**Raport**

**de activitate pentru**

**anul 2019**

**AJOFM**

**CARAS-SEVERIN**

***2020***

CUPRINS:

|  |  |
| --- | --- |
| CAPITOLUL | PAGINA |
| CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ CARAŞ-SEVERIN ÎN ANUL 2018 | 4 |
| CAPITOLUL II. SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018 | 6 |
| CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ ŞI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018, LA NIVELUL JUDEŢULUI CARAŞ-SEVERIN | 13 |
| III.1.Rezultatele implementării Programului de ocupare a forţei de muncă în anul 2018 | 13 |
| III.1.1. Rezultatele implementării Planului de formare profesională | 14 |
| III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ | 17 |
| III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ superior pe locuri de munca destinate efectuarii stagiului profesional | 18 |
| III.1.4. Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare | 18 |
| III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale | 18 |
| III.1.6 Încadrarea în muncă prin stimularea mobilităţii forţei de muncă | 18 |
| III.1.7 Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap | 19 |
| III.1.8. Acordarea serviciilor de asistenţă şi consultanţă pentru începerea unei activităţi independente | 19 |
| III.1.9. Medierea muncii | 19 |
| III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supusi riscului marginalizării sociale | 19 |
| III.3. Măsuri de prevenire a şomajului | 19 |
| III.4. Stimularea încadrarii elevilor şi studenţilor pe perioada vacanţelor | 20 |
| III.5. Programul special pentru localitati cu numar mare de etnici roma | 20 |
| III.6. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare | 20 |
| III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale | 20 |
| CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANŢĂ PREVĂZUTI PENTRU ANUL 2018 | 21 |
| CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE | 23 |
| CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ | 25 |
| CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AJOFM CARAş-SEVERIN FINANŢATE DIN FONDURI EXTERNE | 26 |
| CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGUĂRILOR PENTRU ŞOMAJ | 28 |
| CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ŞI COMPARTIMENTELOR FUNCŢIONALE ALE AGENŢIEI JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ CARAŞ-SEVERIN | 30 |
| CAPITOLUL X. PRIORITĂŢI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE | 40 |
| CONCLUZII | 40 |

# CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI

# JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ

# CARAŞ-SEVERIN ÎN ANUL 2019

Activitatea AJOFM Caraş-Severin s-a desfăşurat conform Contractului de performanţă managerială pentru anul 2019, semnat cu Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, a ROF-ului şi a Fişei Postului.

Conform Contractului de performanţă managerială au fost stabilite următoarele obiective:

Obiective generale:

a) Creşterea gradului de ocupare şi a competenţelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piaţa internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;

b)Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;

c)Întărirea capacitații administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;

d)Creşterea gradului de vizibilitate al Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;

e)Întărirea colaborării interinstituţionale la nivel naţional şi internaţional;

Obiective specifice:

a) Creşterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;

b)Sporirea șanselor de ocupare pe piaţa muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, şomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilităţi, persoane eliberate din detenţie, tinerii cu risc de marginalizare socială;

c)Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;

d)Prevenirea şomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaţionale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulţilor;

e) Oferirea de oportunităţi de ocupare şi de dezvoltare profesională tinerilor şomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior şi plasarea pe locuri de muncă vacante;

f) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active şi asigurarea altor forme de suport specifice;

g)Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

h)Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul şomerilor;

i) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

j) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

k)Absorbţia fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetul asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România;

Direcţii de acțiune în vederea realizării acestor obiective:

-implementarea programului de ocupare şi a planului de formare profesională, precum şi adaptarea acestora în funcţie de cerinţele şi evoluţiile de pe piaţa muncii, în vederea atingerii indicatorilor de performanţă stabiliţi în Contractul de performanţă managerială pentru anul 2018, semnat între Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi directorul executiv al AJOFM Caraş-Severin;

-dezvoltarea relaţiilor cu angajatorii şi creşterea gradului de personalizare a acţiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

-dezvoltarea capacităţii instituţionale a AJOFM Caraş-Severin în ce priveşte reforma EURES, în vederea asigurării mobilităţii forţei de muncă în Spaţiul Economic European;

-pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activităţii proprii, cu accent pe informarea și consilierea profesională a persoanelor înregistrate în evidență;

-elaborarea de proiecte în vederea realizării obiectivelor strategice instituționale prin accesarea fondurilor europene nerambursabile;

-informarea beneficiarilor, angajatori și persoane în căutarea unui loc de muncă, despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

# CAPITOLUL II. SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2019

**Tendinţe ale şomajului înregistrat la 31.12.2019**

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la data de 01 ianuarie 2019 pentru judeţul Caraş- Severin ) se prezentau, la începutul anului, astfel:

-resursele de muncă –170.500 persoane,

-populaţia activă civilă –106.800 persoane;

-populaţia în pregătire profesională şi alte categorii de populaţie în vârstă de muncă – 62.700 persoane;

-populaţia ocupată civilă –103.300 persoane, din care salariaţi - 55.000 persoane.

Rata şomajului, la nivelul judeţului Caraş-Severin, la finele lunii decembrie 2019, a fost de 3,13 %, rata şomajului feminin fiind de 3,26% , iar rata şomajului masculin fiind de 3,03%.

Evoluţia ratei şomajului în anul 2019, comparativ cu anul trecut se prezintă astfel :

Se constată faptul că, pe parcursul anului 2019, se menţine constantă rata şomajului, cu o uşoară scădere până la mijlocul anului, numărul de şomeri păstrându-se constant aproape tot anul 2019.

La sfîrşitul lunii decembrie 2019, un număr total 3.345 persoane figurau în evidenţele Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin, dintre care 1.512 femei. Din cele 3.345 persoane înregistrate, 1.055 persoane au fost şomeri indemnizaţi, iar 2290 au fost persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înscrise în evidenţele Agenţiei fără a beneficia de drepturi băneşti.

Definitoriu pentru anul 2019 este faptul că ponderea şomerilor neindemnizaţi a fost mai mare în comparaţie cu cea a somerilor indemnizaţi:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Luna** | **Şomeri total** | **Şomeri indemnizaţi** | **Şomeri neindemnizaţi** |
| Ianuarie | 3540 | 1336 | 2204 |
| Februarie | 3523 | 1234 | 2289 |
| Martie | 3512 | 1144 | 2368 |
| Aprilie | 3200 | 958 | 2242 |
| Mai | 3080 | 899 | 2181 |
| Iunie | 3130 | 843 | 2287 |
| Iulie | 3266 | 764 | 2502 |
| August | 3380 | 976 | 2404 |
| Septembrie | 3398 | 960 | 2438 |
| Octombrie | 3389 | 1027 | 2362 |
| Noiembrie | 3369 | 1033 | 2336 |
| Decembrie | 3345 | 1055 | 2290 |

Numărul şomerilor înregistraţi la finele anului 2019 a fost mai mic cu 192 persoane decât numărul şomerilor înregistraţi la finele anului 2018:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Anul | Total şomeri, din care : | Şomeri indemnizaţi | Şomeri neindemnizaţi |
| 2018 | 3537 | 1352 | 2185 |
| 2019 | 3345 | 1055 | 2290 |

Din punct de vedere al nivelului de educaţie, în anul 2019 , ponderea cea mai ridicată a şomerilor se regăseşte în segmentul persoanelor care au absolvit până la 8 clase sau şcoală profesională.

Distribuţia şomerilor pe grupe de vîrstă şi nivel de instruire la data de 31.12.2019:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Indicator | TOTAL | Sub 25 ani | 25 - 29 ani | 30 - 39 ani | 40 - 49 ani | 50 - 55 ani | peste 55 ani |
| ŞOMER (TOTAL) | 3345 | 472 | 167 | 514 | 879 | 640 | 673 |
| FEMEI | 1512 | 204 | 73 | 253 | 427 | 313 | 242 |
| Toate formele de indemnizaţie | 1055 | 192 | 46 | 176 | 270 | 190 | 181 |
| invatamant primar si fara studii, din care: | 978 | 105 | 68 | 176 | 272 | 160 | 197 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj | 69 | 0 | 5 | 17 | 15 | 16 | 16 |
| - din care femei | 30 | 0 | 2 | 7 | 7 | 10 | 4 |
| - şomeri neindemnizaţi | 909 | 105 | 63 | 159 | 257 | 144 | 181 |
| - din care femei | 439 | 36 | 26 | 69 | 143 | 81 | 84 |
| fara studii |  |  |  |  |  |  |  |
| - benef. indemnizaţie de şomaj | 23 | 0 | 2 | 8 | 4 | 2 | 7 |
| - din care femei | 6 | 0 | 1 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| - şomeri neindemnizaţi | 534 | 83 | 41 | 83 | 145 | 81 | 101 |
| - din care femei | 256 | 29 | 18 | 40 | 86 | 49 | 44 |
| invatamant gimnazial | 672 | 39 | 16 | 69 | 200 | 188 | 160 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj | 151 | 2 | 2 | 20 | 55 | 44 | 28 |
| - din care femei | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - şomeri neindemnizaţi | 521 | 37 | 14 | 49 | 145 | 144 | 132 |
| - din care femei | 216 | 11 | 3 | 20 | 69 | 64 | 49 |
| invatamant profesional/arte si meserii | 421 | 26 | 6 | 61 | 135 | 87 | 105 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj | 183 | 8 | 3 | 25 | 60 | 38 | 48 |
| - din care femei | 10 | 3 | 2 | 7 | 24 | 12 | 11 |
| - şomeri neindemnizaţi | 239 | 18 | 3 | 36 | 75 | 49 | 58 |
| - din care femei | 49 | 6 | 0 | 10 | 15 | 11 | 7 |
| invatamant liceal | 999 | 281 | 40 | 140 | 291 | 176 | 181 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj | 480 | 161 | 16 | 66 | 96 | 73 | 68 |
| - din care femei | 244 | 76 | 8 | 42 | 50 | 43 | 25 |
| - şomeri neindemnizaţi | 519 | 100 | 24 | 74 | 105 | 103 | 113 |
| - din care femei | 226 | 45 | 8 | 34 | 52 | 44 | 43 |
| invatamant posticeal | 64 | 15 | 4 | 12 | 22 | 6 | 5 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj | 40 | 10 | 2 | 9 | 12 | 5 | 4 |
| - din care femei | 34 | 9 | 2 | 9 | 10 | 5 | 1 |
| - şomeri neindemnizaţi | 22 | 5 | 2 | 3 | 10 | 1 | 1 |
| - din care femei | 17 | 3 | 2 | 3 | 8 | 1 | 0 |
| invatamant universitar | 211 | 25 | 33 | 56 | 49 | 23 | 24 |
| - benef. indemnizaţie de şomaj | 131 | 11 | 18 | 39 | 32 | 14 | 17 |
| - din care femei | 77 | 7 | 12 | 30 | 16 | 7 | 4 |
| - şomeri neindemnizaţi | 80 | 15 | 15 | 17 | 17 | 9 | 7 |
| - din care femei | 42 | 10 | 8 | 11 | 9 | 3 | 1 |

Repartizarea şomerilor în funcţie de vârstă, la data de 31.12.2019, se prezintă astfel :

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidenţa agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă şi încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: uşor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil şi foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b)din legea nr.76/2002 cu modificările si completările ulterioare, precum şi pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forţei de muncă care se pot acorda, în condiţiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină personae ocupate pe piaţa muncii. Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidenţiază punctele slabe care există în ceea ce priveşte riscul persoanelor de a deveni şomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se foloseşte ca suport în luarea deciziilor de a adapta şi, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forţei de muncă care se pot acorda, în principal, în funcţie de nevoile persoanelor.

Repartizarea şomerilor din judeţul Caraş-Severin încadraţi în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare la data de 31.12.2019:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Total someri, din care: | Cu nivel de ocupabilitate: | | | |
| Usor ocupabil | Mediu ocupabil | Greu ocupabil | Foarte greu ocupabil |
| 3345 | 399 | 478 | 1526 | 942 |

Majoritatea persoanelor care au nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare ca greu ocupabil şi foarte greu ocupabil sunt beneficiari de venit minim garantat şi, datorită nivelului de studii incomplete, nu pot fi incluşi la programe de formare profesională pentru a le creşte sau îmbunătăţi competenţele profesionale.

În funcţie de mediul de rezidenţă, ponderea şomajului pe parcursul anului 2019 a fost mai mare în rândul populaţiei din mediul rural:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Luna | Nr şomerilor din mediul urban | Nr şomerilor din mediul rural |
| Ianuarie | 1326 | 2014 |
| Februarie | 1556 | 2458 |
| Martie | 1411 | 2283 |
| Aprilie | 1427 | 2180 |
| Mai | 1524 | 2190 |
| Iunie | 1514 | 2178 |
| Iulie | 1578 | 2265 |
| August | 1544 | 2223 |
| Septembrie | 1572 | 2183 |
| Octombrie | 1425 | 1964 |
| Noiembrie | 1465 | 1886 |
| Decembrie | 1413 | 1932 |

De la începutul anului 2018 până la data de 31.12.2019, rata de ocupare se prezintă astfel:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Luna | Nr încadraţi 2018 | Nr încadraţi 2019 |
| Ianuarie | 332 | 253 |
| Februarie | 336 | 226 |
| Martie | 356 | 351 |
| Aprilie | 413 | 348 |
| Mai | 501 | 375 |
| Iunie | 407 | 363 |
| Iulie | 269 | 260 |
| August | 331 | 292 |
| Septembrie | 310 | 291 |
| Octombrie | 376 | 307 |
| Noiembrie | 326 | 277 |
| Decembrie | 121 | 121 |
| Total | 4078 | 3464 |

În cursul anului 2019, angajatorii au declarat, în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, un număr de 3.654 locuri de muncă vacante:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Luna | Stoc initial | Intrari | Iesiri | Iesiri prin incadrare |
| Ianuarie | 5 | 259 | 257 | 253 |
| Februarie | 7 | 342 | 241 | 226 |
| Martie | 5 | 409 | 408 | 351 |
| Aprilie | 6 | 349 | 351 | 348 |
| Mai | 4 | 381 | 378 | 375 |
| Iunie | 7 | 360 | 363 | 363 |
| Iulie | 4 | 264 | 260 | 250 |
| August | 8 | 296 | 297 | 292 |
| Septembrie | 7 | 289 | 291 | 291 |
| Octombrie | 5 | 307 | 307 | 306 |
| Noiembrie | 4 | 277 | 279 | 279 |
| Decembrie | 6 | 121 | 122 | 122 |
| Total | **68** | **3654** | **3654** | **3456** |

În ceea ce priveşte şomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie 2019, se aflau înregistraţi în evidenţele AJOFM Caraş-Severin 70 tineri sub 25 de ani aflaţi în şomaj de peste 6 luni şi 1008 adulţi aflaţi în şomaj de peste 12 luni.

|  |  |
| --- | --- |
| Decembrie 2018 | TOTAL |
| Total someri lunga durata | 1078 |
| peste 25 ani | 1008 |
| - din care femei | 458 |
| sub 25 ani | 70 |
| - din care femei | 20 |

**CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA SI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA IN ANUL 2019, LA NIVELUL JUDETULUI CARAS-SEVERIN**

# Rezultatele implementării Programului de ocupare a forţei de muncă în anul 2019

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forţei de muncă în anul 2019, a fost încadrarea în muncă a cel puţin **3.775 persoane**.

Având în vedere disparităţile regionale în domeniul ocupării forţei de muncă, precum şi situaţiile socio – economice specifice unor zone, programul conţine un program special, destinat localităţilor din mediul rural şi celor din mediul urban, în cadrul căruia se disting două subprograme:

* Programul *pentru* *localităţi urbane*– destinat creşterii ocupării şi îmbunătăţirii condiţiilor de viaţă din această zonă, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minim 410 persoane din Anina, Băile Herculane şi Moldova Nouă;
* Programul *pentru* *localităţi rurale* – program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a 120 persoane din Berliste, Berzasca , Bozovici, Ciuchici, Ciudanovita, Coronini, Lăpuşnicu Mare, Naidas, Sicheviţa, Socol şi Topleţ.

Urmare a implementării programului de ocupare, în anul 2019, au fost încadrate în muncă 3.464 persoane, ceea ce reprezintă 91,76% din totalul persoanelor propuse a fi ocupate şi 53,76% din cele 6.443 persoane care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forţei de muncă. Prin Programul special de ocupare pentru localităţi urbane au fost încadrate în anul 2019 un număr de 501 persoane, iar prin Programul special de ocupare pentru localităţi rurale au fost încadrate în cursul anului 2019 un număr de 373 persoane.

În vederea realizării programului de ocupare şi asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenţie, la nivelul judetului Caras-Severin au fost identificate 3.654 locuri de muncă, graţie relaţiilor strânse, bazate pe încredere, create între agenţie si angajatori, dar şi a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Serviciile de informare şi consiliere profesională au un rol esenţial în activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2019 au beneficiat de servicii de informare şi consiliere profesională, oferite prin intermediul agenţiei 7.299 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care: 6.443 persoane nou înregistrate şi 856 persoane care au beneficat de această măsura de mai multe ori. Ca urmare a participării la serviciile de informare şi consiliere profesională au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere şi orientare profesională 3.194 persoane, ceea ce reprezintă 43,76% din totalul persoanelor care au beneficiat de aceste servicii. De asemenea, 594 persoane au primit recomandarea de a urma un curs de calificare şi 396 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Prin implementarea programului „De la şcoală, la viaţă profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfăşurate 68 de şedinţe de informare şi consiliere de grup, la care au participat 1452 elevi, s-a urmărit creşterea şanselor de ocupare prin activitatea de informare şi orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învăţământului preuniversitar, viitori absolvenţi.

# *Rezultatele implementării Planului de formare profesională*

Prin Planul anual de Formare Profesională 2019, A.J.O.F.M.Caraş-Severin a avut stabilit cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 380 persoane care beneficiază de servicii de formare profesională precum și încheierea unui număr de 5 contracte și convenții de ucenicie.

În cursul anului 2019 au fost finalizate 8 cursuri de formare profesională începute în anul 2018, la care au fost cuprinşi 160 şomeri. De asemenea, pe parcursul anului 2019 au fost organizate şi începute 17 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinse **396** şomeri.

Din totalul celor 17 programe de formare profesională organizate în anul 2019, 5 cursuri (29,41% din total) au fost organizate prin Centrul de Formare Profesională al A.J.O.F.M. C-S, din care, un curs organizat prin furnizor de formare autorizat, în conditiile legii, și 12 cursuri prin Centre Regionale de Formare Profesională a Adulților (4 cursuri - 23,53% din total - organizate prin C.R.F.P.A.Vâlcea, 8 cursuri - 47,06% din total - organizate prin C.R.F.P.A.Mehedinţi) .

Structura cursurilor de formare profesională organizate în 2019 a fost următoarea :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CURS CALIFICARE** | **Nr.cursuri** | **Instituţia**  **organizatoare** | **Total cursanți** |
| Bucătar | 1 | A.J.O.F.M.C-S | 28 |
| Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație publică | 1 | CRFPA VL | 15 |
| Operator introducere, validare și prelucrare date | 2 | A.J.O.F.M.C-S  CRFPA VL | 49 |
| Fasonator mecanic | 1 | Furnizor autorizat jud.DB | 20 |
| Lucrător in comerţ | 2 | CRFPA VL | 56 |
| Îngrijitor bătrâni la domiciliu | 3 | CRFPA MH | 72 |
| Frizer-coafor-manichiură-pedichiură | 1 | A.J.O.F.M.C-S | 14 |
| Inspector SSM | 1 | CRFFPA MH | 28 |
| Lucrător finisor pentru construcții | 1 | A.J.O.F.M.C-S | 28 |
| Agent de vânzări | 2 | CRFFPA MH | 47 |
| Agent de securitate | 1 | CRFFPA MH | 23 |
| Competențe comune – limba română | 1 | CRFPAMH | 16 |
| **TOTAL** | **17** |  | **396** |

Totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care au fost cuprinse la cursurile de formare profesională a fost de 396 şomeri, ceea ce reprezintă 104,21 % din valoarea indicatorului 380 persoane, stabilite pentru anul 2019, a fi cuprinse în programele de formare profesională. De asemenea, au fost încheiate contracte de ucenicie pentru un număr de 45 de personae, cu 40 de persoane mai mult decât indicatorul stabilit pentru anul 2019.

Structura celor 396 şomeri participanţi la programele de formare profesională aferente anului 2019 se prezintă astfel :

* 91 șomeri (22,98% din total) cuprinși în programe organizate prin Centrul de Formare Profesională propriu, 20 șomeri (5,05% din total) cuprinși în program organizat prin furnizor de formare autorizat și 285 șomeri (71,97% din total) cuprinși în programe organizate prin Centre Regionale de Formare Profesională a Adulților.
* criteriul pe sexe – 213 femei (53,79% din total) ;
* criteriul urban/rural – 164 şomeri din mediul rural (41,41% din total)
* criteriul tip șomer – 234 șomeri îndemnizați (59,10 % din total) și 162 șomeri neîndemnizați (40,90% din total) ;
* criteriul ”ocupabilității” – 17 șomeri ”foarte greu ocupabil” (4,29% din total), 342 șomeri ”greu ocupabil” (86,36% din total) și 37 șomeri ”mediu ocupabil” (9,35% din total);
* criteriul formei de pregătire - 112 șomeri cuprinși în programe de inițiere (28,28% din total), 256 șomeri cuprinși în programe de calificare/recalificare (64,64% din total) și 28 șomeri cuprinși în programe de specializare (7,08% din total) ;
* criteriul "grupuri ţintă" – 20 şomeri de etnie romă şi 2 şomeri cu handicap
* criteriul vârstei :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tineri sub 25 | 25 – 35 ani | 35 – 45 ani | Peste 45 ani |
| **136**  34,34% din total | **56**  14,14% din total | **73**  18,43% din total | **131**  33,09% din total |

\* *din cele 131 persoane cu vârsta >45 ani , 27 de persoane aveau vârsta >55 de ani.*

* criteriul studiilor :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Primar incomplet | Gimnazial / Profesional | Liceal/  postliceal | Superioare |
| **16**  4,04% din total | **43**  10,86% din total | **286**  72,22% din total | **51**  12,88% din total |

În urma monitorizării persoanelor absolvente ale cursurilor într-o perioadă de 12 luni de la data absolvirii cursurilor de formare profesională, pâna la data de 31.12.2019 a rezultat că un număr de 194 persoane s-au angajat.

Programele de formare profesională gratuite pentru şomeri au fost organizate, ţinând cont, pe de-o parte, de Planul anual de Formare Profesională pe anul 2019, pe de altă parte de cererea pieţei muncii, iar pe de altă parte, de opţiunile şi aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

# *Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ*

Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieţei muncii: angajator şi absolvent.

Subvenţiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenţilor de învăţământ, care începând cu anul 2017 nu mai sunt diferenţiate în funcţie de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistraţi în evidenţele agenţiei.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea şi consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenţilor, a făcut posibilă angajarea a 25 absolvenţi prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenţionarea locului de muncă din BAS (5 persoane) și FSE (20 persoane).

O contribuţie importantă la încadrarea în muncă a absolvenţilor a fost organizarea, la nivel naţional, a Bursei locurilor de muncă pentru absolvenţi, în data de 18 octombrie 2019. Din totalul celor 202 participanţi la bursă, 47 au fost absolvenţi de învățământ iar 155 persoane reprezintă alte categorii de persoane participante la bursă. Dintre aceştia, au fost selectaţi în vederea încadrării în muncă 18 absolvenţi.

Situaţia detaliată a organizării Bursei locurilor de muncă pentru absolventi din anul 2019 este următoarea:

|  |  |
| --- | --- |
| Nr. agenţi economici contactati | **93** |
| Nr. agenţi economici participanţi | **29** |
| Nr. locuri de muncă oferite pentru absolvenţi | **131** |
| Numar persoane participante, din care | **202** |
| -Nr. absolventi participanti | **47** |
| Nr. absolventi selectati în vederea încadrării | **18** |
| Nr. absolventi încadrati pe loc | **0** |
| Nr. absolventi încadrati la o lună de la desfășurarea bursei, din care | **3** |
| -Nr absolventi cu studii superioare încadraţi | **1** |

În anul 2019, au beneficiat de prime de inserţie acordate din bugetul asigurărilor pentru şomaj, 12 absolvenţi de învăţământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

**III.1.3.Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional**

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 şi ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (HG 473/iunie 2014), ANOFM poate susţine din bugetul asigurărilor pentru şomaj stagiile profesionale pentru absolvenţii de învăţământ superior. În anul 2019 nu au existat solicitări pentru încadrarea în muncă a absolvenţilor de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiarilor

**III.1.4.Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare**

În scopul prevenirii şomajului de lungă durată şi stimulării şomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizaţiei de şomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 117 şomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, care au beneficiat de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru şomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizaţiei de şomaj.

De asemenea, au fost încadraţi în muncă prin acordarea de subvenţii, un număr de 81 tineri NEETs şi 1 persoană care mai are 5 ani până la pensie*.*

***III.1.5.*** ***Î*ncadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale**

Şomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieţei forţei de muncă şi este în atenţia serviciului public de ocupare.

In anul 2019 au fost încadrate în muncă 232 persoane cu vârsta de peste 45 ani, prin acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii .

# *III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilităţii forţei de muncă*

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluţie pentru acoperirea deficitelor de forţă de muncă din anumite zone, regiuni şi sectoare de activitate, dar există anumite bariere întâmpinate în aplicarea acestei măsuri, printre care și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

20 persoane au fost ocupate în muncă în anul 2019 prin acordarea de prime de mobilitate: 19 au beneficiat de prima de relocare și 1 persoană a beneficiat de prima de instalare.

# *III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap*

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reuşit încadrarea în muncă a 2 persoane prin subvenţionarea locului de muncă.

# *III.1.8. Acordarea serviciilor de asistenţă şi consultanţă pentru începerea unei activităţi independente*

În contextul sprijinii activităţilor antreprenoriale ale asiguraţilor în sistem, agenţia a acţionat în direcţia oferirii de servicii de asistenţă şi consultanţă gratuită pentru iniţierea de către şomeri a unei activităţi pe cont propriu prin promovarea site-urilor realizate in acest scop prin proiecte la care AJOFM Caras-Severin a avut calitatea de partener, precum si prin modulele de antreprenoriat predate la cursurile derulate de către Agentie.

# *III.1.9. Medierea muncii*

Prin ***serviciile de mediere***  au fost încadrate în muncă 3.464 persoane, din care 2478 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată şi 986 pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susţinută în mod evident şi de organizarea burselor locurilor de muncă.

În anul 2019 s-au organizat doua burse la nivel naţional - pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru absolvenţii instituţiilor de învăţământ .

În urma evaluării la 1 lună de la organizarea burselor locurilor de muncă organizate în anul 2019, au fost ocupate 56 persoane: 53 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă şi 3 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenţi.

# Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuşi riscului marginalizării sociale

În anul 2019, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.116/2002 privind prevenirea şi combaterea marginalizării sociale au beneficiat de servicii de mediere şi consiliere profesională 8 persoane din rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială, din care 4 au fost angajate.

# Măsuri de prevenire a şomajului

Măsurile de prevenire a şomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor ameninţate de riscul de a deveni şomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activităţi economice, fie datorită unor cauze personale, nu au fost solicitate în anul 2019 de nici o persoană.

# Stimularea încadrării elevilor si studentilor pe perioada vacantelor

În cursul anului 2019, nici un agent economic nu a solicitat încheierea de convenții pentru încadrarea în muncă a elevilor şi studenţilor pe perioada vacanței, conform Legii 72/2007.

**III.5.Programul special pentru comunităţi cu număr mare de etnici roma**

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetăţenilor români aparţinând minorităţii rome și a atribuțiilor stabilite, ANOFM a elaborat Programul special pentru comunităţi cu număr mare de etnici romi. În cadrul acestui program, accentul se pune pe acţiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii şi consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului special pentru comunităţi cu număr mare de etnici roma al AJOFM Caraş-Severin, în perioada ianuarie –decembrie 2019, s-a realizat încadrarea a 26 persoane de etnie romă. Pentru a se încadra, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcţie de aptitudini, capacităţi şi nivel profesional.

**III.6.Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare**

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuşi procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare. Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţeide Muncă, la nivelul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București. În anul 2019, la nivelul judeţului Caraş-Severin au fost acreditate pentru servicii specializate 6 furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și pentru servicii de mediere a muncii.

**III.7.Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale**

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia social și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de inființare și funcționare și respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și /sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc. Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței deMuncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii. La nivelul judeţului Caraş-Severin nu a fost solicitată acordarea a nici unui atestat pe parcursul anului 2019.

**CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANTA PREVĂZUŢI PENTRU ANUL 2018**

Prin implementarea, în anul 2019, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forţei de muncă şi a altor acţiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanţă, stabiliţi prin Contractul – angajament incheiat intre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin, se prezintă astfel:

**Fişă de evaluare a indicatorilor de performanţă managerială**

**pentru anul 2019**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Denumire indicator** | **Valoare stabilita prin contract** | **Realizat la data de 31.12.2019** |
|  | **Indicatori evaluati lunar** |  | **%** |
| 1 | Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori şi înregistrate de ANOFM | **80%** | ***96,10*** |
| 2 | Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidenţa ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă | **40%** | ***41,24*** |
| 3 | Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională | **12%** | ***15,81*** |
| 4 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active | 100% | ***100,00*** |
| 5 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: |  |  |
| 5a | *în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor* | 100% | ***100,00*** |
| 5b | *în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulţilor* | 100% | ***100,00*** |
| 6 | Ponderea tinerilor cu varsta mai mica de 25 de ani care ocupa un loc de munca, participa la un curs de formare profesioanla, incheie un contract de ucenicie la locul de munca sau incheie un stagiu in total tineri cu varsta mai mica de 25 de ani in registrati | 75% | ***62,82*** |
| 7 | Rata ocupării participanţilor la măsuri active |  |  |
| *7a* | *în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă* | 35% | ***52,21*** |
| *7b* | *în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă* | 40% | ***53,44*** |
| 8 | Pondrea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la: |  |  |
| 8a | 6 luni de la data sustinerii exeamenelor de absolvire | 40% | ***35,50*** |
| 8b | 12 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire | 60% | ***45,65*** |
| 9 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați | **65%** | ***47,70*** |
| 10 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă | **5%** | ***21,63*** |
| 11. | Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numerație) sau care primesc recomandare pentru programe edicaționale de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial | **5%** | ***17,09*** |
| ***TOTAL PUNCTAJ –9,53 FOARTE BINE*** | | | |

Cu toate că nu au fost atinse toate valorile programate, diferenţele dintre nivelul planificat şi cel realizat al indicatorilor neindepliniti sunt relativ mici, ceea ce dovedeşte efortul Agentiei de a-şi atinge obiectivele stabilite.

Realizările obţinute de AJOFM Caras-Severin în ceea ce priveşte indicatorii de performanţă managerială trebuie analizate atât în contextul general economic , precum și în cel județean , dificultatea de a previziona piața muncii fiind un impediment major.

**CAPITOLUL V. MUNCA IN STRAINATATE**

EURES reprezintă reţeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene şi alţi parteneri implicaţi pe piaţa muncii (sindicatele şi organizaţiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal scop facilitatea liberei circulaţii a lucrătorilor în cadrul SEE (Spaţiul Economic Eurpean) şi Elveţia. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparenţa informaţiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum şi la condiţiile de muncă şi de viaţă din statele SEE, tranparenţă realizată atât prin componenta umană a reţelei (consilierii Eures), cât şi prin componenta tehnică ( portalul Eures al locurilor de muncă vacante [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), respectiv portalul naţional [www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro) ).

În perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 am avut 3 angajatori români care au solicitat informaţii cu privire la reţeaua Eures şi alte subiecte conexe mobilităţii deschidere firmă, detaşare, respectiv 11 angajatori din UE (Malta, Germania, Olanda, Franţa, Belgia şi Danemarca) care au solicitat informaţii privind modalitaţile prin care se poate recruta forţă de muncă din România și au depus oferte pentru a putea fi încărcate pe portalul național Eures.

Astfel, în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 au fost încărcate pe portalul național Eures un număr de 11 oferte cu 76 locuri de muncă vacante în următoarele meserii : Tehnicieni, Electricieni, Instalatori, Sudori, Dealeri cazinouri.

În perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 un număr de 185 de persoane, din care 53 femei, s-au adresat consilierului Eures al A.J.O.F.M. Caraș-Severin (prin contact direct, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate ţări cu destinaţie de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost : Spania, Malta, Danemarca, Olanda,Germania şi Austria.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, cei mai mulţi solicitanţi de loc de muncă în statele europene au pregătire primară, gimnazială şi profesională, respectiv un număr de 86 de persoane din numărul total al solicitanţilor. De asemenea un număr de 73 de persoane au nivel de instruire liceal şi postliceal, iar un număr de 26 persoane care au apelat în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 la serviciile de informare, mediere şi consiliere oferite de consilierul Eures au nivel de instruire universitar. Solicitările lor au fost orientate cu preponderenţă pentru locuri de muncă în agricultură, construcţii, îngrijitori bătrâni la domiciliu, industria hotelieră, sectorul medical, dar au existat şi solicitări pentru locuri de muncă înalt calificate (IT). De asemenea, a fost acordată asistenţă unui număr de 37 persoane pentru redactarea cv-urilor model Europass şi de înregistrare a cv - urilor în baza de date europeană a portalului EURES.

Referitor la numărul solicitanţilor de loc de muncă pe categorii de vârstă în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019, am avut :

◄ între 18 - 25 de ani un număr de 25 persoane,

◄ între 26 - 35 de ani un număr de 52 de persoane,

◄ între 36 - 45 de ani un număr de 50 persoane,

◄ peste 45 de ani un număr de 58 persoane.

Referitor la tinerii informaţi cu privire la proiectul YFEJ în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 am avut un număr de 40 de persoane informate.

Referitor la persoanele informate cu privire la proiectul REACTIVATE în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 am avut un număr de 37 de persoane informate.

Referitor la apariţiile Eures în presa audio, video, scrisă din judeţul Caraş - Severin pentru perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 am avut un număr de 16 apariţii în presa audio, 6 presa video și 14 articole în presa scrisă.

De asemenea, pe website-ul agenţiei am avut 2 articole EURES încărcate şi pe pagina de Facebook a agenţiei avem un număr de 186 de fani/urmăritori.

Referitor la situaţia cetăţenilor români reîntorşi în ţară şi aflaţi în evidenţele A.J.O.F.M. Caraş - Severin, precizez că pentru perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 am avut un număr de 122 persoane reîntoarse în ţară, din care 40 femei, care au lucrat cu forme legale în Spania, Danemarca, Germania, Portugalia, Austria, Irlanda, Italia, Elveția şi Belgia.

În ceea ce priveşte situaţia privind forţa de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de către angajator, în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019, A.J.O.F.M. Caraș-Severin a eliberat un număr de 61 adeverinţe necesare angajatorilor în vederea obţinerii avizului favorabil din partea Inspectoratului General pentru Imigrări, aviz necesar acordării vizelor de lungă şedere pentru angajare în muncă, potrivit prevederilor art.8, lit.b, din Ordonanţa de Urgenţă nr.25/2014 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României şi completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România. Adeverinţele au fost eliberate pentru un număr de 324 persoane pentru următoarele meserii : bucătari, ajutoare bucătarie, brutari, director tehnic, administrator societate comercială, montatori placaje, muncitori necalificaţi construcţii, electricieni, zidari, dulgheri, şoferi.

În vederea realizării activităţii de consiliere Eures au fost furnizate informaţii privind reţeaua EURES, modalităţile de găsire a unui loc de muncă atât pe portalul Eures național (www.eures.anofm.ro) , cât și pe portalul Eures european (www.eures.europa.eu) , de redactare a unui Curriculum vitae ( CV ) European, de înregistrare a CV - ului în baza de date europeană a portalului EURES, informaţii referitoare la condiţiile de viaţă şi de muncă din ţările Spaţiului European.

Pe pagina web a Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş - Severin ( www.ajofm.cs ) este creat un link Eures prin care am arătat ce reprezintă Eures, care sunt principalele obiective ale Eures, locurile de muncă vacante disponibile prin intermediul portalului eures naţional, formulare necesare pentru înregistrarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE și alte informaţii referitoare la reţeaua Eures, precum şi datele personale de contact în vederea obţinerii unor informaţii suplimentare. Acest link a fost creat cu scopul de a facilita accesul la informaţii atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în spaţiul european, cât şi angajatorilor ce doresc să recruteze forţă de muncă din SEE şi Elveţia. Din activitatea desfăşurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilităţii lucrătorilor români în spaţiul european sunt necunoaşterea limbii de circulaţie europeană solicitată de angajator şi insuficienta informare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în altă ţară europeană asupra condiţiilor de viaţă şi de muncă din statul respectiv, precum şi organizarea selecţiilor de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă desemnate în oraşe din ţară aflate la distanţă mare faţă de judeţul nostru. În acest context, serviciile de informare, consiliere şi mediere oferite de reţeaua Eures sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migraţiei ilegale şi, mai ales, în gestionarea migraţiei legale.

**CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALA**

# În perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 au fost emise un număr de 155 de formulare europene E301/PDU1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru şomaj din România, cele mai multe solicitări fiind pentru Austria, respectiv un număr de 8 formulare europene E301/PDU1/U002 primite de la instituţii competente în materie de şomaj din Austria, Germania şi Spania.

# În perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 A.J.OF.M. Caraș-Severin a emis un număr de 17 formulare E302 pentru Spania şi 1 formular E302 pentru Italia prin care se certifică informaţii referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai şomerilor indemnizaţi în alte state membre.

# De asemenea, în aceeaşi perioadă sus menţionată, au fost emise un număr de 30 formulare U009 în vederea notificării privind înregistrarea în evidenţa agenţiei pentru ca şomerii să poată beneficia de export de şomaj din alte state membre, 2 formulare U004 reprezentând informaţii privind salariile avute în România de către persoanele care şi-au deschis dreptul la şomaj în alte state membre, 4 formulare U013 în vederea monitorizării lunare a şomerilor pentru a putea beneficia în continuare de export de şomaj din alt stat membru, 3 formulare H006 reprezentând răspuns la cererea de informaţii privind rezidenţa şi 1 formular U007 reprezentând cererea de documente privind exportul de șomaj.

# 

**CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE A.J.O.F.M. CARAS-SEVERIN FINANTATE DIN FONDURI EXTERNE**

**1. ,INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare**,

Proiectul vizează creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) , pentru a reusi apoi prin toate masurile de stimulare a ocuparii pe care noi SPO le oferim pentru a-i integra pe piata muncii.

In cadrul proiectului INTESPO , de la inceputul proiectului si pana la finele anului 2019 au fost contactați 1673 tineri NEETs , au fost inregistrati 1387 tineri NEETs și 1387 tineri NEETs au fost profilati si au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala .

Din cei 1387 tineri NEETs inregistrati , au fost angajati 428. Au fost incheiate 37 de protocoale de colaborare, din care 34 protocoale au fost incheiate cu unitati administrativ teritoriale .

**2.PRO ACCES ALTERNATIV RMPD – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi"**

Au fost acordate subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a 350 persoane la art 85 din Legea 76/2002 și a 6 persoane la art 80 din Legea 76/2002 . De asemenea, au fost acordate prime de actiare la 167 de persoane și prime de instalare la 3 persoane.

**3.ACTIMOB 2 RMPD Alternativ, Activare şi Mobilitate tineri NEETs”**

Au fost acordate stimulente finaciare somerilor si subventii angajatorilor de la inceputul proiectului pana in prezent , dupa cum urmeaza :

-- art 85, subventie acordata angajatorului pentru pentru persoane peste 45 de ani – 126 persoane

-art 80 , subventie acordata angajatorului pentru absolventi – 31 persoane

- art 73^2 , prima activare - 19 persoane

- art 75 , prima de instalare - 1 persoana

-art 74 , prima incadrare – 3 persoane

**4,“UNIT 2 RMPD – Ucenicie şi stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puţin dezvoltate”**

Un proiect scris pe Axă prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

De la inceputul proiectului pana in prezent a-au incheiat un numar de 3 conventii nivel 2 , pentru 3 ucenici

**5.UNIT 4 RMPD - Ucenicie şi stagii pentru şomerii non-NEET din Regiunile mai puţin dezvoltate**

Prin acest proiect se subventioneaza ucenicia si stagiile de practica pentru categoria de someri persoane inactive peste 25 de ani,

De la inceputul proiectului pana in prezent a-au incheiat un numar de 71 conventii nivel 2 , pentru 71 de ucenici

**6. UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”**

Au fost realizate 15 contracte de ucenicie , nivel 2 și 20 contracte de ucenicie , nivel 3.

**7. ACTIMOB 3 RMPD - Activare si mobilitate tineri NEETs**

Indicatori de realizat :

- 80 persoane art 85, subventie acordata angajatorului pentru pentru persoane peste 45 de ani – realizat 0 persoane

- 60 persoane art 80 , subventie acordata angajatorului pentru absolventi – realizat 0 persoane

- 2 persoane art 80 , subventie acordata angajatorului pentru absolventi cu handicap – realizat 0 persoane

- 40 persoane art 73^2 , prima activare - realizat 0 persoane

- 10 persoane art 75 , prima de instalare - realizat 0 persoane-

-15 persoane art 74 , prima incadrare – realizat 0 persoane

8. PROACCES 2

Indicatori de realizat :

- 94 persoane art 85, subventie acordata angajatorului pentru pentru persoane peste 45 de ani – realizat 53 persoane

-2 persoane art 80 , subventie acordata angajatorului pentru absolventi – realizat 0 persoane

- 27 persoane art 73^2 , prima activare - realizat 0 persoane

In anul 2019 s-a depus un proiect in care AJOFM Caras-Severin are calitatea de partener , proiectul : SPO4U Serviciul Public de Ocupare in slujba ta, ID: 132566 .

Obiectivul general al proiectului este: Modernizarea SPO prin furnizarea de servicii inovative si integrate care vizeaza cresterea angajabilitatii clientilor SPO din doua regiuni de implementare.

Obiective specifice : O1. Imbunatatirea capacitatii SPO de anticipare a schimbarilor de pe piata muncii prin furnizarea de analize si prognoze privind piata muncii. O2. Imbunatatirea si diversificarea tipurilor de servicii furnizate prin dezvoltarea de servicii de tip „self service” care vizeaza cresterea angajabilitatii clientilor SPO.

**CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ**

# 

Bugetul AJOFM Caras-Severin a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 15.385 mii ron, iar pentru cheltuieli suma de 21.787 mii ron, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exerciţiului financiar 2019, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un deficit în valoare de 6.372 mii ron, deficit programat prin buget.

Cheltuielile Bugetului Asigurărilor pentru Șomaj

# Execuţia bugetului asigurărilor pentru şomaj

Execuţia bugetară, faţă de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezinta, la data de 31.12.2019, astfel:

lei

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Indicator | Program | Realizat | % |
| Venituri | 15.385.000,00 | 13.306.402,00 | 86,49 |
| Cheltuieli | 21.787.000,00 | 21.393.991,00 | 98,20 |
| Excedent (+) / Deficit (-) | -6.372.000,00 | -8.087.589,00 |  |

Astfel, din suma alocată de 21.787.000,00 ron, cheltuiala efectivă a reprezentat 98,20%, adică 21.393.991,00 ron.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, a semnificat o restrângere a resurselor alocate și s-a datorat scăderii numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scăderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2019 fiind înregistrată o scădere a ratei șomajului.

În perioada ianuarie-decembrie 2019, Agenţia Județeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin a cheltuit următoarele sume de bani, pentru aplicarea măsurilor active de ocupare a forţei de muncă:

- organizarea şi desfăşurarea cursurilor de formare profesională – 43.353,00 ron;

- ocuparea forţei de muncă prin acordarea de alocaţii pentru şomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de şomaj - 142.306,00 ron;

- plati pentru stimularea mobilitatii fortei de munca – 17.979,00 ron, din care:

- prima de incadrare - 10.229,00 ron;

- prima de stimulare – 7.750,00 ron;

- plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi – 104.441,00 ron;

- plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza someri apartinand unor categorii defavorizate –1.234.265,00 ron;

- plati pentru stimularea absolventilor: 14.250,00 ron, din care:

- prima de incadrare – 14.250,00 ron;

- prima de stimulare – 0,00 ron;

- incadrarea elevilor si studentilor Legea 72/2007 – 0,00 ron;

- prima de activare – 7.000,00 ron;

- prima de relocare –62.832,00 ron;

- plati pentru stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj – 142.306,00 ron;

Se poate remarca faptul că cea mai accesată măsura activă de către angajatori pentru care s-au alocat şi cele mai multe resurse financiare o reprezintă încadrarea persoanelor apartinand unor categorii defavorizate.

În timp ce pentru măsurile pasive s-au făcut plăţi astfel :

Asistenţă Socială – 6.284.934,00 ron din care:

indemnizaţia de şomaj – 5.950.580,00 ron

venit de completare OUG 36/2013 – 0,00 ron

indemnizaţii şomaj absolvenţi – 334.354,00 ron

Contribuţii aferente la asigurările sociale ale şomerilor – 1.555.091,00 ron din care:

Contribuţii CAS – 1.555.091,00 ron.

**Fondul de garantare pentru plata creanţelor salariale**

În cursul anului 2019, Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin nu a înregistrat nici o cerere de plată a creanţelor salariale reprezentând salarii restante.

Față de cele prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2019, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Capitol | Denumire indicator | Programat | Execuție an | % |
| 5004 | Total cheltuieli | 21.787.000,00 | 21.393.991,00 | 98,20 |
| 6504 | Învățământ | 154.000,00 | 130.770,00 | 84,92 |
| 6804 | Asigurări și asistență socială | 10.957.000,00 | 10.769.852,00 | 98,29 |
| 8004 | Acțiuni generale economic, comerciale și de muncă | 10.676.000,00 | 10.493.369,00 | 98,29 |

# Deficitul bugetului asigurărilor pentru şomaj

Exerciţiul financiar al anului 2019 s-a încheiat cu un deficit de 8.351.409,00 ron.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA CARAS-SEVERIN

Conducerea Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca este asigurata de catre directorul executiv consiliat de catre un Consiliu Consultativ tripartit, format din reprezentanti ai autoritatilor publice locale, ai sindicatelor si ai patronatelor reprezentative la nivel national. În anul 2019 s-au desfasurat 12 sedinte ale Consiliului Consultativ al AJOFM Caras-Severin, la care au fost prezentate propunerile pentru Programele de ocupare si cel de formare profesionala, realizarea acestor programe, situatiile financiare si conturile de executie ale bugetului asigurarilor pentru somaj, rapoarte de activitate ale AJOFM Caras-Severin, organizarea burselor locurilor de munca, informări periodice şi punctuale asupra activităţilor specifice Agenţiei: activitatea compartimentelor Agenției, derularea proiectelor implementate. Partenerii sociali au constituit un sprijin real şi eficient pentru conducerea executivă a Agenţiei.

Directorul executiv al AJOFM Caras-Severin a asigurat ducerea la îndeplinire a obiectivelor stabilite în Contractul de performanţă managerială încheiat cu ANOFM. De asemenea, a reprezentat Agenţia in relatia cu alte institutii, precum si in relaţia cu presa scrisă, audio şi vizuală locală.

***- Resurse umane şi salarizare***

Compartimentul Resurse umane si salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul AJOFM Caras-Severin prin organizarea concursurilor privind ocuparea funcţiilor publice pentru care a fost primit aviz favorabil, precum si promovarea in grad profesional a functiilor publice prevazute in planul de ocupare pe anul 2019.

Referitor la fluctuatia personalului – in cursul anului 2019 o persoana a plecat prin transfer, o persoana cu demisie. O persoana a fost incadrata prin transfer, in cadrul Serviciului Analiza Pieţei Muncii şi Economie Socială - Compartiment Monitorizare Proiecte Finanţate din F.S.E., Informatică şi Managementul Bazelor de Date.

In cursul anului a indeplinit conditiile de promovare in grad profesional superior 1 persoana, care a si fost admisa la concursul organizat pentru promovarea in grad profesional, respectiv din grad profesional principal in grad profesional superior.

A fost organizat concurs de recrutare pentru ocuparea postului de inspector, clasa I, grad profesional principal – Compartiment Juridic si Relatii cu Publicul. In urma desfasurarii concursului postul a fost ocupat. In luna octombrie 2019 a fost demarata procedura de ocupare prin concurs a postului de inspector, clasa I, grad profesional superior – Serviciul Administrare Buget - Compartiment Execuţie bugetară, Financiar, Contabilitate şi Administrare fond garantare pentru plata creanţelor salariale. In luna noiembrie 2019, dupa ce a avut loc selectia dosarelor, Ministerul Muncii si Protectiei Sociale a suspendat derularea procedurilor de concurs.

In cursul anului 2019 au fost organizate selectii ale echipelor de implementare a proiectelor derulate de ANOFM impreuna cu agentiile judetene astfel:

*-Proiect ACTIMOB 3 RMPD “–Activare si mobilitate tinerii NEETs”* au fost selectate din cadrul AJOFM Caras-Severin 5 persoane ( 4 experti implementare interni si 1 responsabil financiar) in echipa de implementare a proiectului ;

*-Proiect “ UNIT 5 RMD SI RMPD – Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate si mai putin dezvoltate”* au fost selectate din cadrul AJOFM Caras-Severin 4 persoane ( 3 experti implementare interni si 1 responsabil financiar)in echipa de implementare a proiectului ;

-*Proiect PROACCES 2 ‘’Stimularea mobilitatii locurilor de munca pentru someri si inactivi”* au fost selectate din cadrul AJOFM Caras-Severin 4 persoane (3 experti implementare interni si 1 responsabil financiar) in echipa de implementare a proiectului;

*-Proiect “Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati”* a fost selectata o persoana (expert consiliere SPO) din cadrul AJOFM Caras-Severin in echipa de implementare a proiectului

Au fost intocmite si duse la indeplinire actele administrative ale Directorului executiv al AJOFM Caras-Severin privind angajarea, modificarea, suspendarea, incetarea raporturilor de serviciu ale salaiatilor din cadrul AJOFM Caras-Severin.

S-au întocmit şi fundamentat cheltuielile de personal, au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru salarizarea funcţionarilor publici.

O alta activitate a Compartimentului RUS a fost actualizarea lunara a bazei de date privind posturile din cadrul AJOFM Caras-Severin, intocmirea si transmiterea in fiecare luna la ANOFM a statului de personal, situatia nominala a posturilor, situatia posturilor vacante si temporar vacante, fisa judet, diferite machete.

A fost actualizat portalul ANFP privind modificarile intervenite in structura posturilor

A fost incarcata lunar raportarea privind salarizarea pe portalul ANFP

Au fost transmise documentele necesare in vederea actualizarii datelor de pe site-ul institutiei, documente privind salarizarea functionarilor publici din cadrul AJOFM CS, declaratii de avere si interese, anunturi privind concursurile organizate si rezultatele acestora .

În cadrul Centrulului Naţional de Formare Profesională a Personalului (CNFPPP) de

la Râşnov, aflat în subordinea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă,

au fost realizate urmatoarele instruiri :

-sesiuinea de formare profesionala "Strategia de formare profesionala a personalului propriu

ANOFM";

-curs "Abilitati de cautare a unui loc de munca si ocuparea persoanelor";

-4 persoane au urmat cursul E-learning "Informarea clientilor SPO";

-curs "Consilier de orientare profesionala";

-curs "Agent Ocupare"

Deasemenea, in cadrul Centrulului Naţional de Formare Profesională a Personalului

(CNFPPP) de la Rasnov au avut loc si intalniri de lucru :

- intalniri de lucru cu directorii executivi;

- intalnire de lucru legata de componenta informatica;

- intalnire de lucru privind activitatea din domeniul specific analizei pietei muncii si implementarii programelor de ocupare;

- intalnire de lucru privind proiecte cu finantare nerambursabila;

- intalnire de lucru privind activitatea din domeniul planificarii si implementarii Planului annual de formare profesionala al AJOFM;

- intalnire anuala a consilierilor EURES;

- intalnire de lucru privind constituirea si utilizarea Fondului de Garantare pentrul plata creantelor salariale (Legea 200/2006);

- intalnire de lucru privind domeniul executarii silite a debitelor si control;

- intalnire de lucru privind obiectivele proiectului "Strategia ANOFM post 2021 - STRATEG".

***- Activitatea juridica şi relatii cu publicul***

**Compartimentul juridic si relatii cu publicul** din cadrul agentiei a asigurat indrumarea metodologica privind modalitatile de aplicare unitara a prevederilor legale incidente domeniului ocuparii fortei de munca si formarii profesionale a persoanelor in cautarea unui loc de munca. Activitatea juridica s-a concretizat, in principal, in reprezentarea intereselor A.J.O.F.M. Caras Severin in fata instantelor de judecata, prin solicitari de reprezentare in instanta, formularea intampinarilor respectiv formularea apelurilor la alte agentii din tara, cu sprijinul ANOFM.

In cadrul compartimentului s-a desfasurat activitatea de inregistrare si solutionare a petitiilor adresate institutiei, in conformitate cu reglementarile legale regasite in OG nr. 27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si a procedurilor operationale.

A fost asigurata informarea conducerii si a compartimentelor functionale cu privire la aparitia actelor normative incidente domeniului de activitate al AJOFM Caras Severin.

***-Audit public intern***

Auditul public public intern reprezinta o activitate functional independenta si obiectiva, care da asigurari si consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor si cheltuielilor publice, perfectionand activitatile institutiei. Ajuta entitatea sa-si indeplineasca obiectivele printr-o abordare sistematica si metodica, care evalueaza si imbunatateste eficienta si eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiunea riscului, a controlului si a proceselor de administrare.

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât şi financiar-contabil, în vederea creşterii eficienţei tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătăţirii serviciilor acordate clienţilor.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităţilor care pot afecta eficacitatea şi eficienţa operaţiunilor și s-a realizat o analiză a probabilităţii de apariţie a riscului şi impactul asupra obiectivelor.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit şi a discuţiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acţiunilor AJOFM

Nu au fost consemnate Recomandări neînsușite de catre structurile auditate si de catre conducatorul institutiei care sa fie incluse în raportul final de audit intern, dar pentru care conducătorul entității publice sa nu-și fi dat avizul în conformitate cu prevederile punctului 6.6.6. din cadrul HG nr. 1086/2013.

Realizarea misiunilor de audit intern

La nivelul Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caras Severin în perioada 01.01.2019-31.12.2019 au fost realizate un număr de 6 misiuni de asigurare si o misiune de consiliere. Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

-1 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul bugetar;

-2 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul financiar-contabil;

-1 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul resurselor umane;

-1 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul funcţiilor specifice entităţii;

-1 misiuni de asigurare s-au abordat alte domenii.

Documentele referitoare la realizarea misiunilor de asigurare:

-Misiune de asigurare: “Auditarea si analiza activitatilor Compart. de Resurse umane si salarizare”

-Misiune de asigurare: “Auditarea si analiza activitatilor Compart. de Comunicare si Secretariatul Consiliului Consultativ”

-Misiune de asigurare: “Auditarea si analiza activitatilor Monitorizare Proiecte Finantate din FSE, ”

-Misiune de asigurare: “Auditarea si analiza activitatilor Compart. de Achiziţii publice, administrativ, protecţia muncii şi PSI ”

-Misiune de asigurare: “Evaluarea sistemului de prevenire a coruptiei- anul 2019”/

-Misiune de asigurare: “Auditarea si analiza activitatilor Compart. Execuţie bugetară, financiar, contabilitate şi administrare fond garantare pentru plata creanţelor salariale/- În domeniul execuţiei bugetare”

Realizarea misiunilor de consiliere

În cursul anului de raportare 2019 a fost efectuata o misiune de consiliere:

-Misiune de consiliere cu tema: „Auditarea si analiza activitatilor Compart. Medierea muncii, consiliere, orientare şi formare profesionala ”

***- Control,indeplinirea masurilor asiguratorii si executare silita a debitelor***

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale şi metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcţionează eficace şi eficient, pentru identificarea deficiențelor şi trasarea de măsuri, stabilire de termene şi persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agenţiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca cât şi de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a şomerilor, au fost indeplinite sarcinile şi indicatorii de performanţă stabiliţi.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Preşedintelui ANOFM nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum şi de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2019, au fost realizate 192 acţiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control şi tematicii aprobate. Urmare a acțiunilor de control au fost verificate un număr de 310 obiective

În cursul anului 2019 s-a întocmit documentaţia necesară pentru recuperarea debitelor constituite la bugetul asigurărilor pentru şomaj, altele decât cele provenind din contribuţii, atât de la debitorii persoane juridice, cât şi de la debitorii persoane fizice;

Au fost îndeplinite măsurile asigurătorii, până la recuperarea în totalitate a debitelor supuse procedurii de executare silită;

***- EURES si medierea muncii***

În vederea realizării activităţii de consiliere Eures au fost furnizate informaţii privind reţeaua EURES, modalităţile de găsire a unui loc de muncă atât pe portalul Eures național ([www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)) , cât și pe portalul Eures european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)) , de redactare a unui Curriculum vitae ( CV ) European, de înregistrare a CV - ului în baza de date europeană a portalului EURES, informaţii referitoare la condiţiile de viaţă şi de muncă din ţările Spaţiului European.

Referitor la activitatea Compartimentului Eures din perioada 01.01.2018 – 31.12.2018, au fost realizate următoarele acţiuni:

În data de 12.04.2019 la sediul Universităţii “Eftimie Murgu” din Reşiţa, sala Campus Cafe, incepând cu ora 09.00 în cadrul Bursei Generale a Locurilor de Muncă a fost organizată „Ziua Informării EURES pentru persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cu prezentarea de subiecte generale (locuri de muncă vacante promovate de EURES, serviciile EURES, programele de mobilitate europene, portalurile naţional şi european EURES, măsurile de stimulare a mobilităţii la nivel naţional/beneficiile acestora” pentru prezentarea serviciilor Eures şi a locurilor de muncă din Uniunea Europeană, plus Elveţia.

La eveniment au participat un număr de 171 persoane din care pentru un număr de 24 de persoane s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.

În cadrul Zilei Informării au fost oferite informaţii despre rețeaua EURES și ce servicii se oferă prin intermediul rețelei, situația locurilor de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES naţional, cât şi prin intermediul portalului EURES european, informaţii despre modalitatea de contactare a membrilor reţelei EURES, informaţii despre programul de mobilitate „Your First EURES Job”. De asemenea, a fost menţionat faptul că serviciile EURES sunt gratuite atât pentru solicitanţii de loc de muncă, cât şi pentru angajatori, sub rezerva condiţiilor stabilite de fiecare membru EURES.

Au fost pregătite şi oferite participanţilor pliante informative „EURES - reţeaua serviciilor publice de ocupare”, cărţi de vizită cu site-urile EURES, ofertele de locuri de

muncă în străinătate de pe portalul EURES naţional, materiale informative despre reţeaua EURES, precum şi chestionarul de evaluare a întâlnirii.

Persoanele participante la eveniment au fost interesate în principal de ofertele de locuri de muncă din Uniunea Europeană/Spaţiul Economic European, de cerinţele angajatorilor europeni, de modalităţile prin care pot aplica la aceste oferte, precum şi de programele europene de mobilitate.

În data de 18.10.2019 la sediul Universităţii “Eftimie Murgu” din Reşiţa, sala Campus Cafe, incepând cu ora 09.00 în cadrul Bursei Locurilor de Muncă pentru Absolvenţi a fost organizată Sesiunea de informare pentru persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cu vârsta până în 35 de ani cu privire la programul de mobilitate ”Your First EURES Job”.

La eveniment au participat un număr de 202 persoane din care pentru un număr de 20 de persoane s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.

În cadrul Sesiunii de Informare au fost oferite informaţii despre programul de mobilitate „Your First EURES Job”, despre rețeaua EURES și ce servicii se oferă prin intermediul rețelei, situația locurilor de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES naţional, cât şi prin intermediul portalului EURES european, informaţii despre modalitatea de contactare a membrilor reţelei EURES.

De asemenea, a fost menţionat faptul că serviciile EURES sunt gratuite atât pentru solicitanţii de loc de muncă, cât şi pentru angajatori, sub rezerva condiţiilor stabilite de fiecare membru EURES.

Au fost pregătite şi oferite participanţilor pliante informative „Your First EURES Job”, cărţi de vizită cu site-urile EURES, ofertele de locuri de muncă în străinătate de pe portalul EURES naţional, materiale informative despre reţeaua EURES, precum şi chestionarul de evaluare a întâlnirii.

Persoanele participante la eveniment au fost interesate de programul european de mobilitate „Your First EURES Job” şi de locurile de muncă vacante din UE/SEE plus Elveţia.

În perioada 13-15 noiembrie 2019, Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, prin Direcţia Coordonarea Reţelei Naţionale EURES, Acorduri şi Relaţii Internaţionale, a organizat, la CNFPPP Râșnov, întâlnirea consilierilor EURES, acțiune prevăzută în Planul Naţional de Activitate EURES 2019. Întrucât în acest an rețeaua EURES a împlinit 25 de ani, acțiunea a fost plasată sub egida acestei celebrări și, pentru a marca importanța colaborării dintre SPO-uri la îndeplinirea rolului EURES pe piața muncii, au fost invitați doi reprezentanți ai rețelei EURES Olanda.

***- comunicare şi secretariatul consiliului Consultativ***

Compartimentul Comunicare şi Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuţie deosebită în anul 2019 în promovarea şi mediatizarea serviciilor Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin prin:

-intocmirea Strategiei de comunicare a Agenţiei Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2019 si a Planului de Acțiuni pentru implementarea acesteia

-intocmirea si/sau transmiterea catre mass-media a 48 de comunicate de presa;

-asigurarea interfeţei cu televiziunile, radiourile şi presa scrisă în vederea acordării de interviuri sau participării la emisiuni radio-tv de către directorul executiv al Agenţiei sau de către purtătorul de cuvânt: 32 interviuri,

- monitorizarea aparitiilor in presa si întocmirea lunară a unor rapoarte de mediatizare referitoare la intensitatea apariţiei în mass-media a subiectelor de interes pentru îmbunătăţirea strategiei de promovare : 719 aparitii in presa scrisa, audio si video,

- organizarea de conferinte de presa ori de câte ori a impus-o desfăşurarea unui anumit eveniment cu impact la nivel local: 2 conferinţe de presă,

- asigurarea informatiilor pentru 2 rubrici permanente in mass-media: locuri vacante,

- distribuirea de materiale publicitare/informative la sediul Agentiei si cu ocazia diferitelor evenimente – 3.685 materiale publicitare distribuite,

-asigurarea vizibilitatii serviciilor oferite de catre Agentie prin postarea de informatii pe pagina de Facebook a institutiei – 115 postari,

- asigurarea vizibilitatii materialelor publicitare realizate in cadrul proiectelor la sediul Agentiei si punctelor de lucru;

- organizarea Burselor locurilor de munca(Bursa generala a locurilor de muncă , Bursa locurilor de munca pentru absolventi) – mediatizare, realizare invitatii, realizare mape,

- organizarea de evenimente cu ocazia Zilei ANOFM : comunicate de presa,postare pe pagina de Facebook, material pentru sedinta Consiliului Consultativ,

- intocmirea de materiale informative care au raspuns cererilor reprezentanților mass-media,

- intocmirea rapoartarilor lunare si anuale solicitate de catre ANOFM .

Vizibilitatea serviciilor oferite de catre Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin s-a realizat si cu ocazia actiunilor de informare si consiliere privind cariera in scoli, in anul 2019 fiind organizate 49 de astfel de actiuni, la care au participat 1.116 de elevi. De asemenea, au fost distribuite flyere absolventilor din clasele terminale.

In luna mai, luna promovarii economiei sociale, au fost realizate o serie de actiuni menite sa sporeasca accesul persoanelor interesate de domeniul economiei sociale. Aceste actiuni au fost:

-transmiterea la mass media locală a unui comunicat de presă în data de 06.05.2019,

-postarea comunicatului de presă pe site-ul instituţiei şi pe pagina de Facebook,

-organizarea în data de 17.05.2019 a unei Mese rotunde împreună cu ITM Caraş-Severin la sediul ITM Caraș-Severin,

-organizarea în data de 31.05.2019 a unei Mese rotunde la sediul Agenției la care au participat reprezentanţi ai entităţilor care pot deveni intreprinderi sociale (asociaţii şi fundaţii, case de ajutor reciproc, societăţi cooperatiste, alte persoane juridice,etc.).

-acordarea de către purtătorul de cuvânt al instituţiei a unui interviu la Radio Reşiţa referitor la domeniul economiei sociale, în data de 08.05.2019.

Ucenicia la locul de munca a fost promovata in cursul anului 2018 prin urmatoarele actiuni:

-distribuiri de pliante la sediul Agentiei, la Bursa locurilor de munca pentru absolventi , la Bursa generala a locurilor de munca si la Bursa locurilor de munca pentru persoane cu dizabilitati- 565 pliante

-distribuirea de informatii privind ucenicia in mapele agentilor economici prezenti la Bursele locurilor de munca

- prezentarea uceniciei la locul de munca la Mesele rotunde organizate cu angajatori din judeţul Caraş-Severin pentru prezentarea serviciilor şi facilităţilor oferite acestora.

Relevantă pentru intensitatea şi calitatea mediatizării acţiunilor AJOFM Caraş-Severin a fost şi existenţa unor rubrici permanente in presa locală, fapt ce dovedeşte stabilirea unei bune relaţii de colaborare cu mass-media şi reflectă în acelaşi timp importanţa pe care a câştigat-o activitatea Agenţiei in opinia publică.

**Alte materiale/evenimente care au asigurat vizibilitatea agenţiei în spaţiul public, precum şi creşterea gradului de cunoaştere a serviciilor oferite de către publicul-ţintă:**

În cadrul acţiunilor de informare şi consiliere privind cariera desfăşurate în şcoli, purtătorul de cuvânt al Agenţiei a prezentat serviciile şi facilităţile pe care le oferă Agenţia. Cu aceste ocazii au fost distribuite seturi de pliante realizate în cadrul proiectului „Fii activ la orice varsta”. De asemenea, a fost semnat parteneriat cu Inspectoratul Scolar din judeţ pentru derularea de acţiuni comune în vederea consilierii elevilor claselor terminale.

**In domeniul informaţilor de interes public:**

În baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, în cadrul Compartimentului Comunicare este organizat un punct de informare-documentare, informaţiile de interes public furnizate din oficiu si cuprinse in buletinul informativ fiind actualizate periodic, fiind asigurata publicarea acestora la sediul Agentiei si pe site-ul propriu.

Site-ul AJOFM Caras-Severin a fost restructurat conform prevederilor Memorandumului cu tema “Cresterea transparentei si standardizarea afisarii informatiilor de interes public” si ale modificarilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informatii de interes public, si s-a asigurat actualizarea permanenta a informatiilor. Începand cu luna decembrie 2018, toate site-urile Agenţiilor judeţene pentru Ocuparea forţei de Muncă sunt integrate în site-ul www.anofm.ro . Au fost încărcate pe site-ul instituției atat documente curente, cat si documente din ultimii 3 ani.

A fost transmis raspuns verbal sau in scris la un număr de 33 de solicitari de informatii primite din partea persoanelor fizice si persoanelor juridice si a fost intocmit si postat pe site-ul Agentiei Raportul anual privind accesul la informatii de interes public.

**In domeniul Consiliului Consultativ:**

A fost asigurată organizarea lunară a ședinței Consiliului Consultativ: convocarea sedintei, intocmirea materialelor de ședință, întocmirea dosarului de sedință, intocmirea Procesului-verbal de sedinta, intocmirea raportarilor lunare la ANOFM referitor la organizarea sedintei Consiliului Consultativ, întocmirea documentelor necesare plății indemnizațiilor de ședință .

**CAPITOLUL X. PRIORITATI PENTRU PERIOADA URMATOARE**

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin işi propune pentru perioada urmatoare punerea in aplicare a masurilor cuprinse in Strategia Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si indeplinirea indicatorilor de performanta stabiliti prin Contractul-angajament incheiat intre ANOFM si AJOFM Caras-Severin.

**\***

**\* \***

# CONCLUZII

Condiţionată de evoluţiile din economie, activitatea instituţiei din anul 2019 se raportează la tendinţele principalilor indicatori referitori la locurile de muncă vacante şi persoanele înregistrate la serviciul public de ocupare, precum şi caracteristicile acestora, deopotrivă, expresie a cererii şi ofertei de forţă de muncă.

Pe fondul schimbărilor legislative care au avut drept scop să susțină economia românească prin reducerea decalajelor teritoriale în ceea ce privește forța de muncă, pentru acoperirea necesarului de angajați, constând printre altele și în majorarea stimulentelor financiare acordate deopotrivă angajatorilor și persoanelor în căutare de loc de muncă/șomeri, în anul 2019 a crescut numărul persoanelor ocupate prin măsurile de subventionare şi de stimulare a mobilității geografice.

Rezultatele prezentate în raport demonstrează că Agenţia Judeteana pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caras-Severin,cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecție socială șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, cât și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă.

Mihaela Iovanovici,

Director executiv

Întocmit,

Carla Goaga

Consilier superior

Compartiment RUSCSCC

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.