



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Aprob,
Președinte
Daniela Barbu

RAPORT
de activitate pentru
anul 2018

2019

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2018	3
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018	4
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018	14
III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2018	14
III.1.1. Formarea profesională	16
III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	19
III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional	20
III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	20
III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale	20
III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	21
III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	21
III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente	21
III.1.9. Medierea muncii	22
III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială	23
III.3. Măsuri de prevenire a șomajului	23
III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	24
III.5. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma	24
III.6. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare	25
III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale	25
CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2018	26
CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	28
V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	28
V.1.1. Rețeaua EURES	28
V.1.2. Acorduri bilaterale	31
V.2 Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate	31
CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	32
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	33
CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	35
VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	36
VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	36
VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	38
CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	38
DOCUMENTAR STATISTIC	52

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2018

Obiectivul principal în materie de ocupare a forței de muncă, stabilit în contextul Strategiei Europa 2020, prin Programul de guvernare 2018-2020, este de a atinge ținta de 70% în privința ratei de ocupare pentru grupa de vârstă 20-64 ani.

În anul 2018, obiectivul general în domeniul ocupării forței de muncă, în perspectiva Europa 2020, transpus în Strategia Națională de ocupare 2015 -2020 este atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă.

Obiectivele generale și obiectivele specifice asociate acestora stabilite în Strategia Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă conform conceptului de schimbare 2016-2020, aprobată, modificată și completată prin Hotărârile Consiliului de Administrație nr.15/24.09.2014, nr.18/26.11.2014, nr.3/25.02.2015, nr.11/17.06.2015 și 13/23.05.2016, sunt :

I. Îmbunătățirea capacității operaționale a ANOFM:

- Obiectiv specific - Optimizarea relaționării cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă
- Obiectiv specific - Strategia de abordare a angajatorilor

II. Creșterea capacității administrative a ANOFM

- Obiectiv specific II.1 Elaborarea/implementarea unei strategii de resurse umane care să permită furnizarea de servicii flexibile și de calitate;
- Obiectiv specific II.2 Dezvoltarea sistemului IT pentru fluidizarea furnizării serviciilor;
- Obiectiv specific II.3 Analiza și actualizarea procedurilor operaționale de lucru;
- Obiectiv specific II.4 Dezvoltarea de parteneriate cu parteneri sociali, furnizori de servicii, alte instituții publice și actori relevanți;
- Obiectiv specific II.5 Creșterea vizibilității instituției, și implicit a serviciilor oferite, în rândul beneficiarilor actuali și potențiali.

Obiectivele specifice ale ANOFM pentru anul 2018, derivate din documentele programatice și stabilite în contractul de performanță managerială semnat între ministrul muncii și justiției sociale și președintele ANOFM sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomerii, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;

- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Consolidarea capacității administrative a ANOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018

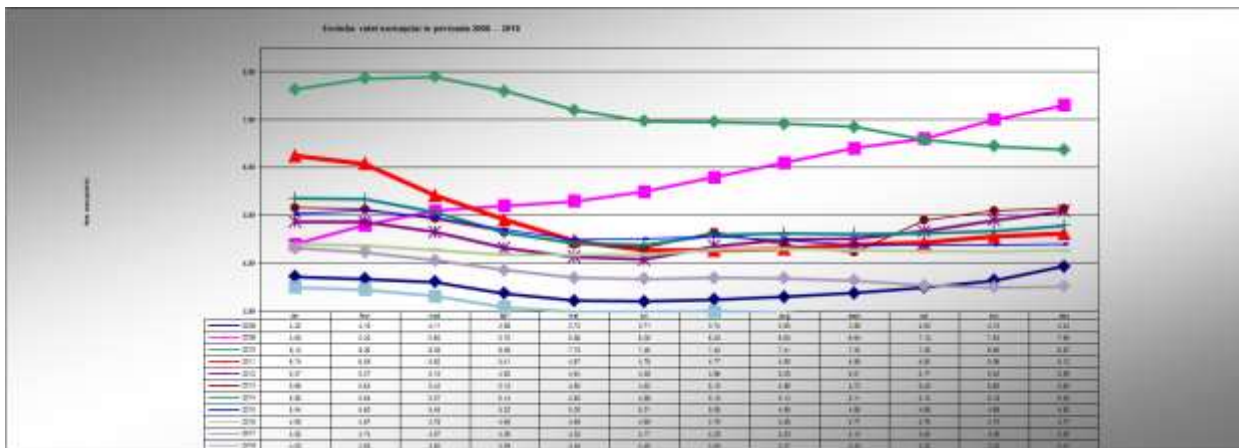
Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2018), sunt:

- resursele de muncă - 12.432,5¹ mii persoane,
- populația activă civilă - 8.717,9² mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 3.714,6 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 8.366,8² mii persoane, din care 5.362,3 mii persoane salariați

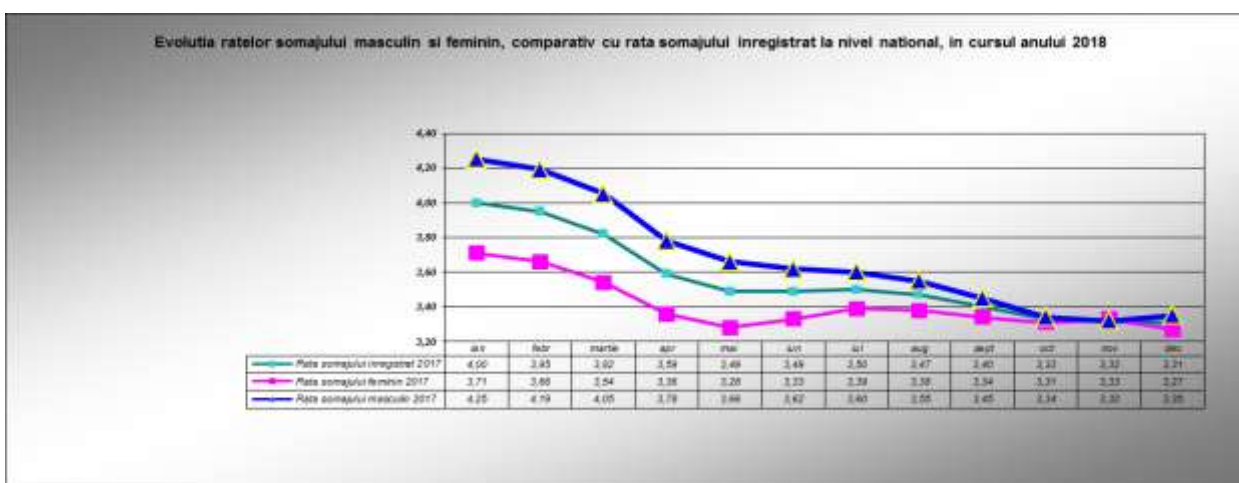
Rata șomajului înregistrat, calculată de ANOFM, a fost la sfârșitul lunii decembrie 2018 de 3,31%, ajungând astfel la un minim istoric al ultimilor 25 de ani, trendul descendent al șomajului manifestându-se pe tot parcursul anului, atipic pentru o economie cu activități sezoniere. Numărul mediu de șomeri în anul 2018 a fost de 310.067 de persoane, în timp ce numărul mediu al șomerilor indemnizați a fost de 59.178 persoane (19,1% din media numărului total de șomeri).

¹ Resursele de muncă au fost estimate pe baza populației rezidente la 1 ianuarie 2017 și datele nu sunt comparabile cu anii anteriori anului 2014

² Datele nu sunt compatibile cu anii anteriori anului 2014



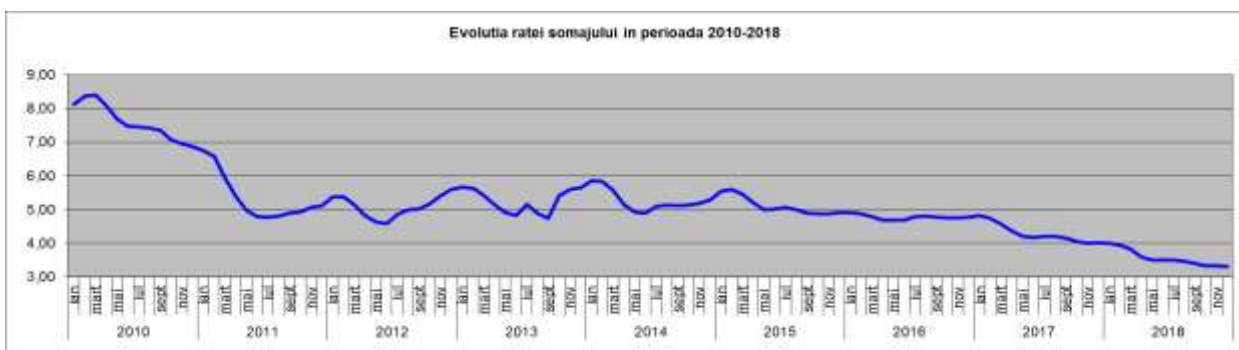
Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, sub cea înregistrată în rândul bărbaților.



Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, se constată că cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 40 - 49 de ani cu o medie 29 % în total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 10,4% în total șomeri.

Evoluția șomajului în anul 2018 face excepție de la tendințele normale pentru țara noastră, de reducere a acestuia pe perioada de vară și de creștere pe perioada de iarnă, scăderea ratei șomajului înregistrându-se și în ultimele luni ale anului astfel cum se poate observa în graficul următor.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Principalele structuri ale șomajului înregistrat pe parcursul anului 2018 sunt prezentate în tabelul următor :

Indicatori		Januarie 2018	Februarie 2018	Martie 2018	Aprilie 2018	Mai 2018	Iunie 2018	Iulie 2018	August 2018	Septembrie 2018	Octombrie 2018	Noiembrie 2018	Decembrie 2018	Media 2018	
Rata șomajului (%)	Total	4,00	3,95	3,82	3,59	3,49	3,49	3,50	3,47	3,40	3,33	3,32	3,31	3,56	
	Măsculină	4,25	4,19	4,05	3,78	3,66	3,62	3,60	3,55	3,45	3,34	3,32	3,35	3,68	
	Feminină	3,71	3,66	3,54	3,36	3,28	3,33	3,39	3,35	3,34	3,31	3,33	3,27	3,41	
Număr de șomeri înregistrați (persoane)	Total din care:		348.963	344.399	332.730	313.025	303.964	304.361	305.369	302.589	296.751	290.179	289.576	288.896	3100,67
	Pe sexe	Barbati	202.444	199.917	192.822	180.295	174.246	172.764	171.546	169.004	164.589	159.182	158.116	159.651	1753,81
		Femei	146.519	144.482	139.908	132.730	129.718	131.597	133.813	133.585	132.162	130.997	131.460	129.245	1346,96
	Șirima de indemnizare	indemnizati	74.343	72.894	65.888	57.491	53.148	51.135	52.439	55.053	53.686	55.364	57.496	62.004	591,78
		din care absobveni (54%ISK)	7.444	5.377	2.500	935	454	314	2.989	6.713	7.609	8.551	8.381	8.127	49,50
	pe medii de rezidență	neindemnizati	274.620	272.205	266.842	255.534	250.816	253.226	252.930	247.536	243.065	234.815	232.080	226.892	2508,88
		urban	99.582	98.481	94.579	88.215	86.006	87.137	88.772	89.202	87.600	86.350	85.846	84.607	897,03
	pe grupe de vârstă	rural	249.381	245.918	238.151	224.810	217.988	217.224	216.597	213.387	209.091	203.829	203.630	204.289	2203,55
		Sub 25 ani	33.151	29.501	26.085	23.197	22.498	27.825	36.675	38.344	38.832	39.110	37.489	34.064	322,31
		25-29 ani	23.247	22.434	21.243	19.775	19.008	18.514	18.784	18.070	17.209	16.080	17.017	17.255	190,53
		30-39 ani	69.535	68.113	66.479	63.263	61.003	59.473	57.375	56.011	54.609	53.345	53.533	53.686	597,02
		40-49 ani	102.553	103.433	100.641	94.398	91.251	89.365	84.956	83.852	81.827	80.100	79.664	80.733	883,98
50-55 ani		54.695	54.907	53.680	51.038	50.171	49.703	49.462	49.416	48.465	47.025	45.409	49.435	505,96	
peste 55 ani	65.782	65.951	64.602	61.354	60.033	59.401	58.117	56.896	55.809	53.919	53.464	53.723	590,88		
Pondere tinerii în total șomeri		9,50%	8,57%	7,84%	7,41%	7,40%	9,14%	12,01%	12,67%	13,09%	13,48%	12,95%	11,79%	10,49%	
Pondere persoanelor cu vârstă între 30 și 49 de ani în total șomeri		49,31%	49,81%	50,23%	50,37%	50,09%	48,90%	46,61%	46,22%	45,98%	45,99%	46,00%	46,53%	48,00%	
Structura șomerilor de lungă durată	Total șomeri de lungă durată, din care:	153.829	152.468	159.649	144.775	141.523	140.138	137.452	132.161	128.236	120.592	117.940	118.160	1377,44	
	tineri sub 25 de ani	13.432	13.098	12.681	12.178	11.962	11.651	11.402	10.595	10.597	10.327	9.937	9.284	113,80	
	adulti peste 25 de ani	140.397	139.370	137.968	132.597	129.561	128.487	126.050	121.566	117.639	110.265	108.583	108.876	1251,13	
	Total șomeri din care	348.963	344.399	332.730	313.025	303.964	304.361	305.369	302.589	296.751	290.179	289.576	288.896	3100,67	
	sub 25 de ani	33.151	29.501	26.085	23.197	22.498	27.825	36.675	38.344	38.832	39.110	37.489	34.064	322,31	
	peste 25 de ani	315.812	314.898	306.645	289.828	281.466	276.536	268.694	264.245	257.919	251.069	252.087	254.832	2778,36	
	Pondere SLD în total șomeri	44,08%	44,27%	47,98%	46,29%	46,58%	46,04%	45,01%	43,68%	43,21%	41,56%	40,73%	40,90%	44,19%	
Pondere SLD tineri sub 25 de ani în total șomeri tineri	40,52%	44,40%	48,61%	52,50%	53,17%	41,87%	31,09%	27,69%	27,29%	26,41%	24,96%	27,23%	37,14%		
Pondere SLD adulti peste 25 de ani în total șomeri adulti	44,48%	44,28%	44,99%	45,73%	46,08%	46,46%	46,91%	46,01%	45,61%	43,92%	43,07%	42,72%	45,02%		

Sursa: ANOFM-Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Pentru perioada ianuarie - decembrie 2018 disponibilizările colective de personal estimate de angajatori au fost de 15.928 persoane. Ca și în anii anteriori, capacitatea de previzionare a mediului economic, referitor la disponibilizări colective s-a dovedit a fi scăzută, pentru că, mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare, astfel încât, disponibilizările efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2018 au fost de 7.974 persoane (sub 51% din numărul estimat).

EVOLUTIA DISPONIBILIZARILOR COLECTIVE IN ANUL 2018		
LUNA	ESTIMAT	REALIZAT
IANUARIE	1.823	1.117
FEBRUARIE	1.555	913
MARTIE	1.203	686
APRILIE	2.026	395
MAI	1.445	488
IUNIE	1.134	862
IULIE	294	148
AUGUST	1.415	880
SEPTEMBRIE	750	561
OCTOMBRIE	1.027	410
NOIEMBRIE	1.787	902
DECEMBRIE	1.469	612
TOTAL	15.928	7.974

Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2018 a fost cu 3,26% mai mare decât în anul 2017. Dacă în anul 2017 numărul locurilor de muncă vacante declarate de

angajatori era de 475.592, în anul 2018 numărul locurilor de muncă vacante a fost de 491.106. Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2018, care au fost puse la dispoziția persoanelor aflate în căutare de loc de muncă din evidențele agenției, 134.246 au fost declarate în mod repetat de către angajatori, cu circa 34% mai mult decât în anul 2017 (100.549 locuri de muncă declarate în mod repetat în 2017). Situația locurilor de muncă vacante în anul 2018, comparativ cu anul 2017 este prezentată în tabelul următor:

Anul	Indicator	Total	Media lunara
2017	intrari	475.592	39.633
	din care D	100.549	8.379
	iesiri	475.549	39.603
	stoc la finele anului	14.675	x
2018	intrari	491.106	40.926
	din care D	134.246	11.187
	iesiri	496.267	41.356
	stoc la finele anului	9.514	x

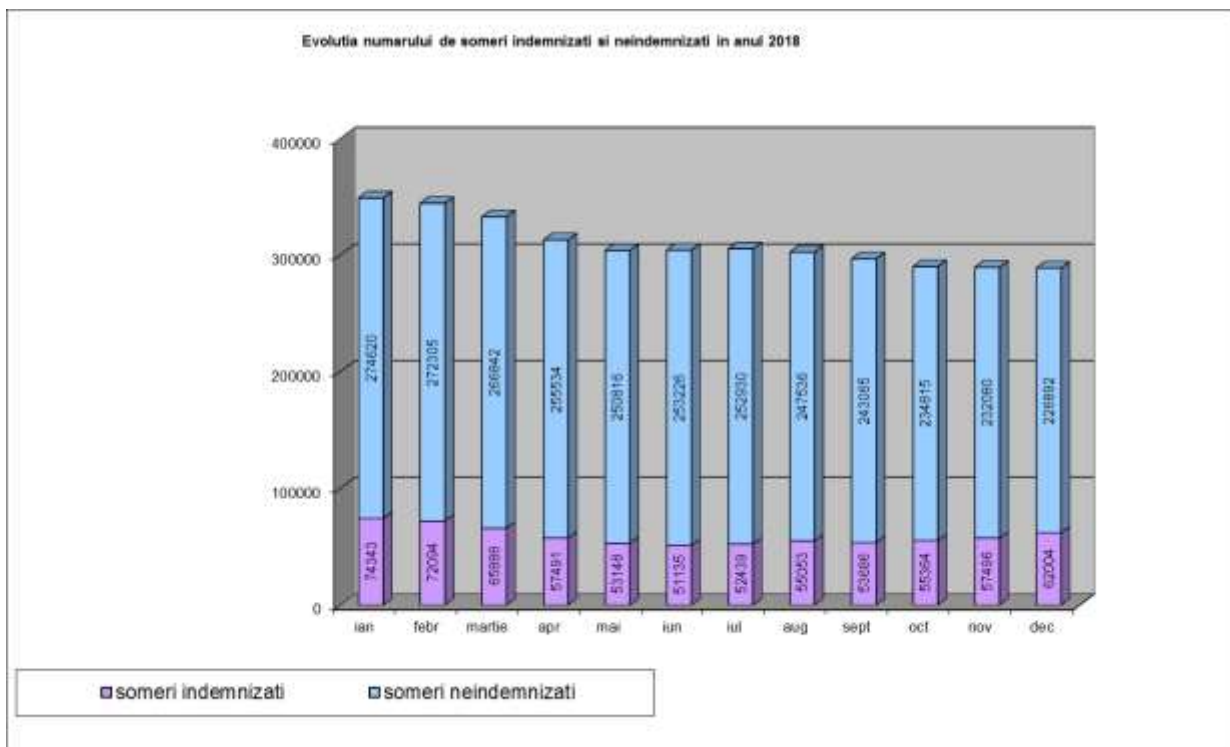
* D - locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajator

Principalele ocupații/meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante în anul 2018 sunt: agent de securitate (21.411); lucrător comercial (20.346); muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor(19.727); muncitor necalificat în industria confecțiilor(19.170); manipulant mărfuri(17.093); muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet(14.057); vânzator (13.256); șofer autocamion/mașină de mare tonaj (11.259); confectioner-asamblor articole din textile (10.880); muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide(10.256).

Principalele ocupații/ meserii pentru care au fost declarate locuri de muncă în mod repetat de angajatori în anul 2018 sunt: agent de securitate (9.433), lucrător comercial (8.324), muncitor necalificat în industria confecțiilor (5.909), muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (5.749), manipulant mărfuri(5.341), montator subansamble (4.577), confectioner-asamblor articole din textile (3.981), operator confectioner industrial îmbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice (3.288), muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (2.899).

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul întregului an 2018.

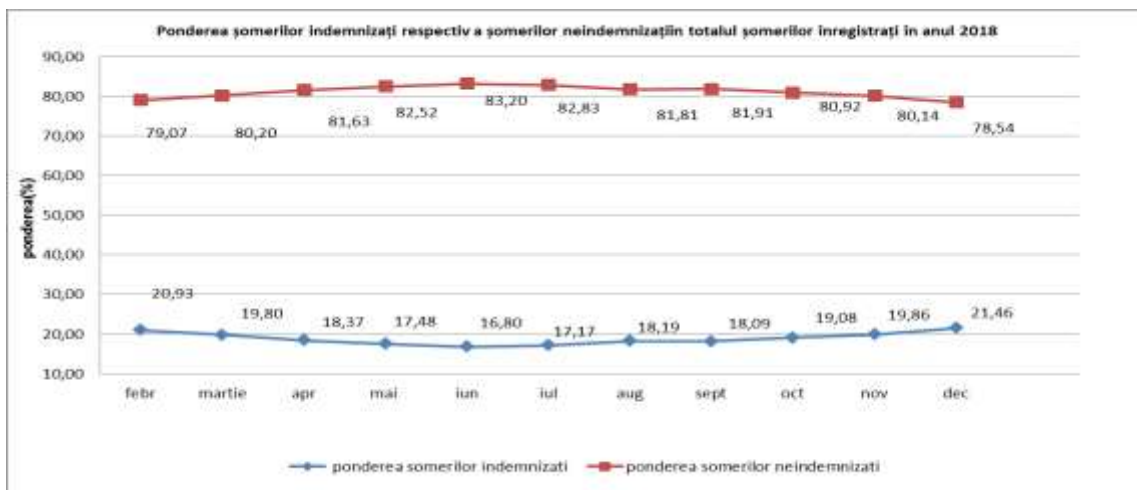
Numărul șomerilor indemnizați pe parcursul anului 2018 arată o ușoară scădere în primele 7 luni, după această perioadă înregistrându-se valori aproape constante. Această evoluție se înregistrează și în cazul șomerilor neindemnizați.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un maxim de 274 mii în luna ianuarie și un minim de 226 mii persoane în decembrie. Șomerii neindemnizați sunt persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural, care apelează la autoritățile locale pentru obținerea ajutoarelor sociale în baza legislației referitoare la venitul minim garantat.

Pe toată perioada anului 2018, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2017 și 2016.

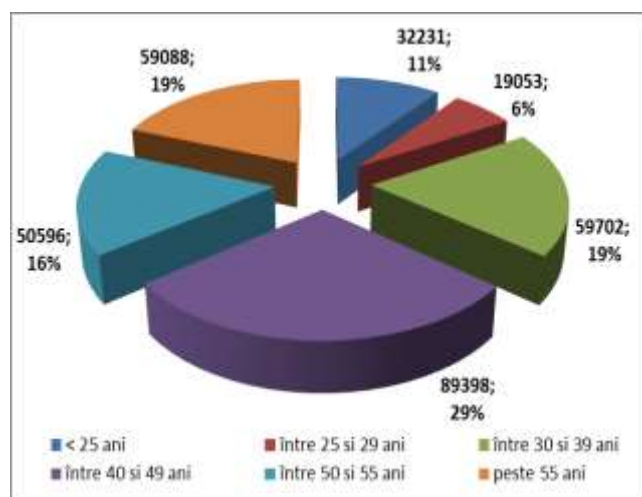


Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie a.c., se aflau înregistrați în evidențele ANOFM 9.284 tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 27,25% din totalul șomerilor cu vârsta sub 25 de ani) și 108.876 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată adulți în numărul total de șomeri adulți fiind de 42,72%. Ponderea medie a șomerilor de lungă durată tineri în totalul șomerilor tineri în anul 2018 a fost de 37,14%, iar în ponderea corespunzătoare șomerilor de lungă durată adulți a fost de 45,02%.

Structura șomajului pe grupe de vârstă în anul 2018, date medii, se prezintă sugestiv astfel:

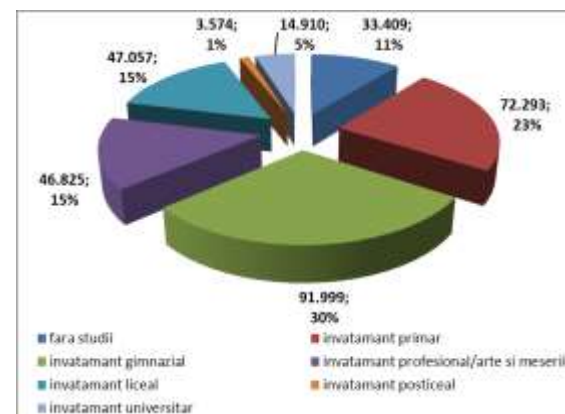
Grupa de vârstă	Nr. mediu șomeri 2018.
Total, din care:	310.067
< 25 ani	32.231
între 25 și 29 ani	19.053
între 30 și 39 ani	59.702
între 40 și 49 ani	89.398
între 50 și 55 ani	50.596
peste 55 ani	59.088



Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (media în anul 2018 fiind de 78,82 %).

Șomerii cu nivel de instruire liceal și post-liceal reprezintă, în medie, 16,47% din numărul mediu total al șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,81 %.

Nivel de educatie	Nr mediu șomeri în anul 2018
Total, din care	310.067
fara studii	33.409
invatamant primar	72.293
invatamant gimnazial	91.999
Invatamant profesional/arte si meserii	46.825
invatamant liceal	47.057
invatamant posticeal	3.574
invatamant universitar	14.910



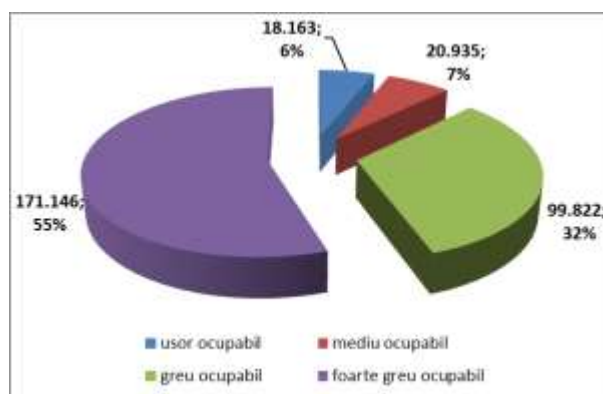
Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și

pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

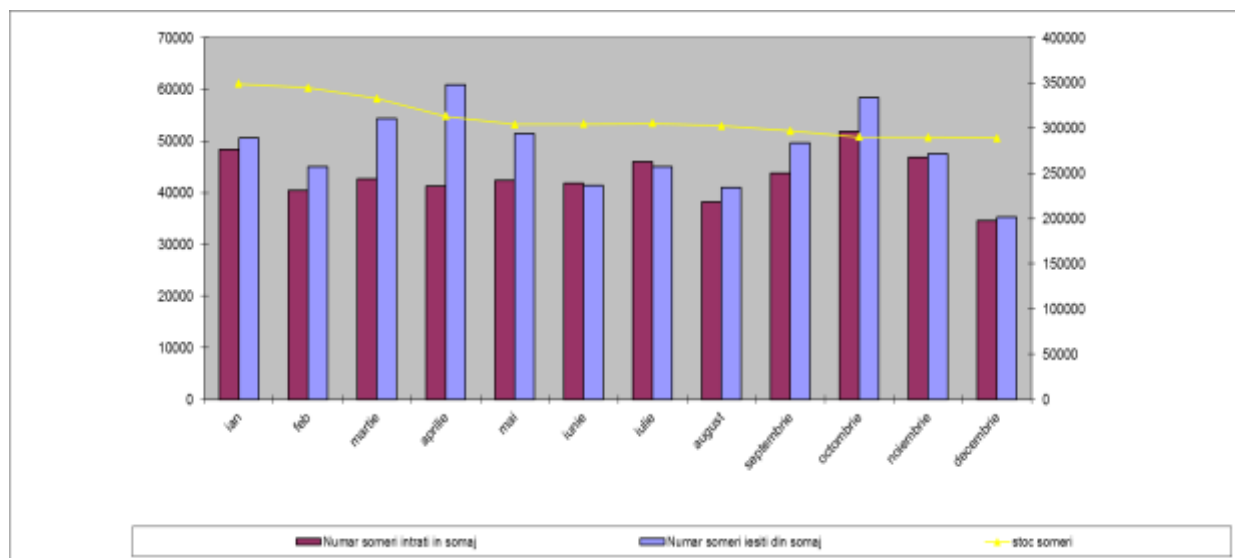
Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Repartizarea numărului mediu de șomeri înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, în anul 2018 este următoarea:

Nivel de ocupabilitate	Număr mediu șomeri 2018
Total, din care:	310.067
usor ocupabil	18.163
mediu ocupabil	20.935
greu ocupabil	99.822
foarte greu ocupabil	171.146



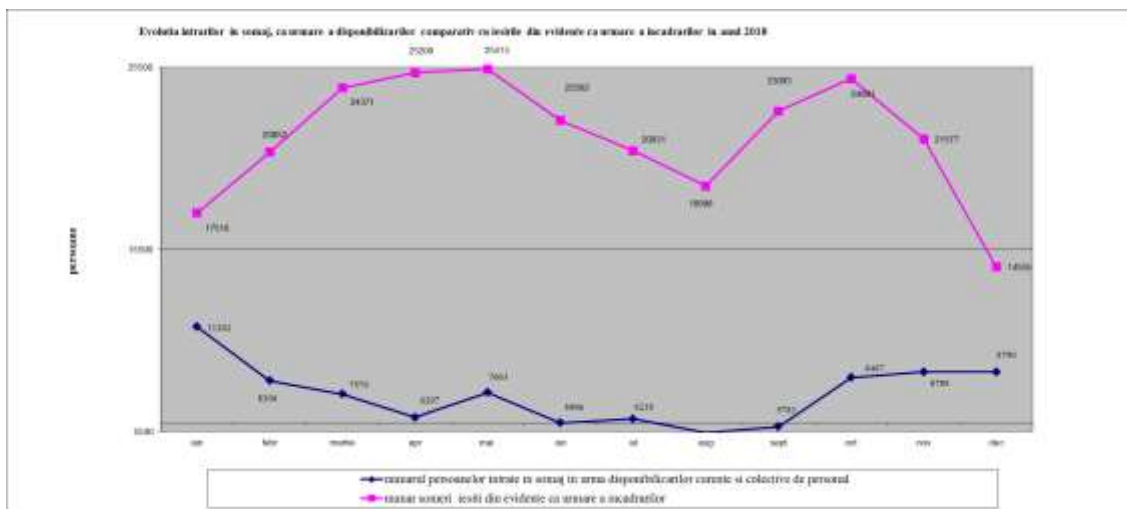
În anul 2018, au intrat în evidențe 518.244 de șomeri și au ieșit din evidențe 580.453 de șomeri.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din graficul următor se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (90.630 persoane) și ale ieșirilor din șomaj prin încadrare în muncă (259.995 persoane). Ca și în anii precedenți, numărul șomerilor ieșiți ca urmare a încadrării a fost net superior numărului persoanelor intrate în evidență

prin disponibilizare în anul 2018, raportul dintre numărul persoanelor ieșite prin încadrare și numărul celor intrate în șomaj prin disponibilizare a fost de 2,26 la 1.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă, de 25.413 persoane, înregistrat în luna mai 2018, este în scădere față de nivelul maxim al numărului persoanelor încadrate în muncă în anul 2017, de 39.913 persoane, înregistrat în luna martie 2016.

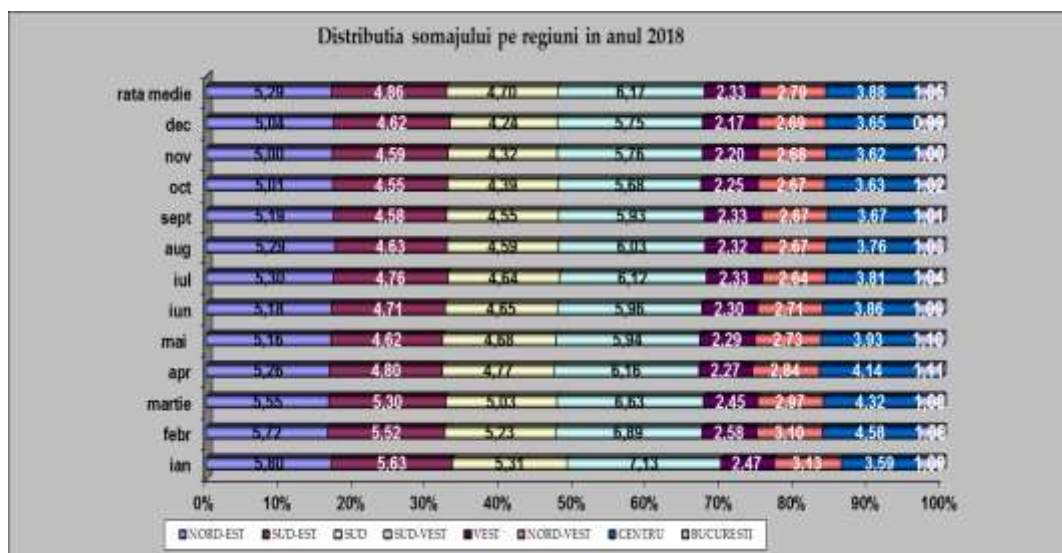
Situația șomajului înregistrat diferă de la un județ la altul, evoluțiile nefavorabile ale acestuia fiind determinate, în principal, de dezvoltarea economică inegală la nivel teritorial. Este de menționat totuși că județe cum sunt Ilfov, Timiș, dar și municipiul București, au o rată foarte redusă a șomajului înregistrat, în toată perioada analizată.

De asemenea, la un nivel relativ redus al șomajului s-au situat și județe ca: Arad, Cluj, Sibiu, Bihor, Brașov.

Regiunea București-Ilfov și județele din vestul țării au un potențial de dezvoltare peste media la nivel național, existând, în consecință, o capacitate mai mare de absorbție a forței de muncă disponibilă, acestea confruntându-se cu un deficit accentuat de forță de muncă.

Probleme majore se ridică în județe cum sunt Vaslui, Teleorman, Mehedinți, , Buzău, unde caracterul monoindustrial sau preponderent agricol, pe fondul nivelului scăzut al investițiilor, numărului redus de locuri de muncă, conduc la bariere în absorbția pe piața muncii a numărului mare de șomeri din evidența agențiilor județene. Pe de altă parte este dificil de plasat persoane din baza de date a agenției, știut fiind faptul că majoritatea șomerilor care se adresează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale deconcentrate, așa cum s-a menționat mai sus, au studii primare, gimnaziale, profesionale sau sunt fără studii, aceasta arătând că segmentul de piață cărui i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio-profesională.

Graficul următor prezintă evoluțiile ratelor șomajului pe regiuni față de rata medie a șomajului înregistrat în anul 2018, pe luni.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În anul 2018 regiunile cu cele mai ridicate rate medii ale șomajului înregistrat au fost: Sud-Vest (6,17%), Nord-Est (5,29%) și Sud-Est (4,86%), regiuni în care activitățile rurale sunt preponderente. Se constată existența unor disparități și în interiorul regiunilor, unde județe predominant agricole coexistă cu cele mai dezvoltate. De exemplu, în regiunea Sud-Vest, s-au înregistrat discrepanțe între județe, în ceea ce privește rata medie a șomajului înregistrat: nivelul maxim a fost atins în județul Mehedinți (8,61%) și Dolj (7,88%) și cel minim în județul Vâlcea (3,34%), ecartul fiind de 5,27 pp.

Evoluția ratei șomajului în perioada de referință este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în anul 2018 și în anul 2017 în tabelul următor:

Indicator	2018	2017	Diferență 2018 față de 2017
Rata șomajului înregistrat % *	3,56	4,29	-0,73
Rata șomajului feminin înregistrat % *	3,41	3,95	-0,54
Rata șomajului masculin înregistrat %*	3,68	4,57	-0,89
Numar mediu de șomeri, din care:	310.067	374.650	-64.583
- Indemnizați	59.201	73.066	-13.865
- Neindemnizați	250.866	301.584	-50.718
Total intrări (persoane), din care:	518.244	549.506	-31.262
- Noi înscriși	343.868	393.431	-49.563
- Disponibilizări	90.630	89.151	1479
Total ieșiri (persoane), din care:	580.453	616.638	-36.185
- Prin încadrare	259.995	292.662	-32.667
Pondere ieșirilor prin încadrare în total ieșiri (%)	44,79	47,46	-2,67

* date medii

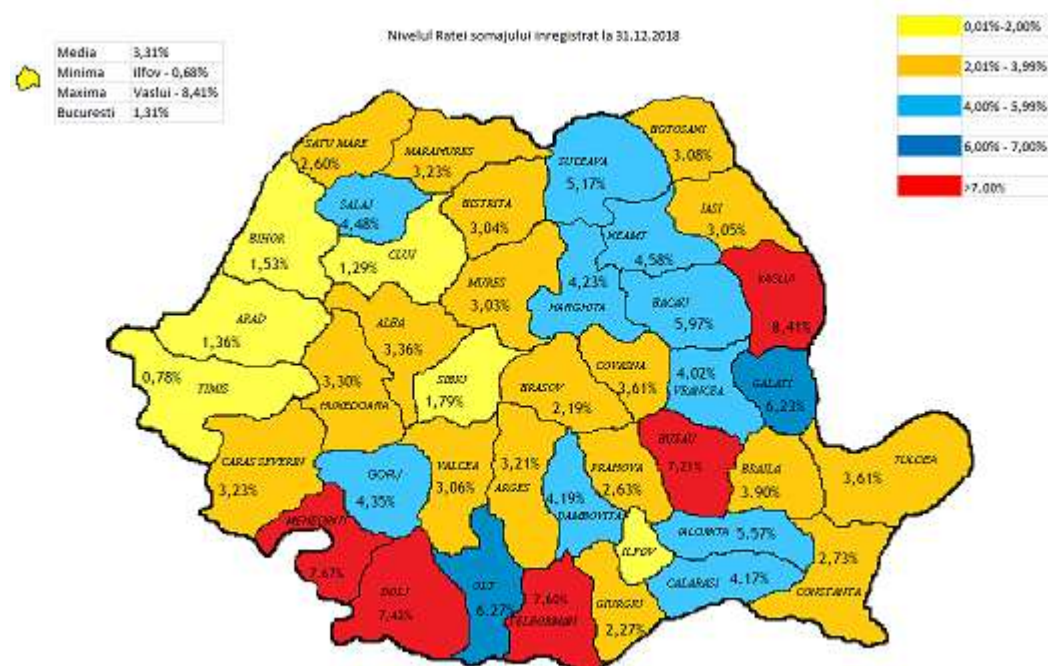
Sursa : Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din analiza principalilor indicatori statistici prezentați, rezultă că în timp ce numărul intrărilor de șomeri a fost în anul 2018 cu 31.262 persoane mai mic decât în anul 2017, numărul ieșirilor din șomaj a fost mai mic cu 36.185 persoane în anul 2018 față de anul

2017. Ponderea șomerilor ieșiți din evidențe prin încadrare în total ieșiri în anul 2018 a fost mai mică decât în anul 2017, cu 2,67pp.

Incidența intrărilor în șomaj prin disponibilizări și înscrieri noi care a scăzut față de anul 2017, precum și structura intrărilor în șomaj pe forme de indemnizare arată că intrările de șomeri au o componentă importantă de reînnoiri de cereri de înregistrare ca persoane în căutare de loc de muncă.

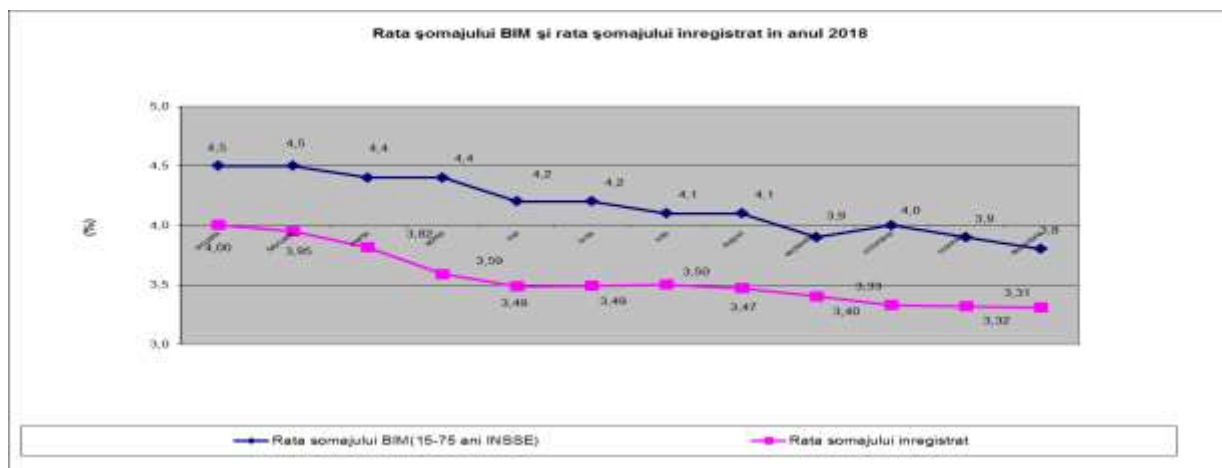
Situația ratei șomajului pe județe, la finele anului 2018, este prezentată în harta alăturată:



Tendențele de scădere a ratei șomajului înregistrat se observă și în evoluția ratei șomajului BIM (calculată conform metodologiei Biroului Internațional al Muncii³ pe baza anchetei AMIGO, realizată de INS), intensitatea scăderii fiind similară pentru ambele serii de date statistice.

1. Rata șomajului în sens BIM reprezintă proporția șomerilor BIM în populația activă. Șomerii în sens BIM sunt, conform standardelor BIM, persoanele de 15-74 ani care îndeplinesc simultan trei condiții: nu au loc de muncă, caută un loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) diferite metode active pentru a-l găsi, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă.

Rata șomajului BIM și rata șomajului înregistrat în anul 2018 sunt prezentate în graficul următor:



Sursa: Institutul Național de Statistică comunicat Nr. 24/ 31 ianuarie 2019 și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (șomaj înregistrat)

Diferența dintre cele două serii de date statistice este dată în principal de metodologia de calcul pentru rata șomajului înregistrat și rata șomajului BIM și se remarcă, în termeni de tendință, un ecart aproape constant. În medie, ecartul în anul 2018 a fost de 0,49 pp față de 0,65 pp în anul 2017 (după recalcularea datelor BIM de către INS).

Cu toate că datele nu sunt comparabile, putem spune că se remarcă faptul că pe tot parcursul anului 2018, rata șomajului BIM este superioară celei înregistrate, ceea ce poate arăta că unii dintre cei care se declară șomeri la anchetele AMIGO nu se înscriu la agențiile de ocupare ca persoane în căutarea unui loc de muncă. În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria celor cu nivel de ocupabilitate greu ocupabil și foarte greu ocupabil.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2018

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018, aprobat de către ministrul muncii și justiției sociale, conform H.G. nr. 12/2017, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii 301.200 de persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, programul conține un program special, destinat localităților din mediul rural și celor din mediul urban - 11.750 persoane ocupate, în cadrul căruia se disting două programe speciale:

- Programul *pentru localități urbane 50* - destinat creșterii ocupării și îmbunătățirii condițiilor de viață din aceste zone, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minimum 8.000 persoane;
- Programul *pentru localități rurale 150* - program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a 3.750 persoane.

Urmare a aplicării măsurilor prevăzute în programul de ocupare, în anul 2018, au fost încadrate în muncă 282.921 persoane (din care: 13.591 persoane prin implementarea

Programului 50, special pentru localități din mediul urban și 7.070 persoane prin Programul 150 special pentru localități din mediul rural) ceea ce reprezintă 93,93 % față de cât s-a programat pentru anul 2018.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 282.921 de persoane încadrate este următoarea:

- 44.324 persoane - ușor ocupabil;
- 47.759 persoane - mediu ocupabil;
- 109.477 persoane - greu ocupabil;
- 64.591 persoane - foarte greu ocupabil;
- 16.770 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii),

iar structura pe sursa de finanțare este următoarea:

- 265.554 persoane încadrate - cu finanțare din BAS;
- 17.367 persoane încadrate - cu finanțare din FSE.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2018 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale și a furnizorilor externi de servicii 431.584 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care 98.851 de persoane au beneficiat de această măsura de mai multe ori.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 20.723 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 1.221 ședințe de informare și consiliere individuală și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți (49.453 elevi).

În cadrul celor 20 centre de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități au fost consiliate 838 de persoane, dintre care: 514 persoane nou înregistrate și 324 persoane revenite din alte luni la serviciile de informare și consiliere. Meseriile/ocupațiile pentru care au optat persoanele cu dizabilități sunt următoarele: muncitor necalificat, operator introducere, validare și prelucrare date, manipulant marfuri, ambalator manual. În urma acordării serviciilor de consiliere, o parte dintre participanți au primit recomandare pentru a urma un program de formare profesională.

Dintre persoanele care au participat la serviciile oferite de centrele de informare și consiliere, 294 persoane au fost încadrate în muncă, iar după încadrare, angajatorii au beneficiat de asistență gratuită acordată de personalul centrelor. Această asistență se acordă pentru a asigura o ocupare durabilă a persoanelor cu dizabilități și pentru a crea o rețea de suport împreună cu alte instituții și organizații de profil.

III.1.1. Formarea profesională

Prin Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **37.511** persoane, din care:

- 32.561 șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- 738 persoane beneficiare de formare profesională gratuită, altele decât șomerii, din care menționăm:
 - 649 persoane aflate în detenție;
 - 5 persoane din alte categorii;
 - 84 persoane din mediul rural
- 128 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- 2.064 persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă (ucenicie);
- 2.020 persoane care își plătesc cursurile de formare profesională, organizate de CRFPA.

Pe parcursul anului 2018 au fost cuprinse în cursuri de formare profesională/procese de evaluare a competențelor dobândite în context non formal sau informal/programe de ucenicie organizate de ANOFM **28.112** persoane, din care:

- 22.011 șomeri;
- 2.477 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (2.227 persoane au urmat cursurile prin CRFPA și 250 persoane au urmat cursurile prin centre proprii);
- 205 persoane beneficiare de servicii gratuite, alții decât șomerii;
- 55 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 3.364 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

Din totalul persoanelor cuprinse la cursuri/ evaluare a competențelor obținute pe alte căi decât cele formale /programe de ucenicie, organizate de ANOFM, **17.531** au fost femei, reprezentând 62,36% din totalul persoanelor cuprinse la cursuri.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă acordă o atenție deosebită persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii, ca de exemplu: persoane din mediul rural, persoane de etnie romă, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri postinstituționalizați etc. Conform datelor transmise de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, situația persoanelor aparținând acestor grupuri dezavantajate cuprinse la cursuri, se prezintă astfel:

- 11.083 șomeri din mediul rural;
- 2.495 șomeri de lungă durată;
- 695 șomeri de etnie romă;
- 149 persoane aflate în detenție;
- 39 persoane eliberate din detenție;
- 33 șomeri cu dizabilități;
- 4 șomeri postinstituționalizați.

În anul 2018, prin rețeaua proprie de centre au fost organizate 78,32% din totalul de cursuri, la care au fost cuprinse 22.018 persoane, după cum urmează:

- 17.170 persoane cuprinse la cursurile de formare profesională prin centrele regionale de formare profesională, a adulților, din care:
 - 14.767 persoane din rândul șomerilor;
 - 176 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
 - 2.227 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.
- 4.848 persoane cuprinse la cursurile de formare profesională prin centrele proprii din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, din care:
 - 4.569 persoane din rândul șomerilor;
 - 29 persoane beneficiare de gratuitate de formare profesională, alții decât șomerii;
 - 250 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.

2.730 persoane șomere au fost cuprinse în cursuri de formare profesională/procese de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale organizate de furnizori privați de formare profesională /centre de evaluare autorizate, cu care agențiile pentru ocuparea forței de muncă au încheiat contracte, .

În anul 2018 au început 1.328 programe de formare profesională gratuite, 63,78% dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare și 36,22% fiind programe de inițiere, perfecționare și specializare.

Din cele 1.328 de programe de formare profesională, 1.237 de programe au fost finanțate din BAS, iar 91 sunt finanțate din alte fonduri decât cel al asigurarilor pentru somaj.

Analizând participarea celor 22.011 persoane din rândul șomerilor la programele de formare profesională organizate în anul 2018, se observă că o participare mai mare s-a înregistrat în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale (60,67%, respectiv 13.353 persoane), urmate de cei cu studii gimnaziale (26,80%, respectiv 5.899 persoane), la polul opus aflându-se persoanele cu studii superioare (12,53%, respectiv 2.759 persoane). Explicația acestei repartiții este dată de faptul că ANOFM organizează programe de formare pentru calificări de nivel 2, 3 sau 4, programe la care participă în general persoane ce au studii gimnaziale, profesionale, liceale sau postliceale. Pe de altă parte, nivelul ocupabilității persoanelor cu studii superioare este mai ridicat și de aceea reușesc să ocupe un loc de muncă mult mai ușor, fără să participe la cursuri de formare profesională.

Structura șomerilor participanți la cursuri, pe grupe de vârstă se prezintă astfel:

- 23,67% persoane cu vârsta sub 25 de ani - 5.209 persoane;
- 17,16% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani - 3.777 persoane;
- 25,26% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani - 5.559 persoane;
- 33,91% persoane cu vârsta peste 45 de ani - 7.466 persoane.

Se poate observa că majoritatea șomerilor participanți la cursuri au vârste mai mari de 35 de ani, în procent de 59,17%, ceea ce evidențiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la formare, spre deosebire de persoanele mai tinere.

Dintre cei 22.011 șomeri participanți la programele de formare profesională, 1.437 de persoane participă la programe de formare profesională finanțate din alte fonduri decât cel al asigurarilor pentru somaj.

Numărul participanților beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii au fost 205 persoane. Dintre acestea, 149 persoane erau aflate în detenție, 55 persoane din mediul rural și 1 persoană care a reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului.

În programele de formare organizate în anul 2018 au fost cuprinse 2.477 persoane care au plătit contravaloarea cursurilor de formare, din care 250 persoane au fost cuprinse la cursuri organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, 43 persoane care nu

beneficiază de gratuitate cuprinse în procese de evaluare a competențelor și 2.184 plătitori participanți la cursuri organizate de centrele regionale de formare profesională.

O parte din programele de formare profesională începute în anul 2017 au continuat și s-au finalizat în anul 2018. În aceste programe au fost cuprinse 8.205 persoane, după cum urmează:

- 8.055 șomeri, din care, până la finele lunii decembrie 2018, au absolvit 6.930 persoane și s-au încadrat 3.240 persoane (46 șomeri au fost participanți la cursuri finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, din care au absolvit 46 de persoane și s-au încadrat 16 șomeri);
- 42 beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, din care, până la finele lunii decembrie 2018, au absolvit 40 persoane;
- 108 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, din care, până la finele lunii decembrie 2018, au absolvit 94 de persoane.

Absolvenții cursurilor de formare profesională și ai proceselor de evaluare a competențelor sunt monitorizați 12 luni de la finalizarea acestora.

În urma monitorizării a rezultat că până la 31 decembrie 2018 au fost încadrate 11.262 persoane, după cum urmează:

- 422 persoane care au participat la cursuri începute în anul 2016, finalizate în anul 2017 și monitorizate în 2018;
- 7.377 șomeri absolvenți ai cursurilor organizate în anul 2017 și aflate în desfășurare și/sau monitorizare în 2018;
- 3.446 șomeri absolvenți ai cursurilor organizate în anul 2018;
- 17 persoane încadrate ca urmare a evaluării și certificării de competențe începute și finalizate în 2018.

Din totalul de 11.262 persoane încadrate în anul 2018:

- 11.158 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- 17 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării proceselor de evaluare și certificare a competențelor finanțate din BAS;
- 87 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe⁴ de către alte entități cu care agențiile au colaborat în baza unor parteneriate.

În anul 2018, 55 de persoane au beneficiat de servicii de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale finanțate din BAS, din care 10 persoane cu vârsta sub 25 de ani. Din cele 55 persoane, 26 persoane au fost certificate prin centre de evaluare private, iar 29 prin centre de formare proprii ale ANOFM, autorizate ca centre de evaluare.

⁴ 23 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională organizate de Fundația Rodolf Walter Timișoara în colaborare cu AJOFM Timiș, 2 persoane au fost încadrate ca urmare a absolvirii cursului "Competențe antreprenoriale în cadrul proiectului "O afacere pentru viitor" - POCU /82/3/7/105009, furnizor de formare profesională Fundatia CDIMM Braila, 31 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării unui curs de formare profesională în cadrul proiectului VOLTA - ID 120494, proiect organizat de S.C. ULTRA SECURITY S.R.L. în colaborare cu AJOFM Brașov, 1 persoană încadrată ca urmare a finalizării unui curs de formare profesională dezvoltat în parteneriat cu Asociația "Centrul de Dezvoltare SMART" - Galați, 15 persoane angajate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională organizate prin proiectul "Ocuparea Tinerilor NEETs din județul Iași" - POCU/285/2/4/120532 în colaborare cu AJOFM Iași, 5 persoane din care: 2 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor în cadrul Proiectului POCU/284/1/3/119660 UNIVERSITATEA DE ȘTIINTE AGRONOMICE SI MEDICINA VETERINARA BUCURESTI - Susținerea dezvoltării, îmbunătățirii și certificării competențelor profesionale pentru tinerii NEETs, prin facilitarea accesului acestora la măsuri integrate și inovatoare, în vederea facilitării și inserției acestora pe piața muncii - TINERII DE AZI, ANGAJAȚII DE MÂINE și 3 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor în cadrul proiectului POCU/284/1/3/120494/SC ULTRA TRAINING S.R.L.BRASOV -"VOLTA -Viziune, oportunități și locuri de muncă pentru Tinerii NEETs din Regiunea Centru", în colaborare cu AJOFM Covasna și 10 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor în cadrul proiectului „Asigura-ti viitorul /POCU/284/1/3/120265”.

În anul 2018 au fost încheiate 3.364 contracte de ucenicie și 2.937 convenții pentru 2.937 de persoane incluse în programe de ucenicie la locul de muncă. Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, în perioada de raportare au abandonat 202 persoane.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii și, pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații: lucrător în comerț (2.766 șomeri); inspector (referent) resurse umane (1.822 șomeri); agent de securitate (1.526 șomeri); operator introducere, validare și prelucrare date (1.405 șomeri); bucătar (1.085 șomeri); frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist (783 șomeri); lucrător în cultura plantelor (743 șomeri); contabil (656 șomeri); comunicare în limba engleză (632 șomeri); instalator instalații tehnico sanitare și de gaze (519 șomeri); ospătar(chelner) vânzător în unități de alimentație (516 șomeri); coafor (483 șomeri); manichiurist - pedichiurist (441 șomeri); lucrător în structuri pentru construcții (401 șomeri), competente cheie - comunicare in limba romana - competente de baza in matematica (396 șomeri) etc.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent de învățământ.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților, au condus la angajarea a 8.460 de absolvenți, după cum urmează:

- 4.346 absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă (51,37 % din totalul absolvenților încadrați);
- 4.114 absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată și nedeterminată, fără subvenționarea locului de muncă(48,62 % din totalul absolvenților încadrați din totalul absolvenților încadrați).

O contribuție importantă la încadrarea în muncă a absolvenților a fost organizarea, la nivel național, a *Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți*, în data de 19 octombrie 2018.

Din totalul celor 21.700 de participanți la bursă, 9.987 au fost absolvenți de învățământ, iar 11.713 persoane reprezintă alte categorii de persoane participante la bursă. Dintre aceștia, au fost selectați în vederea încadrării în muncă 6.331 absolvenți, din care 1.994 au fost ocupați în muncă.

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj și FSE stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În anul 2018 au fost încadrați în muncă 102 absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru care s-au încheiat 100 de convenții aferente contractelor de stagii profesionale. Din cei 102 absolvenți de învățământ superior cuprinși în programul de stagii conform Legii nr.335/2013, 78 de absolvenți au fost încadrați în primele 4 luni de la înregistrarea în evidențele agențiilor.

Structura pe sursa de finanțare a programelor de stagii ale celor 102 absolvenți este următoarea:

- 56 persoane cu finanțare din BAS;
- 44 persoane cu finanțare din FSE.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 13.998 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de sume constând în completarea veniturilor salariale în cazul încadrării înainte de expirarea perioadei pentru care se acordă indemnizația de șomaj se prezintă astfel:

- 232 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, din care 119 sunt tineri NEET;
- 1.812 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 3.981 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 7.973 persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 2.019 sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură a avut o incidență mai mare în rândul persoanelor aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 ani și peste 45 de ani ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și în anii precedenți.

Cei 13.998 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 4,95 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2018.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și al părinților unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței muncii și este în atenția serviciului public de ocupare.

În anul 2018 au fost încadrate în muncă *104.239 persoane cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentală*, din care 23.026 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (23.009 cu vârsta de peste 45 de ani și 17 șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale).

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare, sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice a forței de muncă în anul 2018 a contribuit la ocuparea a 2.076 persoane, din care:

- 1.057 persoane prin încadrarea la o la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare) - localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;
- 277 persoane prin încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;
- 742 persoane încadrate prin prima de relocare în condițiile legii.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra persoanelor c e vârsta de peste 45 de ani, peste 30% din totalul celor care au accesat măsura de mobilitate și cei cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (25 % din total), beneficiarii acestei măsuri grupându-se după cum urmează:

- 471 persoane au vârsta sub 25 de ani, din care 298 sunt tineri NEET;
- 519 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani;
- 454 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani;
- 632 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 142 sunt persoane peste 55 de ani.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă 1.131 sunt bărbați și 945 sunt femei.

Gradul de mobilitate scăzut al forței de muncă din România este determinat în unele cazuri de complexul de probleme ale forței de muncă din partea de est (în care nu se înregistrează locuri de muncă în număr ridicat), de tipul problemelor sociale (copii, bătrâni în întreținere) și de competențe, de mentalitate, chiar și în condițiile în care ar avea oportunități de ocupare în vestul României sau în alte zone cu potențial de ocupare.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-au încadrat în muncă 402 persoane, din care 201 persoane cu handicap prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, inclusiv angajatorilor de inserție. În data de 3 decembrie 2018, ANOFM a marcat ziua internațională a persoanelor cu dizabilități prin organizarea în parteneriat cu ANPD și DGASPC bursa locurilor de muncă pentru persoanele cu handicap, la nivel național, prilej cu care s-au prezentat beneficiile pe care le au angajatorii dacă încadrează persoane din această categorie.

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de încurajare a așa numitei auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în oferirea de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea unei activități pe cont propriu.

În anul 2018, aceste servicii au fost accesate, la solicitare, de 423 de persoane.

Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a *serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri*, a fost de 46 persoane, din care 23 sunt femei. Acest rezultat se explică în principal prin faptul că oferta furnizorilor de consultanță și asistență în afaceri este una modestă și concentrată mai ales în zonele marilor orașe în care rata șomajului este, de regulă, mică, prin incapacitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura activități pe cont propriu (fapt justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local asociate cu riscul oricărei afaceri la început.

III.1.9. Medierea muncii

Prin *acordarea serviciilor de mediere* s-a realizat ocuparea a 261.666 persoane, din care:

- 199.741 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 61.925 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată;

Din cele 417.689 persoane cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 62,64 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Medierea muncii s-a asigurat și prin intermediul burselor locurilor de muncă.

În cursul anului 2018, ANOFM, prin agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, a organizat 32 burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii pentru meserii în diferite ramuri de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

În vederea organizării burselor pentru diferite meserii sau domenii de activitate au fost contactați 2.248 agenți economici, din aceștia au participat 348, care au oferit 5.051 locuri de muncă. Numărul persoanelor participante la bursele pe meserii a fost de 4.905 persoane, din care au fost selectate în vederea încadrării 2.024 persoane.

Rezultatele finale indică încadrarea a 556 de persoane, din care 538 de persoane fără studii superioare și 18 persoane cu studii superioare.

În contractul de performanță managerială pentru anul 2018 s-a prevăzut organizarea a două burse naționale, una în primăvară pentru toate categoriile de persoane în căutare de loc de muncă (20 aprilie 2018) și una în toamnă, pentru absolvenții de învățământ (19 octombrie 2018).

De asemenea, au fost prevăzute organizarea de burse la cererea pieței muncii pentru:

- persoanele de etnie romă,
- tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului,
- orice alte grupuri țintă în afara celor două menționate mai sus, precum și pentru diferite meserii sau ramuri de activitate, în funcție de evoluția pieței muncii locale.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în perioada ianuarie - decembrie 2018, au fost ocupate 9.538 persoane, după cum urmează:

- 6.954 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă - evaluare la o lună,
- 1.994 persoane la Bursa absolvenților - evaluare la o lună,

- 556 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru diferite meserii sau domenii de activitate diverse,
- 34 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri țintă.

În data de 3 decembrie 2018 a avut loc, la nivel național, Bursa locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități. Rezultatele la o lună se prezintă astfel:

- au fost contactați 3.117 agenți economici;
- au participat 362 agenți economici;
- au fost oferite 2.792 locuri de muncă, din care pentru persoane cu dizabilități: 2.411;
- au participat 1.523 de persoane în căutare de loc de muncă, din care 1.292 de persoane cu dizabilități;
- au fost selectate în vederea încadrării 580 de persoane, din care 519 persoane cu dizabilități;
- au fost încadrate 99 de persoane, din care 55 de persoane cu dizabilități (53 fără studii superioare și 2 cu studii superioare).

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

În anul 2018, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 230 contracte de solidaritate și au fost identificați 68 de angajatori de inserție. S-a realizat promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor de inserție, fiindu-le prezentate beneficiile pe care le au dacă încadrează tineri cu risc de marginalizare în accepțiunea legii.

Pe parcursul anului 2018 au beneficiat de servicii de mediere și de consiliere profesională 264 persoane din rândul categoriilor de tineri cu risc de marginalizare socială.

Au fost încadrate în muncă 116 persoane, din care: 59 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (50,9 %), 20 de tineri cu dizabilități (17,2 %), 19 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (16,4 %), 16 tineri cu copii în întreținere (13,8 %), 2 tineri care au executat pedepse privative de libertatea (1,7%).

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere care se acordă, potrivit legii, persoanelor care urmează să fie disponibilizate în cazul unor restructurări ale activității care conduc la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului și, la cerere, persoanelor amenintate de riscul de a deveni șomeri.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere⁵, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

⁵ Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;

În anul 2018, 4.372 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere. În cadrul serviciilor de preconcediere 2.038 beneficiari au completat chestionare în scopul orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active. Din aceste chestionare rezultă faptul că principalele opțiuni de viitor ale persoanelor asistate se referă la înscrierea la cursuri de calificare/recalificare (727 persoane) și desfășurarea unei activități pe cont propriu (141 persoane).

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Astfel, 3.769 de persoane beneficiare de aceste servicii au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă, 919 de persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 2.853 de persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante, în vederea plasării. Menționăm că o persoană asistată poate beneficia de un cumul de servicii de preconcediere.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea acestora pe durată determinată de maximum 60 de zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007. Acesta are în vedere asigurarea unei atitudini active față de muncă, precum și a legăturii cu experiența dobândită la locul de muncă.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2018, ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.995 persoane**, din care: **1.300 elevi și 695 studenți**.

În perioada ianuarie - decembrie 2018, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți au fost încheiate **552 convenții** în baza Legii nr.72/2007 și au fost încadrați **1.925 elevi și studenți**, din care: **1.741 elevi și 184 studenți**.

În funcție de mediul de rezidență, **1.074 de elevi și 110 de studenți** sunt din mediul urban, iar **667 de elevi și 74 de studenți** sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei **1.741 de elevi** încadrați în muncă **859 sunt femei și 882 sunt bărbați**, iar din cei **184 de studenți** încadrați în muncă **82 sunt femei și 102 sunt bărbați**.

III.5. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici roma

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, ANOFM a elaborat Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 2.190 persoane, aprox. 47% din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2018.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de munca;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Prin aplicarea Programului 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în perioada ianuarie - decembrie 2018, s-a realizat încadrarea a 2.250 persoane de etnie romă⁶ % din totalul persoanelor de etnie romă ocupate prin Programul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă (3.971 persoane de etnie romă).

III.6. Acordarea serviciilor de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acordarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București.

În anul 2018, au fost acordate 106 de certificate de acordare pentru servicii specializate pentru 69 de furnizori din 23 de județe și Municipiul București. Dintre aceștia, 47 de furnizori au primit acordare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, 49 de furnizori au primit acordare numai pentru servicii de mediere a muncii, iar 47 de furnizori au primit certificat de acordare numai pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Cele mai multe certificate au fost eliberate în Județul Cluj (22 certificate pentru 11 furnizori), Municipiul București (13 certificate pentru 10 de furnizori), Vâlcea (10 certificate pentru 8 furnizori) și Dolj (6 certificate pentru 4 furnizori).

La finele anului 2018, în Registrul furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă erau înregistrați 1.268 furnizori care au fost acreditați conform prevederilor Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care 870 de furnizori aveau acordare pentru ambele tipuri de servicii, 266 de furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și 133 de furnizori pentru servicii de mediere a muncii.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor comunicate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2018 au fost mediați și ocupați 11.597 șomeri.

III.7. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și

⁶ Precizăm că, pentru a se încadra, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

La finele anului 2018 în registrul figurau 114 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială, din care 12 au primit și certificat de întreprindere socială de inserție, respectiv marcă socială. Situația celor 114 de atestate (acordate în 35 de județe), pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 50 asociații, 6 case de ajutor reciproc ale salariaților, 7 societati cooperative de gradul 1, 8 fundații, 43 alte categorii de persoane juridice.

În anul 2018 au fost retrase 16 atestate (9 asociații, 3 societati cooperative de gradul 1 și 4 alte categorii de persoane juridice) la cerere sau pentru nerespectarea condițiilor legale.

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2018

Potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată și ale Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a încheiat în luna iulie 2018, cu ministrul muncii și justiției sociale, contractul de performanță managerială pentru anul 2018.

Pentru anul 2018 au fost stabiliți 11 indicatori de performanță managerială, precum și indicatori cantitativi.

a) Prin implementarea în anul 2018, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin contractul semnat între ministrul muncii și justiției sociale și președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract pt anul 2018	Valoare realizată în anul 2018*	Diferența față de valoarea stabilită prin contract (pp)
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80%	76,15%	-3,85
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	40%	39,26%	-0,74
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	9,49%	-2,51

4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	94,27%	-5,73
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			
5a	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	98,94%	-1,06
5b	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	97,94%	-2,06
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%	59,01%	-15,99
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:			
7a	la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	35%	40,92%	+5,92
7b	la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	40%	42,66%	+2,66
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			
8a	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	38,92%	-1,08
8b	12 luni de la data susținerii examenului de absolvire	60%	52,04%	-7,96
9.	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65%	31,86	-33,14
10.	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	5%	8,19%	+3,19
11.	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	5%	19,75%	+14,75

* Datele pentru calculul indicatorilor au fost furnizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București

După cum se poate observa, nu toți indicatorii/ subindicatorii au fost realizați, în unele cazuri diferența față de valoarea stabilită fiind foarte mică (Indicatorul "Rata de participare

a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor” a înregistrat valoarea de 98,94%, cu 1,06 puncte procentuale mai puțin față de 100%, nivel programat pentru anul 2018.

Cel mai important decalaj dintre nivelul programat și cel realizat se constată în cazul indicatorului 9 ”Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați. În perioada de raportare, Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați a atins valoarea de 31,86%, cu 33,14 puncte procentuale mai puțin decât valoarea programată pentru anul 2018. Trebuie menționat că agențiile teritoriale au demarat activitatea specifică de invitare la sediu a șomerilor de lungă durată în vederea încheierii de acorduri de integrare în muncă după publicarea⁷ procedurii privind punerea în aplicare a prevederilor art. 58 alin. (5) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și a modelului acordului de integrare în muncă.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a îndeplinit rolul său de a media între cererea și oferta de forță de muncă în condițiile stabilite de cadrul legal în vigoare, nerealizarea unor indicatori fiind și o consecință a capacității reduse a angajatorilor de a absorbi forța de muncă disponibilă, prin intermediul unor programe de tipul celor asimilate formării profesionale cum sunt ucenicia la locul de muncă, stagiile profesionale pentru absolvenți de învățământ superior, care au la bază și contracte individuale de muncă, fie de lipsa forței de muncă pregătită conform cerințelor angajatorilor.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1. Rețeaua EURES

ANOFM este membră a rețelei EURES din anul 2007, iar din anul 2014 asigură coordonarea rețelei naționale EURES, în calitate de Birou Național de Coordonare (BNC). Agențiile teritoriale ale ANOFM îndeplinesc rolul de membri EURES, oferind serviciile specifice prevăzute de legislația europeană. EURES reprezintă o rețea de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri publici și privați implicați pe piața muncii, fiind coordonată de Comisia Europeană. Rețeaua are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Elveția. În anul 2018 au fost primite de la angajatori și membri EURES europeni 5.941 de locuri de muncă vacante în diverse state europene, cu 7,3% mai mult decât numărul înregistrat în anul 2017 (5.536 de locuri). Locurile de muncă vacante au fost traduse în limba română și încărcate de consilierii EURES pe website-ul www.eures.anofm.ro, pentru promovare în rândul persoanelor aflate în căutarea de locuri de muncă. Cele mai multe oferte de muncă au provenit din Germania, Olanda, Spania, Marea Britanie, Austria, Danemarca, Irlanda, locurile de muncă fiind diverse, de exemplu: lucrători calificați și necalificați în agricultură, manipulanți marfă, curieri corespondență, personal de serviciu în birouri și hoteluri, personal în domeniul hotelier-gastronomic, măcelari, șoferi de autoturisme și camionete, electricieni, instalatori, lăcătuși, sudori. Au existat și locuri de muncă pentru personal medical și ingineri cu diverse specializări, dar numărul acestora nu a fost semnificativ, având în vedere că ANOFM, în calitate de SPO, a comunicat celorlalți membri europeni

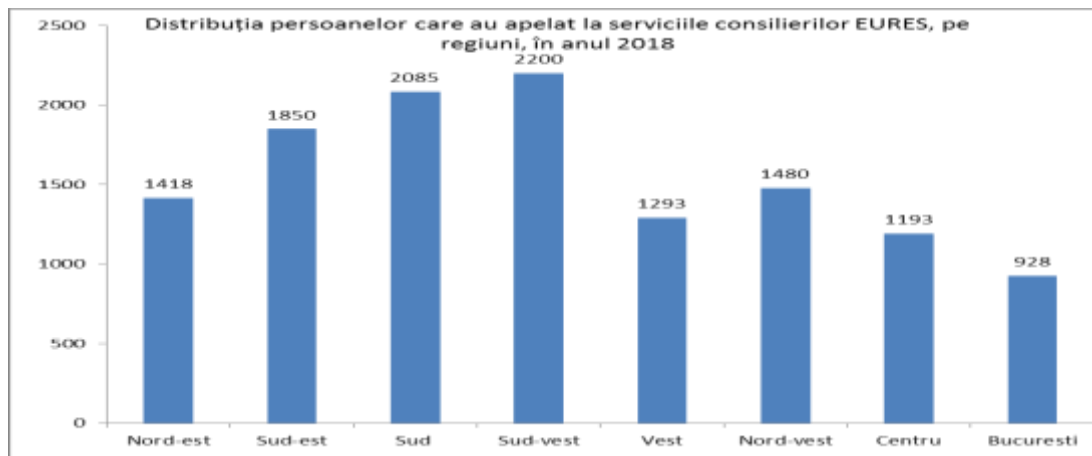
⁷ Monitorul Oficial nr. 703 din 13 august 2018

EURES că și România înregistrează deficit de lucrători în diverse sectoare economice precum cel medical, construcții, turism.

În anul 2018, consilierii EURES au oferit servicii de informare, consiliere și mediere unui număr de **16.774 persoane**, din care 12.447 persoane au beneficiat de servicii individuale, restul de 4.327 persoane fiind informate prin contacte de grup (zile ale informării, burse generale ale locurilor de muncă, seminarii etc.). Cele mai multe contacte individuale (7.776) au avut ca subiect găsirea unui loc de muncă în UE/SEE, restul solicitărilor referindu-se la informații generale EURES și condiții de viață și muncă în alte state. Față de anul anterior, numărul total al persoanelor care au contactat individual consilierii EURES a scăzut cu 4.609 (27%).

În ceea ce privește **distribuția pe nivele de instruire a celor 12.447 persoane**, se constată creșterea constantă în ultimii patru ani a ponderii persoanelor cu studii primare, gimnaziale și profesionale (de la 46,3% în 2015 la 52,6% în 2018), scăderea ponderii celor cu studii liceale și postliceale (de la 43,2% în 2015 la 39,0% în 2018) și a celor cu studii superioare (de la 10,5% în 2015 la 8,4% în 2018). *Detalii referitoare la persoanele care au beneficiat de toata gama de servicii EURES se regăsesc în anexele prezentului Raport.*

În graficul următor este prezentată **distribuția regională a persoanelor care au apelat la întreaga gamă de servicii EURES** oferite de consilierii EURES:



Totodată, în vederea furnizării serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene, BNC și agențiile teritoriale ale ANOFM, în calitate de membri EURES, au organizat 9 selecții la cererea unor angajatori și membri EURES din Spania, Danemarca, Germania, Portugalia. Ca urmare a selecțiilor EURES, dar și a medierii individuale furnizate de consilieri, 399 persoane și-au găsit un loc de muncă în state UE/SEE, după cum urmează:

- 203 persoane plasate ca urmare a selecțiilor organizate de EURES România,
- 196 persoane plasate astfel: au fost inițial admise ca rezerve în timpul selecțiilor dar, ulterior, au fost acceptate de angajatori; pe baza unor relații de muncă cu același angajator, stabilite în anii anteriori tot prin intermediul EURES; ca rezultat al serviciilor individuale de consiliere și mediere oferite de consilierii EURES; ca urmare a promovării ofertelor de muncă pe website-ul EURES național, după care au fost angajatorii au organizat selecții, caz în care consilierii EURES au fost prezenți pentru a se asigura că viitorii lucrători primesc informații detaliate cu privire la condițiile de muncă, salarizare etc.

Ponderea persoanelor admise ca rezultat al selecțiilor în numărul de persoane participante la selecții a fost de 41,5% față de 63,4% înregistrată în 2017. Ponderea locurilor de muncă vacante ocupate în numărul de posturi vacante oferite în cadrul selecțiilor a fost de 20,1%, față de 25,9% înregistrată în 2017. Această situație este influențată în principal de gradul

ridicat de neparticipare la burse a candidaților pre-selecțai (55,9% din invitați nu au mai venit la selecții în 2018), trend de creștere manifestat încă din anul 2016. Menționăm că numărul contractelor de muncă în state europene, prin serviciile EURES, a scăzut de la 1.765 în 2016, 825 în 2017 la 399 în 2018. *Detalii referitoare la selecțiile EURES în anul 2018, locurile de muncă disponibile la selecții, contractele de muncă obținute de cetățenii români se regăsesc în anexele prezentului Raport.*

Din totalul persoanelor plasate, 315 persoane (79%) au obținut contracte de muncă în agricultură, ca lucrători sezonieri. ANOFM/EURES România promovează în principal locuri de muncă sezoniere și organizează recrutări pentru astfel de posturi, care nu implică un export de forță de muncă calificată, având constant în vedere deficitul de lucrători cu care se confruntă piața națională a muncii. Contractele de muncă pe o perioadă de maximum 6 luni sunt o oportunitate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă cu șanse scăzute de ocupare la nivel național și o sursă de venituri care ajung, în principal, în România.

Din punct de vedere al distribuției după gen a lucrătorilor angajați în alte state, bărbații reprezintă 53% din numărul total, iar femeile 47%. În ceea ce privește repartitia lor pe grupe de vârstă, 30,6% din totalul lucrătorilor aveau vârsta între 36-45 de ani, 28,8% aveau vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, 25,6% aveau peste 45 de ani și 15% aveau vârsta între 18-25 de ani.

Pe lângă selecții, membrii EURES au organizat și **activități de informare** pentru promovarea serviciilor EURES, dar și a măsurilor active ale ANOFM pentru stimularea mobilității la nivel național, adresându-se diverselor grupuri țintă: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, angajatori, studenți și liceeni, autorități locale, parteneri sociali, personal non EURES al agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. S-au organizat 44 de sesiuni de informare EURES pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, 52 pentru studenți și liceeni, 11 pentru angajatori, 4 pentru autorități publice locale, syndicate, patronate, 7 sesiuni de informare pentru personalul non-EURES din cadrul agențiilor teritoriale, cu un total de 4.179 persoane informate. *Detalii referitoare la activitățile de informare se regăsesc în anexele Raportului.*

Totodată, ANOFM și agențiile județene au oferit servicii de informare și suport pentru stimularea mobilității lucrătorilor prin programele finanțate de C.E.: “YFEJ - Primul tău loc de muncă EURES” (lider SPO italian) și ”Reactivate” (lider SPO suedez); în primul program ANOFM a fost partener, iar în al doilea, entitate asociată. Consilierii EURES români au informat, în activitatea zilnică, 4.698 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cu privire la programele de mobilitate (“Primul tău loc de muncă EURES - YFEJ” - 2.823 pers. și „Reactivate” - 1.875 pers.). Programele oferă beneficii financiare care pot acoperi deplasarea la interviu a candidatului, relocarea, efectuarea unui curs de limbă străină și recunoașterea calificărilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat european, diferit fiind doar grupul țintă: primul program se adresează tinerilor cu vârsta între 18-35 ani, iar cel de-al doilea are în vedere persoanele cu vârsta peste 35 de ani. În anul 2018 au fost acceptate 5 aplicații pentru beneficii acordate prin proiectul *Reactivate* (4 pentru sprijin financiar de relocare în alt stat și 1 pentru sprijin financiar pentru recunoașterea calificărilor) și 1 aplicație pentru obținerea de sprijin financiar pentru recunoașterea calificărilor prin proiectul *YFEJ - lider SPO din Suedia* (în acest proiect ANOFM nu a fost partener, dar a cooperat activ pe baza relațiilor de lucru din anii anteriori). În ceea ce privește participarea la proiectul *YFEJ* cu lider SPO italian, ANOFM nu deține date directe, întrucât aplicațiile s-au făcut direct pe platforma web a programului italian de către persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă; raportarea datelor statistice pe țări se va face de SPO italian la finalul proiectului.

Tot în activitatea de informare se înscrie și elaborarea și transmiterea de către BNC către Biroul European de Coordonare EURES, în luna martie 2018, a documentului specific de țară

cu privire la piața muncii și la condițiile de muncă și de viață din România, document încărcat pe portalul european EURES pentru informarea cetățenilor europeni.

În ceea ce privește comunicarea cu clienții și vizibilitatea serviciilor de mobilitate oferite de EURES România, membrii EURES și BNC au utilizat canalele disponibile:

- La nivelul BNC: au fost încărcate 52 de articole pe website-ul ANOFM și pe website-ul național EURES, în principal cu tema *Locuri de muncă vacante în spațiul european*, cu 297.187 vizualizări ale articolelor (nr. afișări sau sesiuni); pe paginile de Facebook și LinkedIn ale EURES România și pe pagina de Facebook a ANOFM, au fost încărcate 214 articole cu subiect EURES/conex mobilității, cu 334.731 vizualizări ale articolelor și 3.512 like-uri.
- La nivelul membrilor EURES: pe paginile de social media ale agențiilor teritoriale au fost încărcate 1.532 articole EURES, cu 117.121 vizualizări; pe website-urile agențiilor teritoriale au fost încărcate 684 articole EURES, iar în presa scrisă, on line, audio și video au apărut 6.007 articole și interviuri cu subiect EURES.
- Elaborarea, în principal în format electronic, și distribuirea prin rețelele de socializare și pe website-uri a diverse materiale de informare (ex. "Informații utile pentru cetățenii români care se află în căutarea unui loc de muncă în străinătate" (AJOFM BN), "Reactivate - schemă de mobilitate pentru persoanele peste 35 de ani" (AJOFM Gorj), pliant EURES (AJOFM NT), „Viața și munca în Austria” (AJOFM AR), „Servicii oferite PCLM și angajatorilor” (BNC).)

V.1.2. Acorduri bilaterale

ANOFM gestionează și alte instrumente de mobilitate pe baza cărora lucrătorii români pot obține un loc de muncă în străinătate. Astfel, pe baza solicitării anuale primite din partea Centralei pentru Mediarea Străinilor și a Specialiștilor din Bonn, s-a efectuat medierea studenților români în vederea angajării pe perioada vacanței de vară în Germania; din 6 aplicații înregistrate, doar 2 studenți au comunicat către AMOFM București obținerea unui contract de muncă în această țară.

De asemenea, ANOFM pune în aplicare Protocolul dintre Ministerul Muncii din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, ratificat prin H.G. nr. 958/2014. Menționăm că în anul 2018 nu s-a înregistrat nici o plasare în acest stat întrucât numărul candidaților înregistrați la nivel național a fost insuficient pentru a justifica organizarea unei selecții în România, conform cerințelor partenerilor israelieni Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

V.2 Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

Pentru a veni în sprijinul lucrătorilor români care și-au găsit un loc de muncă în state europene, al cetățenilor români care sunt șomeri sau sunt în căutarea unui alt loc de muncă în state europene sau în România, ANOFM a colaborat cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, cu servicii publice de ocupare/rețele EURES din alte state, precum și cu instituții din România, respectiv MMJS, Ministerul Românilor de Pretutindeni, Inspectoratul Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române etc.

Reprezentanți ai ANOFM/Biroului Național de Coordonare EURES și ai MMSJ au participat la acțiuni de informare organizate de Ambasada României din Spania în cooperare cu SPO spaniol, în lunile mai și iunie 2018. În cadrul acestor acțiuni, cetățenii români au fost informați cu privire la locurile de muncă vacante din România, serviciile ANOFM, măsurile

de stimulare a mobilității la nivel național și de încurajare a reîntoarcerii în țară, serviciile EURES, drepturile de securitate socială ale lucrătorilor, serviciile SPO din statul gazdă.

De asemenea, participarea personalului EURES român la 7 evenimente organizate de alți membri EURES externi (predominant burse internaționale ale locurilor de muncă) în Italia, Franța, Cipru, Lituania, Bulgaria și Olanda a oferit oportunitatea întăririi colaborării cu alte SPO și a schimbului de informații cu privire la viața și munca în aceste state/în România, dar și de a prezenta în rândul cetățenilor români care au vizitat standul României (în special în țările unde există mari comunități de români) locurile de muncă vacante din România, serviciile ANOFM, măsurile de stimulare a mobilității la nivel național și de încurajare a reîntoarcerii în țară, rețeaua EURES. La aceste acțiuni, personalul ANOFM/AJOFM a discutat cu circa 280-300 persoane (din care aprox. 120 au fost cetățeni români) și cu aprox. 15 angajatori europeni.

În cadrul campaniei naționale a Ministerului Românilor de Pretutindeni “Informare acasă! Siguranță în lume!” desfășurată în perioada mai-iunie 2018, reprezentanții agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă au furnizat informații despre serviciile ANOFM, inclusiv EURES, unui număr de 10.000 tineri, elevi, studenți, reprezentanți ai ligilor studențești, profesori (conf. comunicatului de presă al MRP), iar în campania desfășurată în august-septembrie 2018 au participat reprezentanții a 27 agenții teritoriale ale ANOFM, oferind informații specifice unui număr de aprox. 1.640 reprezentanți ai unităților administrativ teritoriale.

Alte canale de comunicare folosite pentru informarea cetățenilor români care doresc să lucreze în străinătate, ca urmare a serviciilor EURES și a acordurilor juridice bilaterale încheiate de România în domeniul schimbului de forță de muncă, au fost:

- publicarea ofertelor de muncă pe website-ul național EURES și afișarea lor la sediile agențiilor județene; publicarea de articole specifice pe website-ul ANOFM și pe paginile de social media județene, ale EURES România și ANOFM

- elaborarea de răspunsuri la petițiile/cererile/solicitările persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă și angajatorilor interesați să recruteze lucrători români, europeni sau non-UE; la nivelul BNC au fost soluționate 199 solicitări scrise (inclusiv prin punctunicontact.eures@anofm.ro) și au fost furnizate aprox. 790 răspunsuri telefonice.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În aplicarea prevederilor referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, ANOFM are rolul de organism de legătură, calitate în care coordonează activitatea structurilor teritoriale din subordine, iar agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au rolul de instituții competente, calitate în care eliberează formulare europene (de tip E 300 sau tip U) destinate instituțiilor din alte state membre sau, după caz, valorifică informațiile certificate prin formularele eliberate de instituțiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestații de șomaj în România.

În anul 2018, ANOFM a primit de la instituții competente din alte State membre UE, SEA sau din Elveția, precum și de la persoane fizice interesate, un număr de peste 5.000 de cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301/U1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, respectiv pentru eliberarea formularelor E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre în vederea stabilirii cuantumului ajutorului de șomaj în aceste state.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agențiile județene 2.944 formulare E 301/U1/U002, dintre care cele mai multe pentru Spania - 1167, Austria - 572, Germania - 456, Franta - 225 și Belgia - 180. Totodată, agențiile județene au emis un număr de 1.811 formulare E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre. Cele mai multe formulare E 302/ U006 au fost emise pentru Spania - 1795.

De asemenea, în cursul anului 2018, la solicitarea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sau a persoanelor interesate, au fost primite 169 formulare E 301/U1/U002 eliberate de instituții competente din alte state membre UE, SEA sau din Elveția în vederea examinării îndeplinirii condițiilor de deschidere a dreptului la prestații de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare realizate de persoanele interesate în statele respective.

În ceea ce privește menținerea dreptului la plata prestațiilor de șomaj în perioada în care șomerii ai altor state membre își caută un loc de muncă în România, s-au înregistrat 1.143 de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de regulamentele europene în domeniul securității sociale. Totodată, la nivelul agențiilor județene, s-au înregistrat 14 solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are ca atribuție expres prezentată în art. 6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr. 202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România.

Proiectul noncompetitiv INTESPO - Inregistrarea tinerilor în evidențele SPO (Axa prioritară 2 „Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”, Obiectiv specific 2.3 „Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare”), pentru care s-a semnat Contractul de finanțare în luna septembrie 2017. Scopul proiectului este creșterea numărului de tineri inactivi NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri integrate de sprijin.

Proiectul, al cărui beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, are o durată de 48 de luni și se implementează în parteneriat cu MMJS, MEN și ANPIS, valoarea finanțării din fondurile publice fiind de 213.636.395,25 lei (47.474.754,5 EUR).

În perioada 01.01 - 31.12.2018, în cadrul proiectului, prin implementarea activităților specifice, au fost contactați/identificați 40.647 de tineri NEET și înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare 36.650 de tineri NEET. În 2018 au fost depuse 4 cereri de rambursare în valoare totală de 4.147.256,63 lei.

Stimularea inserției tinerilor NEET pe piața forței de muncă și susținerea angajatorilor pentru încadrarea acestora este asigurată prin accesarea de fonduri europene nerambursabile în cadrul POCU 2014-2020. Pentru aceasta au fost contractate și se află în perioada de implementare următoarele proiecte non-competitive:

- Proiectul ACTIMOB 1 - Activare și mobilitate tineri NEETs,
- Axa prioritară 1, Locuri de muncă pentru tineri,

- Obiectivul specific 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile;
- Contractul de finanțare a fost semnat în data de 16.02.2018, iar durata proiectului este de 12 luni.
- Grup țintă: tineri NEET, beneficiari - 1200 persoane;
- În anul 2018 a fost depusă o cerere de rambursare având o valoare totală de 18.000 euro.
- Proiectul „UNIT 2 RMD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunea mai dezvoltată”, Regiunea București-Ilfov
 - Axa prioritară 2 „Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”,
 - Obiectivul specific 2.1 „Creșterea ocupării tinerilor NEET șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile” și Obiectivul specific 2.2 „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.”
 - Contractul de finanțare a fost semnat în data de 16.02.2018, iar durata proiectului este de 48 de luni;
 - Grup țintă: tineri NEET; nr beneficiari - 115 persoane.
 - În anul 2018 a fost depusă o cerere de rambursare în valoare totală de 156 euro.
- Proiectul „UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate”, (regiuni eligibile: Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia)
 - Axa prioritară 2 „Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”,
 - Obiectivul specific 2.1 „Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile” și Obiectivul specific 2.2 „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.
 - Contractul a fost semnat în data de 16.02.2018.
 - Grup țintă: tineri NEET cu rezidența în regiunile eligibile; nr. beneficiari - 900 persoane.
 - În anul 2018 au fost depuse 3 cereri de rambursare în valoare totală de 236.114 euro.
- Proiectul „ACTIMOB 2 ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs”,
 - Regiuni eligibile: Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Vest pentru perioada 2014-2016 și Nord-Est, Nord-Vest, Vest pentru perioada 2017-2021;
 - Axa prioritară 2,
 - Obiectivul specific 2.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile;
 - Contractul a fost semnat în data de 31.08.2018.
 - Grup țintă: tineri NEET; nr beneficiari - 12.765 persoane;
 - În anul 2018 a fost depusă o cerere de rambursare în valoare totală de 9.000.000 euro.
- Proiectul „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai puțin dezvoltate”,
 - Axa prioritară 3 „Scheme naționale - programe de ucenicie și stagii”,
 - Obiectivele specifice 3.1 „Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație”, 3.2 „Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma”, 3.3 „Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență”, 3.4 „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație”, 3.5 „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al cetățenilor români aparținând minorității roma”, 3.6 „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență”.

- Contractul de finanțare a fost semnat în data de 3.04.2018;
- Nr beneficiari estimat - 3.700 șomeri;
- În anul 2018 au fost depuse 2 cereri de rambursare având o valoare totală de 674.000 euro.
- Proiectul „PRO ACCES RMPD alternativ 2014 - 2021 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, Regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Sud-Muntenia, Sud-Est, Centru;
 - Axa prioritară 3,
 - Obiective specifice 3.1, 3.2, 3.3. Proiectul are ca scop creșterea oportunităților pentru încadrarea de șomeri non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și persoane inactice non-NEET prin acordarea de sprijin financiar șomerilor non-NEET care se angajează.
 - Contractul a fost semnat în data de 08.08.2018.
 - Nr. estimat de beneficiari: 110.000 șomeri.
 - În anul 2018 a fost depusă o cerere de rambursare în valoare totală de 79.000.000 euro.

Pentru susținerea încadrării în muncă a tinerilor NEET, ANOFM a depus în luna decembrie 2018, la DGPOCU, următoarele fișe de proiect:

- Fișă de proiect “ACTIMOB - NEETs - Activare și mobilitate tineri NEETs”, Regiuni eligibile: Sud-Vest Oltenia, Sud - Muntenia, Sud-Est
 - Axa prioritară 1 “Locuri de muncă pentru tineri”,
 - Obiectivul specific 1.1 “Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16- 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile.
 - Nr. estimat de beneficiari - 10.728 persoane;
- Fișa de proiect “ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs”, regiunile eligibile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru.
 - Axa prioritară 2 “Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”,
 - Obiectivul specific 2.1 “Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile;
 - Nr. estimat de beneficiari: 11.146 persoane.

Pentru realizarea Strategiei ANOFM post 2021, în luna decembrie 2018, a fost depusă Fișa de proiect “Strategia ANOFM post 2021 - STRATEG” , în cadrul POCU 2014-2020, Axa 3 “Locuri de muncă pentru toți”, Obiectiv specific “3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente/sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile pieței muncii/corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date privind tinerii NEETs” și Obiectivul specific 3.11. “Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă”. La finele anului 2018 fișa de proiect se afla în procedură de evaluare la DG POCU.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 3/2018 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2018, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 79/2018 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 102/2018 privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2018.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 2.728.072 mii lei, cu 21,23 puncte procentuale mai mare decât cele din anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 1.001.757 mii lei, cu 1,99 puncte procentuale peste nivelul celor din anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2018, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 1.726.315 mii lei, din care 833.592 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 892.723 mii lei excedentul fondului de garantare.

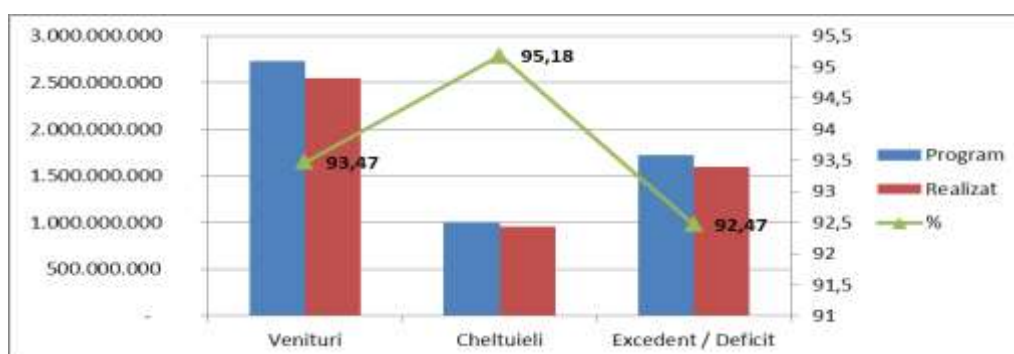
VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2018, astfel:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	2.728.072.000	2.549.801.460	93,47
Cheltuieli	1.001.757.000	953.457.406	95,18
Excedent / Deficit	1.726.315.000	1.596.344.054	92,47

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2018 se prezintă după cum urmează:



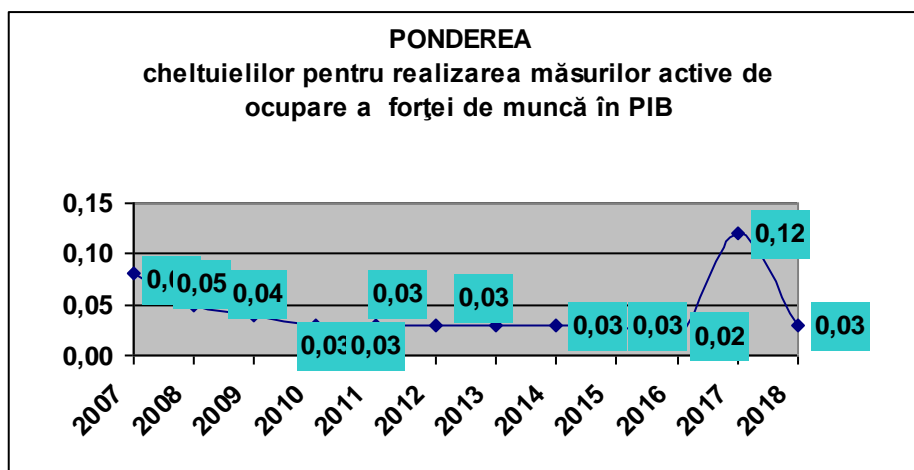
Surse: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - pentru cheltuieli;
Agenția Națională de Administrare Fiscală - pentru venituri

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2018, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 1.001.757.000 lei, cheltuiela efectivă a reprezentat 95,18%, adică 953.457.406 lei.

În anul 2018, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

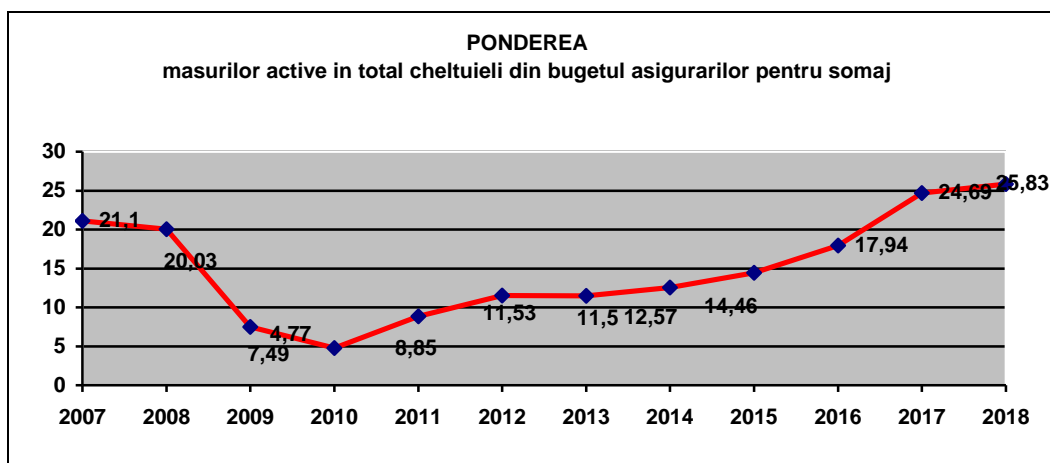
Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea deținută în PIB de cheltuielile realizate cu măsurile active, pentru perioada 2007-2018, este prezentată în următorul grafic:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2007 - 2017, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului dar o creștere în anul 2017 (0,08% în 2007, 0,05 în 2008, 0,04 în 2009, 0,03 în 2010, 0,03 în 2011, 0,03 în 2012, 0,03 în 2013, 0,03 în 2014, 0,03 în 2015, 0,02 în 2016, 0,12 în 2017 și 0,03 în 2018).

În ceea ce privește ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2000 - 2018 se prezintă după cum urmează:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă⁸ astfel:

⁸ Potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia. La întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Măsura activă	lei		
	Prevederea bugetară definitivă 2018	Execuția bugetară la 31.12.2018	%
Formare profesională	36.268.410	33.976.032	93,68
Stimularea angajării absolvenților	235.752.000	32.519.144	93,60
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		14.542.381	
Stimularea mobilității forței de muncă		11.574.985	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		148.260.837	
Plăți pentru stimularea absolvenților		1.240.057	
Plăți conform Legea 72/2007	792.446		
Plăți pt pregătirea prof a absolvenților (art. 84)	1.008.121		
Legea 335/2013 stagieri	537.010		
Prima de activare (art.73^2)	4.721.222		
Prima de relocare (art76(2) OUG6/2017)	5.463.304		
Plati pt tineri cu risc de marginalizare socială	3.117.000	2.796.409	89,71
Alte masuri active	1.370.000	1.287.762	94,00
Total	276.507.410	258.719.710	93,57

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2018, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Lei

Cap.	Denumire indicator	Program 2018	Execuție 2018	%
5004	Total cheltuieli	1.001.757.000	953.457.406	95,18
6404	Cheltuielile fondului de garantare	13.806.000	12.090.074	87,57
6504	Învățământ	38.024.000	35.537.594	93,46
6804	Asigurări și asistență socială	634.863.000	614.910.231	96,86
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	315.064.000	290.919.507	92,34

VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2018 s-a încheiat cu un excedent 1.596.344 mii lei, din care 721.162 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 875.182. mii lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Prin natura atribuțiilor sale, ANOFM este o instituție cu conducere tripartită, asigurată de un Consiliul de Administrație care îi coordonează întreaga activitate implicându-se, prin hotărârile adoptate, în toate acțiunile realizate.

În cursul anului 2018, ANOFM a organizat 12 ședințe ale consiliului de administrație, fiind emise 21 hotărâri. Potrivit art. 18 din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare. În cadrul ședințelor consiliului de administrație s-au aprobat: modificarea Procedurii de selecție a partenerilor în vederea aplicării unor cereri de finanțare pentru proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile; defalcarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2018 pe structurile teritoriale ale ANOFM, programul de investiții al ANOFM și structurilor teritoriale pentru 2018.

De asemenea, au fost aprobate: Planul de formare profesională a personalului propriu, Planul Național de activitate EURES 2017 etc. Totodată, Consiliul de Administrație a avizat proiectele programelor naționale anuale privind ocuparea și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și Contractul de performanță managerială pentru anul 2018 .

În cadrul ședințelor Consiliului de Administrație au fost prezentate informări cu privire la desfășurarea ședințelor Consiliilor Consultative (lunar), stadiul implementării strategiei ANOFM, realizările Programului de Investiții pentru anul 2018, precum și stadiul investițiilor în primul semestru al anului 2018, stadiul proiectelor derulate prin Fonduri Europene de către ANOFM, prezentarea stadiului realizării indicatorilor din Contractul de Performanță Managerială pentru anul 2018, informări privind economia socială și altele.

Potrivit Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, directorii executivi ai agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sunt sprijiniți de Consilii Consultative Tripartite, în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

În anul 2018 au fost organizate 504 ședințe ale Consiliilor Consultative din cele 536 de ședințe posibile (94% din total). În 31 de agenții județene s-au organizat ședințe ale consiliilor consultative în fiecare lună.

În ceea ce urmează, prezentăm principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel național pe județe și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-a definitivat programul de ocupare pentru anul 2018 și s-a elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul programului anual de ocupare a forței de muncă pentru anul 2019, pe diferitele sale structuri, incluzând programele speciale.

S-au monitorizat și coordonat:

- aplicarea programelor de ocupare a forței de muncă pentru anul 2018;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și a celor stabiliți în contractul angajament încheiat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale (preluarea, analiza și sinteza rapoartelor și informațiilor transmise de direcțiile și compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);

- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul agențiilor teritoriale pentru piața internă a muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale.

S-au calculat și raportat instituțiilor coordonatoare, indicatorii privind Garantia pentru tineret 2017 - 2020 aflați în responsabilitatea agenției, indicatorii privind șomerii de lungă durată, indicatorii privind activitatea SPO în cadrul rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Europa, inclusiv indicatorii privind Politica pieței muncii (LMP) etc.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2017, Bilanțul de ocupare pe anul 2017, raportul anual privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, puncte de vedere cu privire la acte normative, planuri de acțiune, ghiduri, proceduri, răspunsuri la interpelări ale parlamentarilor etc.).

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

- Economia socială

S-a asigurat îndeplinirea atribuțiilor prevăzute, astfel:

- actualizarea lunară a Registrului unic de evidență al întreprinderilor sociale și îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM a extrasului registrului;
- coordonarea și îndrumarea compartimentelor de economie socială din cadrul agențiilor teritoriale în activitatea specifică domeniului economiei sociale;
- elaborarea de materiale informative;
- monitorizarea planurilor de inserție socio profesionale județene pentru perioada 2018-2020, primirea, centralizarea raportărilor periodice (conform prevederilor legale) ale compartimentelor de economie socială din cadrul structurilor teritoriale, analiza și întocmirea rapoartelor prevăzute de legislația în vigoare;
- inițierea acțiunilor dedicate promovării economiei sociale și colaborarea cu serviciul de comunicare din cadrul ANOFM pentru marcarea lunii mai ca lună dedicată promovării acestui sector, conform legii;
- participarea la întâlniri, comitete, grupuri și comisii în legătură directe cu activitatea de economie socială.

-Formare Profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2018, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2018, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul de performanță managerială încheiat cu Ministerul Muncii și Justiției sociale și a indicatorilor de performanță stabiliți în contractele încheiate cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București,
- realizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de performanță managerială, încheiate cu Centrele Regionale de Formare Profesională pentru Adulți,
- activitatea Centrelor Regionale de Formare Profesională pentru Adulți și a centrelor de formare profesională din cadrul agențiilor teritoriale,
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale,
- activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent,
- implementarea acțiunilor subscrise activității de informare și consiliere profesională.

S-a elaborat, pe baza procedurilor și propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul planului anual de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pentru anul 2019.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

- *Coordonarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene nerambursabile*

S-a asigurat participarea în grupurile de lucru inițiate de AM PECU pentru elaborarea unor proiecte, de Ghiduri specifice în vederea deschiderii apelurilor de propuneri de proiecte pentru POCU, în cadrul cărora ANOFM este beneficiar eligibil.

S-au elaborat și depus la AM PECU, în vederea evaluării și introducerii în MYSMIS, fișe de proiect non-competitive pentru obținerea finanțării FSE, în cadrul POCU, perioada de programare 2014 - 2020, cu scopul creșterii șanselor de ocupare în rândul tinerilor NEETs și a altor categorii defavorizate, modernizării instituționale a SPO la nivel național și teritorial și creșterii satisfacției clienților SPO (proiectele sunt menționate la cap.VII).

- *Managementul bazelor de date și servicii informatice*

Pentru asigurarea funcționării sistemului informatic al ANOFM, s-au întreprins următoarele măsuri:

- La nivelul ANOFM sunt instalate și funcționale un echipament antispam și soluții antivirus la care se adaugă echipamentele proiectului de securizare a infrastructurilor cibernetice de interes național intitulat „Sistem național de protecție a infrastructurilor IT&C de interes național împotriva amenințărilor provenite din spațiu/cibernetice”, proiect susținut cu ajutorul Centrului National Cyberint din cadrul Serviciului Român de Informații. În perioada de raportare, s-a asigurat funcționarea corespunzătoare a acestor echipamente. Deasemenea, s-au aplicat noi reguli de securitate pe aceste echipamente, astfel încât nivelul de infectare cu viruși a scăzut față de anii anteriori;
- s-a asigurat funcționarea aplicațiilor utilizate de ANOFM/AJOFM/CRFPA, care au fost parametrizate și s-au rezolvat majoritatea erorilor de operare semnalate prin aplicația de ticketing;

- s-au adus îmbunătățiri serverului pe care se află aplicația expert a ANOFM prin achiziționarea unor HDD-uri rapide și realizarea unui sistem de tip RAID, riscul de a pierde date esențiale a scăzut și a crescut viteza de procesare a bazei de date. În perioada de raportare, sistemul informatic, în ansamblul său, a funcționat în regim normal având în vedere uzura fizică și morală a echipamentelor hardware;
- s-a asigurat intervenția operativă pentru înlocuirea unor echipamente HDD care s-au defectat pentru asigurarea securității și funcționării sistemului informatic.
- s-a dezvoltat o aplicație informatică pentru evidența contractelor de internship (publicată on-line la adresa de web: <https://www.internship.anofm.ro> care poate fi accesată cu ajutorul unui browser de internet), punându-se în aplicare prevederile art.29, alin.1, din Legea Nr.176/2018 privind internshipul referitoare la obligația înființării Registrului electronic de evidență a contractelor de internship de către ANOFM. În anul 2018 s-au înregistrat 121 angajatori ca organizații gazdă, cu 201 contracte de internship;
- s-a asigurat securizarea schimbului de date prin internet prin criptare prin achiziționarea certificatelor SSL de tipul „TrueBusiness ID with EV Multidomain”, necesare mai ales pentru autentificările utilizatorilor care accesează Registrul electronic de evidență a contractelor de internship precum și pentru autentificarea posesorilor de carduri profesionale și angajatorilor care declară locurile de muncă vacante;
- a fost instalat noul webservice EURES, o versiune actualizată care permite interconectarea cu sistemul EURES;
- s-a finalizat noul website al ANOFM/AJOFM/AMOFM/CRFPA, din luna decembrie putând fi accesat la adresa: <https://www.anofm.ro/>.

S-a asigurat schimbul de date cu următoarele instituții: Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD), Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF), Inspekția Muncii (IM), Casa Națională de Pensii Publice (CNPP), Oficiul Național Registrul Comerțului (ONRC), Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială (ANPIS).

Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice, central, județean și local, precum și a centrelor regionale de formare profesională a adulților (conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat).

Anul bugetar 2018 a fost un an cu multe constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, mai ales că finanțarea măsurilor active de stimulare a putut fi realizată prin proiecte POCU din FSE.

- Resurse umane și salarizare

Direcția Resurse Umane și Salarizare a asigurat *gestionarea resurselor umane* la nivelul aparatului propriu și al unităților subordonate prin:

- organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice de conducere de director executiv/director executiv adjunct al AJOFM/AMOFM, ocuparea funcțiilor publice de execuție vacante și temporar vacante din cadrul ANOFM și unitățile subordonate;
- întocmirea statelor de funcții, organigrama și ROF-ul pentru aparatul propriu, respectiv organigrama și ROF-ul cadru pentru unitățile din subordinea ANOFM, ori de câte ori au suferit modificări în structurile organizatorice în vederea avizării de către ANFP și aprobării prin ordin de către președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- monitorizarea evidenței personalului angajat prin întocmirea lunară a statului de personal al aparatului propriu și a statului de personal pentru personalul de conducere al unităților subordonate numit prin ordin de președinte, precum și a centralizatoarelor statelor de personal ale unităților subordonate ANOFM;
- monitorizarea și evidența concediilor de odihnă și a concediilor medicale ale personalului;
- elaborarea și întocmirea proiectelor de ordin ale Președintelui ANOFM privind angajarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale salariaților din cadrul ANOFM și pentru directorii executivi/executivi adjuncți/directori/directori adjuncți ai AJOFM/AMOFM/ CNFPPP/CRFPA;
- coordonarea și asigurarea bunei desfășurări a evaluării performanțelor individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANOFM și a personalului de conducere din cadrul structurilor din subordinea ANOFM, conform legii;
- centralizarea și transmiterea către Agenția Națională pentru Integritate a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese.

În ceea ce privește salarizarea personalului propriu, au fost puse în aplicare prevederile legale privind salarizarea funcționarilor publici, respectiv personalului contractual din ANOFM și a unităților subordonate prin:

- elaborarea documentației necesare pentru fundamentarea bugetului pentru cheltuielile de personal necesare funcționării ANOFM și a unităților subordonate;
- aplicarea procedurilor Legii nr. 274/2017 (pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 62/2017 privind completarea art. II din Legea nr.152/2017 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare), la nivelul ANOFM și structurilor subordonate;
- asigurarea condițiilor aplicării Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- întocmirea, cu frecvență lunară, a statului de plată a salariilor pentru personalul ANOFM, precum și a declarațiile impuse de lege privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
- întocmirea statelor de plată pentru drepturile salariale acordate conform unor hotărâri judecătorești precum și a declarațiilor rectificative pentru contribuțiile sociale astfel achitate;
- centralizarea (lunar) a situațiilor privind cheltuielile de personal, în vederea monitorizării și repartizării, potrivit necesarului, la nivelul unităților subordonate.

S-a elaborat Planul anual de Perfecționare Profesională a Personalului Propriu al ANOFM (pentru aparatul propriu) și monitorizarea modului în care acesta a fost implementat.

În anul 2018, în cadrul CNFPPP Râșnov s-au organizat programe de perfecționare pentru funcționari din agențiile teritoriale și de la nivel central, cu tematici specifice activității instituției, ca de exemplu: IT / utilizare aplicații informatice și consiliere EURES.

Finanțarea cursurilor/sesiunilor de perfecționare profesională s-a făcut din BAS pentru 789 de persoane. Din cele 789 de persoane, 112 au obținut diplome/certIFICATE cu recunoaștere națională ANC (pentru meserii/ocupații din COR), iar restul certificate de participare.

Pe parcursul anului 2018 s-au organizat 17 întâlniri de lucru între reprezentanții ANOFM și reprezentanți ai structurilor teritoriale cu scopul aplicării unitare a legislației specifice în următoarele domenii specifice de activitate: EURES, IT, ocupare și formare profesională, elaborare/implementare proiecte.

- Activitatea juridică și metodologie

În perioada analizată, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a formulat și transmis Ministerului Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea acestuia, numeroase puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative și propunerile legislative. S-a asigurat participarea la toate grupurile de lucru organizate la nivelul ministerului pentru elaborarea de acte subsecvente cu aplicabilitate în domeniul de activitate al ANOFM.

S-a asigurat informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale actelor normative subsecvente precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială sau măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj și comunicarea către unitățile din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a modului de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

S-a urmărit respectarea termenului legal de soluționare a solicitărilor, prevăzut de legislația în materie. Au fost soluționate 1407 solicitări reprezentând petiții și scrisori oficiale adresate de persoane fizice sau juridice de drept public sau privat.

A asigurat reprezentarea intereselor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în fața instanțelor judecătorești, pentru care a întocmit acțiuni, întâmpinări, concluzii scrise, apeluri, recursuri și alte acte procedurale ce au fost prezentate la instanțele judecătorești în litigiile în care instituția a avut calitatea de parte și a participat la procese la toate gradele de jurisdicție.

A asigurat actualizarea Registrului national al furnizorilor de servicii de ocupare infiintat in conformitate cu prevederile art.7 alin.(3) din Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr.277/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

- Audit public intern

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităților care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor și s-a realizat o analiză a probabilității de apariție a riscului și impactul asupra obiectivelor.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor ANOFM și ale unităților subordonate.

- Control măsuri active

Activitatea defășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcționează eficient și eficient, pentru identificarea deficiențelor și trasarea de măsuri, stabilire de termene și persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agențiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca cât și de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor, au fost indeplinite sarcinile și indicatorii de performanță stabiliți.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui ANOFM nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2018, au fost realizate 19 acțiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de președintele ANOFM.

De asemenea, a fost efectuată o acțiune de control inopinat, dispusă de ordonatorul de credite și acțiuni cu tematică prestabilită, ca urmare a măsurilor din deciziile emise de auditorii publici externi ai Curții de Conturi a României.

- Relații internaționale

În cadrul programelor de colaborare bilaterală cu SPO din țările membre UE, precum și din state terțe, experții ANOFM au participat și în cursul anului 2018 la o serie de activități, dintre care menționăm:

- eveniment de informare pentru comunitatea românească din Spania, organizat la Valladolid, în luna mai;
- seminarul internațional „Crearea unei piețe a muncii mai eficiente în regiunea Dunării”, organizat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale din Republica Moldova la Chișinău, în luna mai;
- două ateliere de informare organizate în cadrul colaborării bilaterale cu SPO din Spania, la Castellon de la Plana și la Murcia, în luna iunie;
- masa rotundă regională cu tema ”Dialogul social în Europa de Sud-Est”, organizată de Ministerul Muncii și Bunăstării Sociale din Muntenegru la Budva, în luna octombrie;
- evenimentul ”Angajatorul anului” și o reuniune de lucru cu reprezentanți ai SPO din regiunea balcanică, organizate de SPO din Bulgaria la Sofia, în luna decembrie.

- **Proiecte și organizații internaționale**

În calitatea sa de Serviciu Public de Ocupare al României, ANOFM este, începând cu anul 2007, membru al Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC). Inițiativa înființării și dezvoltării acestui Centru aparține SPO din Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Muntenegru, Croația, Macedonia, România, Slovenia, Serbia, Turcia și Ungaria, care au convenit să realizeze, în acest cadru, un schimb de bune practici în domeniul ocupării, precum și să implementeze programe și măsuri de promovare a ocupării, în contextul Strategiei Europene de Ocupare. Având în vedere faptul că, în anul 2018, președinția CPESSEC a revenit Serbiei, Serviciul Public de Ocupare sârb a organizat în luna septembrie, la Belgrad, Conferința Managerială și o conferință la nivel de experți ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările Europei de Sud-Est, la care a participat și o delegație condusă de președintele ANOFM.

- **Uniunea Europeană**

- În luna iunie 2014 a intrat în vigoare Decizia nr.573/2014/EU a Parlamentului European și a Consiliului cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare (SPO). Pentru a spori cooperarea dintre statele membre în domeniul ocupării forței de muncă și pentru a contribui la obiectivele "Europa 2020", Decizia prevede crearea unei rețele care să includă toate SPO din Uniunea Europeană. Rețeaua este condusă de un Consiliu de administrație, în cadrul căruia statele membre numesc un membru și un membru supleant din managementul superior al SPO.
- În anul 2018, ANOFM a fost reprezentată (în luna iunie, în Bulgaria și în luna decembrie, în Austria) la reuniunile bianuale ale Consiliului de administrație al Rețelei SPO din UE, organizate sub egida Președinției Consiliului UE, precum și la o reuniune specială a Consiliului de administrație al Rețelei SPO din UE, având ca temă "Viitorul învățării comparative - cel de-al treilea ciclu de evaluare", organizată de Serviciul Public de Ocupare flamand din Belgia, la Bruxelles, în luna februarie.
- În cadrul acestui proces de formalizare a rețelei SPO din UE, asistenții șefilor SPO au primit noua titulatură de "consilieri pentru afaceri europene din cadrul SPO". Reuniunile bianuale ale consilierilor pentru afaceri europene din cadrul Serviciilor Publice de Ocupare din UE, la care a participat și reprezentantul ANOFM, în martie și octombrie 2018, la Bruxelles, au avut ca obiectiv principal pregătirea agendei reuniunilor Consiliului de administrație al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană, analiza inițiativelor legislative și a studiilor relevante în domeniul ocupării, precum și a implementării la nivel european a diferitelor acțiuni comune ale Serviciilor Publice de Ocupare.
- În cadrul inițiativei de învățare comparativă și învățare reciprocă (lansată în anul 2015 ca instrument pentru a crește performanța, o sursă de idei conceptuale, facilitând crearea unei culturi pentru auto-reflecție și schimbări structurale și stabilirea unui proces de învățare reciprocă), în anul 2018 au fost organizate o serie de reuniuni la nivel european, după cum urmează:
 - seminar cu tema "Pilotarea și evaluarea", organizat de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna ianuarie;
 - sesiune de instruire pentru evaluatori, organizată de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna februarie;
 - seminar privind relațiile cu angajatorii, organizat de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna februarie;

- reuniunile Grupului de lucru pentru învățare reciprocă al Rețelei Europene a SPO, organizate de Comisia Europeană la Bruxelles, în februarie și noiembrie;
 - seminar tematic cu tema "Strategia digitală", organizat de Comisia Europeană în Estonia, în luna aprilie;
 - conferința cu tema "Viitorul muncii", organizată de Comisia Europeană la Bruxelles, în luna noiembrie.
- În cadrul colaborării cu Comisia Europeană în implementarea proiectelor finanțate din contribuții din Fondul European de ajustare la Globalizare (FEG), au fost organizatetrei reuniuni ale persoanelor de contact pentru Fondul European de Ajustare la Globalizare (FEG), în Belgia (ianuarie), în Italia (martie) și în Spania (octombrie).
 - În cadrul proiectelor cu finanțare europeană în care au fost implicați și specialiști ai ANOFM au fost organizate următoarele evenimente:
 - reuniunile consorțiului partenerial al proiectului FAIR, finanțat în cadrul Programului ERASMUS+, organizate în Italia, în luna februarie, respectiv în Spania, în luna mai;
 - reuniune pentru semnarea Acordului de Cooperare Instituțională în cadrul proiectului Society for All Ages, cofinanțat în cadrul Programului INTERREG, organizată în Bulgaria, în luna mai;
 - acțiune de formare organizată în cadrul proiectului Reagir Jeunesse, finanțat din Programul ERASMUS, organizată în Franța, în luna iunie;
 - conferința finală a proiectului FAIR, finanțat în cadrul Programului ERASMUS+, organizată în Italia, în luna septembrie.
 - Instituțiile Uniunii Europene au mai organizat, în anul 2018, o serie de alte evenimente cu relevanță pentru domeniul ocupării forței de muncă, la care au participat și specialiști ai ANOFM, cum ar fi:
 - reuniunile Grupului Indicatori al Comitetului de Ocupare (EMCO), organizate la Bruxelles, în februarie, mai și octombrie ;
 - reuniunile grupului de lucru "Interoperabilitatea Serviciilor Publice de Ocupare din UE", organizate la Bruxelles în februarie, iunie și noiembrie;
 - conferința cu tema "Cadru european al calificărilor: sprijinirea învățării, a muncii și a mobilității transfrontaliere", organizată la Bruxelles, în luna martie;
 - sesiune de învățare reciprocă în cadrul Programului de Ocupare și Inovare Socială (EaSI), organizată la Roma, în luna aprilie;
 - reuniune de lucru a grupului de experți pentru politicile pe piața muncii, organizată la Bruxelles în luna iunie;
 - seminare pentru reprezentanții punctelor unice de contact pentru șomerii de lungă durată, organizate la Bruxelles în luna iunie și noiembrie;
 - conferință privind digitalizarea muncii, organizată la Viena, în luna septembrie;
 - reuniunea grupului de lucru pentru chestiuni sociale, organizată la Bruxelles, în luna noiembrie;
 - reuniunea de lucru a miniștrilor responsabili de domeniile ocupării și afacerilor sociale din Trio-ul de Președinții rotative ale Consiliului UE România-Finlanda-Croația, organizată la Helsinki, în luna noiembrie.
 - Contactul cu instituțiile europene și internaționale (Comisia Europeană, Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică etc.) a permis elaborarea, traducerea și transmiterea în timp util a materialelor informative solicitate în cadrul proceselor de analiză inițiate de acestea.

- *EURES și medierea muncii pe plan european*

Pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de Regulamentul EURES nr. 589/2016 al Parlamentului European și al Consiliului privind o rețea europeană de ocupare a forței de muncă, precum și de deciziile de implementare a acestuia, intrate în vigoare în 2017 și 2018, ANOFM îndeplinește calitatea de Birou Național de Coordonare EURES (BNC), iar agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă sunt membri EURES. Membrii EURES furnizează serviciile precizate în Regulament, iar BNC coordonează, monitorizează, îndrumă rețeaua națională EURES și răspunde de realizarea activităților care asigură apartenența la rețeaua europeană EURES.

Activitățile BNC au avut în vedere îndeplinirea responsabilităților pe următoarele domenii:

- Interoperabilitatea dintre baza de date a ANOFM cu portalul european EURES. BNC a continuat demersurile în vederea îndeplinirii cerințelor legale privind interoperabilitatea și, în acest sens, a cooperat cu Direcția CPFNFEMBD din cadrul agenției. După realizarea, în anul 2017, a transferului locurilor de muncă vacante din baza de date a ANOFM pe portalul european EURES, în noiembrie 2018, a fost prezentată consilierilor EURES aplicația IT creată de expertul EURES IT, precum și procedura de înregistrare a dosarelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate în baza de date a ANOFM, astfel încât în anul 2019 să se realizeze și această obligație - de a transfera profilele acestor persoane pe portalul european EURES, numai după obținerea consimțământului lor;
- Ciclul de programare și evaluarea activităților și serviciilor prin sistemul de măsurare a performanței EURES (Performance Measurement System - PMS). Ciclul de programare cuprinde planificarea activităților EURES la nivel național, monitorizarea realizării acestora și a serviciilor oferite de agențiile teritoriale prin raportări lunare statistice, întocmirea rapoartelor de activitate trimestriale, semestriale și anuale, solicitate atât de ANOFM, cât și de CE;
- Activitățile rețelei EURES în anul 2018 s-au desfășurat pe baza Planului Național EURES, monitorizarea realizării acestora și întocmirea rapoartelor periodice de activitate fiind realizate de BNC. Finanțarea activităților EURES la nivel național se realizează exclusiv din bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj, cheltuielile efectuate în anul 2018 fiind de 96.071,46 lei (20.645 euro), respectiv de 41,4% din valoarea planificată (232.000 lei).
- BNC a elaborat și Programul Național de Lucru al rețelei EURES România pentru anul 2019, document ce a cumulat propunerile de activități ale agențiilor teritoriale și ale BNC și care, după aprobarea sa de către Consiliul de Administrație al ANOFM, a fost încărcat, în limba engleză, pe extranetul portalului european EURES.
- Pentru îndeplinire obligațiilor privind evaluarea performanței activității EURES realizată prin sistemul de măsurare PMS, bazat pe un set agreat de indicatori de măsurare a performanței⁹, BNC a actualizat machetele de raportare utilizate de membrii EURES, asigurând îndrumarea necesară și a realizat raportarea aferentă semestrului I 2018.

⁹ Cadrul conceptual și operațional a fost introdus de Biroul European de Coordonare EURES în anul 2018. Cadrul legal este constituit de Decizia (UE) nr. 170/2018 privind specificațiile detaliate uniforme pentru colectarea și analiza datelor în scopul monitorizării și al evaluării funcționării rețelei EURES

- BNC a coordonat și monitorizat activitatea de comunicare și informare EURES desfășurată de agențiile teritoriale, conform Planului Național de Comunicare EURES 2016-2020.
- Referitor la deschiderea rețelei naționale EURES către alți membri și parteneri EURES din afara SPO, menționăm că BNC a continuat demersurile începute în anii 2015-2016 necesare definitivării actului normativ privind procedura națională de admitere a altor membri și parteneri EURES .
- BNP a asigurat îndrumarea și coordonarea la nivel național pentru participarea la schemele europene de mobilitate Primul tău loc de muncă EURES - YFEJ și Reactivate (prezentate în Cap. V.1.1.), ca inițiative finanțate de C.E., ANOFM, prin agențiile teritoriale, fiind partener în cadrul Proiectului YFEJ (lider SPO italian) și entitate asociată pe Reactivate (lider SPO suedez).
- S-a acționat pentru menținerea unei rețele de consilieri EURES la un nivel calitativ similar cu cel din alte state europene prin participarea la instruirii, la nivel național și european, precum și la diverse evenimente organizate de alți membri EURES europeni.
- În 2018, 23 de persoane (consilieri EURES și line manageri) au participat la cursuri organizate de C.E., iar 7 persoane au participat în luna octombrie la evenimentul de rețea organizat de C.E. la Praga (Conferința “Implicarea stakeholderilor EURES și construirea unor relații de lungă durată cu aceștia la nivel european”). Participarea la cursurile care au ca scop dobândirea de noi cunoștințe profesionale (pentru furnizarea de servicii de calitate clienților) dar reprezintă și o modalitate de colaborare între serviciile publice de ocupare, precum și la conferință a fost finanțată în cea mai mare măsură de C.E. (cazare și transport). În plus, 19 persoane (consilieri EURES și personal al BNC EURES) au participat la cursuri virtuale și on line EURES.
- Reprezentanții BNC au participat la întâlnirile periodice ale grupurilor de lucru organizate de C.E. la Bruxelles, pentru a discuta liniile directoare EURES în domeniu cu scopul implementării acestora în activitatea națională: Grupul de coordonare EURES (iunie, decembrie), Comitetul EURES (iunie), Grupul IOT - Interoperabilitatea dintre baza de date a ANOFM și portalul european EURES (februarie, iunie, noiembrie) și Grupul de lucru ad hoc privind ciclul de programare EURES (octombrie).
- Pentru actualizarea cunoștințelor profesionale ale personalului, BNC a organizat la CNFPPP Râșnov două întâlniri de lucru ale consilierilor EURES români, în cadrul cărora s-au discutat teme de interes referitoare la activitatea specifică EURES.

- ***Comunicare și secretariatul consiliului de administrație***

În anul 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație, a continuat să colaboreze cu mass-media centrale și județene pentru a populariza serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru a face cunoscute rezultatele activității desfășurate, așa cum este ea reglementată de legislația în vigoare.

Pentru realizarea informării eficiente, în anul 2018, ANOFM împreună cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în subordine, au elaborat și transmis mijloacelor de comunicare în masă 2.707 comunicate de presă și au înregistrat 35.062 apariții în presa centrală și locală. Subiectele au vizat în principal: informațiile privind locurile de muncă vacante în țară și prin intermediul rețelei EURES, stadiul realizării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, situația șomajului înregistrat, organizarea dar și rezultatele burselor locurilor de muncă generale sau locale, cursurile de formare profesională

organizate, noutățile legislative și nu în ultimul rând proiectele aflate în implementare la nivelul întregii țări.

În perioada de raportare, la sediile agențiilor (centrală și teritoriale) s-au primit 2.592 solicitări de informații (scrise și telefonice) din partea jurnaliștilor, care au stat la baza redactării articolelor pentru presa scrisă și online, realizării de reportaje pentru emisiunile posturilor radio-tv. În perioada menționată, reprezentanții SPO din România au avut 4.432 participări la emisiuni/susțineri de interviuri pentru presa centrală sau locală/regională. Au fost organizate 254 conferințe de presă și au fost tipărite și distribuite cu ocazia diferitelor evenimente aproximativ 214.239 de materiale informative sub formă de pliante, broșuri, afișe etc.

A fost actualizat site-ului www.anofm.ro cu informațiile de interes pentru public, în mod constant, prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative venite în sprijinul beneficiarilor serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare.

A fost lansat noul site al instituției, SCSCA sprijinind structurile teritoriale în vederea organizării și încărcării cu informații a acestuia. Prin noul site s-a asigurat baza unei comunicări transparente și, mai ales, unitară.

În vederea diversificării canalelor de comunicare SCSCA, ANOFM folosește instrumentele de socializare cum ar fi Facebook și Twitter. La sfârșitul anului 2018, contul de Facebook a înregistrat un număr de aproape 5.000 aprecieri. Precizăm faptul că 80% dintre structurile teritoriale subordonate ANOFM au pagină de Facebook, pe care o actualizează constant cu informații succinte dar mai ales calitative. De asemenea, Serviciul Comunicare și Secretariatul C.A. actualizează constant informațiile de pe aceste instrumente de socializare cu informații utile cititorilor.

În anul 2018 au fost redactate și tipărite 12 ediții ale Buletinului Informativ al ANOFM.

S-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare. La nivel național și județean numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2001 a fost de 16.378; 6 au fost redirectionate către instituțiile competente, iar 3 dintre acestea au fost respinse întrucât se solicitau informații privind activitățile comerciale sau financiare, a căror publicitate aducea atingere dreptului de proprietate intelectuală ori industrială, precum și principiului concurenței loiale, potrivit legii, și de asemenea, au fost solicitate eliberări de adeverințe care să ateste perioada în care solicitantul a beneficiat de indemnizație de șomaj în conformitate cu Legea nr. 1/1991, privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională (abrogată).

*

* *

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2018 trebuie realizată având în vedere contextul economic, în general favorabil pentru piața muncii, în care numărul locurilor de muncă declarate de angajatori a fost mai ridicat decât în anul 2017, pe fondul manifestării unor disparități teritoriale existente și în anii ateriori.

Este de remarcat că pe fondul schimbărilor legislative, care au constat în majorarea stimulentei financiare acordate deopotrivă angajatorilor și persoanelor în căutare de loc de muncă/șomeri, în anul 2018 a crescut numărul persoanelor ocupate prin măsurile de subvenționare și de stimulare a mobilității geografice, implementarea schemelor naționale pentru finanțarea programelor de ucenicie și stagii, precum și a schemelor naționale menite să sprijine activarea și mobilitatea tinerilor NEET cu finanțare din FSE fiind de bun augur pentru activitatea agenției în ceea ce privește stimularea mediului economic în vederea angajării persoanelor aparținând unor categorii greu și foarte greu ocupabile.

Rezultatele obținute în anul 2018, arată că ANOFM, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecție socială șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, cât și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă, cu accent deosebit pe măsurile active de stimulare a ocupării sustenabile.

DOCUMENTAR STATISTIC

Situațiile statistice și graficele au fost întocmite pe baza datelor din evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă