



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

IAȘI

RAPORT DE ACTIVITATE

2018

PRINCIPALELE OBIECTIVE

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași în anul 2018 au fost stabilite conform Contractului de Performanță Managerială încheiat cu ANOFM:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile;
- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementarea Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineret 2017-2020 în România.
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Iași privind serviciile și măsurile acordate precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri, respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă ;
- Consolidarea capacității administrative a AJOFM Iași prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii;
- Întărirea dialogului social la toate nivelurile;
- Folosirea cu maximă eficiență și eficacitate a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Iași.

I. SITUAȚIA DE PE PIAȚA MUNCII DIN JUDEȚUL IAȘI

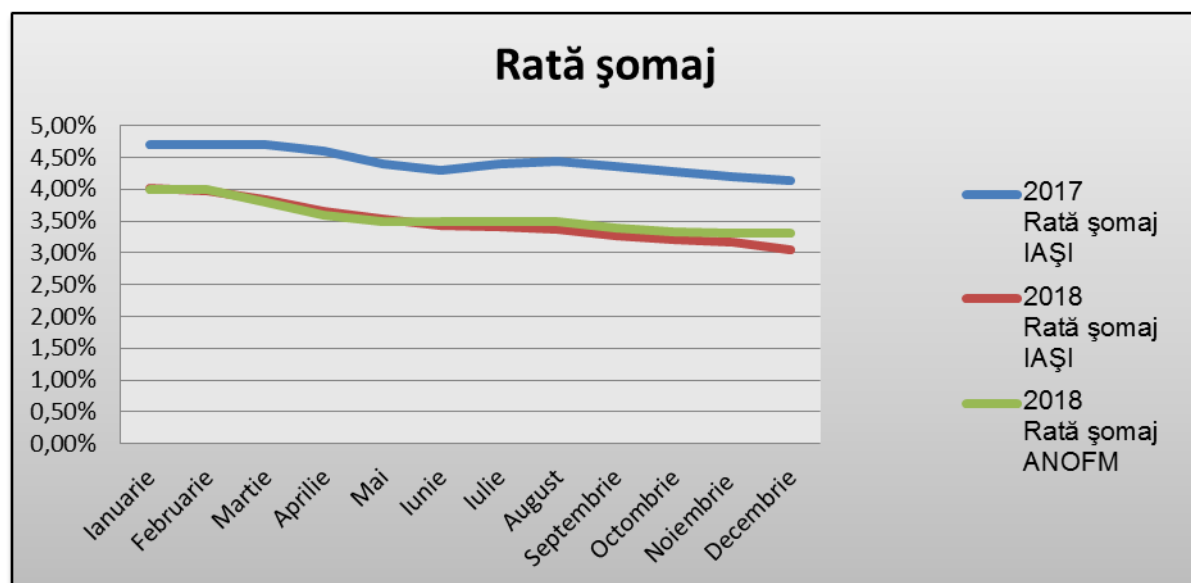
- A. Tendințe ale șomajului înregistrat
- B. Tendințe ale ocupării forței de muncă

A. Tendințe ale șomajului înregistrat

Rata șomajului în județul Iași a avut un trend descendent, prognozat de altfel încă de la începutul anului 2018 de către SPO (4,02% - 3,05%) și estimăm o polarizare a acesteia în jurul valorii de 3% în 2019.

Astfel, este de reținut faptul că, valoarea ratei șomajului la data de 31.12.2018 este cea mai mică rată înregistrată de la momentul înființării ANOFM.

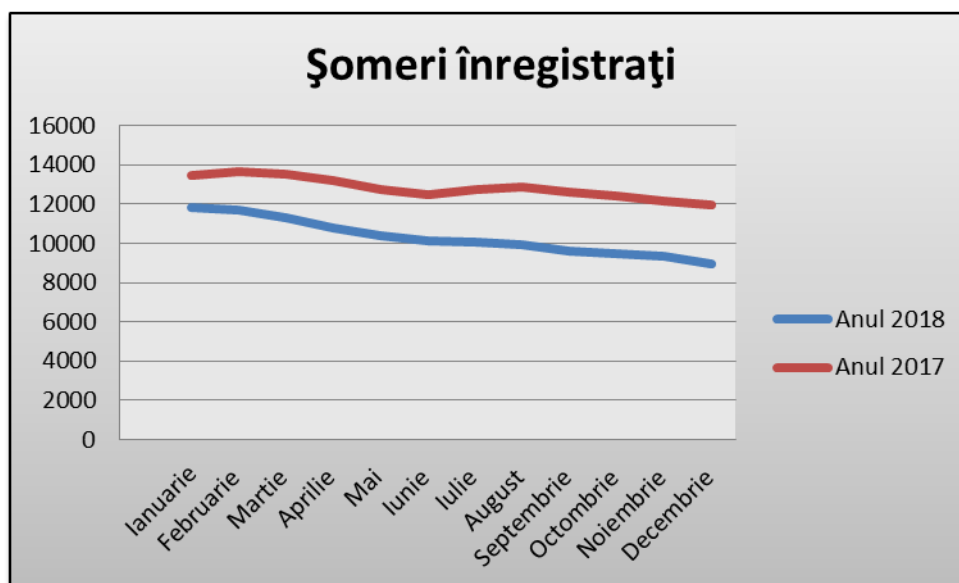
Luna	2017 Rată șomaj IAȘI	2018 Rată șomaj IAȘI	2018 Rată șomaj ANOFM
Ianuarie	4,70%	4,02%	4,0%
Februarie	4,70%	3,98%	4,0%
Martie	4,70%	3,84%	3,8%
Aprilie	4,60%	3,65%	3,6%
Mai	4,40%	3,53%	3,5%
Iunie	4,30%	3,43%	3,5%
Iulie	4,40%	3,42%	3,5%
August	4,44%	3,37%	3,5%
Septembrie	4,35%	3,27%	3,40%
Octombrie	4,28%	3,21%	3,33%
Noiembrie	4,19%	3,16%	3,32%
Decembrie	4,13%	3,05%	3,31%
Populație activă	289.200	294.700	8.717.900



Graficul nr.1

În ultima lună a anului 2018 s-a înregistrat cel mai mic număr de șomeri din 1991 încoace la nivelul județului Iași, respectiv **8.982 persoane**. Scăderea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă a avut ca principală cauză creșterea rapidă a cererii de forță de muncă și resimțirea de către angajatori a lipsei acestora, indiferent de nivelul calificării.

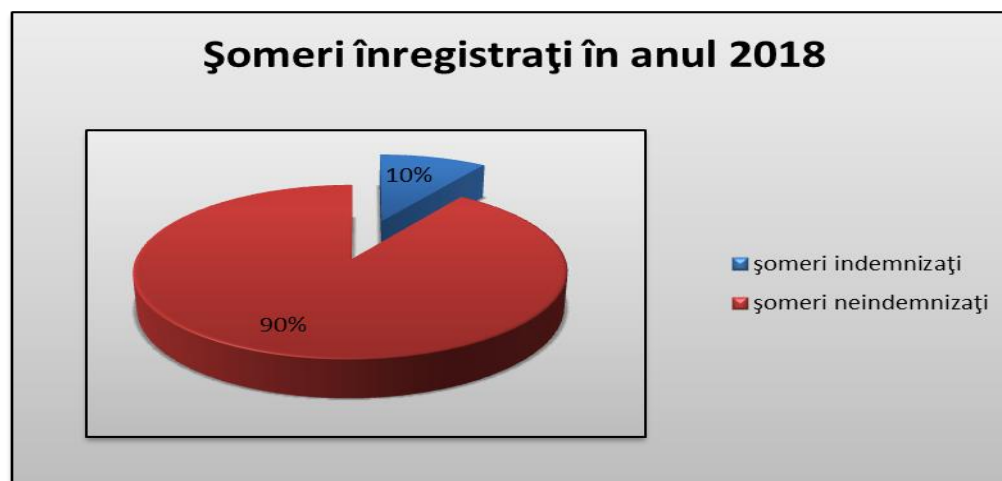
Nr. șomeri înregistrați			Δ (+/-)
Luna	Anul 2018	Anul 2017	
Ianuarie	11846	13490	-1644
Februarie	11720	13674	-1954
Martie	11329	13501	-2172
Aprilie	10766	13213	-2447
Mai	10415	12730	-2315
Iunie	10109	12512	-2403
Iulie	10076	12746	-2670
August	9927	12861	-2934
Septembrie	9632	12583	-2951
Octombrie	9468	12392	-2924
Noiembrie	9323	12134	-2811
Decembrie	8982	11960	-2978



Graficul nr.2

Din punct de vedere al regimului de indemnizație, s-a menținut ponderea scăzută a șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj, respectiv 9,58% din totalul șomerilor înregistrați (graficul nr.3).

Luna	Total șomeri înregistrați 2018	Din care:	
		Indemnizați	Neindemnizați
Ianuarie	11846	1202	10644
Februarie	11720	1175	10545
Martie	11329	1110	10219
Aprilie	10766	985	9781
Mai	10415	915	9500
Iunie	10109	904	9205
Iulie	10076	878	9198
August	9927	920	9007
Septembrie	9632	853	8779
Octombrie	9468	944	8524
Noiembrie	9323	966	8357
Decembrie	8982	996	7986

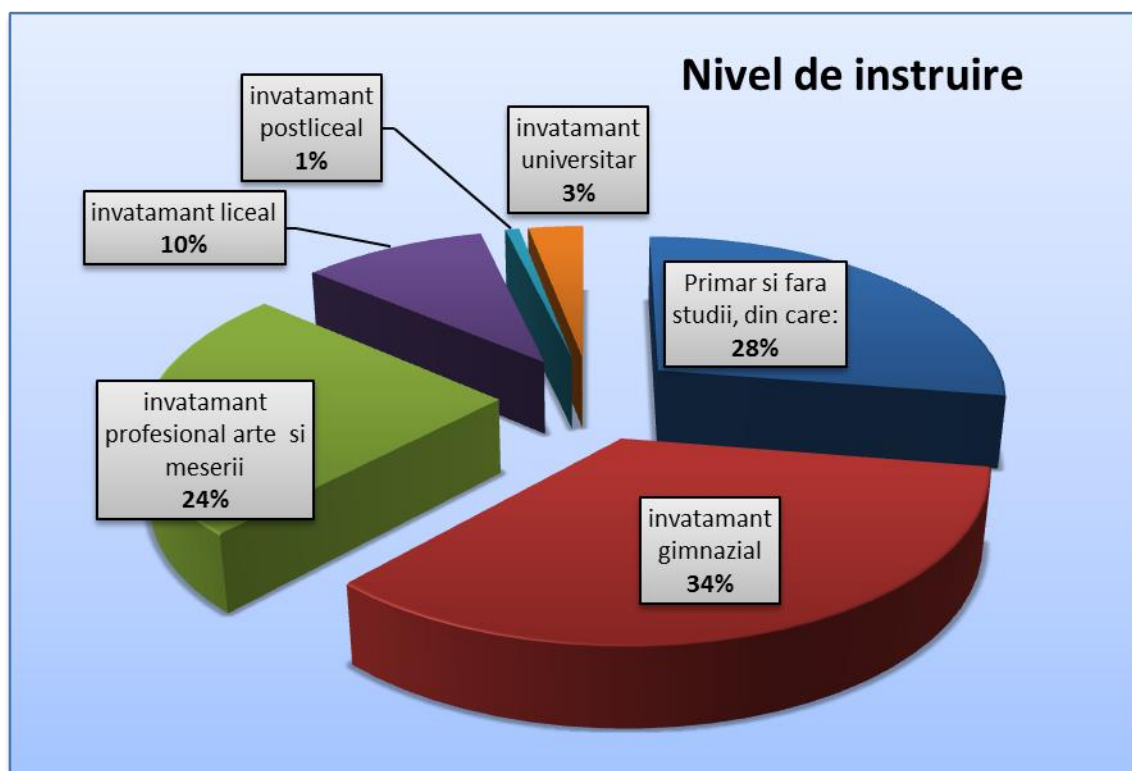


Graficul nr.3

Din punct de vedere al nivelului de educație, ponderea cea mai ridicată a șomerilor se regăsește în segmentul persoanelor care au absolvit până la 8 clase (vezi graficul nr.4).

Nivelul educațional constituie unul din factorii importanți ce influențează accesul pe piața muncii, astfel că cele mai scăzute rate de ocupare se înregistrează în cazul persoanelor cu un nivel redus de educație.

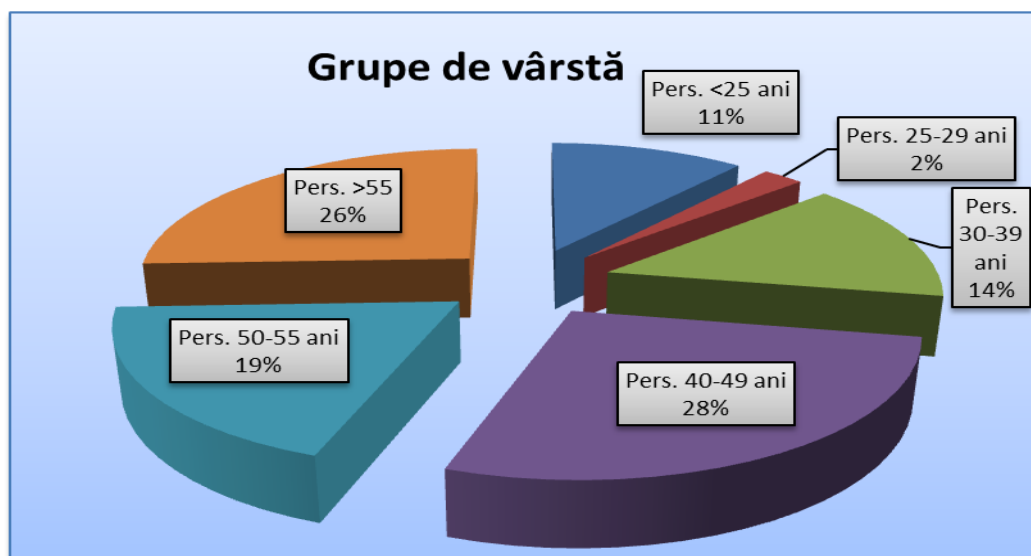
Luna	Învățământ primar și fără studii, din care:	FĂRĂ STUDII	învățământ gimnazial	învățământ profesional arte și meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar	TOTAL șomeri înregistrați
IANUARIE	3456	880	4194	2960	794	90	352	11846
FEBRUARIE	3515	943	4238	2857	713	81	316	11720
MARTIE	3413	921	4116	2760	675	77	288	11329
APRILIE	3286	893	3908	2637	600	62	273	10766
MAI	3141	856	3772	2543	622	58	279	10415
IUNIE	2968	820	3623	2471	722	59	266	10109
IULIE	2877	805	3523	2389	946	53	288	10076
AUGUST	2757	779	3411	2436	958	60	305	9927
SEPTEMBRIE	2670	753	3342	2348	920	58	294	9632
OCTOMBRIE	2626	735	3264	2304	915	72	287	9468
NOIEMBRIE	2558	715	3199	2289	917	72	288	9323
DECEMBRIE	2473	709	3082	2194	897	68	268	8982



Graficul nr.4

Din punct de vedere al vârstei, se poate remarca o pondere ridicată a șomerilor peste 50 de ani (25,62%) în timp ce pentru grupa de vârstă 25-29 ani ponderea șomerilor este de doar 2,33%.

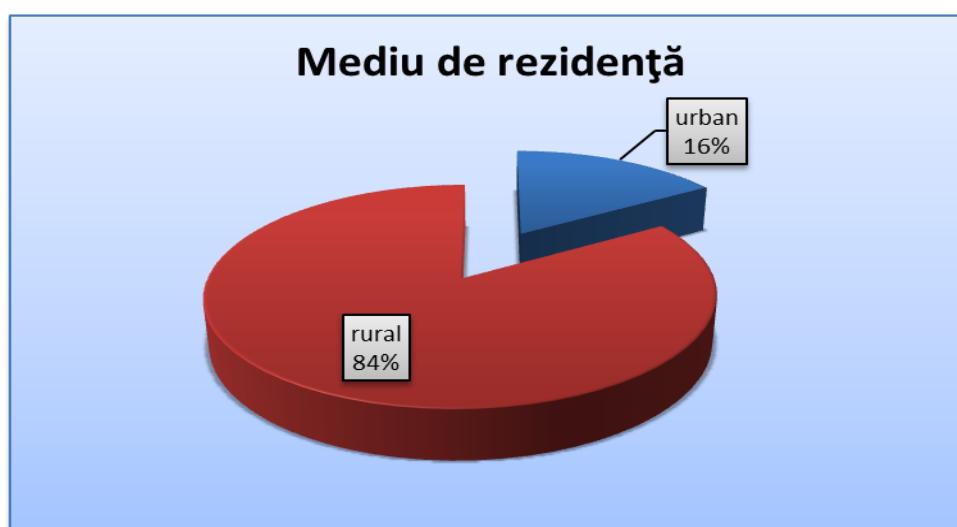
Total șomeri înregistrați - decembrie 2018	Pers. <25 ani	Pers. 25-29 ani	Pers. 30-39 ani	Pers. 40-49 ani	Pers. 50-55 ani	Pers. >55
8982	999	209	1293	2472	1708	2301
%	11,12%	2,33%	14,40%	27,52%	19,02%	25,62%



Graficul nr.5

Pe medii de rezidență, ponderea șomajului a fost net superioară în rândul populației din mediul rural, aproximativ 83% din totalul șomerilor.

Total șomeri decembrie 2018	Urban	Rural
8982	1456	7526
%	16,21%	83,79%

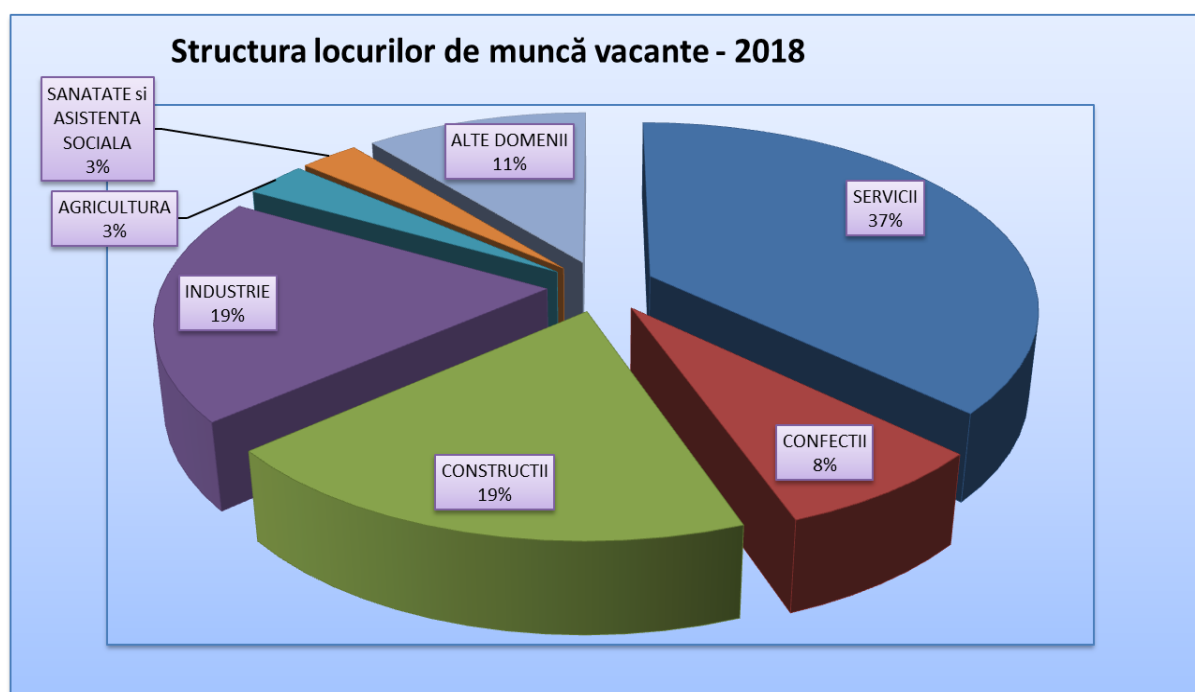


Graficul nr.6

B. Tendințe ale ocupării forței de muncă

În anul 2018 angajatorii au declarat, în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, un număr de **16.611** locuri de muncă vacante, în scădere comparativ cu anul precedent (17.313).

Domeniul de activitate	Număr locuri de muncă	%
Servicii	6142	36,98%
Confecții	1248	7,51%
Construcții	3192	19,22%
Industrie	3223	19,40%
Agricultură	507	3,05%
Sănătate și asistență socială	478	2,88%
Alte domenii	1821	10,96%



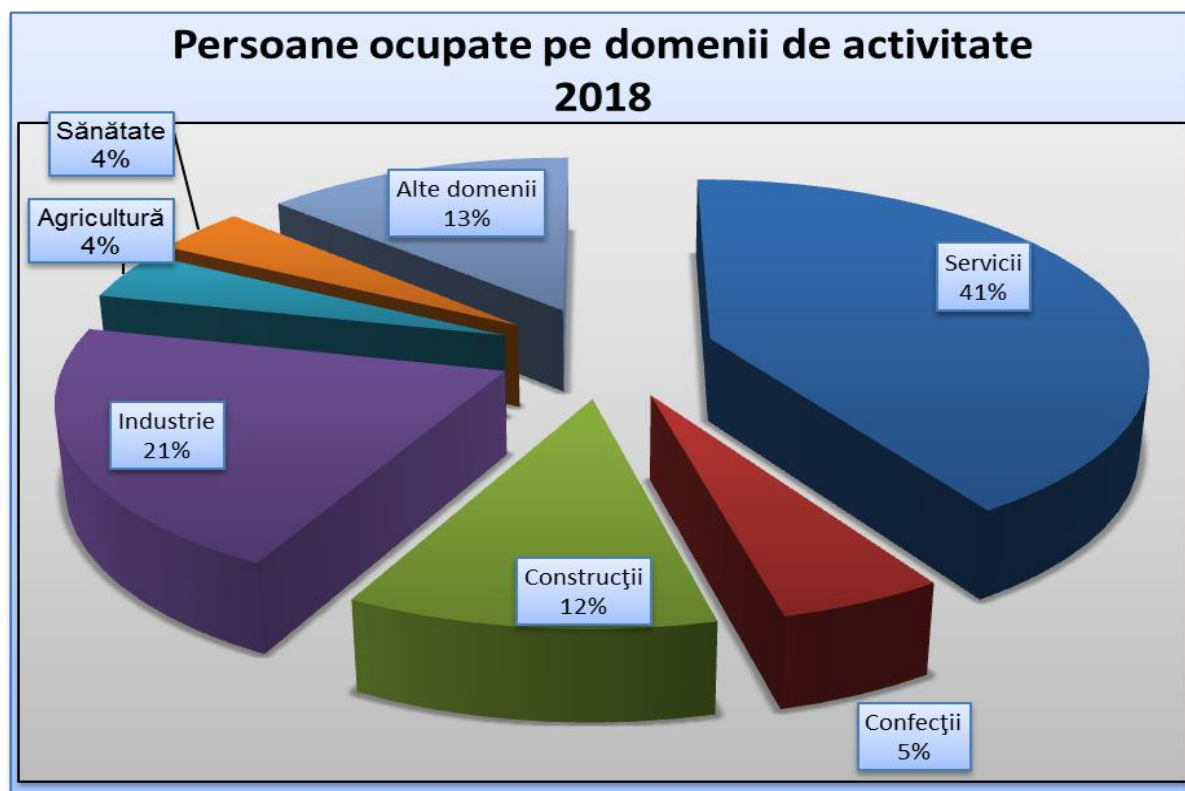
Graficul nr. 7

Au fost angajate prin intermediul AJOFM Iași 11.507 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cu toate acestea,

- Emigrația puternică (inclusiv a lucrătorilor cu înaltă calificare),
 - Îmbătrânirea populației,
 - Decalajul mare existent între zonele rurale și urbane,
- vor reprezenta o provocare pentru sprijinirea unei economii competitive și în 2019.

DOMENII DE ACTIVITATE	Persoane ocupate	%
TOTAL	11507	100
Servicii	4708	40,91
Confecții	598	5,20
Construcții	1326	11,52
Industrie	2420	21,03
Agricultură	475	4,13
Sănătate	454	3,95
Alte domenii	1526	13,26



Graficul nr. 8

II. ACȚIUNI DE INTEGRARE PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2018 a fost încadrarea în muncă a cel puțin **11.100** de persoane la nivelul județului Iași.

Urmare a implementării pachetului de servicii de ocupare au fost încadrate în muncă **11.507** persoane, gradul de realizare fiind de **105%**. Astfel, județul Iași se situează pe locul 5, la nivel național, privind persoanele ocupate prin intermediul AJOFM.

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă se adresează atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și angajatorilor și vizează:

- creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

1. Servicii de informare și consiliere profesională

Au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională oferite prin intermediul AJOFM Iași **12.146** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

2. Servicii de mediere a muncii

S-a realizat ocuparea a **11.057** persoane, din care :

- ❑ 8.970 persoane încadrate cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată;
- ❑ 2.087 persoane încadrate cu contract de muncă pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă. Prin intermediul acestora au fost încadrate **330** persoane, după cum urmează:

- ❑ 206 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă din data de 07 aprilie 2017 - evaluare la o lună,
- ❑ 123 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 20 octombrie 2017 - evaluare la o lună.
- ❑ Conform acordului încheiat între AJOFM Iași și Penitenciarul Iași, în data de 20.11.2018 s-a desfășurat Bursa Locurilor de Muncă pentru persoanele private de libertate desfășurată în cadrul Programului de pregătire pentru liberare (PROLIB). Acțiunea s-a desfășurat la Centrul de Formare Profesională propriu al AJOFM Iași cu persoanele condamnate repartizate la regim deschis care urmează să fie puse în libertate, în vederea premiselor pentru acordarea asistenței post-detenție. La acest eveniment au participat 9 persoane private de libertate și doi agenți economici, domeniul de activitate al acestora fiind de “Construcții și lucrări publice”.
- ❑ “Ziua internațională a persoanelor cu dizabilități” a fost marcată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași prin organizarea în data de 03 decembrie 2018 a Bursei locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități. Acțiunea s-a desfășurat sub egida POT CE POȚI ȘI TU, ANGAJEAZĂ-MĂ! și a vizat o mai mare sensibilizare a angajatorilor cu privire la drepturile persoanelor cu dizabilități, la un tratament egal și la o viață fără discriminări. În urma evenimentului la care au participat 5 agenți economici ce activează în domeniile serviciilor, confecțiilor și comerțului a fost angajată o persoană.

În anul 2018 numărul persoanelor ocupate prin intermediul burselor locurilor de muncă a reprezentat **2,98% din totalul persoanelor ocupate prin medierea muncii.**

3. Servicii de formare profesională

Prin Centrul de Formare Profesională propriu, în cursul anului 2018 au fost cuprinse în programe de formare profesională un număr total de **690 persoane**, din care:

☐ 684 persoane șomere aflate în căutarea unui loc de muncă;

☐ 6 persoane interesate.

Din totalul absolvenților programelor de formare profesională, au fost încadrați în muncă peste 50% (424 persoane).

Cele mai solicitate programe de formare profesională au fost organizate în următoarele meserii/ocupații :

Comerț (175 persoane), Inspector Resurse Umane (50 persoane), Operator introducere validare și prelucrare date (54 persoane), Lucrător în structuri pentru construcții (98 persoane), Coafor (29 persoane), Agent de securitate (28 persoane), Manager Proiect (23 persoane), Bucătar (57 persoane), Electrician iluminat (30 persoane), Lucrător în cultura plantelor (95 persoane), Maseur (26 persoane), Contabil (25 persoane).

4. Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Au fost angajați **754 absolvenți** prin subvenționarea locului de muncă.

Au beneficiat de **prime neimpozabile de inserție** acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, **50 absolvenți** de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

Conform prevederilor Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, A.J.O.F.M. Iași a venit în întâmpinarea angajatorilor și în anul 2018, prin finanțarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a cheltuielilor cu salariile generate de încadrarea de către angajatori a **24 studenți și 38 elevi pe perioada vacanțelor.**

5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, persoane cu dizabilități, persoane care mai au 5 ani până la pensie, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs sau șomeri de lungă durată - 5560.

☐ **2673** persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 648 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii.

☐ **42** persoane cu handicap, din care 16 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor.

☐ **57** persoane care mai au 5 ani până la pensie, din care 17 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor.

☐ **10** persoane unici susținători ai familiilor monoparentale pentru care angajatorii au beneficiat de subvenții.

☐ **2692** tineri NEETs, din care 93 prin acordarea de subvenții angajatorilor.

☐ **86** șomeri de lungă durată din care 21 prin acordarea de subvenții angajatorilor.

6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

☐ **125** persoane beneficiare de **prima de încadrare** (angajare într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km. de localitatea de domiciliu).

- ❑ **8** persoane beneficiare de **prima de instalare** (angajare într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km. de localitatea de domiciliu).
- ❑ **12** persoane beneficiare de **prima de relocare** (angajare într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km. de localitatea de domiciliu).
- ❑ **193** persoane beneficiare de **prima de activare** în valoare de 1.000 lei acordată șomerilor neindemnizați care se încadrează pe o perioadă mai mare de 3 luni.

III. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

A. Plasarea cetățenilor români în străinătate - Rețeaua EURES

Prin intermediul rețelei EURES au fost primite și promovate în anul 2018 peste **6.700** locuri de muncă vacante.

La AJOFM Iași, 61 de persoane s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Portugalia, Danemarca, Germania, Marea Britanie.

Distribuția pe nivele de instruire a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă este următoarea:

- 32,78% sunt persoane cu studii primare, gimnaziale și profesionale,
- 39,34% sunt persoane cu studii liceale și postliceale,
- 27,88% sunt persoane cu studii superioare.

Serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în **prevenirea fenomenului migrației ilegale** și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Participarea la cele două evenimente organizate de către Ministerul pentru Românii de Pretutindeni în cadrul Campaniei Naționale “Informare acasă! Siguranță în lume!” sub egida “**Un cetățean informat, un cetățean câștigat!**”, a avut o semnificație aparte în acest sens. Principalul scop a fost informarea corectă a persoanelor tinere și adulte, care doresc să plece la muncă în străinătate, posibilele „capcane” care pot apărea atunci când nu ești corect informat.

De asemenea, au fost organizate alte două evenimente de angajare care s-au adresat atât tinerilor absolvenți cât și persoanelor adulte, care au avut ca scop transmiterea de informații referitoare la condițiile de muncă și viață din alte state membre UE.

B. Coordonarea sistemelor de securitate socială

În anul 2018 s-au emis/primit următoarele tipuri de documente:

- ❑ 49 formulare **E301/U1** privind certificarea perioadelor de încadrare în muncă, respectiv perioadelor de asigurare pentru șomaj în vederea totalizării perioadelor de asigurare și deschiderii dreptului la șomaj în statul în care și-a desfășurat ultima dată activitatea;
- ❑ 29 formulare **E302** care cuprind informații referitoare la membrii de familie aflați în întreținerea solicitantului aflat în șomaj;
- ❑ 89 formulare **U2** care cuprind informații referitoare la persoanele care au solicitat exportul prestației de șomaj în România.

Statele care au autorizat exportul prestației de șomaj au fost: Belgia, Danemarca, Elveția, Germania, Italia, Norvegia, Spania.

IV. SURSE DE FINANȚARE A ACTIVITĂȚII AJOFM IAȘI

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr.3/2018 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2018, fiind modificată ulterior prin OUG nr. 79/2018.

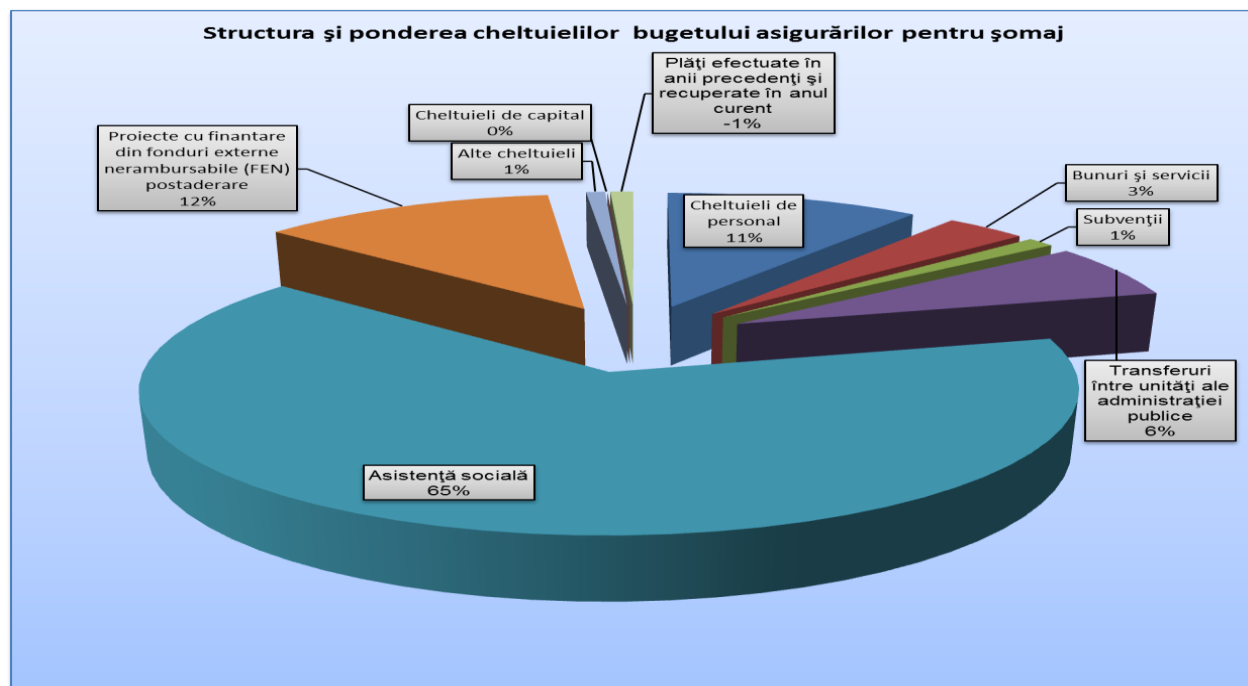
Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj la data de 31.12.2018, se prezintă astfel:

Indicator	Programat - lei -	Realizat - lei -	%
Venituri	54.367.000	80.887.670	148.78
Cheltuieli	25.031.260	23.209.901	92.72
Excedent (+)	29.335.740	57.677.769	

Trebuie menționat faptul că, în anul 2018 din contribuția asiguratorie pentru muncă încasată la bugetul de stat, a fost distribuit lunar către bugetul asigurărilor pentru șomaj în conformitate cu prevederile art.220⁶ alin (4) din Legea nr.227/2015 Codul fiscal, următoarele cote:

- a) 15%, care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;
- b) 20%, care se face venit la sistemul asigurărilor pentru șomaj;

Specificație	Plăți efectuate	% din total plăți
Cheltuieli de personal	2.456.465	10.58
Bunuri și servicii	792.280	3.41
Subvenții	267.786	1.15
Transferuri între unități ale administrației publice	1.486.018	6.40
Asistență socială	15.385.161	66.29
Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare	2.859.594	12.32
Alte cheltuieli	181.887	0.78
Cheltuieli de capital	0.00	0.00
Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent	(219.290)	(0.93)
Total cheltuieli	23.209.901	100%



Graficul nr. 9

Structura cheltuielilor cu asistență socială care dețin cea mai mare pondere în totalul cheltuielilor înregistrate în anul bugetar 2018, se prezintă astfel:

DENUMIRE CAPITOL BUGETAR	SUMA - lei -	%
Asigurări sociale (indemnizație șomaj)	5.917.260	38,46%
Ajutoare sociale (art. 93 ⁴ din Legea 76/2002)	5.000	0,03%
Ajutoare sociale (plăți conform art.72,73,74,75,76,80,84,85 din Legea 76/2002, plăți conform Legii 72/2007 și plăți conform Legii 335/2013)	9.380.663	60,98%
Ajutoare sociale în natură (abonamente șomeri și analize medicale șomeri înscriși la cursuri de formare profesională)	82.238	0,53%
TOTAL	15.385.161	

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederi bugetare definitive la 31.12.2018	Execuția bugetară la 31.12.2018	%
Formare profesională	457.100	431.522	94.40
Plati pentru prevenirea si combaterea marginalizarii sociale	78.000	5.000	6.41
Stimularea angajării absolvenților	10.209.000	54.271	91.89
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		213.545	
Stimularea mobilității forței de muncă		836.183	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		3.933.353	
Stimularea angajatorilor care angajează absolventi		3.774.473	
Plăți conform Legea 72/2007		25.677	
Plăți ajutor financiar catre angajatori (art. 84.1)		141.622	
Prima de activare (art.73^2)		85.000	
Prima de relocare (art.76^2)	270.000	294.349	99.04
Plati conform Legii 335/2013		22.190	
Plati pentru stimularea crearii de locuri de munca	270.000	267.395	99.04
Cheltuieli cu Bursa Locurilor de Munca	18.000	17.743	98,57
Total	11.032.100	10.102.323	91.57

V. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII

AJOFM Iași desfășoară o permanentă activitate de comunicare cu publicul țintă, atât în mod direct, cât și prin intermediul mass-media.

Preocupați în permanență de menținerea, consolidarea și extinderea bunelor relații cu jurnaliștii, AJOFM Iași a răspuns cu promptitudine solicitărilor de informații primite din partea presei, de participare la diferite emisiuni, de susținere a diverselor interviuri, pe domenii din aria de competență.

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea jurnaliștilor, putem afirma existența unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Iași și a rezultatelor acesteia.

În 2018, vizibilitatea AJOFM Iași a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de

informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial, pagina de facebook și prin materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

Au fost elaborate patru Buletine Informative care cuprind, aspecte referitoare la activitatea desfășurată de instituție, rezultate obținute trimestrial precum și evenimente care au fost organizate.



De asemenea, conducerea AJOFM Iași a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului.

Plecând de la acest fapt:

- ❑ au fost elaborate și transmise **35 de comunicate de presă**, ale căror subiecte au vizat în principal: locurile de muncă vacante, burse ale locurilor de muncă, date statistice, modificări legislative, formare profesională, măsuri active, proiecte cu finanțare europeană, etc.
- ❑ au fost **1.290 apariții în presa scrisă și audio-video** ca urmare a acordării de declarații, interviuri sau participarea la emisiuni. Ca subiecte de interes menționăm evoluția locurilor de muncă vacante, cursurile de formare profesională, situația șomajului înregistrat și evoluția acestuia, disponibilizări efectuate și preconizate, date statistice cu privire la absolvenții înregistrați în baza de date și drepturile acestora, etc.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Astfel, în anul 2018 au fost înregistrate 1010 solicitări de informații pe diverse teme cum ar fi:

- ❑ 219 - locuri de muncă vacante,
- ❑ 227 - EURES,
- ❑ 179 - prevederi legislative,
- ❑ 87 - documente necesare întocmirii dosarului de șomaj,
- ❑ 73 - organizarea de burse ale locurilor de muncă,
- ❑ 79 - programe de formare profesională,
- ❑ 47 - securitate socială,
- ❑ 11 - rată șomaj,
- ❑ 18 - date statistice,

- ☐ 13 - măsuri active,
- ☐ 4 - stabilire drepturi bănești
- ☐ 33 - diverse,
- ☐ 1 - redirectionată.

La acestea, se mai adaugă numeroase solicitări zilnice via e-mail sau telefon referitoare la diferite aspecte legislative sau organizatorice.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat și optimizat cu toate noutățile în domeniu.

Înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizarilor și solicitărilor primite de la petenti, persoane fizice/juridice, direct sau prin intermediul A.N.O.F.M. se ține în „*Registrul pentru evidența petițiilor (intrări - ieșiri)*” prevăzut în Ordinului Președintelui ANOFM nr.890/22.04.2003.

În anul 2018 au fost adresate instituției doar **9 petiții**, prin intermediul ANOFM. Acestea, au avut ca subiect obținerea unui loc de muncă, prevederi legislative de acordare a stimulentei financiare atât șomerilor cât și angajatorilor, acordare drepturi bănești.

Din cele 9 petiții, 7 au fost soluționate iar 2 au fost clasate ca urmare a faptului că solicitanții fie nu au dat curs celor două invitații emise ori nu îndeplineau condițiile prevăzute de legislația în vigoare, respectiv să fie apți de muncă.

De asemenea, au mai fost înregistrate 18 solicitări venite direct de la persoanele în căutarea unui loc de muncă sau de alte instituții ale statului (audiențe la Instituția Prefectului, alte autorități locale) care aveau ca subiect obținerea unui loc de muncă, urmarea unui curs de formare profesională, drepturi bănești, documente necesare pentru depunerea dosarului de șomaj, stimulente financiare.

VI. ACCESAREA FONDURILOR EUROPENE NERAMBURSABILE

La solicitarea ANOFM, conducerea AJOFM Iași a fost direct implicată în elaborarea unor proiecte în cadrul POCU 2014-2020 care vizează îmbunătățirea serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare. Ideile din grupurile de lucru s-au concretizat în proiecte naționale unde ANOFM este solicitant.

Astfel, la nivelul județului Iași, în anul 2018, au fost demarate 5 astfel de proiecte, cofinanțate din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020:

1. INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, POCU/135/2/3/113589

Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

În continuarea măsurilor derulate în sprijinul tinerilor NEETs, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează, în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, proiectul *INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare*.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea numărului de tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Tânărul NEET este „persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională” - Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată.

Ca și celelalte categorii de clienți ai ANOFM, tinerii NEETs, odată înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active menite să le crească șansele de ocupare.

Pentru a le facilita accesul la informare și consiliere, formare profesională, medierea muncii, ca măsuri de bază ale Serviciului Public de Ocupare, parteneriatul proiectului și-a propus identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEETs, dintre care 160.000 vor fi înregistrați la SPO și profilați.

În urma profilării, în funcție de nivelul în care se încadrează tânărul (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil) și de nevoile concrete ale acestuia, va fi stabilit și tipul de sprijin pe care îl va primi, respectiv tânărul NEET va fi îndrumat către măsuri active și/sau alte servicii, precum Programul Național „A doua șansă” derulat de Ministerul Educației Naționale, servicii sociale etc. Pentru prima dată, vor fi constituite echipe locale de intervenție formate din experți de ocupare, asistenți sociali, consilieri școlari/mediatori școlari, a căror interacțiune conduce la eficientizarea măsurilor prin implicare directă și în timp util. Se introduce, astfel, managementul de caz ca metodă de lucru cu tinerii NEETs.

2. ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs POCU/386/2/1/125314

Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs,

Obiectivul specific 2.1: Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia).

Prin proiectul **ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs** ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în perioada 2014 - 2021, pentru încadrarea a 17.449 de tineri NEETs aflați în evidențele acestora.

Proiectul presupune 2 etape: o primă etapă vizează cheltuieli retrospective pentru măsurile active acordate în perioada 2014 - 2018, iar a doua etapă cheltuieli cu primele și subvențiile care vor fi acordate în perioada de implementare a proiectului **ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs**.

Sunt finanțate atât primele (de activare, de încadrare, de instalare) pentru șomerii NEETs înregistrați la AJOFM care s-au angajat/se angajează, precum și subvențiile destinate angajatorilor care au încadrat/încadrează în muncă șomeri NEETs, tineri NEETs persoane cu handicap, tineri NEETs unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs șomeri de lungă durată, absolvenți NEETs sau absolvenți NEETs cu handicap.

Pentru a beneficia de aceste măsuri active, ANOFM încurajează tinerii cu vârsta între 16 și 25 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ

sau un program de formare profesională să se înregistreze în baza de date a AJOFM în raza căreia au domiciliul sau reședința.

3. UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non- NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate, POCU/277/3/14/121994

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma

3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și semi-subsistență.

Nevoia dezvoltării politicilor de activare pe piața muncii și de promovare a serviciilor publice integrate, focusate pe categoriile care întâmpină dificultăți în integrarea pe piața muncii, este sursa de inspirație a proiectului „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”, care și propune să intervină în cele mai sensibile categorii ale populației din punctul de vedere al statutului socio-profesional: șomeri și persoane inactive, persoane din mediul rural, cetățeni români de etnie romă.

Prin acest proiect Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă dorește să sprijine financiar angajatorii care încarează în muncă șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO). Angajatorii care desfășoară programe de ucenicie sau stagii de practică cu șomerii din categoriile mai sus menționate, vor beneficia de sprijin financiar în valoare de 2.250 lei/lună/ucenic/stagiar cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane pe perioada contractului încheiat.

Grupul țintă al proiectului „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate” este constituit 3.842 șomeri și persoane inactive după cum urmează:

- șomeri pe termen lung și/sau persoane cu dizabilități și/sau persoane cu studii primare (ISCED 1) sau studii gimnaziale (ISCED2); și/sau persoane cu studii liceale (ISCED3) sau postliceale (ISCED4);
- persoane din mediul rural, în special persoanele din agricultură de subsistență și semi- subsistență;
- cetățeni români aparținând minorității romă.

4. UNIT 2 - RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate, POCU/262/2.1/2.2/119910

Axă prioritară: 2.Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiectivul specific 2.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile.

Obiectivul specific 2.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile.

Obiectivul general al proiectului îl constituie îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 900 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de

Ocupare (SPO). Astfel, prin proiect vor fi susținute financiar, din FSE, derularea programelor de ucenicie și/sau stagiul pentru 900 tineri NEETs, inclusiv tineri din mediul rural sau care aparțin minorității roma, înregistrați în evidențele SPO, informați, consiliați și profilați de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM).

Obiectivele specifice ale proiectului prevăd stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 812 tineri NEETs șomeri și oferire de sprijin financiar pentru încadrarea prin stagii a unui număr de 88 tineri NEETs șomeri, absolvenți de învățământ superior.

Subvențiile sunt în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare ucenic/stagiar. Tânărul NEET este "persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională" - Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată.

Pentru subvenționarea programelor de ucenicie la locul de muncă, trebuie îndeplinită condiția menționată în Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, respectiv aceea că persoana din grupul țintă să nu dețină o calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă.

În ceea ce privește subvenționarea programelor de stagiul pentru tinerii NEET absolvenți de învățământ superior, potrivit Legii nr 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, trebuie îndeplinită condiția ca persoana din grupul țintă să nu fi desfășurat activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii.

5. PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/279/3/13/125311

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți.

Obiective specifice:

3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma

3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în perioada 2014- 2021, pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEETs aflați în evidențele acestora. Menționăm că pentru perioada 2014 - 2018 cheltuielile sunt retrospective.

Sunt finanțate primele acordate șomerilor non - NEETs care s-au angajat/se angajează (activare, mobilitate), precum și subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor din următoarele categorii: cu vârsta peste 45 ani, părinți unici întreținători, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie.

CONCLUZII 2018 / PERSPECTIVE 2019

- ❑ 2018 a însemnat pentru SPO reluarea activității de accesare semnificativă a fondurilor europene nerambursabile în ceea ce privește dezvoltarea capitalului uman (POCU).
- ❑ 2018 a reprezentat o “încununare” a eforturilor de promovare a Legii uceniciei la locul de muncă făcute în anii anteriori, fiind finanțate de AJOFM lași 102 locuri de muncă pentru 5 angajatori.
- ❑ 2018 a însemnat un an al angajărilor masive în domenii precum IT, producție sau retail / trendul recrutărilor pentru acest segment se va păstra și în 2019.
- ❑ Integrarea tinerilor pe piața muncii, dar și a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile a constituit o prioritate pentru SPO / va reprezenta o provocare și în anul 2019.
- ❑ Rata șomajului înregistrat a atins un minim istoric (din 1991) respectiv 3,05% (cu 1,08 pp mai mică decât rata înregistrată la 31.12.2017) / în anul 2019 se prognozează o polarizare a acesteia în jurul valorii de 3%.
- ❑ Au fost mediate 11.507 contracte de muncă, gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante fiind de 70% - țintă asumată de România.