



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE

A.J.O.F.M. TELEORMAN

ANUL 2018

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TELEORMAN
Operator de date cu caracter personal nr. 551
Str. Dunării, nr. 1, Alexandria
Tel.: +4 0247 310 155; +4 0247 312 944; +4 0247 315 915; Fax: +4 0247 311 164
e-mail: ajofm@tr.anofm.ro;
www.teleorman.anofm.ro

Capitolul 1. OBIECTIVELE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TELEORMAN

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizori de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali.

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman asigura, fara plata, pentru persoanele fizice sau juridice interesate, in conditiile legii, servicii pentru ocuparea fortei de munca:

a) Servicii pentru persoane fizice:

- ✚ informarea, orientarea si consilierea profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca;
- ✚ medierea intre cererea si oferta pe piata muncii;
- ✚ calificarea si recalificarea persoanelor neincadrate in munca;
- ✚ evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale
- ✚ consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- ✚ completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- ✚ stimularea mobilității forței de muncă

b) Servicii pentru persoanele juridice:

- ✚ medierea intre cererea si oferta pe piata muncii;
- ✚ selectionarea candidatilor pentru ocuparea locurilor de munca;
- ✚ aplicarea masurilor de stimulare pentru crearea de noi locuri de munca;
- ✚ consilierea pentru crearea de intreprinderi mici si mijlocii;
- ✚ stimularea angajarii absolventilor si a altor categorii de persoane, in conditiile legii;
- ✚ alte servicii specifice.

Obiectivul prioritar al Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman a fost si ramane cresterea gradului de ocupare a populatiei active, si implicit, diminuarea corespunzatoare a somajului, de echilibrare a raportului dintre cererea si oferta de pe piata fortei de munca.

Obiective generale:

- Cresterea gradului de ocupare si a competentelor profesionale ale persoanelor in cautarea unui loc de munca pe piata internă a muncii, prin implementarea masurilor privind Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2014-2020;
- Furnizarea serviciilor EURES prevazute de legislatia comunitara cu privire la compensarea ofertelor si a cererilor de locuri de munca in cadrul Uniunii Europene;
- Intarirea capacitatii administrative a Serviciului Public de Ocupare in vederea furnizarii de servicii si masuri active de ocupare personalizate, moderne si de calitate;
- Cresterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile si masurile acordate, precum si rezultatele obtinute ca urmare a implementarii acestora;
- Intarirea colaborarii interinstitutionale la nivel national si international.

Obiectivele urmarite:

- Reducerea somajului;
- Cresterea gradului de ocupare a fortei de munca;
- Cresterea eficientei si ponderii masurilor active.

Principalele masuri active:

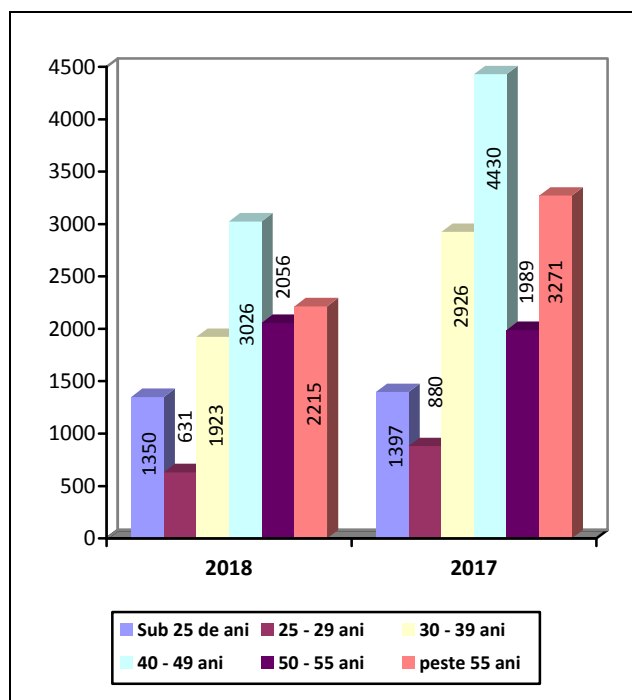
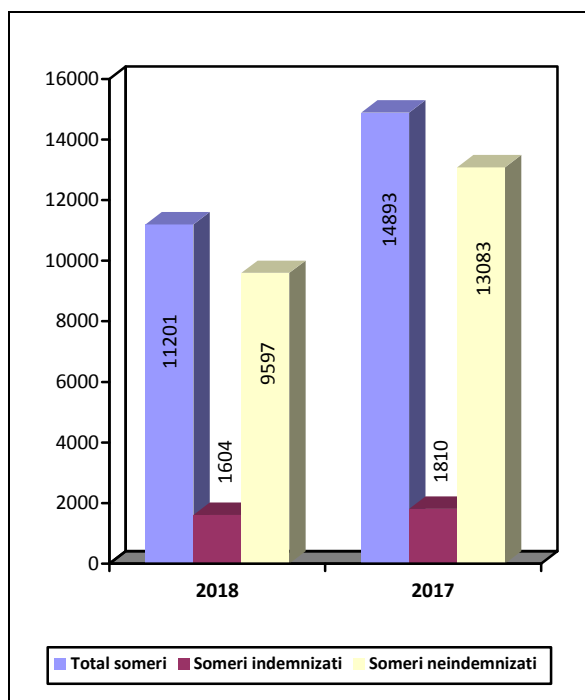
- I. Masuri pentru stimularea ocuparii fortei de munca:
 - Cresterea sanselor de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca;
 - Stimularea angajatorilor pentru incadrarea in munca a somerilor si crearea de noi locuri de munca
- II. Organizarea burselor de locuri de munca.

Capitolul 2. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2018), se prezentau, la începutul anului, astfel:

- populația totală după domiciliu - 378.074 persoane;
- populația activă civilă - 147.300 persoane;
- numărul de salariați - 56.700 persoane.

INDICATOR	Anul	Anul	±
	2018	2017	(2018-2017)
Numar total de șomeri, din care:	11.201	14.893	- 3.692
Indemnizați	1.604	1.810	- 206
neindemnizați	9.597	13.083	- 3.486
Sexe:			-
femei	4.549	5.578	- 1.029
bărbați	6.652	9.315	- 2.663
Medii:			-
urban	2.456	3.019	- 563
rural	8.745	11.874	- 3.129
pe categorii de varste:			-
Sub 25 de ani	1.350	1.397	- 47
25 - 29 ani	631	880	- 249
30 - 39 ani	1.923	2.926	- 1.003
40 - 49 ani	3.026	4.430	- 1.404
50 - 55 ani	2.056	1.989	+ 67
peste 55 ani	2.215	3.271	- 1.056
Rata șomajului înregistrat (%):	7,60%	10,02%	-2,42%



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

La sfârșitul anului 2018 se constată o scădere cu 2,42 pp a ratei șomajului, față de sfârșitul anului 2017, fapt constatat pe unii indicatori, astfel:

Nr. Someri	din care:		Sexe:		Medii:		Grupe de varsta:						Rs
	indemnizați	neindemnizați	femei	barbati	urban	rural	< 25	25-29	30-39	40-49	50-55	> 55	
-32,96%	-16,2%	-36,3%	-22,4%	-40,0%	-11,9%	-35,8%	-3,5%	-39,5%	-52,2%	-46,4%	+3,3%	-47,7%	-31,8%

În ceea ce privește situația locurilor de muncă vacante declarate de angajatori pe parcursul anului 2018 se constată o scădere cu 2,07% (198 locuri de muncă) în comparație cu oferta din anul anterior.

În anul 2018, locurile de muncă vacante declarate de angajatori au fost în număr de 9.571, iar în 2017 de 9.769 locuri de muncă vacante.

Cele mai solicitate locuri de muncă declarate de angajatori: muncitori necalificați, confectioner-asamblor articole din textile, manipulant mărfuri, lucrător comercial, mecanic agricol, șofer de autoturisme și camioane, agent de securitate, ucenic.

Capitolul 3. PROGRAMUL JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI PLANUL JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ

1. Rezultatele implementării Programului național de ocupare a forței de muncă în anul 2018

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2018 a fost încadrarea în muncă a cel puțin **9.000 persoane**.

Urmare a implementării programului de ocupare, în anul 2018, au fost încadrate în muncă **8.726** (96.96%), din care: 5.975 șomeri ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii; 222 șomeri ca urmare a cursurilor de formare profesională organizate de agenție; 396 șomeri indemnizați prin acordarea de alocații dacă se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare; 642 șomeri neindemnizați beneficiari de primă de activare; 1096 șomeri prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor în vârstă de peste 45 ani sau a șomerilor unici susținători ai familiilor monoparentale; 156 șomeri prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET; 25 șomeri prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD); 23 șomeri prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor care mai au 5 ani până la pensie; 47 șomeri prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților promoția curentă; 152 șomeri indemnizați care s-au angajat prin stimularea mobilității forței de muncă; 7 absolvenți care au beneficiat de primă de inserție și 2 șomeri prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap.

Comparativ cu anul 2017, anul 2018 a cunoscut o scădere a numărului de persoane încadrate cu 716, de la 9.442 la 8.726.

2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

a) Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2018, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor locale, **3.508** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională **502** persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

În ce privește activitatea de profilare și încadrare în nivelul de ocupabilitate (usor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil), situația la 31.12.2018 se prezintă astfel:

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

TOTAL ȘOMERI		din care ocupabil:							
		Ușor		Mediu		Greu		Foarte greu	
T	F	T	F	T	F	T	F	T	F
11201	4549	106	41	87	35	2799	1151	8209	3322

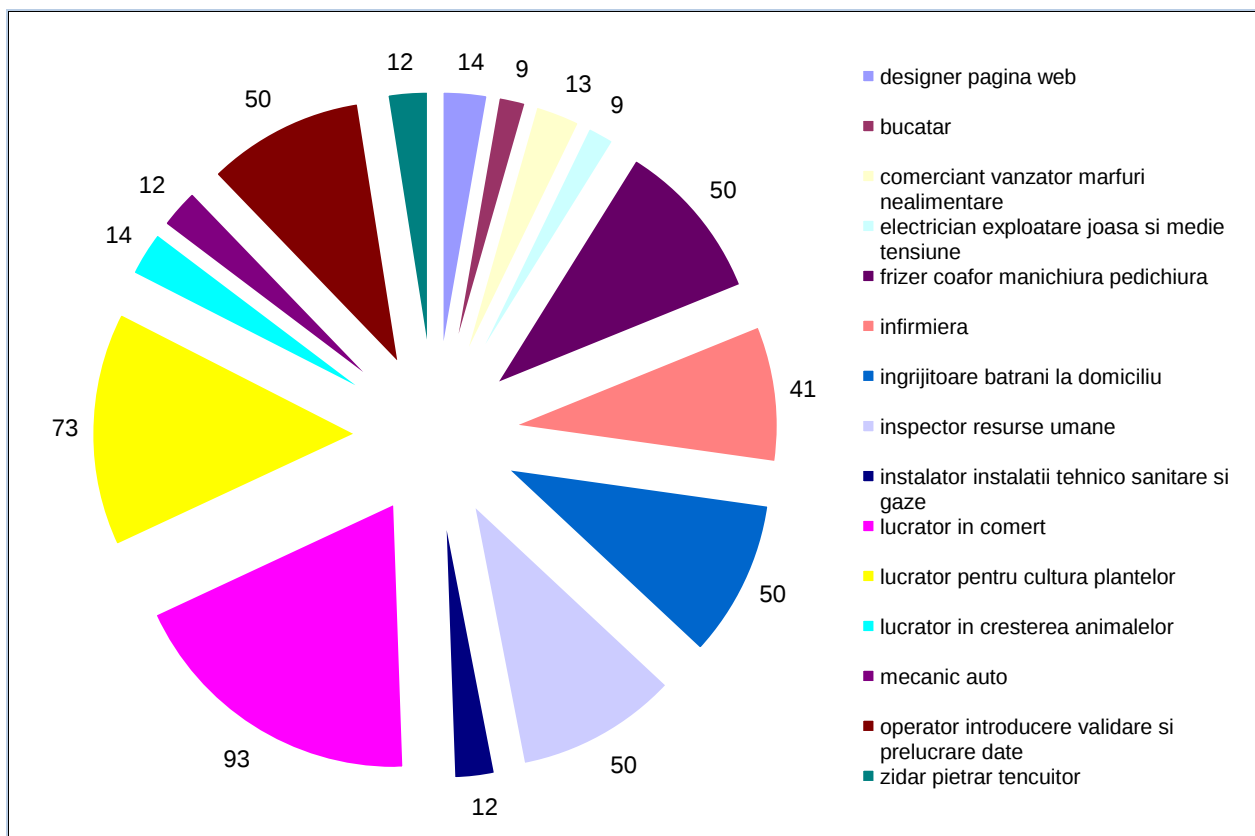
În scopul asigurării creșterii șanselor de ocupare ale persoanelor, prin acordarea, unor servicii personalizate adaptate nevoilor specifice ale persoanei de către agenție – pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată (SLD), urmare a modificărilor legislative (Ordinul nr.254/2018 publicat în MO din 13.08.2018), au fost încheiate 2380 acorduri de integrare în muncă cu SLD.

b) Formarea profesională

Prin Planul de formare profesională al AJOFM Teleorman, în anul 2018, s-a prevăzut cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 1.120 persoane - șomeri aflați în evidențele agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2018, în cadrul programelor de formare profesională organizate de agenție, au fost cuprinse 502 persoane. În acest sens, au fost organizate **41 cursuri în 15 ocupații/calificări** (designer pagină web, bucătar, comerciant vânzător mărfuri nealimentare, electrician exploatare joasă și medie tensiune, frizer coafor manichiură pedichiură, infirmieră, îngrijitoare bătrâni la domiciliu, inspector resurse umane, instalator instalații tehnico sanitare și gaze, lucrător în comerț, lucrător pentru cultura plantelor, lucrător în creșterea animalelor, mecanic auto, operator introducere validare și prelucrare date, zidar pietrar tencuitor). În anul 2018, ponderea femeilor în totalul participanților șomeri la programe de formare profesională a fost de aproximativ 56,37%, fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

Structura cursurilor de formare profesională, în anul 2018, este prezentată în graficul următor:



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Din totalul de 926 absolvenți ai programelor de formare profesională desfășurate în perioada 2017-2018, un număr de 222 au fost încadrate în muncă.

Încadrarea în muncă a absolvenților cursurilor de formare profesională desfășurate în perioada 2017-2018, din care:	222
- cursuri începute în anul 2017 și finalizate în 2017 și aflate în monitorizare în 2018	183
- cursuri începute în anul 2017 și finalizate în 2018 și aflate în monitorizare în 2018	29
- cursuri începute în anul 2018 și finalizate în 2018 și aflate în monitorizare	10

Structura pe grupe de vârstă a absolvenților cursurilor de formare profesională încadrați se prezintă astfel: 99 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 27 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 36 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, și 60 persoane au vârsta de peste 45 ani.

c) *Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ*

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților, a făcut posibilă angajarea a 88 absolvenți, după cum urmează:

- 47 (53,41%) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;
- 41 (46,59%) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, dar fără subvenționarea locului de muncă.

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	2018	2017	± 2018-2017
Total absolventi incadrati, din care:	88	92	-4
- Fara subvenționarea locului de munca	41	21	+20
- Prin subvenționarea locului de munca	47	71	-24

d) *Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare*

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 396 șomeri, din care 187 femei.

Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă peste 35 de ani ceea ce demonstrează că aceste persoane sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă.

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	2018	2017	± 2018-2017
Total șomeri incadrati inainte de expirarea perioadei de indemnizare, din care:	1310	1485	-175
- prin alocarea de alocatii	396	403	-7

În anul 2018, față de anul 2017, se constată o scădere cu aproximativ 1,77% (-7 șomeri) a numărului de șomeri încadrați înainte de expirarea perioadei de indemnizare prin alocarea de alocații.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor încadrate în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare beneficiare de alocații, se prezintă astfel: 8 persoane au vârsta mai mică de 25 ani; 36 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 99 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 253 persoane au vârsta de peste 45 ani.

e) *Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare*

Șomerii neindemnizați din evidența agenției care s-au angajat cu normă întreagă, pe o perioadă mai mare de 3 luni, până la data de 09.07.2018, au primit o primă de activare în valoare de 500 lei. După această dată prima a crescut, prin modificări legislative (Ordonanța de urgență nr. 60/2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă), la valoarea de 1.000 lei. În acest sens, se estimează creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venit minim garantat) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială. De această măsură activă au beneficiat în anul 2018 un număr de 642 persoane.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de prime de activare se prezintă astfel: 108 persoane au vârsta mai mică de 25 ani; 105 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani; 130 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani; 299 persoane au vârsta de peste 45 ani.

f) Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane cu handicap

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2018 au fost încadrate în muncă 3.410 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau unici întreținători de familie, din care:

- 1.079 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (1.074 cu vârsta de peste 45 ani și 5 unici susținători ai familiilor monoparentale);
- 2.331 persoane fără subvenționarea locului de muncă.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	2018	2017	± 2018-2017
Total persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale încadrați, din care:	3.410	2.600	+810
- Fără subvenționarea locului de muncă	2.331	1.304	+1027
- Prin subvenționarea locului de muncă	1.079	1.296	-217

Anul 2018 a înregistrat o creștere cu 23,75% (810 șomeri) a numărului de persoane încadrate cu vârsta de peste 45 ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, față de anul 2017.

Încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată	2018	2017	± 2018-2017
Total șomeri de lungă durată încadrați, din care:	359	297	+62
- Fără subvenționarea locului de muncă	334	292	+42
- Prin subvenționarea locului de muncă	25	5	+20

Încadrarea în muncă a tinerilor NEET	2018	2017	± 2018-2017
Total șomeri NEET încadrați, din care:	1196	1207	-11
- Fără subvenționarea locului de muncă	1040	1121	-81
- Prin subvenționarea locului de muncă	156	86	+70

g) Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare după caz.

- ✓ Prima de încadrare se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă, pe o perioadă de 12 luni.
- ✓ Prima de instalare se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, și ca urmare a acestui fapt își schimbă domiciliul/ stabilesc reședința în localitatea respectivă/ localități învecinate. Cuantumul primei de instalare se acordă diferențiat astfel:
 - 12.500 lei pentru șomerii care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul / reședința.
 - 15.500 lei pentru șomerii care sunt însoțiți de membrii familiei care își schimbă domiciliul.
 - 16.000 lei în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- ✓ Prima de relocare se acorda șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, și ca urmare a acestui fapt își schimbă domiciliul/ stabilesc reședința în localitatea respectivă/ localități învecinate. Cuantumul primei de relocare este de 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (chirie și utilități în noua locuință/reședință), dar nu mai mult de 900 de lei, pe o durată de max.36 luni.

În anul 2018, un număr de 152 șomeri au fost încadrați în muncă prin acordarea de prime de mobilitate.

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	2018	2017	± 2018-2017
Total persoane încadrate în munca prin stimularea mobilitatii, din care:	152	131	+21
- Prime de încadrare	122	88	+34
- Prime de instalare	17	24	-7
- Prime de relocare	13	19	-6

Anul 2018 a înregistrat o creștere cu 13,82% (21 someri), fata de anul 2017, a persoanelor care au fost încadrate în munca prin acordarea de prime de mobilitate.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor încadrate în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă se prezintă astfel: 30 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 18 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 45 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani și 59 persoane au vârsta de peste 45 ani.

h) Medierea muncii

În anul 2018, AJOFM Teleorman a cuprins la serviciile de mediere un număr de 7.622 persoane în căutarea unui loc de muncă, din care, un număr de 5.975 persoane au fost ocupate (78,39%), iar dintre acestea un număr de 274 șomeri au fost încadrați cu contract de ucenicie la locul de muncă.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă. La nivelul județului Teleorman, au fost organizate următoarele burse: bursa generală a locurilor de muncă în data de 20 aprilie 2018 și bursa locurilor de muncă pentru absolvenți în data de 19 octombrie 2018.

Medierea muncii	2018	2017	± 2018-2017
Total persoane mediate, din care:	7.622	8.823	-1201
- ocupate în munca	5.975	5.551	+424

Raportat la anul 2017, observăm că în anul 2018, numărul beneficiarilor de servicii de mediere a scăzut cu 15,76%, în timp ce numărul persoanelor ocupate ca urmare a furnizării acestor servicii a crescut cu 7,1%.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere se prezintă astfel: 751 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 1255 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 1617 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, și 2352 persoane au vârsta de peste 45 ani.

3. Măsuri de prevenire a șomajului ca urmare a concedierilor colective

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri, fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agenției. Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în legislația din domeniu, în vigoare.

La nivel județului, în anul 2018, au fost înființate și au funcționat 2 centre de tranziție care au oferit, în cadru organizat, servicii de preconcediere unui număr de 162 persoane.

4. Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă

Angajatorul care a încheiat un contract de ucenicie la locul de muncă, până la data de 09.07.2018, a primit lunar, la cerere, din fonduri europene structurale și de investiții și fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o subvenție de 1.125 lei. După această dată datorită modificărilor legislative (Ordonanța de urgență nr. 60/2018 pentru modificarea și completarea unor acte

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

normative din domeniul forței de muncă), angajatorul primește o subvenție egală cu 2.250 lei pentru fiecare nou contract de ucenicie încheiat.

În anul 2018 au fost încheiate, la cererea angajatorilor, un număr de 239 convenții, din totalul de 274 persoane angajate cu contract de ucenicie (198 femei), la 13 agenți economici în ocupațiile: confecționar produse textile, ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație, operator la mașini unelte semiautomate și automate, operator mașini unelte cu comandă numerică.

Din cele 239 convenții încheiate, 117 convenții sunt subvenționate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 122 convenții din fonduri europene structurale.

5. Măsuri de prevenire a șomajului ca urmare a burselor locurilor de muncă

a) Bursa generală a locurilor de muncă din data de 20.04.2018.

La organizarea acestui eveniment AJOFM Teleorman a contactat, în vederea identificării de locuri de muncă, un număr de 945 agenți economici și a identificat 625 locuri de muncă vacante, în domeniile industrial, confecții textile, agricol, construcții civile, alimentație publică, servicii și comerț, etc.

La bursa generală a locurilor de muncă au participat un număr de 54 angajatori și aproximativ 1.000 persoane în căutarea unui loc de muncă.

Cu această ocazie un număr de 232 persoane au fost selectate în vederea încadrării din care 159 persoane au fost încadrate.

b) Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 19.10.2018.

La organizarea acestui eveniment AJOFM Teleorman a contactat, în vederea identificării de locuri de muncă, un număr de 1.065 agenți economici și a identificat 527 locuri de muncă vacante, în domeniile industrial, confecții textile, agricol, construcții civile, alimentație publică, servicii și comerț.

La bursa locurilor de muncă pentru absolvenți au participat un număr de 40 angajatori și aproximativ 595 persoane în căutarea unui loc de muncă, din care 329 absolvenți de învățământ.

Cu această ocazie, din cei 130 absolvenți selectați în vederea încadrării, au fost încarați un număr de 17 absolvenți.

c) Bursa locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități din data de 03.12.2018.

La organizarea acestui eveniment AJOFM Teleorman a contactat, în vederea identificării de locuri de muncă, un număr de 72 agenți economici, a identificat 72 locuri de muncă vacante, din care: 57 locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități.

La această bursă au participat un număr de 8 angajatori și 22 persoane în căutarea unui loc de muncă, din care: 5 persoane cu dizabilități.

Cu aceasta ocazie, din cele 4 persoane cu dizabilități selectate în vederea încadrării, 2 au fost încadrate.

6. Măsuri de prevenire a șomajului ca urmare a deplasărilor la primăriile din județ

În vederea creșterii calității serviciilor de ocupare și reducerii incidenței șomajului de lungă durată, salariații s-au deplasat la primăriile din județ pentru furnizarea de informații privind serviciile prestate de către AJOFM Teleorman, măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, oportunitățile de formare profesională și posturile vacante existente pe piața muncii.

În anul 2018 salariații agenției s-au deplasat la toate primăriile din județ, unele dintre acestea fiind vizitate de mai multe ori.

Alte măsuri:

Organizarea de campanii de informare pe teme stabilite, în funcție de modificările legislative intervenite și de perioada anului, de exemplu: activitatea AJOFM, bursa locurilor de muncă, măsuri pentru persoanele vârstnice, luna mai luna economiei sociale, înscrierea absolvenților în baza de date, facilități acordate angajatorilor;

Elaborarea de comunicate de presă pe următoarele teme: modificări legislative, locuri de muncă vacante, prognoze, cursuri de formare profesională, situații statistice, burse ale locurilor de muncă vacante.

Capitolul 4. CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform programului de control anual, aprobat de directorul executiv al agenției, au fost prevăzute un număr de 539 controale, la beneficiarii de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj. În anul 2018, Serviciul Control Măsuri Active a efectuat un număr de 573 procese verbale de control, din care 2 procese verbale de contravenție. În vederea îndeplinirii măsurilor asiguratorii au fost verificate un număr de 2505 convenții încheiate cu angajatorii, precum și un număr de 801 angajamente încheiate cu șomerii (art.73¹, art.73² art.74, art.75 și art.76²).

Capitolul 5. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

Plasarea cetățenilor români în străinătate - Reteaua EURES.

A.N.O.F.M., în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007.

EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicate și organizații patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2018, prin intermediul Compartimentului EURES, din cadrul A.J.O.F.M. Teleorman au fost primite și promovate un număr de 5.234 locuri de muncă vacante, oferite de către angajatori din țări precum: Belgia, Bulgaria, Croația, Finlanda, Franța, Germania, Irlanda, Letonia, Malta, Marea Britanie, Norvegia, Olanda, Polonia, Slovacia, Slovenia, Suedia, Ungaria, Austria, Lituania, Spania în domeniile: agricol, industrial, servicii, medical, construcții, IT, hotelier, gastronomic.

De asemenea, zilnic, au fost oferite de către angajatorii din Uniunea Europeană locuri de muncă, pentru diverse calificări și ocupații, fiind postate pe site-ul www.eures.anofm.ro, împreună cu condițiile de ocupare și aplicare.

În anul 2018, 238 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (direct, prin e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă.

Au fost întocmite un număr de 64 dosare, din care: 16 de persoane au fost admise la selecțiile organizate pentru ocuparea locurilor de muncă vacante din rețeaua EURES.

Capitolul 6. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, au devenit direct aplicabile Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie, înlocuite cu Regulamentele comunitare 883/2004, 987/2009 și 988/2009.

În anul 2018, AJO FM Teleorman a primit și emis, de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 54 de cereri pentru eliberarea formularelor europene U1/E301/U002, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România.

De asemenea, AJO FM Teleorman a emis, în anul 2018, 70 formulare E302, prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie, cu domiciliul în România, ai șomerilor indemnizați în alte state membre.

Capitolul 7. COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV

Pentru organizarea unitară a informației și pentru o comunicare publică din ce în ce mai orientată către beneficiari, se acordă o atenție sporită relaționării cu reprezentanții mass media. Datorită relației dezvoltate și întreținute mesajele emise sunt preluate în presă în timp util, în mod constant, și fără a fi distorsionate în vreun fel.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

În anul 2018, au fost elaborate 85 de comunicate și transmise mijloacelor de comunicare locale (scrise, audio și video) totalizând un număr de 558 apariții. Subiectele au vizat în principal: locurile de muncă vacante, disponibile la nivel județean (74), oferta de locuri de muncă în străinătate (239), rata șomajului (52), burse ale locurilor de muncă (93), prognoza cursurilor de formare profesională (22), alte teme 78 (noutăți legislative, servicii acordate absolvenților, ucenicie la locul de muncă, realizarea programului de ocupare, economia socială, proiecte etc).

Un canal de comunicare utilizat intens este site-ul <http://www.teleorman.anofm.ro>, al cărui conținut este actualizat cu informații de interes pentru publicul țintă (persoane în căutarea unui loc de muncă, angajatori), instituții și reprezentanții mass media.

Capitolul 8. PROIECTE FINANȚATE DIN FSE AFLATE ÎN IMPLEMENTARE LA NIVELUL AJOFM TELEORMAN

La nivelul A.J.O.F.M. Teleorman și agențiilor teritoriale, A.N.O.F.M. ca beneficiar principal, implementează, proiecte NON-COMPETITIVE, finanțate din FSE:

1. INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare - ID: POCU/135/2/3/113589.

Proiectul noncompetitiv INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, proiect eligibil pe Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 -2020.

Proiectul vizează creșterea numărului de tineri inactivi NEETs (Not in Education, Employment or Trening) înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), precum și identificarea altor cel puțin 200.000 tineri NEETs inactivi, cu vârsta între 16-24 neînregistrați la SPO.

Categoria de tineri NEETs include tineri care nu au reușit să se integreze pe piața muncii din diverse motive (lipsa oportunităților de ocupare, lipsa competențelor cerute pe piața muncii etc.) și care nu sunt cuprinși în programe de educație sau formare.

În cadrul proiectului, sunt vizați în special tinerii cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social. Din totalul celor care vor fi identificați, cel puțin 160.000 vor fi înregistrați la SPO și vor beneficia de informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, iar după această etapă vor fi îndrumați către măsura activă de care au nevoie sau către alte servicii (Prgramul Național Șansa a doua – Ministerul Educatiei Naționale, servicii de asistență socială).

Proiectul are o durată de implementare de 48 luni, respectiv octombrie 2017-septembrie 2021 și un buget de 213.636.395,25 lei.

În anul 2018 au fost transmise lunar datele administrative obținute din interogarea bazei de date Change4NEET către AJPIS Teleorman și către primăriile locale, în vederea identificării tinerilor neînregistrați. A fost întocmită lunar situația tinerilor NEETs care apar în aplicația itm.anofm.local cu contracte de muncă active, corespondența cu primăriile locale în vederea stabilirii situației actuale și individuale a tinerilor care apar în registrele extrase din programul Change4NEET.

Au fost contactați, în vederea înregistrării în baza de date a AJOFM Teleorman, 979 potențiali tineri NEETs și au fost înregistrați în baza de date a AJOFM Teleorman 852 tineri NEETs , tineri care au fost consiliați profesional, profilați individual și care timp de 12 luni de la data înregistrării în baza de date beneficiază de monitorizare lunară individuală.

2. UNIT4 RMDP - Ucenicie si stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subsumează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a persoanelor în cautarea unui loc de muncă prin faptul că SPO va acorda facilități, sub formă de sprijin financiar, angajatorilor care încadrează pe baza uceniciei la locul de muncă sau a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, șomeri, cu respectarea prevederilor legale.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Obiectiv Specific 1 – Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET.

2. Obiectiv Specific 2 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.

Perioada de implementare este de 48 de luni, respectiv aprilie 2018 – noiembrie 2022 și un buget de 124.934.687,11 lei.

Până la 31 decembrie 2018 au fost încheiate 122 convenții cu angajatori care au încadrat pe baza contractului de ucenicie.

3. ACTIMOB 1- Activare și mobilitate tineri NEETs

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 1200 tineri NEET șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subordonează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a tinerilor NEET prin faptul că, pe de o parte, SPO va acorda facilități angajatorilor care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, tineri NEET, iar pe de altă parte va acorda acestor tineri prime de încadrare/mobilitate cu respectarea prevederilor legale privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

De asemenea, proiectul se înscrie în Axa Prioritară 1 Inițiativa ”Locuri de muncă pentru tineri”, prioritatea de investiții: 8.ii Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a ”garanției pentru tineret”.

Obiectivul specific: Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia).

Perioada de implementare este de 12 luni, respectiv februarie 2018 – februarie 2019.

Până la 31 decembrie 2018 au fost stabilite un număr de 45 prime de activare, beneficiarii fiind tineri NEET, șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Capitolul 9. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Bugetul asigurărilor pentru șomaj în anul 2018

Măsura activă	Prevedere bugetară anul 2018 -mii lei-	Execuție bugetară anul 2018 -mii lei-	(%)
TOTAL GENERAL	24.798	23.124	93,25
Cheltuieli de funcționare (salarii, chirii, utilități, altele)	2.917	2.863	98,15
Fond garantare	1.052	982	93,35
MĂSURI PASIVE	10.177	8.979	88,23
Plata indemnizației de șomaj și contribuții aferente	10.177	8.979	88,23
MĂSURI ACTIVE	10.607	10.258	96,71
PERSOANE JURIDICE	8.341	8.123	97,39
Stimularea angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți	400	364	91,00
Stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane provenite din alte categorii defavorizate	7.929,9	7.757	97,82
Plăți conform Legii nr.72/2007	3	2	66,67
Plăți conform Legii nr. 335/2013	8.1	5.4	66,67
PERSOANE FIZICE	2.266	2.135	94,22

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Completarea veniturilor salariale	470	458	97,45
Plăți pentru stimularea absolvenților	11	10	90,91
- Prima de încadrare	7	6	85,71
- Prima de stimulare	4	4	100,00
Prima de activare	420	409	97,38
Plăți pentru stimularea mobilității forței de muncă	1365	1.258	92,16
- Prima de încadrare	1100	1.032	93,82
- Prima de instalare	230	224	97,39
- Prima de relocare	35	2	5,71
Bursa locurilor de muncă	18	18	100,00
Stimularea angajatorilor care încadrează în muncă în baza contractelor de solidaritate	27	24	88,89

Execuția bugetară pe această perioadă a evidențiat faptul că au fost efectuate plăți pentru măsuri active în sumă de 8.979 mii lei și pe măsuri pasive de 10.258 mii lei.

Ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost în anul 2018 de 32,52%.

Ponderea cheltuielilor cu măsurile pasive în total cheltuieli a fost, în anul 2018, de 37,16 %.

DIRECTOR EXECUTIV,
ACHIM-CARANICA Mariean

Ses Serviciu,
BIȚIN Nicolae

Intocmit,
ȚIPTER Mariana

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Realizările programul de ocupare a forței de muncă la 31 decembrie 2018

Anexa nr.1

Nr. crt	Tip de masura	Anul 2018												
		PROPOS		REALIZAT		Numar total persoane ocupate prin masuri active de stimulare a fortei de munca								%
						mediul de provenienta				varsta		Sex		
						urban	rural	<25 ani	25-35 ani	35-45 ani	> 45 de ani, din care:	> 55 ani	femei	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Total persoane incadrate, din care:		9000	8726	3469	5257	1196	1472	1935	4123	1166	3734	4992	96.96	
1	Nr. Persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	4820	5975	2270	3705	751	1255	1617	2352	779	2431	3544	123.96	
2	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	250	222	76	146	99	27	36	60	14	122	100	88.80	
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	350	396	223	173	8	36	99	253	60	187	209	113.14	
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	2150	642	267	375	108	105	130	299	84	352	290	29.86	
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	710	1079	493	586	0	2	3	1074	198	481	598	151.97	
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	120	156	46	110	156	0	0	0	0	66	90	130.00	
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	15	25	9	16	-	-	5	3	1	6	19	166.67	
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	25	23	8	15	-	-	0	23	22	8	15	92.00	
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca	300	152	58	94	30	18	45	59	8	43	109	50.67	
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	50	47	16	31	35	12	0	0	0	34	13	94.00	
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	100	7	2	5	6	1	0	0	0	3	4	7.00	
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	0	2	1	1	0	2	0	0	0	1	1	-	
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

