



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna martie 2019
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna martie 2019
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna martie 2019
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna mai 2019, la nivel național
- #RO2019EU/ Reuniunea Grupului Coordonatorilor EURES
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna martie a anului 2019



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna martie 2019

În primul trimestru al anului 2019, urmare a serviciilor și măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă oferite de ANOFM, 67.777 persoane au fost încadrate în muncă.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 martie 2019, 27.954 au peste 45 de ani, 16.398 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 13.250 au între 25 și 35 de ani, iar 10.175 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 6.328 tineri NEET)

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (39.430), numărul femeilor fiind de 28.347.

În funcție de rezidență, 35.715 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 32.062 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (22.845), profesionale (15.956), gimnaziale (15.090), 6.350 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 150.771; 109.025 de persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 91.139 au beneficiat de informare și consiliere, 72 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 31 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

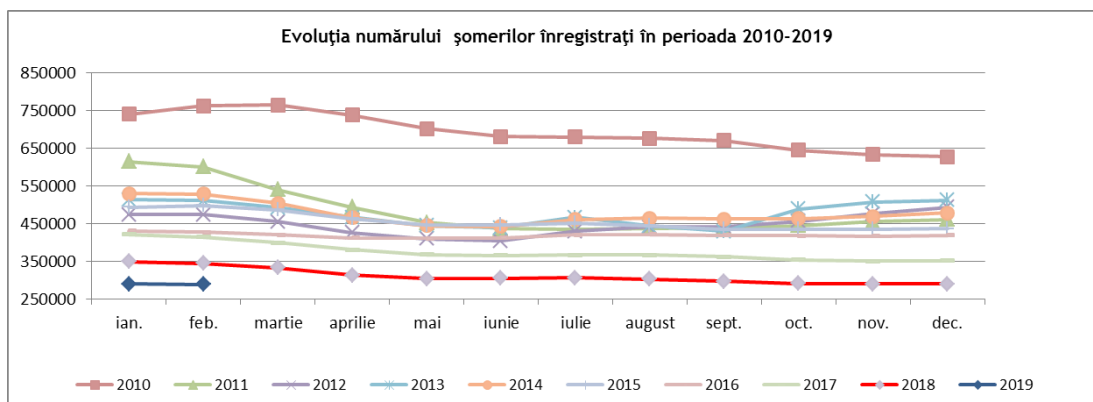
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 67.777	Realizat în primele trei luni din 2019
Medierea muncii	64.546
Formare profesională	2.442
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	3.199
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	1.930
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	1.459
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	354
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	492
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	267
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	18

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, strategii. Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna martie 2019

Potrivit datelor gestionate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la sfârșitul lunii martie 2019, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,19%, mai mică cu 0,12 pp decât cea din luna anterioară și cu 0,63 pp decât cea din luna martie a anului 2018.



Numărul total de șomeri la finele lunii martie, de 278.147 persoane, a scăzut cu 10.421 de persoane față de cel de la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 55.768 au fost șomeri indemnizați și 222.379 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 5.791 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 4.630 de persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la sfârșitul lunii februarie 2019 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	278.147
< 25 ani	24.551
Între 25 și 29 ani	14.630
Între 30 și 39 ani	51.517
Între 40 și 49 ani	80.869
Între 50 și 55 ani	50.450
Peste 55 ani	56.130

În funcție de mediul de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii martie se prezintă astfel: 82.848 șomeri provin din mediul urban și 195.299 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (80.869), urmați de cei din grupa de vârstă peste 55 de ani (56.130), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (14.630).

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna martie 2019

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În perioada ianuarie - martie 2019, au beneficiat de formare profesională **4.390 persoane**, după cum urmează:

- 3.290 șomerii;
- 644 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 411 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 45 persoane beneficiare de servicii gratuite, alții decât șomerii

Din cele **200 de programe de formare profesională gratuite**, 144 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (41,64%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (28,91%), de tinerii cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (18,78%) la polul opus fiind cei cu vârsta sub 25 de ani (10,67%),

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 2.022 persoane (61.46%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii gimnaziale - 888 persoane (26.99%) și cei cu studii superioare - 380 persoane (11.55%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomerii au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

- Agent de securitate - 409;
- Lucrător în comerț - 283;
- Inspector (referent) resurse umane - 239;
- Operator introducere, validare și prelucrare date - 196;
- Bucătar - 164;
- Frizer - coafor manichiurist pedichiurist - 128;
- Competente în limba engleză - 92;
- Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă - 85;
- Maseur - 84;
- Agent vânzări - 73;
- Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație - 66;
- Instalator instalații tehnico - sanitare și gaze - 65;
- Agricultor în culturi vegetale și crescător de animale - 61;
- Zidar pietrar tencuitor - 60;
- Patiser - 58.

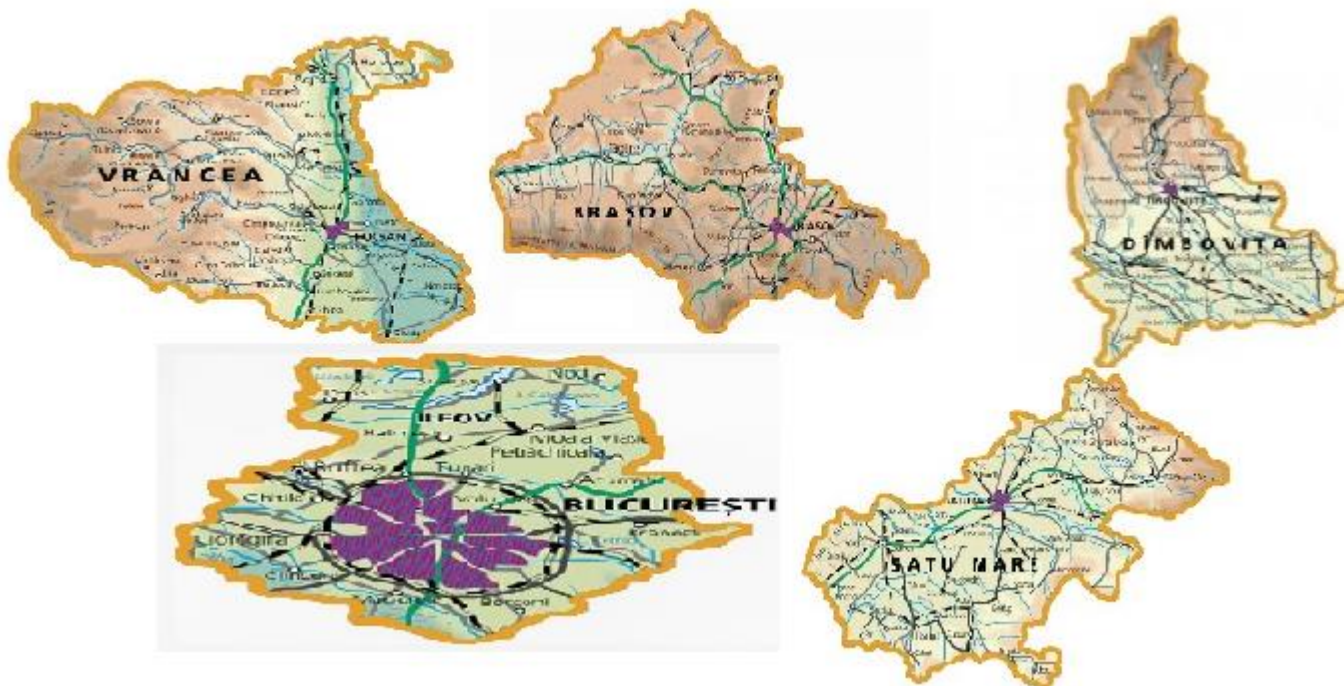
BULETIN INFORMATIV

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, strategii. Statistici/Planul național de formare profesională 2018

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna mai 2019, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna mai 2019, **166 programe de formare profesională pentru 2.752 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna mai, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Vrancea (196 persoane), Dâmbovița (168 persoane), București (140 persoane), Brașov (126 persoane), Mureș (117 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- lucrător în comerț - 232 persoane
- inspector (referent) resurse umane - 218 persoane
- bucătar - 185 persoane
- agent de securitate - 155 persoane
- frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 124 persoane
- operator introducere validare și prelucrare date - 108 persoane
- contabil - 84 persoane;
- ospătar (chelner)
- vânzător în unități de alimentație publică - 81 persoane
- frizer - 77 persoane; manichiură,
- pedichiură - 77 persoane.

BULETIN INFORMATIV

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice /Cursuri de formare profesională.

#RO2019EU/ Reuniunea Grupului Coordonatorilor EURES

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), membră EURES (Rețeaua Serviciilor Publice de Ocupare Europene și a altor instituții, gestionată de C.E.), coordonator al Rețelei Naționale EURES, a organizat, la București, **Reuniunea Grupului Coordonatorilor EURES**. Evenimentul s-a desfășurat la Palatul Parlamentului și a fost organizat în contextul deținerii Președinției Consiliului Uniunii Europene.

Lucrările reuniunii au fost deschise de președintele ANOFM, secretarul de stat Daniela Barbu, de secretarul general adjunct al Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Daniela Moroșanu, și de Denis Genton, șeful de unitate D1-Libera Circulație a Lucrătorilor, Biroul European de Coordonare din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune (DG EMPL) a Comisiei Europene. Cei trei oficiali au subliniat importanța rețelei EURES în asigurarea unui cadru european sigur și echitabil pentru lucrători și angajatori.

“În contextul dinamicii pieței forței de muncă la nivel european se impune o cooperare sporită între serviciile publice de ocupare a forței de muncă, partenerii sociali, organizațiile private în vederea asigurării liberei circulații a tuturor lucrătorilor prin mobilitate voluntară a forței de muncă în interiorul Uniunii. Astfel, în asigurarea unui cadru european sigur și echitabil pentru lucrători și angajatori, un rol major revine Rețelei EURES“, a declarat președintele ANOFM, Daniela Barbu.

Secretarul general adjunct al Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Daniela Moroșanu, a vorbit despre importanța deschiderii pieței europene a forței de muncă către toți lucrătorii și despre modul în care România abordează acest subiect.

”În contextul creșterii mobilității între Statele Membre, care încurajează o și mai strânsă integrare politică în cadrul Uniunii Europene, România manifestă o preocupare constantă pentru asigurarea cadrului strategic, juridic și instituțional în concordanță cu realitățile pieței muncii, merită să stimuleze mobilitatea lucrătorilor pe teritoriul Uniunii Europene și să contribuie la progresul social și economic, la un grad mai înalt de ocupare a forței de muncă, la o dezvoltare durabilă, echitabilă și la echilibrul pe piața muncii”, a declarat Daniela Moroșanu.

Grupul de Coordonare EURES servește drept platformă pentru schimbul de date și pentru punerea în comun a bunelor practici în ceea ce privește dezvoltarea și diseminarea la nivelul întregii rețele EURES a informațiilor pentru lucrători, inclusiv lucrătorii frontalieri, și angajatori.

Preocupările Grupului de coordonare privesc în special planificarea strategică, dezvoltarea, punerea în aplicare, monitorizarea și evaluarea serviciilor și activităților menționate în Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013.

Ca urmare, stadiul extinderii componentei rețelei EURES, situația actuală a ESCO (Clasificarea Europeană a Aptitudinilor, Competențelor, Calificărilor și Ocupațiilor), interoperabilitatea bazelor de date, rolul Autorității Europene a Muncii au fost doar câteva din temele de discuții care s-au aflat pe ordinea de zi a membrilor Grupului de coordonare EURES, structura care are în componența sa, coordonatorii naționali EURES din partea tuturor statelor membre.

BULETIN INFORMATIV

Agenda evenimentului se regăsește pe portalul Președinției: <https://www.romania2019.eu>

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna martie a anului 2019

În a treia lună din 2019, Serviciul Public de Ocupare din România a continuat să colaboreze cu mass-media centrale și județene pentru a populariza serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru a face cunoscute rezultatele activității desfășurate, așa cum este ea reglementată de legislația în vigoare. Și în această perioadă au fost transmise informații privind locurile de muncă vacante în țară și în străinătate, situația șomajului înregistrat, informări cu privire la organizarea burselor locurilor de muncă organizate atât la nivel național cât și la nivel local, cursurile de formare profesională organizate, prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte subiecte.

Astfel, în perioada de referință, **activitatea de comunicare cu presa** a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **2.283 apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.**

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 998 apariții, situația șomajului - 340 apariții, informațiile cu privire la derularea de cursuri de formare profesională - 124 apariții și realizările programului de ocupare/planului de formare - 173 apariții.

Pentru popularizarea serviciilor oferite, **agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis 192 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante, rata șomajului, programe de formare profesională, prime acordate șomerilor care se încadrează în muncă, proiectele implementate cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii martie 2019, agențiile teritoriale au primit **104 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la: **AJOFM Olt și AJOFM Gorj - 20 și la AJOFM Suceava - 14.** Jurnaliștii au fost interesați în principal de locurile de muncă disponibile în județ, dar și prin intermediul rețelei EURES, cursurile de formare profesională oferite, disponibilizări colective și evoluția ratei șomajului.

În perioada de referință, structurile teritoriale ale ANOFM au organizat **15 conferințe de presă** având ca subiect central activitatea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut 231 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 43 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 24 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Olt - 19 interviuri/declarații/participări emisiuni;

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna martie 2019, **au fost elaborate și distribuite aproximativ 19.769 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc., materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

În luna martie 2019, ANOFM a remis 15 comunicate de presă/informări și a înregistrat 231 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la oferta locurilor de muncă, subvențiile acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri, organizarea Bursei generale a locurilor de muncă, realizările planului formare profesională precum și a programului de ocupare pe anul 2019 până la data raportării, rata șomajului, precum și alte subiecte.

În această perioadă, purtătorul de cuvânt al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a acordat 4 interviuri reprezentanților mass-media din țară și din Republica Moldova. În cadrul acestor discuții au fost oferite informații cu privire la dinamica pieței muncii, locurile de muncă vacante și rata șomajului calculată de ANOFM. De asemenea, în cadrul emisiunii „Vrei să știi” difuzată de Radio România Antena Satelor, emisiune la care purtătorul de cuvânt participă lunar, au fost prezentate informații despre măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă, precum și despre proiectele cu finanțare europeană implementate de ANOFM prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a primit prin intermediul formularului de contact de pe site-ul www.anofm.ro, sau în mod direct, prin intermediul adresei de e-mail mass.media@anofm, un număr de 15 solicitări care au fost repartizate de conducerea ANOFM departamentelor de specialitate și/sau Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A.

Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la 85 solicitări de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook, LinkedIn și Twitter sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. În luna martie au fost promovate proiectele aflate în derulare, organizarea Bursei generale a locurilor de muncă ce urma să aibă loc în luna aprilie, precum și alte statistici în legătură directă cu piața forței de muncă.

În perioada de referință, pe contul de Facebook au fost promovate informații despre activitatea instituției, iar postarea cu cel mai mare impact, și anume peste 3.589, este cea referitoare la declarațiile domnului Secretar General al ANOFM, Marcel-Dumitru Miclău din cadrul conferinței organizate de Ziarul Bursa în luna februarie a.c..