**Raport**

**de activitate pentru**

**anul 2018**

**AJOFM**

**CARAS-SEVERIN**

***2019***

CUPRINS:

|  |  |
| --- | --- |
| CAPITOLUL | PAGINA |
| CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ CARAŞ-SEVERIN ÎN ANUL 2018  | 4 |
| CAPITOLUL II. SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018 | 6 |
| CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ ŞI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018, LA NIVELUL JUDEŢULUI CARAŞ-SEVERIN | 12 |
| III.1.Rezultatele implementării Programului de ocupare a forţei de muncă în anul 2018 | 13 |
| III.1.1. Rezultatele implementării Planului de formare profesională | 14 |
| III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ | 15 |
| III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ superior pe locuri de munca destinate efectuarii stagiului profesional | 16 |
| III.1.4. Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare | 16 |
| III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale | 16 |
| III.1.6 Încadrarea în muncă prin stimularea mobilităţii forţei de muncă | 16 |
| III.1.7 Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap | 17 |
| III.1.8. Acordarea serviciilor de asistenţă şi consultanţă pentru începerea unei activităţi independente | 17 |
| III.1.9. Medierea muncii | 17 |
| III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supusi riscului marginalizării sociale | 18 |
| III.3. Măsuri de prevenire a şomajului | 18 |
| III.4. Stimularea încadrarii elevilor şi studenţilor pe perioada vacanţelor | 18 |
| III.5. Programul special pentru localitati cu numar mare de etnici roma | 18 |
| III.6. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare | 19 |
| III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale | 19 |
| CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANŢĂ PREVĂZUTI PENTRU ANUL 2018 | 19 |
| CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE | 21 |
| CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ | 24 |
| CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AJOFM CARAş-SEVERIN FINANŢATE DIN FONDURI EXTERNE | 24 |
| CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGUĂRILOR PENTRU ŞOMAJ | 27 |
| CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ŞI COMPARTIMENTELOR FUNCŢIONALE ALE AGENŢIEI JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ CARAŞ-SEVERIN | 29 |
| CAPITOLUL X. PRIORITĂŢI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE  | 39 |
| CONCLUZII  | 39 |

#  CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ŞI DIRECŢIILE DE ACŢIUNE ALE AGENŢIEI

#  JUDEŢENE PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ

#  CARAŞ-SEVERIN ÎN ANUL 2018

Activitatea AJOFM Caraş-Severin s-a desfăşurat conform Contractului de performanţă managerială pentru anul 2018, semnat cu Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, a ROF-ului şi a Fişei Postului.

Conform Contractului de performanţă managerială au fost stabilite următoarele obiective:

Obiective generale:

 a) Creşterea gradului de ocupare şi a competenţelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piaţa internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;

 b)Furnizarea serviciilor EURES prevăzute în legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;

 c)Întărirea capacitații administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;

 d)Creşterea gradului de vizibilitate al Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;

e)Întărirea colaborării interinstituţionale la nivel naţional şi internaţional;

Obiective specifice:

 a) Creşterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;

 b)Sporirea șanselor de ocupare pe piaţa muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, şomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilităţi, persoane eliberate din detenţie, tinerii cu risc de marginalizare socială;

 c)Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;

d)Prevenirea şomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaţionale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulţilor;

 e) Oferirea de oportunităţi de ocupare şi de dezvoltare profesională tinerilor şomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior şi plasarea pe locuri de muncă vacante;

f) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active şi asigurarea altor forme de suport specifice;

g)Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

 h)Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul şomerilor;

 i) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

 j) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

k)Absorbţia fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetul asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România;

 Direcţii de acțiune în vederea realizării acestor obiective:

-implementarea programului de ocupare şi a planului de formare profesională, precum şi adaptarea acestora în funcţie de cerinţele şi evoluţiile de pe piaţa muncii, în vederea atingerii indicatorilor de performanţă stabiliţi în Contractul de performanţă managerială pentru anul 2018, semnat între Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă şi directorul executiv al AJOFM Caraş-Severin;

-dezvoltarea relaţiilor cu angajatorii şi creşterea gradului de personalizare a acţiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

-dezvoltarea capacităţii instituţionale a AJOFM Caraş-Severin în ce priveşte reforma EURES, în vederea asigurării mobilităţii forţei de muncă în Spaţiul Economic European;

-pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activităţii proprii, cu accent pe informarea și consilierea profesională a persoanelor înregistrate în evidență;

-elaborarea de proiecte în vederea realizării obiectivelor strategice instituționale prin accesarea fondurilor europene nerambursabile;

-informarea beneficiarilor, angajatori și persoane în căutarea unui loc de muncă, despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

# CAPITOLUL II.  SITUAŢIA ŞOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018

**Tendinţe ale şomajului înregistrat la 31.12.2018**

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la data de 01 ianuarie 2018 pentru judeţul Caraş- Severin ) se prezentau, la începutul anului, astfel:

-resursele de muncă –174.200 persoane,

-populaţia activă civilă –109.400 persoane;

-populaţia în pregătire profesională şi alte categorii de populaţie în vârstă de muncă – 64.800 persoane;

-populaţia ocupată civilă –105.400 persoane, din care salariaţi - 56.500 persoane.

Rata şomajului, la nivelul judeţului Caraş-Severin, la finele lunii decembrie 2018, a fost de 3,23 %, rata şomajului feminin fiind de 3,22% , iar rata şomajului masculin fiind de 3,25%.

Evoluţia ratei şomajului în anul 2018, comparativ cu anul trecut se prezintă astfel :

Se constată faptul că, pe parcursul anului 2018, se menţine constantă rata şomajului, cu o uşoară creştere până la mijlocul anului, numărul de şomeri păstrându-se constant aproape tot anul 2018.

La sfîrşitul lunii decembrie 2018, un număr total 3537 persoane figurau în evidenţele Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin, dintre care 1570 femei. Din cele 3537 persoane înregistrate, 1352 persoane au fost şomeri indemnizaţi, iar 2185 au fost persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înscrise în evidenţele Agenţiei fără a beneficia de drepturi băneşti.

Definitoriu pentru anul 2018 este faptul că ponderea şomerilor neindemnizaţi a fost mai mare în comparaţie cu cea a somerilor indemnizaţi:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Luna** | **Şomeri total** | **Şomeri indemnizaţi** | **Şomeri neindemnizaţi** |
| Ianuarie | 3340 | 1165 | 2175 |
| Februarie | 4014 | 1242 | 2772 |
| Martie | 3694 | 1115 | 2579 |
| Aprilie | 3607 | 1148 | 2459 |
| Mai | 3714 | 1306 | 2408 |
| Iunie | 3692 | 1307 | 2385 |
| Iulie | 3843 | 1346 | 2497 |
| August | 3767 | 1667 | 2377 |
| Septembrie  | 3755 | 1390 | 2365 |
| Octombrie | 3573 | 1309 | 2264 |
| Noiembrie | 3523 | 1331 | 2192 |
| Decembrie  | 3537 | 1352 | 2185 |

Numărul şomerilor înregistraţi la finele anului 2018 a fost mai mic cu 424 persoane decât numărul şomerilor înregistraţi la finele anului 2017:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Anul | Total şomeri, din care : | Şomeri indemnizaţi | Şomeri neindemnizaţi |
| 2017 | 3961 | 1292 | 2669 |
| 2018 | 3537 | 1352 | 2185 |

Din punct de vedere al nivelului de educaţie, în anul 2018 , ponderea cea mai ridicată a şomerilor se regăseşte în segmentul persoanelor care au absolvit până la 8 clase sau şcoală profesională.

Distribuţia şomerilor pe grupe de vîrstă şi nivel de instruire la data de 31.12.2018:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicator** | **TOTAL** | **Sub 25 ani** | **25 - 29 ani** | **30 - 39 ani** | **40 - 49 ani** | **50 - 55 ani** | **peste 55 ani** |
| **ŞOMER (TOTAL)** | **3537** | **421** | **180** | **612** | **996** | **639** | **689** |
| **FEMEI** | **1570** | **168** | **84** | **286** | **483** | **304** | **245** |
| **Toate formele de indemnizaţie** | **1352** | **188** | **68** | **261** | **382** | **256** | **197** |
| **invatamant primar si fara studii, din care:**  | **915** | **101** | **38** | **186** | **254** | **135** | **201** |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | **50** | **2** | **1** | **11** | **14** | **11** | **11** |
| - din care femei | **23** | **1** | **1** | **5** | **8** | **7** | **1** |
| **- şomeri neindemnizaţi** | **865** | **99** | **37** | **175** | **240** | **124** | **190** |
| - din care femei | **418** | **27** | **16** | **75** | **140** | **68** | **92** |
| **fara studii** | **539** | **78** | **29** | **103** | **139** | **79** | **111** |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | **23** | **1** | **0** | **8** | **2** | **5** | **7** |
| - din care femei | **8** | **0** |  | **3** | **2** | **2** | **1** |
| **- şomeri neindemnizaţi** | **516** | **77** | **29** | **95** | **137** | **74** | **104** |
| - din care femei | **252** | **21** | **13** | **42** | **85** | **41** | **50** |
| **invatamant gimnazial** | **358** | **19** | **15** | **58** | **132** | **76** | **58** |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | **208** | **2** | **7** | **43** | **78** | **47** | **31** |
| - din care femei | **102** | **1** | **5** | **21** | **37** | **24** | **14** |
| **- şomeri neindemnizaţi** | **150** | **17** | **8** | **15** | **54** | **29** | **27** |
| - din care femei | **57** | **3** | **1** | **5** | **24** | **12** | **12** |
| **invatamant profesional/arte si meserii** | **886** | **44** | **20** | **98** | **291** | **214** | **219** |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | **285** | **17** | **4** | **38** | **99** | **71** | **56** |
| - din care femei | **93** | **17** | **2** | **12** | **27** | **19** | **16** |
| **- şomeri neindemnizaţi** | **601** | **27** | **16** | **60** | **192** | **143** | **163** |
| - din care femei | **202** | **7** | **2** | **21** | **73** | **58** | **41** |
| **invatamant liceal** | **970** | **214** | **58** | **171** | **213** | **155** | **159** |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | **546** | **140** | **31** | **103** | **116** | **90** | **66** |
| - din care femei | **265** | **63** | **17** | **57** | **65** | **44** | **19** |
| **- şomeri neindemnizaţi** | **424** | **74** | **27** | **68** | **97** | **65** | **93** |
| - din care femei | **196** | **34** | **8** | **30** | **49** | **38** | **37** |
| **invatamant posticeal** | **213** | **24** | **22** | **31** | **62** | **41** | **33** |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | **131** | **16** | **11** | **29** | **42** | **24** | **19** |
| - din care femei | **73** | **11** | **9** | **12** | **42** | **32** | **18** |
| **- şomeri neindemnizaţi** | **82** | **8** | **11** | **12** | **20** | **17** | **14** |
| - din care femei | **35** | 5 | 5 | 5 | 7 | 8 | 5 |
| **invatamant universitar** | **195** | **19** | **27** | **68** | **44** | **18** | **19** |
| **- benef. indemnizaţie de şomaj**  | **132** | **11** | 14 | 47 | 33 | 13 | 14 |
| - din care femei | **78** | 5 | 11 | 31 | 26 | 8 | 4 |
| **- şomeri neindemnizaţi** | **63** | 8 | 13 | 21 | 11 | 5 | 5 |
| - din care femei | **33** | 6 | 7 | 12 | 5 | 3 | 0 |

Repartizarea şomerilor în funcţie de vârstă, la data de 31.12.2018, se prezintă astfel :

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidenţa agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă şi încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: uşor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil şi foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b)din legea nr.76/2002 cu modificările si completările ulterioare, precum şi pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forţei de muncă care se pot acorda, în condiţiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină personae ocupate pe piaţa muncii. Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidenţiază punctele slabe care există în ceea ce priveşte riscul persoanelor de a deveni şomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se foloseşte ca suport în luarea deciziilor de a adapta şi, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forţei de muncă care se pot acorda, în principal, în funcţie de nevoile persoanelor.

Repartizarea şomerilor din judeţul Caraş-Severin încadraţi în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare la data de 31.12.2018:

|  |  |
| --- | --- |
| Total someri, din care: | Cu nivel de ocupabilitate: |
| Usor ocupabil | Mediu ocupabil | Greu ocupabil | Foarte greu ocupabil |
| 3537 | 126 | 148 | 2057 | 1206 |

Majoritatea persoanelor care au nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare ca greu ocupabil şi foarte greu ocupabil sunt beneficiari de venit minim garantat şi, datorită nivelului de studii incomplete, nu pot fi incluşi la programe de formare profesională pentru a le creşte sau îmbunătăţi competenţele profesionale.

În funcţie de mediul de rezidenţă, ponderea şomajului pe parcursul anului 2018 a fost uşor mai mare în rândul populaţiei din mediul rural:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Luna | Nr şomerilor din mediul urban | Nr şomerilor din mediul rural |
| Ianuarie | 1326 | 2014 |
| Februarie | 1556 | 2458 |
| Martie | 1411 | 2283 |
| Aprilie  | 1427 | 2180 |
| Mai | 1524 | 2190 |
| Iunie | 1514 | 2178 |
| Iulie | 1578 | 2265 |
| August | 1544 | 2223 |
| Septembrie | 1572 | 2183 |
| Octombrie | 1486 | 2087 |
| Noiembrie  | 1438 | 2085 |
| Decembrie  | 1433 | 2104 |

 De la începutul anului 2018 până la data de 31.12.2018, rata de ocupare se prezintă astfel:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Luna | Nr încadraţi 2017 | Nr încadraţi 2018 |
| Ianuarie | 284 | 332 |
| Februarie | 266 | 336 |
| Martie | 328 | 356 |
| Aprilie  | 399 | 413 |
| Mai | 413 | 501 |
| Iunie | 343 | 407 |
| Iulie | 322 | 269 |
| August | 315 | 331 |
| Septembrie | 428 | 310 |
| Octombrie | 467 | 376 |
| Noiembrie | 374 | 326 |
| Decembrie  | 158 | 121 |
| Total | 4097 | 4078 |

În cursul anului 2018, angajatorii au declarat, în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, un număr de 4332 locuri de muncă vacante:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  Luna  | Stoc initial  | Intrari  | Iesiri | Iesiri prin incadrare |
| Ianuarie | 51 | 306 | 332 | 332 |
| Februarie | 24 | 407 | 425 | 336 |
| Martie | 9 | 400 | 401 | 356 |
| Aprilie | 8 | 427 | 423 | 413 |
| Mai | 12 | 503 | 505 | 501 |
| Iunie  | 10 | 406 | 409 | 407 |
| Iulie | 7 | 354 | 345 | 269 |
| August | 16 | 342 | 349 | 331 |
| Septembrie  | 9 | 329 | 333 | 310 |
| Octombrie | 5 | 382 | 378 | 376 |
| Noiembrie | 9 | 330 | 335 | 326 |
| Decembrie  | 4 | 146 | 145 | 121 |
| Total  | 164 | 4332 | 4380 | 4078 |

În ceea ce priveşte şomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie 2018, se aflau înregistraţi în evidenţele AJOFM Caraş-Severin 74 tineri sub 25 de ani aflaţi în şomaj de peste 6 luni şi 1155 adulţi aflaţi în şomaj de peste 12 luni.

|  |  |
| --- | --- |
| Decembrie 2018 | TOTAL |
|  Total someri lunga durata  | 1229  |
| peste 25 ani | 1155  |
| - din care femei | 522  |
| sub 25 ani | 74  |
| - din care femei | 20  |

#

**CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA SI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALA IN ANUL 2018, LA NIVELUL JUDETULUI CARAS-SEVERIN**

# Rezultatele implementării Programului de ocupare a forţei de muncă în anul 2018

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forţei de muncă în anul 2018, a fost încadrarea în muncă a cel puţin **3.775 persoane**.

Având în vedere disparităţile regionale în domeniul ocupării forţei de muncă, precum şi situaţiile socio – economice specifice unor zone, programul conţine un program special, destinat localităţilor din mediul rural şi celor din mediul urban, în cadrul căruia se disting două subprograme:

* Programul *pentru* *localităţi urbane*– destinat creşterii ocupării şi îmbunătăţirii condiţiilor de viaţă din această zonă, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minim 350 persoane din Băile Herculane, Moldova Nouă şi Oraviţa;
* Programul *pentru* *localităţi rurale* – program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a 120 persoane din Berlişte, Bănia, Bozovici, Ciuchici, Ciudanoviţa, Dalboşeţ, Doclin, Dognecea, Naidăş , Socol şi Vărădia.

 Urmare a implementării programului de ocupare, în anul 2018, au fost încadrate în muncă 4.078 persoane, ceea ce reprezintă 108% din totalul persoanelor propuse a fi ocupate şi 61% din cele 6.669 persoane care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forţei de muncă. Prin Programul special de ocupare pentru localităţi urbane au fost încadrate în anul 2018 un număr de 762 persoane, iar prin Programul special de ocupare pentru localităţi rurale au fost încadrate în cursul anului 2018 un număr de 203 persoane.

În vederea realizării programului de ocupare şi asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenţie, la nivelul judetului Caras-Severin au fost identificate 4.332 locuri de muncă, graţie relaţiilor strânse, bazate pe încredere, create între agenţie si angajatori, dar şi a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Serviciile de informare şi consiliere profesională au un rol esenţial în activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2018 au beneficiat de servicii de informare şi consiliere profesională, oferite prin intermediul agenţiei 7.251 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care: 6.573 persoane nou înregistrate şi 678 persoane care au beneficat de această măsura de mai multe ori. Ca urmare a participării la serviciile de informare şi consiliere profesională au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere şi orientare profesională 3.283 persoane, ceea ce reprezintă 53,01% din totalul persoanelor care au beneficiat de aceste servicii. De asemenea, 474 persoane au primit recomandarea de a urma un curs de calificare şi 399 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Prin implementarea programului „De la şcoală, la viaţă profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfăşurate 68 de şedinţe de informare şi consiliere de grup, la care au participat 1452 elevi, s-a urmărit creşterea şanselor de ocupare prin activitatea de informare şi orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învăţământului preuniversitar, viitori absolvenţi.

# *Rezultatele implementării Planului de formare profesională*

Prin Planul anual de Formare Profesională 2018, A.J.O.F.M.Caraş-Severin a avut stabilit cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 420 persoane care beneficiază de servicii de formare profesională din care :

* 208 femei
* 128 şomeri cu vârsta sub 25 ani
* 5 şomeri romi
* 148 şomeri din mediul rural

În cursul anului 2018 au fost finalizate 5 cursuri de formare profesională începute în anul 2017, la care au fost cuprinşi 100 şomeri. De asemenea, pe parcursul anului 2018 au fost organizate şi începute 19 cursuri de formare profesională la care au fost cuprinse **399** şomeri, din care 8 cursuri se vor finaliza în anul 2019.

Din totalul celor 19 cursuri organizate sau finalizate în anul 2018, 8 cursuri au fost organizate de Centrul de Formare Profesională al A.J.O.F.M. C-S, în măsura resurselor bugetare alocate formării profesionale, 2 cursuri organizate prin C.R.F.P.A.Dolj, 2 cursuri organizate prin C.R.F.P.A.Vâlcea şi 7 cursuri organizate prin C.R.F.P.A.Mehedinţi.

 Structura cursurilor de formare profesională în 2018 a fost următoarea :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CURS CALIFICARE** | **Nr. cursuri** | **Instituţia organizatoare** | **Total cursanti** |
| Bucătar | 2 | A.J.O.F.M.C-SCRFPA DJ | 42 |
| Electrician exploatare medie și joasă tensiune | 1 | A.J.O.F.M.C-S | 15 |
| Lucrător finisor pentru construcţii | 2 | A.J.O.F.M.C-S | 49 |
| Lucrător in comerţ | 7 | 3 A.J.O.F.M.C-S3 CRFPA MH 1 CRFPA VL | 161 |
| Îngrijitor bătrâni la domiciliu | 4 | 1 CRFPA DJ3 CRFPA MH | 74 |
| Frizer-coafor-manichiură-pedichiură | 1 | A.J.O.F.M.C-S | 24 |
| Inspector SSM | 1 | CRFFPA MH | 20 |
| Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze | 1 | CRFPA VL | 14 |
| **TOTAL** | **19** |  | **399** |

 Totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care au fost cuprinse la cursurile de formare profesională a fost de 399 şomeri, ceea ce reprezintă 95,00 % din valoarea indicatorului 420 persoane, stabilite pentru anul 2018, a fi cuprinse în programele de formare profesională.

 Structura celor 399 şomeri participanţi la programele de formare profesională aferente anului 2018 se prezintă astfel :

* criteriul pe sexe – 216 femei
* criteriul urban/rural – 180 şomeri din mediul rural
* criteriul "grupuri ţintă" - 2 şomeri de etnie romă şi 4 şomeri cu handicap
* criteriul vârstei :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tineri sub 25 | 25 – 35 ani | 35 – 45 ani | Peste 45 ani |
| 129 | 58 | 83 | 129 |

\* *din cele 129 persoane cu vârsta >45 ani , 21 de persoane aveau vârsta >55 de ani.*

- criteriul studiilor :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gimnazial/Profesional  | Liceal / postliceal | Superioare |
| 98 | 272 | 29 |

În urma monitorizării persoanelor absolvente ale cursurilor într-o perioadă de 12 luni de la data absolvirii cursurilor de formare profesională, pâna la data de 31.12.2018 a rezultat că un număr de 164 persoane s-au angajat.

Programele de formare profesională gratuite pentru şomeri au fost organizate, ţinând cont, pe de-o parte, de Planul anual de Formare Profesională pe anul 2018, pe de altă parte de cererea pieţei muncii, iar pe de altă parte, de opţiunile şi aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

# *Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ*

Stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieţei muncii: angajator şi absolvent.

Subvenţiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenţilor de învăţământ, care începând cu anul 2017 nu mai sunt diferenţiate în funcţie de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistraţi în evidenţele agenţiei.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea şi consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenţilor, a făcut posibilă angajarea a 28 absolvenţi prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenţionarea locului de muncă.

O contribuţie importantă la încadrarea în muncă a absolvenţilor a fost organizarea, la nivel naţional, a Bursei locurilor de muncă pentru absolvenţi, în data de 19 octombrie 2018. Din totalul celor 150 participanţi la bursă, 27 au fost absolvenţi de învățământ iar 127 persoane reprezintă alte categorii de persoane participante la bursă. Dintre aceştia, au fost selectaţi în vederea încadrării în muncă 6 absolvenţi, din care 4 au fost ocupaţi în muncă.

Situaţia detaliată a organizării Bursei locurilor de muncă pentru absolventi din anul 2018 este următoarea:

|  |  |
| --- | --- |
| Nr. agenţi economici contactati | **87** |
| Nr. agenţi economici participanţi | **42** |
| Nr. locuri de muncă oferite pentru absolvenţi | **96** |
| Numar persoane participante, din care | **150** |
| -Nr. absolventi participanti | **27** |
| Nr. absolventi selectati în vederea încadrării | **6** |
| Nr. absolventi încadrati pe loc, din care | **4** |
| -Nr absolventi cu studii superioare încadraţi | **2** |

Absolvenţii încadraţi la bursă au ocupat locuri de muncă în meseriile de electrician, sortator- spălător păr şi consilier juridic (2).

În anul 2018, au beneficiat de prime de inserţie acordate din bugetul asigurărilor pentru şomaj, 10 absolvenţi de învăţământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

**III.1.3.Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional**

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 şi ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (HG 473/iunie 2014), ANOFM poate susţine din bugetul asigurărilor pentru şomaj stagiile profesionale pentru absolvenţii de învăţământ superior. În anul 2018 nu au existat solicitări pentru încadrarea în muncă a absolvenţilor de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiarilor

**III.1.4.Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare**

În scopul prevenirii şomajului de lungă durată şi stimulării şomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizaţiei de şomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 165 şomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, care au beneficiat de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru şomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizaţiei de şomaj.

Cei 165 şomeri încadraţi în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 4,05 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2018.

De asemenea, au fost încadraţi în muncă prin acordarea de subvenţii, un număr de 51 tineri NEETs, 1 şomer de lungă durată şi 1 persoană care mai are 5 ani până la pensie*.*

***III.1.5.*** ***Î*ncadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale**

Şomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau şomeri unici susţinători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieţei forţei de muncă şi este în atenţia serviciului public de ocupare.

In anul 2018 au fost încadrate în muncă 284 persoane cu vârsta de peste 45 ani prin acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii .

# *III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilităţii forţei de muncă*

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluţie pentru acoperirea deficitelor de forţă de muncă din anumite zone, regiuni şi sectoare de activitate, dar există anumite bariere întâmpinate în aplicarea acestei măsuri, printre care și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici şi aspectele legate de obţinerea unei locuinţe pentru sine şi familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/șoțului/soției, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase.

22 persoane au fost ocupate în muncă în anul 2018 prin acordarea de prime de mobilitate: 16 au beneficiat de prima de relocare, 5 au beneficiat de prime de incadrare si 1 a beneficiat de prima de instalare.

# *III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap*

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, nu s-a reuşit încadrarea în muncă a nici persoane prin subvenţionarea locului de muncă.

 În data de 3 decembrie 2018 s-a organizat la Reşiţa o Bursă a locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilităţi, rezultatele organizării acestei Burse fiind următoarele:

|  |  |
| --- | --- |
| Număr agenţi economici contactaţi | 35 |
| Număr agenţi economici participanţi | 11 |
| Număr locuri de muncă oferite | 13 |
| Număr persoane cu dizabilităţi participante  | 22 |
| Număr persoane selectate în vederea încadrării | 8 |

# În decurs de o lună de la organizarea Bursei, nici o persoană cu handicap nu s-a angajat ca urmare a participarii la bursă.

# *III.1.8. Acordarea serviciilor de asistenţă şi consultanţă pentru începerea unei activităţi independente*

În contextul sprijinii activităţilor antreprenoriale ale asiguraţilor în sistem, agenţia a acţionat în direcţia oferirii de servicii de asistenţă şi consultanţă gratuită pentru iniţierea de către şomeri a unei activităţi pe cont propriu prin promovarea site-urilor realizate in acest scop prin proiecte la care AJOFM Caras-Severin a avut calitatea de partener, precum si prin modulele de antreprenoriat predate la cursurile derulate de către Agentie.

# *III.1.9. Medierea muncii*

Prin ***serviciile de mediere***  au fost încadrate în muncă 4078 persoane, din care 2486 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată şi 1592 pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susţinută în mod evident şi de organizarea burselor locurilor de muncă.

În anul 2018 s-au organizat trei burse la nivel naţional - pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă , pentru absolvenţii instituţiilor de învăţământ şi pentru persoane cu handicap

În urma evaluării la 1 lună de la organizarea burselor locurilor de muncă organizate în anul 2018, au fost ocupate 101 **persoane**: 100 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă şi 1 persoană la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenţi.

# Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuşi riscului marginalizării sociale

În anul 2018, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.116/2002 privind prevenirea şi combaterea marginalizării sociale au beneficiat de servicii de mediere şi consiliere profesională 7 persoane din rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială.

# Măsuri de prevenire a şomajului

Măsurile de prevenire a şomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor ameninţate de riscul de a deveni şomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activităţi economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit permanent o prioritate a agenţiei, în anul 2018 beneficiind de aceste servicii un număr de 472 persoane.

# Stimularea încadrării elevilor si studentilor pe perioada vacantelor

Mediatizarea Legii 72/2007 atât în rândul elevilor şi studenţilor, în cadrul acţiunilor de informare şi consiliere în şcoli, cât şi în rândul agenţilor economici, a condus la încheierea în anul 2018 a unui număr de 2 convenţii cu agenţi economici care au încadrat în muncă 2 elevi .

**III.5.Programul special pentru comunităţi cu număr mare de etnici roma**

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetăţenilor români aparţinând minorităţii rome și a atribuțiilor stabilite, ANOFM a elaborat Programul special pentru comunităţi cu număr mare de etnici romi. În cadrul acestui program, accentul se pune pe acţiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii şi consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului special pentru comunităţi cu număr mare de etnici romi al AJOFM Caraş-Severin, în perioada ianuarie –decembrie 2018, s-a realizat încadrarea a 17 persoane de etnie romă. Pentru a se încadra, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcţie de aptitudini, capacităţi şi nivel profesional.

**III.6.Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare**

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuşi procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare. Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţeide Muncă, la nivelul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București. În anul 2018, la nivelul judeţului Caraş-Severin a fost acordat 1 certificat de acreditare pentru servicii specializate pentru 1 furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și pentru servicii de mediere a muncii.

**III.7.Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale**

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia social și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de inființare și funcționare și respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și /sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc. Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței deMuncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii. La nivelul judeţului Caraş-Severin nu a fost solicitată acordarea a nici unui atestat pe parcursul anului 2018.

**CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANTA PREVĂZUŢI PENTRU ANUL 2018**

Prin implementarea, în anul 2018, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forţei de muncă şi a altor acţiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanţă, stabiliţi prin Contractul – angajament incheiat intre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin, se prezintă astfel:

Fişă de evaluare a indicatorilor de performanţă managerială

pentru anul 2018

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Denumire indicator** | **Valoare stabilita prin contract**  | **Realizat la data de 31.12.2018** |
|  | **Indicatori evaluati lunar**  |  | **%** |
| 1 | Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori şi înregistrate de ANOFM | **80%** | ***92,94*** |
| 2 | Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidenţa ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă | **40%** | ***41,95*** |
| 3 | Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională | **12%** | ***13,58*** |
| 4 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active | 100% | ***65,56*** |
| 5 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: |   |  |
| 5a | *în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor* | 100% | ***100,00*** |
| 5b | *în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulţilor* | 100% | ***100,00*** |
| 6 | Ponderea tinerilor cu varsta mai mica de 25 de ani care ocupa un loc de munca, participa la un curs de formare profesioanla, incheie un contract de ucenicie la locul de munca sau incheie un stagiu in total tineri cu varsta mai mica de 25 de ani in registrati | 75% | ***57,49*** |
| 7 | Rata ocupării participanţilor la măsuri active  |   |  |
| *7a* | *în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă* | 35% | ***54,60*** |
| *7b* | *în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă* | 40% | ***62,04*** |
| 8 | Pondrea persoanelor ocupate din randul absolventilor programelor de formare profesionala la: |   |   |
| 8a | 6 luni de la data sustinerii exeamenelor de absolvire | 40% | ***32,11*** |
| 8b | 12 luni de la data sustinerii examenelor de absolvire | 60% | ***33,25*** |
| 9 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați | **65%** | ***63,00*** |
| 10 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă | **5%** | ***4,38*** |
| 11. | Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numerație) sau care primesc recomandare pentru programe edicaționale de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial  | **5%** | ***25,04*** |
| ***TOTAL PUNCTAJ –9,03 FOARTE BINE*** |

Cu toate că nu au fost atinse toate valorile programate, diferenţele dintre nivelul planificat şi cel realizat al indicatorilor neindepliniti sunt relativ mici, ceea ce dovedeşte efortul Agentiei de a-şi atinge obiectivele stabilite.

Realizările obţinute de AJOFM Caras-Severin în ceea ce priveşte indicatorii de performanţă managerială trebuie analizate atât în contextul general economic , precum și în cel județean , dificultatea de a previziona piața muncii fiind un impediment major.

**CAPITOLUL V. MUNCA IN STRAINATATE**

EURES reprezintă reţeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene şi alţi parteneri implicaţi pe piaţa muncii (sindicatele şi organizaţiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal scop facilitatea liberei circulaţii a lucrătorilor în cadrul SEE (Spaţiul Economic Eurpean) şi Elveţia. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparenţa informaţiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum şi la condiţiile de muncă şi de viaţă din statele SEE, tranparenţă realizată atât prin componenta umană a reţelei (consilierii Eures), cât şi prin componenta tehnică ( portalul Eures al locurilor de muncă vacante [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), respectiv portalul naţional [www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro) ).

În perioada 01.01.2018 – 31.12.2018 am avut solicitări de informaţii de la 11 angajatori români cu privire la reţeaua Eures şi alte subiecte conexe mobilităţii deschidere firmă, detaşare, respectiv 16 angajatori din UE (Germania și Malta) care au solicitat informaţii privind modalitaţile prin care se poate recruta forţă de muncă din România și au depus oferte pentru a putea fi încărcate pe portalul național Eures.

În perioada 01.01.2018 – 31.12.2018 au fost încărcate pe portalul național Eures un număr de 16 oferte cu 66 locuri de muncă vacante în următoarele meserii : tehnician proces, inginer sistem software, şofer autobuz, specialist vânyări televizate, operator matriţe plastic, operator maşini producţie şi montator semne de circulaţie.

În perioada 01.01.2018 – 31.12.2018 un număr de 235 de persoane, din care 60 femei, s-au adresat consilierului Eures al A.J.O.F.M. Caraș-Severin (prin contact direct, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Au fost emise înștiințări pentru participarea la selecțiile organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă desemnate.

Cele mai solicitate ţări cu destinaţie de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost : Germania, Spania, Malta, Danemarca,Portugalia, Austria, Marea Britanieși Italia.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, cei mai mulţi solicitanţi de loc de muncă în statele europene au pregătire primară, gimnazială şi profesională, respectiv un număr de 122 de persoane din numărul total al solicitanţilor. De asemenea un număr de 74 de persoane au nivel de instruire liceal şi postliceal, iar un număr de 39 persoane care au apelat în perioada 01.01.2018 – 31.12.2018la serviciile de informare, mediere şi consiliere oferite de consilierul Eures au nivel de instruire universitar. Solicitările lor au fost orientate cu preponderenţă pentru locuri de muncă în agricultură, șoferi autobuz/mașina de mare tonaj,îngrijitori bătrâni la domiciliu, construcţii, industria hotelieră, sectorul medical, dar au existat şi solicitări pentru locuri de muncă înalt calificate (IT). De asemenea, a fost acordată asistenţă unui numărde 50 persoane pentru redactarea cv-urilor model Europass şi de înregistrare a cv - urilor în baza de date europeană a portalului EURES.

Referitor la numărul solicitanţilor de loc de muncă pe categorii de vârstă în perioada 01.01.2018 – 31.12.2018, am avut :

◄ între 18 - 25 de ani un număr de 16 persoane,

◄ între 26 - 35 de ani un număr de 39 de persoane,

◄ între 36 - 45 de ani un număr de 101 persoane,

◄ peste 45 de ani un număr de 79 persoane.

 De asemenea, au fost oferite informaţii persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în UE, plus Elveţia despre programele de mobilitate Your first EURES Job (YFEJ) pentru 21 tineri cu vârsta cuprinsă între 16 – 35, respectiv 47 persoane cu vârsta peste 35 de ani.

Referitor la apariţiile Eures în presa audio, video, scrisă din judeţul Caraş - Severin pentru perioada 01.01.2018 – 31.12.2018am avut un număr de 56 apariţii în presa audio, 15 presa video și 29 de articole în presa scrisă. De asemenea, pe pagina de facebook a agenţiei (Ajofm Caraş – Severin) au fost postate un număr 7 de subiecte despre EURES, iar pe site-ul agenţiei ([www.ajofmcs.ro](http://www.ajofmcs.ro)) număr de 5 subiecte despre EURES.

Referitor la situaţia cetăţenilor români reîntorşi în ţară şi aflaţi în evidenţele A.J.O.F.M. Caraş - Severin, precizez că pentru perioada 01.01.2018 – 31.12.2018am avut un număr de 91persoane reîntoarse în ţară, din care 31 femei, care au lucrat cu forme legale în Spania, Danemarca, Germania, Portugalia, Austria, Irlanda, Italia, Elveția şi Belgia.

În ceea ce priveşte situaţia privind forţa de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de către angajator, în perioada 01.01.2018 – 31.12.2018, A.J.O.F.M. Caraș-Severin a eliberat un număr de 17 adeverinţe necesare angajatorilor în vederea obţinerii avizului favorabil din partea Inspectoratului General pentru Imigrări, aviz necesar acordării vizelor de lungă şedere pentru angajare în muncă, potrivit prevederilor art.8, lit.b, din Ordonanţa de Urgenţă nr.25/2014 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României şi completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România. Adeverinţele au fost eliberate pentru un număr de 19 persoane pentru următoarele meserii : brutar – 13 persoane, comisioner – 3 persoane, corespondent comercial – 1 persoană, consultant artistic – 1 persoană, asistent director – 1 persoană.

În vederea realizării activităţii de consiliere Eures au fost furnizate informaţii privind reţeaua EURES, modalităţile de găsire a unui loc de muncă atât pe portalul Eures național ([www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)) , cât și pe portalul Eures european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)) , de redactare a unui Curriculum vitae ( CV ) European, de înregistrare a CV - ului în baza de dateeuropeană a portalului EURES, informaţii referitoare la condiţiile de viaţă şi de muncă din ţările Spaţiului European.

 Pe pagina web a Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş - Severin ( [www.ajofm.cs](http://www.ajofm.cs/) ) este creat un link Eures prin care am arătat ce reprezintă Eures, care sunt principalele obiective ale Eures, locurile de muncă vacante disponibile prin intermediul portalului eures naţional, formulare necesare pentru înregistrarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE și alte informaţii referitoare la reţeaua Eures, precum şi datele personale de contact în vederea obţinerii unor informaţii suplimentare. Acest link a fost creat cu scopul de a facilita accesul la informaţii atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în spaţiul european, cât şi angajatorilor ce doresc să recruteze forţă de muncă din SEE şi Elveţia.

Din activitatea desfăşurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilităţii lucrătorilor români în spaţiul european sunt necunoaşterea limbii de circulaţie europeană solicitată de angajator şi insuficienta informare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în altă ţară europeană asupra condiţiilor de viaţă şi de muncă din statul respectiv, precum şi organizarea selecţiilor de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă desemnate în oraşe din ţară aflate la distanţă mare faţă de judeţul nostru.

În acest context, serviciile de informare, consiliere şi mediere oferite de reţeaua Eures sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migraţiei ilegale şi, mai ales, în gestionarea migraţiei legale.

**CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALA**

În perioada 01.01.2018 – 31.12.2018 au fost emise un număr de 126 de formulare europene E301/PDU1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru şomaj din România : Austria – 82, Germania – 23, Italia – 6, Spania – 5, Bulgaria – 4, Belgia – 4, Franţa – 1, Marea Britanie – 1.

În perioada 01.01.2018 – 26.31.2018 A.J.OF.M. Caraș-Severin a emis un număr de 14 formulare E302 pentru Spania prin care se certifică informaţii referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai şomerilor indemnizaţi în alte state membre.

De asemenea, în aceeaşi perioadă sus menţionată, au fost emise un număr de 28 formulare U009 în vederea notificării privind înregistrarea în evidenţa agenţiei pentru ca şomerii să poată beneficia de export de şomaj din alte state membre, 2 formular U003 reprezentând solicitări de informaţii privind salariile avute în Austria de către persoanele care şi-au deschis dreptul la şomaj în alte state membre, 6 formulare U013 în vederea monitorizării lunare a şomerilor pentru a putea beneficia în continuare de export de şomaj din alt stat membru și 4 formulare U015 primit de la instituțiile competente în materie de șomaj din Portugalia și Germania pentru prelungirea unor perioade de export de șomaj.

#

**CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE A.J.O.F.M. CARAS-SEVERIN FINANTATE DIN FONDURI EXTERNE**

***1*** .**INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare,**

Proiectul vizează creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) , pentru a reusi apoi prin toate masurile de stimulare a ocuparii pe care noi SPO le oferim pentru a-i integra pe piata munci,

Categoria de tineri NEETs include tineri care nu au reușit să se integreze pe piața muncii din diverse motive (lipsa oportunităților de ocupare, lipsa competențelor cerute pe piața muncii etc.) și care nu sunt cuprinși în programe de educație sau formare.

Solicitantul acestui proiect este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, iar Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educație Naționale și Cercetării Științifice și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială sunt parteneri.

Proiectul are o durată de implementare este de 48 luni , are un buget de**213.636.395,25 de lei .**

Până la data de 31.12.2018 la nivelul Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş – Severin au fost înregistraţi un număr de 635 tineri NEET, din care un număr de 272 sunt femei, tineri care au fost informaţi despre programele de formare profesională, despre locurile de muncă vacante şi măsurile active din cadrul agenției.

Au fost încheiate un număr de 19 protocoale între Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş – Severin şi instituţii, respectiv societăţi comerciale din judeţul Caraş – Severin

***2.„PRO ACCES ALTERNATIV RMPD – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi"***

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în perioada 2014- 2021, pentru încadrarea de șomerilor non-NEETs aflați în evidențele acestora.

Proiectul are o durată de implementare este de 48 luni, are un buget de**213.636.395,25 de lei,**(persoane peste 45 ani, persoane cu dizabilităţi, părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale, şomeri de lungă durată şi, respectiv, persoane care mai au 5 ani până la pensie)

 Aceste stimulente financiare acordate somerilor precum si subventiile acordate angajatorilor , vor fi subventionate pana in anul 2021 prin acest proiect , pentru grupul tinta mentionat,

 Ca si rezultat in anul 2018 in cadrul proiectului s-a realizat :

* au fost incheiate , conform art 85 din legea 76 / 2002, un numar de 124 conventii privind stimularea ocuparii fortei de munca , pentru un numar de 145 persoane care se incadrau in categoria grupului tinta eligibil pe proiect
* o conventie cu o persoana conform art.80 din legea 76/2002
* 3 persoane au beneficiat de stimulant financiar conform art 73^2

***3.*ACTIMOB 2 RMPD Alternativ, Activare şi Mobilitate tineri NEETs”, în valoare totală de 49 milioane euro.**

Proiectul îşi propune asistarea de specialitate, în vederea integrării pe piaţa muncii, a 17.449 tineri până în 25 ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învăţământ şi nu sunt cuprinşi într-un program de formare.

Ca si rezultat in anul 2018 in cadrul proiectului s-a realizat :

* au fost incheiate , conform art 85 din legea 76 / 2002, un numar de 37 conventii privind stimularea ocuparii fortei de munca , pentru un numar de 39 persoane care se incadrau in categoria grupului tinta eligibil pe proiect
* 12 conventie cu 15 persoana conform art.80 din legea 76/2002
* 3 persoane au beneficiat de stimulant financiar conform art 73^2

***4,“UNIT 2 RMPD – Ucenicie şi stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puţin dezvoltate”***

***Un proiect scris pe Axă prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs***

Perioada de implementare a proiectului este de 36 de luni.

Bugetul total este de 38.629.300,79 lei,.

Prin acest proiect se subventioneaza ucenicia care reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă, în baza unui contract de ucenicie,

Angajatorii care încheie contracte de ucenicie cu tineri NEETs şomeri, în condiţiile Legii, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractelor de ucenicie, de un sprijin financiar în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare contract de ucenicie încheiat

O alta masura de subventionare a ocuparii fortei de munca este subventionarea stagiului de către absolvenţii de învăţământ superior, pe o perioadă de şase luni de la debutul lor în profesie.

 Angajatorii care încheie contract de stagiu cu tineri NEETs şomeri, în condiţiile Legii absolvenţii de învăţământ superior, beneficiază la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de stagiu, de un sprijin financiar în cuantum de 2.250 lei/lună, pentru fiecare contract de stagiu încheiat. Suma lunară se acordă angajatorilor de la data încheierii contractului de stagiu şi proporţional cu timpul efectiv lucrat.

Ca si rezultat in anul 2018 in cadrul proiectului s-a realizat :

-Au fost incheiate 3 conventii pentru 3 contarcte de ucenicie

***5.UNIT 4 RMPD - Ucenicie şi stagii pentru şomerii non-NEET din Regiunile mai puţin dezvoltate***

Prin acest proiect se subventioneaza ucenicia si stagi de practica pentru categoria de someri persoane inactive peste 25 de ani,

Bugetul total este de 214.171.551,82 lei

Ca si rezultat in anul 2018 in cadrul proiectului s-a realizat :

-Au fost incheiate 53 conventii pentru 53 contarcte de ucenicie .

**CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ**

#

Bugetul AJOFM Caras-Severin a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 54.367 mii ron, iar pentru cheltuieli suma de 16.505,650 mii ron, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exerciţiului financiar 2018, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un deficit în valoare de 37.861,350 mii ron, deficit programat prin buget.

Cheltuielile Bugetului Asigurărilor pentru Șomaj

# Execuţia bugetului asigurărilor pentru şomaj

Execuţia bugetară, faţă de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezinta, la data de 31.12.2018, astfel:

 -lei-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Indicator | Program | Realizat | %  |
| Venituri | 54.367.000,00 | 10.860.731,00 | 19.97 |
| Cheltuieli | 16.505.650,00 | 15.947.200,00 | 96.61 |
| Excedent (+) / Deficit (-) | 37.861.350,00 | 5.086.469,00 |  |

Astfel, din suma alocată de 16.505.650,00 ron, cheltuiala efectivă a reprezentat 96,61%, adică 15.947.200,00 ron.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, a semnificat o restrângere a resurselor alocate și s-a datorat scăderii numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scăderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2018 fiind înregistrată o scădere a ratei șomajului.

În perioada ianuarie-decembrie 2018, Agenţia Județeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin a cheltuit următoarele sume de bani, pentru aplicarea măsurilor active de ocupare a forţei de muncă:

- organizarea şi desfăşurarea cursurilor de formare profesională **–** 57.456,00 ron;

- ocuparea forţei de muncă prin acordarea de alocaţii pentru şomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de şomaj - 122.100,00 ron;

- plati pentru stimularea mobilitatii fortei de munca – 37.951,00 ron, din care:

 - prima de incadrare - 25.451,00 ron;

 - prima de stimulare – 12.500,00 ron;

- plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza absolventi – 196.709,00 ron;

- plati pentru stimularea angajatorilor care angajeaza someri apartinand unor categorii defavorizate –2.289.587,00 ron;

- plati pentru stimularea absolventilor: 14.833,00 ron, din care:

 - prima de incadrare – 8.450,00 ron;

 - prima de stimulare – 6.383,00 ron;

- incadrarea elevilor si studentilor Legea 72/2007 – 665,00 ron;

- prima de activare – 46.941,00 ron;

- prima de relocare –26.192,00 ron;

- plati pentru stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj – 122.100,00 ron;

Se poate remarca faptul că cea mai accesată măsura activă de către angajatori pentru care s-au alocat şi cele mai multe resurse financiare o reprezintă încadrarea persoanelor apartinand unor categorii defavorizate.

În timp ce pentru măsurile pasive s-au făcut plăţi astfel :

* Asistenţă Socială – 7.502.013,00 ron din care:
* indemnizaţia de şomaj – 7.161.718,00 ron
* venit de completare OUG 36/2013 – 0 ron
* indemnizaţii şomaj absolvenţi – 340.295,00 ron
* Contribuţii aferente la asigurările sociale şi de sănătate ale şomerilor – 1.929.322 ron din care:
* Contribuţii CAS – 1.893.055,00 ron
* Contribuţii CASS – 36.267,00 ron
* Contributii FD. RISC – 0 ron

**Fondul de garantare pentru plata creanţelor salariale**

În cursul anului 2018, Agenţia Judeţeană pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin a înregistrat 1 cerere de plată a creanţelor salariale, care s-a materializat in cursul lui 2018 reprezentând salarii restante.

Față de cele prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2018, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Capitol | Denumire indicator | Programat | Execuție an | % |
| 5004 | Total cheltuieli | 16.505.650,00 | 15.947.202,00 | 96,62 |
| 6404 | Cheltuielile Fondului de Garantare | 185.000,00 | 175.372,00 | 94,79 |
| 6504 | Învățământ | 179.100,00 | 153.383,00 | 85,64 |
| 6804 | Asigurări și asistență socială | 12.413.550,00 | 12.200.455,00 | 98,28 |
| 8004 | Acțiuni generale economic, comerciale și de muncă | 3.728.000,00 | 3.417.992,00 | 91,68 |

# Deficitul bugetului asigurărilor pentru şomaj

Exerciţiul financiar al anului 2018 s-a încheiat cu un deficit de 5.086.469 ron.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA CARAS-SEVERIN

Conducerea Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca este asigurata de catre directorul executiv consiliat de catre un Consiliu Consultativ tripartit, format din reprezentanti ai autoritatilor publice locale, ai sindicatelor si ai patronatelor reprezentative la nivel national. În anul 2018 s-au desfasurat 12 sedinte ale Consiliului Consultativ al AJOFM Caras-Severin, la care au fost prezentate propunerile pentru Programele de ocupare si cel de formare profesionala, realizarea acestor programe, situatiile financiare si conturile de executie ale bugetului asigurarilor pentru somaj, rapoarte de activitate ale AJOFM Caras-Severin, organizarea burselor locurilor de munca, informări periodice şi punctuale asupra activităţilor specifice Agenţiei. Partenerii sociali au constituit un sprijin real şi eficient pentru conducerea executivă a Agenţiei.

Directorul executiv al AJOFM Caras-Severin a asigurat ducerea la îndeplinire a obiectivelor stabilite în Contractul de performanţă managerială încheiat cu ANOFM. De asemenea, a reprezentat Agenţia in relatia cu alte institutii, precum si in relaţia cu presa scrisă, audio şi vizuală locală.

***- Resurse umane şi salarizare***

Compartimentul Resurse umane si salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul AJOFM Caras-Severin prin organizarea concursurilor privind ocuparea funcţiilor publice pentru care a fost primit aviz favorabil, precum si promovarea in grad profesional a functiilor publice prevazute in planul de ocupare pe anul 2018.

Au fost organizate concursuri pentru ocuparea a 5 posturi de expert SPO extern din cadrul proiectului “INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidenţele Serviciului Public de Ocupare”.

Au fost intocmite si duse la indeplinire actele administrative ale Directorului executiv al AJOFM Caras-Severin privind angajarea, modificarea, suspendarea, incetarea reporturilor de serviciu ale salariatilor din cadrul AJOFM Caras-Severin.

S-au întocmit şi fundamentat cheltuielile de personal, au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru salarizarea funcţionarilor publici.

Au fost transmise persoanei responsabile cu gestionarea si actualizarea datelor de pe site-ul institutiei documente privind salarizarea functionarilor publici din cadrul AJOFM CS, declaratii de avere si interese, anunturi privind concursurile organizate si rezultatele acestora .

Compartimentului RUS a fost actualizarea a bazei de date privind posturile din cadrul AJOFM Caras-Severin ori de cite ori este cazul pe site ANFP, intocmirea si transmiterea in fiecare luna la ANOFM a statului de personal, situatia nominala a posturilor, situatia posturilor vacante si temporar vacante, machete referitoare la cheltuielile de personal, transmitere lunara catre statistica a situatiilor de personal.

În cadrul Centrului Naţional de Formare Profesională a Personalului (CNFPPP) de la Râşnov, aflat în subordinea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, au fost organizate instruiri si cursuri de formare:

- pregatire in domeniul situatiilor de urgenta;

 - ofiter protectia datelor cu caracter personal;

 - curs “Consultanta in afaceri”;

 - curs “Tehnici de comunicare personalizata”';

 - curs “Tehnici si instrumente de consiliere si consultanta, mediere si orientare

 profesionala personalizate”.

 De asemenea, in cadrul Centrulului Naţional de Formare Profesională a Personalului

 (CNFPPP) de la Rasnov au avut loc si intalniri de lucru :

 - intalnire de lucru legata de componenta informatica;

 - intalnire de lucru management financiar si contabilitate bugetara, ALOP;

 - analiza pietei muncii, programe de ocupare, economie sociala;

 - intalnire de lucru privind monitorizare pr. finantate din FSE,

 - intalnire de lucru cu echipa din cadrul proiectului “'UNIT 4” si cu echipa din cadrul

 proiectului “INTESPO”;

 - intalnire de lucru personal cu atributii de control;

 - intalniri dedicate consilierilor EURES.

***- Activitatea juridica şi relatii cu publicul***

**Compartimentul juridic si relatii cu publicul** din cadrul agentiei a asigurat indrumarea metodologica privind modalitatile de aplicare unitara a prevederilor legale incidente domeniului ocuparii fortei de munca si formarii profesionale a persoanelor in cautarea unui loc de munca. Activitatea juridica a fost gestionata de catre directorul executiv si directorul executiv adjunct, avand in vedere ca incepand cu data de 01.08.2017 consilierul juridic a fost transferat la alta institutie.

Activitatea juridica s-a concretizat, in principal, in reprezentarea intereselor A.J.O.F.M. Caras Severin in fata instantelor de judecata, prin solicitari de reprezentare in instanta, formularea intampinarilor respectiv formularea apelurilor la alte agentii din tara, cu sprijinul ANOFM.

In cadrul compartimentului s-a desfasurat activitatea de inregistrare si solutionare a petitiilor adresate institutiei, in conformitate cu reglementarile legale regasite in OG nr. 27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si a procedurilor operationale.

A fost asigurata informarea conducerii si a compartimentelor functionale cu privire la aparitia actelor normative incidente domeniului de activitate al AJOFM Caras Severin.

***-Audit public intern***

Auditul public public intern reprezinta o activitate functional independenta si obiectiva, care da asigurari si consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor si cheltuielilor publice, perfectionand activitatile institutiei. Ajuta entitatea sa-si indeplineasca obiectivele printr-o abordare sistematica si metodica, care evalueaza si imbunatateste eficienta si eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiunea riscului, a controlului si a proceselor de administrare.

**Asigurarea şi adecvarea cadrului metodologic şi procedural**

In cadrul A.J.O.F.M. Caras Severin sunt aplicate prevederile H.G nr. 1.086 din 11 decembrie 2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activităţii de audit public intern. Este elaborata Carta auditului care este documentul oficial care defineşte scopul, obiectivele, organizarea, competenţele, responsabilităţile şi autoritatea structurii de audit în cadrul entităţii publice, sfera de aplicare, natura serviciilor de asigurare şi consiliere, metodologia de lucru, regulile de conduită a auditorilor interni şi stabileşte necesitatea accesului la documente, bunuri şi informaţii, cu ocazia misiunilor de audit desfăşurate.

Realizarea misiunilor de audit a fost urmatoarea:

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât şi financiar-contabil, în vederea creşterii eficienţei tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătăţirii serviciilor acordate clienţilor.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităţilor care pot afecta eficacitatea şi eficienţa operaţiunilor și s-a realizat o analiză a probabilităţii de apariţie a riscului şi impactul asupra obiectivelor.

În cadrul Compartimentului Audit Public Intern se realizează misiuni de asigurare, misiuni de consiliere şi misiuni de audit public intern ad-hoc, cu caracter excepţional, necuprinse în Planul anual de audit public intern, la solicitarea scrisă a directorului executiv al A.J.O.F.M. sau a organului ierarhic superior.

### Misiunile de audit public intern realizate

* Numărul misiunilor de audit planificate, detaliate pe categorii de misiuni:
1. de asigurare: 5
2. de consiliere: 1
* Numarul misiunilor de audit efectuate, detaliate pe categorii de misiuni: de asigurare respectiv de consiliere;
1. de asigurare: 4
2. de consiliere: 2
3. Gradul de realizare a planului de audit public intern: 100%;
* Numărul misiunilor de audit ad-hoc care au fost realizate: 1
* Nu au fost intampinate dificultăți în realizarea misiunilor de audit public intern;

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit şi a discuţiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acţiunilor AJOFM şi ale unităţilor subordonate.

Nu au fost consemnate Recomandări neînsușite de catre structurile auditate si de catre conducatorul institutiei care sa fie incluse în raportul final de audit intern, dar pentru care conducătorul entității publice sa nu-și fi dat avizul în conformitate cu prevederile punctului 6.6.6. din cadrul HG nr. 1086/2013.

***- Control,indeplinirea masurilor asiguratorii si executare silita a debitelor***

##### Sinteza actiunilor de control efectuate in anul 2018

**In semestrul 1/2018** au fostefectuate un numar de **111**controale la agentieconomicibeneficiari de art. 80 si art. 85 dinLegea 76/2002 :

* La angajatorii care au incadratabsolventi ai unorinstitutii de invatamant au fostefectuate un numar de **17** de controale.
* La angajatorii care au incadratsomeri in varsta de peste 45 de anisauuniciintretinatori de familie au fostefectuate un numar de **92** de controale.
* La egentiieconomici care au incadrattinericurisc de marginalizaresociala si care beneficiaza de acompaniament social personalizat in bazaunuicontract de solidaritate, au fostefectuate un numar de **2**controale.

Au fostverificate un numar de 32 de conventii la societaticomerciale care au incheiatconventiicu AJOFM Caras-Severin in anul 2016 si un numar de 125 conventii la societaticomerciale care au incheiatconventiicu AJOFM Caras-Severin in anul 2017.

**In semestrul 2/2018** au fostefectuate un numar de **83**controale la agentieconomicibeneficiari de art. 80, art. 85 si 93^4 dinLegea 76/2002 :

* La angajatorii care au incadratabsolventi ai unorinstitutii de invatamant au fostefectuate un numar de **10** de controale.
* La angajatorii care au incadratsomeri in varsta de peste 45 de anisauuniciintretinatori de familie au fostefectuate un numar de **69** de controale.
* La egentiieconomici care au incadrattinericurisc de marginalizaresociala si care beneficiaza de acompaniament social personalizat in bazaunuicontract de solidaritate, au fostefectuate un numar de **4**controale.

Au fostverificate un numar de 15 de conventii la societaticomerciale care au incheiatconventiicu AJOFM Caras-Severin in anul 2016 si un numar de 102 conventii la societaticomerciale care au incheiatconventiicu AJOFM Caras-Severin in anul 2017.

**In ceea ce priveste activitatea de executare silita a debitelor, I**n cursul anului 2018 s-a întocmit documentaţia necesară pentru recuperarea debitelor constituite la bugetul asigurărilor pentru şomaj, altele decât cele provenind din contribuţii, atât de la debitorii persoane juridice, cât şi de la debitorii persoane fizice;

Au fost îndeplinite măsurile asigurătorii, până la recuperarea în totalitate a debitelor supuse procedurii de executare silită;

S-a întocmit lunar situaţia analitică extracontabilă, privind debitorii persoane juridice şi fizice, precum şi stadiul recuperării debitelor şi sumele rămase de recuperat;

Am colaborat cu celelalte compartimente de specialitate din cadrul agenţiei teritoriale în vederea identificării, în baza informaţiilor deţinute de acestea, a debitorilor pentru care s-a întocmit şi comunicat somaţia de plată, decizia de imputare şi titlul executoriu, ca primă etapă a procedurii de executare silită;

S-a continuat procedura de executare silită, dacă în termen de 15 zile de la comunicarea somaţiei, însoţită de titlul executoriu, nu s-a stins debitul s-a întocmit dosarul debitorului care urmează să fie executat silit;

Au fost făcute cercetări, prin mijloace proprii, pentru identificarea domiciliului sau a veniturilor şi bunurilor urmăribile ale debitorului şi, după caz, s-au solicitat altor instituţii/autorităţi care deţin astfel de informaţii (poliţie, administraţie public locală sau centrală, alte persoane juridice sau fizice), elementele necesare în vederea identificării debitorului;

S-au sesizat organele de executare silită ale altei agenţii judeţene, în cazul în care s-a constat că bunurile urmăribile se află în raza teritorială de competenţă a acesteia;

S-au întreprins demersurile necesare pe lângă unităţile bancare, în vederea
urmăririi debitelor aflate în executare silită prin indisponibilizarea sumelor aflate
în conturile debitorului, în cuantumul necesar achitării sumelor datorate bugetul
asigurărilor pentru şomaj, pentru care s-a înfiinţat poprirea.

***- EURES si medierea muncii***

 În vederea realizării activităţii de consiliere Eures au fost furnizate informaţii privind reţeaua EURES, modalităţile de găsire a unui loc de muncă atât pe portalul Eures național ([www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro)) , cât și pe portalul Eures european ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)) , de redactare a unui Curriculum vitae ( CV ) European, de înregistrare a CV - ului în baza de date europeană a portalului EURES, informaţii referitoare la condiţiile de viaţă şi de muncă din ţările Spaţiului European.

Pe pagina web a Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş - Severin ( [www.ajofm.cs](http://www.ajofm.cs/) ) este creat un link Eures prin care am arătat ce reprezintă Eures, care sunt principalele obiective ale Eures, locurile de muncă vacante disponibile prin intermediul portalului eures naţional, formulare necesare pentru înregistrarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE și alte informaţii referitoare la reţeaua Eures, precum şi datele personale de contact în vederea obţinerii unor informaţii suplimentare. Acest link a fost creat cu scopul de a facilita accesul la informaţii atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în spaţiul european, cât şi angajatorilor ce doresc să recruteze forţă de muncă din SEE şi Elveţia.

Referitor la activitatea Compartimentului Eures din perioada 01.01.2018 – 31.12.2018, au fost realizate următoarele acţiuni:

-În data de 27.03.2018 la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș-Severin, a fost susţinută o prezentare de informare și promovare EURES/LMV/YFEJ/REACTIVATE în rândul angajatorilor. La eveniment au participat un număr de 8 angajatori pentru care s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.În cadrul prezentării s-au oferit informaţii cu privire la ceea ce reprezintă EURES, ce zonă geografică acoperă EURES, de când este înfiinţată reţeaua EURES şi cum este organizată atât la nivel naţional, cât şi la nivel european, care sunt grupurile ţintă ale EURES, ce anume poate oferi EURES atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE, cât şi angajatorilor şi instrumentele de lucru de care dispune reţeaua EURES . De asemenea, au fost oferite informaţii despre programele de mobilitate “Your first Eures Job” și “Reactivate”.

-În data de 20.04.2018 la sediul Universităţii “Eftimie Murgu” din Reşiţa, în cadrul Bursei Generale a Locurilor de Muncă a fost organizată „Ziua Informării EURES dedicată şomerilor şi persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă” pentru prezentarea serviciilor Eures şi a locurilor de muncă din Uniunea Europeană, plus Elveţia. La eveniment au participat un număr de 214 persoane din care pentru un număr de 48 de persoane s-au aplicat chestionare de evaluare a nivelului de satisfacţie privind participarea.În cadrul Zilei Informării au fost oferite informaţii despre rețeaua EURES, cine poate beneficia de serviciile EURES și ce servicii se oferă prin intermediul rețelei, situația locurilor de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES naţional, cât şi prin intermediul portalului EURES european, informaţii despre modalitatea de contactare a membrilor reţelei EURES. De asemenea, a fost menţionat faptul că serviciile EURES sunt gratuite atât pentru solicitanţii de loc de muncă, cât şi pentru angajatori, sub rezerva condiţiilor stabilite de fiecare membru EURES. Au fost oferite participanţilor pliante informative „EURES - reţeaua serviciilor publice de ocupare”, cărţi de vizită cu site-urile EURES, materiale informative despre reţeaua EURES, precum şi chestionarul de evaluare a întâlnirii.

-În data de 19.10.2018 în incinta Universităţii „Eftimie Murgu”, în cadrul Bursei locurilor de muncă pentru absolvenţi a fost organizat Seminarul de informare EURES dedicat studenţilor şi tinerilor absolvenţi de facultate cu scopul promovării măsurilor de stimulare a mobilităţii la nivel naţional, a programului „Your first EURES Job”, pentru prezentarea serviciilor EURES, a locurilor de muncă vacante din SEE plus Elveția disponibile atât pe portalul european, cât și pe cel național.La eveniment au participat un număr de 50 persoane , fiind oferite informaţii despre serviciile reţelei EURES, cine anume poate beneficia de serviciile EURES, au fost oferite informaţii despre locurile de muncă vacante existente atât prin intermediul portalului EURES naţional, cât şi prin intermediul portalului EURES european, precum și statistici de pe portalul european EURES cu privire la numărul de cv-uri depuse, numărul de angajatori înregistrați, numărul de solicitanți de loc de muncă și numărul locurilor de muncă vacante.Au fost oferite informaţii despre modalitatea de contactare a membrilor reţelei EURES, au fost prezentate informații despre programul “Your first EURES Job”, informații despre portofoliul Europass, informații despre o parte din instrumentele disponibile la nivel european pentru mobilitate. Au fost oferite participanţilor mape EURES conținând : pliante informative „EURES - reţeaua serviciilor publice de ocupare”, pliante cu programul “Your first EURES Job”, locurile de muncă vacante disponibile pe portalul EURES național, precum şi chestionarul de evaluare a întâlnirii. De asemenea, persoanele participante au dorit informații despre condițiile de viață și de muncă din statele membre, informații cu privire la recunoașterea diplomelor și calificărilor în alte state membre.

-În perioada 16-17 octombrie 2018, s-a desfășurat la Praga, Republica Cehă, Cursul pentru consilierii EURES “ Qualification recognition Workshop”, curs organizat de către Comisia Europeană, EURES Training Team (EY-CRI). Componența delegației a fost: Simona Potîng, având funcția de Director Executiv al AJOFM Timiș și de consilier EURES, Elena Tudose, având funcţia de consilier EURES - în cadrul AJOFM Constanța şi Ramaian Mitrică, având funcţia de consilier EURES - în cadrul AJOFM Caraș Severin. Scopul evenimentului a fost acela de îmbunătățire a cunoștințelor privind recunoașterea calificărilor acordate lucrătorilor din Uniunea Europeană (de identificare a pașilor necesari în vederea recunoașterii calificărilor, specifici fiecărei țări din UE/SEE și posibilitatea îmbunătățirii acestui proces), precum și efectuarea schimbului de experiență între consilierii EURES din diverse țări europene în scopul furnizării serviciilor de calitate.La instruire au participat 25 de consilieri EURES din diverse state: Grecia, Germania, Bulgaria, Italia, Slovenia, Slovacia, Suedia, Portugalia, Norvegia, Spania, Irlanda, Marea Britanie și România.

-Participarea consilierului Eures la întâlnirile anuale ale consilierilor Eures,acțiuni prevăzute în Planul Național de Activități Eures 2018, în perioadele 16 - 18 mai 2018 şi 19 - 21 noiembrie 2018 la CNFPPP Râșnov.

***- comunicare şi secretariatul consiliului Consultativ***

Compartimentul Comunicare şi Secretariatul Consiliului Consultativ a avut o contribuţie deosebită în anul 2018 în promovarea şi mediatizarea serviciilor Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caraş-Severin prin:

-intocmirea Strategiei de comunicare a Agenţiei Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2018 si a Planului de Acțiuni pentru implementarea acesteia

-intocmirea si/sau transmiterea catre mass-media a 53 de comunicate de presa;

-asigurarea interfeţei cu televiziunile, radiourile şi presa scrisă în vederea acordării de interviuri sau participării la emisiuni radio-tv de către directorul executiv al Agenţiei sau de către purtătorul de cuvânt: 1 interviu,

- monitorizarea aparitiilor in presa si întocmirea lunară a unor rapoarte de mediatizare referitoare la intensitatea apariţiei în mass-media a subiectelor de interes pentru îmbunătăţirea strategiei de promovare : 902 aparitii in presa scrisa, audio si video,

- organizarea de conferinte de presa ori de câte ori a impus-o desfăşurarea unui anumit eveniment cu impact la nivel local: 3 conferinţe de presă,

- asigurarea informatiilor pentru 2 rubrici permanente in mass-media: locuri vacante,

- distribuirea de materiale publicitare/informative la sediul Agentiei si cu ocazia diferitelor evenimente – 6556 materiale publicitare distribuite,

-asigurarea vizibilitatii serviciilor oferite de catre Agentie prin postarea de informatii pe pagina de Facebook a institutiei – 163 postari,

- asigurarea vizibilitatii materialelor publicitare realizate in cadrul proiectelor la sediul Agentiei si punctelor de lucru;

- organizarea Burselor locurilor de munca(Bursa generala a locurilor de muncă , Bursa locurilor de munca pentru absolventi, Bursa locurilor de munca pentru persoane cu dizabilitati) – mediatizare, realizare invitatii, realizare mape,

- organizarea de evenimente cu ocazia Zilei ANOFM : comunicate de presa,postare pe pagina de Facebook, material pentru sedinta Consiliului Consultativ,

- intocmirea de materiale informative care au raspuns cererilor reprezentanților mass-media,

- intocmirea rapoartarilor lunare si anuale solicitate de catre ANOFM .

Vizibilitatea serviciilor oferite de catre Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin s-a realizat si cu ocazia actiunilor de informare si consiliere privind cariera in scoli, in anul 2018 fiind organizate 68 de astfel de actiuni, la care au participat 1452 de elevi. De asemenea, au fost distribuite un numar de 1433 de flyere absolventilor din clasele terminale si un numar de 50 de afise la liceele din judet.

In luna mai, luna promovarii economiei sociale, au fost realizate o serie de actiuni menite sa sporeasca accesul persoanelor interesate de domeniul economiei sociale. Aceste actiuni au fost:

-transmiterea la mass media locală a unui comunicat de presă în data de 08.05.2018,

-postarea comunicatului de presă pe site-ul instituţiei şi pe pagina de Facebook,

-organizarea în data de 23.05.2018 a unei Mese rotunde în sediul Instituţiei Prefectului - Judeţul Caraş-Severin,

-prezentarea domeniului economiei sociale în cadrul şedinţei Consiliului Consultativ din data de 29.05.2018.

Ucenicia la locul de munca a fost promovata in cursul anului 2018 prin urmatoarele actiuni:

-distribuiri de pliante la sediul Agentiei, la Bursa locurilor de munca pentru absolventi , la Bursa generala a locurilor de munca si la Bursa locurilor de munca pentru persoane cu dizabilitati- 390 pliante

- transmiterea de comunicate de presa -3 - postari pe pagina de Facebook a institutiei

-distribuirea de informatii privind ucenicia in mapele agentilor economici prezenti la Bursele locurilor de munca

- prezentarea uceniciei la locul de munca in cadrul sedintei Comisiei de Dialog Social a judetului Caras-Severin - prezentarea uceniciei la locul de munca in cadrul vizitelor la agenti economici -132 agenti economici

- prezentarea uceniciei la locul de munca la cele 9 Mese rotunde organizate cu angajatori din judeţul Caraş-Severin pentru prezentarea serviciilor şi facilităţilor oferite acestora

Relevantă pentru intensitatea şi calitatea mediatizării acţiunilor AJOFM Caraş-Severin a fost şi existenţa unor rubrici permanente in ziarele sau emisiunile de la televiziunea locală, fapt ce dovedeşte stabilirea unei bune relaţii de colaborare cu mass-media şi reflectă în acelaşi timp importanţa pe care a câştigat-o activitatea Agenţiei in opinia publică.

**Alte materiale/evenimente care au asigurat vizibilitatea agenţiei în spaţiul public, precum şi creşterea gradului de cunoaştere a serviciilor oferite de către publicul-ţintă**

În cadrul acţiunilor de informare şi consiliere privind cariera desfăşurate în şcoli, purtătorul de cuvânt al Agenţiei a prezentat serviciile şi facilităţile pe care le oferă Agenţia. Cu aceste ocazii au fost distribuite seturi de pliante realizate în cadrul proiectului „Fii activ la orice varsta”. De asemenea, a fost semnat parteneriat cu Inspectoratul Scolar din judeţ pentru derularea de acţiuni comune în vederea consilierii elevilor claselor terminale.

 **In domeniul informaţilor de interes public:**

În baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, în cadrul Compartimentului Comunicare este organizat un punct de informare-documentare, informaţiile de interes public furnizate din oficiu si cuprinse in buletinul informativ fiind actualizate periodic, fiind asigurata publicarea acestora la sediul Agentiei si pe site-ul propriu.

 Site-ul AJOFM Caras-Severin a fost restructurat conform prevederilor Memorandumului cu tema “Cresterea transparentei si standardizarea afisarii informatiilor de interes public” si ale modificarilor Legii 544/2001 privind liberul acces la informatii de interes public, si s-a asigurat actualizarea permanenta a informatiilor. Începand cu luna decembrie 2018, toate site-urile Agenţiilor judeţene pentru Ocuparea forţei de Muncă sunt integrate în site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) .

 A fost transmis raspuns verbal sau in scris la un număr de 25 de solicitari de informatii primite din partea persoanelor fizice si persoanelor juridice si a fost intocmit si postat pe site-ul Agentiei Raportul anual privind accesul la informatii de interes public.

**In domeniul Consiliului Consultativ:**

A fost asigurată organizarea lunară a ședinței Consiliului Consultativ: convocarea sedintei, intocmirea materialelor de ședință, întocmirea dosarului de sedință, intocmirea Procesului-verbal de sedinta, intocmirea raportarilor lunare la ANOFM referitor la organizarea sedintei Consiliului Consultativ, întocmirea documentelor necesare plății indemnizațiilor de ședință .

**CAPITOLUL X. PRIORITATI PENTRU PERIOADA URMATOARE**

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Caras-Severin işi propune pentru perioada urmatoare punerea in aplicare a masurilor cuprinse in Strategia Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca 2016-2020, conform conceptului de schimbare si indeplinirea indicatorilor de performanta stabiliti prin Contractul-angajament incheiat intre ANOFM si AJOFM Caras-Severin.

**\***

**\* \***

# CONCLUZII

Condiţionată de evoluţiile din economie, activitatea instituţiei din anul 2018 se raportează la tendinţele principalilor indicatori referitori la locurile de muncă vacante şi persoanele înregistrate la serviciul public de ocupare, precum şi caracteristicile acestora, deopotrivă, expresie a cererii şi ofertei de forţă de muncă.

Pe fondul schimbărilor legislative care au avut drept scop să susțină economia românească prin reducerea decalajelor teritoriale în ceea ce privește forța de muncă, pentru acoperirea necesarului de angajați, constând printre altele și în majorarea stimulentelor financiare acordate deopotrivă angajatorilor și persoanelor în căutare de loc de muncă/șomeri, în anul 2018 a crescut numărul persoanelor ocupate prin măsurile de subventionare şi de stimulare a mobilității geografice.

Rezultatele prezentate în raport demonstrează că Agenţia Judeteana pentru Ocuparea Forţei de Muncă Caras-Severin,cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecție socială șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, cât și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat şi încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislaţia în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituţia noastră, dumneavoastră aveţi obligaţia de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.