**Anexa nr. 19 la Normele metodologice**

**aprobate prin HG nr. 174/2002**

**CONVENŢIE**

Nr. ……...… /...........................

Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Suceava, reprezentată prin dna./dl. ............................................................................, având funcţia de director executiv, denumită în continuare *agenţie,* şi persoana juridică (fizică) ..............................................................................,

cu sediul/adresa în ...................................., judeţul ..................., telefon ......................., cod fiscal (CUI) ...................., cont IBAN ...................................................... deschis la Banca ........................................., reprezentată prin dna/dl ......................................................., având funcţia de .............................................., denumită în continuare *angajatorul*, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

  A. pe perioadă nedeterminată, un număr de:

  a) ...................... şomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

  b) ...................... şomeri părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

  c) ...................... şomeri persoane cu handicap, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

  d) ...................... şomeri de lungă durată, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

  e) ...................... tineri NEET şomeri, înregistraţi în evidenţa agenţiei;

  B. un număr de:

  a) ...................... şomeri înregistraţi în evidenţa agenţiei care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condiţiile pentru a solicita pensie anticipată parţială;

  b) ...................... şomeri înregistraţi în evidenţa agenţiei care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condiţiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă şi nu îndeplinesc condiţiile pentru a solicita pensie anticipată parţială.

  Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenţie.  
  
  2. Angajatorul se obligă:

  a) să menţină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A pe o perioadă de cel puţin 18 luni de la data încadrării în muncă;

  b) să respecte dispoziţiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi celelalte dispoziţii legale în aplicarea acestui articol şi acordarea măsurii de stimulare;

  c) să restituie în totalitate agenţiei sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referinţă a Băncii Naţionale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenului prevăzut la lit. a), pentru care are obligaţia de a menţine raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

  d) să depună, pentru verificarea şi acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agenţie, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoţit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj şi de pe statul de plată, precum şi, în situaţia încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condiţiile art. 85 din aceeaşi lege, o declaraţie pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajaţi angajatorul şi-a îndeplinit obligaţia, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligaţia de a angaja persoane cu handicap\*);

──────────

  \*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

──────────

  e) să comunice agenţiei orice modificare a condiţiilor care au condus la încheierea prezentei convenţii, derularea acesteia şi acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare;

  f) să comunice agenţiei orice modificare a datelor sale de identificare şi a contului deţinut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei şi al datelor de contact.

  3. Agenţia se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

  4. Sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare şi constau în subvenţia prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) şi (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

  5. Agenţia îşi exercită dreptul de control asupra:

  a) îndeplinirii condiţiilor legale pentru încheierea prezentei convenţii, derularea acesteia şi acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare;

  b) nerespectării de către angajator a obligaţiilor prevăzute de prezenta convenţie, precum şi de Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, şi de celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

  6. În situaţia constatării nerespectării condiţiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenţii, pe perioada derulării acesteia şi pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a nerespectării de către angajator a obligaţiilor sale, agenţia va aplica sancţiunile prevăzute de lege şi va recupera debitele conform legii.

  Prezenta convenţie s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenţie şi un exemplar pentru angajator.

Agenţia Angajatorul

*Director executiv*, *Director general sau altă persoană autorizată,*

*......................................... ..................................................................*