



Nr. 487/10.01.2019

**Raportul
cu privire la activitatea derulata la nivelul AJOFM Vrancea,
in anul 2018**

Prezentarea principalelor obiective generate si specifice ale Agentiei Judetene pentru Ocuparea Portei de Munca Vrancea, stabilite pentru anul 2018, in baza Contractului de Performanta Manageriala, incheiat cu Agenda Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si a stadiului actiunilor intreprinse la nivel institutional, in vederea realizarii Programului de Ocupare 2018 si a Planului de Formare Profesionala 2018

Obiective generate:

1. Cresterea gradului de ocupare si a competentelor profesionale ale persoanelor in cautarea unui loc de munca pe piata interna a muncii, prin implementarea masurilor prevazute in Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2014- 2020;
2. Furnizarea serviciilor EURES prevazute de legislatia comunitara cu privire la compensarea ofertelor si a cererilor de locuri de munca in cadrul Uniunii Europene;
3. Intarirea capacitatii administrative a Serviciului Public de Ocupare - AJOFM Vrancea in vederea furnizarii de servicii si masuri active de ocupare personalizate, moderne si de calitate;
4. Cresterea gradului de vizibilitate al Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Vrancea privind serviciile si masurile acordate, precum si rezultatele obtinute ca urmare a implementarii acestora;
5. Intarirea colaborarii interinstitutionale la nivel local, regional, national si international.

Pentru indeplinirea obiectivelor generate, echipa de management si structurile din cadrul AJOFM Vrancea au avut in vedere indeplinirea urmatoarelor actiuni:

- Imbunatatirea si modernizarea procedurilor operationale conform standardelor de control managerial intern aplicabile entitatilor publice si legislatiei in vigoare, in vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate si de standarde de performanta pentru rezultate precum si pentru asigurarea sistemului de control managerial intern la nivelul AJOFM Vrancea:

Mentinerea si imbunatatirea Sistemului de Management al Calitatii la nivelul AJOFM Vrancea, a fost unui dintre obiectivele propuse si realizate prin actiunile intreprinse la nivel institutional in cursul anului 2018.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- Aplicarea procedurilor unitare realizate la nivel național pentru fundamentarea necesarului de formare profesională prin Planul de Formare Profesională pentru anul 2018, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, pentru particularizarea acestora în funcție de specificitatea locală, prin Programul de Ocupare și Programele Speciale de Ocupare pentru anul 2018.
- Asigurarea funcționarii sistemului informatic unic integrat eCARD2 în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestor servicii.
- Facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM Vrancea prin cursuri cu finanțare din Bugetul asigurărilor pentru somaj prin Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu al ANOFM de la Rasnov: 8 funcționari au participat la programe de specializare/perfecționare în anul 2018.
- Încheierea de parteneriate între AJOFM Vrancea și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv agenți economici, furnizori privați de servicii specializate de ocupare acreditați, administrații locale, instituții publice (Inspectoratul Școlar Județean Vrancea, Penitenciarul de Maxima Siguranță Focșani, Serviciul de Probatiuni), furnizori de formare profesională autorizați, parteneri sociali etc, precum și operationalizarea la nivelul Județului Vrancea a protocoalelor și parteneriatelor semnate la nivel central de către ANOFM: au fost încheiate, până la 31.12.2018, 20 de parteneriate și 4 protocoale.
- Aplicarea, implementarea și asigurarea sustenabilității proiectelor cu finanțare europeană în cadrul POSDRU 2007-2013 și POCU 2014-2020:

4 proiecte competitive finanțate din FSE prin POSDRU 2007 - 2013, implementate la nivelul AJOFM Vrancea în anii anteriori și aflate în perioada de sustenabilitate în anul 2018;

1 proiect noncompetitiv finanțat din FSE prin POCU 2014 - 2020, implementat la nivel național, de către ANOFM, începând cu septembrie 2017, pentru o perioadă de 4 ani;

4 scheme naționale finanțate FSE prin POCU 2014 - 2020, implementate la nivel național, de către ANOFM.

Utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Vrancea:

Resurse umane:

39 de posturi, din care 4 de conducere și unul contractual;

Structuri functionale:

18 compartimente de specialitate;

1 agenție locală - ALOFM FOCSANI;

5 puncte teritoriale de lucru (Adjud, Panciu, Vidra, Marasesti, Maicanesti),
din care 3 permanente (Adjud, Panciu, Vidra);

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Resurse materiale:

2 sedii de functionare in proprietate;
1 sediu de functionare in administrare si folosinta;
4 sedii de functionare inchiriate;
Sistem informatic unic integral la nivel national;
Sistem de Management al Calitatii certificat ISO;
Echipament informatic performant;
Logistica, mobilier, arhiva;
2 mijloace auto de transport;

Resurse financiare folosite:

Finantare in 2018 din Bugetul asigurarilor pentru somaj pe anul 2018;

Masuri active: 4.101.845 lei, din care 3.292.026 lei din BAS si 809.819 lei din FSE prin POCU 2014 - 2020, respectiv:

- Pentru subventionarea contractelor de ucenicie la locul de munca: 218.214 lei din BAS si 195.406 lei din FSE prin POCU 2014 - 2020;
- Pentru subventionarea locurilor de munca: 3.067.819 lei din BAS si 614.413 lei din FSE prin POCU 2014 - 2020;
- Pentru subventionarea locurilor de munca create pentru tinerii aflati sub riscul marginalizarii sociale: 5.993 lei din BAS.

Masuri pasive : 5.554.558 lei din BAS, din care:

- Pentru plata creantelor salariale: 287.048 lei
- Pentru plata indemnizatiilor de somaj: 5.267.510 lei.

Obiective specifice:

Cresterea gradului de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca in concordanta cu locurile de munca vacante comunicate de angajatori;

Sporirea sanselor de ocupare pe piata muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, somerii de lunga durata, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilitati, persoane eliberate din detentie, tinerii cu risc de marginalizare sociala;

Implementarea masurilor de prevenire a somajului si de stimulare a ocuparii fortei de munca pentru someri, precum si de combatere a marginalizarii sociale; Prevenirea somajului de lunga durata prin oferirea unei alternative ocupationale intr-o perioada de maxim 4 luni de la data inregistrarii pentru tineri si respectiv 6 luni in cazul adultilor;

Oferirea de oportunitati de ocupare si de dezvoltare profesionala a tinerilor someri pana in 25 de ani, in primele 4 luni de la inregistrare, prin integrarea in programe de formare profesionala, includere in programe de ucenicie la locul de munca sau de efectuare a stagiului pentru absolventi de invatamant superior si plasarea pe locuri de munca vacante;

Promovarea participarii pe piata muncii a tinerilor cu risc de marginalizare sociala, prin includerea in masuri active si asigurarea altor forme de suport specifice;

Stimularea participarii la formare profesionala a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca;

Acordarea de facilitati angajatorilor pentru a incadra persoane din randul

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

somerilor;

Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

Consolidarea capacității administrative a AJOFM Vrancea prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informată cu actori relevanți de pe piața muncii;

Absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului Asigurărilor pentru Somaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret, în România;

Profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența AJOFM Vrancea (segmentarea persoanelor în funcție de cele 4 niveluri de ocupabilitate: ușor, mediu, greu și respectiv foarte greu ocupabil) și eliberarea cardului profesional european pentru fiecare persoană.

În vederea îndeplinirii obiectivelor specifice, echipa de management și structurile din cadrul AJOFM Vrancea au avut în vedere îndeplinirea următoarelor măsuri prevăzute de lege:

Măsuri pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a constat, în principal, în informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege.

Asigurarea accesului pentru fiecare somer la o măsură activă în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor și în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților.

Acordarea de servicii de preconcediere persoanelor care au fost disponibilizate și facilitarea tranziției către un nou loc de muncă sau reorientarea profesională prin cursuri de formare în vederea diminuării riscului de șomaj prelungit sau de inactivitate.

AJOFM Vrancea a acționat, în mod special, pentru sprijinirea următoarelor categorii de persoane care întâmpină dificultăți de reinsertie pe piața muncii:

- tineri cu risc de marginalizare socială definiți potrivit legii;
- persoane înregistrate în căutarea unui loc de muncă și care nu au dreptul la indemnizație de șomaj.

În cazul grupurilor sociale cu o situație dificilă pe piața muncii (romi, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție), AJOFM Vrancea a acționat pentru aplicarea parteneriatelor interinstituționale prin

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

**MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

interventie la nivel local, prin implicarea și responsabilizarea autoritatilor și administrațiilor locale în sensul promovării ocupării în rândul acestor grupuri

Măsuri pentru facilitarea inserției tinerilor pe piața muncii:

În privința tinerilor, AJOFM Vrancea a aplicat o serie de inițiative destinate promovării ocupării în rândul acestora și a acordat o atenție specială activării tinerilor neînregistrați, în vederea furnizării pachetelor personalizate de măsuri active.

În vederea informării viitorilor absolvenți cu privire la oportunitățile și riscurile pe piața muncii (prevenirea muncii la negru și a imigrației ilegale etc.) și facilitării înscrierii în evidențele AJOFM Vrancea după absolvire, în cazul în care nu și-au găsit un loc de muncă, AJOFM Vrancea a organizat campanii de informare în 17 unități școlare din județul Vrancea, în rândul elevilor aflați în anii terminali de studii, fiind informați un număr de 791 viitori absolvenți.

AJOFM Vrancea a urmărit încadrarea în muncă a elevilor și studenților, pe perioadele vacanțelor, în vederea asigurării unei atitudini active față de muncă, precum și pentru dobândirea de experiență la locul de muncă.

Măsuri pentru facilitarea întâlnirii celor 2 segmente de pe piața muncii (angajatori și persoane în căutarea unui loc de muncă):

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vrancea a organizat, în anul 2018, 4 burse ale locurilor de muncă după cum urmează:

Bursa generală a locurilor de muncă, în aprilie 2018;

Bursa locurilor de muncă pentru tinerii cu risc de marginalizare socială, în iunie 2018;

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, în octombrie 2018;

Bursa locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități, în decembrie 2018.

Măsuri implementate în sprijinul angajatorilor:

AJOFM Vrancea a asigurat:

Facilitarea contactului permanent dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

Integrarea socio-profesională a somerilor conform cerințelor angajatorilor;

Promovarea serviciilor oferite de către AJOFM Vrancea și implementarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a somerilor înregistrați;

Atragerea angajatorilor în parteneriate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă prin promovarea serviciilor AJOFM Vrancea.

Relația cu clienții:

AJOFM Vrancea a pus la dispoziția clienților, în cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională acordate:

- informații privind serviciile prestate de către structurile teritoriale ale AJOFM Vrancea, măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă oferite, inclusiv oportunitățile de formare profesională, informării privind piața

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

locala a fortei de munca, posturile vacante existente pe piața muncii;

- informații privind oportunitățile de ocupare în Spațiul Economic European prin utilizarea eficientă a Rețelei EURES pentru promovarea mobilității forței de muncă.

AJOFM Vrancea a pus la dispoziția angajatorilor, toate informațiile necesare în vederea accesării de către aceștia a măsurilor destinate ocupării somerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

AJOFM Vrancea urmărește prin intervențiile realizate consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu partenerii locali, reprezentați în majoritate de agenții economici activi pe raza județului Vrancea. În acest sens, instituția derulează periodic campanii de mediatizare și sesiuni informale cu agenți economici din diferite domenii de activitate, pe diferite teme, urmărind realizarea unei informări reciproce și a unei consilieri privind reglementările legale, actualizările și modificările acestora și ale procedurilor de contractare ale măsurilor active și de subvenționare, dar foarte important și asupra procedurilor de urmărire și control pe întreaga perioadă de derulare a convențiilor încheiate cu instituția.

În funcție de situație se recurge și la consilierea individuală a agentului economic, la stabilirea unei strategii personalizate privind relationarea, folosind toate căile de comunicare și informare și foarte important de transmitere a feed-back-ului, când se impune.

Măsuri pentru creșterea vizibilității AJOFM Vrancea:

Organizarea a 10 conferințe de presă și lansarea a 36 de comunicate de presă privind rezultatele înregistrate ca urmare a aplicării măsurilor prevăzute în Programul de Ocupare a forței de muncă și Planul de Formare Profesională pentru anul 2017 precum și în cadrul perioadei de sustenabilitate a proiectelor cu finanțare din FSE, prin POSDRU 2007 - 2013, implementare de către AJOFM Vrancea în calitate de beneficiar și partener;

Acordarea a 47 de interviuri pe diferite teme de interes pentru cele 2 segmente din piața muncii;

Distribuire materiale publicitare privind serviciile oferite de către AJOFM Vrancea: 3250 afișe, pliante, broșuri, mape de prezentare, etc;

Evenimente organizate: 15;

Apariții în presă: 837;

Rubrici permanente în presa locală pentru mediatizarea locurilor de muncă vacante: aprox. 35/lună.

Managementul serviciilor de ocupare:

Pentru asigurarea unui management eficient al serviciilor oferite de către AJOFM Vrancea, la nivel instituțional s-a urmărit:

Responsabilizarea resursei umane prin controlul și evaluarea periodică a activității;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Aplicarea de masuri pentru asigurarea mijloacelor și procedurilor de lucru, a controlului și evaluării activității AJOFM Vrancea, precum și pentru dezvoltarea competențelor în materie de management și audit intern;

Asigurarea dezvoltării gestiunii previzionale a personalului prin utilizarea cu maximum de eficiență a resurselor alocate în acest scop;

Asigurarea, în limitele resurselor financiare prevăzute în buget, a mijloacelor pentru amenajarea spațiilor AJOFM Vrancea, ALOFM Focșani și ale Punctelor Teritoriale de Lucru, astfel încât să se desfășoare în bune condiții serviciile de informare și consiliere profesională, formare profesională, mediere a muncii, consultant și asistent pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

Asigurarea perfecționării pregătirii profesionale a personalului propriu în scopul creșterii gradului de competență a funcționarilor.

În vederea asigurării unei eficiente și complete realizări a acțiunilor de control masuri active la nivelul tuturor beneficiarilor de masuri stimulatorii, contractate prin încheierea de convenții cu AJOFM Vrancea, s-a procedat la fundamentarea și implementarea planului anual de control, prin misiunile de control realizate de funcționari din cadrul compartimentului Control, Îndeplinirea Masurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor.

Dovezi în acest sens sunt:

Respectarea procedurilor specifice și a cadrului legal reglementat;

Identificarea unor deficiențe și stabilirea unor masuri, a unor termene de remediere și verificarea realizării măsurilor impuse;

Realizarea misiunilor de control și consiliere: au fost realizate până la 31.12.2018, 127 misiuni de control, în corespondență cu 13 obiective obligatorii de verificat, în conformitate cu prevederile cadrului legislative în vigoare, resp. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 335/2013 privind stagiul de practică pentru absolvenții de studii superioare, Legea nr. 72/2007 privind subvenționarea locurilor de muncă pentru elevi și studenți.

Evaluarea riscurilor posibile și urmărirea aplicării unor masuri preventive, în vederea asigurării protecției Bugetului asigurărilor pentru somaj, a conformității și legalității;

Aplicarea procedurii de executare silită în vederea recuperării debitelor înregistrate în evidența instituției: s-au recuperat în anul 2018 debite în valoare totală de 105482,46 lei, din care:
de la persoane juridice: 17045,04 lei

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

de la persoane fizice: 86604,44 lei
dobanzi și penalități conf. prev. Legii 270/2013, privind modificarea și completarea Legii 500 a Finanțelor publice: 1832,98 lei.

Din punct de vedere al conformității procedurii de preluare a datelor de la nivelul compartimentelor de specialitate, al veridicității lor și al corelărilor cu bazele de date din aplicația informatică și din evidența contabilă, acțiunile de control asigură un plus de conformitate și protecție.

Capacitate instituțională:

În vederea îmbunătățirii capacității instituționale, AJOFM Vrancea a acționat pentru:

Cresterea calității serviciilor de ocupare prin întărirea colaborării între actorii locali (autorități publice locale, administrate locale, institutii de învățământ, sindicate, patronate, agenți economici) care au contribuit la eficientizarea serviciilor de plasare a forței de muncă și reducerea incidentei somajului de lungă durată - a fost încurajată crearea a 24 de parteneriate/ protocoale și participarea activă a AJOFM Vrancea în activități de acest tip.

Monitorizarea trimestrială a activității structurilor din cadrul AJOFM Vrancea și luarea de măsuri în vederea îmbunătățirii serviciilor oferite de către AJOFM Vrancea beneficiarilor, respectiv:

- Relationarea instituțională prin discuții informale și de evaluare a stadiului activităților și performanțelor;

- Verificarea funcționalității și a conformității la nivelul compartimentelor din structura AJOFM Vrancea;

- Aplicarea unor măsuri preventive și corective în vederea asigurării unor prestații reglementate, conforme, de calitate și care să asigure protecția Bugetului asigurărilor pentru somaj ;

- Aplicarea unor proceduri de lucru interne;

- Ținerea sub control a circuitului documentelor în sensul asigurării unor soluționări calitative și în termenele stabilite la nivel instituțional, reglementate și legale;

- Exercitarea atribuțiilor de conducere în scopul obținerii de rezultate performante la nivelul compartimentelor subordonate și implicit la nivel instituțional;

- Promovarea parteneriatelor public private, în gestionarea de proiecte finanțate din FSE;

- Mobilizarea structurilor interne subordonate pentru performanță.

Îmbunătățirea și utilizarea serviciilor informatice, în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestora.

Implementarea de proiecte finanțate din Fondul Social European care să vizeze consolidarea capacității administrative la nivel regional și local, inclusiv creșterea calității serviciilor oferite și a gradului de interacționare cu client.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Realizarea angajamentelor asumate de către ANOFM, prevăzute în Planul de îndeplinire a condiționalităților ex-ante pentru accesarea fondurilor europene structurale și de investiții aferente perioadei de programare 2014-2020 și a Recomandărilor Specifice de Țară.

Pentru asigurarea unor prestații care să răspundă nevoilor diferitelor categorii de clienți și pentru gestionarea performanței a resurselor umane, de timp, materiale și financiare, la nivelul instituției procesele gestionate de compartimentele de specialitate interacționează, circuitul documentelor și al informațiilor din aplicațiile informatice respectă fluxul procesual, fiind vizualizate toate interfețele, datele de ieșire ale unor procese constituindu-se ca date de intrare pentru altele.

AJOFM Vrancea a relationat prin compartimentele din structura sa, cu structurile coordonatoare corespondente din sistemul ANOFM, cu autoritățile și administrațiile locale, cu alți actori locali, în demersurile ce se impun pentru diferite obiective, cu precădere la nivel local și regional.

Compartimentul Informatică și managementul bazelor de date a asigurat relationarea între toate compartimentele instituției, fiind cel care a asigurat funcționalitatea aplicațiilor informatice și a bazelor de date din sistemul ANOFM, în relație directă cu structurile informatice din cadrul Direcției Bazelor de date din ANOFM.

Prin compartimentul Formare profesională s-a relationat zilnic cu compartimentele de Informare și consiliere în carieră și Medierea muncii din cadrul ALOFM Focsani și cu Punctele Teritoriale de Lucru, în vederea gestionării bazelor de date, a ofertelor de formare profesională, a selecțiilor de cursanți pentru cuprinderea în programe de formare, pentru gestionarea ofertelor de locuri de muncă pentru absolvenții programelor, pentru monitorizarea angajărilor în rândul absolvenților de cursuri.

Prin compartimentul Formare profesională s-a relationat lunar, cu compartimentul de Finanțare și urmărire a executiei bugetare din cadrul AJOFM Vrancea, în vederea gestionării eficiente a fondurilor, cu respectarea distribuțiilor alocate anual prin Bugetul asigurărilor pentru somaj dar și pentru asigurarea deschiderilor financiare lunare care să asigure funcționalitatea activității de formare profesională a persoanelor neocupate, la nivelul Județului Vrancea.

Prin compartimentul de Statistică, analiză pieței muncii, programe de ocupare și economie socială s-a relationat permanent cu toate compartimentele din cadrul ALOFM Focsani, cu Punctele Teritoriale de Lucru, cu compartimentul de finanțare și urmărire a executiei bugetare, cu compartimentele de control în vederea gestionării bazelor de date care vizează toate categoriile de beneficiari de drepturi, inclusiv date despre locurile de muncă subvenționate în condițiile legii precum și date despre cuprinderea persoanelor asistate în măsuri active și rata de plasare a acestora, prin prelucrarea ofertelor de locuri de muncă și a ieșirilor prin angajare.

Prin compartimentul de Monitorizare proiecte cu finanțare din FSE, informatică și managementul bazelor de date s-a relationat cu toate compartimentele din cadrul ALOFM Focsani, cu Punctele Teritoriale de

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Lucru, cu compartimentul de gestiune buget, în vederea asigurării celor mai eficiente cai de gestionare a resurselor pentru asigurarea sustenabilității proiectelor în care AJOFM Vrancea a detinut rolul de beneficiar și partener.

Mentionez că în anul 2018, a continuat perioada de asigurare a sustenabilității, pentru un număr de 4 proiecte cu finanțare din FSE, din totalul de 15 implementare de AJOFM Vrancea în calitate de beneficiar și partener, în prima perioadă strategică 2007 - 2013.

Periodic la nivel instituțional, în cadrul analizelor pe obiective, au fost realizate analize ale fiecărei activități specifice, fiind identificate uneori și aplicate o serie de măsuri preventive în vederea asigurării conformității și legalității.

Date statistice particulare județului Vrancea, analizând evoluția somajului de la 31.12.2017 la 31.12.2018

Total someri înregistrați în evidențele AJOFM Vrancea la data de 31.12.2017: 6903 din care:

226 someri indemnizați 50%, absolvenți,
894 someri indemnizați 75 %, proveniți din câmpul muncii,
5783 someri neindemnizați (83,77 %).

Total someri înregistrați în evidențele AJOFM Vrancea la data de 31.12.2018: 5524 din care:

185 someri indemnizați 50%, absolvenți,
716 someri indemnizați 75 %, proveniți din câmpul muncii,
4623 someri neindemnizați (83,69 %).

0 categorie defavorizată este cea a persoanelor beneficiare de prevederile Lg.416/2001 privind venitul minim garantat, care în județul Vrancea reprezintă peste 80% din total someri înregistrați (5805 persoane pentru care s-au eliberat adeverințe până la data de 31.12.2018).

Somerii din mediul rural reprezintă 79,87% (4412 persoane) din total someri înregistrați la data de 31.12.2018.

Somerii fără studii sau studii incomplete, învățământ primar și gimnazial reprezintă 79,88% (4413 persoane) - la 31.12.2018.

Tinând cont că obiectivul organizației noastre este satisfacerea cerințelor clienților, a cerințelor reglementare și legale, vom continua să ținem sub control întreaga activitate.

MARINA DANTIS
DIRECTOR EXECUTIV

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VRANCEA
Operator de date cu caracter personal nr. 576
B-dul Unirii, Nr. 53A, Cod Poștal 620090, Focșani
Tel.: +40237 224677; +40237 224678; Fax: +40237 239059
e-mail: ajofm@vn.anofm.ro
www.vrancea.anofm.ro