



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna iunie 2019
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iunie 2019
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna iunie 2019
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna august 2019, la nivel național
- ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna iunie a anului 2019



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna iunie 2019

În perioada ianuarie - iunie 2019, urmare a serviciilor și măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă oferite de ANOFM, 144.183 persoane au fost încadrate în muncă.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 30 iunie 2019, 62.025 au peste 45 de ani, 33.820 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 26.985 au între 25 și 35 de ani, iar 21.353 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 13.393 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (82.453), numărul femeilor fiind de 61.730.

În funcție de rezidență, 75.655 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 68.528 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (48.608), profesionale (33.665), gimnaziale (32.023), 12.904 fiind cu studii universitare. Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 247.439; 177.802 de persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 147.008 au beneficiat de informare și consiliere, 110 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 52 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

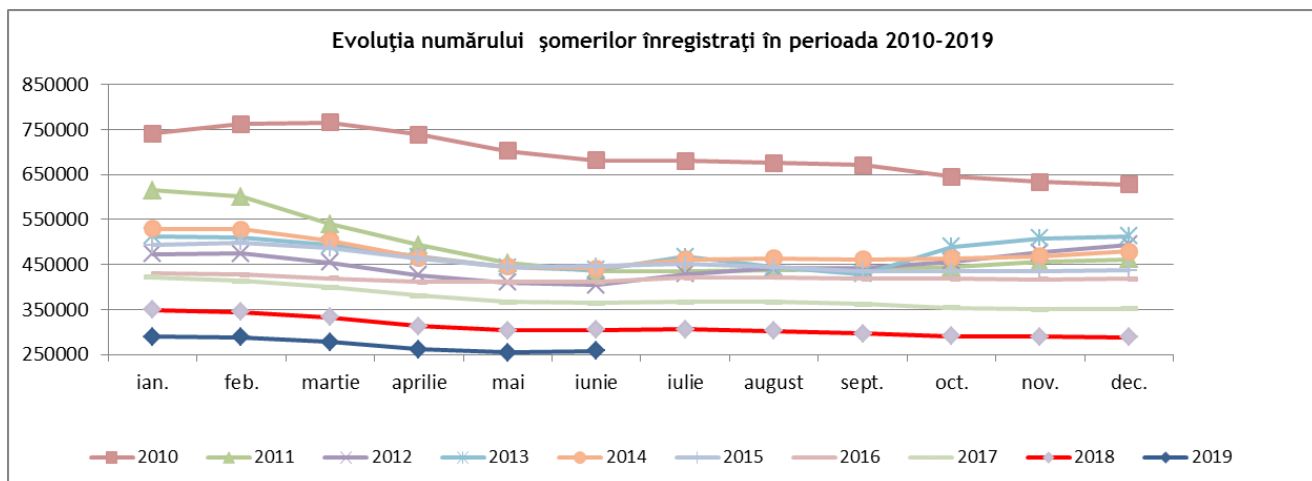
| Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 144.183 | Realizat în primele șase luni din 2019 |
|--|--|
| Medierea muncii | 134.016 |
| Formare profesională | 4.805 |
| Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj | 7.442 |
| Prima de activare pentru șomerii neindemnizați | 4.550 |
| Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani | 12.242 |
| Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET | 2.750 |
| Stimularea mobilității geografice a forței de muncă | 1.040 |
| Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ | 1.754 |
| Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ | 32 |

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, strategii. Statistici/Programul de Ocupare

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iunie 2019

La sfârșitul lunii iunie 2019, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 2,95%, mai mare cu 0,03 pp decât cea din luna anterioară și cu 0,54 pp mai mică decât cea din luna iunie a anului 2018.



Numărul total de șomeri la finele lunii iunie, de 257.583 persoane, a crescut cu 2.952 de persoane față de cel de la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 45.464 au fost șomeri indemnizați și 212.119 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 1.791 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 4.743 de persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele iunie 2019 se prezintă sugestiv astfel:

| Grupa de vârstă | Stoc la finele lunii de raportare |
|--------------------|-----------------------------------|
| Total general | 257.583 |
| < 25 ani | 26.712 |
| Între 25 și 29 ani | 13.314 |
| Între 30 și 39 ani | 46.474 |
| Între 40 și 49 ani | 72.729 |
| Între 50 și 55 ani | 46.809 |
| Peste 55 ani | 51.545 |

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii iunie se prezintă astfel: 77.349 șomeri provin din mediul urban și 180.234 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (72.729), urmați de cei din grupa de vârstă peste 55 de ani (51.545), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (13.314).

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna iunie 2019

Annual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În perioada ianuarie - iunie 2019, au beneficiat de formare profesională **13.602 persoane**, după cum urmează:

- 9.297 șomerii;
- 1.661 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 2.419 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 214 persoane beneficiare de servicii gratuite, alții decât șomerii

Din cele **574 de programe de formare profesională gratuite**, 470 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (41,94%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (29,21%), de tinerii cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (18,61%) la polul opus fiind cei cu vârsta sub 25 de ani (10,24 %).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 5.275 persoane (56,73%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii gimnaziale - 2.825 persoane (30,39%) și cei cu studii superioare - 1.197 persoane (12,88%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomerii au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

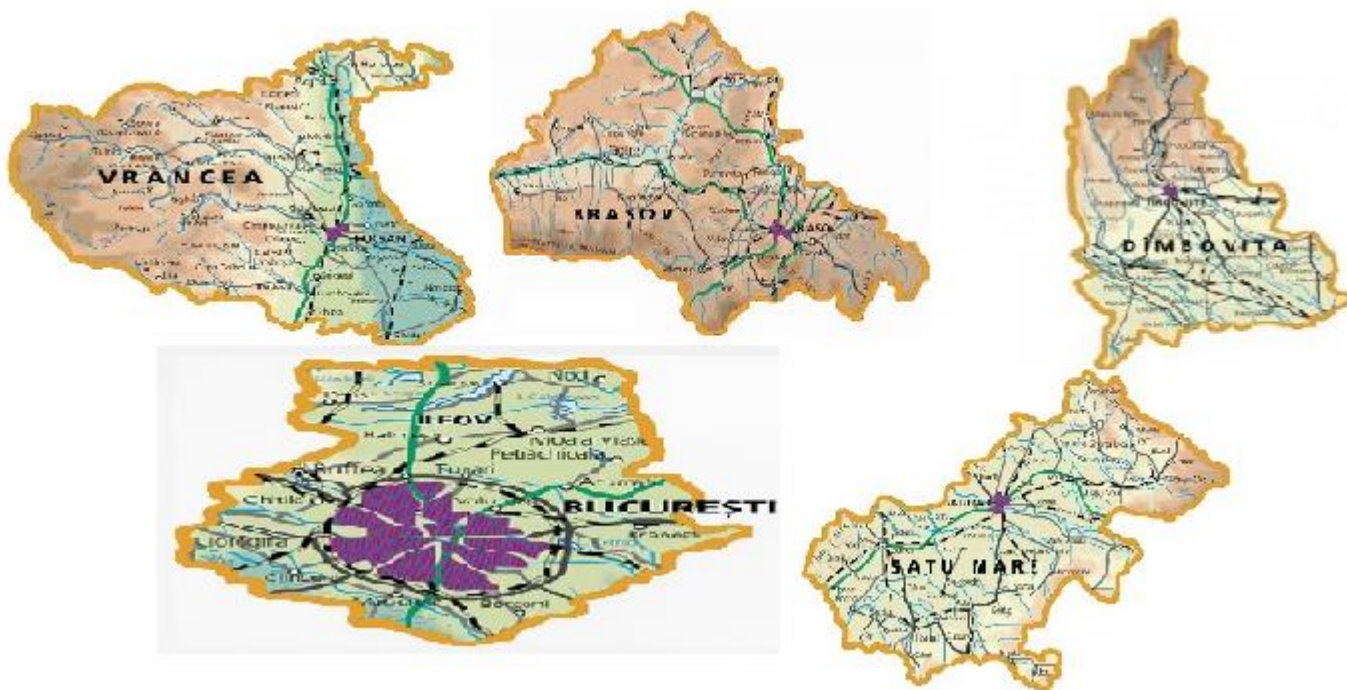
- | | |
|--|--|
| • agent de securitate - 1.006 | • agricultor în culturi vegetale și crescător de animale - 280 |
| • lucrător în comerț - 895 | • îngrijitoare bătrâni la domiciliu - 238 |
| • inspector (referent) resurse umane - 753 | • contabil - 235 |
| • operator introducere ,validare și prelucrare date - 594 | • coafor - 205 |
| • bucătar - 559 | • infirmieră - 190 |
| • frizer - coafor manichiurist pedichiurist - 380 | • manichiurist pedichiurist - 169 |
| • competențe cheie - comunicare în limba română/competențe de bază în matematică - 282 | • lucrător în cultura plantelor - 163 |
| | • competențe în limba engleză - 155 |

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna august 2019, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna august 2019, **151 programe de formare profesională pentru 2.467 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna august, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Vrancea (224 persoane), Dâmbovița (168 persoane), București (196 persoane), Dolj (196 persoane), Galați (112 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- bucătar - 153 persoane;
- agent de securitate - 143 persoane;
- competențe cheie - comunicare în limba română (competențe de bază în matematică) - 140 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 132 persoane;
- inspector (referent) resurse umane - 104 persoane;
- ospătar (chelner) vânzător în unitați de alimentație publică - 104 persoane;
- lucrător în comerț - 85 persoane;
- sudor electric - 84 persoane;
- frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 81 persoane;
- comunicare în limba engleză - 77 persoane.

BULETIN INFORMATIV

ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 60 de luni, începând cu data de 16 mai 2019, proiectul ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs” - cod POCU/520/2/1/129265, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să contribuie la susținerea ocupării a 11.146 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 24 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

ANOFM va acorda, cu respectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, subvenții angajatorilor care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, tineri NEETs, iar pe de altă parte va acorda acestor tineri prime pentru a stimula încadrarea în muncă sau mobilitatea, după cum urmează:

1. Subvenții pentru o perioadă de 12 luni pentru angajatorii care încadrează pe perioadă nedeterminată:

- tineri NEETs absolvenți ai unor instituții de învățământ;
- tineri NEETs unici susținători al familiei monoparentale;
- tineri NEETs;
- tineri NEETs aflați în șomaj de mai mult de 6 luni, conform prevederilor legale, denumiți șomeri de de lungă durată;
- tineri NEETs cu handicap;

2. Subvenții pentru o perioadă de 18 luni pentru angajatorii care încadrează pe perioadă nedeterminată

- tineri NEETs absolvenți ai unor instituții de învățământ;

ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs”

3. Prime de activare pentru tineri NEETs, înregistrați la AJOFM de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni;

4. Prime de încadrare pentru tineri NEETs, înregistrați la AJOFM, care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul;

5. Prime de instalare pentru tineri NEETs, înregistrați la AJOFM, care încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate.

Proiectul se implementează la nivelul ANOFM și al agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din județele: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu, Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui, Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj, Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș.

Bugetul total al proiectului este de 265.806.493,76 lei (57.124.603,76 euro), din care 225.935.519,71 lei (aprox. 48.555.913,20 euro) sunt cheltuieli nerambursabile (curs 1 euro = 4,6531 lei).

BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna iunie a anului 2019

În luna iunie 2019, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Și în această perioadă au fost transmise informații privind locurile de muncă vacante în țară și în străinătate, situația șomajului înregistrat, informări cu privire la organizarea burselor locurilor de muncă organizate atât la nivel național cât și la nivel local, cursurile de formare profesională organizate, prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte subiecte.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un **total de 1.816 apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.**

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 818 apariții, situația șomajului - 216 apariții, informațiile cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 130 apariții și realizările programului de ocupare/planului de formare - 85 apariții.

Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **183 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante, beneficiile angajatorilor la încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanței, rata șomajului, programe de formare profesională, prime acordate șomerilor care se încadrează în muncă, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii iunie 2019, agențiile teritoriale au primit **97 solicitări** de informații atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la: AJOFM Olt - 22, AJOFM Gorj - 20 și la AJOFM Sălaj - 11. Jurnaliștii au fost interesați în principal de locurile de muncă disponibile în județ, dar și prin intermediul rețelei EURES, cursurile de formare profesională oferite și evoluția ratei șomajului.

În perioada de referință, structurile teritoriale ale ANOFM au organizat **12 conferințe de presă** având ca subiect central activitatea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut 175 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 33 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Olt - 22 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți- 20 interviuri/declarații/participări emisiuni.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna iunie 2019, au fost elaborate și distribuite aproximativ 14.819 materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc., materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

În luna iunie 2019, ANOFM a remis 13 comunicate de presă/informări și a înregistrat 175 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la oferta locurilor de muncă, subvențiile acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri, realizările planului formare profesională precum și a programului de ocupare pe anul 2019 până la data raportării, rata șomajului, prognoza cursurilor, stimulentele acordate pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței precum și alte subiecte.

În această perioadă, purtătorul de cuvânt al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a acordat 5 interviuri reprezentanților mass-media din țară și din Republica Moldova. În cadrul acestor discuții au fost oferite informații cu privire la dinamica pieței muncii, locurile de muncă vacante și rata șomajului calculată de ANOFM. De asemenea, în cadrul emisiunii „Vrei să știi” difuzată de Radio România Antena Satelor, emisiune la care purtătorul de cuvânt participă lunar, au fost prezentate informații despre măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă precum și despre proiectele cu finanțare europeană implementate de ANOFM prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a primit prin intermediul formularului de contact de pe site-ul www.anofm.ro, sau în mod direct, prin intermediul adresei de e-mail mass.media@anofm, un număr de 10 solicitări care au fost repartizate de conducerea ANOFM departamentelor de specialitate și/sau Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A.

Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la 77 solicitări de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook, LinkedIn și Twitter sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. În luna iunie au fost promovate proiectele aflate în derulare, posibilitatea angajării în afara granițelor țării prin intermediul serviciului EURES, oferta cursurilor de formare profesională, precum și alte statistici în legătură directă cu piața forței de muncă.

În perioada de referință, pe contul de Facebook au fost promovate informații despre activitatea instituției, iar postarea cu cel mai mare impact, și anume 6.005, este cea referitoare la începerea implementării proiectului „PROACCES 2- Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”.

Precizăm că la sfârșitul lunii iunie, pagina de Facebook a înregistrat peste 5.627 de persoane care urmăresc informațiile postate Serviciul Comunicare și Secretariatul C.A