



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna iulie 2019
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iulie 2019
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna iulie 2019
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna septembrie 2019, la nivel național
- PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna iulie a anului 2019



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă în luna iulie 2019

În perioada ianuarie - iulie 2019, urmare a serviciilor și măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă oferite de ANOFM, 166.265 persoane au fost încadrate în muncă.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 iulie 2019, 70.617 au peste 45 de ani, 38.660 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 31.298 au între 25 și 35 de ani, iar 25.690 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 15.731 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex masculin (94.945), numărul femeilor fiind de 71.320.

În funcție de rezidență, 87.465 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 78.800 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (56.065), profesionale (38.922), gimnaziale (36.560), 14.928 fiind cu studii universitare. Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 343.895; 250.163 de persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 206.510 au beneficiat de informare și consiliere, 207 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 75 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

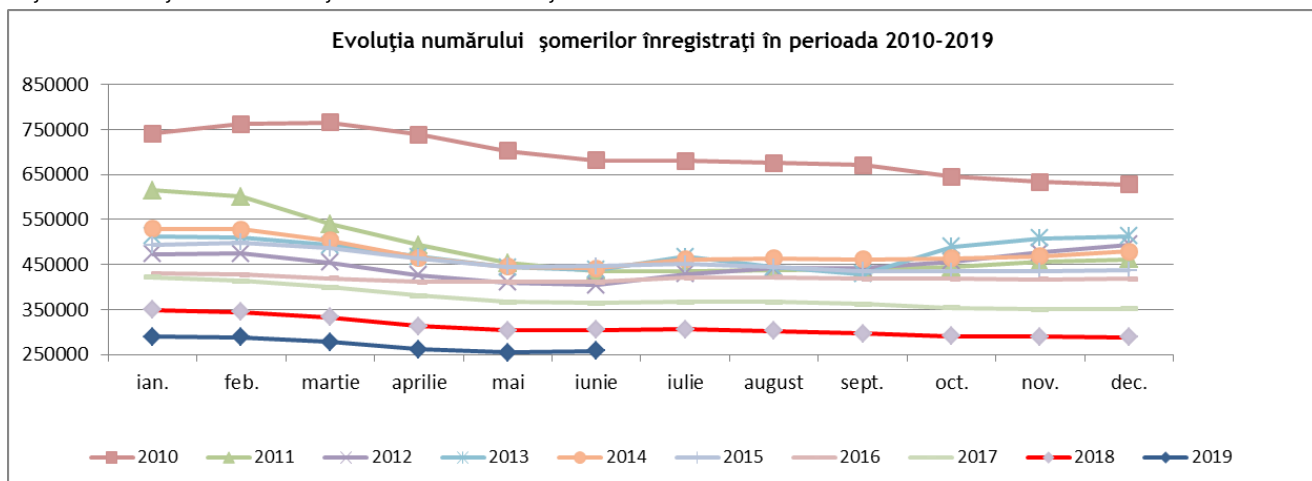
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 166.265	Realizat în primele șapte luni din 2019
Medierea muncii	154.511
Formare profesională	5.398
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	8.615
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	5.282
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	16.010
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	3.555
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	1.201
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	1.980
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	130

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, strategii. Statistici/Programul de Ocupare

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iulie 2019

La sfârșitul lunii iulie 2019, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,01%, cu 0,49 pp sub valoarea înregistrată la finele aceleiași luni a anului 2018. Față de luna anterioară s-a înregistrat o creștere cu 0,06 pp, tendința ușor ascendentă a ratei șomajului fiind influențată de înregistrarea absolvenților unităților de învățământ în evidențele ANOFM.



Numărul total de șomeri la finele lunii iunie, de 257.583 persoane, a crescut cu 2.952 de persoane față de cel de la finele lunii anterioare.

Numărul total de șomeri înregistrați la finele lunii iulie, de 262.044 persoane, a crescut cu 4.461 persoane față de cel de la finele lunii anterioare. Din totalul șomerilor, 44.492 au fost șomeri indemnizați și 217.552 neindemnizați.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele iulie 2019 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	262.044
< 25 ani	36.713
Între 25 și 29 ani	13.451
Între 30 și 39 ani	45.419
Între 40 și 49 ani	70.991
Între 50 și 55 ani	45.150
Peste 55 ani	51.320

În funcție de mediul de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii iulie se prezintă astfel: 80.125 șomeri provin din mediul urban și 181.919 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (70.991), urmați de cei din grupa de vârstă peste 55 de ani (51.320), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (12.451).

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna iulie 2019

Annual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În perioada ianuarie - iulie 2019, au beneficiat de formare profesională **16.340 persoane**, după cum urmează:

- 11.175 șomeri;
- 1.890 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 2.966 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 258 persoane beneficiare de servicii gratuite, alții decât șomerii

Din cele **684 de programe de formare profesională gratuite**, 569 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (41,70%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (28,36%), de tinerii cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (18,32%) la polul opus fiind cei cu vârsta sub 25 de ani (11,62 %).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 6.378 persoane (57,07%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii gimnaziale - 3.406 persoane (30,48%) și cei cu studii superioare - 1.391 persoane (12,45%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

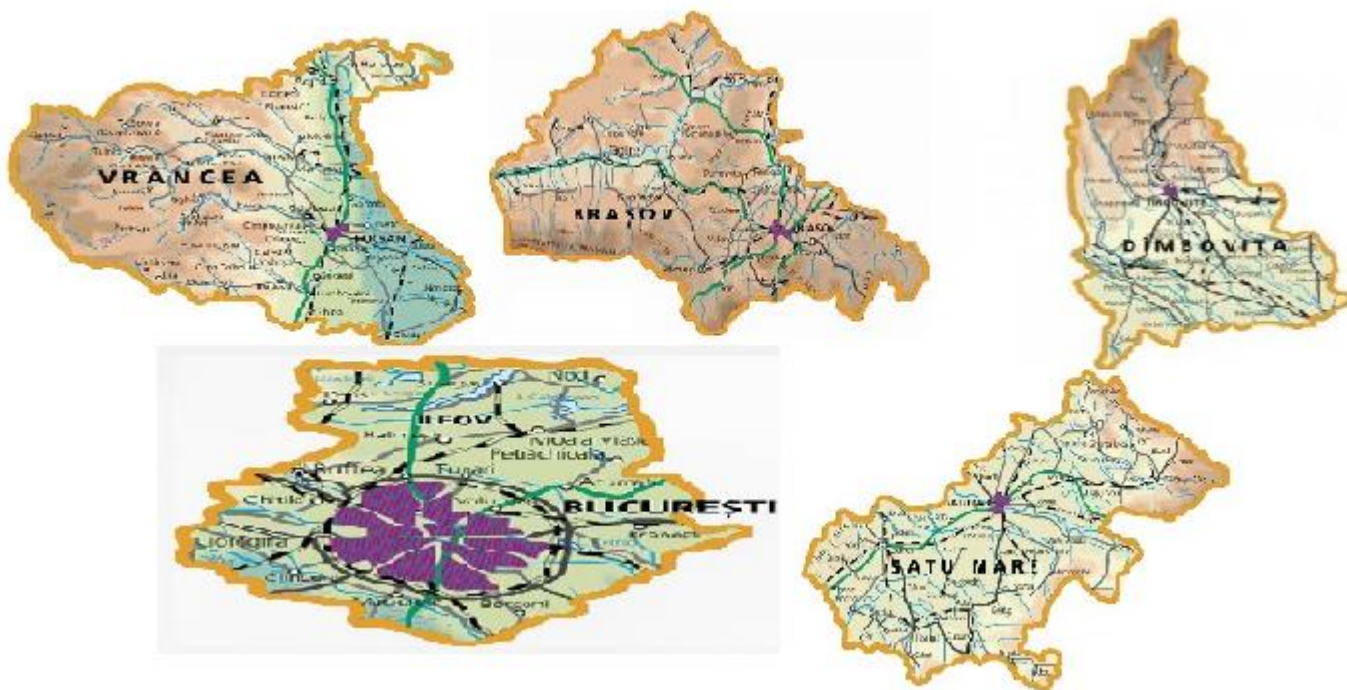
- | | |
|--|--|
| • lucrător în comerț - 1.178 | • contabil - 288 |
| • agent de securitate - 1.131 | • agricultor în culturi vegetale și crescător de animale - 280 |
| • inspector (referent) resurse umane - 963 | • îngrijitoare bătrâni la domiciliu - 278 |
| • operator introducere ,validare și prelucrare date - 631 | • coafor - 247 |
| • bucătar - 657 | • infirmieră - 209 |
| • frizer - coafor manichiurist pedichiurist - 470 | • manichiurist pedichiurist - 197 |
| • competențe cheie - comunicare în limba română/competențe de bază în matematică - 412 | • ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație - 183 |
| | • competențe în limba engleză - 155 |

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna septembrie 2019, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna septembrie 2019, **178 programe de formare profesională pentru 2.895 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna septembrie, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Vrancea (224 persoane), Dolj (238 persoane), București (210 persoane), Dâmbovița (140 persoane), Mureș (131 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- Agent de securitate - 185 persoane;
- Ospătar (chelner) vânzător în unitați de alimentație publică - 170 persoane;
- Competențe cheie - comunicare în limba română (competențe de bază în matematică) - 120 persoane;
- Operator introducere validare și prelucrare date - 156 persoane;
- Bucătar - 145 persoane;
- Lucrător în comerț - 133 persoane;
- Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist - 112 persoane;
- Îngrijitor bătrâni la domiciliu - 87 persoane;
- Inspector (referent) resurse umane - 84 persoane;
- Manichiurist, pedichiurist - 84 persoane.

BULETIN INFORMATIV

PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

Proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” este cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți și se implementează în regiunile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în perioada ianuarie 2018 - mai 2022, pentru **încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEETs** înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanele inactive non-NEET.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- ♣ stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 1.150 de persoane;
- ♣ stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 de persoane. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă acordă beneficii prin proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” după cum urmează:
- ♣ prime pentru șomerii non-NEET înregistrați la AJOFM care se angajează;
- ♣ subvenții destinate angajatorilor care încadrează în muncă șomerii non-NEET

Ce este **prima de activare** și care sunt condițiile de acordare?

Prima de activare este un sprijin financiar neimpozabil în valoare de **1.000 lei**.

Puteți beneficia de prima de activare dacă sunteți șomer și îndepliniți cumulativ următoarele condiții: – sunteți înregistrat de cel puțin **30 de zile** la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană în raza căreia aveți domiciliul/reședința; – nu beneficiați de indemnizație de șomaj; – vă angajați cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de **3 luni** ulterior datei înregistrării la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană; – nu ați mai avut raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele **12 luni**, cu angajatorul la care vă încadrați în muncă.

Se poate beneficia de prima de activare și se poate avea dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de **3 luni** de la angajare, vă încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și vă încadrați, în termen de **30 de zile**, la un alt angajator, în aceleași condiții.

Prima de activare **nu se cumulează** cu prima de inserție și cu prima de instalare.

BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna iulie a anului 2019

În luna iulie 2019, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Și în această perioadă au fost transmise informații privind locurile de muncă vacante în țară și în străinătate, situația șomajului înregistrat, informări cu privire la organizarea burselor locurilor de muncă organizate atât la nivel național cât și la nivel local, cursurile de formare profesională organizate, prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte subiecte.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un **total de 2.051 apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.**

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 1.034 apariții, situația șomajului - 345 apariții, realizările programului de ocupare/planului de formare - 131 apariții și informațiile cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 126 apariții.

Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **162 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante, beneficiile angajatorilor la încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanței, rata șomajului, programe de formare profesională, prime acordate șomerilor care se încadrează în muncă, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii iulie 2019, **agențiile teritoriale au primit 88 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la: AJOFM Olt - 25, AJOFM Gorj - 20 și la AJOFM Iasi - 10. Jurnaliștii au fost interesați în principal de locurile de muncă disponibile în județ, dar și prin intermediul rețelei EURES, cursurile de formare profesională oferite și evoluția ratei șomajului.

În perioada de referință, structurile teritoriale ale ANOFM au organizat **12 conferințe de presă** având ca subiect central activitatea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut 181 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Olt- 25 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 22 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Gorj- 21 interviuri/declarații/participări emisiuni.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna iulie 2019, **au fost elaborate și distribuite aproximativ 12.863 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc., materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

În luna iulie 2019, ANOFM a remis 18 comunicate de presă/informări și a înregistrat 158 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la oferta locurilor de muncă, subvențiile acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri, realizările planului formare profesională precum și a programului de ocupare pe anul 2019 până la data raportării, rata șomajului, prognoza cursurilor, stimulentele acordate pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței precum și alte subiecte.

În această perioadă, purtătorul de cuvânt al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a acordat 1 interviu reprezentanților mass-media din țară. În cadrul acestui interviu au fost oferite informații cu privire la stimulentele financiare acordate angajatorilor care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanței.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a primit prin intermediul formularului de contact de pe site-ul www.anofm.ro, sau în mod direct, prin intermediul adresei de e-mail mass.media@anofm, un număr de 15 solicitări care au fost repartizate de conducerea ANOFM departamentelor de specialitate și/sau Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A.

Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la 64 solicitări de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook, LinkedIn și Twitter sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. În luna iulie au fost promovate proiectele aflate în derulare, posibilitatea angajării în afara granițelor țării prin intermediul serviciului EURES, oferta cursurilor de formare profesională, precum și alte statistici în legătură directă cu piața forței de muncă.

În perioada de referință, pe contul de Facebook au fost promovate informații despre activitatea instituției, iar postarea cu cel mai mare impact, și anume 21.583, este cea referitoare la proiectul „INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare”.

Precizăm că la sfârșitul lunii iunie, pagina de Facebook a înregistrat peste 5.779 de persoane care urmăresc informațiile postate Serviciul Comunicare și Secretariatul C.A