.J.O.F.M. Neamț a acordat atenție grupurilor vulnerabile și a propus formarea profesională a **343** de persoane din mediul rural, **2** persoane cu dizabilități și **7** persoane de etnie romă.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, pe agenții locale și puncte de lucru, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.).

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț a fost autorizată ca furnizor de formare profesională a adulților pentru **31 ocupații/meserii/competențe** și poate organiza programe de formare profesională, *de calificare, pentru 17 ocupații* (agent de curățenie clădiri și mijloace de transport, agent de securitate, bucătar, confecționar-asamblor articole din textile, dulgher-tâmplă-

parchetar, frizer, frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, lucrator finisor pentru constructii, lucrător în comerț, lucrător în structuri pentru construcții, manichiurist-pedichiurist, mecanic auto, ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație, patiser, sudor, tinichigiu-carosier, zidar, pietrar, tencuitor), *de inițiere, în 11 ocupații/competențe* (competențe informatice, competențe antreprenoriale, contabil, inspector/referent resurse umane, operator introducere, validare și prelucrare date, antreprenor în economia socială, comunicare în limba engleză, comunicare în limba germană, asistent relații publice și comunicare, inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, agricultor în culturi vegetale și crescător animale), și *de specializare, în comunicare în limba engleză, competențe antreprenoriale și lăcătuș mecanic*. În anul 2018 a fost elaborată documentația necesară în vederea (re)autorizării pentru 9 ocupații/competențe.

A.J.O.F.M. Neamț a organizat în anul 2018 un număr de **29 de programe de formare profesională** cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj, din care 25 de programe au fost organizate în baza autorizațiilor proprii, 3 programe în colaborare cu Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Cluj și 1 program în colaborare cu Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș.

La programele de formare profesională organizate de agenție în anul 2018 au fost cuprinse **568** persoane, din care: *558 au fost șomeri înregistrați la A.J.O.F.M. Neamț și 10 persoane* angajate au achitat contravaloarea cursului.

Prin activitatea de formare profesională desfășurată pe parcursul anului 2018 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii, beneficiind de formare profesională gratuită *294 șomeri din mediul rural, 6 șomeri din rândul etnicilor romi și 3 șomeri cu dizabilități*. Din totalul cursanților șomeri, 329, reprezentând 59,00 %, au fost femei.

Prin Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018 *s-a prevăzut realizarea unei cifre de ocupare de 150 absolvenți și s-a realizat încadrarea din rândul absolvenților de programe de formare profesională a unui număr de 266 persoane*, din care 129 au fost absolvenți ai unui curs început și finalizat în anul 2018.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor ***pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ*** au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a **391 absolvenți**, după cum urmează:

- **44** absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;
- **347** absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, dar fără subvenționarea locului de muncă.

Din cei 44 absolvenți angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 15 sunt absolvenți de ciclu inferior al liceului, 10 sunt absolvenți de învățământ liceal și postliceal și 19 sunt absolvenți de învățământ superior.

O contribuție importantă la încadrarea în muncă a absolvenților a fost organizarea, la nivel național și județean, a ***Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți***, în data de **19.10.2018**.

Din totalul celor **536** participanți la bursă, **366** au fost absolvenți. Dintre aceștia, au fost selectați în vederea încadrării în muncă **192** absolvenți, din care **80** au fost ocupați în muncă.

În anul 2018, au beneficiat de prime de inserție acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj **47** absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **397 șomeri**, din care 192 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **3** persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- **29** persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- **103** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **262** persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 55 sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă peste 45 de ani, acestea fiind mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale și tineri NEET continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2018 au fost încadrate în muncă **4650 persoane cu vârsta de peste 45 ani** și au fost acordate subvenții angajatorilor pentru încadrarea a 508 persoane peste 45 de ani, 4 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, 1 șomer de lungă durată și 49 tineri NEET.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau relocare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă doar din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Potrivit programului, s-a estimat ocuparea unui număr de 40 persoane, dar au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate un număr de **42 de persoane**, astfel: **5** persoane au beneficiat de prima de încadrare pentru ca s-au încadrat într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul, **9** persoane au beneficiat de prima de instalare pentru ca s-au încadrat într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul și, ca urmare a acestui fapt, și-au schimbat domiciliul și **28** persoane au beneficiat de prima de relocare pentru ca s-au încadrat în munca într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul și, ca urmare a acestui fapt, și-au schimbat domiciliul, .

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriilor de vârstă sub 25 de ani și între 25 și 35 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- **19** persoane au vârsta sub 25 ani;
- **15** persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- **3** persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- **5** persoane au vârsta peste 45 ani, din care 3 persoane au peste 55 de ani.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a **5 persoane** prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

A.J.O.F.M. Neamt dispune de un centru de mediere și consiliere profesională pentru persoanele cu dizabilități, centru care este rezultatul implementării unui proiect, prin parteneriat între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Asociația Româno-Germană Proiect Rumänienhilfe Alsterdorf, semnat în anul 2007, ce are ca scop îmbunătățirea integrării durabile a persoanelor cu dizabilități pe piața liberă a muncii din România.

III.2.8. Incadrarea somerilor care mai au 5 ani pana la pensie

În anul 2018, au fost încadrate în munca, prin subvenționarea locului de munca, un număr de **5 persoane** din categoria somerilor care în termen de 5 ani de la încadrare îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

III.2.9. Medierea muncii

Prin *serviciile de mediere* au fost încadrate în muncă **12864 persoane**, din care **9832** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată și **3032** persoane cu contract de munca pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă.

În anul 2018, în județul Neamt, s-au organizat 4 burse, din care 3 burse la nivel național, pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru absolvenții instituțiilor de învățământ și pentru persoanele cu dizabilități aflate în cautarea unui loc de munca, și o bursa la nivel local, la cererea pieteii muncii, în zona Tirgu Neamt, pentru persoanele defavorizate (persoane beneficiare de venit minim garantat, persoane de etnie roma, etc.)

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2018, au fost ocupate **290 persoane**, după cum urmează :

- **202** persoane la Bursa generală a locurilor de muncă din data de **20.04.2018** – evaluare la o lună
- **80** persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de **20.10.2018** - evaluare la o lună
- **5** persoane la Bursa locurilor de munca pentru persoane cu dizabilitati din data de **03.12.2018**, din care 2 persoane au fost persoane cu hândicap, evaluare la o lună
- **3** persoane la Bursa locurilor de munca pentru persoane defavorizate din **03.08.2018** - evaluare la o lună.

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2018, pentru asigurarea *acompaniamentului social* personalizat prevăzut de art. 93² din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de munca, cu modificările și completările ulterioare, a fost încheiat **1 contract de solidaritate** și au fost identificați **3 angajatori de inserție**, iar un angajator de inserție a beneficiat de măsura prevăzută la art.93⁶ din Legea nr.76/2002 pentru menținerea raportului de munca al unei persoane după expirarea contractului de solidaritate.

Au fost încadrate în muncă **3 persoane** din următoarele categorii: **2 tineri** din randul celor care provin din sistemul de protecție a copilului și **1 tanar** din categoria tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea.

III.4. Incadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2018, pentru acordarea stimulentei financiare prevăzută de Legea nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, au fost încheiate **17** convenții cu **17** angajatori, pentru încadrarea în muncă pe perioada vacanțelor a **32 persoane** din care **22** elevi și **10** studenți.

III.5. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, constituie o prioritate a agenției, întrucât, prin serviciile de preconcediere ce pot fi oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii, însă, în anul 2018, nu au mai avut loc disponibilizări colective de personal de felul celor înregistrate la sfârșitul anilor '90 și începutul anilor 2000, dar *au fost totuși solicitate servicii de preconcediere* de către **1 angajator** pentru un număr de **26 de persoane**.

CAPITOLUL IV

MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

IV.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

IV.1.1. Reteaua EURES

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007.

În calitate sa de membru EURES, ANOFM ofera servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European.

EURES este o rețea de cooperare între Comisia Europeană, serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre ale SEE și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale) și are ca obiectiv principal facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin consilierii EURES cât și prin portalul european EURES al locurilor de muncă vacante.

EURES România promovează locurile de muncă vacante transmise ANOFM, în special prin publicarea lor pe portalul ANOFM, astfel încât ofertele să devină accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în spațiul european.

Serviciile de bază ale EURES sunt cele de informare, orientare și plasament, oferite atât angajatorilor cât și solicitanților de locuri de muncă interesați de piața europeană a muncii, și sunt furnizate de consilierii EURES, specialiști instruiți care lucrează în cadrul serviciului public de ocupare a forței de muncă din fiecare țară sau în cadrul altor organizații partenere din rețeaua EURES.

Activitățile EURES în cadrul A.J.O.F.M. Neamț se desfășoară de către consilierul EURES care furnizează, la solicitarea celor interesați, informații despre locurile de muncă vacante și condițiile de muncă și de viață din statele UE/SEE.

Activitatea compartimentului a fost diversificată și orientată în primul rând spre satisfacerea nevoilor clienților care au apelat la serviciile EURES.

În anul 2018 activitatea EURES a fost axată pe informarea beneficiarilor asupra ofertei de muncă disponibile în spațiul european, respectiv a ofertelor de pe portalul EURES, precum și a condițiilor de muncă și de viață din Spațiul European, fiind oferite astfel de servicii unui număr de **321** de persoane din care **109** persoane au beneficiat de consiliere și suport în vederea realizării CV-ului și postarea acestuia pe portalul EURES.

Din cele 321 de persoane consiliate, 52 % sunt cu calificare primară, gimnazială și profesională și 52 % se încadrează în categoriile de vârstă 26-35 și 36-45 ani.

Două dintre persoanele consiliate sunt cetățeni UE care și-au exprimat dorința de a lucra în România. O persoană este rezidentă în Italia, are calificare în domeniul agricol și o persoană este rezidentă în Germania și are calificare în administrație publică. O persoană, cetățean bulgar, a solicitat să participe la selecția organizată de A.J.O.F.M. Neamț pentru posturile vacante de personal curățenie din Germania.

În anul 2018, în cadrul A.J.O.F.M. Neamț, prin rețeaua EURES, au obținut contract de muncă în străinătate **20** de persoane.

În luna ianuarie 2018, A.J.O.F.M. Neamț a organizat în Municipiul Roman, cu sprijinul EURES, o selecție pentru lucrători în domeniul agricol (recoltare zmeură) în Portugalia, selecție la care au participat 19 persoane și a contribuit, prin consilierul EURES, la organizarea selecției pentru lucrători în domeniul agricol în Portugalia care a avut loc la Craiova.

În luna mai 2018, AJOFM Neamț, cu sprijinul EURES România, a organizat la Piatra Neamț un seminar intitulat "Ziua Informării EURES, Condiții de viață și de muncă în Germania. Facilități oferite de programele Your First EURES Job și Reactivate". Seminarul a fost organizat în

conformitate cu Planul National de Activitate EURES 2018 fiind dedicat persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca in strainatate. La seminar au participat 37 de persoane interesate in a gasi un loc de munca in Germania si de a fi informate despre conditiile de viata si de munca din aceasta tara. A fost pentru prima oara cand o delegatie de la ZAV Bonn a organizat o sesiune de informare in zona Moldovei si a fost apreciat faptul ca A.J.O.F.M. Neamt a acordat o atentie deosebita organizarii seminarului, subliniindu-se rolul important pe care reseaua EURES il are in informarea si in sprijinirea tuturor persoanelor care doresc sa-si gaseasca un loc de munca intr-o tara straina.

In luna octombrie 2018, A.J.O.F.M. Neamt a organizat o selectie pentru personal curatenie in Germania, la solicitarea unui angajator german. Din cele 19 persoane participante la selectie 15 au obtinut contracte din partea angajatorului german.

Cu toate activitatile care s-au desfasurat in reseaua EURES, se observa totusi ca interesul pentru deplasarea la munca in strainatate s-a diminuat, intrucat salarizarea in tara a devenit mai atractiva si astfel, multe persoane renunta la munca in strainatate pentru munca in tara.

In anul 2018, activitatea EURES din cadrul A.J.O.F.M. Neamt a fost transpusa si in mass-media locala, totalizand 243 de aparitii dintre care 66 aparitii in presa scrisa si on-line, 98 in presa audio si 79 in presa video. De asemenea, activitatea EURES Neamt a fost promovata si pe pagina oficiala de Facebook a A.J.O.F.M. Neamt beneficiind de 36 de aparitii.

Din activitatea desfasurata in aceasta perioada a rezultat ca principalele obstacole in calea mobilitatii lucratorilor romani in spatiul european sunt necunoasterea limbii straine de circulatie europeana solicitata de angajator si insuficienta informare a persoanelor in cautarea unui loc de munca in alta tara europeana asupra conditiilor de munca si de viata din statul respectiv.

In acest context, serviciile de informare, consiliere si mediere oferite de reseaua EURES sunt foarte importante in prevenirea fenomenului migratiei ilegale si, mai ales, in gestionarea migratiei legale.

CAPITOLUL V

COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România.

În anul 2018, A.J.O.F.M. Neamt a primit de la instituții competente din alte State membre UE si de la persoane fizice interesate un numar de **92** de cereri pentru eliberarea formularelor europene.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate un numar de **48** documente U1 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România dintre care 13 pentru Spania, 8 pentru Italia, 4 pentru Belgia, 10 pentru Germania, 2 pentru Austria, 9 pentru Franta si 2 pentru Irlanda.

In scopul certificării istoricului perioadelor de asigurare s-au emis si **6** formulare U002 din care 3 pentru Austria, 2 pentru Germania si 1 pentru Spania.

A.J.O.F.M. Neamt a emis **20** formulare E302 prin care se certifică date privind membrii de familie ai somerilor indemnizati dintre care 19 pentru Spania si 1 pentru Belgia.

A mai fost eliberat si 1 formular U004 care ofera informatii privind salariul petentului si **2** formulare U006 pentru Spania cu informatii privind membrii de familie.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2018 s-au înregistrat **15** cazuri de export a prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 1408/71. Cele 20 de documente PD U2 provin din urmatoarele tari, 8 din Danemarca, 5 din Germania si 2 din Franta. Toate exporturile de șomaj au fost solicitate de cetateni romani care au dorit sa-si gaseasca un loc de munca in Romania.

CAPITOLUL VI

PROIECTE EUROPENE

În anul 2018 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț a depus pentru aprobare, în calitate de solicitant/partener, două proiecte și anume:

1. Proiectul „DECIDE – Dezvoltare prin educație antreprenorială și cercetare inovativă doctorală și postdoctorală” - Axa prioritară 6: - „Educație și competențe”; Prioritatea de investiții 10.iv.: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie;

Acest proiect are ca obiectiv general îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pe piața muncii, dezvoltarea capitalului uman din cercetare, fie ei doctoranzi sau postdoctoranzi și asigurarea oportunităților pentru pregătirea pedagogică a acestora, facilitarea trecerii de la educație la muncă, prin mecanisme pentru anticiparea și dezvoltarea competențelor, inclusiv a celor antreprenoriale, și prin dezvoltarea de programe educaționale personalizate, de calitate, inclusiv prin asigurarea unui nivel adecvat al finanțării, promovarea componentei practice a cercetării și a relațiilor de parteneriat dintre instituții și mediul de afaceri.

Obiectivul specific al proiectului este ”Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI “.

Grupul țintă este format din 66 studenți doctoranzi și 30 de cercetători postdoctorat, prin 3 serii succesive, din cadrul instituțiilor care au calitatea de beneficiar (USV) și partener (IEN) în proiect, durata de implementare este de 36 de luni și bugetul estimativ este de 220.392,00 lei pentru Partenerul 2 - A.J.O.F.M. Neamț.

Proiectul este admis admis – propus pentru finanțare.

2. Proiectul „Întreprinderi Sociale – Sprijin pentru înființare” - Axa prioritară 4 "Incluziunea socială și combaterea sărăciei"; Prioritatea de investiții 9v: Promovarea antreprenoriatului social și a integrării vocaționale în întreprinderile sociale și economia socială și solidară pentru a facilita accesul la ocuparea forței de muncă Obiectiv Specific (O.S.) 4.16: Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă.

Obiectivul general al proiectului este „Crearea de noi locuri de muncă și dezvoltarea serviciilor locale, promovarea antreprenoriatului social și integrării vocaționale în întreprinderile sociale prin acordarea de sprijin financiar pentru înființarea a unui număr de 17 structuri de economie socială, în vederea integrării pe piața forței de muncă a persoanelor din grupurile vulnerabile și combaterii sărăciei.”

Obiectivele specifice ale proiectului sunt :

1. Îmbunătățirea competențelor în domeniul antreprenorial specific a 104 persoane care intenționează să înființeze o întreprindere socială, în regiunea N-E, prin parcurgerea Schemei pentru entități ale economiei sociale: etapa I-Sprijin pentru înființarea de noi întreprinderi sociale (SIIS);etapa II-Implementarea planurilor de afaceri și monitorizarea funcționării întreprinderilor sociale (IPA-MFIS);Atingerea obiectivelor specifice generează rezultate care duc la îndeplinirea obiectivului general, astfel: prin atingerea OS1 beneficiarii își îmbunătățesc semnificativ competențele antreprenoriale în cadrul formării antreprenoriale specifice și dezvoltarea capacităților și abilităților în diferite domenii, sub aspect teoretic și practic pe componente ca: proiectie și gestiune financiară a firmei, marketing, analiza pieței și mediului concurențial, resursa umană, management.

1. Creșterea numărului de operatori economici activi în domeniul întreprinderilor sociale, inclusiv întreprinderilor sociale de inserție, din Regiunea NE prin implementarea unei scheme de minimis și înființarea a 17 structuri de economie socială și, implicit, prin crearea a cel puțin 40 noi locuri de muncă în regiune. Sprijinirea pentru înființarea întreprinderilor sociale, prin completarea cunoștințelor și aptitudinilor dobândite prin activități de consiliere în domeniul antreprenoriatului social și identificarea pietelor de desfacere. Atingerea obiectivelor specifice generează rezultate care duc la îndeplinirea obiectivului general, astfel: prin atingerea OS2 crește în mod direct, gradul de ocupare în regiune, cel puțin 17 beneficiari devenind ocupați ca administratori de întreprinderi sociale și cel puțin 40 de pers. devenind ocupate ca angajați prin cele min. 40 de noi locuri de muncă în aceste structuri sociale.

Grupul tinta al proiectului cuprinde 104 persoane: persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale; au domiciliul sau reședința în regiunea Nord-Est, în mediul urban sau rural, persoane cu vârste între 25-64 ani. Prin proiect va fi atras GT din toată regiunea, prin selectarea și implicarea în cadrul activităților de formare profesională în antreprenoriat specific, a 8 grupe de până la 14 cursanți din județul Neamț. Particularitatea GT în acest proiect constă în intenția exprimată de a înființa o întreprindere socială. Pe lângă intenția de a deschide o afacere, participanții din GT trebuie să asigure crearea a cel puțin 2 locuri de muncă în cadrul întreprinderilor noi înființate, în corelație cu valoarea ajutorului de minimis primit. Proiectul își propune: să promoveze și să susțină dezvoltarea resurselor umane din domeniul economiei sociale; să stimuleze ocuparea și incluziunea socială prin intermediul activităților de economie socială; creșterea numărului de salariați ai întreprinderilor sociale; integrare în muncă (întreprinderi de inserție și unități protejate); creșterea participării întreprinderilor sociale și a cetățenilor, la viața socio-economică și colaboratori din cadrul parteneriatului, mass media precum și alte categorii de persoane.

Durata de implementare a proiectului este de 36 de luni și bugetul estimativ este: Total proiect=7,048,102.93 lei ; total ajutor de stat = 5,012,700 lei; Total nerambursabil = 5,990,887.50 lei; Total contribuție proprie =1,057,215.43 lei.

Proiect este admis în Etapa de verificare a conformității administrative și a eligibilității. Stadiul proiectului în evaluare.

În anul 2018, A.J.O.F.M. Neamț a desfășurat activități pentru implementarea la nivelul județului Neamț a următoarelor proiecte în care ANOFM are calitatea de beneficiar:

- 1. ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV – Activare și mobilitate tineri NEET's**
- 2. PRO ACCES RMPD ALTERNATIV – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi**
- 3. INTESPO – Înregistrarea tinerilor în evidențele serviciului public de ocupare**
- 4. UNIT 2 RMPD – Ucenicie și stagii pentru tineri NEET's din Regiunile mai puțin dezvoltate**
- 5. UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru somerii non NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate**

1. Proiectul „ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV – Activare și mobilitate tineri NEET's”, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 2. Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEET's, Prioritatea de investiții: 8.ii. Integrarea durabilă pe piața forței de muncă a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, care nu urmează studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confruntă cu riscul excluziunii sociale și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin implementarea garanției pentru tineri.

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 17.449 tineri NEET's șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

2. PRO ACCES RMPD ALTERNATIV – Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”, Axa prioritară: Locuri de muncă pentru toți, Durata contractului: 09.08.2018 - 31.07.2021, Procente finantare: FN 15 %; FSE 85 %.

Obiectiv general al proiectului: Creșterea oportunitatilor pentru incadrarea a 110.540 someri non-NEET, inregistrați la Serviciul Public de ocupare si persoane inactivate non-Neet prin stimularea mobilitatii si subventionarii locurilor de munca.

3. Proiectul INTESPO – Inregistrarea tinerilor in evidentele serviciului public de ocupare, Axa Prioritara 2 - Îmbunătățirea situatiei tinerilor din categoria NEETs, Prioritatea de investitii 8.ii – integrarea durabila pe piața forței de munca a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de munca, care nu urmeaza studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confruntă cu riscul excluziunii sociale și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin implementarea Garanției pentru Tineri.

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului: Creșterea numarului de tineri inactivi NEET's înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.

Proiectul se subscie obiectivului POCU de asigurare a integrarii durabile pe piața forței de munca a tinerilor NEETs, prin faptul că, odata identificați și înregistrați la SPO, acesti tineri vor putea beneficia ulterior de servicii care sa le faciliteze integrarea durabila pe piața muncii sau obținerea locurilor de munca mai bine platite.

4. Proiectul „UNIT 2 RMPD – Ucenicie si stagii pentru tineri NEET's din Regiunile mai putin dezvoltate”, Axa prioritară 2, Prioritatea de investitii 8.ii, Obiective specifice 21 si 2.2.

Obiectivul general al proiectului: Imbunatatirea posibilitatilor de incadrare a minimum 900 tineri NEET someri inregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Durata de implementare a proiectului 36 de luni.

5. Proiectul „UNIT 4 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non NEET din Regiunile mai putin dezvoltate”, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3- locuri de munca pentru toti, Prioritatea de investitii 8.i: Accesul la locuri de munca pentru persoanele aflate in cautarea unui loc de munca si pentru persoanele inactivate, inclusiv pentru somerii de lunga durata si pentru persoanele cu sanse mici de angajare, inclusiv prin initiative locale de angajare si sprijin pentru mobilitatea fortei de munca, Obiective specifice: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 si 3.6.

Durata de implementare a proiectului 48 de luni.

CAPITOLUL VII BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr.3/2018 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2018, cu modificările și completările ulterioare.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 54.367 mii lei, cu 55.22 puncte procentuale mai mare decât cele realizate în anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 24.390,73 mii lei, cu 0.9 puncte procentuale mai mare decât nivelul celor realizate în anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2018, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 29.970,27 mii lei, din care 8.933,27 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 21.037 mii lei excedentul fondului de garantare.

VII.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2018, astfel:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	54.367	18.615,20	34,23
Cheltuieli	24.390,73	23.748,90	97,37
Excedent (+) / Deficit (-)	29.976,27	(5.133,7)	

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile au atins nivelul de 97.37 % față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 5.133,7 mii lei.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2018, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 24.390,73 mii lei, cheltuielile efectivă a reprezentat 97.37 %, adică 23.748,90 mii lei.

Această execuție bugetară a semnat o restrângere a resurselor alocate.

Cu toate acestea în anul 2018, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Mii lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2018	%
Formare profesională	265	263,28	99,35
Stimularea angajării absolvenților	8.364	498,15	76.52
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj 30%		369,28	
Stimularea mobilității forței de muncă		80,22	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		5.163,75	
Plăți pentru stimularea absolvenților PRIME		57,82	
Plăți conform Legii nr.72/2007		14,53	
Prime activare		133	
Prime relocare		83,49	
Plăți pt pregătirea prof a absolvenților (art. 84)			
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri			
Total	8.629	6.663,52	77.22

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2018, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei-	%
5004	Total cheltuieli	24.390.730	13.748.893	97.37%
6404	Cheltuielile fondului de garantare	370.000	353.143	95.45%
6504	Învățământ	431.100	422.009	97.89%
6804	Asigurări și asistență socială	15.225.630	14.938.580	198.11%
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	8.364.000	8.035.161	96.07%

VII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2018 s-a încheiat cu un deficit de 5.133.7 mii lei, din care 5.215.9 mii lei deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 82.2 mii lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL VIII

ACTIVITATEA CONDUCERII AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ NEAMT SI A COMPARTIMENTULUI COMUNICARE SI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Neamt este un serviciu public deconcentrat constituit la nivelul judetului Neamt, o instituție cu personalitate juridica aflata in subordinea ANOFM, condusa de un director executiv si un director executiv adjunct.

In indeplinirea atributiilor ce-i revin potrivit legii directorul executiv este sprijinit de un Consiliu Consultativ tripartit care este constituit si functioneaza potrivit prevederilor legale.

Consiliul Consultativ al Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Neamt s-a intrunit în anul 2018 in **12** sedinte in care a analizat activitatea agentiei, situatia financiara si executia bugetara la data intrunirii și pe parcursul anului si a consiliat directorul executiv in adoptarea deciziilor luate pentru buna desfasurare a activitatilor agentiei si realizarea indicatorilor de performanta prevazuti in Contractul de performanta manageriala incheiat cu ANOFM.

Directorul executiv al Agenției Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamt a asigurat ducerea la îndeplinire a atributiilor specifice functiei si a condus activitatea astfel încât sa se realizeze indicatorii stabiliti în Contractul de performanță managerială încheiat cu ANOFM.

De asemenea, a reprezentat Agenția Judeteana pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamt, în calitate de șef al Serviciului Public de Ocupare deconcentrat constituit la nivelul judetului Neamt, la întâlnirile de lucru formale și informale organizate la nivelul ANOFM si MMJS și a dezvoltat relații cu autoritati ale administratiei publice locale, cu organizatii guvernamentale, cu societatea civila, cu furnizori de ocupare din domeniul privat, cu parteneri sociali si cu alte servicii publice.

Directorul executiv al A.J.O.F.M. Neamt a reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală judeteana si națională.

Compartimentul Comunicare si Secretariatul Consiliului Consultativ

In anul 2018 s-a desfășurat activitatea de promovare și mediatizare a serviciilor Agenției Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamt prin:

- organizarea de conferinte de presă la nivel local cu ocazia Bursei generale a locurilor de muncă din data de 20 aprilie 2018, a Bursei locurilor de munca pentru persoanele defavorizate (persoane beneficiare de venit minim garantat, persoane de etnie roma, etc.) din data de 3 august 2018, a Bursei locurilor de munca pentru absolvenți din data de 19 octombrie 2018 si a Bursei locurilor de munca pentru persoane cu dizabilitati din data de 3 decembrie 2018;
- actualizarea de materiale promoționale privind activitățile agentiei;
- monitorizarea mass-media, cu privire la articolele apărute în presa locala, referitoare la activitatea A.J.O.F.M. Neamt si la alte subiecte care au legatura cu activitatea institutiei;
- actualizarea și completarea informațiilor afisate pe site-ul A.J.O.F.M. Neamt;
- actualizarea paginii pe rețeaua de socializare facebook unde au fost postate materiale privind activitatea curenta a agentiei.

Pe parcursul anului 2018, A.J.O.F.M. Neamt și-a consolidat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din judet si din țară, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

În perioada de referință, A.J.O.F.M. Neamt a elaborat și remis presei un număr de **67 de comunicate de presă**, pe următoarele subiecte: locuri de muncă vacante-săptămânal, rata șomajului-lunar, programul cursurilor de calificare profesională, realizari ale programului de ocupare, locuri de munca in rețeaua EURES, burse ale locurilor de muncă.

Comunicatele de presă ale A.J.O.F.M. Neamt au fost preluate de majoritatea instituțiilor media din judet si chiar din tara, asigurând o bună vizibilitate instituției în spațiul public.

Cele mai numeroase apariții ale agenției în presă au fost prilejuite de materiale privind locurile de muncă vacante, organizarea Burselor de locuri de muncă, precum și anunțuri privind locuri de muncă în străinătate, dar și de cele vizând rata șomajului înregistrat la nivelul judetului Neamt, raportat la rata șomajului înregistrat la nivel național.

Agenția Judeteana pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamt a promovat relații de bună colaborare cu reprezentanții mass-media, răspunzând prompt la solicitările acestora, dar și unui număr mare de solicitări telefonice, soluționate imediat.

O intensă activitate de comunicare se desfășoară și prin intermediul site-ului www.neamt.anofm.ro, care este o importantă sursă de informații atât pentru jurnaliști, cât și pentru publicul larg, interesat de serviciile oferite de agenție. Cele mai accesate pagini au fost cele privind locurile de muncă vacante și locurile de muncă în străinătate.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberal acces la informațiile de interes public.

CONCLUZII

Analizarea activității Agenției Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamt din anul 2018 trebuie sa aiba in vedere contextul general economic si criza fortei de munca care se manifesta prin diminuarea fortei de munca calificate in meseriile care se solicita pe piata fortei de munca si lipsei de interes a generatiilor noi pentru calificarea in meseriile industriale cautate pe piata fortei de munca.

Prin actiunile intreprinse in aceasta perioada de timp, A.J.O.F.M. Neamt și-a adus aportul la functionarea activitatilor specifice pietei fortei de munca si chiar la corectarea unor disfuncții aparute pe piața forței de muncă.

Luând în considerare aspectele menționate și având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programului de ocupare, a planului de formare profesională si a celorlalte acțiuni, putem concluziona că A.J.O.F.M. Neamt și-a atins obiectivele stabilite pentru anul de raportare, desfasurand o activitate eficienta, chiar și în condițiile existentei unui număr redus de personal si a cresterii si diversificarii activitatilor agentiei.

DIRECTOR EXECUTIV,

Daniel CHIRILA