



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



PROGRAME IMPLEMENTATE DE AJOFM MARAMUREȘ ÎN ANUL 2018

1. Programul de ocupare a forței de muncă pe anul 2018
2. Programul de formare profesională pe anul 2018
3. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.
4. Programul de ocupare a tinerilor cu risc de marginalizare socială
5. Programul special de ocupare pentru localități din mediul urban și rural, cu pondere mare a șomerilor cu grad redus de dezvoltare economică .
6. Program special pentru încadrarea elevilor și în condițiile Legii nr. 72/2007,
7. Programe de ucenicie la locul de muncă
8. Programe de stagiatura la locul de muncă conform Legii nr. 335/2013.
9. Economia socială -este reglementată sunt Legea nr.219 din 23 iulie 2015 privind economia socială și Hotărârea de Guvern nr.585 din 10 august 2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015 privind economia socială.
10. Programe de sprijin pentru persoanele cu dizabilități
11. Programe /PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE prin POCU perioda 2017-2021

Monitorizarea anuală a realizărilor programelor implementate în anul 2018

DOMENIU/OBIECTIVE/DIRECȚII DE ACȚIUNE	UNITATE DE MĂSURĂ	PGJ (PROGRAM DE GUVERNARE LA NIVEL DE JUDEȚ)	REALIZAT anul 2018
Programe proiecte privind promovarea incluziunii sociale și combaterii sărăciei și discriminării, sprijinind	Total programe implementate	11 program /acțiuni	11 programe/acțiuni



persoanele defavorizate(inclusiv romi să aibă acces la piața muncii și să-și îmbunătățească starea de sănătate și condiția socială			
1. Programul de ocupare a forței de muncă pe anul 2018, cu defalcare pe tipuri de măsuri active și pe grupuri țintă	Total persoane ocupate (număr)	6.200	6.001
M1. Informare și consiliere profesională	Nr. persoane angajate ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională	850	890
M2. Formarea profesională	Nr. persoane angajate ca urmare absolvirii cursurilor de formare profesională	255	153
M3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	Nr. alocații acordate -În scopul prevenirii șomajului de lungă durată șomerii sunt stimulați să se încadreze înaintea expirării perioadei de indemnizare.	250	352
M4. Prima de activare pentru șomerii neîndemnizați	Nr. prime de activare acordate persoanelor care au solicitat	410	177



M5. Încadrarea în muncă a șomerilor peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din	Nr. subvenții acordate angajatorilor pentru persoanele angajate	515	667
M6. Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETS	Nr. subvenții acordate angajatorilor pentru persoanele angajate	60	67
M7. Acordarea de subvenții angajatorilor care Încadrează în muncă șomeri neîndemnizați (SLD)	Nr. subvenții acordate	5	4
M8. Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie.	Nr. persoane beneficiare de subvenții	15	27
M9. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă.	Nr. persoane beneficiare de subvenții	80	47
M10. Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ.	Nr. subvenții acordate angajatorilor pentru persoanele angajate	200	130



M 11. Acordarea de prime de încadrare absolvenților de învățământ	Nr. persoane beneficiare de prime	120	74
M12. Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu dizabilități	Nr. persoane beneficiare de subvenții	5	6
M13. Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	Nr persoane cuprinse la servicii; Nr persoane care au început o activitate independentă sau au inițiat o afacere pe cont propriu	55 5	66 6
2. Programul de formare profesională pe anul 2018	-Nr cursuri organizate	20 cursuri 467 persoane 255 persoane angajate	11 cursuri 201 persoane 87 persoane angajate
3. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. - Localitățile din județ care beneficiază de acest pachet substantial, de măsuri active necesar pentru reinserția pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sunt:	-Număr persoane de etnie romă participante la măsuri active de combatere a șomajului, de persoane de etnie romă -Nr. persoane ocupate	-380 persoane -65 persoane	572 persoane 89 persoane



- Baia Sprie, Coltău, Copalnic Mănăstur, Satulung, Șomcuta Mare, Tg. Lăpuș, Ulmeni; -A.N.O.F.M. și implicit A.J.O.F.M. Maramureș este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă 2012-2020.			
4. Programul de ocupare a tinerilor cu risc de marginalizare socială	Nr. tineri marginalizați social încadrați	20 tineri	15 tineri
5. Programul special de ocupare pentru localități din mediul urban și rural, cu pondere mare a șomerilor cu grad redus de dezvoltare economică . Localitățile care beneficiază de aceste program sunt Cavnic și Băiuț.	Nr. persoane ocupate -Cavnic Nr. persoane ocupate -Băiuț	50 persoane 20 persoane	55 persoane 30 persoane
6. Program special pentru încadrarea elevilor și în condițiile Legii nr. 72/2007, - Acest program are în vedere deprinderea elevilor și	Nr. Elevi angajați Nr. Studenți angajați	180 elevi 20 studenți	226 elevi 8 studenți



studenților cu activitatea, prin facilitarea tranziției de la școală la muncă și obținerea de venituri din muncă.			
7. Ucenicia la locul de muncă -Este o formă de pregătire profesională -Angajatorii interesați pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005	Nr . de ucenici angajați	48 ucenici	182 ucenici
8. Stagiatura la locul de muncă. Efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior se face conform Legii nr. 335/2013. Stagiarii sunt absolvenții de învățământ superior care au diploma de licență sau echivalentă și, la debutul în profesie, se angajează cu contract individual de muncă pe un post conform specializării absolvite, cu	Nr. de stagiați care beneficiază de convenții	5 persoane	Nu au fost solicitări pentru această categorie de subvenție



exceptia celor care dovedesc ca au desfasurat, potrivit legii, activitate profesionala in acelasi domeniu, anterior absolvirii. Angajatorii au obligatia sa comunice agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene locurile de munca vacante care pot fi ocupate de catre absolventii de invatamant superior prin incheierea de contracte de stagiu. Contractul de stagiu este anexa la contractul individual de munca. Comunicarea se face prin transmiterea catre agentie a formularului cu privire la situatia locurilor de munca vacante, cu mentiunea stagiu la rubrica Observatii. Durata perioadei de stagiu este de 6 luni, cu exceptia profesiilor pentru			
9. Economia socială -este reglementată sunt Legea nr.219 din 23 iulie 2015 privind	Număr de atestate acordate	Se acordă la solicitarea următoarelor categorii juridice de drept privat:	-În anul 2018, au fost acordate 4 atestate persoanelor juridice



economia socială și Hotărârea de Guvern nr.585 din 10 august 2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015 privind economia socială. Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.		- Societăți cooperative - cooperativele de credit - Asociații și Fundații - Casele de ajutor reciproc ale salariaților - Societățile agricole - orice alte categorii de persoane juridice care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în prezenta lege. -Luna mai a fiecărui an este dedicată organizării diferitelor evenimente sau acțiuni de mediatizare a domeniului economiei sociale, având ca scop dezvoltarea locală și cetățenia activă, cooperarea și solidaritatea socială, denumită luna promovării economiei sociale.	care implementează această activitate (3 SRL și 1 asociație) AJOFM Maramureș a organizat pe parcursul lunii mai 2018, serie de activități (mese rotunde si acțiuni de mediatizare) a economiei sociale, adresate reprezentanților unităților administrativ teritoriale, furnizorilor de servicii specializate de ocupare, reprezentanților mediului de afaceri, reprezentanților grupurilor vulnerabile”
10. Locuri de muncă comunicate la AJOFM Maramureș de către agenții economici	Nr. Locuri de muncă gestionate	6.718 locuri de muncă înregistrate la SPO județean	-6.001 locuri de muncă ocupate prin intermedierea SPO județean.



11. Crearea de locuri de muncă și măsuri pentru reintegrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată <i>Prin implementarea Programului de ocupare a forței de muncă pe anul 2018, cu defalcare pe tipuri de măsuri active și pe grupuri țintă se implementează următoarele măsura activa:</i> -Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neîndemnițați (SLD)	Nr. Persoane reintegrate	60 persoane	4 persoane
12. Rata șomajului pe județ			Media pentru anul 2018 este de 3,19 %
13. Persoane cu dizabilități/programe de sprijin -Prin implementarea Programul de ocupare a forței de muncă pe anul 2017, cu defalcare pe tipuri de măsuri active și pe grupuri țintă se implementează următoarele măsura activa:	Total persoane cu dizabilități încadrate	5 persoane	6persoane



-Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu dizabilități			
14. Organizarea burselor locurilor de muncă AJOFM Maramureș a propus pentru anul 2018, organizarea a unui număr de 4 burse a locurilor de muncă: 1-Bursa locurilor de muncă pentru femei - martie 2018; 2 -Bursa generală a locurilor de muncă -aprilie 2018; 3-Bursa locurilor de munca pentru absolvenți - octombrie 2018 ; 4-Burse/mini burse, în funcție de cererea de pe piața muncii sau atunci când un agent economic sau mai mulți au peste 20 de locuri de muncă disponibile.	Nr . burse organizate -Total număr de locuri nou create -Persoane angajate	Nr. burse organizate în 2018: - 5 burse Indicatori urmăriți: - Locuri de muncă nou create - Nr. persoane angajate	În anul 2018, A.J.O.F.M. Maramureș a organizat 5 burse a locurilor de muncă. 1.Bursa locurilor de muncă pentru femei -16 martie 2018; 2.Bursa generală a locurilor de muncă-7 aprilie 2018; 3.Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți-20 octombrie 2018; 4.Minibursa la cererea pieței muncii în domeniul comerțului - 15 noiembrie 2018; 5.Bursa locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități - 03.12. 2018. -S-au creat 1.519 locuri de muncă -S-au angajat 208 șomeri
15. Programe /PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE prin POCU perioada 2017-2021 -Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă	1.Nr. tineri NEETs Identificați -Nr. tineri NEETs înregistrați	1. 200.000 de tineri NEETs în vederea înregistrării ; - 160.000 dintre aceștia în perioada 2017-2021	1. INTESPO- 720 tineri NEETs înregistrați 2. UNIT 2 RMPD -19 contracte de ucenicie finanțate din FSE.



Maramureș are printre atribuțiile sale, și implementarea unor programe finanțate prin FSE 1. INTESPO -Înregistrarea tinerilor NEETs în evidențele serviciului public de ocupare; -Creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din România (SPO) 2. UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din Regiunile mai puțin dezvoltate; -Îmbunătățirea posibilităților de încadrare prin intermediul programelor de ucenicie și/sau stagii a cel puțin 900 tineri NEETs șomeri înregistrați la SPO. 3. UNIT 4 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate; -Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 de	2.Nr contracte de ucenicie si stagii pentru absolvenții de învățământ superior. 3.Nr de contracte de ucenicie susținerea financiară aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă șomeri absolvenți de învățământ superior, a tinerilor non-NEETs 4.Nr. de convenții încheiate și susținute financiar, cf. baza art. 80 si art. 85 din Legea 76/2001 (absolvenți de învățământ, persoane peste 45 de ani, prime de activare, etc) pentru șomerii non NEET. 5.Nr. de convenții încheiate și susținute financiar, cf. baza art. 80 si art. 85 din Legea 76/2001 (absolvenți de învățământ, persoane peste 45 de ani, prime de activare, etc) pentru tinerii NEETs.	2. Sprijin financiar pentru 812 tineri NEETs șomeri care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă (cf.Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă). - Sprijin financiar pentru 88 tineri NEETs șomeri, absolvenți de învățământ superior care încheie contracte de stagiatură. 3.Sprijin financiar acordat angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de munca a 3695 de someri non-NEET. -sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolventii de învățământ superior a 147 de someri non-NEET. 4. ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate în perioada 2014-2021, pentru încadrarea a	3. UNIT 4 - 95 contracte de ucenicie pentru șomerii non-NEET și finanțate din FSE. - 4. PROACCES RMPD ALTERNATIV -421 convenții încheiate și finanțate din FSE 5 . ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV -83 convenții încheiate și finanțate din FSE.
--	---	--	---



someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO). - prin ucenicie la locul de munca și stagii pentru absolvenții de învățământ superior. 4. PROACCES RMPD ALTERNATIV - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi; -ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate în perioada 2014-2021, pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEETs aflați în evidențele. Menționăm că pentru perioada 2014-2018 cheltuielile sunt retrospective. 5. ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs. -Stimularea ocupării tinerilor NEET șomeri înregistrați la		110.540 de șomeri non-NEETs aflați în evidențele SPO. 5.Nr.subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a tinerilor NEET, unici susținători al familiei monoparentale, tinerilor NEET șomeri de lungă durată, tinerilor NEET, tineri NEET persoane cu handicap, conform art.85, 80 din Legea 76/2002 - Stimularea ocupării tinerilor NEET șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin acordarea de prime de activare, instalare și încadrare.	
---	--	---	--



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea de subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a tinerilor NEET unici susținători al familiei monoparentale, tinerilor NEET șomeri de lungă durată, tinerilor NEET, tineri NEET persoane cu handicap, conform art.85, 80 din Legea 76/2002 5.2.Stimularea ocupării tinerilor NEET șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin acordarea de prime			
--	--	--	--

Compartiment Analiza Pieței Muncii/Programe de Ocupare și Implementare Măsurile Active