

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

RAPORT ACTIVITATE

ANUL 2018

Viziune AJOFM BIHOR 2019

...o instituție a soluțiilor de ocupare activă având ca motor dezvoltarea serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Director executiv

Békési Csaba

I. ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
➤ Instituția este condusă în sistem tripartit; ➤ Servicii informatice interconectate la nivel național cu posibilitatea de valorificare a informațiilor în timp util; ➤ Personal specializat pe activități specifice: consiliere și informare, formare profesională, EURES, mediere, finanțare, buget, resurse umane, etc; ➤ Campanii de informare și mediatizare permanente; ➤ Managementul instituției asigură relații de bună colaborare cu ceilalți factori implicați în aplicarea și implementarea legislației în domeniul forței de muncă; ➤ Existența parteneriatelor cu entitățile locale și județene; ➤ Implementarea sistemului de management al calității.	➤ Capacitate limitată de elaborare a unor studii de prognozare a pieței muncii; ➤ Personal insuficient în raport cu numărul clienților și a activităților specific; ➤ Lipsa unor instrumente moderne de testare a aptitudinilor șomerilor; ➤ Lipsa unui centru propriu de formare profesională; ➤ Carențe în comunicarea cu clienții, arhitectura încărcată a site-ului instituției; ➤ Nearmonizarea sistemului informatic cu modificările legislative.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
➤ Consolidarea unor parteneriate viabile cu unități administrativ teritoriale, ONG-uri, Inspectoratul Școlar Județean Bihor, Prefectura Județului Bihor, Consiliul Județean Bihor, Universitatea din Oradea, sindicate și patronate, Camera de Comerț și Industrie Bihor; ➤ Modernizarea serviciilor publice de ocupare și interconectarea cu serviciile publice de ocupare europene; ➤ Inițierea unor parteneriate cu servicii publice de ocupare din alte țări membre UE; ➤ Accesarea de fonduri europene nerambursabile; ➤ Implementarea unor soluții IT&C moderne în vederea îmbunătățirii comunicării cu clienții;	➤ Legislație stufoasă, generatoare de proceduri birocratice; ➤ Lipsa unor studii și analize statistice pe termen mediu și lung privind piața forței de muncă locale și județene; ➤ Dificultatea previzionării dinamicii și evoluțiilor de pe piața muncii pe plan local; ➤ Lipsa furnizorilor de formare profesională autorizați pe domenii cerute pe piața locală; ➤ Eficiența redusă a formării profesionale continue în lipsa unor previziuni adecvate a evoluțiilor de pe piața muncii; ➤ Lipsa unor analize aprofundate privind identificarea de soluții în vederea integrării tinerilor pe piața muncii; ➤ Accesibilitate relativ scăzută pentru persoanele din mediul rural la serviciile oferite de A.J.O.F.M. Bihor, datorată în special posibilităților materiale extrem de reduse ale acestora; ➤ Imposibilitatea inserării în activitatea de formare profesională a persoanelor fără studii

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

sau cu studii minime incomplete;

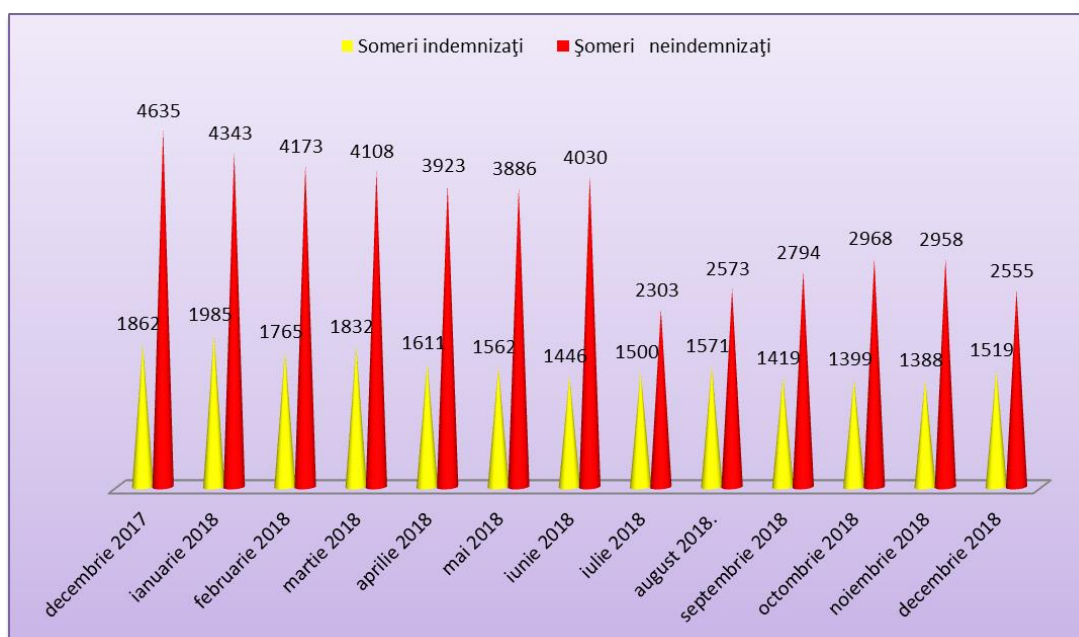
- Percepția potențialilor clienți asupra instituției ca agenție de șomaj și nu ca un serviciu eficient de ocupare;
- Creșterea deficitului de forță de muncă calificată disponibilă pe plan local;
- Fonduri insuficiente pentru organizarea de programe de formare profesională care să acopere cererea de forță de muncă calificată pe piața locală, atât din punct de vedere cantitativ cât și din punctul de vedere al acoperirii unui spectru cât mai larg al calificărilor.

II. DATE STATISTICE LA NIVELUL JUDEȚULUI BIHOR

La finele anului 2018, numărul șomerilor înregistrați (4.074 persoane) este în scădere față de luna decembrie 2017 (6.497 persoane) cu 2.423 persoane, dar de remarcat este faptul că numărul de șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj este aproximativ același, scăderea datorându-se nereînnoirii cererilor persoanelor fără drept de indemnizație.

Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor este de 63%, numărul acestora fiind în scădere față de anul anterior cu 56%.

	decembrie 2017	ianuarie 2018	februarie 2018	martie 2018	aprilie 2018	mai 2018	iunie 2018	iulie 2018	august 2018.	septembrie 2018	octombrie 2018	noiembrie 2018	decembrie 2018
Someri indemnizați	1862	1985	1765	1832	1611	1562	1446	1500	1571	1419	1399	1388	1519
Șomeri neindemnizați	4635	4343	4173	4108	3923	3886	4030	2303	2573	2794	2968	2958	2555
TOTAL	6497	6328	5938	5940	5534	5448	5476	3803	4144	4213	4367	4346	4074

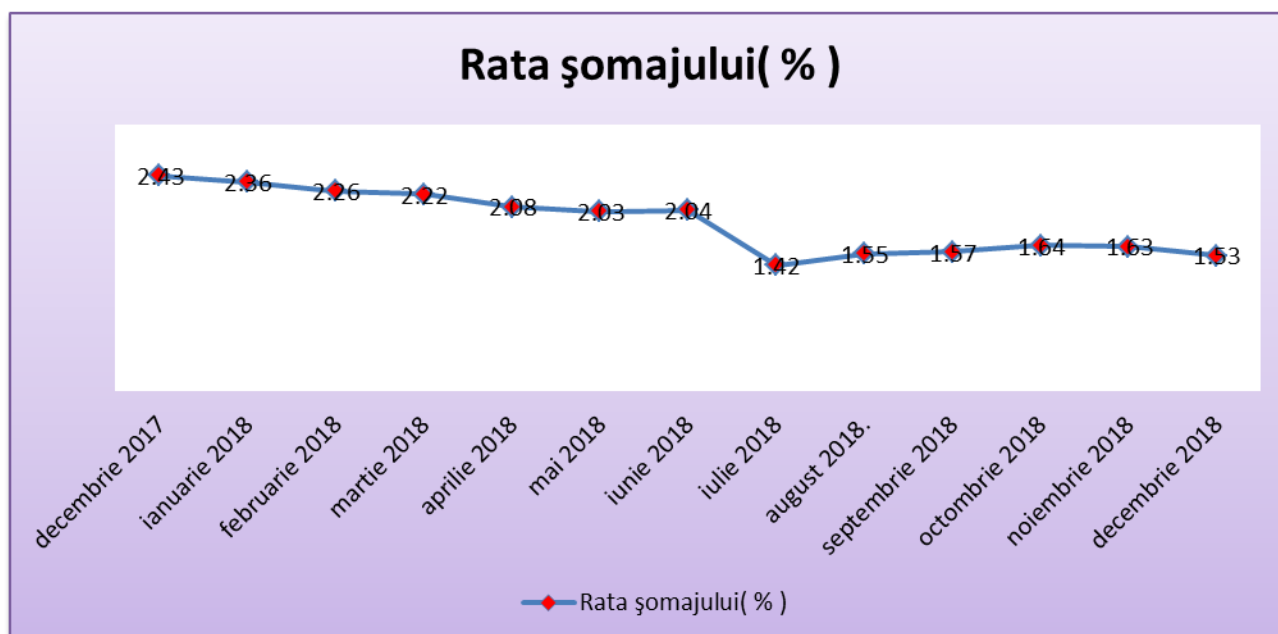


AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

INDICATORI	31.12.2017		31.12.2018	
	Total	Femei	Total	Femei
Total șomeri înregistrați din care:	6497	2946	4074	2061
1.Someri indemnizați	1862	1037	1519	878
indemnizație de somaj (75 %)	1549	885	1366	790
indemnizație de somaj (50 %)	313	152	153	88
2.Șomeri neindemnizați	4635	1909	2555	1183
Rata șomajului (%)	2.43	2.34	1.53	1.69

La finele anului 2018, rata șomajului înregistrat la nivel județean a fost de 1,53 %, fiind mai mică cu 0,90 p.p. față de cea din aceeași lună a anului precedent. Rata șomajului este influențată atât de numărul de șomeri înregistrați în evidență în lună cât și de populația activă civilă la nivelul județului Bihor.

	decembrie 2017	ianuarie 2018	februarie 2018	martie 2018	aprilie 2018	mai 2018	iunie 2018	iulie 2018	august 2018.	septembrie 2018	octombrie 2018	noiembrie 2018	decembrie 2018
Rata șomajului(%)	2.43	2.36	2.26	2.22	2.08	2.03	2.04	1.42	1.55	1.57	1.64	1.63	1.53

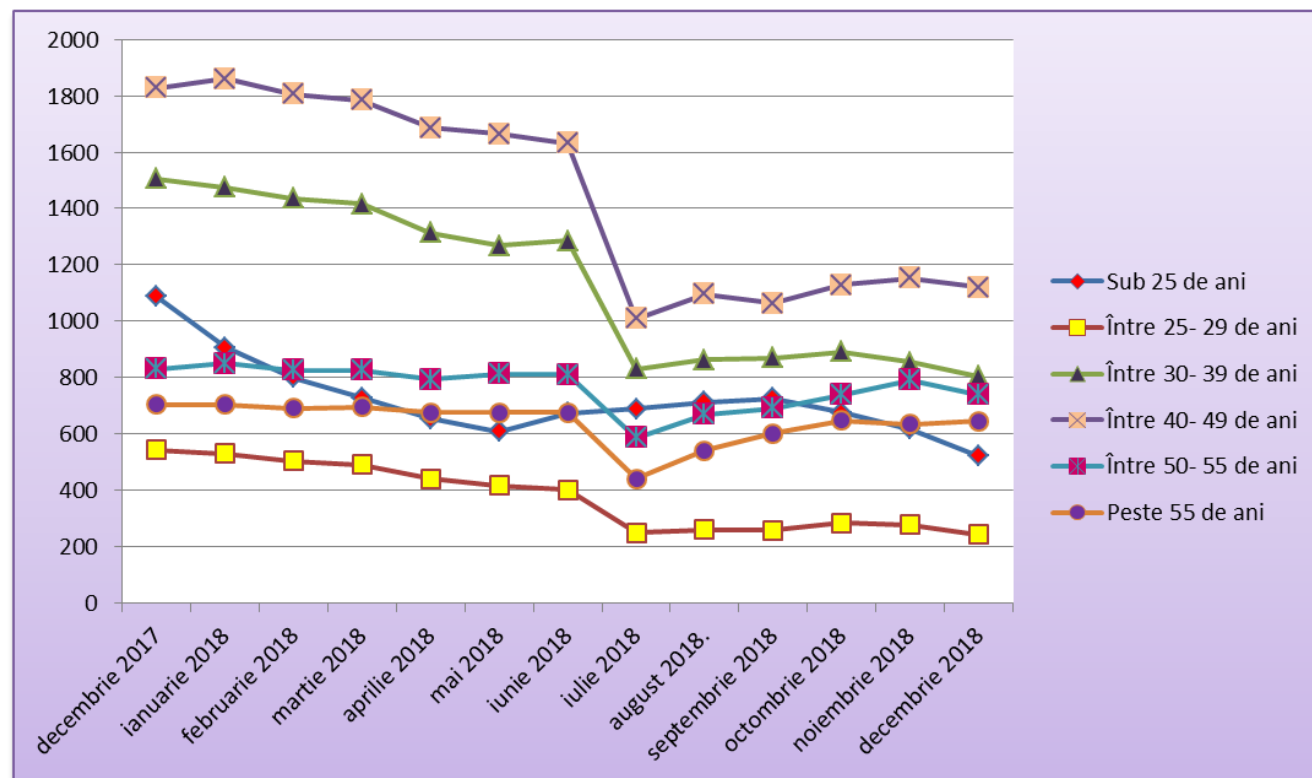


AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

Numărul șomerilor înregistrați pe categorii de vârstă

	decembrie 2017	ianuarie 2018	februarie 2018	martie 2018	aprilie 2018	mai 2018	iunie 2018	iulie 2018	august 2018.	septembrie 2018	octombrie 2018	noiembrie 2018	decembrie 2018
Sub 25 de ani	1087	907	800	729	654	609	673	688	714	727	676	617	522
Între 25- 29 de ani	543	531	503	491	440	416	402	250	261	259	284	278	242
Între 30- 39 de ani	1505	1475	1436	1415	1314	1269	1285	830	863	870	892	854	805
Între 40- 49 de ani	1827	1860	1805	1784	1685	1665	1631	1009	1095	1063	1128	1153	1120
Între 50- 55 de ani	831	851	827	826	794	813	810	586	669	691	740	791	739
Peste 55 de ani	704	704	692	695	675	676	675	440	542	603	647	635	646
TOTAL	6497	6328	6063	5940	5562	5448	5476	3803	4144	4213	4367	4328	4074

Din datele prezentate mai sus, se observă că la 31.12.2018 cel mai ridicat șomaj se înregistrează în rândurile persoanelor din categoria de vârstă 40-49 ani(28%), urmat de categoria cuprinsă între 30-39 ani (20%) . În cadrul secțiunii informare și consiliere profesională, se va observa că aceste două categorii de vârstă au nivel de ocupabilitate “Foarte greu” și “Greu”.

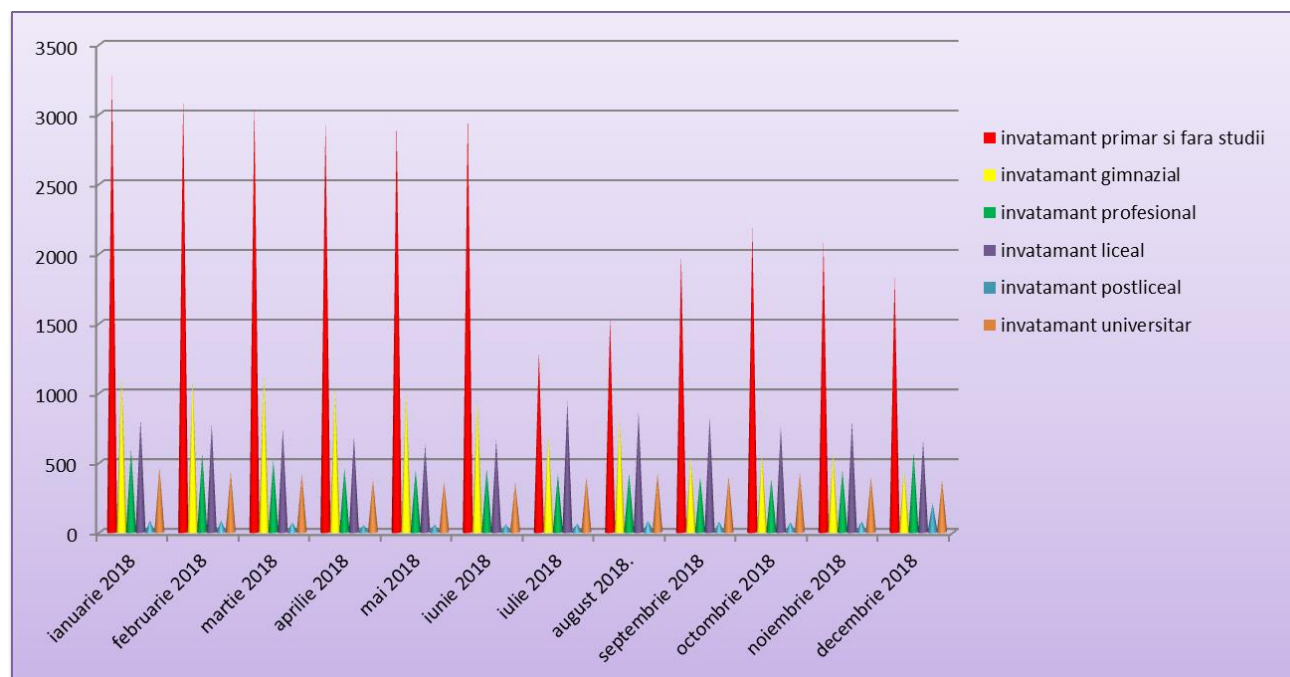


AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

Numărul șomerilor înregistrați pe nivel de pregătire profesională

	ianuarie 2018	februarie 2018	martie 2018	aprilie 2018	mai 2018	iunie 2018	iulie 2018	august 2018.	septembrie 2018	octombrie 2018	noiembrie 2018	decembrie 2018
invatamant primar si fara studii	3267	3113	3064	2952	2950	3005	1293	1539	1985	2184	2072	1827
invatamant gimnazial	1115	1098	1131	1037	1001	947	698	818	534	556	561	439
invatamant profesional	593	562	517	457	445	455	415	419	395	380	443	571
invatamant liceal	810	774	741	685	630	660	941	861	821	752	795	658
invatamant postliceal	81	81	71	53	56	55	62	84	76	71	79	206
invatamant universitar	462	435	416	378	366	354	394	423	402	424	396	373
TOTAL	6328	6063	5940	5562	5448	5476	3803	4144	4213	4367	4346	4074

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional constituie ponderea cea mai mare a persoanelor care se adresează agenției noastre în vederea identificării și ocupării unui loc de muncă. La data de 31.12.2018 ponderea acestor persoane în numărul total de șomeri este de **45%**. Șomerii cu nivel de instruire liceal reprezintă **17 %**, iar cei cu studii universitare doar **10 %**.



III. MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII CU FINANȚARE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

III.1. INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2018 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenției județene **8.667** persoane nou înregistrate iar **899** persoane au revenit la alte acțiuni de consiliere. Din cele **8.667** persoane nou înregistrate, informate și consiliate un procent de **50%** au fost femei. **Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională**, 480 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională și 1.239 persoane au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională .

În conformitate cu noile modificări legislative, pe parcursul anului 2018 un accent deosebit s-a acordat activității de profilare și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil.

Am realizat o analiză privind nivelul de ocupabilitate pe tip de indemnizație, pe categorii de vârstă și pe nivel de studii și situația este prezentată mai jos

- Pe tip de indemnizație și categorii de vârstă

	FOARTE GREU	GREU	MEDIU	USOR	TOTAL
Somer indemnizat 50%	0	134	2	17	153
sub 25 ani	0	123	1	5	129
25-35 ani	0	9	1	12	22
35-45 ani	0	2	0	0	2
Somer indemnizat 75%	59	1088	100	119	1366
sub 25 ani	3	16	1	2	22
25-35 ani	11	182	4	31	228
35-45 ani	21	340	7	79	447
peste 45 ani	24	550	88	7	669
Somer neindemnizat	1885	615	18	37	2555
sub 25 ani	228	132	2	9	371
25-35 ani	328	64	1	23	416
35-45 ani	449	98	2	4	553
peste 45 ani	880	321	13	1	1215
TOTAL	1944	1837	120	173	4074

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

- Pe tip de indemnizație și nivel de studii

	FOARTE GREU	GREU	MEDIU	USOR	TOTAL
Somer indemnizat 50%	0	134	2	17	153
invatamant liceal	0	96	1	1	98
invatamant postliceal	0	7		1	8
invatamant profesional	0	5		1	6
invatamant universitar	0	26	1	14	41
Somer indemnizat 75%	59	1088	100	119	1366
invatamant gimnazial	6	184	13	5	208
invatamant liceal	9	292	27	29	357
invatamant postliceal	4	150	9	7	170
invatamant primar si fara studii	23	10	2	1	36
invatamant profesional	16	287	24	27	354
invatamant universitar	1	165	25	50	241
Somer neindemnizat	1885	615	18	37	2555
invatamant gimnazial	26	205	0	0	231
invatamant liceal	28	164	4	7	203
invatamant postliceal	3	23	2	0	28
invatamant primar si fara studii	1763	28	0	0	1791
invatamant profesional	65	135	7	4	211
invatamant universitar		60	5	26	91
TOTAL	1944	1837	120	173	4074

III.2. MEDIEREA MUNCII

În anul 2018 au fost cuprinse în servicii de mediere 8.863 persoane și au fost încadrate în muncă **4.051** persoane din care **3.535** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar **516** persoane cu contract de muncă pe perioadă determinată.

În anul 2018, au fost înregistrate în baza de date a agentiei un numar de 5.858 intrări noi de locuri de muncă vacante declarate de angajatori. Aceste locuri de muncă au fost disponibile pe piața forței de muncă și ele au fost identificate prin situațiile de locuri de muncă săptămânale transmise agentiei pe toate canalele de comunicare.

Locurile de muncă comunicate de angajatori au confirmat orientarea județului dar mai ales a Municipiului Oradea spre activități în domeniu tehnic de la ingineri de producție la operatori cu comandă numerică sau roboți industriali.

Pentru persoane cu studii superioare, locurile de muncă vacante au cuprins o paletă foarte largă de meserii de la ingineri, economiști, analist calitate/cumpărări, programatori, administratori rețele, inspector resurse umane/SSM, consilieri vânzări la cadre didactice în învățământul universitar:

Cele mai multe locuri de muncă comunicate au fost pentru persoane cu studii liceale sau profesionale (56%) cu pondere în activitatea de comerț, servicii și turism, urmate de cele în domeniu tehnic și cele din domeniu medical.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

Meseriile solicitate pe piața forței de muncă au fost: lucratori comerciali, vânzător, casieri, agenți securitate, bucatar/ajutor bucatar, ospatar/ajutor ospatar, camerista, asistenți medicali, operatori producție/roboti industriali/componente electronice, lacatus mecanic, tehnicieni, electrician intretinere, sudor

Din numărul total de locuri de muncă intrate în anul 2018, 29 % sunt oferite pentru munci necalificate iar condițiile de studii comunicate de angajatori au fost studii liceale sau școala generală :

- ✓ Muncitori necalificați în industria ușoară (industria confecțiilor sau articole din piele și înlocuitori)
- ✓ Manipulant marfă
- ✓ Montator subansamble
- ✓ Lucrător bucătărie.

III.3. FORMARE PROFESIONALĂ

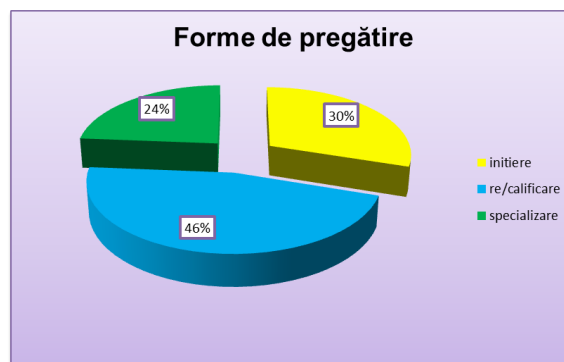
Formarea profesională a adulților se realizează după o procedură standard bine stabilită și este o măsură activă de combatere a șomajului, care asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale, prin inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea realizării mobilității și (re)integrării acestora pe piața forței de muncă.

În anul 2018, AJOFM Bihor a organizat un număr de 26 programe de formare profesională pentru un număr total de 480 persoane din care 323 femei. De asemenea pe parcursul anului 2018 au fost continuate 8 programe de formare profesională demarate în anul 2017 pentru un număr de 143 persoane astfel 623 persoane au fost cuprinse în programe de formare profesională pe parcursul anului 2018.

TOTAL PROGRAME : 26 din care :
10 cursuri de inițiere
10 cursuri de re/calificare
6 cursuri de specializare

Conform Planului de formare profesională realizat pe anul 2018 structura persoanelor care au participat la programele de formare profesională se prezintă după cum urmează :

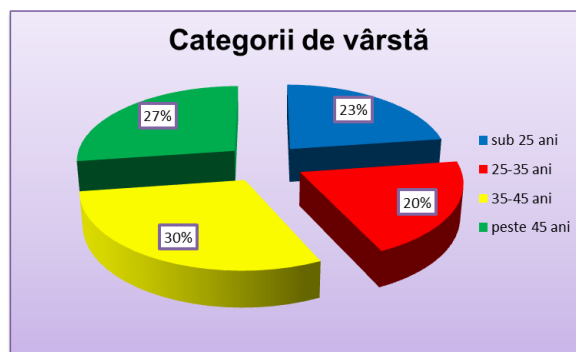
- ✓ pe forme de pregătire:
 - programe de inițiere = 144 persoane
 - programe de recalificare = 222 persoane
 - programe de specializare = 114 persoane



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

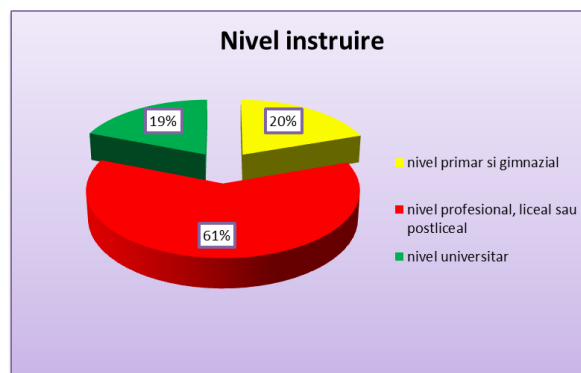
✓ pe categorii de vârstă:

sub 25 ani	= 106 persoane
între 25 - 35 ani	= 97 persoane
între 35 - 45 ani	= 143 persoane
peste 45 ani	= 134 persoane



✓ pe nivel de studii:

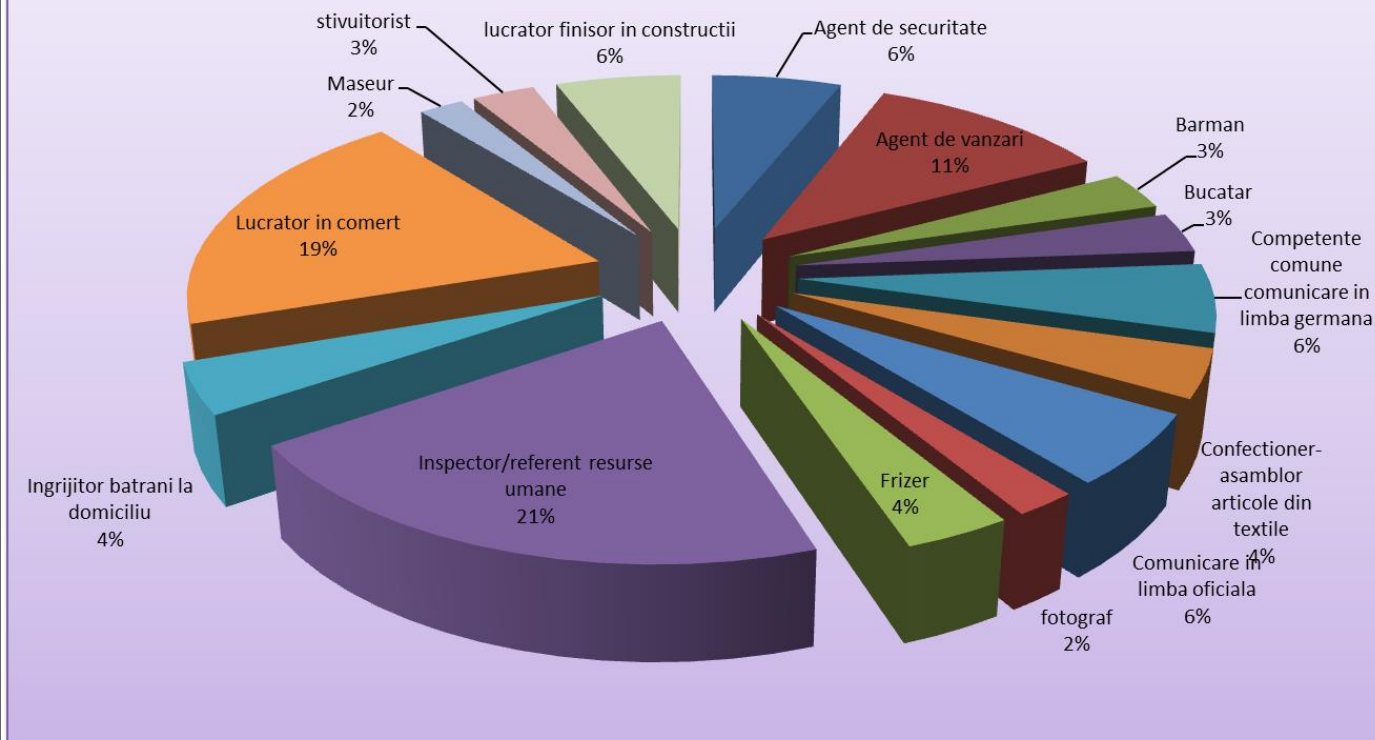
primar , gimnazial sau profesional	= 94 persoane
liceal sau postliceal	= 298 persoane
universitar	= 88 persoane



TOTAL ANGAJARI 2018-absolventi programe de formare profesionala desfășurate în perioada 2017-2018

TOTAL ANGAJARI 2018	342
programe incepute in 2017 și finalizate în 2017 aflate in monitorizare	124
programe incepute in 2017 și finalizate în 2018 aflate in monitorizare	82
programe incepute in 2018 și finalizate în 2018	136

Programe formare profesională 2018



III.4. ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ȘOMERILOR ÎNAINTE DE EXPIRAREA PERIOADEI DE INDEMNIZARE

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **794 șomeri**, din care **484** femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **21** persoane au vârsta sub 25 ani;
- **121** persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- **260** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **392** persoane au vârsta de peste 45 ani.

III.5. STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ABSOLVENȚILOR INSTITUȚIILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

a) Subvenționarea încadrării în muncă a absolvenților

Pentru acordarea acestor facilități în cursul anului 2018 au fost încheiate **165 convenții** pentru subvenționarea încadrării în muncă a unui număr de **181 absolvenți** din care:

- **13** absolvenți ai școlilor de arte și meserii;
- **72** absolvenți de învățământ liceal;
- **11** absolvenți de învățământ postliceal;
- **85** absolvenți de învățământ superior.

III.6. ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A PERSOANELOR CU VÂRSTA DE PESTE 45 ANI, ȘOMERI UNICI SUSȚINĂTORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, ȘOMERI CARE MAI AU CEL MULT 5 ANI PÂNĂ LA PENSIONARE, PERSOANE CU DIZABILITĂȚI, ȘOMERI DE LUNGĂ DURATĂ SAU TINERI NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Prin implementarea prevederilor art. 85 din lege în cursul anului 2018 au fost încheiate un număr de **440 convenții** în vederea subvenționării încadrării în munca a unui număr de **535 de persoane** din care:

- **501** someri cu vârsta de peste 45 ani;
- **9** someri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **14** persoane cu handicap;
- **11** someri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare.
- **24** șomeri tineri NEET

III.7 ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ PRIN STIMULAREA MOBILITĂȚII FORȚEI DE MUNCĂ

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bihor și care s-au încadrat în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, au beneficiat de o **primă de încadrare**, neimpozabilă.

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bihor care s-au încadrează în muncă, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia au beneficiat de o **primă de instalare**, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

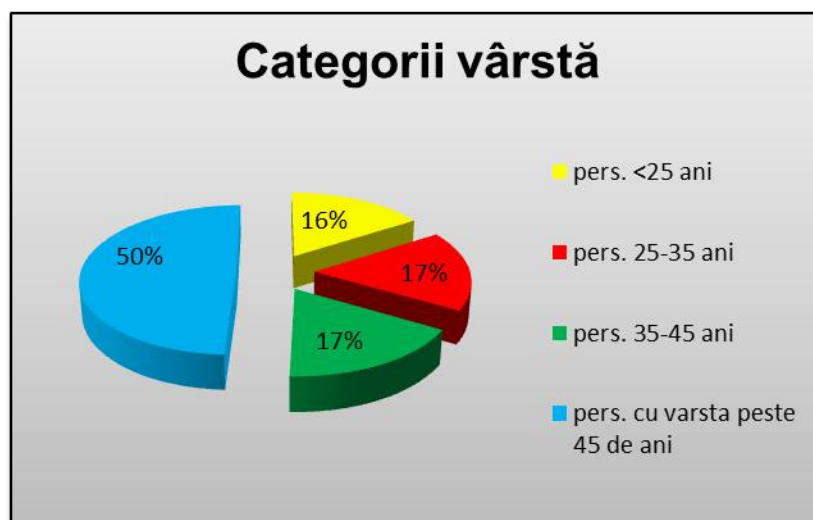
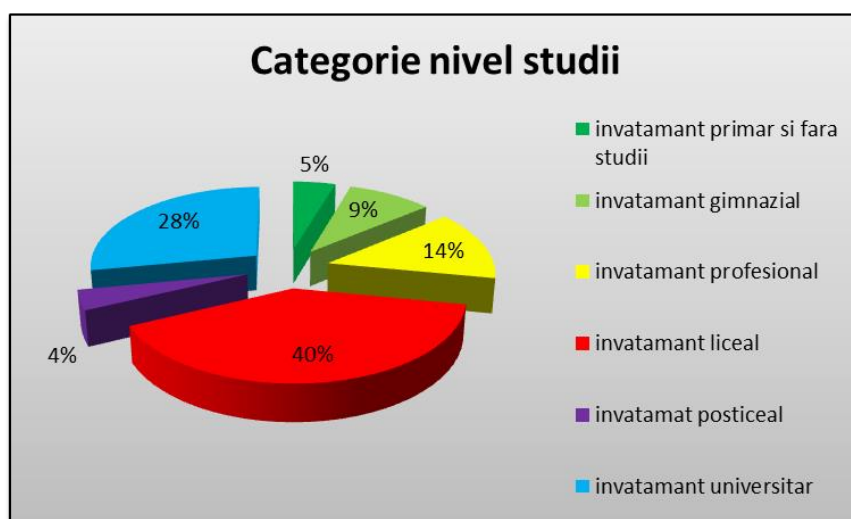
Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Tip masura	Total persoane beneficiare
Prima de încadrare	4
prima de instalare	1
Prima de relocare	29

Șomerii înregistrați la AJOFM Bihor care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o **primă de activare** în valoare de 500 lei, neimpozabilă. În anul 2018 s-au acordat prime de activare pentru un număr total de **150 șomeri fără drept de indemnizație**.



III.8 ACTIVITATEA DE INFORMARE, CONSILIERE ȘI MEDIERE PENTRU PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

În urma promovării serviciilor agenției, în cursul anului 2018 au fost înregistrate un număr total de **61 persoane cu dizabilități din care 32 femei** care au beneficiat de activități de informare, consiliere și mediere.

Din punct de vedere statistic vă prezentăm următoarele categorii:

Vârstă

sub 25 ani	19
25-35 ani	18
35-45 ani	19
Peste 45 ani	1

Nivel de studii

Școală generală incompletă	5
Școală gimnazială	6
Școală profesională	29
Liceu	14
Studii superioare	7

Tip de dizabilitate

Fizic/locomotor	15
Surdocetitate	3
Somatic	1
Auditiv	2
Vizual	2
Mental	31
Psihic	2
Asociat	2
Altele	3

Pe parcursul anului 2018, au fost înregistrate un număr de 38 angajari cu contracte pe perioadă nedeterminată în următoarele meserii :

MESERIA/OCUPAȚIA	Nr.locuri ocupate
administrator societate comerciala	1
ambalator manual	4
facturist	1
Femeie de serviciu	2
inginer de sistem în informatica	1
îngrijitor cladiri/spatii hoteliere/spatii verzi	5
lucrator bucatarie (spalator vase mari)	2
maseur	1
montator subansamble	2
Muncitor necalificat constructii	4
Muncitor necalificat in industria confectiilor	5
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	6
operator introducere, validare si prelucrare date	1
operator mase plastice	1
operator vanzari prin telefon	1
secretara	1

III.9 ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A TINERILOR CU RISC DE MARGINALIZARE SOCIALĂ

În anul 2018, AJOFM Bihor a încheiat **9 contracte de solidaritate** pentru tineri cu risc de marginalizare socială și din aceștia **6 au fost încadrați în muncă** toți fiind șomeri fără drept de indemnizație

III.10 EFECTUAREA STAGIULUI PENTRU ABSOLVENȚII DE STUDII SUPERIOARE și UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

În anul 2018 , un angajator a beneficiat de acest stimulent financiar pentru angajarea unui absolvent cu studii superioare, în meseria de contabil.

În anul 2018 , stimulentul financiar pentru angajarea ucenicilor s-a acordat pentru două categorii de persoane NETTS și non NETTS.

Astfel pentru programul NETTS un număr de **6 angajatori** au beneficiat de stimulent financiar pentru un număr de **8 persoane** care au fost angajate cu contract de munca pe perioadă nedeterminată , nivel calificare 3, în următoarele meserii: Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație, Dulgher-tâmplar parchetar, Fierar betonist, Tâmplar, Mecanic auto, Tinichigiu auto.

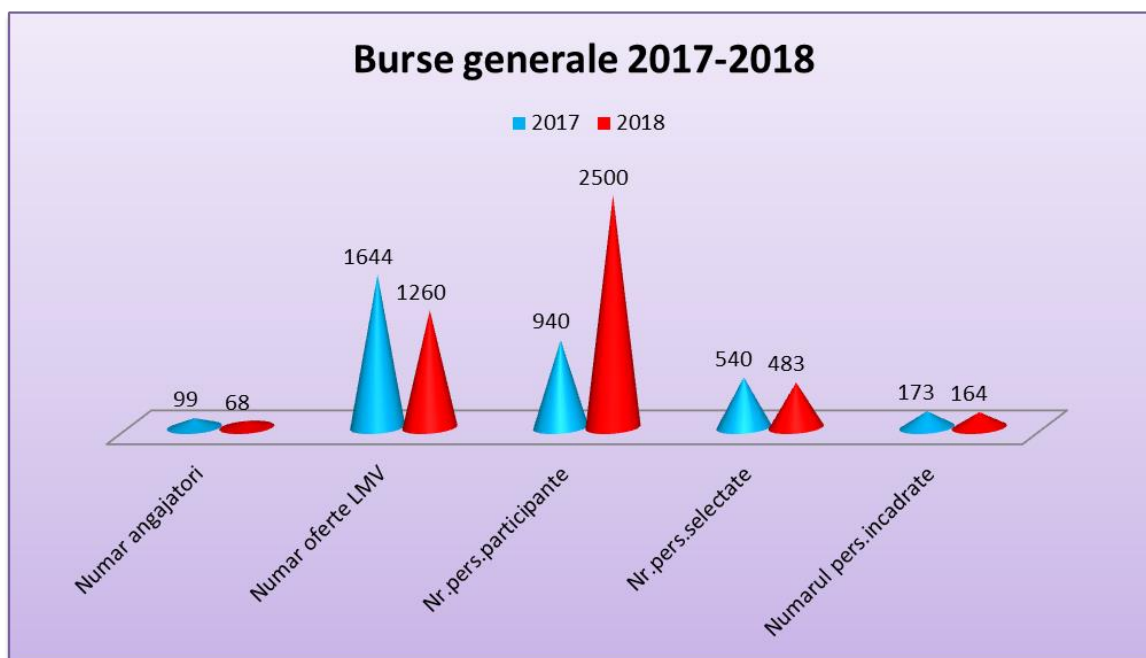
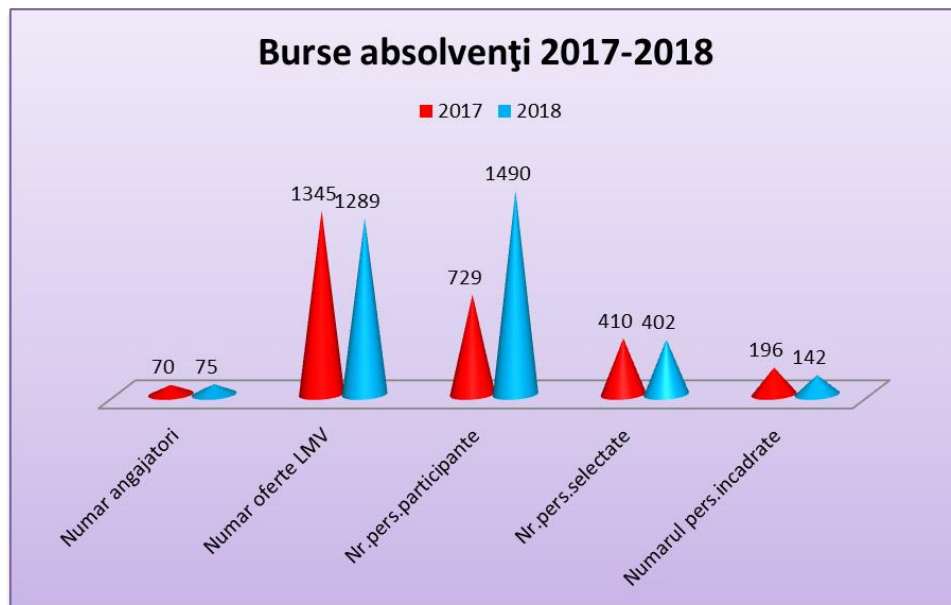
Pentru programul non NETTS un număr de **15 angajatori** au beneficiat de stimulent financiar pentru un număr de **56 persoane** care au fost angajate cu contract de munca pe perioadă nedeterminată , în următoarele meserii: lucrător confecții piele și înlocuitori, fierar betonist, dulgher tâmplar parchetar, croitor confecționar îmbrăcăminte, tâmplar, lucrător în creșterea animalelor, operator confecționar industrial îmbrăcăminte, lucrător finisor pentru construcții, motorist la motoagregate și mașini în silvicultură, lucrător comercial.

III.11 ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR

În scopul obținerii subvenției prevazute de Legea nr. 72/2007 pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților în perioada de vacanță, în anul 2018 au fost încheiate un număr de **50 convenții** pentru **81 de persoane** din care:

- **85** elevi;
- **7** studenți.

III.12 BURSA LOCURILOR DE MUNCĂ



Alte activități în parteneriat

- ✓ Târguri ale locurilor de muncă și formării profesionale organizatori-Top Expo
- ✓ Târgul de Cariere
- ✓ Târgul locurilor de muncă - organizat de Universitatea Oradea

IV. EURES ȘI MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

În anul 2018, un număr de 657 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat agenției (direct, prin e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost : Olanda, Marea Britanie, Germania.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, cei mai mulți solicitanți de loc de muncă în statele europene au pregătire gimnazială , profesională, liceala. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru munca în agricultură, construcții, industria hotelieră, industria alimentară etc., Persoanele cu nivel de instruire postliceal sau cele cu cu nivel de instruire universitar dețin o pondere mai mică din numărul total al solicitanților (ingineri IT, ingineri diverse domenii).

Ca urmare a burselor locurilor de muncă desfășurate în țară dar și ca urmare a aplicațiilor individuale pe locurile de muncă vacante promovate pe portalul EURES România, sau pe portalul EURES Internațional , un număr de 16 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au comunicat găsirea unui loc de muncă ca urmare a activității de mediere desfășurată de consilierul EURES, numărul acestora este mult mai mare dar pentru că nu există obligativitatea legală de a comunica încheierea raporturilor de muncă, nu cunoaștem cu exactitate numărul total al angajărilor.

Distribuția pe țări de destinație a celor 12 lucrători români care au comunicat consilierului EURES obținerea unui loc de muncă prin serviciile EURES este structurată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Tara	Locul de munca oferit	Nr.locuri	Data limita
1.	GERMANIA	Mecanic instalatii sanitare,de incalzire si climatizare	3	16.02.2019
		Specialist CNC	1	16.02.2019
		Instalator	1	16.02.2019
		Tehnician electronica-sisteme de comutatie si control	1	16.02.2019
		Constructor de acoperisuri	1	09.02.2019
		Tamplar	1	09.02.2019
		Lucrator finisaje in constructii	1	09.02.2019
		Manipulant bagaje	6	31.01.2019
		Electrician	2	01.03.2019
		Mecatronist vehicule	1	16.02.2019
		Lucrator in constructii din beton si beton armat	6	16.02.2019
		Constructor structuri din metal	1	16.02.2019
		Faiantar	2	16.02.2019
		Zidar	1	16.02.2019
		Sofer camion pe distante lungi	1	15.02.2019

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

		Sofer camion	1	31.01.2019
		Sofer de autobuz	5	31.01.2019
		Commis de cuisine	1	31.01.2019
		Commis de rang	1	31.01.2019
		Fierar-betonist	1	31.03.2019
		Constructor structuri din beton armat	1	31.03.2019
		Constructor componente din beton	1	31.03.2019
		Tencuitor	1	16.02.2019
		Macelar	2	31.03.2019
2.	NORVEGIA	Frizer	1	01.02.2019
		Ghid caiac	1	28.02.2019
		Tamplar mobila	2	31.01.2019
		Vopsitor mobila	1	31.01.2019
3.	DANEMARCA	Manager resurse umane	1	25.01.2019
		Tehnician de intretinere	1	31.01.2019
		Inginer electric	1	31.01.2019
4.	OLANDA	Muncitor in gradinarit	10	25.02.2019
		Asistent manager	1	25.02.2019
		Lucratori in sere cu bulbi de flori	40	25.03.2019
		Lucratori in sere cu rosii	15	01.04.2019
		Lucratori in sere cu ardei gras	15	01.04.2019
		Lucratori in sere cu flori	15	01.04.2019
		Lucratori in fabrica de alimente	25	18.02.2019
5.	SUEDIA	Mecanic masini utilaje grele	8	30.03.2019
		Operator CNC –strungar	4	30.03.2019
		Operator CNC-frezor	4	30.03.2019
		Culegatori capsuni	30	31.03.2019
6.	SPANIA	Manager santier naval	1	28.01.2019
		Tehnician reparatii tevi	1	28.01.2019
		Tehnician responsabil lucrari mecanice si de reparatii	1	28.01.2019
		Agricultor	200	01.04.2019
7.	UNGARIA	Macelar-vinzator	1	28.02.2018
8.	FINLANDA	Sudor	5	31.01.2019
		Operator CNC(masina de presa)	5	31.03.2019
9.	ANGLIA	Lucrator in agricultura	100	11.02.2019
		Infirmier	10	31.03.2019

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

Compartimentul EURES din cadrul AJOFM Bihor a desfășurat o campanie susținută de informare și comunicare asupra oportunităților de ocupare oferite de rețeaua EURES. Aceste campanii s-au desfășurat atât în unități de învățământ , viitorii absolvenți fiind informați despre oportunitățile și facilitățile pe care le poate oferi rețeaua Eures , cât și în mass-media: prin presa scrisă- 94 articole, audio-238 articole.

V. COMUNICARE ȘI PROMOVARE

În anul 2018 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a continuat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

AJOFM Bihor a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, vizibilitatea instituției fiind asigurată de directorul executiv prin **1.378 apariții în mass-media(presă scrisă, audio și TV)** cu privire la următoarele teme:

- ✓ Rata șomajului
- ✓ Locuri de muncă vacante la nivelul județului
- ✓ Locuri de muncă vacante prin EURES
- ✓ Bursa Locurilor de Muncă
- ✓ Programe de formare profesională
- ✓ Măsuri active
- ✓ Statistica și analiza pieței muncii

Alte activități de vizibilitate și promovare a agenției:

- ✚ Conferințe de presă
- ✚ Interviu Radio/TV - teme : Rata șomajului la finele anului 2017 ,Concediere colectivă la Zaharul SA,Raport de activitate al instituției pe anul 2017, proiecte viitoare ,Situația șomajului, șomeri indemnizați și neindemnizați ,Înșelăciune cu slujbe în Germania ,Bursa generală a locurilor de muncă ,Ofertă de joburi sezoniere în industria hotelieră ,Ucenicia la locul de muncă și stagiul pentru absolvenții de studii superioare ,Înregistrarea absolvenților în evidențele AJOFM, Tinerii pe piața forței de muncă, Necesarul de forță de muncă în industria construcțiilor de drumuri și șosele, autostrada Borș-Suplacu de Barcău, Evoluția înregistrării tinerilor în evidențele AJOFM Bihor.
- ✚ Participări la emisiuni Radio/TV- teme : Selecție studenți Germania; Raportul de activitate al instituției pe anul 2017, proiecte viitoare , Analiza nevoii de resurse umane, Ucenicia la locul de muncă și stagiul pentru absolvenții de studii superioare. Bursa Generală a Locurilor de Muncă , Ucenicia la locul de muncă și stagiul pentru absolvenții de studii superioare , Înregistrarea absolvenților în evidențele AJOFM , Forța de muncă din spațiul non UE ,Necesarul de forță de muncă în industria construcțiilor de drumuri și șosele, autostrada Borș-Suplacu de Barcău ,Bursa Locurilor de muncă pentru absolvenți ,Persoanele cu dizabilități
- ✚ Mese rotunde cu angajatorii- teme : Adresă de informare privind modificarea D112 , Informare privind plata subvențiilor , Seminar de prezentare a facilităților oferite prin programele de ucenicie la locul de muncă și stagiul pentru absolvenții de studii superioare , Ziua Internațională a persoanelor cu dizabilități "Pot ce poți și tu"
- ✚ Campanii de informare
- ✚ Materiale publicitare (pliante, broșuri, chestionare,buletine informative, fluturași, mape de prezentare)- 15.551 bucăți
- ✚ Număr postări Facebook 449

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

O intensă activitate de comunicare se desfășoară și prin intermediul site-ului www.bihor.anofm.ro, care este o importantă sursă de informații atât pentru jurnaliști, cât și pentru publicul larg, interesat de serviciile oferite de agenție. Cea mai accesată secțiune a fost cea privind locurile de muncă vacante.

O modalitate modernă de promovare este pagina de facebook a agenției [facebook.com/ajofmbihor](https://www.facebook.com/ajofmbihor) care, la această dată, are peste 7.000 aprecieri. Această pagină a încercat, ca în timpul cel mai scurt, să ofere informații utile tuturor vizitatorilor.

POVEȘTI DE SUCCES

1. Delia – handicap fizic/locomotor din naștere beneficiar de indemnizație de șomaj în urma încetării activității propriiei unități protejate unde a desfășurat activități de facturare pentru diverse firme. În urma ședințelor de consiliere , și având în vedere faptul că este absolvent de studii universitare , a primit recomandare pentru a urma un program de formare profesională în meseria de Inspector resurse umane .După absolvire , prin diverse activități de mediere , a fost angajată pe perioadă nedeterminată , prin subvenționarea locului de muncă, în meseria de facturist.

2. Ioana - handicap fizic/locomotor dobândit, scaun rulant-persoană în căutarea unui loc de muncă,absolventă de studii universitare domeniul jurnalism, angajată pe perioadă nedeterminată în meseria de montator subansamble,

3. Nicolae - handicap fizic/locomotor naștere , scaun rulant, absolvent promoția 2018 nivel liceal, a participat la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din octombrie 2018. Locul de muncă a fost identificat la acest eveniment, operator introducere validare date, dar datorită faptului că domiciliul într-un apartament la etajul 3, deplasarea la și de la locul de muncă era practic imposibilă . Dar acest impediment a fost eliminat deoarece a fost contactată FUNDAȚIA MIHAI NEȘU din Oradea care, în acea perioadă, a achiziționat un mijloc de transport accesibil persoanelor în scaun rulant care permite preluarea acestor persoane din apartamente aflate la etajele superioare . Astfel ,începând cu luna noiembrie, s-a finalizat contractul de muncă pe perioadă nedeterminată prin subvenționarea locului de muncă în baza contractului de solidaritate.

Menționăm că Ioana și Nicolae sunt angajați la aceeași societate comercială care are toate dotările pentru persoane cu dizabilități.

4. Ioana Nicoleta - handicap vizual dobândit- persoană în căutarea unui loc de muncă,absolventă a unui curs de calificare în meseria de maseur. Un impediment în ocuparea unui loc de muncă s-a datorat faptului că este dependentă de alte persoane pentru a se deplasa la locul de muncă. Astfel, consilierul de caz a contactat societăți de profil , respectiv societăți din zona Băile Felix, 1 Mai, unde există baze de tratament specifice. Astfel a fost identificat un loc de muncă în meseria de maseur ,angajatorul fiind consiliat în ceea ce privește programul de lucru adecvat și condițiile în care persoana poate ocupa un loc de muncă din punct de vedere al deplasării de la domiciliu. Astfel ,începând cu luna noiembrie, s-a finalizat contractul de muncă pe perioadă nedeterminată prin subvenționarea locului de muncă.

În ceea ce privesc persoanele cu deficiențe mentale înregistrate , ocuparea este mai dificilă. Dar prin colaborarea cu FUNDAȚIA ALSTERDORF , s-a realizat un procent ridicat de angajări. Acest lucru este datorat faptului că această organizație asigură asistența permanentă la locul de muncă, mai ales persoanelor care se află în apartamentele protejate pe care le gestionează.

Ocuparea pe piața forței de muncă a persoanelor cu dizabilități este dificilă dar nu imposibilă, totul se bazează pe un parteneriat durabil între AJOFM BIHOR ,angajatori cât și a organizațiilor și altor instituțiilor care sprijină acest demers.

VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Măsura activă	Prevederea bugetară	Execuția bugetară la 31.12.2018	%
TOTAL GENERAL	24801100	23700531	95.56%
Cheltuieli de functionare(salarii,chirii,utilitati,consumabile,altele)	3002740	2898165	96.52%
Fond garantare	25000	10435	41.74%
Investitii si reparatii	0	0	0.00%
MASURI PASIVE	12577000	12353050	98.22%
Plata indemnizatie somaj si contributii aferente	12577000	12353050	98.22%
MASURI ACTIVE	9196360	8438881	91.76%
PERSOANE JURIDICE	8875760	5120848	57.69%
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca absolventi		1956054	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca persoane provenite din categorii defavorizate		3002257	
Acordarea de subventii ang.care mentin rap.de munca cel mult 2 ani		131058	
Plăți conform Legea 72/2007		31479	
PERSOANE FIZICE		1492794	
Completarea veniturilor salariale		656686	
Plăți pentru stimularea absolventilor		322884	
Prima de incadrare		56500	
Prima de stimulare			
Prima de activare		120926	
Prima de relocare		145458	
Plăți pentru stimularea mobilitatii fortei de munca		248852	
Prima de incadrare		236352	
Prima de instalare		12500	
Formare profesională	129600	112304	86.65%
Bursa locurilor de munca	20000	20000	100.00%
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca in baza contractelor de solidaritate	171000	132068	77.23%

VII. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANTA PE ANUL 2018

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie	Realizat la data de 31.12.2018		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de munca vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80%	80		75.63	1.00	0.95
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		28.42	1.00	0.71
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	12		12.48	1.00	1.00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		94.76	1.00	0.95
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		99.20	0.50	0.50
6	Pondereea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%	75		50.20	1.00	0.67
7	Pondereea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35%	35		20.14	0.75	0.43
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%	40		21.92	0.75	0.41
8	Pondereea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:						
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	40		37.00	0.50	0.46
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60%	60		54.53	0.50	0.45
9	Pondereea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65%	65		67.92	0.50	0.50
10	Pondereea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	5%	5		7.69	0.50	0.50
11	Pondereea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscrși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	5%	5		5.60	0.50	0.50
	Realizat						
	Nerealizat						
			TOTAL PUNCTAJ			10.0	8.53
			CALIFICATIV		"Foarte Bine"		8.53