



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



BULETIN INFORMATIV

al

Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea

Martie 2019

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TULCEA

Operator de date cu caracter personal nr. 497

Str. Grigore Antipa, nr. 10, Tulcea

Tel.: +4 0240 516858; Fax: +4 0240 512171

e-mail: ajofm@tl.anofm.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinforma; www.twitter.com/FIIFORMAT

pagina 1 din 6

SITUATIA STATISTICA A SOMAJULUI

La nivelul Județului Tulcea rata șomajului la 28 februarie 2019 este de 3,85%, mai mică cu 0,39% față de luna februarie 2018 (4,24%) și a crescut cu 0,02 pp față de luna anterioară când se înregistra valoarea de 3,83%.

Numărul de șomeri aflați în evidență la sfârșitul lunii februarie 2019 (3250 persoane) este mai mic cu 313 persoane față de luna februarie 2018 (3563 șomeri) și a crescut cu 16 persoane față de luna ianuarie 2019 (3250 persoane), urmare a fluxului de intrări și ieșiri înregistrate.

Din totalul șomerilor înregistrați la nivelul Județului Tulcea, 985 au fost șomeri indemnizați și 2265 neindemnizați.

În luna februarie 2019 au fost întocmite un număr de 490 dosare, din care 105 dosare pentru șomeri indemnizați, 385 dosare pentru șomeri neindemnizați și s-au prezentat la vize un număr de 823 șomeri. În luna februarie 2019 au fost încadrate în muncă 211 persoane.

În ceea ce privește repartizarea șomerilor în mediul rural/urban:

- Număr șomeri înregistrați în mediul urban - 826 (461 femei)
- Număr șomeri înregistrați în mediul rural - 2424 (945 femei)

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	media
Rata șomajului 2015	5,55%	5,49%	5,06%	4,85%	4,44%	4,27%	4,39%	4,53%	4,53%	4,73%	5,15%	5,42%	4,87%
Rata șomajului 2016	5,26%	5,41%	5,48%	5,13%	5,05%	4,81%	4,97%	4,94%	4,85%	4,74%	5,09%	5,28%	5,08%
Rata șomajului 2017	5,34%	5,18%	5,21%	4,54%	4,28%	4,21%	4,17%	4,17%	4,11%	4,46%	4,56%	4,70%	4,58%
Rata șomajului 2018	4,52%	4,24%	3,78%	2,98%	2,86%	2,88%	2,93%	2,98%	2,98%	3,11%	3,31%	3,61%	3,35%
Rata șomajului 2019	3,83%	3,85%											

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	media
Numar șomeri 2015	4887	4834	4454	4269	3916	3759	3870	3994	3990	4127	4492	4730	4277
Numar șomeri 2016	4504	4633	4689	4395	4323	4119	4254	4231	4154	4061	4358	4517	4353
Numar șomeri 2017	4490	4357	4378	3816	3596	3538	3505	3506	3459	3754	3836	3951	3849
Numar șomeri 2018	3801	3563	3180	2502	2406	2422	2464	2505	2521	2631	2801	3048	2820
Numar șomeri 2019	3234	3250											

PLANUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANUL 2018

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea și-a propus prin Planul de formare profesională aprobat pentru anul 2018, organizarea unui număr total de 25 cursuri (24 ocupații), pentru 490 persoane, din care: 23 cursuri pentru 462 șomeri și 2 cursuri pentru alte categorii de beneficiari de servicii de formare profesională gratuite (28 deținuți în penitenciar).

De la începutul anului 2018 și până în prezent au început și se mai află în derulare 2 programe de formare profesională pentru 33 persoane în ocupațiile de: Bucatar - 19 persoane; Administrator pensiune turistică - 14 persoane.

Până la această dată s-au finalizat 16 programe de formare profesională, pentru 272 de persoane, în următoarele ocupații: Lucrător în cultura plantelor - 24 deținuți în penitenciarul de la Chilia Veche (2 programe de formare); Agent de securitate - 19 persoane; Maseur - 22 persoane; Comunicare în limba engleză - 20 persoane; Confectioner asamblor produse textile - 21 persoane; Contabil - 16 persoane; Inspector SSM - 19 persoane; Barman - 17 persoane; Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 20 persoane; Ospătar - 11 persoane; Patiser - 14 persoane; Lucrător în comerț - 21 persoane; Agent de vânzări - 19 persoane; Instalator instalații termico-sanitare și de gaze - 9 persoane; Lucrător în structuri pentru construcții - 20 persoane.

BURSE ALE LOCURILOR DE MUNCĂ CE VOR FI ORGANIZATE DE AJOFM TULCEA ÎN ANUL 2019

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea anunță graficul de desfășurare a burselor locurilor de muncă ce se vor desfășura la nivel național în acest an.

Astfel, în data de **12 aprilie 2019**, va fi organizată la nivel național “Bursa Generală a Locurilor de Muncă”, al cărei obiectiv principal îl constituie creșterea gradului de ocupare al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, prin corelarea directă a cererii cu oferta de locuri de muncă, existând posibilitatea interacțiunii directe dintre angajatori și solicitanți.

În data de **18 octombrie a.c.** va avea loc “Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți” dedicată tinerilor absolvenți, având drept scop facilitarea accesului tinerilor la locurile de muncă disponibile pe piața muncii și interacțiunea directă a acestora cu agenții economici.

La nivelul fiecărui județ, în funcție de evoluția pieței muncii locale, de condițiile locale și de solicitările agenților economici, vor mai putea fi organizate și alte tipuri de burse pentru diferite meserii sau ramuri de activitate.

PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Denumire masura	Programat 2019	Realizat la 28.02.2019	%
<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	5.700	1.168	20,49%
TOTAL persoane ocupate, din care:	3.200	311	9,72%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante</i>	4.800	1.168	24,33%
Servicii de mediere a muncii	3.075	293	9,53%
pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2.315	260	11,23%
pe locuri de munca pe perioada determinata	760	33	4,34%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	5.700	1.168	20,49%
Cursuri de formare profesionala	125	18	14,40%
Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	170	-	0,00%
30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	170	-	0,00%
Prima de activare pentru somerii neindemnizati	250	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	460	-	0,00%
someri peste 45 ani	450	-	0,00%
someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	10	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	60	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	25	-	0,00%
Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rd (9.a+9.b+9.c)	30	-	0,00%
pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	15	-	0,00%
pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0,00%
prima de relocare	10	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	55	-	0,00%
Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant	25	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	-	0,00%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	50	4	8,00%
Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	-	0,00%
Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	150	-	0,00%
<i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	15	4	26,67%

Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	15	-	0,00%
---	----	---	-------

PROGRAM SPECIAL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU ANUL 2019

1. Localități din mediul rural și localități defavorizate cu pondere mare a șomerilor în total populație activă

Nr. crt.	Localitate / Tip de masura	TOTAL: locuri de munca programate	TOTAL: locuri de munca ocupate	Pondere
	Total General	60	24	40,00%
1	Ciucurova	5	2	40,00%
2	Daieni	5	5	100,00%
3	Hamcearca	5	-	0,00%
4	Horia	5	-	0,00%
5.	Ostrov	10	1	10,00%
6.	Topolog	10	6	60,00%
7.	Valea Teilor	5	-	0,00%
8.	Isaccea	15	10	66,67%

2. Pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Nr. crt.	Localitate / Tip de masura	TOTAL: locuri de munca programate	TOTAL: locuri de munca ocupate	Pondere
	Total General	15	3	20.00 %
1	Babadag	5	-	0.00 %
2	Macin	10	3	30.00 %

3. Situația privind numărul elevilor și studenților încadrați pe perioada vacanței în baza Legii 72/2007

Nr. crt.	Localitate / Tip de masura	TOTAL: locuri de munca programate	TOTAL: locuri de munca ocupate	Pondere
	Total General	20	-	0.00 %
2	LG 72/2007	20	-	0.00 %

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TULCEA

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.