

Raport de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș, pentru anul 2018

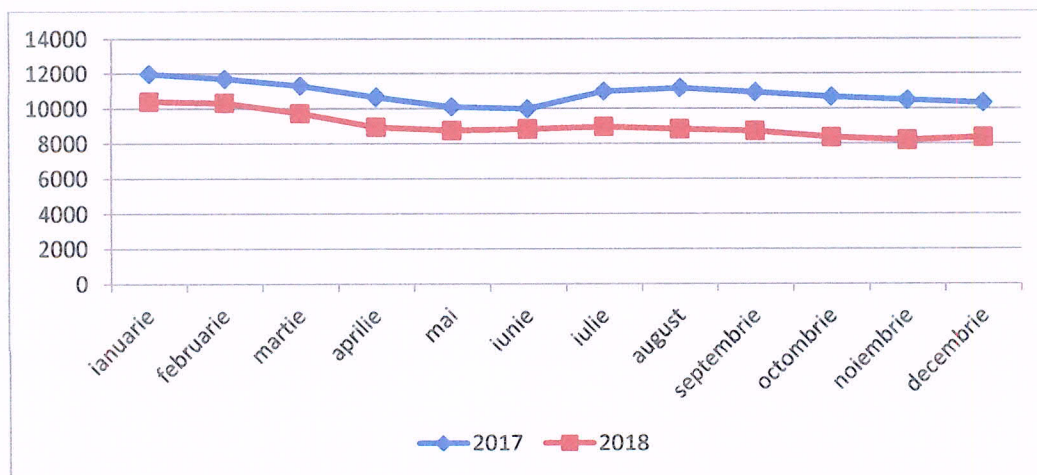
Prezentarea șomajului înregistrat

La nivelul județului Argeș, șomajul înregistrat în anul 2018 a continuat trendul descendent din ultimii ani, cu aceeași ciclicitate în perioada iunie-iulie când se înregistrează o ușoară creștere influențată de înregistrarea absolvenților de învățământ.

Pe parcursul anului 2018 au intrat în evidența agenției **8.052** persoane nou înregistrate (din care 32,1% persoane beneficiare de indemnizație de șomaj) , în scădere cu 17,2 p.p. față de anul precedent. Analizând media lunară a persoanelor nou intrate, față de anul 2017 se constată o scădere la categoria persoanelor provenite din muncă și beneficiare de indemnizație de șomaj (-21,57 p.p.), cât și la categoria șomerilor neindemnizați (-14,96 p.p.).

De asemenea, trendul descendent s-a menținut și la categoria absolvenților de învățământ, intrările în evidența agenției înregistrând o scădere cu 22,58 p.p. față de anul precedent. Prin încheierea de Protocoale de colaborare cu grupuri școlare și licee din județ, au fost desfășurate 43 ședințe de consiliere la care au participat 3194 elevi din anii terminali.

Evoluția numărului de șomeri înregistrați în perioada 2017-2018



Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

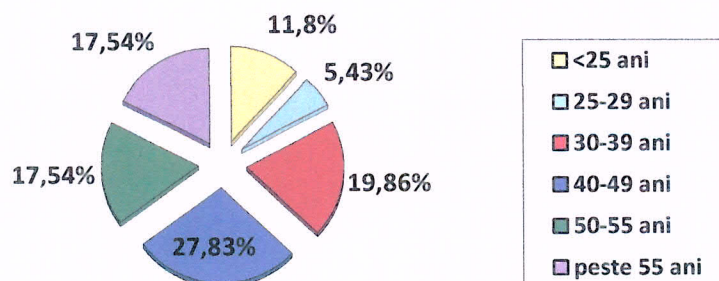
pagina 1 din 1

La sfârșitul lunii decembrie 2018, rata șomajului înregistrat în județul Argeș a fost 3,21%, în scădere cu 0,81 puncte procentuale față de luna decembrie 2017.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, rata șomajului feminin a fost de 3,09% și rata șomajului masculin 3,33%.

În ceea ce privește mediul de rezidență, la finele anului 2018, din cei 8.357 șomeri înregistrați, 7.120 proveneau din mediul rural și 1.237 din mediul urban.

Analiza situației beneficiarilor de drepturi conform Legii 76/2002 a arătat că, la finele anului, ponderea cea mai mare în totalul persoanelor înregistrate o dețin în continuare persoanele cu vârste cuprinse între 40 - 49 ani și 30 - 39 ani.



Din punct de vedere al pregătirii profesionale, șomerii cu studii gimnaziale au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Argeș (32,15%), urmați de cei cu studii primare (25,45%) și de cei cu studii liceale sau postliceale (14,73%). Șomerii cu nivel de instruire profesional/arte și meserii reprezintă 14,04% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii superioare 3,9%. Șomerii fără studii reprezintă 9,73% din totalul șomerilor înregistrați.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, în anul 2018 a avut loc o scădere față de anul precedent. Astfel, la sfârșitul anului 2018 se aflau în evidența agenției 4.739 șomeri de lungă durată, cu 12,06 p.p. mai puțin față de aceeași perioadă a anului precedent. Această scădere a fost însoțită de o creștere a numărului de încadrări în muncă (+27,75%).

Încă din anul 2016 a fost inițiată activitatea de **profilare** - segmentarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și înregistrate în baza de date a agenției, respectiv încadrarea acestora în diverse categorii de ocupabilitate pe piața muncii, indicându-se astfel poziția deținută pe piața muncii.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Cele 8.357 persoane înregistrate în baza de date a AJOFM Argeș, la data de 31.12.2018, sunt structurate pe categorii de ocupabilitate, astfel:

- 204 persoane ușor ocupabile;
- 132 persoane mediu ocupabile;
- 4.579 persoane greu ocupabile;
- 3.442 persoane foarte greu ocupabile.

Situația persoanelor aflate în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș în anul 2018

Anul 2018	Nr.total persoane aflate in evidenta AJOFM	Rata șomajului %	Șomeri indemnizați	Șomeri neindemnizați
Ianuarie	10.411	4	2.300	8.111
Februarie	10.332	3,97	2.249	8.083
Martie	9.740	3,75	1.982	7.758
Aprilie	8.936	3,44	1.900	7.036
Mai	8.734	3,36	1.791	6.943
Iunie	8.824	3,39	1.713	7.111
Iulie	8.949	3,44	1.558	7.391
August	8.822	3,39	1.561	7.261
Septembrie	8.713	3,35	1.557	7.156
Octombrie	8.352	3,21	1.692	6.660
Noiembrie	8.199	3,15	1.698	6.501
Decembrie	8.357	3,21	1.864	6.493

Medierea muncii

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2018, 9.258 persoane au fost cuprinse la măsuri active, din care 5.064 persoane au fost încadrate. Pe fondul scăderii numărului de persoane înregistrate dar și din cauza lipsei unei calificări sau a experienței profesionale, numărul angajărilor a fost mai mic decât ținta propusă.

Situația realizării Programului de Ocupare, la data de 31.12.2018

Nr. crt.	Tip de masura	Realizat la 31.12.2018	Planificat 2018	Realizat %
	TOTAL persoane încadrate, din care:	5,064	8,200	62
1	Nr persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	5,064	8,200	62
	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	315	300	105
3	Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru somaj	396	400	99
4	Prime activare pentru somerii neindemnizați	71	500	14
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	557	410	136
5.a	someri peste 45 ani	552	400	138
5.b	someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale	5	10	50
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	-	50	-
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neindemnizați (SLD)	2	10	20
8	Încadrarea somerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de munca	2	5	40
9	Încadrarea prin stimularea mobilității forței de munca, total, din care: rd 7 = rd (7.a +7.b)	39	100	39
9.a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	13	80	16
9.b	Încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 Km. cu schimbare de domiciliu	2	10	20
9.c	prima de relocare	24	10	240
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	79	130	61
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	16	60	27

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	4	5	80
13	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	4	10	40

În ceea ce privește situația locurilor de muncă vacante nou înregistrate, față de anul precedent, se constată o ușoară scădere cu aproximativ 5,5 p.p. (aproximativ 6.900 locuri de muncă vacante nou înregistrate față de aproximativ 7.300 în anul 2017).

Din analiza locurilor de muncă vacante înregistrate, comparativ cu anul precedent se constată aceeași nevoie de forță de muncă a angajatorilor. Astfel, pe lângă cererea mare de muncitori necalificați și șoferi, principalele calificări solicitate au fost: montator subansamble, confecționar cablaje auto, vânzător, lucrător comercial, confecționar-asamblor articole textile, agent de securitate, operator la mașini-unelte semiautomate și automate, lacătuș mecanic, sudor, dulgher (exclusiv restaurator) și zidar. Principalele locuri de muncă nou înregistrate în anul 2018, în funcție de clasificarea după domenii de activitate:

Denumire CAEN	LMV nou înregistrate
Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)	796
Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	734
Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule	429
Fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehi	349
Comert cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, baut	258
Fabricarea de construcții metalice și parti componente ale structurilor metalice	227

Locurile de muncă vacante pentru persoanele cu studii superioare au fost în număr de 426, în principal pentru asistent medical generalist, pentru persoane cu experiență în marketing și economie (director societate comercială) și programator.

Pentru facilitarea contactului dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, AJOFM Argeș a organizat și în acest an burse ale locurilor de muncă: generală, pentru persoanele de etnie romă, pentru tineri absolvenți de învățământ, pentru tinerii supuși riscului marginalizării sociale și persoane cu dizabilități.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

2018				
BURSA	Agenți economici contactați	Agenți economici participanți	Număr locuri de muncă vacante	Număr persoane participante
Generală	3,572	92	1,618	1,630
Absolvenți	2,800	32	467	350
Grupuri vulnerabile (romi, persoane cu dizabilități, persoane marginalizate social etc.)	64	21	334	140

Având în vedere colaborarea cu Penitenciarul Colibași, la aceste burse au participat și persoane aflate în detenție care urmează a fi eliberate.

Formare profesională

În anul 2018 au fost programate prin Planul Național de Formare Profesională 47 de cursuri la care să participe 900 persoane înregistrate în evidența agenției . Au fost organizate 44 cursuri în 20 meserii/ ocupații, din care 5 cursuri prin furnizori de formare care au accesat fonduri europene nerambursabile, cu care agenția a încheiat protocoale de colaborare pentru identificarea unor participanți aflați în evidență. La aceste cursuri au fost cuprinse 893 persoane (561 șomeri indemnizați și 332 șomeri neindemnizați) . Din cele 893 persoane, 585 sunt din mediul rural, 115 persoane sunt șomeri de lungă durată și o persoană este cu dizabilități.

În urma organizării acestor cursuri, la data de 31.12.2018 , au absolvit 611 șomeri din care s-au încadrat 148. Au abandonat cursurile 60 șomeri (24 din motive imputabile și 36 din motive neimputabile).

Cursurile organizate de AJOFM Argeș în anul 2018 au fost în următoarele meserii/ocupații : administrator pensiune turistică, bucătar, contabil, frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, inspector resurse umane, instalator instalații tehnico-sanitare și gaze, lucrător în comerț, manager resurse umane, operator introducere, validare și prelucrare date, agent de securitate, ospătar, zidar-pietrar-tencuitor, infirmieră, lucrător în creșterea plantelor, lucrător în creșterea animalelor și competențe cheie - comunicare în limba română. Cele mai solicitate au fost: frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, inspector resurse umane, lucrător în comerț, operator introducere,validare și prelucrare date, agent de securitate.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

În anul 2018 cursurile s-au desfășurat astfel:

- Prin acord de parteneriat cu CRFPA Vâlcea, Dolj și Mehedinți au fost organizate 25 cursuri la care au participat 506 persoane și au absolvit 348 persoane. În urma absolvirii cursurilor de formare profesională s-au angajat 89 persoane.

- Prin AJOFM Argeș s-au organizat 14 de cursuri la care au participat 278 șomeri, din care au absolvit 156. În urma absolvirii cursurilor s-au angajat 59 persoane.
- Prin furnizori implicați în proiecte cu fonduri europene nerambursabile, cu care AJOFM Argeș a semnat protocoale de colaborare, au fost organizate 5 cursuri la care au participat 109 șomeri și au absolvit 107.

La data de 31.12.2018 mai sunt în derulare 11 cursuri la care participă 222 persoane.

Relații cu angajatorii

În anul 2018 *a continuat implementarea măsurilor* privind stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, prin subvenționarea locurilor de muncă, conform legislației în vigoare. Astfel, a fost subvenționată angajarea a 917 persoane, din care:

- șomeri peste 45 ani - 552 persoane;
- șomeri parinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 5 persoane;
- șomeri neindemnizați (șomeri de lungă durată) - 2 persoane;
- șomeri care mai au 5 ani până la pensie - 2 persoane;
- absolvenți de învățământ - 79 persoane;
- șomeri cuprinși în programe de ucenicie - 277 persoane.

Spre deosebire de anii precedenți, în anul 2018, subvenționarea s-a realizat atât din bugetul asigurărilor pentru șomaj cât și din fonduri europene nerambursabile, prin intermediul unor proiecte în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are calitatea de beneficiar, astfel:

- **PRO ACCES RMPD ALTERNATIV** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi-POCU/279/3/13/125311- Axa Prioritară 3- Locuri de muncă pentru toți ; Obiective specifice-3.1, 3.2, 3.3 (Regiuni Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud - Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Vest). Perioada de implementare: august 2018 - iulie 2021(36 luni).

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și persoane inactive non-NEET prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subscrive obiectivului tematic al POCU de promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor, prin faptul că, pe de o parte, SPO va acorda facilități angajatorilor care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, șomeri înregistrați în evidențele SPO, iar pe de altă parte va acorda acestor șomeri prime pentru stimularea încadrării în muncă.

- **UNIT 4 RMPD- Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate** (Centru; Nord- Est; Nord-Vest; Sud- Muntenia; Sud-Est; Sud- Vest Oltenia; Vest.) -Axa prioritara 3- Locuri de muncă pentru toți; obiective specifice 3.1;3.2;3.3;3.4;3.5;3.6. Proiectul are o durată de 32 luni (aprilie 2018-decembrie 2020).

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general și a obiectivelor specifice, în cadrul proiectului, se vor acorda facilități, sub formă de sprijin financiar angajatorilor care încadrează pe baza uceniciei la locul de muncă sau a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior șomeri, cu respectarea prevederilor legale.

Prin aplicarea Legii nr. 335/2013, privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, au fost încheiate doua convenții.

Prin aplicarea Legii nr. 76/2002, art.93(4), privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările și completările ulterioare, 4 angajatori de inserție au încheiat 4 convenții pentru 4 persoane încadrate.

Munca în străinătate (EURES 2018)

Prin furnizarea serviciilor **EURES** prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene, au fost organizate 5 selecții la nivel național la care a participat și județul Argeș: o selecție în domeniul agricol din Spania, 2 selecții în domeniul agricol din Danemarca și 2 selecții în domeniul agricol din Portugalia.

Numarul persoanelor consiliate a fost de 288, din care 139 femei.

Pe parcursul anului 2018, 5 persoane au fost angajate în Spațiul Economic European, astfel: o persoană în Spania, 4 persoane în Danemarca.

Economia socială

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș funcționează Compartimentul Economie Socială, care atestă întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, conform Legii nr. 219/2015 și Hotărârii Nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială. Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității

Atestatul de **întreprindere socială** se acordă întreprinderilor sociale care dispun, prin actele de înființare și funcționare, respectarea următoarelor criterii:

- a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;
- c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;
- d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulat al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților;
- b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.

În luna iunie 2018, AJOFM Argeș a fost invitată să colaboreze cu Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud Muntenia în cadrul proiectului SENSES, care are ca obiectiv crearea unei rețele transnaționale de întreprinderi sociale, întreprinderi tradiționale responsabile social, investitori financiari în economie socială, factori de decizie, care însumează în total 600 - 800 membri din regiunea Dunării. Rolul acestora este acela de a promova în comun un model inovator de întreprindere socială, precum și inovarea socială în dezvoltarea economică durabilă a regiunii Dunării.

În cadrul primului seminar, organizat în perioada 12-14 iunie, a fost prezentată situația mediului antreprenorial social din țările partenere ale proiectului și recomandările de îmbunătățire a politicii de economie socială din regiunea Dunării .

Control Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor

Conform programului anual de control cât și în urma unor sesizări, în cursul anului 2018, au fost efectuate **351** controale la agenți economici de pe raza județului Argeș.

Au fost constatate **26 abateri** de la prevederile legale după cum urmează:

- pentru nerespectarea prevederilor art.10 alin 1 și alin 3 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, 23 societăți au fost sancționate cu avertisment;
- pentru nerespectarea prevederilor art.83 alin 2 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare* s-au constatat două debite în sumă de 3.633,00 lei;
- pentru nerespectarea prevederilor art.8 din HG nr. 277/2002 cu modificările și completările ulterioare o societate a fost sancționată cu avertisment.

Juridic

Urmărirea rezolvării unui număr de 5 petiții privind solicitări de loc de muncă.

Intocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției pentru prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte, în număr de 15 cauze.

Avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenției, a contractelor și a convențiilor.

Comunicare

- Comunicate de presă: 33

Prezentarea ratei șomajului înregistrat în județ, în fiecare lună a anului 2018

Selecție în domeniul agricol din Spania, organizată la nivel național

Selecție în domeniul agricol din Danemarca, organizată la nivel național

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Bursa generală a locurilor de muncă

Servicii oferite absolvenților promoției 2018

Luna mai 2018 - luna promovării economiei sociale

Bursa locurilor de muncă pentru persoanele din mediul rural

Rezultate obținute în urma organizării bursei locurilor de muncă pentru persoanele din mediul rural

Ziua internațională a persoanelor cu dizabilități

Subvenții acordate angajatorilor, conform Legii nr.76/2002

Mesajul președintelui ANOFM cu ocazia zilei aniversare "Ziua ANOFM"

Ucenicia la locul de muncă și stagiul profesional

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți

- Apariții Mass-Media (presa scrisă, audio si video): 488
- Interviuri: 53
- Două conferințe de presă.

Nicolae Bădescu

Director executiv

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș

