



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



RAPORT de activitate 01.01.2018 - 31.12.2018

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str. Nicolae Iorga, nr. 1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

E-mail: ajofm@ph.anofm.ro;

Web: www.prahova.anofm.ro, www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIIFORMAT

Pagina 1 din 44

CUPRINS:

CAPITOLUL I	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 31.12.2018	3
CAPITOLUL II	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 31.12.2018	4
CAPITOLUL III	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 31.12.2018	13
	<i>III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018</i>	<i>13</i>
	<i>III.1.1. Formarea profesională</i>	<i>19</i>
	<i>III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ</i>	<i>19</i>
	<i>III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional</i>	<i>19</i>
	<i>III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap</i>	<i>21</i>
	<i>III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente</i>	<i>22</i>
	<i>III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere</i>	<i>22</i>
	<i>III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale</i>	<i>23</i>
	<i>III.3. Măsuri de prevenire a șomajului</i>	<i>23</i>
	<i>III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor</i>	<i>24</i>
	<i>III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018</i>	<i>24</i>
	<i>III.6. Ucenicia la locul de muncă</i>	<i>26</i>
CAPITOLUL IV	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU PERIOADA 01.01.2018 - 31.12.2018	28
CAPITOLUL V	ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE	33
	<i>Relatii cu angajatorii</i>	<i>33</i>
	<i>Monitorizarea proiectelor finanțate din F.S.E.</i>	<i>34</i>
	<i>Economie socială</i>	<i>39</i>
CONCLUZII		42
ANEXE	DATE STATISTICE	43

**CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 31.12.2018**

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pentru anul 2018

Principalele obiective ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au fost statuate prin Legea nr. 202/2006 de organizare și funcționare, modificată și completată ulterior, sunt:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al A.J.O.F.M. Prahova privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării inter-instituționale la nivel național și internațional.

Obiectivele specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupuri vulnerabile cum sunt: tinerii, somerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a somajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru someri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea somajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupationale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Reducerea somajului de lungă durată prin încheierea cu somerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în somaj, cu scopul de a facilita spre ocuparea unui loc de muncă;
- f) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor someri până în 25 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- g) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- h) Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- i) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul somerilor;
- j) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii la nivel local în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- k) Consolidarea capacității administrative a AJOFM Prahova prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- l) Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru somaj

a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale, au fost avute în vedere îndeplinirea următoarelor acțiuni:

a) Îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru, în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultatele: activare, plasare și recalificare;

b) Aplicarea unitară de către unitățile din subordine a procedurilor stabilite la nivel național, pentru implementarea cadrului legal, precum și pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, în funcție de specificul local;

c) Asigurarea funcționării sistemului informatic unic integrat în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestor servicii;

d) Facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu;

e) Încheierea de parteneriate între AJOFM și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc;

f) Intensificarea colaborării AJOFM Prahova cu reprezentanții Inspectoratului General pentru Imigrări (IGI) în teritoriu în vederea integrării cetățenilor care au obținut statutul de refugiat sau beneficiază de altă formă de protecție internațională, conform legii, sau se afla în procedura de soluționare a cererii de azil și au acces pe piața muncii, în condițiile prevăzute de lege;

g) Realizarea condițiilor pentru aplicarea și implementarea proiectelor cu finanțare europeană în cadrul POCU 2014-2020;

h) Utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Prahova.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 31.12.2018

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2018), se prezentau, la începutul anului, astfel:

- resursele de muncă - 456,9 mii persoane,
- populația activă civilă - 293,5 mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 163,4 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 284,5 mii persoane, din care;
- salariați - 185,1 mii persoane.

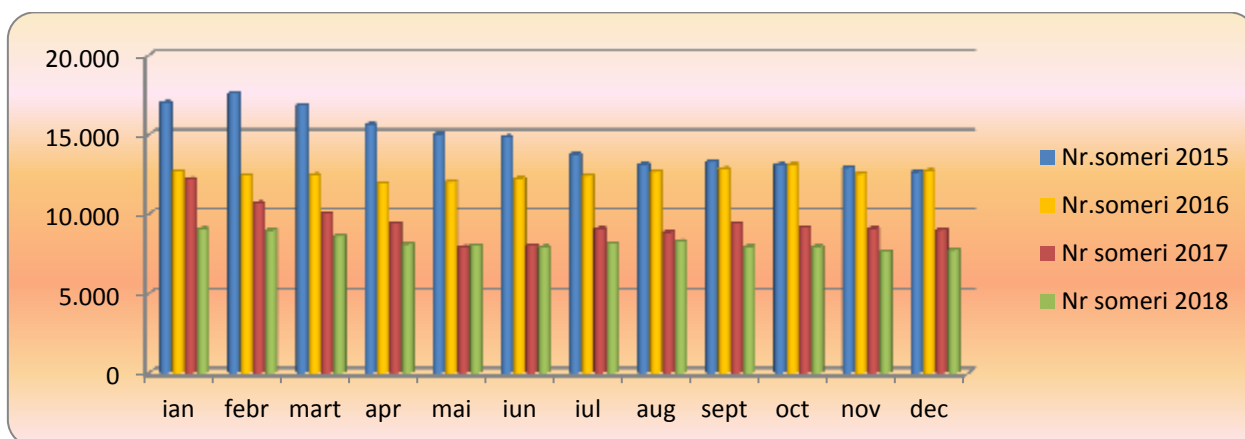
Rata șomajului înregistrat în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 s-a situat la un nivel redus, având un trend descendent în toate lunile, ajungând de la 3,05 % în luna ianuarie 2018, la 2,63 % în luna decembrie 2018, cu tendință de scădere.

Numărul șomerilor a cunoscut o evoluție descendentă, acest indicator înregistrând valoarea de 7.727 persoane la data de 31.12.2018, în scădere față de luna similară a anului precedent (decembrie 2017 - 9.991 persoane). În luna decembrie numărul șomerilor indemnizați a fost 2.580 persoane (33,39 % din totalul numărului total de șomeri).

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, sub cea înregistrată în rândul bărbaților. Numărul șomerilor din mediul rural este, lună de lună, superior celui din mediul urban.

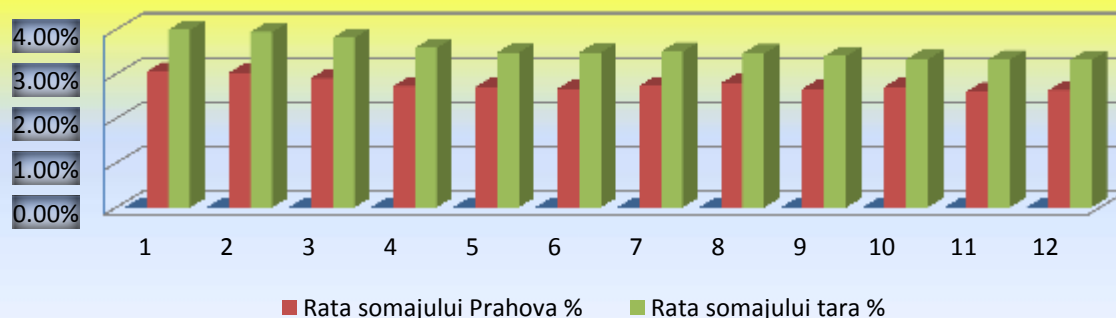
În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, cei mai mulți sunt din intervalul de vârstă 30 - 49 de ani cu o medie de 47,59% (variind pe parcursul anului între 44,81% din total șomeri, la 50,25%), în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 10,64% (variind între 6,14% și 14,64% din total șomeri).

Evoluția numărului de someri în județul Prahova în perioada 2015 - 2018



Ca dinamica a ratei șomajului, se constată o curbă descendentă în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018.

Evoluția ratei șomajului 2018



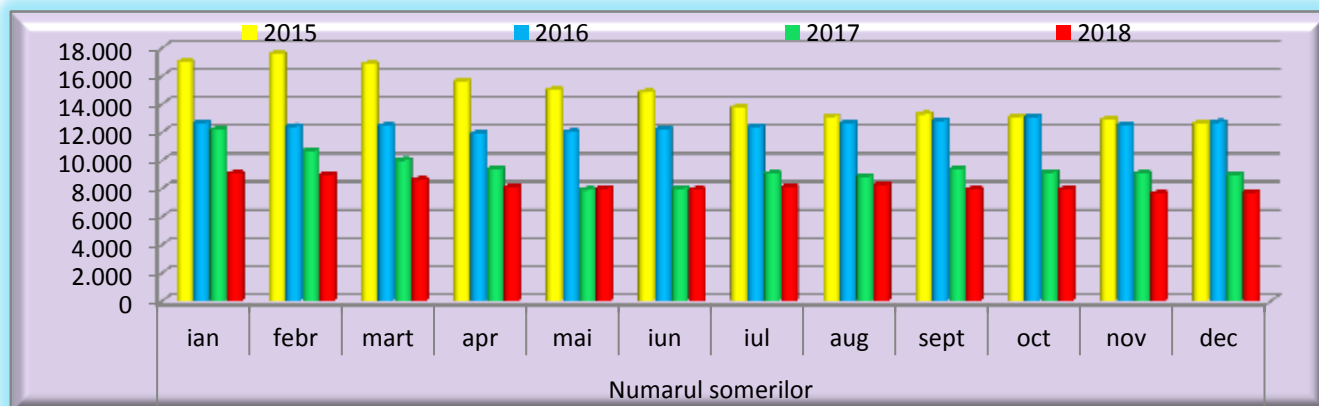
Luna/Anul	JUDET	Stoc Initial	Stoc Initial Femei	Intrari	Intrari Femei	Iesiri	Iesiri Femei	Stoc final	Stoc final femei	Rata Somaj (%)	Rata somaj Feminin (%)	Rata Somaj Masculin (%)
IANUARIE 2018	PRAHOVA	8.991	4.058	2.352	972	2.283	1.025	9.060	4.005	3,09%	3,17%	3,03%
FEBRUARIE 2018		9.060	4.005	1.325	596	1.407	598	8.978	4.003	3,06%	3,17%	2,98%
MARTIE 2018		8.978	4.003	1.781	756	2.142	916	8.617	3.843	2,94%	3,04%	2,86%
APRILIE 2018		8.617	3.843	1.858	803	2.377	999	8.098	3.647	2,76%	2,89%	2,66%

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

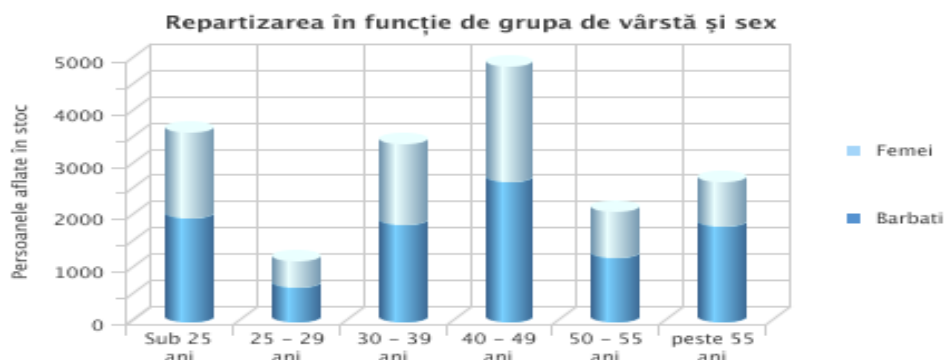
MAI 2018		8.098	3.647	1.647	776	1.721	739	8.024	3.684	2,73%	2,91%	2,60%
IUNIE 2018		8.024	3.684	1.289	641	1.394	649	7.919	3.676	2,70%	2,91%	2,55%
IULIE 2018		7.919	3.676	2.217	1.103	2.013	910	8.123	3.869	2,77%	3,06%	2,55%
AUGUST 2018		8.123	3.869	1.537	807	1.379	700	8.281	3.976	2,82%	3,15%	2,58%
SEPTEMBRIE 2018		8.281	3.976	1.616	759	1.960	861	7.937	3.874	2,70%	3,06%	2,43%
OCTOMBRIE 2018		7.937	3.874	2.422	1.149	2.415	1.102	7.944	3.921	2,71%	3,10%	2,41%
NOIEMBRIE 2018		7.944	3.921	1.436	705	1.738	834	7.642	3.792	2,60%	3,00%	2,30%
DECEMBRIE 2018		7.642	3.792	1.235	609	1.150	575	7.727	3.826	2,63%	3,03%	2,33%
Total general		8.991	4.058	20.715	9.676	21.979	9.908	7.727	3.826	2,63%	3,03%	2,33%

Evolutia comparativa 2015 – 2018 a numarului de șomeri inregistrați la A.J.O.F.M. Prahova

Numarul somerilor												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2015	17.012	17.589	16.854	15.632	15.018	14.858	13.759	13.119	13.287	13.099	12.905	12.638
2016	12.683	12.422	12.458	11.906	12.023	12.235	12.403	12.656	12.836	13.107	12.523	12.718
2017	12.194	10.691	10.023	9.408	7.910	8.010	9.065	8.845	9.400	9.153	9.075	8.991
2018	9.060	8.978	8.617	8.098	8.024	7.919	8.123	8.281	7.937	7.944	7.642	7.727



Din punct de vedere al repartitiei pe sexe, se constata o pastrare a raportului de evolutie, in sensul unui numar permanent mai mare de someri barbati, datorita specificului domeniilor de activitate in care au fost cele mai mari disponibilizari : constructii, fabricarea hartiei, comert, fabricarea echipamentelor electrice, constructii metalice, fabricarea articolelor de imbracaminte, transporturi, producerea si furnizarea energiei, colectare, tratare, reciclare deseuri, fabricarea mobilei, extractia petrolului brut, fabricarea produselor refractare, prelucrarea lemnului, fabricarea pieselor si accesoriilor pentru autovehicule, fabricarea vehiculelor militare de lupta.



De asemenea, se remarcă și o evoluție asemănătoare în ceea ce privește mediul de proveniență al șomerilor, urban sau rural, fapt care se datorează atât numărului mare de orașe din județ, cât și mobilității forței de muncă din mediul rural.

Centralizare în funcție de Mediu	Populația stabilă 18-62 ani	din care, femei:	Numărul șomerilor	din care, femei:	Pondere șomerilor	din care, femei:
Totalul lunii IANUARIE 2018	508.245	252.497	9.060	4.005	1,78%	1,59%
Urban	264.630	136.568	2.783	1.356	1,05%	0,99%
Rural	243.615	115.929	6.277	2.649	2,58%	2,29%
Totalul lunii FEBRUARIE 2018	508.245	252.497	8.978	4.003	1,77%	1,59%
Urban	264.630	136.568	2.780	1.394	1,05%	1,02%
Rural	243.615	115.929	6.198	2.609	2,54%	2,25%
Totalul lunii MARTIE 2018	508.245	252.497	8.617	3.843	1,70%	1,52%
Urban	264.630	136.568	2.711	1.352	1,02%	0,99%
Rural	243.615	115.929	5.906	2.491	2,42%	2,15%
Totalul lunii APRILIE 2018	508.245	252.497	8.098	3.647	1,59%	1,44%
Urban	264.630	136.568	2.546	1.282	0,96%	0,94%
Rural	243.615	115.929	5.552	2.365	2,28%	2,04%
Totalul lunii MAI 2018	508.245	252.497	8.024	3.684	1,58%	1,46%
Urban	264.630	136.568	2.516	1.290	0,95%	0,94%
Rural	243.615	115.929	5.508	2.394	2,26%	2,07%
Totalul lunii Iunie 2018	508.245	252.497	7.929	3.676	1,56%	1,46%
Urban	264.630	136.568	2.503	1.290	0,95%	0,94%
Rural	243.615	115.929	5.426	2.386	2,23%	2,06%
Totalul lunii Iulie 2018	508.245	252.497	8.123	3.869	1,60%	1,53%
Urban	264.630	136.568	2.603	1.371	0,98%	1,00%
Rural	243.615	115.929	5.520	2.498	2,27%	2,15%
Totalul lunii AUGUST 2018	508.245	252.497	8.281	3.976	1,63%	1,57%
Urban	264.630	136.568	2.658	1.393	1,00%	1,02%
Rural	243.615	115.929	5.623	2.583	2,31%	2,23%
Totalul lunii SEPTEMBRIE 2018	508.245	252.497	7.937	3.874	1,56%	1,53%
Urban	264.630	136.568	2.581	1.371	0,98%	1,00%
Rural	243.615	115.929	5.356	2.503	2,20%	2,16%
Totalul lunii OCTOMBRIE 2018	502.063	249.289	7.944	3.921	1,58%	1,57%
Urban	259.319	133.793	2.580	1.412	0,99%	1,06%
Rural	242.744	115.496	5.364	2.509	2,21%	2,17%

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Totalul lunii NOIEMBRIE 2018	502.063	249.289	7.642	3.792	1,52%	1,52%
Urban	259.319	133.793	2.455	1.355	0,95%	1,01%
Rural	242.744	115.496	5.187	2.437	2,14%	2,11%
Totalul lunii DECEMBRIE 2018	502.063	249.289	7.727	3.826	1,54%	1,53%
Urban	259.319	133.793	2.407	1.324	0,93%	0,99%
Rural	242.744	115.496	5.320	2.502	2,19%	2,17%

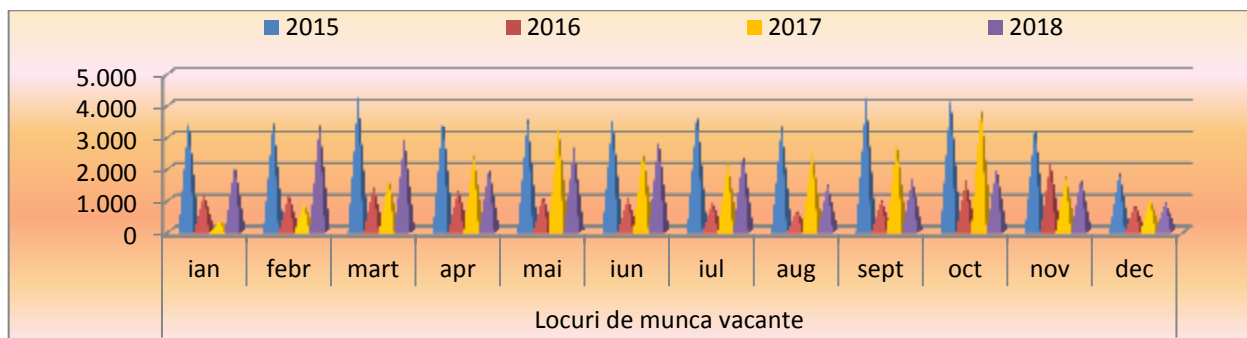
Din analiza acestor grafice, se observa pastrarea acelorasi raporturi de evolutie a somajului, atat ca numar total, cat si ca subcategorii. Inceputul anului 2018 a insemnat continuarea scaderii numarului de someri si, implicit, a ratei somajului, tendinta mentinuta si in semestrul al II-lea al anului 2018.

Potrivit art. 10, alin. (1), din Legea nr. 76/2002 privind asigurarile pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, angajatorii sunt obligati sa comunice agentiiilor pentru ocuparea fortei de munca toate locurile de munca vacante, in termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea/crearea acestora.

Locurile de munca vacante declarate de agentii economici in anul 2018 au inregistrat o crestere fata de anul 2017 cu **4.02%**. Daca, in anul 2018 numarul locurilor de munca vacante declarate de angajatori a fost de 25.623, in anul 2018 numarul total de locuri de munca vacante, a fost de 26.655 locuri de munca vacante.

Acest lucru se datoreaza si faptului ca, la nivelul judetului Prahova, functioneaza procedura de înrolare a agenților economici în sistemul de management al cardului profesional european in vederea declararii online a locurilor de munca vacante, precum si a comunicarii ocuparii acestora, iar cresterea numarului de locuri de munca vacante declarate in luna martie a crescut spectaculos.

Judet - Agentie	Stoc Initial	Intrari	Iesiri	Stoc Final	Data
PRAHOVA	1.347	2.151	1.746	1.752	31/01/2018
	1.752	3.447	3.323	1.876	28/02/2018
	1.876	2.981	2.841	2.016	31/03/2018
	2.016	2.055	1.790	2.281	30/04/2018
	2.281	2.663	2.655	2.289	31/05/2018
	2.289	2.964	2.246	3.007	30/06/2018
	3.007	2.483	2.231	3.259	31/07/2018
	3.259	1.518	1.604	3.173	31/08/2018
	3.173	1.677	1.765	3.085	30/09/2018
	3.085	2.053	3.496	1.642	31/10/2018
	1.642	1.721	2.471	892	30/11/2018
	892	942	1.160	674	31/12/2018
Total general	1.347	26.655	27.328	674	



**Evolutia locurilor de munca vacante in judetul Prahova
in anii 2015, 2016, 2017 si 2018**

	Locuri de munca vacante											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2015	3.595	3.579	4.298	3.673	3.638	3.638	3.871	3.410	4.246	4.326	3.447	1.896
2016	1.189	1.190	1.422	1.341	1.138	1.072	937	684	1.021	1.611	2.238	878
2017	321	891	1.654	2.426	3.372	2.565	2.164	2.546	2.879	4.037	1.736	1.032
2018	2.151	3.447	2.981	2.055	2.663	2.964	2.483	1.518	1.677	2.053	1.721	942

Principalele ocupatii in care s-au regasit locurile de munca vacante destinate medierii au fost urmatoarele: muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (4,93%), manipulant marfuri (4,22%), sofer autocamion/masina de mare tonaj (4,15%), muncitor necalificat in industria confectionarii (3,75%), vanzator (3,68%), muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (3,16%), lucrator comercial (2,78%), agent securitate (2,52%), muncitor necalificat la asamblarea produselor solide si semisolid (1,55%), sofer de autoturisme si camionete (1,51%).

Principalele domenii de activitate in care s-au regasit locurile de munca vacante au fost urmatoarele: Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale (6.09 %), Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun (4,73%), Transporturi rutiere de marfuri (4,61%), Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp) (3.53%); Activitati de protectie si garda (2,76%).

Se observa ca principale tendinte:

- Diminuarea cererii în domeniul constructiilor de masini si industriei petroliere
- Creșteri ale cererii în domeniul serviciilor
- Numarul mic de locuri de munca pentru persoanele cu studii superioare

De asemenea, se mentine o cerere permanenta pentru anumite ocupatii (muncitor necalificat, confectioner textile, paznic), ca efect al instabilitatii pe post si al „rulajului” mare de personal pe care il au anumite societati.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul perioadei 01.01.2018 - 31.12.2018 raportat la numărul total de șomeri.

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie descendentă în toate lunile ale anului 2018.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

Pe întreaga perioadă 01.01.2018 - 31.12.2018, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2016 și 2015.

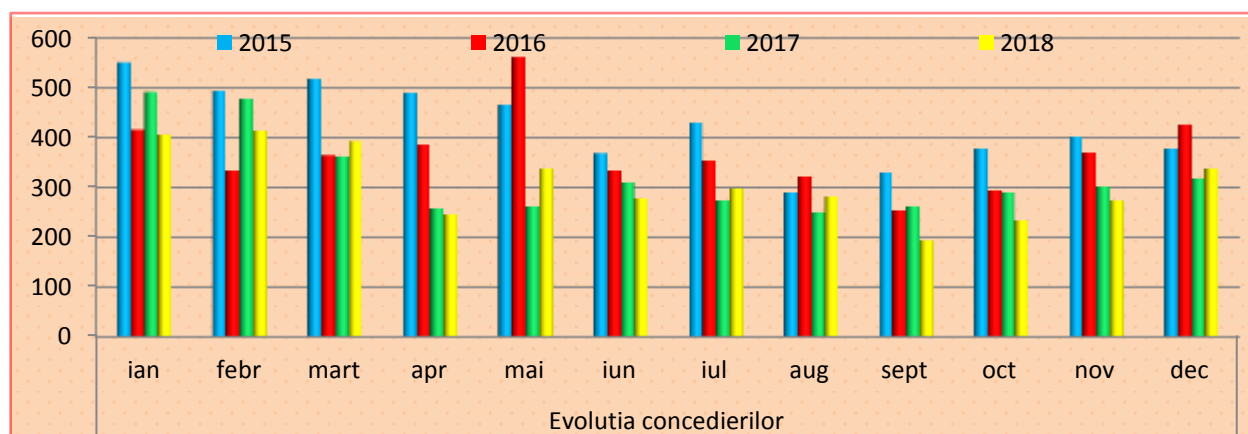
➤ În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la 31.12.2018, se aflau înregistrați în evidențele agenției 160 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 18,45% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 1.380 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni (adică 18,83 % din totalul șomerilor adulți), ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri fiind de 16,84 %.

Categorie	Numar Repartitii	INDEMNIZAT Total	INDEMNIZAT		NEINDEMNIZAT Total	NEINDEMNIZAT	
		Numar Repartitii	Barbati	Femei	Numar Repartitii	Barbati	Femei
			Numar Repartitii	Numar Repartitii		Numar Repartitii	Numar Repartitii
Primar, gimnazial, profesional	2.851	511	265	246	2.340	1.392	948
Medii	1.906	481	251	230	1.425	818	607
Studii superioare	456	130	80	50	326	180	146
TOTAL	5.213	1.122	596	526	4.091	2.390	1.701

Începând cu luna ianuarie 2018 și până la finele lunii decembrie 2018 au fost disponibilizate efectiv 3.691 persoane.

Evoluția concedierilor în județul Prahova în anii 2015, 2016, 2017 și 2018

	Evoluția concedierilor											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2015	552	494	519	491	466	368	430	289	331	379	403	378
2016	416	335	364	385	562	334	355	320	254	294	369	426
2017	492	478	363	256	260	308	274	249	263	290	303	319
2018	407	413	392	247	337	278	297	281	195	234	273	337



Din prisma analizei ocupațiilor cel mai des întâlnite atât la stocul de someri înregistrați, cât și la stocul lunar al locurilor de muncă vacante, desprindem concluzia că multe dintre ele se regăsesc în valori semnificative atât la locurile vacante, cât și la somajul înregistrat. Acest lucru este explicabil prin aceea că mulți someri au suferit o deprofesionalizare și în paralel cu aceasta, la locul de muncă nu se poate realiza o negociere echilibrată care să fie acceptată de ambele părți.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul perioadei 01.01.2018 - 31.12.2018.

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie descendentă în cursul anului 2018.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

Pe întreaga perioadă 01.01.2018 - 31.12.2018, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2017 și 2016.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la 31.12.2018, se aflau înregistrați în evidențele agenției 92 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 9,04% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 1.128 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni (adică 16,81 % din totalul șomerilor adulți), ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri fiind de 15,79 %.

CAPITOLUL III

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 31.12.2018

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova întocmește programul de ocupare a forței de muncă având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare, specifice domeniului său de activitate, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Pentru anul 2018, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază obiectivele Programului de Guvernare pentru perioada 2018 -2020, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020, transpuse în Strategia Națională de ocupare 2014 -2020, în Planul de implementare a Garanției pentru tineret 2017-2020 adoptat de Guvern în iulie 2017 și este în concordanță cu prevederile din Planul strategic instituțional al Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru anul 2018.

Principiul care a stat la baza elaborării programului este accesul egal la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate pe piața muncii prevăzute de legislația în materie nu constituie discriminare.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018 s-a elaborat pe baza analizei situației economico - sociale înregistrate la nivel teritorial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din ultimul an, nivelul de atractivitate a unor măsuri de stimulare a ocupării, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii rezidențiale, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- numărul de personal care lucrează în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- Prognoza șomajului înregistrat pentru anul 2018 efectuată de Comisia Națională de Prognoză („Prognoza pe termen mediu 2016 - 2020, prognoza de toamnă 2017, noiembrie 2017” și „Prognoza pe termen mediu 2016 - 2020, prognoza de iarnă 2018, ianuarie 2018”, Prognoza în profil teritorial - varianta de toamna 2017);
- situația intrărilor în șomaj în anul 2017, pe cauze.

La fundamentarea acestui program s-au avut în vedere și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu mențiunea că nu numai Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă contribuie la atingerea acestora, chiar dacă este un actor important pe piața muncii. Eficiența acțiunilor agenției este direct dependentă de indicatorii conjuncturali care reglează piața muncii. Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și a întregului pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia, Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și fundamentarea Bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2018. Măsurile prevăzute a se implementa prin Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2018 au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- acordarea de servicii gratuite de mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă

cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere, organizarea bursei generale a locurilor de muncă și a bursei pentru absolvenți sau a bursei specializate pentru anumite grupuri țintă în funcție de nevoile pieței muncii.

Pentru aceasta, AJOFM Prahova va acționa pentru dezvoltarea relațiilor parteneriale cu angajatorii, punându-se accent pe calitatea selecțiilor și repartițiilor de personal în conformitate cu cerințele locurilor de muncă;

- acordarea de servicii gratuite de informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;

- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, încercându-se astfel prevenirea șomajului de lungă durată;

- încurajarea absolvenților de învățământ de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea unei prime de inserție;

- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și de relocare, după caz;

- organizarea și valorificarea cursurilor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, urmărindu-se ca la absolvire rata de succes, respectiv încadrarea în muncă, să fie cât mai ridicată;

- acordarea gratuită de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai greu pe piața muncii: tineri NEETs, șomeri de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, absolvenți de învățământ și absolvenți cu dizabilități, corelată cu o consiliere profesională adecvată în rândul tinerilor, persoane cu handicap

- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie;

- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale.

- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Ținând cont de evoluția șomerilor înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de estimările Comisiei Naționale de Prognoză privind șomajul pentru anul 2017, agenția își propune pentru anul 2018, cuprinderea în programe de măsuri active a cel puțin 15.000 de persoane.

Totodată, cel puțin 15.000 persoane vor fi cuprinse în servicii de mediere muncii și tot atâtea persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1). Menționăm că cel puțin 78% dintre persoanele care vor fi cuprinse în servicii de ocupare (15.000 de persoane) vor fi încadrate în muncă (11.800). Ca serviciu de bază al agenției, medierea muncii va avea o contribuție importantă la

ocuparea persoanelor înregistrate, cu mențiunea că în cazul persoanelor care necesită intervenție specială, acest tip de serviciu va fi însoțit, la pachet, de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, care se vor adresa atât persoanelor, cât și angajatorilor.

Astfel, 9.850 persoane, circa 83% din programul de ocupare, vor fi încadrate ca urmare a medierii muncii, iar 2.060 persoane prin alte tipuri de măsuri active, prevăzute atât în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților.

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate direct din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

▫ 465 persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă:

- 300 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 75 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
- 35 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
- 50 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare,
- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.

▫ 250 persoane ca urmare a valorificării competențelor obținute la finalizarea cursurilor de formare profesională,

▫ 550 persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj

▫ 320 șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;

▫ 70 persoane prin acordarea primelor de mobilitate a forței de muncă (cuprinse în Programul de mobilitate a forței de muncă),

▫ 50 absolvenți beneficiari de primă de inserție,

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2018 vizează ocuparea unor persoane care au acces mai greu pe piața muncii, dintre care menționăm:

- 5 șomeri de lungă durată tineri;
- 5 șomeri de lungă durată adulți;
- 125 persoane de etnie romă;
- 5 persoane cu handicap;
- 5 tineri care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copilului;
- 5 cetățeni străini.

După forma de șomaj (indemnizați sau neindemnizați), structura persoanelor ce vor fi ocupate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru între cele două categorii. Din totalul celor 11.800 de persoane propuse a fi ocupate, 64,53% vor fi șomeri neindemnizați (7.615 persoane), 35,38% șomeri indemnizați (4.175 persoane), iar 0,09 % (10) alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența AJOFM Prahova.

De asemenea, programul prevede încadrarea în muncă a 10 șomeri de lungă durată, din care 5 sunt tineri sub 25 ani, iar 5 sunt șomeri de lungă durată cu vârsta de peste 25 ani.

Pentru anul 2018, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a 4.800 femei (aprox. 40,67% din program) și 7.000 bărbați .

Structura pe categorii de vârste a programului este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați, pe categorii de vârstă, și prevede ocuparea a:

- 1.940 persoane sub 25 ani (16,44 % din program), din care 1.940 tineri NEETs;
- 2.350 persoane între 25-35 ani (19,91 % din program);
- 2.675 persoane între 35-45 ani (22,67 % din program);
- 4.835 persoane peste 45 ani (40,98 % din program), din care 500 persoane peste 55 ani. Structurat pe mediile de proveniență (urban sau rural), programul prevede ocuparea a 5.910 persoane din mediul urban (50,08 % din total program) și 5.890 persoane din mediul rural, respectiv 49,92 % din total program.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018 cuprinde și **Programul de mobilitate a forței de muncă** .

Acesta prevede încadrarea a 70 persoane astfel:

a) 10 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 40 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

✓ b.1.) 40 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;

✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:

- b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);
- b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);
- b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);

c) 20 persoane prin prima de relocare.

Pentru anul 2018, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, AJOFM Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018:

Programul 153, special pentru 4 de localități din mediul rural

- ✚ Măneciu -80 persoane
- ✚ Brebu - 30 persoane
- ✚ Bucov - 50 persoane
- ✚ Valea Călugărească - 50 persoane

Programul 53, special pentru 4 de localități urbane

- ✚ Ploiești - 225 persoane
- ✚ Urlați - 75 persoane
- ✚ Băicoi - 50 persoane
- ✚ Vălenii de Munte - 50 persoane

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost: ponderea mare a șomerilor în total populație activă și gradul redus de dezvoltare economică.

Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de 610 persoane, respectiv 210 persoane în localitățile rurale și 400 persoane în cele urbane.

Ținând cont că AJOFM Prahova este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă 2012-2020, s-a propus **Programul 145**, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în sprijinul realizării căruia vor veni acțiunile desfășurate de serviciul public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții romilor.

Prin acest program special se estimează ocuparea a 105 persoane, aprox. 84 % din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2018 prin programul județean.

Pentru anul 2018, s-a propus **Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior** prin care să fie ocupați 10 de tineri pentru care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova să acorde subvenții din bugetul asigurărilor de șomaj în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018.

Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior pentru anul 2018 este structurat pe categorii de tineri și este prevăzut a încadra 10 de absolvenți de învățământ superior.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe servicii de mediere a muncii, știut fiind faptul că ocuparea se poate realiza pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, și pe servicii de consiliere profesională, de calitate a căroră depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin asocierea cu alte măsuri de sprijin al ocupării.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată (potrivită nivelului lor de pregătire), de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea în muncă și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a 20 persoane, din care: 10 elevi și 10 studenți.

Menționăm că în cadrul programului de ocupare este inclus și Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2018, care face obiectul unui document distinct, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În implementarea programului au fost întâmpinate o serie de dificultăți legate de:

- reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, determinate de unele constrângeri legislative, astfel încât angajatorii își vor îndrepta atenția fie înspre persoanele cu calificări și competențe ridicate, fie către cele cu experiență profesională și capacitate de muncă integrală;
- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au lucrat perioade îndelungate de timp și salariile mici la angajare care pot conduce la șomajul de lungă durată;
- sistemul educațional bazat, cu precădere, pe teorie, legătura cu practica în producție/activitate fiind slab reprezentată pe parcursul perioadei de educație;
- locuri de muncă pe durată determinată, mai ales în sectoare de activitate cu grad mare de vulnerabilitate și de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amanuntul);
- adoptarea cu întârziere a actelor normative subsecvente Legii nr. 76/2002 privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea

temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale, așa cum s-a modificat prin Legea nr. 195/2015

Implementarea Programului de ocupare a fost influențată de evoluțiile de pe piața muncii, neprevăzute de angajatorii cu care agenția intră în contact, sau care nu au putut fi surprinse în prognozele naționale, de evoluțiile conjuncturale din România, dar și din spațiul european, de reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, de calitatea locurilor de muncă vacante oferite de angajatori și de structura acestora pe domenii economice, de adoptarea unor acte normative subsecvente Legii nr. 76/2002 (privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale), de alocările bugetare aprobate și posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj. În acest context, programul este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului. Reușita implementării programului este determinată de calitatea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale, dar și de gradul de încredere al persoanelor în căutare de loc de muncă în serviciile oferite de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova.

I. Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă la sfârșitul anului 2018 s-a realizat încadrarea unui număr de 9.045 persoane, ceea ce reprezintă 76,65% față de cât s-a programat pentru anul 2018.

Dintre persoanele intrate în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (15.154) 59,68% au fost încadrate în muncă prin acest program.

Realizarea implementării programului de ocupare pe grupuri țintă pentru anul 2018

Din cele 9.045 persoane încadrate în cursul anului 2018, 452 persoane aparțin următoarelor grupuri țintă :

- 67 șomeri tineri de lungă durată
- 184 șomeri adulți de lungă durată
- 176 persoane de etnie romă
- 10 persoane cu handicap
- 1 persoane care au executat pedepse privative de libertate
- 6 tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului
- 8 cetățeni străini

Din cele 9.045 persoane încadrate :

- 4.369 persoane provin din mediul urban
- 4.676 persoane din mediul rural

La sfârșitul anului 2018, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență privind înregistrarea în evidență ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 15.154 persoane.

Cele 15.154 persoane au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri :

- Servicii de mediere a locurilor de muncă vacante - 15.154 persoane
- Servicii de informare și consiliere profesională - 15.113 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 3 persoane
- Servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - 6 persoane

III.1.1. Formarea profesională

✓ Prin organizarea cursurilor de formare profesională s-au încadrat 191 de persoane care au finalizat cursuri de formare profesională finanțate din Bugetul asiguraților pentru șomaj, ceea ce reprezintă 76,40% față de cât s-a programat pentru anul 2018 .

✓ Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice : satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, au condus la angajarea a unui absolvent.

O contribuție importantă a avut-o încadrarea în muncă a absolvenților prin organizarea, la nivel național, a *Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți*, în data de 19 octombrie 2018.

Rezultatele la o lună a acestei Burse sunt :

- au fost contactați 485 agenți economici;
- au participat 90 agenți economici;
- au fost oferite 1.079 locuri de muncă;
- au participat 650 persoane în căutare de loc de muncă, din care 284 absolvenți de învățământ;
- au fost selectate în vederea încadrării 163 persoane din rândul absolvenților de învățământ;
- au fost încadrate 287 persoane, din care 57 au fost din rândul absolvenților de învățământ;
- din cele 57 de persoane din rândul absolvenților de învățământ încadrate, 20 au fost cu studii superioare, iar 37 au fost cu studii medii (liceale și postliceale), profesionale și școala generală.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, 39 de tineri au beneficiat de *primă de inserție* acordate din bugetul asiguraților pentru șomaj un absolvent de învățământ care s-a încadrat în muncă pentru o perioadă mai mare de 12 luni (78% față de cât s-a programat pentru anul 2018).

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asiguraților pentru șomaj stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 au fost încadrați în muncă 17 absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, prin care s-au încheiat convenții aferente contractelor de stagii profesionale, 15 sunt susținuți din Bugetul asiguraților pentru șomaj și 2 din fonduri europene în cadrul proiectului UNIT 4 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate, Cod SMIS proiect: 121994.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 701 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, din care 426 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de completarea veniturilor salariale (701 persoane) pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 10 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 10 tineri NEETs
- 72 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani;
- 190 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 429 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 103 sunt persoane peste 55 de ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 de ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 701 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 7,75% din numărul total al persoanelor ocupate în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 și 127,45% din numărul total al persoanelor prevăzute în programul de ocupare să beneficieze de această măsură.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

✓ Prin încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, prin subvenționarea locului de muncă s-a realizat încadrarea a 558 persoane, 183,33% față de cât s-a programat pentru anul 2018, din care :

- + 550 șomeri peste 45 de ani
- + 8 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

✓ Prin subvenționarea angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie, s-a realizat încadrarea a 59 persoane, 118% față de cât s-a programat pentru anul 2018.

✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs s-a realizat încadrarea unui număr de 55 tineri, față de 35 cât a fost propus pentru anul 2018.

✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD), s-a realizat încadrarea a 1 persoane.

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar trebuie avută în vedere și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/soțului/soției, reprezintă

numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase, rezultatele fiind sub nivelul programat.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă. La sfârșitul lunii decembrie 2018 acesta se prezintă astfel:

a) 1 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 0 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

✓ b.1.) 0 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;

✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:

• b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);

c) 30 persoane prin prima de relocare.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă s-a încadrat în muncă 1 persoană prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, 100% față de cât s-a programat pentru anul 2018.

O explicație este reprezentată și de numărul extrem de scăzut al persoanelor cu handicap înregistrate până la sfârșitul lunii decembrie 2018 în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, doar 17 persoane din această categorie defavorizată fiind înregistrate ca persoane în căutarea unui loc de muncă.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de :

✚ Accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii

✚ Adaptările locului de muncă de către angajatori

✚ Mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activitate

În data de 3 decembrie 2018, cu ocazia zilei internaționale a persoanelor cu dizabilități, s-a desfășurat o Bursă a locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități.

Rezultatele la o lună a acestei Burse sunt :

- au fost contactați 18 agenți economici;
- au participat 9 agenți economici;
- au fost oferite 21 locuri de muncă;
- au participat 22 persoane cu dizabilități;
- au fost selectate în vederea încadrării 15 persoane din rândul persoanelor cu dizabilități;
- a fost încadrată 1 persoană cu dizabilități, în meseria de ambalator manual

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a așa numitei auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a acționat prin efort propriu în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea unei activități pe cont propriu.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, aceste servicii au fost accesate, la solicitare, de 3 persoane.

Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a *serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri*, a fost de 0 persoane, din care 0 sunt femei. Acest fapt este cauzat în principal de faptul că oferta furnizorilor de consultanță și asistență în afaceri este una modestă și concentrată mai ales în zonele marilor orașe în care rata șomajului este, de regulă, mică, de incapacitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura activități pe cont propriu (fapt justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local.

III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere

Măsurile de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, ca măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova au beneficiat de pachete personalizate de măsuri active, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

✓ Prin acordarea **serviciilor de mediere** s-a realizat ocuparea a 7.370 persoane, 74,82% față de cât s-a programat pentru anul 2018, din care :

✚ 5.419 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată

✚ 1.951 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată

Din cele 15.154 persoane intrate în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 48,63 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată satisfacerii rapide a cererii și ofertei de forță de muncă prin confruntare directă.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă organizată în data de 20 aprilie 2018, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

- ▣ au fost contactați 520 agenți economici, din care 5 angajatori de inserție;
- ▣ au participat 110 agenți economici, din care 2 angajatori de inserție;
- ▣ au fost oferite 1.468 locuri de muncă, din care 10 pentru persoanele marginalizate social;
- ▣ au participat 3.733 persoane în căutare de loc de muncă;
- ▣ au fost selectate în vederea încadrării 403 persoane, din care 5 persoane cu risc de marginalizare socială;
- ▣ au fost încadrate 123 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;

▫ din cele 123 persoane încadrate, 4 au fost cu studii superioare, iar 119 au fost cu studii medii.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 6 contracte de solidaritate.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 au fost mediate și consiliate profesional 6 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 6 persoane, astfel: 6 sunt tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului, 0 tineri cu dizabilități, 0 tineri fără familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea, 0 tineri cu copii în întreținere, 0 tineri care au executat pedepse private de libertate.

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, care constau într-un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă care solicită aceste servicii.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, 55 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 55 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că 0 persoane au optat pentru înscrierea la cursurile de formare profesională, iar 0 persoane doresc să-și deschidă o activitate pe cont propriu.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Din totalul persoanelor asistate (55 persoane), au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă 55 persoane, 0 persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 55 persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse. Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2018, ocuparea pe perioada vacanțelor a **20 persoane**, din care: **10 elevi** și **10 studenți**.

În perioada 01.01.2018 -31.12.2018, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate 29 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- au fost încadrați 34 elevi și studenți, din care 10 elevi și 24 studenți.

În funcție de mediul de proveniență, 8 elevi și 10 studenți sunt din mediul urban, iar 2 elevi și 14 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 10 elevi încadrați în muncă 4 sunt femei și 6 sunt bărbați, iar din cei 24 studenți încadrați în muncă 14 sunt femei și 10 sunt bărbați.

✓ Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a 0 persoane, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale).

III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018 următoarele programe speciale:

- Programul 50, special pentru 50 de localități urbane;
- Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi;
- Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural

La sfârșitul lunii decembrie 2018, prin implementarea **Programului 50, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate 2.352 persoane, astfel:

- Servicii de mediere - 2.036 persoane, din care:
 - 1.561 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 475 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 63 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 253 persoane
- Prima de activare - 60 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 127 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 7 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane;

- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 20 persoane
 - Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 20 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 19 persoane
 - Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 4 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 1 persoană

Având în vedere că ANOFM este implicat în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 105 persoane, ceea ce reprezintă 84% din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2018.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

La sfârșitul lunii decembrie 2018, prin aplicarea Programului 145, special pentru comunitățile cu număr mare de etnici romi, s-au încadrat 117 persoane de etnie romă, pe următoarele tipuri de măsuri active:

- Servicii de mediere - 117, din care :
 - 55 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 62 persoane pe perioadă determinată.

Prin **Programul 155 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, 568 persoane, astfel

- Servicii de mediere - 485 persoane, din care
 - 370 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 115 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 6 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 35 persoane
- Prima de activare - 18 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 36 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 5 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 1 persoană
 - Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 0 persoane

- Acodarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 7 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 3 persoană

III.7 Ucenicia la locul de muncă

Conform prevederilor Legii nr.279/2005 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi -H.G. nr. 855/noiembrie 2013, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj un program special pentru formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă.

La sfârșitul lunii decembrie 2018 au fost înregistrate 73 contracte de ucenicie pentru care s-au încheiat 66 de convenții. Programele de ucenicie sunt încheiate pentru o perioadă de 2 ani iar beneficiarii acestora vor fi calificați în meserii precum Confectioner asamblor articole din textile și Lucrător în comerț, Ospătar(chelner) în unități de alimentație, Metrolog depanator mecanică fină, tehnică digitală analogică, Lăcătuș construcții metalice și utilaj tehnologic, Cameristă, Frizer,coafor, manichiurist, pedichiurist.

PROGRAM DE OCUPARE LA DATA DE : 31.12.2018

	MASURA ACTIVA	Realizat judet	Programat	Realizat program %
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	15.154	15000	101,03
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	9.045	11800	76,65
1.1	- Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	15.154	15000	101,03
1.2	- Servicii de mediere a muncii	7370	9850	74,82
1.2a	- pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	5419	6300	86,02
1.2b	- pe locuri de munca pe perioada determinata	1951	3550	54,96
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	15.113	15000	100,75
2	Cursuri de formare profesionala	191	250	76,40
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	701	550	127,45
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	273	320	85,31
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	558	300	186,00
5a	someri peste 45 ani	550	300	183,33
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	8	0	0,00
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	55	35	157,14
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	1	0	0,00
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	59	50	118,00
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	31	70	44,29
9a	art.74 -prima de incadrare	1	10	10,00
9b	art.75-prima de instalare	0	40	0,00
9c	art.76.2-prima de relocare	30	20	150,00
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	88	75	117,33
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	39	50	78,00
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	1	0	0,00
13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	3	10	30,00
13,1	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	0	0	0,00
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0	0,00
15	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	6	10	60,00
15,1	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	0	5	0,00
16	Alte masuri active : FSE (parteneriate proiecte)	0	245	0,00
17	Legea 72/2007 - conventie	29	10	290,00
	Legea 72/2007 - elevi	10	10	100,00
	Legea 72/2007 - studenti	24	10	240,00
18	Legea uceniciei			
	Contracte de ucenicie	73	90	81,11
	Subventii	66	90	73,33
19	Legea 335/2013 (stagiu absolventi studii superioare)	17	10	170,00

CAPTOLUL IV

**REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI
PENTRU PERIOADA 01.01.2018 - 31.12.2018**

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a bazat politica managerială pentru anul 2018 cu consecvență, pe următoarele activități/ acțiuni specifice:

- Aplicarea procedurilor adecvate de gestiune a cererii și a ofertei de muncă (gestionare locuri de muncă vacante, evidență angajatori)
- Consiliere individuală și de grup (inclusiv derularea programului de consiliere în școli);
- Bursa locurilor de muncă ;
- Organizarea de programe de formare profesională pentru persoanele aflate în evidență;
- Promovarea măsurilor de stimulare în vederea creării de noi locuri de muncă (subvenționarea locurilor de muncă, acordarea unor facilități angajatorilor)
- Acordarea de stimulente financiare persoanelor în căutarea unui loc de muncă (Completarea veniturilor salariale, Stimularea mobilității forței de muncă, Stimularea încadrării absolvenților prin acordarea unor prime)
- Aplicarea măsurilor de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare (înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă, întocmirea dosarului de șomaj , stabilire și plăți drepturi șomeri, acordare și evidență viză)
- Recrutarea și plasarea forței de muncă în străinătate/ EURES
- Realizare programe speciale de ocupare (mediu rural , urban, comunități de romi ,etc)
- Acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă
- Sistemul de monitorizare și sursele de verificare (Informatică , Statistică)

Obiectivul general 1. Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;

Programul de ocupare a fost proiectat astfel încât măsurile ce vor fi implementate să fie orientate către reprezentarea echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali.

Propunerile privind programul de ocupare pentru Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pe anul 2018, s-au întocmit ținând cont de datele statistice pe care le dețineam, prin comparație cu anul precedent și bineînțeles cu situația actuală a șomajului și încercând să facem o prognoză a evoluției șomajului precum și a ofertei de locuri de muncă în județ, pentru anul viitor.

De asemenea, am luat în calcul îndeplinirea obiectivelor pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ni le-a propus în 2018 și situația la momentul respectiv.

Datorită faptului că până în anul 2010 numărul șomerilor la nivelul județului Prahova era foarte mare s-au prevăzut indicatori mari de realizat pentru măsurile active prevăzute. Astfel, începând cu anul 2013, numărul șomerilor din județul Prahova este în continuă scădere, indicatorii prevăzuți rămânând aproape la fel cu cei aferenți anului 2010.

La data de 31.12.2018, situația indicatorilor de performanță se prezintă astfel:

Indicator 1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de AJOFM Prahova

În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2018 în evidențele AJOFM Prahova s-au înregistrat 26662 locuri de muncă vacante și au fost ocupate 9.045 prin programul de ocupare. Procentul propus este de 80% lunar și s-a realizat 55.66%.

Nerealizarea acestui indicator se datorează fatului ca obligativitatea eliberării repartii în munca este doar pentru persoanele care sunt în evidența A.J.O.F.M. Prahova, locurile de muncă ocupate pentru care s-a depus comunicarea ocupării neregăsindu-se în angajările din programul de ocupare.

Există situații când comunicarea ocupării locului de muncă se face după expirarea ofertei și în acest caz nu se mai poate face ocuparea prin repartii, nefiind astfel contorizat în cadrul indicatorului.

Indicator 2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența AJOFM Prahova aflate în căutare de loc de muncă

Pentru calculul acestui indicator s-au avut în vedere stocul de la sfârșitul anului 2017, persoanele noi intrate în evidențele AJOFM Prahova în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2018 și încadrările din programul de ocupare din aceeași perioadă. Astfel, în evidențele AJOFM Prahova la 31.12.2017 erau 9.070 șomeri, iar până la sfârșitul anului 2018 au fost înregistrate în evidențe 15.355 de persoane în căutarea unui loc de muncă, din care au fost ocupate 9.045 de persoane, gradul de ocupare fiind astfel de 37.03% comparativ cu 40% cât era prevăzut în contractul de performanță.

Nerealizarea acestui indicator se datorează și nivelului scăzut de competente ale somerilor neindemnizați aflați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, fapt ce se repercutează asupra neindeplinirii condițiilor minime de ocupare solicitate de angajatori pentru ocuparea locurilor de muncă comunicate vacante.

Indicator 3. Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională

Acest indicator se referă la participarea la cursuri de formare profesională a șomerilor din totalul șomerilor înregistrați în baza de date a AJOFM Prahova.

Astfel, până la data de 31.12.2018 s-au înscris la cursuri de formare profesională un număr de 587 persoane înregistrate în baza de date a AJOFM Prahova, rata de participare acestora fiind de 9.05% față de 12% cât este prevăzut.

Acest indicator nu a putut fi realizat datorită faptului ca numărul șomerilor este în scădere în ultimii ani, planul de formare este același ca în anii anteriori, nu mai sunt cursuri finanțate din fonduri europene, iar cererea este mai mică decât oferta cursurilor .

Indicator 4 . Rata de participare a șomerilor la măsuri active

Indicatorul se calculează ca raport între numărul șomerilor participanți la măsuri active și numărul șomerilor aflați în evidențe. Pentru calculul acestuia s-au folosit datele din programul de ocupare. Rata de participare la sfârșitul anului 2018 a fost de 100% față de 100% cât era prevăzut în contractul de management.

Indicator 5. Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare,

5a). în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor

5b). în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților

Acești indicatori au fost calculați având la bază date din programul de ocupare, în speță participării la măsuri active.

Indicatorul 5a. în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor a fost calculat ca raport între numărul tinerilor participanți la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare, inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor tineri înregistrați cu 4 luni în urmă. La data de 30.06.2018 rata de participare a tinerilor în primele 4 luni este de 100% la fel cât este programat.

Indicatorul 5b. în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților a fost calculat ca raport între numărul șomerilor adulți participanți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare, inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor adulți înregistrați în urmă cu 6 luni. La sfârșitul lunii iunie 2018, rata de participare a adulților în primele 6 luni de la înregistrare este de 100% la fel cât este programat.

Indicator 6. Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 ani înregistrați

Calculul acestui indicator este realizat ca raport între numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în primele 4 luni de la înregistrare și numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați.

La data de 31.12.2018 s-a realizat 65.20% față de 75% cât este programat.

Nerealizarea acestui indicator se datorează faptului că a scăzut numărul de absolvenți înregistrați la A.J.O.F.M. Prahova și faptul că indicatorul referitor la formare profesională nu a fost realizat s-a reflectat și în participarea la cursuri a persoanelor tinere cu vârsta mai mică de 25 de ani.

Indicator 7. Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active

a) în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă

b) în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă

Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și

numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 44,76% față de 35 % cât este prevăzut în contractul de management.

Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 39.58% față de 40 % cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.

Indicator 8.a. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 43,26% față de 40% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.b. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 63,19% față de 60% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 9.

Ponderea somerilor de lunga durata cu varsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare in munca din totalul somerilor de lunga durata inregistrati

Incepand cu modificarile Legii 76/2002, incepand cu anul 2018 a fost introdus un nou articol care predeve semnarea unui acord de integrare in munca a somerilor de lunga durata cu varsta peste 25 ani inregistrati in baza de date a AJOFM Prahova.

Astfel, la sfarsitul anului 2018 au fost semnate 893 acorduri de integrare in munca.

Acest indicator a fost realizat , procentul fiind de 65.95% fata de 65% cat este prevazut in contractul de management.

Indicator 10.

Ponderea somerilor de lunga durata cu varsta peste 25 de ani care s-au incadrat in munca din totalul somerilor de lunga durata care au semnat cu ANOFM un acord de integrare in munca realizat 8.17% fata de 5% cat este prevazut in contractul de management.

Indicator 11.

Ponderea somerilor cu varsta peste 25 de ani inscrisi la programe de formare in competente cheie (minim alfabetizare si numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educationale de tip "A doua sansa" din totalul somerilor inregistrati cu varsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial

Acest indicator a fost realizat 8.63% fata de 5% cat a fost prevazut in contractul de management.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	% sau valoare programat(a) octombrie	Realizat la data de 31 octombrie 2018		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80%	80		55,66	1,00	0,70
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		37,03	1,00	0,93
3.	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	12		9,05	1,00	0,75
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100,00	1,00	1,00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100	0,50	0,50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100	0,50	0,50
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%	75		65,20	1,00	0,87
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35%	35		49,23	0,75	0,75
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%	40		43,53	0,75	0,75
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAFP) la:						
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	40		40,45	0,50	0,50
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60%	60		67,89	0,50	0,50
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în munca din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65%	65		65,95	0,50	0,50
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în munca din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în munca	5%	5		8,17	0,50	0,50
11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscrși la programe de formare în competente cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	5%	5		8,63	0,50	0,50
	Nerealizat		TOTAL PUNCTAJ			10,0	9,2
CALIFICATIV				"Foarte Bine"			9,25

CAPITOLUL V
ACTIVITATI DESFASURATE

V.1 Relatii cu angajatorii

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, activitatea de relații cu angajatorii - subventionarea locurilor de munca a desfășurat, în principal, următoarele acțiuni:

1. stimularea angajării absolvenților, a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani, a sustinatorilor unici ai familiilor monoparentale, a persoanelor cu handicap, a persoanelor care în termen de 5 de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensia anticipată parțială, a tinerilor NEET's, a somerilor de lungă durată, a persoanelor supuse riscului de marginalizare, a stagiatorilor, a elevilor și studenților, a ucenicilor, în condițiile prevederilor legii;

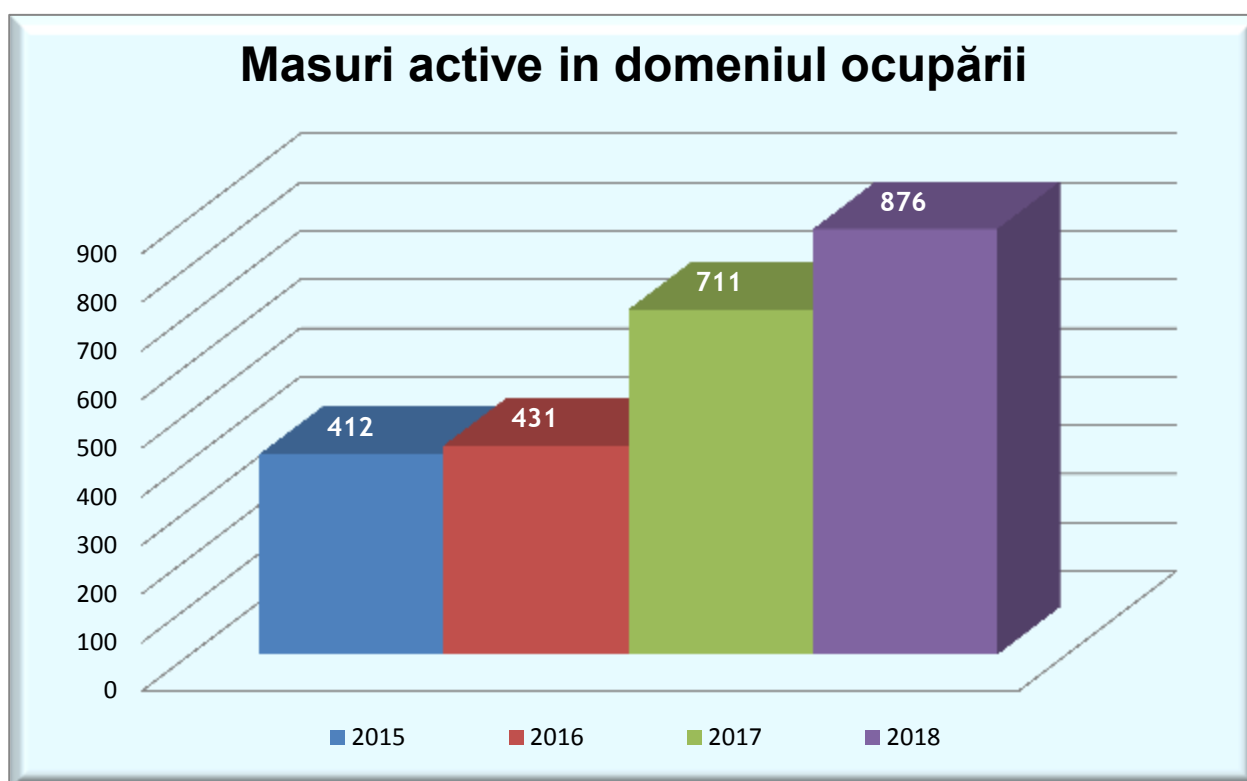
2. consilierea și stimularea angajatorilor în vederea cofinanțării serviciilor de formare profesională;
3. acordarea de ajutoare financiare;
4. evidența subvențiilor acordate pe tipuri de subvenții, categorii de persoane, angajatori;
5. evidența deducerilor acordate pe tipuri de subvenții, categorii de persoane, angajatori;
6. asigurarea finanțării acestor măsuri, precum și evidențierea bugetului disponibil;
7. monitorizarea subvențiilor acordate și sesizarea Comp. Control în funcție de constatările efectuate

Relația directă cu angajatorii s-a realizat prin :

1. contactarea angajatorilor prin diferite mijloace de comunicație ;
2. înregistrarea angajatorilor în baza de date a AJOFM Prahova și actualizarea acestei baze de date;
3. informarea angajatorilor cu privire la obligativitatea de a comunica locurile de muncă vacante;
4. furnizarea informațiilor referitoare la tipul de servicii precum și condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, quantumul, durata și condițiile de acordare a acestora ;
5. încheierea de convenții;
6. implementarea, monitorizarea și verificarea convențiilor încheiate cu angajatorii;

Măsuri active în domeniul ocupării	2015	2016	2017	2018
TOTAL	412	431	711	876
Stimularea încadrării în munca a absolvenților de învățământ	129	82	96	88
Stimularea încadrării șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau sustinatori unici ai familiilor monoparentale	218	279	471	558
Stimularea încadrării persoanelor cu handicap	3	7	0	1
Stimularea încadrării șomerilor care mai au 5 ani până la pensie	38	36	70	59
Stimularea încadrării tinerilor NEETs	0	0	36	55
Stimularea încadrării persoanelor marginalizate social	1	0	4	0

Stimularea ocupării temporare a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0	0
Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	0	0	0	3
Stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților	4	19	14	34
Stimularea încadrării în muncă a stagiariilor	19	8	9	17
Ucenicia la locul de muncă	0	0	11	61



V.2 Monitorizarea proiectelor finanțate din F.S.E.

Conform H.G. nr. 1.610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în cadrul AJOFM Prahova funcționează un compartiment de specialitate, ale cărui atribuții principale în intervalul 01.01.2018 - 31.12.2018 au fost:

- Solicitarea și gestionarea creditelor bugetare deschise pentru proiectele cu finanțare europeană aflate în implementare la nivelul A.J.O.F.M. Prahova
- Coordonarea activității de susținere a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile;
- Monitorizarea proiectelor aflate în derulare la nivelul A.J.O.F.M. Prahova;
- Participarea la elaborarea cererilor de finanțare pe POCU 2014-2020

- Avizarea, în calitate de membru al Consorțiului Regional, a solicitării de obținere a Avizului consultativ al Consorțiului regional pentru finanțarea unor investiții în infrastructura unităților de învățământ profesional și tehnic prin Programul Operațional Regional 2014-2020;

- Participarea la actualizarea PRAI Sud-Muntenia 2017 - 2015;

- Participarea la alte proiecte cu finanțare europeană;

- Încheierea unor protocoale de colaborare cu beneficiari ai unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Astfel, în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, la nivelul A.J.O.F.M. Prahova s-au aflat în implementare următoarele proiecte cu finanțare europeană:

Nr. crt.	Denumire proiect	ID	Calitate AJOFM (solicitant /partener)	Axa prioritară/Obiectiv/e specific/e	Grup tinta	Perioada implementare
1.	"INTESPO - Inregistrarea Tinerilor în Evidentele Serviciului Public de Ocupare"	POCU 135/2/3/113589	ANOFM	Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3. - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare -	Tineri NEET	26.09.2017 - 25.09.2021
2.	ACTIMOB 1 - Activare și mobilitate tineri NEETs	POCU/264/1/1/120221	ANOFM	Axa prioritară 1 - Locuri de muncă pentru tineri, Obiectiv specific 1.1. - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16-24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia)	Tineri NEET	14.02.2018 - 31.12.2018
3.	UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate	POCU/277/3/14/121994	ANOFM	Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă, Prioritatea de investiții 8.i: Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă, Obiectivul specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, Obiectivul specific 3.2: Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma, Obiectivul specific 3.3: Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și	Șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, Cetățeni români aparținând minorității roma, Persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subsistență și semi-subsistență	1 Aprilie 2018 - 31 Martie 2022

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

				semi-subzistență, <u>Obiectivul specific 3.4:</u> Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, <u>Obiectivul specific 3.5:</u> Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al cetățenilor români aparținând minorității roma, <u>Obiectivul specific 3.6:</u> Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență		
4.	“PRO ACCES RMPD ALTERNATIV - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi”	POCU/279/3/13/125311	ANOFM	<u>Axa prioritară 3</u> - Locuri de muncă pentru toți <u>Obiectivul tematic 8:</u> Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă <u>Prioritatea de investiții 8.i:</u> Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă <u>Obiectivul specific: 3.1.:</u> Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație <u>Obiectivul specific: 3.2.:</u> Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma <u>Obiectivul specific: 3.3.:</u> Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență	Șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, Cetățeni români aparținând minorității roma, Persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.	1 August 2018 - 31 Iulie 2021

AJOFM Prahova, în perioada analizată, a avut implicații în implementarea proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile un număr de 11 experți (23,40% procent din personalul total al AJOFM Prahova - 47 funcționari publici).

Gradul de executie al creditelor bugetare solicitate pentru implementarea proiectelor cu finantare europeana:

Cap.	Sub cap	Prgf.	Gr titlu	Art.	Alin.	Alin.	Denumire indicator	Cheltuieli efective 31.12.2018	Deschideri credite cumulat 31.12.2018	Grad utilizare credite bugetare
8004							ACTIUNI GENERALE ECONOMICE, COMERCIALE SI DE MUNCA			
							total			
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	2.989.420,00	3.011.789,00	99,26%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	2.989.420,00	3.011.789,00	99,26%
						01	Finantare nationala	447.692,00	450.583,00	99,36%
						02	Finantare de la UE	2.541.728,00	2.561.206,00	99,24%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
INTESPO - Inregistrarea tinerilor NEETs in evidentele SPO										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	162.568,00	162.907,00	99,79%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	162.568,00	162.907,00	99,79%
						01	Finantare nationala	25.295,00	25.349,00	99,79%
						02	Finantare de la UE	137.273,00	137.558,00	99,79%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
ACTIMOB 1 - Activare si mobilitate tineri NEETs										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	32.288,00	39.082,00	82,62%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	32.288,00	39.082,00	82,62%
						01	Finantare nationala	2.583,00	3.127,00	82,60%
						02	Finantare de la UE	29.705,00	35.955,00	82,62%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
UNIT 4 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai putin dezvoltate										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	372.380,00	387.615,00	96,07%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	372.380,00	387.615,00	96,07%
						01	Finantare nationala	55.857,00	58.141,00	96,07%
						02	Finantare de la UE	316.523,00	329.474,00	96,07%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
PROACCES RMPD										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	2.422.184,00	2.422.185,00	100,00%

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

				O1		Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				O2		Programe din Fondul Social European (FSE)	2.422.184,00	2.422.185,00	100,00%
					O1	Finantare nationala	363.957,00	363.966,00	100,00%
					O2	Finantare de la UE	2.058.227,00	2.058.219,00	100,00%
					O3	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%

De asemenea, in perioada analizata, in calitatea sa de membru al Consorțiului regional al regiunii de dezvoltare Sud Muntenia, A.J.O.F.M. Prahova a eliberat un numar de 6 avize in sprijinul CNDIPT si al Inspectoratelor Scolare pentru cresterea contributiei educatiei si formarii profesionale la dezvoltarea regionala, in conformitate cu Ordinul MECS nr. 4.456/08.07.2015.

In anul 2018, A.J.O.F.M. Prahova a participat si la alte proiecte cu finantare europeana, dupa cum urmeaza:

Nr. Crt.	Denumire proiect	Linie de finantare	Obiectiv general	Rezultate
1.	<i>Cadrul strategic pentru infrastructura educatională și sprijin în planificarea strategică a educației și formării profesionale - INFRAED</i>	POCA	<i>Dezvoltarea și introducerea de strategii, mecanisme, standarde și proceduri comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale de alocare a resurselor financiare pentru investițiile în infrastructura publică de învățământ</i>	<i>Actualizarea PRAI Sud-Muntenia 2017 - 2015</i>
2.	<i>SENSES - Consolidarea antreprenoriatului social prin adoptarea practicilor de responsabilitate socială corporativă în dezvoltarea competențelor și abilităților antreprenoriale în Regiunea Dunării</i>	<i>Programului Transnațional Dunărea</i>	<i>Sprijinirea întreprinderilor sociale în dezvoltarea unei afaceri sustenabile prin selectarea celor mai bune practici din sectorul public și privat</i>	<i>Strategie de comunicare și diseminare</i>
3.	<i>Asociația "Community Lead Local Development Câmpina" "Dezvoltarea Locală plasată sub Responsabilitatea Comunității"</i>	POCU POR	<i>Combaterea sărăciei și a excluziunii sociale de la nivel urban, prin stimularea implicării comunităților în dezvoltarea locală, prin formarea unui parteneriat local și implementarea unor Strategii de Dezvoltare Locală</i>	<i>Constituire GAL</i>
4.	<i>"O 9 sansa ! Sprijinirea comunitatii marginalizate din Municipiul Ploiesti prin elaborarea unei Strategii de Dezvoltare Locala"</i>	POCU POR	<i>Combaterea sărăciei și a excluziunii sociale de la nivel urban, prin stimularea implicării comunităților în dezvoltarea locală, prin formarea unui parteneriat local și implementarea unor Strategii de Dezvoltare Locală</i>	<i>Grupul de Actiune Locala - Dezvoltarea Sustenabila a Zonelor Marginalizate din Municipiul Ploiesti</i>

Pentru implementarea unor proiecte cu finantare europeana, A.J.O.F.M. Prahova a incheiat 16 protocolae de colaborare cu beneficiari ai unor astfel de proiecte in vederea sprijinirii acestora in identificarea grupului tinta necesar realizarii indicatorilor proiectelor in cauza, astfel:

Nr. Crt.	Titlu proiect	ID Proiect	Beneficiar	Protocol nr. /data
1	Start pentru afacerea ta! - Regiunea Sud Muntenia	POCU/82/3.7/104179	ASOCIATIA PATRONATUL TINERILOR INTREPRINZATORI DIN ROMANIA	2594/11/16.02.2018
2	Antreprenoriat - O noua sansa in Sud Muntenia!	POCU/82/3.7/105214	SC MERLIN BUSINESS CONSULTING SRL	3677/03/02.03.2018
3	Be SMART! Vino la START!	POCU/82/3.7/106793	ASOCIATIA SMART PROJECTS	3839/81/06.03.2018

4	Anteprenoriat sustenabil in mediul urban din regiunea Sud Muntenia	POCU/82/3.7/104001	SC IPA SA Bucuresti	3995/231/08.03.2018
5	Creșterea ocupării prin susținerea și dezvoltarea antreprenoriatului inovativ în regiunea Sud-Muntenia	POCU/82/3/7/105944	UNIVERSITATEA POLITEHNICA BUCUREȘTI	5247/5003/26.03.2018
6	InGenius Start-up Xpress! Program de antreprenoriat responsabil in regiunea Sud-Muntenia	POCU/82/3/7/105825	UNIVERSITATEA VALAHIA TARGOVISTE	5287/1771/26.03.2018
7	EU Antreprenor	POCU/82/3/7/104121	SC VEGRA INFO SRL Bucuresti	5432/9/28.03.2018
8	A.C.T.I.V. (Antreprenoriat, Creativitate si Tehnologie pentru Initiative de Viitor) in regiunea SUD MUNTENIA	POCU/82/3/7/104010	ASOCIAȚIA EUROPEANĂ PENTRU O VIAȚĂ MAI BUNĂ	5494/688/29.03.2018
9	SMART Start-UP - Antreprenoriat inovativ si sustenabil in Sud Muntenia	POCU/82/3/7/105848	CAMERA DE COMERT SI INDUSTRIE PRAHOVA	5496/681/29.03.2018
10	Antreprenoriatul - o alternativa de cariera excelenta	POCU/82/3/7/105905	FUNDATIA ADEPT TRANSILVANIA	5799/4168/04.04.2018
11	Masuri active pentru stimularea ocuparii tinerilor NEET's din Regiunea Sud-Muntenia - O sansa pentru viitor!	POCU/284/1/3/119985	ASOCIAȚIA „ÎNĂPOI LA MUNCĂ”	7.724/3.302/09.05.2018
12	Dezvoltarea Oportunitatilor de Ocupare pentru tinerii NEET's din Regiunea Sud-Muntenia, prin masuri active de formare profesionala, evaluare competente profesionale si medierea muncii	POCU/284/1/3/119986	ASOCIAȚIA DE SPRIJIN A ȘOMERILOR DÂMBOVIȚA	7.723/1.418/09.05.2018
13	NEETs in Entrepreneurship - EEA and Norway Grants (Fund for Youth Employment)	2017-1-083	JUNIOR ACHIEVEMENT ROMANIA	19.120/JAR2018-61/25.10.2018
14	Asigura-ti viitorul	POCU/284/1/3/120265	SC EURINPRO ADVISORY SRL	17.298/162/02.10.2018
15	O sansa pentru viitorul tau	POCU/298/3/14/121616	SC EURINPRO ADVISORY SRL	15.922/128/17.09.2018
16	Incubatoare de forta de munca	POCU/284/1/3/120481	Asociatia RO Administratia	16.099/2018091801/19.09.2018

V.3 Economie socială

Compartimentul pentru economie socială din cadrul AJOFM Prahova, în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 a derulat urmatoarele activități :

- analiza și evaluarea solicitărilor persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării atestatului de întreprindere socială;
- emiterea deciziilor de acordare a atestatului de întreprindere socială;
- introducerea informațiilor privind întreprinderile sociale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale;
- informarea și acordarea de sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora;
- monitorizarea activității întreprinderilor sociale;
- întocmirea raportului anual de activitate și transmiterea acestuia la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- furnizarea informațiilor necesare actualizării registrului;

În conformitate cu prevederile art.22 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, in cursul lunii mai 2018, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a desfasurat actiuni de promovare a domeniului economiei sociale prin intermediul carora au fost mediatizate prevederile legale referitoare la atestarea si certificarea entitatilor de economie sociala, rolul

intreprinderilor sociale și al întreprinderilor sociale de inserție, importanța cooperării cu autoritățile publice locale, instituții publice, mediul de afaceri și grupurile vulnerabile care fac obiectul economiei sociale.

În conformitate cu dispozițiile art. 25, lit. i) din Legea nr. 219/2015 a economiei sociale, și art. 20 și 21 din H.G. nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 a economiei sociale, Compartimentul de economie socială din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a procedat la elaborarea "**Planului județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2018-2020**", plan supus aprobării Consiliului Județean Prahova, comunicat A.N.O.F.M. prin adresa nr. 4.088/AJOFMPH/II.B.7/28.11.2017.

Planul județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2018-2020 a fost elaborat în baza următoarelor documente strategice din domeniul ocupării și incluziunii sociale, al combaterii săraciei, al imigrației, etc:

- Strategia Națională privind Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
 - Strategia Națională pentru Reducerea Parasirii Timpurii a Scolii;
 - Strategia Națională de incluziune Socială și Reducerea Săraciei 2015 - 2020;
 - Strategia de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Rome pentru perioada 2014-2020;
 - Strategia națională împotriva traficului de persoane;
 - Strategia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
 - Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2015-2020;
 - Strategia Națională de Învățare pe Tot Parcursul Vieții 2015 - 2020;
 - Strategia națională pentru prevenirea și combaterea fenomenului violenței în familie;
- Strategia ANOFM 2014-2020.

Obiectivele Planului județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2018-2020:

1) Creșterea numărului structurilor de economie socială care, în calitate de actori sociali, participă în mod activ, datorită valorilor lor specifice, la reintegrarea socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, reducerea excluziunii sociale și combaterea discriminării;

2) Sprijinirea compartimentelor de economie socială în gestionarea informațiilor relevante pentru reintegrarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile cu sprijinul structurilor de economie socială;

3) Dezvoltarea, cu contribuția structurilor de economie socială, a unor mecanisme de asistență și control a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în trecerea de la statutul de persoană neocupată, supusă riscului de excluziune socială, la statutul de persoană ocupată.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nr. Crt.	Obiectiv	Domeniul de intervenție	Acțiunea/măsura	Grup vulnerabil vizat	Indicator de realizare	Valoare indicator realizat 31.12.2018
1	Creșterea numărului structurilor de economie socială care, în calitate de actori sociali, participă în mod activ, datorită valorilor lor specifice, la reintegrarea socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, reducerea excluziunii sociale și combaterea discriminării, prin:	Dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție	Organizarea de întâlniri cu actori sociali;	tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului;	Nr. Intalniri cu actori sociali	1
			încheierea de parteneriate regionale pentru Promovarea și dezvoltarea economiei sociale	tineri NEETs	Nr. Protocoale de colaborare la nivel județean în vederea sprijinirii sectorului de economie socială	2

În concluzie, în funcție de gradul de ocupare a forței de muncă (având în vedere că alte modalități de măsurare a impactului economic, cum ar fi contribuția la PIB, nu sunt încă disponibile), asociațiile, fundațiile și alte forme similare rămân principala „familie” a economiei sociale, cuprinzând majoritatea entităților/întreprinderilor sociale și aproximativ 66 % din gradul de ocupare a forței de muncă din acest sector social.

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercursiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației etc.

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

Acțiunile și rezultatele obținute de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova în anul 2018, trebuie analizate având în vedere și manifestarea în România, a crizei mondiale a cotațiilor internaționale ale petrolului, cu efecte directe pe piața muncii într-un sector economic predominant în județ, însă, nu trebuie omise nici schimbările interne generate, în principal de trecerea la o nouă aplicație informatizată, aspecte care au necesitat adaptare și îmbunătățire continuă a cunostintelor, deprinderilor, abilităților.

Anul 2018 s-a manifestat printr-o creștere economică sustinută, dar și prin scăderea continuă a numărului de șomeri indemnizați și a ratei șomajului.

În acest context, ținând seama de rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor, a celorlalte acțiuni, a lipsei unor funcționalități din noile aplicații informatice, se poate emite concluzia generală potrivit căreia Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a atins în modalitate optimă obiectivele stabilite pentru perioada de raportare.



Indicatori 2018			Media 2017	Ianuarie 2018	Februarie 2018	Martie 2018	Aprilie 2018	Mai 2018	Iunie 2018	Iulie 2018	Aug- 18	Septembrie 2018	Octombrie 2018	Noiembrie 2018	Decembrie 2018	Media anului 2018
Rata somajului %	Total		3,16%	3,05%	3,02%	2,90%	2,72%	2,70%	2,66%	2,73%	2,79%	2,67%	2,71%	2,60%	2,63%	2,77%
	Masculin		3,21%	3,03%	2,98%	2,86%	2,66%	2,60%	2,55%	2,55%	2,58%	2,43%	2,41%	2,30%	2,33%	2,61%
	Feminin		3,11%	3,17%	3,17%	3,04%	2,89%	2,91%	2,91%	3,06%	3,15%	3,06%	3,10%	3,00%	3,03%	3,04%
Numar de someri inregistrati (persoane)	Total, din care:		9.397	9.060	8.978	8.617	8.098	8.024	7.919	8.123	8.281	7.937	7.944	7.642	7.727	8.196
	pe sexe	Barbati	5.367	5.055	4.975	4.774	4.451	4.340	4.243	4.254	4.305	4.063	4.023	3.850	3.901	4.353
		Femei	4.030	4.005	4.003	3.843	3.647	3.684	3.676	3.869	3.976	3.874	3.921	3.792	3.826	3.843
	forma de indemnizare	indemnizati	3.032	2.847	2.840	2.725	2.534	2.459	2.373	2.460	2.550	2.466	2.467	2.444	2.580	2.562
		din care, absolventi:	290	314	205	104	37	15	11	136	225	285	336	307	307	190
		neindemnizati	6.365	6.213	6.138	5.892	5.564	5.565	5.546	5.663	5.731	5.471	5.477	5.198	5.147	5.634
	pe medii de rezidenta	urban	3.116	2.783	2.780	2.711	2.546	2.516	2.503	2.603	2.658	2.581	2.580	2.455	2.407	2.594
		rural	6.281	6.277	6.198	5.906	5.552	5.508	5.426	5.520	5.623	5.356	5.364	5.187	5.320	5.603
	pe grupe de varsta	sub 25 ani	6.281	930	770	616	514	493	584	984	1.123	1.130	1.163	1.080	1.018	867
		25-29 ani	520	488	489	449	413	409	369	348	349	332	344	340	334	389
		30-39 ani	1.712	1.711	1.689	1.607	1.528	1.538	1.518	1.452	1.425	1.346	1.356	1.305	1.313	1.482
		40-49 ani	2.965	2.743	2.760	2.706	2.541	2.494	2.400	2.333	2.325	2.235	2.204	2.126	2.215	2.424
		50-55 ani	1.309	1.536	1.576	1.582	1.492	1.496	1.479	1.467	1.514	1.436	1.262	1.206	1.431	1.456
		peste 55 ani	1.799	1.652	1.694	1.657	1.610	1.594	1.569	1.539	1.545	1.458	1.615	1.585	1.416	1.578
Ponderea tinerilor in total someri			11,60%	10,26%	8,58%	7,15%	6,35%	6,14%	7,37%	12,11%	13,56%	14,24%	14,64%	14,13%	13,17%	10,64%
Ponderea persoanelor cu varste intre 30 si 49 ani in total someri			49,76%	49,16%	49,55%	50,05%	50,25%	50,25%	49,48%	46,60%	45,28%	45,12%	44,81%	44,90%	45,66%	47,59%
Structura somerilor pe nivel de educatie	fara studii, gimnazial, profesional, primar	Numar	7.275	7.173	7.203	6.938	6.560	6.521	6.370	6.152	7.166	6.801	5.674	6.482	6.530	6.631

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str.Nicolae Iorga, nr.1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

E-mail: ajofm@ph.anofm.ro;

Web: www.prahova.anofm.ro, www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIINFORMAT

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	liceal si postliceal		1.588	1.417	1.326	1.242	1.140	1.123	1.168	1.557	811	845	1.804	883	908	1.185
	universitar		534	470	449	437	398	380	381	414	304	291	466	277	289	380
	fara studii, gimnazial, profesional, primar	%	77,23%	79,17%	80,23%	80,52%	81,01%	81,27%	80,44%	75,74%	86,54%	85,69%	71,42%	84,82%	84,51%	80,95%
	liceal si postliceal		17,01%	15,64%	14,77%	14,41%	14,08%	14,00%	14,75%	19,17%	9,79%	10,65%	22,71%	11,55%	11,75%	14,44%
	universitar		5,76%	5,19%	5,00%	5,07%	4,91%	4,74%	4,81%	5,10%	3,67%	3,67%	5,87%	3,62%	3,74%	4,62%
Structura somerilor de lunga durata	Total someri de lunga durata, din care:		2.919	1.721	1.694	1.691	1.691	1.278	1.357	1.713	1.789	1.767	1.331	1.233	1.220	1.540
	tineri sub 25 ani (NEET)		236	184	182	201	201	188	190	168	165	141	112	97	92	160
	adulti peste 25 ani		2.682	1.537	1.512	1.490	1.490	1.090	1.167	1.545	1.624	1.626	1.219	1.136	1.128	1.380
	Total someri, din care:		9.397	9.060	8.978	8.617	8.098	8.024	7.919	8.123	8.281	7.937	7.944	7.642	7.727	8.196
	sub 25 ani		1.093	930	770	616	514	493	584	984	1.123	1.130	1.163	1.080	1.018	867
	peste 25 ani		8.304	8.130	8.208	8.001	7.584	7.531	7.335	7.139	7.158	6.807	6.781	6.562	6.709	7.329
	Pondere SLD in total someri		30,38%	19,00%	18,87%	19,62%	20,88%	15,93%	17,14%	21,09%	21,60%	22,26%	16,75%	16,13%	15,79%	18,76%
	Pondere SLD tineri sub 25 ani in total someri tineri		2,46%	2,03%	2,03%	2,33%	2,48%	2,34%	2,40%	2,07%	1,99%	1,78%	1,41%	1,27%	1,19%	1,94%
	Pondere adulti SLD peste 25 ani in total someri adulti		27,92%	16,96%	16,84%	17,29%	18,40%	13,58%	14,74%	19,02%	19,61%	20,49%	15,34%	14,87%	14,60%	16,81%

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str.Nicolae Iorga, nr.1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

E-mail: ajofm@ph.anofm.ro;

Web: www.prahova.anofm.ro, www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIIFORMAT