



**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE A.J.O.F.M. BRĂILA,
ÎN ANUL 2018**

INDICATORII FORȚEI DE MUNCĂ

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, la nivel național și teritorial situațiile și evoluția de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici, după cum urmează:

Indicatori elaborați de Institutul Național de Statistică - reflectați în Balanța forței de muncă, la 01.01.2017 și 01.01.2018, pentru județul Brăila:

a) Resursele de muncă

- mii persoane -

Resurse de muncă	Total	Bărbați	Femei
la 01.01.2017	186.0	99.3	86.7
la 01.01.2018	181.5	97.3	84.2

Resursele de muncă, la data de 01.01.2018, au scăzut cu 4500 persoane, față de 01.01.2017 (numărul bărbaților a fost în scădere cu 2000 persoane, iar al femeilor cu 2500 persoane).

b) Populația activă civilă

- mii persoane -

Populația activă civilă	Total	Bărbați	Femei
la 01.01.2017	124.4	69.3	55.1
la 01.01.2018	125.6	69.2	56.4

Populația activă civilă, la data de 01.01.2018, la nivelul județului Brăila, a crescut cu 1200 persoane, față de 01.01.2017 (numărul bărbaților a fost în scădere cu 100 persoane, iar al femeilor a fost în creștere cu 1300 persoane).

c) Populația ocupată civilă

- mii persoane -

Populația ocupată civilă	Total	Bărbați	Femei
la 01.01.2017	115.8	63.8	52.0
la 01.01.2018	119.3	65.2	54.1

În ceea ce privește populația ocupată civilă, la data de 01.01.2018, a crescut cu 3500 persoane, față de 01.01.2017 (1400 persoane în rândul bărbaților și 2100 persoane în cel al femeilor).

d) Structura populației ocupată civilă

- mii persoane -

Efectiv la:	01.01.2017	01.01.2018
Total populație ocupată civilă - mii pers. din care pe domenii de activitate:	115.8	119.3
Agricultură, silvicultură și pescuit	28.3	28.5
Industrie	26.4	29.8
Construcții	13.8	14.0
Comerț, repararea și întreținerea autovehiculelor și a bunurilor personale și casnice	15.7	15.6
Hoteluri și restaurante	2.7	2.8
Transport, depozitare, informații și comunicații	5.1	5.3
Intermedieri financiare și asigurări	0.9	0.9
Tranzacții imobiliare, închirieri și servicii prestate întreprinderilor	5.4	5.1
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3.3	3.3
Învățământ	5.2	5.3
Sănătate și asistență socială	5.5	5.5
Alte activități de servicii colective, sociale și personale	3.5	3.2

Populația ocupată civilă din județul Brăila, în perioada analizată, este concentrată în următoarele domenii de activitate principale: agricultură; industrie; comerț; construcții; sănătate și asistență socială; învățământ; transport, depozitare informații și comunicații; tranzacții imobiliare, închirieri și servicii prestate întreprinderilor; administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public.

Precizăm faptul că, 35,62 % din populația ocupată civilă din județul Brăila, potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2018, este concentrată în domeniile de activitate agricultură și construcții.

Potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2018, față de 01.01.2017, observăm:

- creșteri ale activității în: agricultură, silvicultură și pescuit, industrie, construcții, hoteluri și restaurante, transport, depozitare, informații și comunicații, învățământ;
- descreșteri ale activității au avut loc în: comerț, tranzacții imobiliare, închirieri și servicii prestate întreprinderilor, alte activități de servicii colective, sociale și personale;
- activitatea s-a menținut la același nivel în: intermedieri financiare și asigurări, administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public, sănătate și asistență socială.

Șomerii

Evoluția șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, în anul 2018

Indicator	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Nr. total someri, din care:	6410	6366	6188	5815	5530	5499	5592	5177	5128	4973	4661	4903
- femei	2362	2350	2262	2155	2082	2127	2226	2074	2074	2020	1924	1975
indemnizați	774	801	717	535	522	505	544	507	483	586	657	807
neindemnizați	5636	5565	5471	5280	5008	4994	5048	4670	4645	4387	4004	4096

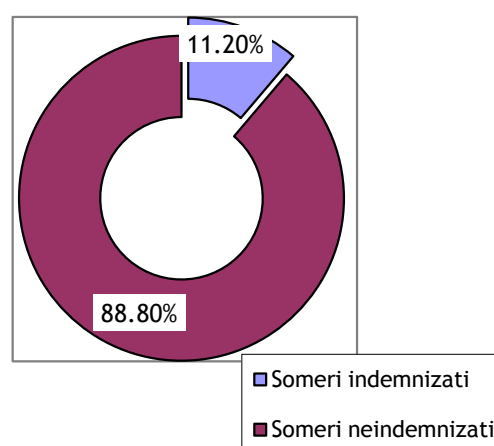
Pe parcursul anului 2018, numărul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila a fost în scădere cu 1507 persoane (numărul șomerilor înregistrați la 31.01.2018 a fost de 6410, iar la 31.12.2018 a fost 4903).

În anul 2018, ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor a fost de 11,2 % medie/an, iar a șomerilor neindemnizați a fost de 88,8 % medie/ an.

Șomerii neindemnizați sunt cu precădere persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată - 71,7 % (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural.

Ponderea șomerilor care beneficiază de indemnizații este mai mare în mediul urban, decât cea înregistrată în mediul rural.

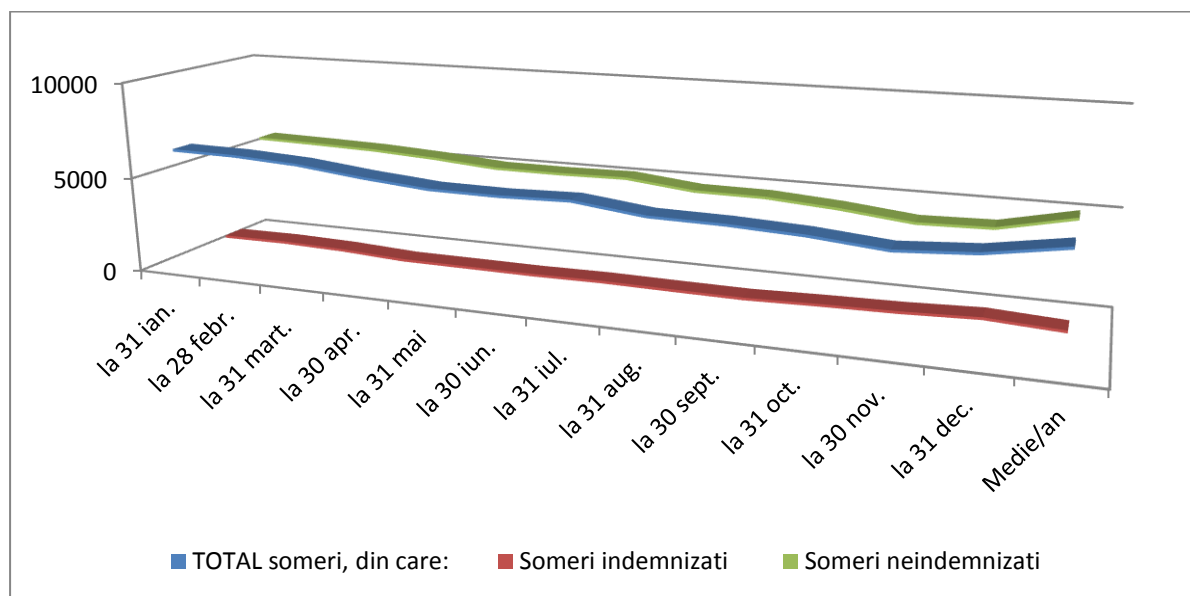
Structura șomerilor după tipul de indemnizare în anul 2018



Față de aceeași dată a anului anterior, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați, a crescut cu 0,9 puncte procentuale, iar a celor neindemnizați a scăzut cu aceeași valoare.

În anul 2018, din totalul șomerilor înregistrați, ponderea femeilor a fost de 38,7 % medie/an iar cea a bărbaților de 61,3 %.

Numărul mediu lunar de șomeri înregistrați în anul 2018 a fost de 5520, în scădere cu 1524 față de cel din anul anterior.



Structura șomerilor înregistrați pe medii de proveniență în anul 2018

În anul 2018 numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban, astfel, se poate observa că 22,3 % dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din mediul urban, iar 77,7 % din mediul rural, majoritar persoane cu nivel scăzut de pregătire profesională beneficiari de adeverințe de ajutor social, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, reactualizată.

Indicator	Numar șomeri medie/ an
Nr. total, din care:	5520
- din mediul urban	1229
- din mediul rural	4291

Cei mai mulți șomeri înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Brăila, au fost din următoarele localități: municipiul Brăila; comuna Galbenu; comuna Viziru; orașul Ianca; comuna Vișani; comuna Jirlău; orașul Însurăței; comuna Cireșu; comuna Ulmu; comuna Ciocile; comuna Dudești; comuna Roșiori; comuna Zăvoaia; comuna Șutești.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Evoluția șomerilor pe grupe de vârstă și sexe, în anul 2018

Luna	TOTAL		sub 25 ani		25-29 ani		30-39 ani		40-49 ani		50-55 ani		peste 55 ani	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ianuarie	6410	2362	609	180	386	99	1293	498	1996	817	772	329	1354	439
Februarie	6366	2350	569	168	372	98	1280	486	2002	809	777	331	1366	458
Martie	6188	2262	521	148	368	106	1230	460	1931	773	772	320	1366	455
Aprilie	5815	2155	480	130	338	95	1153	443	1805	754	734	315	1305	418
Mai	5530	2082	445	125	306	92	1064	414	1725	729	705	309	1285	413
Iunie	5499	2127	443	136	295	93	1062	419	1728	752	698	308	1273	419
Iulie	5592	2226	488	165	297	94	1054	426	1745	777	709	327	1299	437
August	5177	2074	520	200	262	88	964	387	1576	697	656	305	1199	397
Septembrie	5128	2074	587	234	245	80	929	371	1552	700	636	302	1179	387
Octombrie	4973	2020	603	246	236	80	886	359	1481	670	629	294	1138	371
Noiembrie	4661	1924	582	234	221	84	813	337	1382	636	600	283	1063	350
Decembrie	4903	1975	565	222	237	81	849	342	1513	672	652	297	1087	361

Din analiza datelor existente, situația se prezintă astfel :

- ponderea cea mai mare a șomerilor, în anul 2018, în medie/an, a fost reprezentată de bărbați, în procent de 61,3 % ;
- segmentul de vârstă 40 - 49 ani, a înregistrat cel mai mare procent, o medie/an de 30,9%, urmat de segmentul de vârstă peste 55 ani, o medie/an de 22,5%, și de segmentul de vârstă 30-39 ani cu o medie/an de 19,0 %.

Evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2018

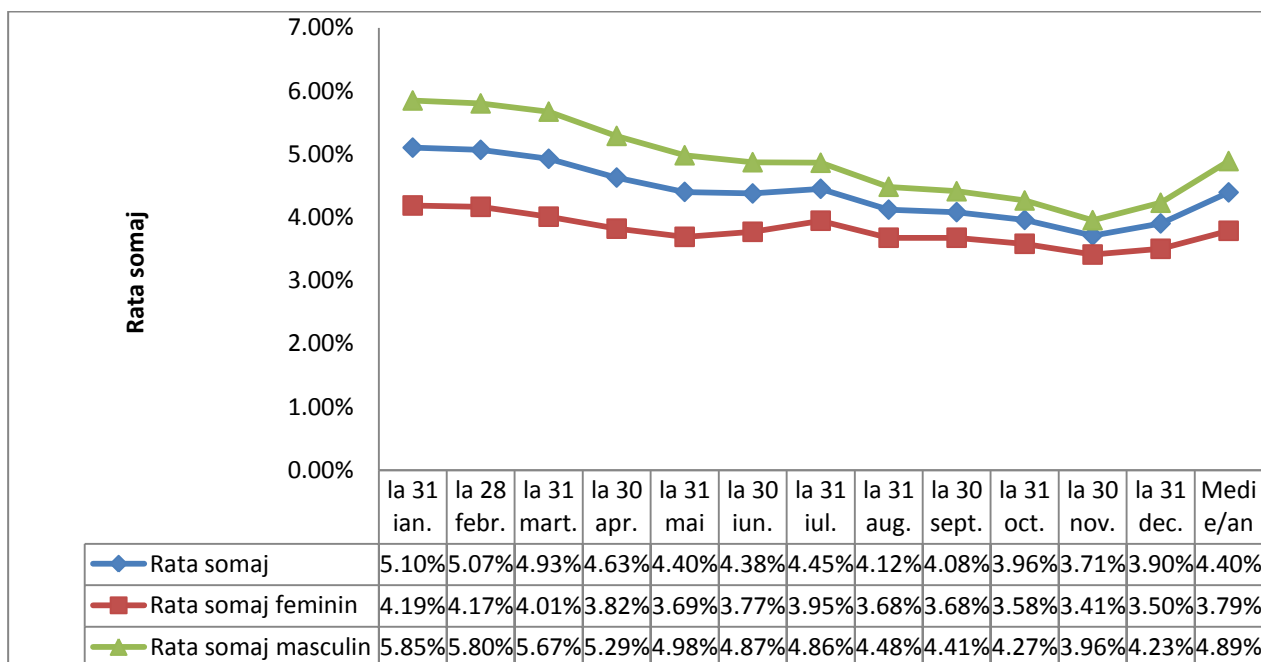
Șomeri înregistrați	TOTAL	invatamant primar si fara studii, din care:		FARA STUDII		invatamant gimnazial		invatamant profesional/artes si meserii		invatamant liceal		invatamant posticeal		invatamant universitar	
		Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei	Total	- din care femei
la 31.01	6410	2688	1040	1008	415	2384	862	701	148	392	174	66	39	179	99
la 28.02	6366	2681	1042	1018	419	2383	864	669	129	393	177	68	39	172	99
la 31.03	6188	2621	1016	1014	413	2333	840	653	127	372	166	44	19	165	94
la 30.04	5815	2493	955	978	401	2226	816	586	122	326	161	33	15	151	86
la 31.05	5530	2301	887	887	372	2149	803	564	124	327	165	41	23	148	80
la 30.06	5499	2268	887	878	377	2134	815	546	128	359	193	36	22	156	82
la 31.07	5592	2285	909	898	388	2138	832	553	131	412	235	37	25	167	94
la 31.08	5177	2231	898	864	381	1807	695	509	117	401	223	44	33	185	108
la 30.09	5128	2163	880	835	368	1808	718	501	120	437	223	48	34	171	99
la 31.10	4973	2012	829	731	318	1784	709	503	116	462	236	45	33	167	97
la 30.11	4661	1831	779	630	296	1673	664	495	118	458	235	47	33	157	95
la 31.12	4903	1903	795	653	298	1774	688	559	133	451	229	61	39	155	91

În ceea ce privește evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în anul 2018, situația șomerilor a fost următoarea:

- ponderea cea mai mare a fost reprezentată de persoanele cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, în procent de 88,9 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost în procent de 8,1 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire universitar a fost de 3,0 % medie/lună.

Observăm faptul că, evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în rândul femeilor este ușor diferită de cea a bărbaților, astfel: ponderea femeilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional a fost de 84,8 % medie/lună, mai scăzută cu 6,7 puncte procentuale decât a bărbaților (91,5 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost de 10,8 % medie/lună, cu 4,4 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților 6,4 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire universitar a fost de 4,4 % medie/lună, cu 2,3 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (2,1 % medie/lună).

Evoluția ratei șomajului în anul 2018



În anul 2018 rata șomajului a avut o tendință de scădere continuă. Astfel, pe parcursul anului 2018 valoarea cea mai ridicată a ratei șomajului a fost înregistrată la 31.01.2018 (5,10 %), iar cea mai scăzută la 30.11.2018 (3,71 %), ecartul dintre rata maximă și cea minimă a fost de 1,39 puncte procentuale.

Valoarea medie a șomajului înregistrat în anul 2018, la nivelul județului Brăila, a fost de 4,40 % cu 1,26 puncte procentuale mai scăzută decât cea din anul anterior (5,66 %).

La nivelul județului Brăila rata șomajului masculin înregistrată, a fost mai mare cu 1,1 puncte procentuale decât cea feminină, în medie/an.

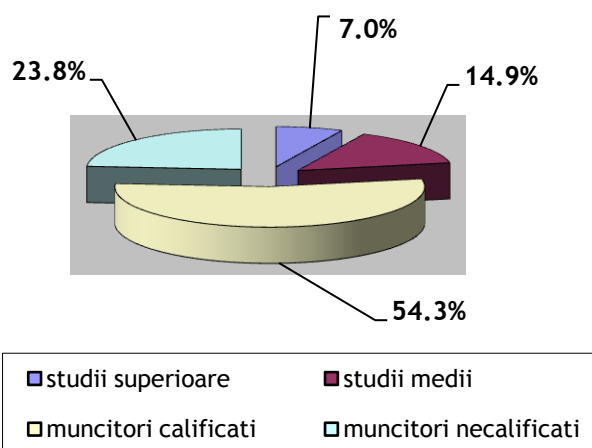
În anul 2018, la nivelul județului Brăila s-a manifestat șomajul de tip conjunctural, determinat de reducerea volumului activității economice în unele ramuri, sectoare economice, sub impactul unor factori conjuncturali economici, politici și sociali, care provoacă o reducere a necesarului de forță de muncă.

Locurile de munca vacante

În anul 2018 au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă 5796 locuri de muncă vacante.

Din analiza efectuată asupra ofertelor de locuri de muncă vacante, inclusiv cu ocazia organizării în anul curent a burselor de locuri de muncă, locurile de muncă puse la dispoziția solicitanților, au fost, în principal, în următoarele domenii de activitate: fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule; fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; construcții; comerț; agricultură; activități de protecție și gardă; industrie alimentară; fabricarea de mașini, utilaje și echipamente; sănătate și asistență socială; hoteluri și restaurante; transport și depozitare; industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații; colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile; fabricarea altor mijloace de transport; repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor.

Locuri de munca comunicate vacante in vederea medierii, la AJOFM Braila, in anul 2018, pe nivel de studii



Principalele ocupații/meserii în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: muncitor necalificat, confecționar cablaje auto, confecționar-asamblor articole din textile, agent de securitate, vânzător, sudor, lăcătuș construcții metalice și navale, șofer autocamion/mașina de mare tonaj, lucrător comercial, mecanic agricol, lăcătuș mecanic, șofer de autoturisme și camionete, operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice, zidar rosar-tencuitor, agent de vânzări, ospătar (chelner), îngrijitor clădiri, șofer autobuz, operator introducere, validare și prelucrare date, controlor calitate, asistent medical generalist, zugrav, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, patiser, mecanic auto, mecanic utilaj, agent comercial, tubulator naval, infirmier/infirmiera, inginer nave,

dulgher (exclusiv restaurator), barman, polizator, strungar mașini de alezat și frezat, strungar universal, tâmplar universal, casier, bucătar, electrician nave, tractorist, lucrător gestionar, frigoriferist (frigotehnist), operator la mașini-unelte cu comandă numerică, confecționar, prelucrător în industria textilă,

Locurile de muncă vacante destinate medierii au fost în procent de 54,3 % pentru persoane calificate, 23,8 % pentru muncitori necalificați și 14,9 % pentru persoane cu studii medii, 7,0 % pentru persoane cu studii superioare.

Indemnizația de șomaj

Cuantumul indemnizației de șomaj, pentru persoanele provenite din muncă, este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- 75% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- 75% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acestuia, la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, sunt:

- 3% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani;
- 5% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 7% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 10 ani;
- 10% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani.

Indemnizația de șomaj se acordă somerilor, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- 6 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin un an;
- 9 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 12 luni, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare mai mare de 10 ani.

Indemnizația de șomaj se acordă absolvenților pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acesteia.

Menționez faptul că, valoarea indicatorului social de referință în anul 2018 a fost de 500 lei.

Populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii

Din evidența A.J.O.F.M. Brăila, în cursul anului 2018, au ieșit 6289 șomeri, principalele motive, fiind următoarele: 2722 încadrare în muncă; 2991 nereînnoirea cererii de loc de muncă a șomerilor neindemnizați; 329 nereînnoirea cererii de loc de muncă după expirarea perioadei de indemnizare; 94 neprezentare la viza lunară; 69 intrare în incapacitate temporară de muncă/concediu de maternitate; 34 pensionare; 22 plecare în străinătate; 21 refuz nejustificat de a se încadra sau de a urma un curs de formare profesională; 2 admiterea într-o formă de învățământ; 3 deces. Observăm astfel că, 43,3 % dintre ieșiri au fost ca urmare a încadrării în muncă.

MĂSURILE ACTIVE ÎNTREPRINSE, ÎN ANUL 2018, PENTRU CREȘTEREA GRADULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

A.J.O.F.M. Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire/de combatere a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii.

Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a constat în principal, din aplicarea următorului pachet de măsuri active:

- programe de formare profesională;
- programe de ucenicie la locul de muncă;
- servicii de mediere a muncii;
- informare și consiliere profesională;
- completarea veniturilor salariale stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- servicii de preconcediere;
- servicii Eures.

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

În anul 2018, ca și în anii anteriori, o atenție deosebită a fost acordată grupurilor țintă, în principal: șomerii de lungă durată, tinerii, persoanele provenind din mediul rural, persoanele de etnie roma, persoanele cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială și persoane eliberate din detenție.

Având în vedere obiectivele generale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, implicit ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2018, au fost cuprinse la măsuri active 6129 persoane, dintre care: 2791 persoane peste 45 de ani, 2712 femei, 36 persoane cu handicap, 480 persoane de etnie roma, 8 persoane eliberate din detenție, 19 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului și 2 cetățeni străini.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2018 s-a realizat încadrarea unui număr de 4149 persoane, ceea ce a reprezentat 67,7 % din numărul de persoane intrate în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (6129).

Dintre persoanele ocupate 1749 (42,2 %) au fost reprezentate de femei iar 2400 (57,8 %) de bărbați; 1362 (32,8 %) persoane din mediul rural, iar 2787 (67,2 %) din mediul urban. Precizăm faptul că 628 (15,1 %) dintre persoanele ocupate au fost cu vârsta mai mică de 25 ani, 621 (15,0 %) cu vârsta cuprinsă între 25 - 35 ani, 868 (20,9 %) cu vârsta cuprinsă între 35 - 45 ani, iar 2032 (49,0 %) cu vârsta peste 45 ani.

Structura persoanelor angajate pe niveluri de pregătire școlară s-a prezentat astfel: 2755 (66,4 %) șomeri cu nivel de pregătire primar, gimnazial și profesional/școală de arte și meserii; 1050 (25,3 %) cu nivel de pregătire liceal/postliceal și 344 (8,3 %) cu nivel de pregătire universitar.

În anul 2018 au fost ocupate 99 persoane de etnie romă, reprezentând 2,4 % din totalul persoanelor ocupate prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă al A.J.O.F.M. Brăila.

De asemenea, în anul 2018, prin Programul de Ocupare al A.J.O.F.M. Brăila angajatorii au solicitat subvenții pentru 666 locuri de muncă vacante ce au fost ocupate de șomeri/persoane care aparțineau unor grupuri dezavantajate cum ar fi: șomeri peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETS, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap, absolvenți din instituții de învățământ, persoane supuse riscului marginalizării sociale, iar un număr de 526 șomeri, care s-au încadrat în muncă în perioada de șomaj, au solicitat acordarea de stimulente.

Programe de formare profesională

A.J.O.F.M. Brăila, prin Planul Județean de Formare Profesională pentru anul 2018, a organizat 16 programe de formare profesională, în domeniile de activitate: construcții, comerț, servicii I.T., industrie alimentară, construcții metalice, industria metalurgică și agricultură, la care au participat 262 șomeri aflați în evidența agenției și 14 persoane aflate în detenție, care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei, aceștia din urmă fiind cuprinși într-un curs de inițiere de operator introducere validare prelucrare date.

Cei 262 șomeri au dobândit competențe profesionale în următoarele meserii/ocupații: agent de securitate, brutar, competențe antreprenoriale, comunicare în limba engleză, comunicare în limba română, dulgher tâmplar parchetar, formator, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, lucrător finisor în construcții, lucrător instalator pentru construcții, lucrător în comerț, lucrător în creșterea animalelor, lucrător în cultura plantelor, operator introducere validare prelucrare date și sudor.

Dintre aceștia, până la data de 31.12.2018, au absolvit 172 persoane.

Menționăm faptul că, în anul 2018 s-au încadrat 157 șomeri dintre absolvenții programelor de formare profesională.

În primele 12 luni de la data susținerii examenului de absolvire au fost ocupați 53,14 % dintre absolvenții programelor de formare profesională.

Pentru activitatea de formare profesională din anul 2018, a fost alocată suma de 40.000 lei fiind achiziționate servicii de formare profesională în valoare de 39.797 lei, iar gradul de execuție a fost 99 %.

De asemenea, în anul 2018, au fost cuprinse la programe de ucenicie 8 persoane pentru calificare în meseria de strungar.

Conform Legii nr.279/2005, republicată, privind ucenicia la locul de muncă, în anul 2018, au fost acordate subvenții pentru susținerea programelor de ucenicie în sumă de 34.752 lei.

Servicii de mediere a muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 4149 persoane, din care:

- ✓ 3318 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată ;
- ✓ 831 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului care a fost mereu în atenția agenției o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă. Această acțiune este necesară, motivat de faptul că persoanele interesate, solicitanți de loc de muncă, pot dobândi statutul de persoana ocupată, iar angajatorii au prilejul să constate direct gradul de atractivitate al ofertei de loc de muncă, putând astfel să-și regândească politica salarială, dar și celelalte pârghii care pot determina creșterea gradului de atractivitate al ofertei.

În acest context, în anul 2018 AJOFM Brăila a organizat 3 acțiuni bursa locurilor de muncă ("Bursa generală a locurilor de muncă", "Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți" și "Bursa locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilitati"), la care au participat 1035 solicitanți loc de muncă și 103 angajatori cu 1102 locuri de munca vacante. Numărul total de persoane încadrate ca urmare a organizării acestor acțiuni a fost 397.

Informare și consiliere profesională

În anul 2018 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională 4217 persoane, fiind vizate cu precădere categoriile de persoane cu dificultăți de integrare pe piața muncii, cum ar fi: persoane cu vârsta sub 25 ani - 826 persoane; persoane peste 45 ani - 2061 persoane, din care 667 peste 55 ani; șomeri neindemnizați - 3124 persoane; persoane cu handicap - 25 persoane; romi - 395 persoane ; persoane eliberate din detenție - 8 persoane; tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului - 18 persoane; cetățeni străini - 1 persoană.

Potrivit protocolului existent între instituția noastră și Inspectoratul Școlar Județean Brăila privind programul „De la școală la viața profesională spre carieră”, în anul 2018, A.J.O.F.M. Brăila a acordat servicii de informare și consiliere profesională elevilor din clasele terminale ale învățământului preuniversitar, unde au fost abordate următoarele tematici:

- ✓ Prezentarea acțiunii bursa locurilor de munca;
- ✓ Servicii oferite de agenție, înregistrarea absolvenților în căutarea unui loc de muncă, precizări referitoare la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Informații privind piața muncii - principalele ocupații solicitate pe piața muncii locală;
- ✓ Programele de formare profesională oferite de agenție;
- ✓ Rolul informației în căutarea unui loc de muncă;
- ✓ Tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- ✓ Prezentarea la interviu - pas important în obținerea unui loc de muncă;
- ✓ Cerințe și așteptări ale angajatorilor, negocierea cu angajatorii.

În acest context, au fost organizate 28 acțiuni de informare și consiliere privind cariera, desfășurate în școli, la care au participat 617 elevi, care au primit și materiale informative

necesare accesării serviciilor oferite de agenție, în vederea obținerii unui loc de muncă sau participării la programe de formare profesională gratuite.

De asemenea, în anul 2018 au fost acordate servicii de informare și consiliere unui număr de 251 persoane aflate în detenție.

Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

Au beneficiat de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri 2 persoane.

Stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă

- În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, un număr de 283 șomeri au beneficiat de *completarea veniturilor salariale*.

Din totalul de beneficiari de completarea veniturilor salariale, 247 au fost din mediul urban și 36 din mediul rural, 2 tineri sub 25 ani, 211 persoane cu vârsta peste 45 ani, 181 femei, 124 cu nivel de pregătire primar, gimnazial și profesional/școală de arte și meserii, 112 cu nivel de pregătire liceal/postliceal, 47 cu nivel de pregătire superior.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă pentru persoanele cu vârsta peste 45 ani, ceea ce reflectă faptul că, persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 283 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă 6,82 % din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2018.

Valoarea stimulentei acordate șomerilor în vederea încadrării în muncă în anul 2018 din Bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost de 266.590 lei.

- Au beneficiat de *prime de activare* 211 șomeri neindemnizați, înregistrați în evidențe de cel puțin 30 de zile, care s-au încadrat în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

Din totalul beneficiarilor de prime de activare, 139 au fost din mediul urban și 72 din mediul rural, 35 tineri sub 25 ani, 124 persoane cu vârsta peste 45 ani, 107 femei și 104 bărbați.

Valoarea primelor de activare acordate șomerilor în vederea încadrării în muncă în anul 2018 din Bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost de 123.490 lei.

- *Prime de inserție pentru absolvenți* - pentru prevenirea șomajului în rândul tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ A.J.O.F.M. Brăila a acordat prime de inserție unui număr de 20 absolvenți de învățământ, din care 60,0 % (12) cu domiciliul în mediul urban și 40,0 % (8) în mediul rural, 20,0 % (4) femei și 80,0 % (16) bărbați, 40,0 % (8) cu studii universitare, 40,0 % (8) studii liceale, și 20,0 % (4) absolvenți de învățământ profesional/artes și meserii.

Valoarea primelor de inserție acordate tinerilor absolvenți, în anul 2018, din Bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost de 14.750 lei.

Stimularea mobilității forței de muncă

În anul 2018 au solicitat stimulente pentru mobilitatea forței de muncă 12 persoane, din care:

- ✓ 2 persoane au beneficiat de *prima de instalare* - pentru încadrare într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului;
- ✓ 10 persoane au beneficiat de *primă de relocare*.

Stimulentele acordate în anul 2018 din Bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru creșterea mobilității forței de muncă au fost de 56.406 lei.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

- *Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale*, în anul 2018, au fost încadrate 552 persoane.

Din totalul persoanelor angajate prin această măsură activă 98,6 % (544) au fost persoane peste 45 ani, din care 129 peste 55 ani, 67,8 % femei (374), din mediul urban au fost 84,8 % (468), iar 15,2 % (84) din mediul rural.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri Neets* - în anul 2018, au fost încadrați 27 tineri Neets.

Din totalul persoanelor angajate prin această măsură activă 51,9 % femei (14), din mediul urban au fost 59,3 % (16), iar 40,7 % (11) din mediul rural.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de lungă durată (neindemnizați)* - în anul 2018, au fost încadrate 10 persoane, din care 50,0 % (5) cu domiciliul în mediul urban și 50,0 % (5) în mediul rural, 50,0 % (5) femei și 50,0 % (5) bărbați, 20,0 % (2) tineri sub 25 ani și 80,0 % (8) persoane cu vârsta peste 45 ani.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă* - în anul 2018, au fost încadrate 19 persoane, din care 89,5 % (17) cu domiciliul în mediul urban și 10,5 % (2) în mediul rural, 42,1 % (8) femei și 57,9 % (11) bărbați, 47,4 % (9) cu nivel de pregătire gimnazial, 21,0 % (4) cu nivel de pregătire profesional/școală de arte și meserii, și 26,3 % (5) cu nivel de pregătire liceal, 5,3 % (1) cu nivel de pregătire superior.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap* - în anul 2018, au fost încadrate 5 persoane cu domiciliul în mediul urban.

Subvențiile acordate, în anul 2018, angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri Neets, șomeri care mai au 5 ani de la data angajării până la îndeplinirea condițiilor pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă sau persoane cu handicap, au fost în valoare de 2.793.333 lei.

- *Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă* - în anul 2018 au fost încadrate 41 persoane.

Din totalul absolvenților încadrați prin subvenționarea locurilor de muncă, 63,4 % (26) au fost din mediul urban, 36,6 % (15) din mediul rural, 51,2% (21) femei și 48,8% (20) bărbați.

După nivelul de pregătire al absolvenților care au fost încadrați în muncă prin subvenționarea locului de muncă, 8 au fost absolvenți de învățământ profesional/artes și meserii, 9 absolvenți de învățământ liceal, 5 absolvenți de învățământ postliceal și 19 absolvenți de învățământ superior.

Subvențiile acordate, în anul 2018, angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți au fost în valoare de 270.852 lei.

Angajatorii care încadrează absolvenți prin subvenționarea locului de muncă sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data angajării. În această perioadă absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii, iar cheltuielile necesare pentru pregătirea profesională a acestora vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

De asemenea, angajatorii care, după îndeplinirea obligației precizată anterior, mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați prin subvenționarea locului de muncă, primesc, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii.

În acest context, în anul 2018, sumele acordate pentru pregătirea profesională a absolvenților și ajutorul financiar pentru continuarea raporturilor de muncă sau de serviciu, au fost în valoare de 11.454 lei.

- Prin încheierea de contracte de solidaritate, în baza Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, s-a realizat încadrarea a 12 tineri cu risc de marginalizare socială, reprezentând 54,5 % din cele 22 persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate.

Subvențiile acordate angajatorilor, în anul 2018, pentru încadrarea în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare au fost în valoare de 109.733 lei.

- În urma aplicării prevederilor Legii 335/ 2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, în anul 2018, au fost încadrați 23 absolvenți de studii superioare, fiind acordate subvenții în valoare de 112246 lei.

- În anul 2018 au fost încadrați 5 elevi și 4 studenți potrivit Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, angajatorii beneficiind de stimulente financiare în valoare de 4.094 lei.

Servicii de preconcediere

În anul 2018, 5 angajatori cu sediul social/punctul de lucru în județul Brăila, care au ca domenii principale de activitate: fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp), creșterea porcinelor, prelucrarea și conservarea carniilor, au estimat

concedierea colectivă a 270 angajați, din care au concediat efectiv, 173 salariați cu domiciliul în județul Brăila.

Pe parcursul anului 2018, au fost acordate servicii de preconcediere unui număr de 132 persoane disponibilizate ca urmare a concedierilor colective, cu domiciliul în județul Brăila, din care 31,8 % au fost reîncadrate în muncă în termen de 30 de zile de la data disponibilizării/au fost cuprinse în programe de formare profesională. Serviciile oferite au constat în: informarea asupra prevederilor legale referitoare la protecția socială a șomerilor și la reintegrarea lor profesională; plasarea pe locurile de muncă vacante existente în plan local și instruire în modalități de căutare a unui loc de muncă; reorientarea profesională; sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

În acest context, în anul 2018, au intrat în evidențele A.J.O.F.M. Brăila 93 persoane, concediate colectiv.

Servicii Eures

EURES este o rețea de cooperare concepută pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în țările UE 28, precum și în Elveția, Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

Rețeaua este formată din Biroul European de Coordonare (BEC), birourile naționale de coordonare (BNC), partenerii EURES și partenerii asociați EURES.

EURES are un rol important în furnizarea de informații specifice și în facilitarea plasării forței de muncă în beneficiul angajatorilor și angajaților din zonele de frontieră, în regiunile europene transfrontaliere.

În practică, EURES furnizează o gama largă de servicii disponibile pe portalul EURES sau prin rețeaua umană de peste 1000 de consilieri EURES care sunt zilnic în contact cu solicitanții de locuri de muncă și cu angajatorii din întreaga Europă.

În ceea ce privește furnizarea de servicii Eures, A.J.O.F.M Brăila, prin intermediul compartimentului EURES, a oferit/ofere servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European potențialilor lucrători mobili din județul Brăila, precum și angajatorilor dornici să recruteze lucrători din alte țări ale SEE.

Astfel în anul 2018, au fost furnizate servicii de informare și îndrumare unui număr de 396 potențiali lucrători, cu privire la oportunitățile de a lucra în UE/Spațiul Economic European, despre condițiile de muncă și viață în spațiul european. În mare majoritate aceștia au optat pentru orice țară în care ar fi existat un loc de munca disponibil, potrivit pregătirii și altor criterii avute în vedere, în special nivelul de salarizare.

Cele mai solicitate țări ca destinație au fost: Portugalia, Spania, Germania, Olanda și Norvegia.

În anul 2018 au fost plasate pe un loc de muncă 6 persoane din care: 5 în agricultură la cules de zmeura în Portugalia și 1 personal curatenie în Germania.

Pe parcursul anului 2018 au beneficiat de ajutor și asistență un număr de 24 angajatori români care au dorit să angajeze lucrători din Uniunea Europeană .

Având în vedere oferta locurilor de muncă în sectorul agricol primită de la angajatorii portughezi, prin intermediul rețelei EURES, și libera circulație a forței de muncă în spațiul Uniunii Europene, în data de 19.01.2018, în municipiul Brăila, s-a desfășurat selecția pentru recrutarea de lucrători sezonieri (culegători de zmeură) în Portugalia.

Preselecția candidaților a fost realizată anterior de către consilierii EURES din țară, ca urmare a dosarelor trimise de către aplicanți.

Companiile angajatoare portugheze au delegat în România două reprezentante care au susținut interviurile cu cei interesați de această ofertă.

De asemenea, consilierul EURES din cadrul A.J.O.F.M. Braila a oferit informații, consiliere și suport în susținerea interviului persoanelor participante la selecție.

Prin rețeaua EURES se derulează în prezent proiectul *Your first EURES job (YfEj) - Primul tău loc de muncă EURES*, acesta este un program de mobilitate profesională al Uniunii Europene care îi ajută pe tinerii cetățeni ai UE să-și găsească un loc de muncă, un stagiu sau un post de ucenic în altă țară din UE, în Norvegia sau în Islanda și care acordă sprijin angajatorilor pentru găsirea de forță de muncă calificată. Scopul programului este să găsească oferte de muncă remunerată din toată Europa pentru tinerii în căutarea unui loc de muncă. Ofertele trebuie să aibă durata de cel puțin 6 luni (pentru locuri de muncă și ucenicii) sau de 3 luni (pentru stagii).

Prin proiectul *Primul tău loc de muncă EURES* se pot obține informații și asistență pentru căutarea unui loc de muncă, găsirea candidaților potriviți și recrutare. De asemenea, persoanele eligibile pot beneficia de sprijin financiar pentru prezentarea la un interviu în străinătate, precum și pentru a acoperi costuri pentru cursuri de limbă, recunoașterea calificărilor sau mutarea în țara de destinație.

Informații complete despre *YfEj*:

<https://ec.europa.eu/eures/public/ro/your-first-eures-job-js>

De asemenea în derulare este și Reactivate - un program de mobilitate profesională al Uniunii Europene care îi ajută pe cetățenii UE cu vârsta peste 35 de ani să-și găsească un loc de muncă, un stagiu sau un post de ucenic în altă țară din UE și care acordă sprijin angajatorilor pentru găsirea de forță de muncă calificată. Scopul programului este să găsească oferte de muncă remunerată din toată Europa pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, dar mai ales pentru șomeri. Ofertele de muncă și posturile de ucenici trebuie să aibă o durată minimă de 6 luni (pentru stagii se pot aplica și perioade mai scurte).

Informații complete despre programul *Reactivate* :

<https://ec.europa.eu/eures/public/ro/reactivate-js>

De asemenea Serviciile Publice de Ocupare ofera ajutor prin informare, consiliere, mediere, servicii de recrutare si plasare angajatorilor din UE, pentru a gasi muncitorii de care acestia au nevoie. Locurile de muncă vacante din toate statele UE, precum și din Norvegia și Islanda, pe care pot aplica cetățenii europeni sunt afișate pe portalul EURES al locurilor de muncă vacante la nivel european:

<https://ec.europa.eu/eures/public/ro/homepage>

Măsuri de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă

În ceea ce privește asigurarea măsurilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă, plățile efectuate în anul 2018 din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj, au fost în valoare de 5.027.678 lei, structurate după cum urmează:

-Indemnizații șomaj: 3.657.719 lei

-Venituri de completare conform O.U.G. 36/2013 și altele: 404.683 lei

- Contribuții: CAS, CASS: 965.276 lei

De asemenea, în anul 2018 au fost efectuate și plăți aferente creanțelor salariale, în conformitate cu Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, pentru 6 societăți, în valoare de 71.553 lei .

Control măsuri active

Activitatea de control măsuri active s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

În anul 2018 activitatea de control măsuri active s-a concretizat în efectuarea a 287 controale, la agenți economici din județul Brăila.

Tematicile abordate în activitatea de control, au fost următoarele: stimularea încadrării în muncă a șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomerilor de lungă durată, tinerilor NEET, șomerilor care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile de pensionare; stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ; verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzută la art.10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor sociale și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Accesarea fondurilor europene. Implicarea în proiectele non competitive în care A.N.O.F.M. este solicitant/partener

Referitor la accesarea fondurilor europene, precizăm faptul că, în anul 2018, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, a avut rol de entitate de implementare a unor proiecte, finanțate în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, în care A.N.O.F.M. a avut calitate de beneficiar, respectiv:

- ✓ INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare;
- ✓ ACTIMOB 1 - activare și mobilitate tineri NEET's;
- ✓ UNIT 4 Ucenicie și stagii pentru someri NON NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate;
- ✓ Proaces RMPD Alternativ : "Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi".

ALTE MĂSURI ȘI ACȚIUNI ÎNTREPRINSE PENTRU COMBATERICA ȘOMAJULUI

Încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actorii relevanți la nivel local în domeniul ocupării și formării profesionale

În ansamblul obiectivelor specifice ale instituției noastre, un obiectiv prioritar l-a constituit/îl constituie „Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri cu risc de marginalizare socială”.

Și în anul 2018, instituția noastră a colaborat cu actori relevanți în domeniul ocupării și formării profesionale, încheind protocoale de colaborare, după cum urmează:

Părțile implicate	Obiective parteneriat
Penitenciarul Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Centrul de Detenție Brăila Tichilești și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.
Direcția Generală de asistență și Protecția Copilului Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Realizarea în comun de către părți de măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare și integrare profesională a persoanelor cu handicap și a copiilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului, în vederea dobândirii de către aceștia a statutului de persoane ocupate.
Inspectoratul Școlar Județean Brăila, Centrul Județean Resurse și Asistența Educatională Brăila și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Furnizarea de servicii de consiliere profesională tinerilor ce urmează să absolve o formă de învățământ preuniversitar.
Instituția Prefectului Brăila, Primăria Municipiului Brăila, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Orașului Ianca, Primăria Orașului Faurei, Primăria Orașului Insuratei, Primăria comunei Șutești, Primăria comunei Viziru,	Crearea unei rețele comunitare de suport social care să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor de etnie roma, prin cuprinderea acestora în programe de ocupare și formare profesională, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor

Primăria comunei Galbenu, Primăria comunei Vișani, Partida Romilor Pro Europa, Alianța pentru Unitatea Romilor, Asociația „Centrul Cultural Comunitar Anton Pann,, Centrul de Pregătire Profesională și Ocuparea Forței de Muncă „Expert”, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii.
Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (implicit Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila	Promovarea ofertei profesionale și educaționale a Ministerului Apărării Naționale persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Activități de informare a șomerilor și angajatorilor

Pentru creșterea transparenței și accesibilității serviciilor oferite de instituția noastră, în anul 2018, au fost transmise către reprezentanții mass-media 114 comunicate de presă. Astfel, preponderant pe canalele mass-mediei locale, au avut loc 836 apariții. Dintre principalele teme apărute enumerăm: locurile de muncă vacante la nivelul județului; locurile de muncă vacante prin EURES; rata șomajului; bursa locurilor de muncă; măsuri active; informații pentru absolvenți/angajatori ai absolvenților; modificări legislative; înregistrarea în evidențele serviciului public de ocupare; prima de activare; prima de relocare; prima de inserție; programe de formare profesională; economie socială.

Pe parcursul anului instituția noastră a susținut 9 conferințe de presă cu următoarele subiecte: locuri de munca vacante prin EURES - organizare selecție lucratori sezonieri în agricultura, la recoltat zmeura în Portugalia - Campania 2018; bursa generală a locurilor de muncă; în atenția absolvenților - data absolvirii unei forme de învățământ este foarte importantă (acordare primă de inserție/indemnizație de șomaj); modificări și completări aduse Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, de Ordonanța de urgență nr. 60/2018; bursa locurilor de munca pentru absolvenți; bursa locurilor de munca pentru persoanele cu dizabilități.

Au fost organizate 16 mese rotunde cu angajatorii care au avut ca teme: stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor; bursa generală a locurilor de muncă; promovarea economiei sociale; modificări legislative; bursa locurilor de munca pentru absolvenți; facilități pentru angajatori reglementate de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior; stimularea angajatorilor pentru organizarea programelor de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă; bursa locurilor de munca pentru persoanele cu dizabilități.

Au fost realizate și distribuite clienților agentiei (solicitanți de loc de muncă, angajatori, elevi din anii terminali, studenți, alte categorii de persoane interesate) 8855 materiale informative (pliante, broșuri, buletine informative, fluturași, mape de prezentare).

În anul 2018 a fost redactat/afișat pe site/tipărit buletinul informativ al instituției.

În luna mai s-au desfășurat o serie de activități pentru promovarea economiei sociale, astfel:

- afișare materiale informative la sediul AJOFM Brăila, ALOFM Brăila, Centrul de Formare Profesională, Punctele de Lucru Făurei și Însurăței;
- transmiterea de materiale informative privind economia socială, primăriilor din județul Brăila;
- postare informații pentru promovarea economiei sociale pe pagina de internet a agenției;
- postare informații pentru promovarea economiei sociale pe pagina de facebook a agenției.

Instituția noastră are pagină de facebook, iar în luna martie a fost creat evenimentul „Bursa generală a locurilor de muncă”.

Site-ul instituției noastre a fost accesat pe parcursul anului 2018 de 44879 ori.

În anul 2018 instituția noastră, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecția socială a șomerilor din județul Brăila, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți, cât și cea de implementare a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de cadrul legal în vigoare.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.