



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



RAPORT de activitate pentru perioada 01.01.2018 - 30.06.2018

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str. Nicolae Iorga, nr. 1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

E-mail: ajofm@ph.anofm.ro;

Web: www.prahova.anofm.ro, www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIIFORMAT



**CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 30.06.2018**

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pentru anul 2018

Principalele obiective ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au fost statuate prin Legea nr. 202/2006 de organizare și funcționare, modificată și completată ulterior, sunt:

- a) Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- b) Prevenirea șomajului de lungă durată;
- c) Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare.

Obiectivele specifice:

- a) sprijinirea persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației pentru ocuparea în muncă;
- b) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- c) orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul de a fi cuprinse la programe de pregătire corespunzătoare;
- d) asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile dezavantajate;
- e) încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă pentru reducerea dezechilibrelor teritoriale din economia națională;
- f) sprijinirea absolvenților de învățământ superior pentru a dobândi experiență profesională prin efectuarea de stagii profesionale și, corespunzător, stimularea angajatorilor.

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale, au fost avute în vedere îndeplinirea următoarelor acțiuni:

- a) Îmbunătățirea și modernizarea procedurilor operaționale conform standardelor de control intern/managerial aplicabile entitatilor publice, conform legislației în vigoare, în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultatele: activare, plasare și recalificare, precum și pentru asigurarea sistemului de control intern/managerial la nivelul AJOFM;
- b) Aplicarea procedurilor unitare realizate la nivel național pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, pentru particularizarea acestora în funcție de specificitatea locală;
- c) Asigurarea funcționării sistemului informatic unic integrat în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestor servicii;
- d) Facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu;
- e) Încheierea de parteneriate între AJOFM și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc, precum și operationalizarea în teritoriu a protocoalelor și parteneriatelor semnate la nivel central de către ANOFM;

- f) Asigurarea sustenabilității proiectelor cu finanțare europeană în cadrul POSDRU 2007-2013 și pregătirea proiectelor în cadrul POCU 2014-2020;
- g) Utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Prahova.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 30.06.2018

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2017), se prezentau, la începutul anului, astfel:

- resursele de muncă - 464,0 mii persoane,
- populația activă civilă - 297,3 mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 166,7 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 284,6 mii persoane, din care;
- salariați - 181,3 mii persoane.

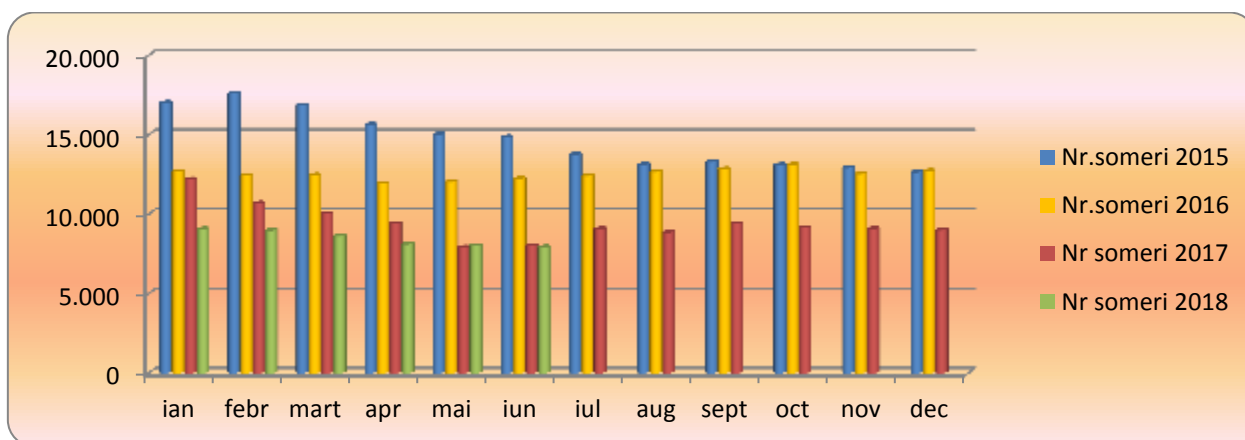
Rata șomajului înregistrat în perioada 01.01.2018 - 30.06.2018 s-a situat la un nivel redus, având un trend descendent în toate lunile, ajungând de la 3,05 % în luna ianuarie 2018, la 2,66 % în luna iunie 2018, cu tendință de scădere.

Numărul șomerilor a cunoscut o evoluție descendentă, acest indicator înregistrând valoarea de 7.919 persoane la data de 30.06.2018, în scădere față de luna anterioară (mai 2018 - 8.024 persoane). În luna iunie 2018 numărul șomerilor indemnizați a fost 2.373 persoane (29,97 % din totalul numărului total de șomeri).

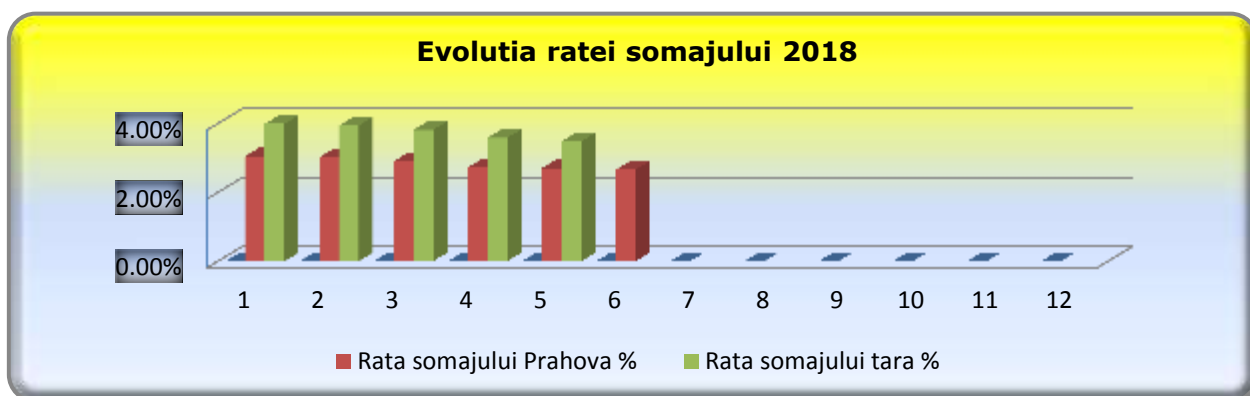
Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, sub cea înregistrată în rândul bărbaților. Numărul șomerilor din mediul rural este, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, cei mai mulți sunt din intervalul de vârstă 30 - 49 de ani cu o medie de 51,99% (variind pe parcursul anului între 49,16% din total șomeri, la 50,25%), în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 7,64% (variind între 6,14% și 10,26% din total șomeri).

Evoluția numărului de șomeri în județul Prahova în perioada 2015 - sem I 2018



Ca dinamica a ratei somajului, se constata o curba descendenta in perioada 01.01.2018 - 30.06.2018.



Luna/Anul	JUDET	Stoc Initial	Stoc Initial Femei	Intrari	Intrari Femei	Iesiri	Iesiri Femei	Stoc final	Stoc final femei	Rata Somaj (%)	Rata somaj Feminin (%)	Rata Somaj Masculin (%)
IANUARIE 2018	PRAHOVA	8.991	4.058	2.352	972	2.283	1.025	9.060	4.005	3,05%	3,06%	3,04%
FEBRUARIE 2018		9.060	4.005	1.325	596	1.407	598	8.978	4.003	3,02%	3,06%	2,99%
MARTIE 2018		8.978	4.003	1.781	756	2.142	916	8.617	3.843	2,90%	2,94%	2,87%
APRILIE 2018		8.617	3.843	1.858	803	2.377	999	8.098	3.647	2,73%	2,79%	2,68%
MAI 2018		8.098	3.647	1.647	776	1.721	739	8.024	3.684	2,70%	2,82%	2,61%
IUNIE 2018		8.024	3.684	1.289	641	1.394	649	7.919	3.676	2,67%	2,81%	0,00%
Total general		8.991	4.058	10.252	4.544	11.324	4.926	7.919	3.676	2,66%	2,83%	0,00%

Evolutia comparativa 2015 - 2018 a numarului de șomeri inregistrati la A.J.O.F.M. Prahova:

	2015											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
Nr.someri, din care:	17.012	17.589	16.854	15.632	15.018	14.858	13.759	13.119	13.287	13.099	12.905	12.638
Femei	7.386	7.681	7.405	6.816	6.586	6.603	6.112	5.850	5.898	5.802	5.673	5.500
indemnizati, din care:	6.169	5.904	5.327	4.713	4.442	4.284	4.167	4.206	4.220	4.671	4.684	4.840
proveniti din munca	5.005	4.913	4.738	4.570	4.388	4.247	4.128	3.937	3.815	3.761	3.722	3.849
absolventi	1.164	991	589	143	54	37	39	269	405	910	962	991
neindemnizati	10.843	11.685	11.527	10.919	10.576	10.574	9.592	8.913	9.067	8.428	8.221	7.798
rata somajului Prahova %	5,53%	5,71%	5,48%	5,08%	4,88%	4,83%	4,47%	4,26%	4,32%	4,32%	4,28%	4,19%
rata somajului tara %	5,46%	5,51%	5,37%	5,12%	4,93%	4,94%	4,99%	4,91%	4,89%	4,88%	4,88%	4,90%

	2016											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
Nr.someri, din care:	12.683	12.422	12.458	11.906	12.023	12.235	12.403	12.656	12.836	13.107	12.523	12.718
Femei	5.450	5.252	5.254	4.931	4.948	5.070	5.242	5.391	5.505	5.655	5.266	5.252

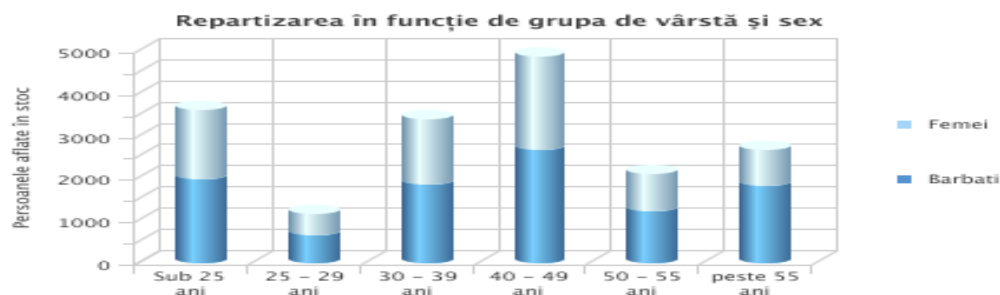
MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

indemnizati, din care:	5.101	4.878	4.276	3.800	3.741	3.673	3.407	3.591	3.483	3.570	3.682	3.830
proveniti din munca	4.165	4.097	3.844	3.686	3.705	3.654	3.388	3.254	3.076	2.973	3.038	3.209
absolventi	936	781	462	114	36	19	19	337	407	597	644	621
neindemnizati	7.582	7.544	8.182	8.106	8.282	8.562	8.996	9.065	9.353	9.537	8.841	8.888
rata somajului Prahova %	4,27%	4,18%	4,19%	4,01%	4,05%	4,12%	4,18%	4,26%	4,32%	4,41%	4,22%	4,28%
rata somajului tara %	4,71%	4,80%	4,83%	4,62%	4,61%	4,69%	4,79%	4,80%	4,77%	4,76%	4,75%	4,77%

	2017											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
Nr.someri, din care:	12.194	10.691	10.023	9.408	7.910	8.010	9.065	8.845	9.400	9.153	9.075	8.991
Femei	4.401	4.364	4.179	3.965	3.394	3.502	4.048	4.013	4.218	4.135	4.082	4.058
indemnizati, din care:	3.963	3.763	3.373	3.075	2.787	2.730	2.692	2.796	2.814	2.805	2.740	2.850
proveniti din munca	3.377	3.397	3.144	3.014	2.766	2.707	2.601	2.450	2.390	2.349	2.292	2.426
absolventi	586	366	229	61	21	23	91	346	424	456	448	424
neindemnizati	8.231	6.928	6.650	6.333	5.123	5.280	6.373	6.049	6.586	6.348	6.335	6.141
rata somajului Prahova %	4,11%	3,60%	3,37%	3,17%	2,66%	2,70%	3,05%	2,98%	3,16%	3,08%	3,05%	3,02%
rata somajului tara %	4,80%	4,71%	4,55%	4,34%	4,18%	4,15%	4,18%	4,18%	4,14%	4,04%	4,00%	4,02%

	2018											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
Nr.someri, din care:	9.060	8.978	8.617	8.098	8.024	7.919						
Femei	4.005	4.003	3.843	3.647	3.684	3.676						
indemnizati, din care:	2.847	2.840	2.725	2.534	2.459	2.373	0	0	0	0	0	0
proveniti din munca	2.533	2.635	2.621	2.497	2.444	2.362						
absolventi	314	205	104	37	15	11						
neindemnizati	6.213	6.138	5.892	5.564	5.565	5.546						
rata somajului Prahova %	3,05%	3,02%	2,90%	2,72%	2,70%	2,66%						
rata somajului tara %	3,99%	3,94%	3,81%	3,58%	3,48%							

Din punct de vedere al repartitiei pe sexe, se constata o pastrare a raportului de evolutie, in sensul unui numar permanent mai mare de someri barbati, datorita specificului domeniilor de activitate in care au fost cele mai mari disponibilizari : constructii, fabricarea hartiei, comert, fabricarea echipamentelor electrice, constructii metalice, fabricarea articolelor de imbracaminte, transporturi, producerea si furnizarea energiei, colectare, tratare, reciclare deseuri, fabricarea mobilei, extractia petrolului brut, fabricarea produselor refractare, prelucrarea lemnului, fabricarea pieselor si accesoriilor pentru autovehicule, fabricarea vehiculelor militare de lupta.



De asemenea, se remarcă și o evoluție asemănătoare în ceea ce privește mediul de proveniență al somerilor, urban sau rural, fapt care se datorează atât numărului mare de orașe din județ, cât și mobilității forței de muncă din mediul rural.

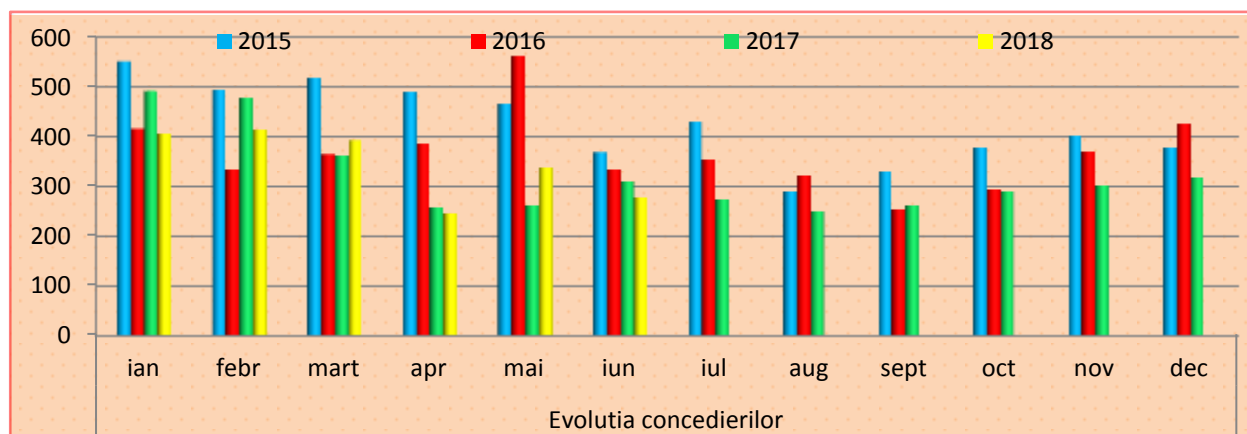
Centralizare în funcție de Mediu	Populația stabilă 18-62 ani	din care, femei:	Numărul șomerilor	din care, femei:	Pondere șomerilor	din care, femei:
Totalul lunii IANUARIE 2018	508.245	252.497	9.060	4.005	1,78%	1,59%
Urban	264.630	136.568	2.783	1.356	1,05%	0,99%
Rural	243.615	115.929	6.277	2.649	2,58%	2,29%
Totalul lunii FEBRUARIE 2018	508.245	252.497	8.978	4.003	1,77%	1,59%
Urban	264.630	136.568	2.780	1.394	1,05%	1,02%
Rural	243.615	115.929	6.198	2.609	2,54%	2,25%
Totalul lunii MARTIE 2018	508.245	252.497	8.617	3.843	1,70%	1,52%
Urban	264.630	136.568	2.711	1.352	1,02%	0,99%
Rural	243.615	115.929	5.906	2.491	2,42%	2,15%
Totalul lunii APRILIE 2018	508.245	252.497	8.098	3.647	1,59%	1,44%
Urban	264.630	136.568	2.546	1.282	0,96%	0,94%
Rural	243.615	115.929	5.552	2.365	2,28%	2,04%
Totalul lunii MAI 2018	508.245	252.497	8.024	3.684	1,58%	1,46%
Urban	264.630	136.568	2.516	1.290	0,95%	0,94%
Rural	243.615	115.929	5.508	2.394	2,26%	2,07%
Totalul lunii Iunie 2018	508.245	252.497	7.929	3.676	1,56%	1,46%
Urban	264.630	136.568	2.503	1.290	0,95%	0,94%
Rural	243.615	115.929	5.426	2.386	2,23%	2,06%

Din analiza acestor grafice, se observă păstrarea aceluși raporturi de evoluție a somajului, atât ca număr total, cât și ca subcategorii. Începutul anului 2018 a însemnat continuarea scăderii numărului de someri și, implicit, a ratei somajului, tendință ce s-a menținut și pe parcursul semestrului I al anului 2018.

Începând cu luna ianuarie 2018 și până la finele lunii iunie 2018 au fost disponibilizate efectiv 2.074 persoane, dar practica a arătat că mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare, astfel încât, estimările de disponibilizări efective de personal în perioada iulie - decembrie 2018 fiind de 313 persoane. Aceasta demonstrează și capacitatea scăzută de previzionare a mediului economic, de afaceri.

Evolutia concedierilor in judetul Prahova in anii 2015, 2016, 2017 si sem I 2018

	Evolutia concedierilor											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2015	552	494	519	491	466	368	430	289	331	379	403	378
2016	416	335	364	385	562	334	355	320	254	294	369	426
2017	492	478	363	256	260	308	274	249	263	290	303	319
2018	407	413	392	247	337	278						



Potrivit art. 10, alin. (1), din Legea nr. 76/2002 privind asigurarile pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, angajatorii sunt obligati sa comunice agentiiilor pentru ocuparea fortei de munca toate locurile de munca vacante, in termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea/crearea acestora.

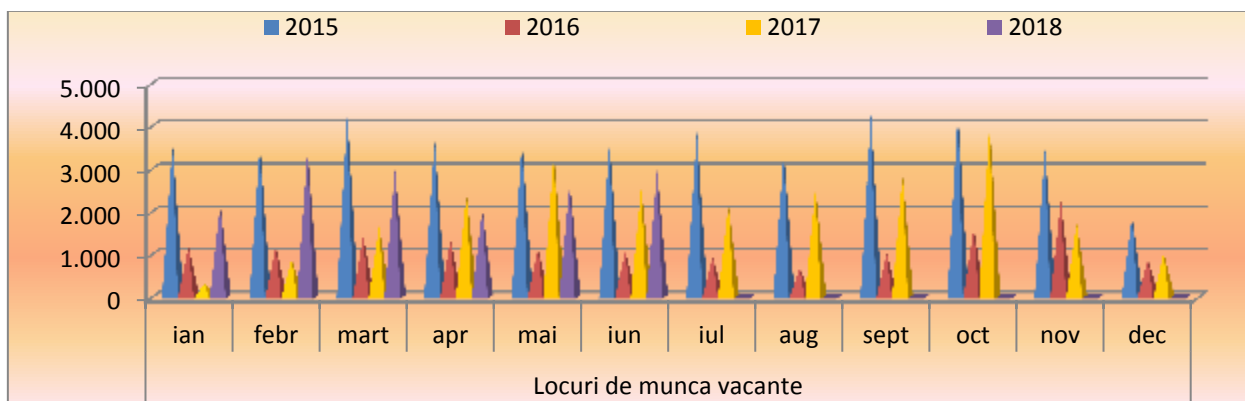
Locurile de munca vacante declarate de agentii economici in anul 2018 au inregistrat o continua crestere. Astfel, daca in anul 2016 numarul locurilor de munca vacante declarate de angajatori a fost de **14.721**, in anul 2017 numarul total de locuri de munca vacante, a fost de **25.623** locuri de munca vacante, iar in semestrul I al anului 2018 au fost **16.261** locuri de munca vacante.

Acest lucru se datoreaza si faptului ca, incepand cu luna martie 2017, a fost demarata procedura de înrolare a agenților economici în sistemul de management al cardului profesional european in vederea declararii online a locurilor de munca vacante, precum si a comunicarii ocuparii acestora, iar cresterea numarului de locuri de munca vacante declarate in luna martie a crescut spectaculos.

Judet - Agentie	Stoc Initial	Intrari	Iesiri	Stoc Final	Data
PRAHOVA	1.347	2.151	1.746	1.752	31.01.2018
	1.752	3.447	3.323	1.876	28.02.2018
	1.876	2.981	2.841	2.016	31.03.2018
	2.016	2.055	1.790	2.281	30.04.2018
	2.281	2.663	2.655	2.289	31.05.2018
	2.289	2.964	2.246	3.007	30.06.2018
Total general	1.347	16.261	14.601	3.007	

Evoluția locurilor de munca vacante în județul Prahova în anii 2015, 2016, 2017 și 2018

	Locuri de munca vacante											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2015	3.595	3.579	4.298	3.673	3.638	3.638	3.871	3.410	4.246	4.326	3.447	1.896
2016	1.189	1.190	1.422	1.341	1.138	1.072	937	684	1.021	1.611	2.238	878
2017	321	891	1.654	2.426	3.372	2.565	2.164	2.546	2.879	4.037	1.736	1.032
2018	2.151	3.447	2.981	2.055	2.663	2.964	0	0	0	0	0	0



Principalele ocupații în care s-au regăsit locurile de munca vacante destinate medierii au fost următoarele:

- muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianță, gresie, parchet - 931301 (5,67%);
- manipulant marfuri - 933303 (4,74%);
- muncitor necalificat în industria confecțiilor - 932905 (4,60%);
- vânzător - 522101 (4,38%);
- șofer autocamion/mășina de mare tonaj - 833201 (4,07%);
- muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor - 932906 (3,91%);
- lucrător comercial - 522303 (2,88%);
- agent securitate - 541401 (2,74%);
- muncitor necalificat la asamblarea produselor solide și semisolidă - 932904 (2,30%);
- confecționar-asamblor articole din textile - 821908 (1,62%).

Principalele domenii de activitate în care s-au regăsit locurile de munca vacante au fost următoarele:

- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale (6,33 %);
- Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun (4,99%);
- Transporturi rutiere de marfuri (4,91 %);
- Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp) (4,58%);
- Activități de protecție și gardă (3,19%) ;

Se observa ca principale tendinte:

- Diminuarea cererii în domeniul constructiilor de masini si industriei petroliere
- Creșteri ale cererii în domeniul serviciilor
- Numarul mic de locuri de munca pentru persoanele cu studii superioare

De asemenea, se mentine o cerere permanenta pentru anumite ocupatii (muncitor necalificat, confectioner textile, agent paza), ca efect al instabilitatii pe post si al „rulajului” mare de personal pe care il au anumite societati.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul perioadei 01.01.2018 - 30.06.2018.

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie descendentă în primele 6 luni ale anului 2018.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

Pe întreaga perioadă 01.01.2018 - 30.06.2018, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2017 si 2016.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la 30.06.2018, se aflau înregistrați în evidențele agenției 190 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 32,53% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 1.167 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni (adică 15,91 % din totalul șomerilor adulți), ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri fiind de 14,74 %.

CAPITOLUL III

**REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE
PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 30.06.2018**

**III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2018
- 30.06.2018**

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova întocmește programul de ocupare a forței de muncă având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare, specifice domeniului său de activitate, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Pentru anul 2018, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază obiectivele Programului de Guvernare pentru perioada 2018 -2020, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020, transpuse în Strategia Națională de ocupare 2014 -2020, în Planul de implementare a Garanției pentru tineret 2017-2020 adoptat de Guvern în iulie 2017 și este în concordanță cu prevederile din Planul strategic instituțional al Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru anul 2018.

Principiul care a stat la baza elaborării programului este accesul egal la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate pe piața muncii prevăzute de legislația în materie nu constituie discriminare.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018 s-a elaborat pe baza analizei situației economico - sociale înregistrate la nivel teritorial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din ultimul an, nivelul de atractivitate a unor măsuri de stimulare a ocupării, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii rezidențiale, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- numărul de personal care lucrează în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- Prognoza șomajului înregistrat pentru anul 2018 efectuată de Comisia Națională de Prognoză („Prognoza pe termen mediu 2016 - 2020, prognoza de toamnă 2017, noiembrie 2017” și „Prognoza pe termen mediu 2016 - 2020, prognoza de iarnă 2018, ianuarie 2018”, Prognoza în profil teritorial - varianta de toamna 2017);
- situația intrărilor în șomaj în anul 2017, pe cauze.

La fundamentarea acestui program s-au avut în vedere și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu mențiunea că nu numai Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă contribuie la atingerea acestora, chiar dacă este un actor important pe piața muncii. Eficiența acțiunilor agenției este direct dependentă de indicatorii conjuncturali care reglează piața muncii. Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și a întregului pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia, Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și fundamentarea Bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2018. Măsurile prevăzute a se implementa prin Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2018 au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- acordarea de servicii gratuite de mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere, organizarea bursei

generale a locurilor de muncă și a bursei pentru absolvenți sau a burselor specializate pentru anumite grupuri țintă în funcție de nevoile pieței muncii.

Pentru aceasta, AJOFM Prahova va acționa pentru dezvoltarea relațiilor parteneriale cu angajatorii, punându-se accent pe calitatea selecțiilor și repartițiilor de personal în conformitate cu cerințele locurilor de muncă;

- acordarea de servicii gratuite de informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;

- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, încercându-se astfel prevenirea șomajului de lungă durată;

- încurajarea absolvenților de învățământ de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea unei prime de inserție;

- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și de relocare, după caz;

- organizarea și valorificarea cursurilor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, urmărindu-se ca la absolvire rata de succes, respectiv încadrarea în muncă, să fie cât mai ridicată;

- acordarea gratuită de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai greu pe piața muncii: tineri NEETs, șomeri de peste 45 de ani, șomeri care sunt parinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, absolvenți de învățământ și absolvenți cu dizabilități, corelată cu o consiliere profesională adecvată în rândul tinerilor, persoane cu handicap

- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie;

- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale.

- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Ținând cont de evoluția șomerilor înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de estimările Comisiei Naționale de Prognoză privind șomajul pentru anul 2017, agenția își propune pentru anul 2018, cuprinderea în programe de măsuri active a cel puțin 15.000 de persoane.

Totodată, cel puțin 15.000 persoane vor fi cuprinse în servicii de mediere muncii și tot atâtea persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1). Menționăm că cel puțin 78% dintre persoanele care vor fi cuprinse în servicii de ocupare (15.000 de persoane) vor fi încadrate în muncă (11.800). Ca serviciu de bază al agenției, medierea muncii va avea o contribuție importantă la

ocuparea persoanelor înregistrate, cu mențiunea că în cazul persoanelor care necesită intervenție specială, acest tip de serviciu va fi însoțit, la pachet, de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, care se vor adresa atât persoanelor, cât și angajatorilor.

Astfel, 9.850 persoane, circa 83% din programul de ocupare, vor fi încadrate ca urmare a medierii muncii, iar 2.060 persoane prin alte tipuri de măsuri active, prevăzute atât în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților.

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate direct din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 465 persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă:
 - 300 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - 75 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
 - 35 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
 - 50 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare,
 - 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.
- 250 persoane ca urmare a valorificării competențelor obținute la finalizarea cursurilor de formare profesională,
- 550 persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj
 - 320 șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;
 - 70 persoane prin acordarea primelor de mobilitate a forței de muncă (cuprinse în Programul de mobilitate a forței de muncă),
 - 50 absolvenți beneficiari de primă de inserție,

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2018 vizează ocuparea unor persoane care au acces mai greu pe piața muncii, dintre care menționăm:

- 5 șomeri de lungă durată tineri;
- 5 șomeri de lungă durată adulți;
- 125 persoane de etnie romă;
- 5 persoane cu handicap;
- 5 tineri care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copilului;
- 5 cetățeni străini.

După forma de șomaj (indemnizați sau neindemnizați), structura persoanelor ce vor fi ocupate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru între cele două categorii. Din totalul celor 11.800 de persoane propuse a fi ocupate, 64,53% vor fi șomeri neindemnizați (7.615 persoane), 35,38% șomeri indemnizați (4.175 persoane), iar 0,09 % (10) alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența AJOFM Prahova.

De asemenea, programul prevede încadrarea în muncă a 10 șomeri de lungă durată, din care 5 sunt tineri sub 25 ani, iar 5 sunt șomeri de lungă durată cu vârsta de peste 25 ani.

Pentru anul 2018, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a 4.800 femei (aprox. 40,67% din program) și 7.000 bărbați .

Structura pe categorii de vârste a programului este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați, pe categorii de vârstă, și prevede ocuparea a:

- 1.940 persoane sub 25 ani (16,44 % din program), din care 1.940 tineri NEETs;
- 2.350 persoane între 25-35 ani (19,91 % din program);
- 2.675 persoane între 35-45 ani (22,67 % din program);
- 4.835 persoane peste 45 ani (40,98 % din program), din care 500 persoane peste 55 ani. Structurat pe mediile de proveniență (urban sau rural), programul prevede ocuparea a 5.910 persoane din mediul urban (50,08 % din total program) și 5.890 persoane din mediul rural, respectiv 49,92 % din total program .

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018 cuprinde și **Programul de mobilitate a forței de muncă** .

Acesta prevede încadrarea a 70 persoane astfel:

a) 10 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 40 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

✓ b.1.) 40 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;

✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:

- b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);
- b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);
- b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);

c) 20 persoane prin prima de relocare.

Pentru anul 2018, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, AJOFM Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018:

Programul 153, special pentru 4 de localități din mediul rural

- ✚ Măneciu -80 persoane
- ✚ Brebu - 30 persoane
- ✚ Bucov - 50 persoane
- ✚ Valea Călugărească - 50 persoane

Programul 53, special pentru 4 de localități urbane

- ✚ Ploiești - 225 persoane
- ✚ Urlați - 75 persoane
- ✚ Băicoi - 50 persoane
- ✚ Vălenii de Munte - 50 persoane

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost: ponderea mare a șomerilor în total populație activă și gradul redus de dezvoltare economică.

Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de 610 persoane, respectiv 210 persoane în localitățile rurale și 400 persoane în cele urbane.

Ținând cont că AJOFM Prahova este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă 2012-2020, s-a propus **Programul 145**, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în sprijinul realizării căruia vor veni acțiunile desfășurate de serviciul public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții romilor.

Prin acest program special se estimează ocuparea a 105 persoane, aprox. 84 % din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2018 prin programul județean.

Pentru anul 2018, s-a propus **Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior** prin care să fie ocupați 10 de tineri pentru care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova să acorde subvenții din bugetul asigurărilor de șomaj în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018.

Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior pentru anul 2018 este structurat pe categorii de tineri și este prevăzut a încadra 10 de absolvenți de învățământ superior.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe servicii de medierea muncii, știut fiind faptul că ocuparea se poate realiza pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, și pe servicii de consiliere profesională, de calitate a căroră depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin asocierea cu alte măsuri de sprijin al ocupării.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată (potrivită nivelului lor de pregătire), de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea în muncă și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a 20 persoane, din care: 10 elevi și 10 studenți.

Menționăm că în cadrul programului de ocupare este inclus și Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2018, care face obiectul unui document distinct, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În implementarea programului au fost întâmpinate o serie de dificultăți legate de:

- reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, determinate de unele constrângeri legislative, astfel încât angajatorii își vor îndrepta atenția fie înspre persoanele cu calificări și competențe ridicate, fie către cele cu experiență profesională și capacitate de muncă integrală;
- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au lucrat perioade îndelungate de timp și salariile mici la angajare care pot conduce la șomajul de lungă durată;
- sistemul educațional bazat, cu precădere, pe teorie, legătura cu practica în producție/activitate fiind slab reprezentată pe parcursul perioadei de educație;

- locuri de muncă pe durată determinată, mai ales în sectoare de activitate cu grad mare de vulnerabilitate și de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amanuntul);

- adoptarea cu întârziere a actelor normative subsecvente Legii nr. 76/2002 privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale, așa cum s-a modificat prin Legea nr. 195/2015

Implementarea Programului de ocupare a fost influențată de evoluțiile de pe piața muncii, neprevăzute de angajatorii cu care agenția intră în contact, sau care nu au putut fi surprinse în prognozele naționale, de evoluțiile conjuncturale din România, dar și din spațiul european, de reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, de calitatea locurilor de muncă vacante oferite de angajatori și de structura acestora pe domenii economice, de adoptarea unor acte normative subsecvente Legii nr. 76/2002 (privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale), de alocările bugetare aprobate și posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj. În acest context, programul este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului. Reușita implementării programului este determinată de calitatea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale, dar și de gradul de încredere al persoanelor în căutare de loc de muncă în serviciile oferite de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova.

I. Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă la sfârșitul lunii iunie 2018 s-a realizat încadrarea unui număr de 3.844 persoane, ceea ce reprezintă 32,58% față de cât s-a programat pentru anul 2018.

Dintre persoanele intrate în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (6.773) 56,75% au fost încadrate în muncă prin acest program.

Realizarea implementării programului de ocupare pe grupuri țintă pentru anul 2018

Din cele 3.844 persoane încadrate de la începutul anului și până la sfârșitul lunii iunie 2018, 122 persoane aparțin următoarelor grupuri țintă :

- 12 șomeri tineri de lungă durată
- 55 șomeri adulți de lungă durată
- 42 persoane de etnie romă
- 5 persoane cu handicap
- 1 persoane care au executat pedepse privative de libertate
- 5 tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului
- 4 cetățeni străini

Din cele 3.844 persoane încadrate :

- 1.792 persoane provin din mediul urban
- 2.052 persoane din mediul rural

La sfârșitul lunii iunie 2018, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență privind înregistrarea în evidență ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 6.773 persoane.

Cele **6.773 persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri :

- Servicii de mediere a locurilor de muncă vacante - 6.773 persoane
- Servicii de informare și consiliere profesională - 6.732 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 3 persoane
- Servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - 5 persoane

III.1.1. Formarea profesională

✓ Prin organizarea **cursurilor de formare profesională** s-au încadrat 93 de persoane care au finalizat cursuri de formare profesională finanțate din Bugetul asigurărilor pentru somaj, ceea ce reprezintă 37,20% față de cât s-a programat pentru anul 2018 .

✓ Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice : satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, au condus la angajarea a unui absolvent.

O contribuție importantă la încadrarea în muncă a absolvenților o va avea organizarea, la nivel național, a *Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți*, în data de 19 octombrie 2018.

În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018, a beneficiat de *primă de inserție* acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj un absolvent de învățământ care s-a încadrat în muncă pentru o perioadă mai mare de 12 luni (2% față de cât s-a programat pentru anul 2018).

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018 au fost încadrați în muncă 2 de absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, prin care s-au încheiat convenții aferente contractelor de stagii profesionale, unul este susținut din Bugetul asigurărilor pentru șomaj și unul din fonduri europene în cadrul proiectului UNIT 4 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate, Cod SMIS proiect: 121994.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 348 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, din care 190 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de completarea veniturilor salariale (348 persoane) pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 4 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 4 tineri NEETs
- 43 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani;
- 101 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 200 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 61 sunt persoane peste 55 de ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 de ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 348 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 9,05% din numărul total al persoanelor ocupate în perioada 01.01.2018 - 30.06.2018 și 63,27% din numărul total al persoanelor prevăzute în programul de ocupare să beneficieze de această măsură.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

✓ Prin încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, prin subvenționarea locului de muncă s-a realizat încadrarea a 0 persoane, 0% față de cât s-a programat pentru anul 2018, din care :

✚ 0 șomeri peste 45 de ani

✚ 0 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

✓ Prin subvenționarea angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie, s-a realizat încadrarea a 0 persoane, 0% față de cât s-a programat pentru anul 2018.

✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs s-a realizat încadrarea unui număr de 0 tineri, față de 35 cât a fost propus pentru anul 2018.

✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD), s-a realizat încadrarea a 0 persoane.

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar trebuie avută în vedere și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/șoțului/soției, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase, rezultatele fiind sub nivelul programat.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2018 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă. La sfârșitul lunii iunie 2018 acesta se prezintă astfel:

a) 0 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 0 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

✓ b.1.) 0 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;

✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:

• b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);

c) 20 persoane prin prima de relocare.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă s-au încadrat în muncă 0 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, 0% față de cât s-a programat pentru anul 2010.

O explicație este reprezentată și de numărul extrem de scăzut al persoanelor cu handicap înregistrate până la sfârșitul lunii iunie 2018 în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, doar 4 persoane din această categorie defavorizată fiind înregistrate ca persoane în căutarea unui loc de muncă.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de :

✚ Accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii

✚ Adaptările locului de muncă de către angajatori

✚ Mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activitate

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a așa numitei auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a acționat prin efort propriu în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea unei activități pe cont propriu.

În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018, aceste servicii au fost accesate, la solicitare, de 3 persoane.

Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a *serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri*, a fost de 0 persoane, din care 0 sunt femei. Acest fapt este cauzat în principal de faptul că oferta furnizorilor de consultanță și asistență în afaceri este una modestă și concentrată mai ales în zonele marilor orașe în care rata șomajului este, de regulă, mică, de incapacitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura activități pe cont propriu (fapt justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local.

III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere

Măsurile de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, ca măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova au beneficiat de pachete personalizate de măsuri active, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

✓ Prin acordarea **serviciilor de mediere** s-a realizat ocuparea a 3.413 persoane, 34,65% față de cât s-a programat pentru anul 2018, din care :

✚ 2.319 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată

✚ 1.094 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată

Din cele 6.773 persoane intrate în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 50,39 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 5 contracte de solidaritate.

În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018 au fost mediate și consiliate profesional 5 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 5 persoane, astfel: 5 sunt tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului, 0 tineri cu dizabilități, 0 tineri fără familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea, 0 tineri cu copii în întreținere , 0 tineri care au executat pedepse private de libertate.

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, care constau într-un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de munca;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă care solicită aceste servicii.

În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018, 55 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 55 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că 0 persoane au optat pentru înscrierea la cursurile de formare profesională, iar 0 persoane doresc să-și deschidă o activitate pe cont propriu.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Din totalul persoanelor asistate (55 persoane), au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă 55 persoane, 0 persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 55 persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse. Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2018, ocuparea pe perioada vacanțelor a **20 persoane**, din care: **10 elevi și 10 studenți**.

În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate 0 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- au fost încadrați 0 elevi și studenți, din care 0 elevi și 0 studenți.

În funcție de mediul de proveniență, 0 elevi și 0 studenți sunt din mediul urban, iar 0 elevi și 0 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 0 elevi încadrați în muncă 0 sunt femei și 0 sunt bărbați, iar din cei 0 studenți încadrați în muncă 0 sunt femei și 0 sunt bărbați.

✓ Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a 0 persoane, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale).

III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2018 - 30.06.2018

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018 următoarele programe speciale:

- Programul 50, special pentru 50 de localități urbane;
- Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi;
- Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural

La sfârșitul lunii iunie 2018, prin implementarea **Programului 50 special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate 931 persoane, astfel:

- Servicii de mediere - 918 persoane, din care

- 669 persoane pe perioadă nedeterminată
- 249 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 36 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 100 persoane
- Prima de activare - 14 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 0 persoane
- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 16 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 0 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 0 persoane

Având în vedere că ANOFM este implicat în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat **Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, iar la nivel județean **Planul județean privind incluziunea socială și reducerea sărăciei în rândul cetățenilor de etnie roma în baza HG nr. 18/2015** pentru aprobarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2015-2020. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 105 persoane, ceea ce reprezintă 84% din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2018.

În cadrul acestui program, accentul s-a pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

La sfârșitul lunii iunie 2018, prin aplicarea Programului 145 și a Planului județean pentru incluziunea socială și reducerea sărăciei în rândul cetățenilor de etnie roma, special pentru comunitățile cu număr mare de etnici romi, s-au încadrat 19 persoane de etnie romă, pe următoarele tipuri de măsuri active:

- Servicii de mediere - 19, din care :
 - 6 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 13 persoane pe perioadă determinată.

Activități conform Plan general de măsuri HG 18/2015	Activități la nivelul județului Prahova pentru aplicare Plan general de măsuri HG 18/2015	Indicatori realizați la 30.06.2018	Grad de realizare %
B.1 Stimularea creșterii ocupării forței de muncă prin:	B.1.1 Organizarea de burse de locuri de muncă	42 persoane angajate	42,00%
- asistență personalizată prin acordarea serviciilor de informare, consiliere și profilare a persoanelor vulnerabile (inclusiv cetățenii aparținând minorității rome)	B.1.2 Acordarea de asistență personalizată prin includerea în servicii de informare, consiliere, profilare, mediere, formare profesională	596 persoane	238,40%

- creșterea ratei de participare a șomerilor la cursurile de formare profesională			
B.2 Programul "A doua șansa"	B.2.1 Sprijinirea persoanelor vulnerabile (inclusiv cetățenii aparținând minorității romă) care nu au studii sau au studiile obligatorii nefinalizate în vederea accesării Programului "A doua șansa"	0 persoane	0,00%

Prin Programul 155 special pentru localități din mediul rural au fost încadrate în muncă, 242 persoane, astfel

- Servicii de mediere - 230 persoane, din care
 - 146 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 84 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 1 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 16 persoane
- Prima de activare - 7 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 0 persoane
- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 0 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 1 persoană

III.7 Ucenicia la locul de muncă

Conform prevederilor Legii nr.279/2005 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi -H.G. nr. 855/noiembrie 2013, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj un program special pentru formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă.

La sfârșitul lunii iunie 2018 au fost înregistrate 19 contracte de ucenicie . Programele de ucenicie sunt încheiate pentru o perioadă de 2 ani iar beneficiarii acestora vor fi calificați în meserii precum Confectioner asamblor articole din textile și Lucrător în comerț.

PROGRAM DE OCUPARE LA DATA DE : 30.06.2018

	MASURA ACTIVA	Realizat judet	Programat	Realizat program %
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	6.773	15000	45,15
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	3.844	11800	32,58
1.1	- Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	6.773	15000	45,15
1.2	- Servicii de mediere a muncii	3413	9850	34,65
1.2a	- pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2319	6300	36,81
1.2b	- pe locuri de munca pe perioada determinata	1094	3550	30,82
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	6.732	15000	44,88
2	Cursuri de formare profesionala	93	250	37,20
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	348	550	63,27
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	82	320	25,63
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	0	300	0,00
5a	someri peste 45 ani	0	300	0,00
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	0	0	0,00
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	0	35	0,00
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	0	0	0,00
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	0	50	0,00
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	20	70	28,57
9a	art.74 -prima de incadrare	0	10	0,00
9b	art.75-prima de instalare	0	40	0,00
9c	art.76.2-prima de relocare	20	20	100,00
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	1	75	1,33
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	1	50	2,00
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	0	0	0,00
13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	3	10	30,00
13,1	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	0	0	0,00
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0	0,00
15	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	5	10	50,00
15,1	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	0	5	0,00
16	Alte masuri active : FSE (parteneriate proiecte)	0	245	0,00
17	Legea 72/2007 - conventie	0	10	0,00
	Legea 72/2007 - elevi	0	10	0,00
	Legea 72/2007 - studenti	0	10	0,00
18	Contracte de ucenicie	19	90	21,11
19	Legea 335/2013 (stagiu absolventi studii superioare)	2	10	20,00

CAPTOLUL IV

**REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI
PENTRU PERIOADA 01.01.2018 - 30.06.2018**

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a bazat politica managerială pentru anul 2018 cu consecvență, pe următoarele activități/ acțiuni specifice:

- Aplicarea procedurilor adecvate de gestiune a cererii și a ofertei de muncă (gestionare locuri de muncă vacante, evidență angajatori)
- Consiliere individuală și de grup (inclusiv derularea programului de consiliere în școli);
- Bursa locurilor de muncă ;
- Organizarea de programe de formare profesională pentru persoanele aflate în evidență;
- Promovarea măsurilor de stimulare în vederea creării de noi locuri de muncă (subvenționarea locurilor de muncă, acordarea unor facilități angajatorilor)
- Acordarea de stimulente financiare persoanelor în căutarea unui loc de muncă (Completarea veniturilor salariale, Stimularea mobilității forței de muncă, Stimularea încadrării absolvenților prin acordarea unor prime)
- Aplicarea măsurilor de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare (înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă, întocmirea dosarului de șomaj , stabilire și plăți drepturi șomeri, acordare și evidență viză)
- Recrutarea și plasarea forței de muncă în străinătate/ EURES
- Realizare programe speciale de ocupare (mediu rural , urban, comunități de romi ,etc)
- Acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă
- Sistemul de monitorizare și sursele de verificare (Informatică , Statistică)

Obiectivul general 1. Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;

Programul de ocupare a fost proiectat astfel încât măsurile ce vor fi implementate să fie orientate către reprezentarea echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali.

Propunerile privind programul de ocupare pentru Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pe anul 2018, s-au întocmit ținând cont de datele statistice pe care le deținem, prin comparație cu anul precedent și bineînțeles cu situația actuală a șomajului și încercând să facem o prognoză a evoluției șomajului precum și a ofertei de locuri de muncă în județ, pentru anul viitor.

De asemenea, am luat în calcul îndeplinirea obiectivelor pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ni le-a propus în 2018 și situația la momentul respectiv.

Datorită faptului că până în anul 2010 numărul șomerilor la nivelul județului Prahova era foarte mare s-au prevăzut indicatori mari de realizat pentru măsurile active prevăzute. Astfel, începând cu anul 2013, numărul șomerilor din județul Prahova este în continuă scădere, indicatorii prevăzuți rămânând aproape la fel cu cei aferenți anului 2010.

La data de 30.06.2018, situația indicatorilor de performanță se prezintă astfel:

Indicator 1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de AJOFM Prahova

În perioada 01 ianuarie - 30 iunie 2018 în evidențele AJOFM Prahova s-au înregistrat 16.261 locuri de muncă vacante și au fost ocupate 3.844 prin programul de ocupare. Procentul propus este de 75% lunar și s-a realizat 37,45% .

Nerealizarea acestui indicator se datorează fatului ca obligativitatea eliberării repartitiei în munca este doar pentru persoanele care sunt în evidența A.J.O.F.M. Prahova, locurile de muncă ocupate pentru care s-a depus comunicarea ocupării neregăsindu-se în angajările din programul de ocupare.

Există situații când comunicarea ocupării locului de muncă se face după expirarea ofertei și în acest caz nu se mai poate face ocuparea prin repartitie, nefiind astfel contorizat în cadrul indicatorului.

Indicator 2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența AJOFM Prahova aflate în căutare de loc de muncă

Pentru calculul acestui indicator s-au avut în vedere stocul de la sfârșitul anului 2017, persoanele noi intrate în evidențele AJOFM Prahova în perioada 01 ianuarie - 30 iunie 2018 și încadrările din programul de ocupare din aceeași perioadă. Astfel, în evidențele AJOFM Prahova la 31.12.2017 erau 9.070 șomeri, iar până la sfârșitul lunii iunie 2018 au fost înregistrate în evidențe 6.841 de persoane în căutarea unui loc de muncă, din care au fost ocupate 3.844 de persoane, gradul de ocupare fiind astfel de 24,16% comparativ cu 20% cât era prevăzut în contractul de performanță.

Indicator 3. Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională

Acest indicator se referă la participarea la cursuri de formare profesională a șomerilor din totalul șomerilor înregistrați în baza de date a AJOFM Prahova.

Astfel, până la data de 30.06.2018 s-au înscris la cursuri de formare profesională un număr de 175 persoane înregistrate în baza de date a AJOFM Prahova, rata de participare acestora fiind de 3,91% față de 6% cât este prevăzut.

Acest indicator nu a putut fi realizat datorită faptului ca numărul șomerilor este în scădere în ultimii ani, planul de formare este același ca în anii anteriori, nu mai sunt cursuri finanțate din fonduri europene, iar cererea este mai mică decât oferta cursurilor .

Indicator 4 . Rata de participare a șomerilor la măsuri active

Indicatorul se calculează ca raport între numărul șomerilor participanți la măsuri active și numărul șomerilor aflați în evidențe. Pentru calculul acestuia s-au folosit datele din programul de ocupare. Rata de participare la sfârșitul lunii iunie 2018 a fost de 91,45% față de 100% cât era prevăzut în contractul de management.

Nerealizarea acestui indicator se datorează scăderii numărului de intrări în evidență a șomerilor până la această dată.

Indicator 5. Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare,

5a). în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor

5b). în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților

Acești indicatori au fost calculați având la bază date din programul de ocupare, în speță participanții la măsuri active.

Indicatorul 5a. în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor a fost calculat ca raport între numărul tinerilor participanți la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare , inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor tineri înregistrați cu 4 luni în urmă. La data de 30.06.2018 rata de participare a tinerilor în primele 4 luni este de 100% la fel cât este programat.

Indicatorul 5b. în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților a fost calculat ca raport între numărul șomerilor adulți participanți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare, inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor adulți înregistrați în urmă cu 6 luni. La sfârșitul lunii iunie 2018, rata de participare a adulților în primele 6 luni de la înregistrare este de 100% la fel cât este programat.

Indicator 6. Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 ani înregistrați

Calculul acestui indicator este realizat ca raport între numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în primele 4 luni de la înregistrare și numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați.

La data de 30.06.2018 s-a realizat 37,24% față de 70% cât este programat.

Nerealizarea acestui indicator se datorează faptului că a scăzut numărul de absolvenți înregistrați la AJOFM Prahova și faptul că indicatorul referitor la formare profesională nu a fost realizat s-a reflectat și în participarea la cursuri a persoanelor tinere cu vârsta mai mică de 25 de ani.

Indicator 7. Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active

a) în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă

b) în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă

Pondere

a persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 41,16% față de 20 % cât este prevăzut în contractul de management.

Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 41,81% față de 25 % cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.

Indicator 8.a. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 43,26% față de 30% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.b. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 63,19% față de 40% cât este prevăzut în contractul de management.



Indicatori 2018			Media 2017	Ianuarie 2018	Februarie 2018	Martie 2018	Aprilie 2018	Mai 2018	Media anului 2018
Rata somajului %	Total		3,16%	3,05%	3,02%	2,90%	2,72%	2,70%	1,42%
	Masculin		3,21%	3,04%	2,99%	2,87%	2,68%	2,61%	1,40%
	Feminin		3,11%	3,06%	3,06%	2,94%	2,79%	2,82%	2,87%
Numar de someri inregistrati (persoane)	Total, din care:		9.397	9.060	8.978	8.617	8.098	8.024	4.225
	pe sexe	Barbati	5.367	5.055	4.975	4.774	4.451	4.340	2.320
		Femei	4.030	4.005	4.003	3.843	3.647	3.684	1.905
	forma de indemnizare	indemnizati	3.032	2.847	2.840	2.725	2.534	2.459	1.315
		din care, absolventi:	290	314	205	104	37	15	57
		neindemnizati	6.365	6.213	6.138	5.892	5.564	5.565	2.910
	pe medii de rezidenta	urban	3.116	2.783	2.780	2.711	2.546	2.516	1.320
		rural	6.281	6.277	6.198	5.906	5.552	5.508	2.906
	pe grupe de varsta	sub 25 ani	6.281	930	770	616	514	493	326
		25-29 ani	520	488	489	449	413	409	218
		30-39 ani	1.712	1.711	1.689	1.607	1.528	1.538	799
		40-49 ani	2.965	2.743	2.760	2.706	2.541	2.494	1.304
		50-55 ani	1.309	1.536	1.576	1.582	1.492	1.496	763
		peste 55 ani	1.799	1.652	1.694	1.657	1.610	1.594	815
Ponderea tinerilor in total someri			11,60%	10,26%	8,58%	7,15%	6,35%	6,14%	#DIV/0!
Ponderea persoanelor cu varste intre 30 si 49 ani in total someri			49,76%	49,16%	49,55%	50,05%	50,25%	50,25%	#DIV/0!
Structura somerilor pe nivel de	fara studii, gimnazial, profesional.	Numar	7.275	7.173	7.203	6.938	6.560	6.521	3.397

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

educatie	primar								
	liceal si postliceal		1.588	1.417	1.326	1.242	1.140	1.123	618
	universitar		534	470	449	437	398	380	210
	fara studii, gimnazial, profesional, primar	%	77,23%	79,17%	80,23%	80,52%	81,01%	81,27%	#DIV/0!
	liceal si postliceal		17,01%	15,64%	14,77%	14,41%	14,08%	14,00%	#DIV/0!
	universitar		5,76%	5,19%	5,00%	5,07%	4,91%	4,74%	#DIV/0!
Structura somerilor de lunga durata	Total someri de lunga durata, din care:		2.919	1.721	1.694	1.691	1.691	1.278	779
	tineri sub 25 ani (NEET)		236	184	182	201	201	188	95
	adulti peste 25 ani		2.682	1.537	1.512	1.490	1.490	1.090	684
	Total someri, din care:		9.397	9.060	8.978	8.617	8.098	8.024	4.225
	sub 25 ani		1.093	930	770	616	514	493	326
	peste 25 ani		8.304	8.130	8.208	8.001	7.584	7.531	3.899
	Pondere SLD in total someri		30,38%	19,00%	18,87%	19,62%	20,88%	15,93%	#DIV/0!
	Pondere SLD tineri sub 25 ani in total someri tineri		2,46%	2,03%	2,03%	2,33%	2,48%	2,34%	#DIV/0!
	Pondere adulti SLD peste 25 ani in total someri adulti		27,92%	16,96%	16,84%	17,29%	18,40%	13,58%	#DIV/0!