



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Informare privind situația ocupării forței de muncă în anul 2018

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DOLJ
Operator de date cu caracter personal nr. 564
Str. Eugeniu Carada, nr. 13A, Craiova, jud. Dolj
Tel.: +4 0251 306 100; Fax: +4 0351 401 557
e-mail: ajofm@dj.anofm.ro
www.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFMDOLJ

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018

Indicatorii ce caracterizează forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2018) la nivelul județului Dolj se prezentau astfel:

✓ Populația activă civilă -265800 persoane

Evoluția forței de muncă a județului a fost influențată, în general, de aceiași factori care au afectat și afectează întreaga viață economico-socială a țării noastre.

O influență directă asupra forței de muncă au exercitat :

- scăderea nivelului de pregătire și calificare a personalului muncitor ;
- o integrare dificilă socio-profesională a categoriilor defavorizate, atât etnic cât și a celor ce și-au pierdut, în urma restructurării vechiul loc de muncă ;
- trecerea la o nouă structură de relații economice bazate pe sistemul de piață liberă și concurențială;
- o eficiență și o productivitate a muncii, încă insuficiente.

O trăsătură importantă a pieței forței de muncă din județul Dolj este aceea că marea majoritate a locurilor de muncă vacante disponibile comunicate de agenții economici este concentrată în municipiul Craiova, atât ca număr cât și ca diversitate a meseriilor, pentru restul județului oferta de locuri de muncă vacante fiind scăzută, respectiv mai puține locuri de muncă și într-o gamă redusă de profesii și meserii.

Rata șomajului la nivelul județului Dolj în 2018

	ian	feb	mar	apr	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
2018	8.9	8.8	8.5	8.0	7,7	7,6	7.7	7.7	7.5	7.4	7.36	7.42

2018	ian	feb	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	Dec
TOTAL ȘOMERI	23578	23301	22603	21249	20506	20122	20549	20432	19924	19753	19561	19728

Rata șomajului variază în principal în funcție de numărul șomerilor. Din totalul șomerilor neindemnizați cca 90 % reprezintă beneficiarii de venit minim garantat, care au o pregătire inferioară și domiciliul acestora este în mediul rural.

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, pe parcursul anului 2018 au fost elaborate, revizuite și monitorizate un număr de 105 proceduri operationale, 16 standarde de control managerial implementate, 105 riscuri identificate sau revizuite.

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2018

În cadrul Programului de ocupare a forței de muncă la nivelul județului Dolj au fost atinse următoarele obiective :

- satisfacerea operativă a unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- sprijinirea persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă ;
- implementarea măsurilor active și preventive pentru șomerii și pentru persoane inactive;
- sprijinirea (motivarea) angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;

Nr. crt.	Tip Masura	Propus 2018	Realizat la 31.12. 2018	Procent /observatii %
1	Total persoane cuprinse în măsuri active	20000	18744	93,72
2	Total persoane încadrate	11000	10644	96.76
3	Total persoane cuprinse la mediere	17000	17689	104.05
4	Total persoane încadrate ca urmare a medierii	10620	10463	98.52
5	Nr. Persoane cuprinse la servicii de informare si consiliere profesionala	5000	12671	253.42
6	Cursuri de formare profesionala	200	282	141.00
7	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	250	380	152.00
8	PRIMA DE ACTIVARE	50	898	1792
9	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	300	747	249,00
	someri peste 45 ani	295	736	249.49
	- someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	5	11	220.00
10	NEETS	20	3	15.00
11	SLD	5	0	0
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	4	80.00
13	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	75	135	180.00
	-pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 de km (naveta)	50	107	214,00
	- pentru incadrarea intr-o alta localitate la 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	15	11	73.33

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

	prima de relocare	10	17	170.00
14	- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ, din care:	60	58	96.67
15	- Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	30	18	60.00
16	- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	0	1	0
17	- Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0
18	- Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate conform Legii nr 116/2002	5	0	0
19	- Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate, conform Legii nr. 116/2002	5	0	0

Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol important în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare parte rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Alte activități de informare și consiliere profesională :

- ședințe de informare și consiliere în școli la clasele terminale;
- ședințe de informare și consiliere în Penitenciarul de Minori și Tineri cât și în Penitenciarul Craiova;

Formarea profesională

În cadrul Planului județean de formare profesională au fost atinse următoarele obiective:

- punerea unui accent deosebit pe măsura activă de formare profesională prin cuprinderea unui număr cât mai mare de persoane din numărul mediu de șomeri existenți în evidențele agenției județene pentru ocuparea forței de muncă;
- orientarea formării profesionale către mediul rural;
- prevenirea șomajului prin activitatea de formare profesională;
 - pentru persoanele care au întrerupt activitatea ;
 - pentru persoanele încadrate în muncă, prin susținerea programelor de formare profesională organizate de angajatori.

Formarea profesională

În anul 2018 a fost aprobat Planul județean de formare profesională pentru cuprinderea unui număr de **1456 persoane aflate în cautare de loc de muncă**. În urma eforturilor susținute din partea compartimentului de formare profesională s-au organizat până la **31.12.2018 un număr de 85 cursuri**, la care au fost cuprinse **1224 persoane aflate în cautare de loc de muncă din care 670 femei**.

Cursurile de formare profesională au fost finanțate din bugetul asigurărilor de șomaj. Meseriile în care s-au realizat aceste programe de formare profesională au fost:

Nr. Crt.	Denumire curs	Nr cursuri
1	Agent securitate	1
2	Barman	1
3	Bucatar	1
4	Coafor	2
5	Competente de baza in matematica	2
6	Comunicare in limba materna romana	6
7	Comunicare in limba engleza	4
8	Comunicare in limba germana	1
9	Contabil	1
10	Cosmetica	1
11	Electrician de inretinere in constructii	1
12	Frizer	2
13	Infirmiera	1
14	Inspector resurse umane	3
14	Inspector SSM	3
16	Instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze	1
17	Ingrijitoare batrani la domiciliu	1
18	Ingrijitoare copii	3
19	Lucrator comercial	14
20	Lucrator in cresterea animalelor	2
21	Lucrator in cultura plantelor	15
22	Machior	2
23	Manager proiect	4
24	Manager resurse umane	3
25	Manichiurist-pedichiurist	2
26	Maseur	2

27	Operator introducere, valid. si prel date	5
28	Ospatar (chelner) in unitati alimentare	1

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Conform Programului de ocupare, la nivelul județului Dolj această măsură a fost realizată în proporție de 96.67. **Din cele 58 persoane absolvente** a unei forme de învățământ încadrate cu subvenționarea locului de muncă, **12 persoane au fost absolvente de studii superioare, 11 persoane absolvenți învățământ postliceal și 35 persoane absolvenți de învățământ liceal.**

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Pentru prevenirea creșterii numărului șomerilor de lungă durată și stimularea șomerilor de a-și găsi un loc de muncă au fost asigurate resursele financiare pentru acordarea de alocații conform art.72 din Legea 76/2002 cu modificările și completările la zi pentru **un numar de 380 persoane** realizându-se astfel mai mult decât ne propusesem pentru anul 2018 în cadrul acestei măsuri.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Conform Programului de ocupare, la nivelul județului Dolj și această măsură a fost realizată în proporție de 249%, în anul 2018 subvenționând **un numar de 747 persoane față de 300 persoane propuse.**

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Un rol foarte important l-a constituit creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc pe piața forței de muncă. În programul de ocupare se estimase ocuparea **unui numar de 75 persoane**, realizându-se ocuparea a **135 persoane**, dintre care **107 persoane** ca urmare a încadrării la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare decontarea transportului), prima de mobilitate solicitata de **11 persoane** care si-au schimbat domiciliul, prima de relocare acordata pentru **17 persoane.**

Încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanței este unul dintre obiectivele AJOFM Dolj care a fost atins în proporție de 100%, același procent de realizare înregistrându-se și la subvenționarea uceniciei la locul de muncă.

Medierea muncii

În serviciile de mediere acordate de către A.J.O.F.M. Dolj au fost cuprinse un **numar de 17689 persoane**, din care s-au încadrat **un numar de 10463 persoane** față de **10620 persoane** câte au fost propuse în programul de ocupare.

Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere a persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor județene.

Serviciile de preconcediere sunt acordate în mod gratuit și constau în :

- ✓ informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- ✓ medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- ✓ reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- ✓ sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Realizarea activității EURES

Activitățile EURES realizate în anul 2018 :

- selecția pentru recrutarea de lucrători romani având în vedere oferta locurilor de munca de "distribuitor ziare si reviste" Danemarca
- seminar de informare pentru personalul non-EURES al AJOFM Dolj
- seminar de informare EURES dedicat absolvenților de liceu si școli postliceale cu scopul Promovării programului „Your First EURES Job”

Numarul persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca in state ale UE/SEE care au apelat la serviciile consilierului EURES din cadrul AJOFM Dolj este de 913 din care un numar de 31 persoane au obtinut contracte de munca in urmatoarele tari: Portugalia, Spania, Olanda, Danemarca si Germania.

Datele statistice in domeniul securitatii sociale, activitate desfasurata de consilierul EURES, se prezinta astfel:

- formulare E301/U1/U002 emise:79, primite 9
- formulare E302/U006 emise:121
- numarul de PCLM inregistrati si monitorizati pe baza formularelor U2/U008-44
- total contacte cu angajatori din Olanda :63
- numarul total de locuri de munca postate pe website EURES Romania: 1014

Situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator conform. OG nr. 25/2014, art. 8, lit. b) :

- 39 angajatori pentru un număr de 522 persoane.

REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2018

Performanța Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă și responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității lor se evaluează și pentru 2018 pe baza indicatorilor de performanță care au fost stabiliți prin contractul încheiat între A.N.O.F.M. și A.J.O.F.M. Dolj .

Cauzele care au condus la nerealizarea indicatorilor de performanță managerială sunt:

- mediul socio-economic,
- preponderența agricolă a județului Dolj
- lipsa locurilor de muncă în mediul rural, cele existente fiind în mediul urban
- numărul mare de șomeri înregistrați,
- ponderea mare a șomerilor din mediul rural din totalul acestora, precum și reticența pentru mobilitate și calificare/recalificare a acestora
- structura șomerilor înregistrați în baza de date :
 - nivelul de școlarizare scăzut
 - număr mare de șomeri cu vârsta peste 50 ani
 - în șomerii neindemnizați ponderea cea mai mare o au persoanele beneficiare de venit minim garantat

Cu toate acestea, chiar dacă se poate discuta de o rezervă de forță de muncă în mediul rural, ea nu poate fi folosită datorită slabei pregătiri din punct de vedere școlar și profesional.

Precizăm că A.J.O.F.M. Dolj, a luat următoarele măsuri cu scopul de a crește gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în special a tinerilor, măsuri care au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- ✓ Campanie susținută de informare în rândul angajatorilor referitor la obligația legală de declarare a locurilor de muncă vacante, prin contactarea angajatorilor cu oferte publicate în presă (inclusiv pe site-urile din domeniu), comunicate de presa, cu ocazia diferitelor acțiuni la care agenția a luat parte;
- ✓ Campanie susținută de informare în rândul elevilor privind facilitățile oferite pentru încadrarea în muncă a tinerilor absolvenți prin vizite efectuate la toate liceele din județ
- ✓ Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani, întreținători unici de familie, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, sau pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, a absolvenților, etc.

- ✓ Necesitatea formării profesionale a tinerilor, în meserii corespunzătoare din domeniul agriculturii și conexe acestuia, dar și în meserii care ar permite acestor persoane găsirea unui loc de muncă în alte zone ale județului;
- ✓ Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
- ✓ Pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii;
- ✓ Creșterea gradului de informare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ, în special a tinerilor, prin creșterea gradului de personalizare a acțiunilor.

ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DOLJ

În anul 2018, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj a asigurat implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a organizat și realizat activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă la nivelul județean.

Actul managerial a fost sprijinit în permanență de către Consiliul Consultativ, care a sprijinit conducerea agenției în rezolvarea problemelor legate de activitățile instituției.

S-a asigurat funcționalitatea activităților din domeniul programelor de ocupare, analiza pieței muncii, formare profesională, înregistrare șomeri, consiliere, medierea muncii și implementarea măsurilor active de pe piața forței de muncă. S-a urmărit evoluția și tendința șomajului înregistrat la nivelul județului Dolj și pe diferitele structuri ale acestuia, acest lucru stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării, a menținut în stare de funcționare, fără erori și întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel local, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente ale A.J.O.F.M. Dolj, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale A.N.O.F.M., precum și actualizarea site-ului. S-au luat măsurile necesare pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, prin facilitarea accesului pe piața muncii a categoriilor vulnerabile: persoane din mediul rural și persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, absolvenți; a încheiat parteneriate de colaborare pentru a asigura informarea și consilierea profesională a tinerilor în școli și penitenciare.

Activitatea Compartimentului Resurse Umane și Salarizare a constat în următoarele:

- ✓ ținerea evidenței funcțiilor publice și raportarea situațiilor atât la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cât și la Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- ✓ aplicarea sistemului de salarizare, întocmirea statelor de plată, operarea modificărilor intervenite la acordarea gradației, întocmirea statului de personal și operarea modificărilor intervenite pentru cele 52 posturi;
- ✓ întocmirea, verificarea și propunerea spre aprobare conducerii agenției a statului de funcții și susținerea în vederea avizării la A.N.O.F.M.;

- ✓ împreună cu compartimentele de specialitate a făcut propuneri pentru acțiunile de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului propriu;
- ✓ a asigurat materialele necesare pentru întocmirea rapoartelor de evaluare a personalului agenției, evidența și păstrarea acestora în dosarele de personal;
- ✓ organizarea concursului de promovare și recrutare a funcționarilor publici și asigurarea secretariatului comisiilor de concurs și a comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- ✓ evidențierea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese în registre speciale, cu interes public;
- ✓ redactarea și evidența deciziilor emise de directorul executiv referitoare la: modificările raportului de serviciu ale funcționarilor publici, suspendări, promovări, eliberări din funcție, și transmiterea lor la A.N.O.F.M. și la A.N.F.P;
- ✓ întocmirea situațiilor trimestriale și semestriale privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din instituție;
- ✓ raportarea la A.N.O.F.M. a machetelor privind fondul de salarii lunar;
- ✓ evidența planificării concediilor de odihnă a salariaților;
- ✓ întocmirea pontajului pentru personalul din cadrul agenției pe baza condicilor de prezentă;
- ✓ evidența participanților la programele de formare profesională pentru îmbunătățirea cunoștințelor necesare desfășurării activității în anul 2018.

Prin activitatea juridică a Agenției județene s-a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare a prevederilor legale care reglementează domeniul ocupării forței de muncă și formări profesionale a persoanelor în căutarea unei forțe de muncă.

Activitatea de control masuri active

Activitatea de control măsuri active desfășurată în limita atribuțiilor stabilite prin Ordinul nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002, a urmarit verificarea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor care decurg în încheierea convențiilor cu A.J.O.F.M. Dolj conform dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurării pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în cursul anului 2018 au fost efectuate un număr de 303 controale la sediul angajatorilor, conform programului de control aprobat dar și controale inopinate consecința sesizărilor formulate de persoanele interesate sau la solicitarea conducerii executive a entității.

Urmare a deficiențelor constatate au fost aplicate un număr de 4 avertismente, urmare a nerespectării obligației prevăzute de dispozițiile art. 41 (2) din Legea 76/2002 respectiv nerespectarea obligațiilor de către furnizorii de servicii de ocupare acreditați conform HG nr. 277/2002.

Au fost constatate un număr de 4 debite față de bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantum total de 29731 lei urmare a nerespectării angajamentelor legale încheiate în temeiul dispozițiilor art. 80 și 85 din Legea nr. 76/2002 (...), cu modificările și completările ulterioare;

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

În cursul anului 2018 nu au fost aplicate amenzi contravenționale consecința activității de informare prestată de către agenții constatatori privitor la obligațiile asumate prin semnarea angajamentelor de plată și consecința încălcării acestor obligații, respectiv obligațiile impuse prin dispozițiile exprese din Legea nr. 76/2002 (...) cu modificările și completările ulterioare;

SITUAȚIE EXECUTARE SILITĂ RAPORTAT LA 31.12.2018

Nr. debite aflate în executare silită AJOFM Dolj	Nr. debite persoane fizice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2018	Nr. debite persoane juridice/valoare lei debite aflate în sold la 31.12.2018	Nr. debite provenite de la CRFPA	Valoare debite recuperate în anul 2018 din total debite persoane fizice	Valoare debite recuperate în anul 2018 din total debite persoane juridice	Debite prescrise
851	506/400252,5	27/9967867 lei	318	159793 lei	673989 lei	0

La data de 31.12.2016 în cadrul Serviciului CIMA și ESD sunt înregistrate un număr de 851 dosare debit în vederea aplicării măsurilor de executare silită reglementate prin dispozițiile OG 207/2015 privind codul de procedură fiscală, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Din numărul total de 851 dosare, 506 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor fizice, 27 debite reprezintă datorii față de bugetul asigurărilor de șomaj aparținând persoanelor juridice, iar 318 debite aparțin Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților, a caror evidență contabilă se pastrează la instituțiile unde au fost create.

În anul 2018, au fost înregistrate la Serviciul CIMA și ESD debite de recuperat în valoare 400252,5 lei pentru persoane fizice și 9967867 lei pentru persoane juridice.

În cursul anului 2018 au fost recuperate sume în valoare totală de 159793 lei aferente debitelor persoane fizice aflate în executare silită respectiv sume în valoare totală de 673989 lei aferente debitelor persoane juridice aflate în executare silită.

Pentru cele 318 debite ce aparțin Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților au fost întreprinse măsuri de executare silită în limita resurselor financiare alocate, din bugetul A.J.O.F.M. Dolj, în urma cărora au fost recuperate integral sau parțial sume bănești care au fost virate și evidențiate în contabilitatea instituțiilor unde au fost create.

Nu au fost înregistrate debite ca fiind prescrise.

Pentru un număr de 122 de debite ce aparțin CRFPA Dolj create în anul 2018 nu s-au întreprins măsuri de executare silită așteptându-se clarificări legislative.

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

1) Bugetul asigurărilor pentru șomaj

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

La nivelul AJOFM Dolj, executia bugetului de venituri si cheltuieli pe anul 2018 s-a realizat printr-o buna gestiune economica in conditii de echilibru financiar intre venituri si cheltuieli.

Situația realizării bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat prin fila de buget nr.11.405/20.12.2018, la nivelul județului Dolj, se prezintă astfel: lei

Indicator	Program 2018	Realizat 2018	%
Venituri	54.367.000	52.543.377	96.65%
Cheltuieli	36.970.010	36.268.166	98,10%
Excedent/Deficit	17.396.990	16.275.211	

2) Cheltuielile bugetului asigurarilor pentru șomaj

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurarilor pentru șomaj în anul 2018, pe capitole de cheltuieli, comparativ cu prevederile bugetare precum și gradul de realizare al acestora, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Prevederea bugetara definitiva 2018	Executie An 2018	Grad realizare
5004	Total cheltuieli	36.970.010	36.268.166	98,10%
6404	Fond garantare creante salariale	55.000	36.329	66.05%
6504	Invatamant	1.395.800	1.379.346	98.82%
6804	Asigurari și asistenta sociala	24.626.210	24.228.970	98,39%
8004	Actiuni generale economice, comerciale și de muncă	10.893.000	10.623.521	97,53%

3) Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri active pentru creșterea gradului de ocupare al forței de muncă disponibile, în anul 2018 , se prezinta astfel :

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă 2018	Execuție An 2018	Grad realizare
8004.57, din care:	10.893.000	10.623.521	97.53%
Bursa locurilor de munca	15.000	14.966	91,08%
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea absolvenților art.80	700.000	691.397	98.77%
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj	372.000	360.129	96.81%
Stimularea angajării art.73 ²	614.090	613.500	99.90%
Stimularea mobilității forței de muncă art.74	820.000	787.377	96.02%
Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de	3.630.800	3.630.704	100%

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

ani/șomeri întreținători unici de familii			
Stimularea absolvenților	26.110	25.659	98.27%
Art.84 indice 1	45.000	43.703	100%
Legea 72/2007	4.000	3.147	100%
Legea 335/2013 (stagiați)	35.000	32.722	93.49%
Prima de instalare art.75	125.000	125.000	100%
Prima de relocare art.76	200.000	177.662	88.83%
Programe FSE	4.306.000	4.146.908	96.31%

4) În ceea ce privește debitele înregistrate și recuperate, situația se prezintă astfel:

	Sold 01.01.2018	Creante înregistrate	Creante recuperate	Sold 31.12.2018	Grad recuperare
Persoane fizice	432.521	145.509	177.777	400.253	7.5%
Persoane juridice	10.203.563	449.332	685.029	9.967.866	2.5%

Contracte de ucenicie

Contracte de ucenicie pentru care s-au încheiat convenții finanțate din BASS:

- 204 contracte de ucenicie nivel 2
- 80 contracte de ucenicie nivel 3

Pe parcursul anului 2018 A.J.O.F.M. Dolj a avut calitatea de beneficiar/partener în proiecte finanțate din fonduri :

În cadrul proiectului INTESPO în cursul anului 2018, au fost identificați 1.268 tineri NEETs din care 1.165 au fost înregistrați în evidența SPO.

În cadrul proiectului PRO ACCES ALTERNATIV RMPD în cursul anului 2018, AJO FM Dolj a acordat subvenții pentru încadrarea în muncă a 720 șomeri non NEETs / persoane inactive, din care 28 persoane au fost subvenționate în condițiile art.80 și 692 persoane au fost subvenționate în condițiile art.85.

De asemenea au fost acordate prime de activare, prime de încadrare și prime de instalare pentru un număr de 47 persoane.

La nivelul județului Dolj au fost solicitate cheltuielile cu măsurile active acordate de AJO FM în perioada 2014- 2018, pentru încadrarea a 124 de tineri NEETs.

Proiectul "UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate"

Codul Proiectului: POCU/262/2.1/2.2/119910

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă susține integrarea pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor care organizează programe de ucenicie și/sau stagii. În acest sens, ANOFM implementează, pe o perioadă de patru ani, proiectul "UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate", POCU/262/2.1/2.2/119910,

proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin implementarea acestui proiect se urmărește îmbunătățirea posibilităților de încadrare prin intermediul programelor de ucenicie și/sau stagii a cel puțin 900 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) cu rezidența în regiunile eligibile (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia).

În ceea ce privește obiectivele specifice ale proiectului, acestea sunt:

- stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 636 tineri NEETs șomeri;
- sprijin financiar pentru încadrarea prin stagii a unui număr de 264 tineri NEETs șomeri, absolvenți de învățământ superior.

Mai exact, prin intermediul proiectului “UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate”, angajatorii care organizează programe de ucenicie și/sau programe de stagii în condițiile legii, pot beneficia de sprijin financiar nerambursabil astfel:

- angajatorul care încheie, în condițiile legii, un contract de ucenicie cu un tânăr NEET din evidențele ANOFM beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie (12 luni, 24 luni, 36 de luni, în funcție de nivelul de calificare al programului de ucenicie), de o sumă în cuantum de 1.125 lei/lună.
- angajatorul care încheie, în condițiile legii un contract de stagiu cu un tânăr NEET din evidențele ANOFM beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni), de o sumă în cuantum de 1.350 lei/lună. Reamintim că tânărul NEET este “persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională” - Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată.

“UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate” se implementează de ANOFM prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din 21 de județe din regiunile eligibile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia.

Perioada de implementare este de 48 de luni, **respectiv 19 februarie 2018 - 18 februarie 2022**, fiind prevăzut un buget total de 38.629.300,79 lei din care 5.794.395,11 lei finanțare națională și 32.834.905,68 lei finanțare externă nerambursabilă.

Proiectul “UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate”, POCU 2014-2020 este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectivul specific 2.1. - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia. Obiectivul specific 2.2. - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia.

În cadrul acestui proiect au fost încheiate pentru finanțare un număr de 92 convenții, pentru :

- 69 contracte de ucenicie nivel 2
- 23 contracte de ucenicie nivel 3

Proiectul UNIT4 RMDP- Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate

UNIT 4 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 10.184 de someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subsumează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin faptul că SPO va acorda facilități, sub formă de sprijin financiar, angajatorilor care încadrează pe baza uceniciei la locul de muncă sau a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior someri, cu respectarea prevederilor legale.

De asemenea, proiectul se înscrie în Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți.

Totodată, proiectul răspunde priorităților de politică publică ale MMJS, respectiv reducerea somajului și facilitarea integrării somerilor pe piața muncii. Prin faptul că somerii vor putea beneficia de aceste măsuri, proiectul răspunde provocărilor identificate în ceea ce privește integrarea durabilă a acestora pe piața muncii și contribuie la rezolvarea ratei scăzute de ocupare.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Obiectiv Specific 1 - Stimularea ocupării somerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.613 de someri non-NEET.

Acest obiectiv se realizează prin implementarea Activității 1 care prevede:

- implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu someri non-NEET.

2. Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării somerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 571 de someri non-NEET.

Acest obiectiv se realizează prin implementarea Activității 2 care prevede:

- implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încheie contracte de stagiu cu somerii non-NEET absolvenți ai unor instituții de învățământ superior.

Perioada de implementare este de 48 de luni, **respectiv martie 2018 - martie 2022**

Obiectivul proiectului este conform cu elementele cheie relevante din pachetul Ocuparea forței de muncă și se caracterizează printr-o bună consecvență cu principalele strategii naționale. Creșterea ratei de ocupare a somerilor constituie un obiectiv al Strategiei Naționale privind Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 .

În cadrul acestui proiect au fost încheiate pentru finanțare un număr de 155 convenții, pentru :

- 155 contracte de ucenicie nivel 2
- 2 contracte de ucenicie nivel 3
- 1 contract de stagiatură

O contribuție deosebită în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj s-a realizat prin emiterea de comunicate de presă.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Vizibilitatea serviciilor oferite de AJOFM Dolj este asigurată și prin transmiterea de comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio/tv, instituția noastră având o bună relație de colaborare cu reprezentanții mass-media. De asemenea, informarea publicului nostru țintă (șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori) cu privire la diversitatea măsurilor gestionate precum și a instrumentelor ce pot duce la creșterea șanselor de ocupare se face și prin intermediul paginii web a instituției <http://www.dolj.anofm.ro/> care este actualizată constant, precum și prin intermediul paginii de Facebook.

În anul 2018 A.J.O.F.M. Dolj a emis:

37 - comunicate de presa

143 - interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio/tv

319 - aparitii in presa scrisa, online, radio, tv

**DIRECTOR EXECUTIV
RADU VIRGIL CALOTĂ**

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.