



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



BULETIN INFORMATIV

al

Agencției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea

Ianuarie 2019

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TULCEA

Operator de date cu caracter personal nr. 497

Str. Grigore Antipa, nr. 10, Tulcea

Tel.: +4 0240 516858; Fax: +4 0240 512171

e-mail: ajofm@tl.anofm.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinforma; www.twitter.com/FIIFORMAT

pagina 1 din 5

SITUATIA STATISTICA A SOMAJULUI

La nivelul Județului Tulcea rata șomajului la 31 decembrie 2018 este de 3,61%, mai mică cu 1,09% față de luna decembrie 2017 (4,70%) și a crescut cu 0,3 pp față de luna anterioară când se înregistra valoarea de 3,31%.

Numărul de șomeri aflați în evidență la sfârșitul lunii decembrie 2018 (3048 persoane) este mai mic cu 903 persoane față de luna decembrie 2017 (3951 șomeri) și a crescut cu 247 persoane față de luna noiembrie 2018 (2801 persoane), urmare a fluxului de intrări și ieșiri înregistrate.

Din totalul șomerilor înregistrați la nivelul Județului Tulcea, 978 au fost șomeri indemnizați și 2070 neindemnizați.

În luna decembrie 2018 au fost întocmite un număr de 568 dosare, din care 251 dosare pentru șomeri indemnizați, 317 dosare pentru șomeri neindemnizați și s-au prezentat la vize un număr de 594 șomeri. În luna decembrie 2018 au fost încadrate în muncă 100 persoane.

În ceea ce privește repartizarea șomerilor în mediul rural/urban:

- Număr șomeri înregistrați în mediul urban - 761 (426 femei)
- Număr șomeri înregistrați în mediul rural - 2287 (880 femei)

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	media
Rata șomajului 2010	8,79%	9,23%	9,10%	8,26%	7,71%	7,56%	7,41%	7,27%	7,43%	7,46%	7,62%	8,10%	8,00%
Rata șomajului 2011	7,92%	7,84%	6,85%	6,09%	5,47%	5,21%	5,16%	5,31%	5,27%	5,28%	5,56%	5,62%	5,97%
Rata șomajului 2012	5,78%	5,70%	5,38%	4,75%	4,47%	4,50%	4,75%	4,97%	5,11%	5,51%	5,94%	6,25%	5,26%
Rata șomajului 2013	6,54%	6,55%	6,27%	5,84%	5,46%	5,31%	5,39%	4,93%	5,25%	5,28%	5,33%	5,80%	5,66%
Rata șomajului 2014	5,79%	5,81%	5,57%	5,09%	4,88%	4,62%	4,93%	5,01%	5,02%	5,04%	5,15%	5,42%	5,19%
Rata șomajului 2015	5,55%	5,49%	5,06%	4,85%	4,44%	4,27%	4,39%	4,53%	4,53%	4,73%	5,15%	5,42%	4,87%
Rata șomajului 2016	5,26%	5,41%	5,48%	5,13%	5,05%	4,81%	4,97%	4,94%	4,85%	4,74%	5,09%	5,28%	5,08%
Rata șomajului 2017	5,34%	5,18%	5,21%	4,54%	4,28%	4,21%	4,17%	4,17%	4,11%	4,46%	4,56%	4,70%	4,58%
Rata șomajului 2018	4,52%	4,24%	3,78%	2,98%	2,86%	2,88%	2,93%	2,98%	2,98%	3,11%	3,31%	3,61%	3,35%

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	media
Numar șomeri 2010	7981	8382	8267	7498	7003	6863	6724	6604	6750	6757	6904	7038	7231
Numar șomeri 2011	6905	6837	5977	5310	4773	4542	4497	4630	4595	4604	4848	4901	5202
Numar șomeri 2012	4911	4840	4571	4035	3797	3822	4030	4222	4339	4676	5043	5309	4466
Numar șomeri 2013	5554	5564	5319	4959	4638	4508	4578	4186	4460	4736	4777	5207	4874
Numar șomeri 2014	5197	5208	4998	4563	4373	4143	4419	4497	4502	4440	4540	4775	4638
Numar șomeri 2015	4887	4834	4454	4269	3916	3759	3870	3994	3990	4127	4492	4730	4277
Numar șomeri 2016	4504	4633	4689	4395	4323	4119	4254	4231	4154	4061	4358	4517	4353
Numar șomeri 2017	4490	4357	4378	3816	3596	3538	3505	3506	3459	3754	3836	3951	3849
Numar șomeri 2018	3801	3563	3180	2502	2406	2422	2464	2505	2521	2631	2801	3048	2820

FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANUL 2018

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea și-a propus prin Planul de formare profesională aprobat pentru anul 2018, organizarea unui număr total de 25 cursuri (24 ocupații), pentru 490 persoane, din care: 23 cursuri pentru 462 șomeri și 2 cursuri pentru alte categorii de beneficiari de servicii de formare profesională gratuite (28 deținuți în penitenciar).

De la începutul anului 2018 și până în prezent au început și se mai află în derulare 7 programe de formare profesională pentru 114 persoane în ocupațiile de:

- Ospătar- 15 persoane
- Patiser - 16 persoane
- Instalator instalații termico-sanitare și de gaze - 9 persoane
- Lucrător în comerț - 21 persoane;
- Bucatar - 19 persoane;
- Lucrător în structuri pentru construcții - 20 persoane
- Administrator pensiune turistică - 14 persoane.

Până la această dată s-au finalizat 11 programe de formare profesională, pentru 197 de persoane, în următoarele ocupații:

- Lucrător în cultura plantelor pentru 12 deținuți în penitenciarul de la Chilia Veche.
- Agent de securitate pentru 19 persoane.
- Maseur - 22 persoane
- Comunicare în limba engleză - 20 persoane
- Lucrător în cultura plantelor pentru 12 deținuți în penitenciarul de la Chilia Veche.
- Confectioner asamblor produse textile - 21 persoane
- Contabil - 16 persoane
- Inspector SSM - 19 persoane
- Barman - 17 persoane
- Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 20 persoane
- Agent de vânzări - 19 persoane;

PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Nr.	Denumire masura	Programat 2018	Realizat la 31.12.2018	%
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	5.500	6.328	115,05%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	3.175	2.116	66,65%
1.1	Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	4.800	6.328	131,83%
1	Servicii de mediere a muncii	3.050	1.948	63,87%
1.a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2.290	1.629	71,14%
1.b	pe locuri de munca pe perioada determinata	760	319	41,97%
2.1	Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	5.500	6.328	115,05%
2	Cursuri de formare profesionala	125	168	134,40%
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	165	163	98,79%
3a	100% pentru absolventii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	5	-	0,00%
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	160	163	101,88%
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	300	192	64,00%
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd.5b)	410	556	135,61%
5a	someri peste 45 ani	400	539	134,75%
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	10	17	170,00%
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	50	78	156,00%
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	2	40,00%
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	20	32	160,00%
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rd (9.a+9.b+9.c)	30	9	30,00%
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	15	2	13,33%
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0,00%
9c	prima de relocare	10	7	70,00%
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	50	53	106,00%
11	Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant	20	17	85,00%
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	3	60,00%
13,1,	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	50	51	102,00%
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	5	100,00%
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	150	-	0,00%
15,1,	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	15	15	100,00%

15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	15	13	86,67%
----	---	----	----	--------

PROGRAM SPECIAL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU ANUL 2018

1. Localități din mediul rural și localități defavorizate cu pondere mare a șomerilor în total populație activă

Nr. crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL: locuri de muncă programate	TOTAL: locuri de muncă ocupate	Pondere
	Total General	40	113	282.50 %
1	Ciucurova	5	4	80.00 %
2	Daieni	5	7	140.00 %
3	Hamcearca	5	3	60.00 %
4	Horia	5	4	80.00 %
5.	Ostrov	5	15	300.00 %
6.	Topolog	5	17	340.00 %
7.	Valea Teilor	5	7	140.00 %
8.	Isaccea	5	56	1120.00 %

2. Pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Nr. crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL: locuri de muncă programate	TOTAL: locuri de muncă ocupate	Pondere
	Total General	10	19	190.00 %
1	Babadag	5	8	160.00 %
2	Macin	5	11	220.00 %

3. Situația privind numărul elevilor și studenților încadrați pe perioada vacanței în baza Legii 72/2007

Nr. crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL: locuri de muncă programate	TOTAL: locuri de muncă ocupate	Pondere
	Total General	20	32	160.00 %
2	LG 72/2007	20	32	160.00 %

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TULCEA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.