



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna mai 2019
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna mai 2019
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna mai 2019
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iulie 2019, la nivel național
- #RO2019EU / A 11-a reuniune a Consiliului de administrație al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna mai a anului 2019



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna mai 2019

În perioada ianuarie-mai 2019, urmare a serviciilor și măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă oferite de ANOFM, 120.702 persoane au fost încadrate în muncă.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 mai 2019, 52.221 au peste 45 de ani, 28.466 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 22.674 au între 25 și 35 de ani, iar 17.341 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 10.926 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (69.462), numărul femeilor fiind de 51.240.

În funcție de rezidență, 63.421 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 57.281 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (40.461), profesionale (28.529), gimnaziale (26.764), 10.849 fiind cu studii universitare. Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 247.439; 177.802 de persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 147.008 au beneficiat de informare și consiliere, 110 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 52 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

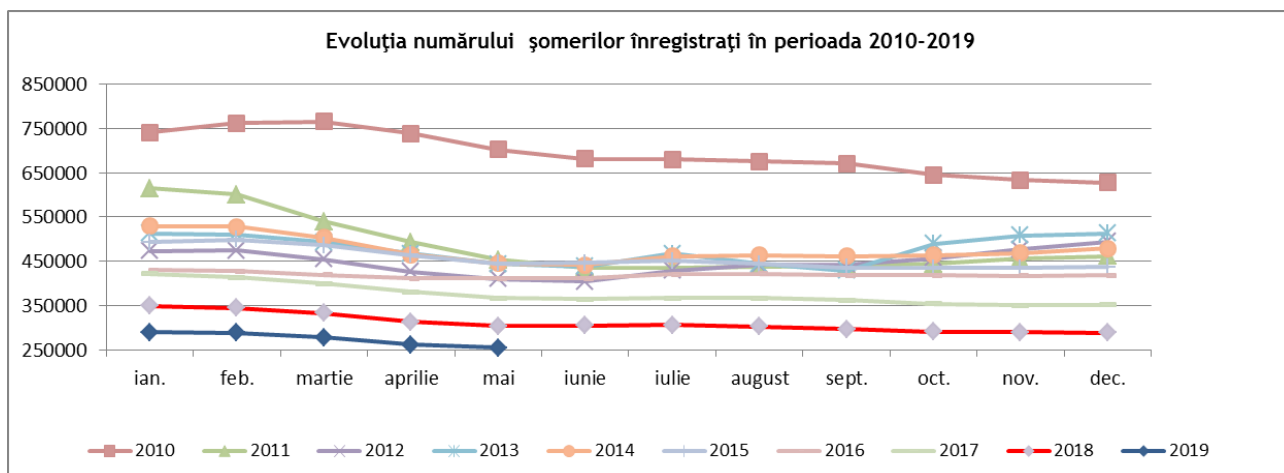
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 120.702	Realizat în primele cinci luni din 2019
Medierea muncii	112.804
Formare profesională	4.041
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	6.180
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	3.772
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	9.909
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	1.509
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	884
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	1.500
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	26

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, strategii. Statistici/Programul de Ocupare

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna mai 2019

La sfârșitul lunii mai 2019, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 2,92 %, mai mică cu 0,08 pp decât cea din luna anterioară și cu 0,57 pp sub valoarea înregistrată la finele aceleiași luni a anului 2018.



La finele lunii mai, numărul total de șomeri înregistrați era de 254.631 persoane. Din totalul șomerilor, 47.255 au fost șomeri indemnizați și 207.376 neindemnizați.

Comparativ cu luna precedentă, rata șomajului masculin a scăzut de la 3,04% la 2,94%, iar rata șomajului feminin a scăzut de la 2,96% la 2,89 %.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii mai 2019 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	254.631
< 25 ani	20.722
Între 25 și 29 ani	13.538
Între 30 și 39 ani	47.735
Între 40 și 49 ani	73.939
Între 50 și 55 ani	46.863
Peste 55 ani	51.834

În funcție de mediul de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii mai se prezintă astfel: 75.103 șomeri provin din mediul urban și 179.528 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (73.939), urmați de cei din grupa de vârstă peste 55 de ani (51.834), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (13.538).

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna mai 2019

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În perioada ianuarie - mai 2019, au beneficiat de formare profesională **10.108 persoane**, după cum urmează:

- 7.313 șomeri;
- 1.398 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 1.243 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 146 persoane beneficiare de servicii gratuite, alții decât șomerii

Din cele **452 de programe de formare profesională gratuite**, 366 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (42,53%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (28,93%), de tinerii cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (18,54%) la polul opus fiind cei cu vârsta sub 25 de ani (10,00 %).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 4.201 persoane (59,45%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii gimnaziale - 2.120 persoane (28,99%) și cei cu studii superioare - 992 persoane (13,56%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

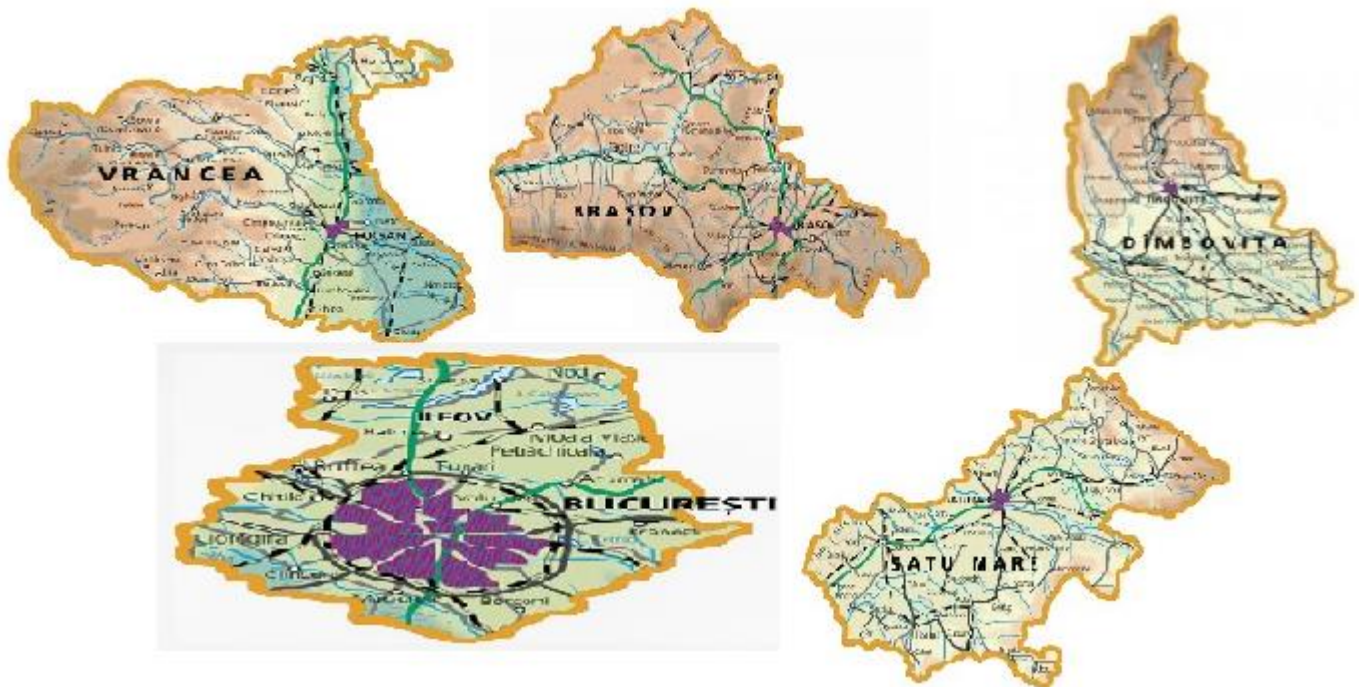
- | | |
|---|---|
| • agent de securitate - 814; | • agricultor în culturi vegetale și crescător de animale - 159; |
| • lucrător în comerț - 729; | • competențe cheie - comunicare în limba română/competențe de bază în matematică - 149; |
| • inspector (referent) resurse umane - 649; | • îngrijitoare bătrâni la domiciliu - 137; |
| • bucătar - 513 | • coafor - 133; |
| • operator introducere ,validare și prelucrare date - 471 | • patiser - 128; |
| • frizer - coafor manichiurist pedichiurist - 268; | • infirmieră - 122; |
| • contabil - 206; | • manichiurist pedichiurist - 120. |
| • competențe în limba engleză - 168; | |

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iulie 2019, la nivel național

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna iulie 2019, **169 programe de formare profesională pentru 2.742 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna iulie, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Vrancea (238 persoane), Dâmbovița (210 persoane), București (196 persoane), Dolj (140 persoane), Brașov (126 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- competențe cheie - comunicare în limba română (competențe de bază în matematică) - 214 persoane
- bucătar - 169 persoane
- inspector (referent) resurse umane - 149 persoane
- lucrător în comerț - 148 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 144 persoane
- ospătar (chelner) vânzător în unitați de alimentație publică - 133 persoane;
- contabil - 95 persoane;
- agricultor în culturi vegetale și crescător de animale - 84 persoane;
- cameristă - 74 persoane;
- comunicare în limba engleză - 70 persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice /Cursuri de formare profesională.

BULETIN INFORMATIV

#RO2019EU / A 11-a reuniune a Consiliului de administrație al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a organizat, sub egida Președinției României la Consiliul Uniunii Europene, **cea de-a 11-a reuniune a Consiliului de administrație al rețelei SPO.**

Evenimentul, care are loc la București în perioada 6-7 iunie 2019, a fost deschis de președintele Consiliului de administrație, Fons Leroy, de **președintele ANOFM, Daniela Barbu**, în calitate de vicepreședinte al Consiliului de administrație și de **ministrul Muncii și Justiției Sociale, Marius Budăi.**

„Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a beneficiat din plin de participarea la activitatea rețelei SPO din UE, preluând în ultimii ani o serie de bune practici pentru modernizarea activității, cum ar fi introducerea profilării persoanelor în căutarea unui loc de muncă, includerea șomerilor de lungă durată și a tinerilor NEETs în categoriile de persoane care aparțin grupurilor țintă pentru care se acordă subvenții pentru încadrare, îmbunătățirea serviciilor pentru angajatori”, a **declarat Daniela Barbu, președinte ANOFM.**

Principalele subiecte abordate în cadrul reuniunii Consiliului de administrație al rețelei SPO au vizat stadiul actual al exercițiului de învățare comparativă, strategiile SPO care vin în sprijinul unei forțe de muncă îmbătrânite, strategiile, nevoile de învățare și activitățile viitoare ale SPO, precum și rezultatul evaluării implementării recomandărilor privind șomajul de lungă durată. De asemenea, în cadrul grupului de lucru a fost analizat deficitul de forță de muncă și competențe la nivelul UE.

În cadrul prezentărilor realizate de membrii Consiliului de administrație al rețelei SPO din UE, **ANOFM a prezentat strategia de abordare a forței de muncă afectată de îmbătrânire.**

“România acordă o atenție deosebită ocupării forței de muncă, fiind pe deplin conștientă de implicațiile acestui aspect asupra bunului mers al societății, atât la nivel național cât și european. Măsurile promovate și implementate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, prin intermediul ANOFM, facilitează integrarea/reintegrarea rapidă pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, venind în întâmpinarea cererii mari de forță de muncă prin valorificarea potențialului resursei umane disponibile, inclusiv a grupurilor vulnerabile precum tinerii NEETs și șomerii de lungă durată. Astfel, implementarea măsurilor și a politicilor pe piața muncii vine în sprijinul șomerilor și angajatorilor, inclusiv prin proiecte co-finanțate din fonduri europene”, a **declarat Marius Budăi, ministrul Muncii și Justiției Sociale.**

În a doua zi a reuniunii, ANOFM va prezenta principalele activități ale Serviciului Public de Ocupare din România și evoluțiile recente pe piața muncii din România. Următoarea reuniune a Consiliului de administrație va avea loc în luna **decembrie 2019, în Finlanda**, țara care va prelua președinția Consiliului UE în perioada iulie-decembrie 2019.

Rețeaua europeană a Serviciilor Publice de Ocupare a fost înființată printr-o Decizie a Consiliului și a Parlamentului European **ce vizează maximizarea eficienței Serviciilor Publice de Ocupare (SPO).** Rețeaua are un rol formal în monitorizarea, de către Comitetul de Ocupare (EMCO), a activității SPO, a implementării Garanției pentru Tineret și a politicilor active pe piața muncii.

BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna aprilie a anului 2019

În a cincea lună din 2019, Serviciul Public de Ocupare din România a continuat să colaboreze cu mass-media centrale și județene pentru a populariza serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru a face cunoscute rezultatele activității desfășurate, așa cum este ea reglementată de legislația în vigoare. Și în această perioadă au fost transmise informații privind locurile de muncă vacante în țară și în străinătate, situația șomajului înregistrat, informări cu privire la organizarea burselor locurilor de muncă organizate atât la nivel național cât și la nivel local, cursurile de formare profesională organizate, prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte subiecte.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **2.484 apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.**

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 999 apariții, situația șomajului - 296 apariții, informațiile cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 194 apariții și realizările programului de ocupare/planului de formare - 142 apariții.

Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis 231 comunicate de presă, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante, economia socială, beneficiile angajatorilor la încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanței, rata șomajului, programe de formare profesională, prime acordate șomerilor care se încadrează în muncă, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii mai 2019, agențiile teritoriale au primit 116 solicitări de informații atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la: AJOFM Olt - 24, AJOFM Gorj - 20 și la AJOFM Dâmbovița - 14. Jurnaliștii au fost interesați în principal de locurile de muncă disponibile în județ, dar și prin intermediul rețelei EURES, cursurile de formare profesională oferite și evoluția ratei șomajului.

În perioada de referință, structurile teritoriale ale ANOFM au organizat 21 conferințe de presă având ca subiect central activitatea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut 290 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 47 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți- 30 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Olt - 24 interviuri/declarații/participări emisiuni;

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna mai 2019, au fost elaborate și distribuite aproximativ 15.806 materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc., materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

În luna mai 2019, ANOFM a remis 18 comunicate de presă/informări și a înregistrat 163 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la oferta locurilor de muncă, subvențiile acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri, luna economiei sociale, realizările planului formare profesională precum și a programului de ocupare pe anul 2019 până la data raportării, rata șomajului, precum și alte subiecte.

În această perioadă, purtătorul de cuvânt al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a acordat 5 interviuri reprezentanților mass-media din țară și din Republica Moldova. În cadrul acestor discuții au fost oferite informații cu privire la dinamica pieței muncii, locurile de muncă vacante și rata șomajului calculată de ANOFM, Bursa Generală a locurilor de muncă. De asemenea, în cadrul emisiunii „Vrei să știi” difuzată de Radio România Antena Satelor, emisiune la care purtătorul de cuvânt participă lunar, au fost prezentate informații despre măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă precum și despre proiectele cu finanțare europeană implementate de ANOFM prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a primit prin intermediul formularului de contact de pe site-ul www.anofm.ro, sau în mod direct, prin intermediul adresei de e-mail mass.media@anofm, un număr de 12 solicitări care au fost repartizate de conducerea ANOFM departamentelor de specialitate și/sau Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A.

Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la 89 solicitări de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook, LinkedIn și Twitter sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. În luna mai au fost promovate proiectele aflate în derulare, posibilitatea angajării în afara granițelor țării prin intermediul serviciului EURES, domeniul economiei sociale, oferta cursurilor de formare profesională, precum și alte statistici în legătură directă cu piața forței de muncă.

În perioada de referință, pe contul de Facebook au fost promovate informații despre activitatea instituției, iar postarea cu cel mai mare impact, și anume peste 12.666, este cea referitoare la sprijinul acordat de ANOFM absolvenților promoției 2019.

Precizăm că la sfârșitul lunii mai, pagina de Facebook a înregistrat peste 5.569 de persoane care urmăresc informațiile postate Serviciul Comunicare și Secretariatul C.A.