



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna decembrie 2018
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna decembrie 2018
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna decembrie 2018
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna februarie 2019, la nivel național
- ANOFM continuă seria materialelor informative cu privire la măsurile active care au ca scop creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- Activitatea de comunicare cu mass-media din anul 2018



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna decembrie 2018

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, prin intermediul ANOFM, în anul 2018 au fost încadrate 282.921 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 decembrie 2018, 104.239 au peste 45 de ani, 70.989 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 59.321 au între 25 și 35 de ani, iar 48.372 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 27.373 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (159.098), numărul femeilor fiind de 123.823.

În funcție de rezidență, 154.513 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 128.408 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (88.827), profesionale (67.864), gimnaziale (62.338), 29.011 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în acest an, au fost incluse în măsuri active 594.505; 417.689 au beneficiat de mediere a muncii, 335.528 au beneficiat de informare și consiliere, 423 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 230 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

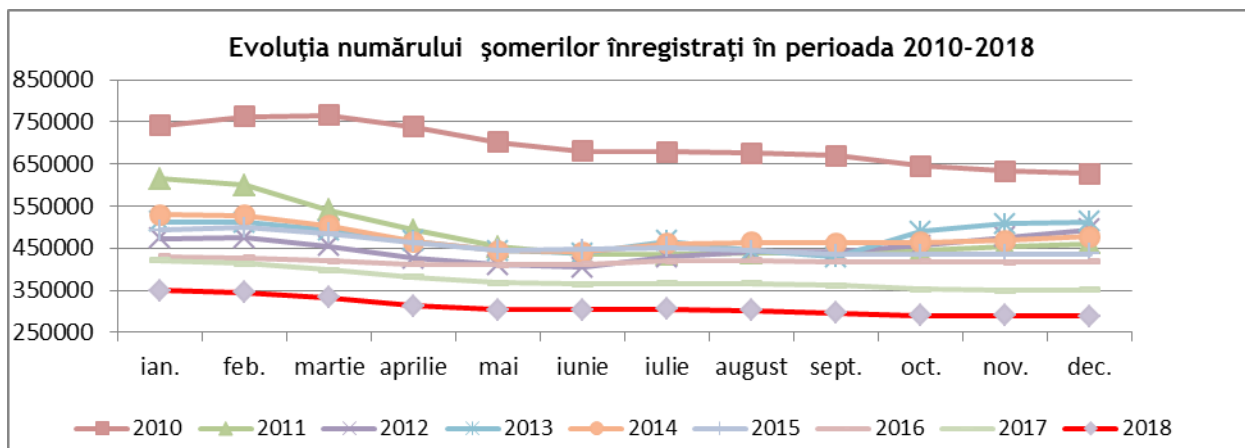
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 282.921	Realizat în anul 2018
Medierea muncii	261.666
Formare profesională	11.158
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	13.998
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	7.706
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	23.289
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	2.165
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	2.076
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	4.346
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	1.280

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, strategii. Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna Decembrie 2018

Potrivit datelor gestionate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,31%, în scădere cu 0,01 puncte procentuale (pp) față de luna anterioară și sub valoarea înregistrată la finele aceleiași luni a anului 2017 cu 0,71 pp.



Numărul total de șomeri la finele lunii decembrie, de 288.896 persoane, a scăzut cu 680 de persoane față de cel de la finele lunii anterioare. Din totalul șomerilor înregistrați, 62.004 au fost șomeri indemnizați și 226.892 neindemnizați.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în luna decembrie 2018, rata șomajului masculin a crescut față de luna precedentă, de la 3,32% în luna noiembrie 2018 la 3,35%, iar rata șomajului feminin a scăzut de la 3,33% în luna noiembrie 2018 la 3,27%.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii decembrie 2018 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	288.896
< 25 ani	34.064
Între 25 și 29 ani	17.255
Între 30 și 39 ani	53.686
Între 40 și 49 ani	80.733
Între 50 și 55 ani	49.435
Peste 55 ani	53.723

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar au o pondere însemnată în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (30,50%).

Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 24,55% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,81 %.

Rata șomajului a crescut în 20 județe, creșterile înregistrându-se în județele: Tulcea cu 0,29 pp, Vaslui cu 0,24 pp, Ialomița cu 0,22 pp, Brăila cu 0,19 pp și Bistrița-Năsăud cu 0,17 pp.

Rata șomajului a scăzut în 19 de județe și în municipiul București, cele mai mari scăderi înregistrându-se în județele Galați cu 0,36 pp, Teleorman cu 0,30 pp, Giurgiu cu 0,28 pp, Dâmbovița cu 0,23 pp și Vrancea cu 0,16 pp. În municipiul București rata șomajului a scăzut cu 0,01pp.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 decembrie 2018 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi / Programe, strategii. Statistici / Statistică șomaj.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna decembrie 2018

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În anul 2018, au beneficiat de formare profesională **28.112 persoane**, după cum urmează:

- 22.011 șomeri;
- 2.477 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 55 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 3.364 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

Din cele **1.328 de programe de formare profesională gratuite**, 1.237 de programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru astfel de programe de formare s-a înregistrat în rândul șomerilor cu vârsta peste 45 de ani, 33,91%, urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani, 25,26%, de tinerii sub 25 de ani, 23,67%, și de cei cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani, 17,16%.

În funcție de nivelul de studii, cei mai mulți cursanți, 13.353 persoane (60,67%), au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii gimnaziale - 5.899 persoane (26,80%), și cei cu studii superioare - 2.759 persoane (12,53%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

- | | |
|--|---|
| • Lucrător în comerț - 2.766; | • Instalator instalații tehnico-sanitare și gaze - 519 |
| • Inspector (referent) resurse umane - 1.822; | • Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație - 516; |
| • Agent de securitate - 1.526; | • Coafor - 483; |
| • Operator introducere, prelucrare și validare date - 1.405; | • Manichiurist pedichiurist - 441; |
| • Bucătar - 1.085; | • Lucrător în structuri pentru construcții - 401; |
| • Frizer -coafor-manichiurist-pedichiurist - 783; | • Competențe cheie - comunicare în limba română (competențe de bază în matematică) 396. |
| • Lucrător în cultura plantelor - 743; | |
| • Contabil - 656; | |
| • Competențe în limba engleză - 632; | |

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna Februarie 2019, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna februarie 2019, **96 programe de formare profesională pentru 1.574 de persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna FEBRUARIE, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Brașov (126 persoane), Hunedoara (120 persoane), București (112 persoane), Dâmbovița (112 persoane), Vrancea (98 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- Bucătar - 120 persoane;
- Operator introducere validare și prelucrare date - 99 persoane;
- Inspector (referent) resurse umane - 98 persoane;
- Lucrător în comerț - 93 persoane;
- Agent de securitate - 81 persoane;
- Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 70 persoane;
- Agricultor în culturi vegetale și crescător de animale - 64 persoane;
- Coafor - 56 persoane;
- Electrician constructor - 53 persoane;
- Patiser - 48 persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice /Cursuri de formare profesională.

BULETIN INFORMATIV

ANOFM continuă seria materialelor informative cu privire la măsurile active care au ca scop creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

După informarea și consilierea profesională, medierea muncii, care au făcut subiectul postărilor din lunile anterioare, iată câteva informații utile despre **Formarea profesională**:

- Are ca scop creșterea și diversificarea competențelor profesionale pentru asigurarea mobilității și reintegrării pe piața muncii;
- Se realizează prin: cursuri, stagii de practică și specializare, precum și alte forme prevăzute de lege;
- Asigură inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Se finalizează cu un *certificat de calificare* sau *certificat de absolvire*, conform legii.

Cine organizează programele de formare profesională:

- Centrele de formare profesională din subordinea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă;
- Centrele regionale pentru formarea profesională a adulților din subordinea ANOFM;
- Furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, cu care agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) încheie contracte de prestări servicii

Pot beneficia gratuit de programe de formare profesională, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă dacă:

- nu au loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici de 500 de lei;
- nu au putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ;
- nu au putut ocupa un loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție;
- desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici de 500 de lei;
- alte situații stabilite de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ sau de MEDIERE !!!

Participanții la programele de formare profesională beneficiază de:

- pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului și susținerea, gratuit, de cel mult două ori, a examenului de absolvire la finalizarea acestuia;
- de rechizite și materiale de instruire, manuale;
- de echipament de protecție pe timpul instruirii practice, dacă este cazul;
- de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire sau de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult 4 deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire;
- de consultații medicale, analize medicale și teste necesare frecventării cursului.

BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din anul 2018

În anul 2018, Serviciul Public de Ocupare din România a continuat să colaboreze cu mass-media centrale și județene pentru a populariza serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru a face cunoscute rezultatele activității desfășurate, așa cum este ea reglementată de legislația în vigoare. Și în acest an au fost transmise informații privind locurile de muncă vacante în țară și în străinătate, situația șomajului înregistrat, informări cu privire la organizarea burselor locurilor de muncă organizate atât la nivel național cât și la nivel local, cursurile de formare profesională organizate, prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte subiecte.

Pe lângă informările cu care publicul a fost obișnuit, au fost realizate materiale de prezentare în vederea promovării proiectelor implementate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, cofinanțate din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

În anul 2018, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de aproximativ 32.000 apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online. Temele principale de comunicare au fost: informațiile privind locurile de muncă vacante în țară și prin intermediul rețelei EURES, situația șomajului înregistrat, organizarea dar și rezultatele burselor locurilor de muncă generale sau locale, cursurile de formare profesională organizate, noutățile legislative și nu în ultimul rând proiectele aflate în implementare.

Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile au emis 2.387 comunicate de presă, ale căror teme au fost preponderent cele privind prezentarea ofertei locurilor de muncă vacante la nivel național sau prin intermediul rețelei EURES, cursurile de formare profesională, situația șomajului, precum și alte subiecte de interes.

În perioada supusă analizei, agențiile teritoriale au primit 2.472 solicitări de informații din partea jurnaliștilor.

În perioada de referință, structurile teritoriale ale ANOFM au organizat 254 conferințe de presă. Printre temele abordate fiind cele referitoare la situația pieței muncii, rata șomajului, cursurile de formare profesională organizate/preconizate, ucenicia și stagiatura la locul de muncă, stadiul realizării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, situația tinerilor pe piața muncii și subvenționarea locurilor de muncă.

Directorii executivi și persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut 4.367 participări la emisiuni/sușineri de interviuri, cele mai active prezențe având reprezentanții AJOFM Sibiu - 624 participări la emisiuni/sușineri de interviuri, AJOFM Gorj - 604 participări la emisiuni/sușineri de interviuri, AJOFM Mehedinți - 296 interviuri/declarații.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în anul 2018, au fost elaborate și distribuite aproximativ 214.239 de materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc., materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

În perioada supusă analizei, **ANOFM a transmis 320 comunicate de presă și a avut 3.062 apariții în mass-media**, vizând: oferta locurilor de muncă la nivel național cât și prin rețeaua EURES, situația șomajului, prognoza cursurilor de formare profesională, stadiul realizării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, bursa generală a locurilor de muncă, informații utile pentru angajatori sau absolvenți, bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, ucenicia și stagiatura la locul de muncă, subvenționarea locurilor de muncă, și nu în ultimul rând, un alt subiect des întâlnit în mass-media a fost cel referitor la proiectele aflate în implementare la nivel național.

În anul 2018, reprezentanții ANOFM, și în special purtătorul de cuvânt al instituției, au promovat instituția prin **65 interviuri/participări la emisiuni tv**. Temele abordate au făcut referire la oferta de locuri de muncă vacante din țară și prin rețeaua EURES, migrația forței de muncă, informații statistice privind șomerii înregistrați în evidențele SPO, informații utile pentru angajatori dar și pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, proiectele aflate în implementare, programele de ucenicie și stagiu, precum și alte subiecte de interes public. ANOFM a fost considerată de către reprezentanții mass-media un real partener de dialog, furnizând informațiile solicitate în cel mai scurt timp și onorând toate invitațiile de participare la emisiuni radio-tv.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a primit în perioada de referință aproximativ **472 solicitări de informații scrise și telefonice**. Din totalul solicitărilor, 48 au fost formulate în baza Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, 120 din partea reprezentanților presei scrise sau radio-TV, restul fiind solicitări de informații primite prin intermediul formularului de contact de pe site-ul instituției: www.anofm.ro, prin intermediul paginii de Facebook „ANOFM/FII INFORMAT”, cât și telefonic, atât din România cât și din spațiul Uniunii Europene.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat **70 de solicitări venite prin intermediul formularului de contact de pe site-ul www.anofm.ro, în urma hotărârii conducerii ANOFM, și aproximativ 45 prin intermediul paginii de Facebook, cât și telefonic**. Este important de menționat faptul că, SCSCA a răspuns la absolut toate solicitările în termenul legal.

Pagina de Facebook a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă este actualizată cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă: burse ale locurilor de muncă, locuri de muncă vacante prin intermediul EURES, proiecte de lege aflate în dezbatere publică pe site-ul MMJS sau alte ministere, modificări legislative, facilități pentru persoanele care caută locuri de muncă, precum și evenimentele pe care ANOFM le organizează sau la care are rolul de participant. La sfârșitul lunii decembrie, pagina de Facebook a înregistrat aproape **5.000 de aprecieri**.