



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Nr: 859/17.01.2019

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL MĂSURI ACTIVE DESFĂȘURATĂ ÎN ANUL 2018, LA NIVELUL AJOFM VRANCEA

CAPITOLUL I. Informații generale privind activitatea compartimentului CIMAESD

Structură personal (nr.posturi, nume, prenume, funcția deținută):

Conform organigramei numărul 5125 16.05.2017 AJOFM Vrancea, aprobată prin Ordinul Președintelui ANOFM numărul 214/2017, la nivelul instituției, compartimentul de Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor este prevăzut cu patru posturi:

În domeniul controlului măsurilor active:

Referent ocupat de NEDELCU ADRIANA

(telefon: 0722535969; e-mail: adriana.nedelcu@vn.anofm.ro).

Inspector Superior ocupat de PUȘCĂ MARILENA

(telefon: 0770707874; e-mail: marilena.pusca@vn.anofm.ro);

Inspector Superior ocupat de TEODORESCU MIHAIL

(telefon: 0740039321; e-mail: mihail.teodorescu@vn.anofm.ro);

În domeniul activității de executare silită a debitelor:

TEODORESCU MIHAIL, PUSCA MARILENA și NEDELCU ADRIANA

CAPITOLUL II. Activitatea specifică de control

A.Informații privind controalele tematice realizate

Activitatea de control măsuri active s-a efectuat în baza :

- Programului de control măsuri active 2018, aprobat de către directorul executiv al AJOFM Vrancea;
- Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, republicată;
- HG nr.174/2002 privind Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, republicată;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VRANCEA

Operator de date cu caracter personal nr. 576

B-dul Unirii, Nr. 53A, Cod Poștal 620090, Focșani

Tel./Fax: +40237 224677; +40237 224678; +40237 239059

e-mail: ajofm@vn.anofm.ro;

www.vrancea.anofm.ro



- HG nr.377/2002 privind aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare, republicată;
- Ordinului nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de indeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silită a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul de organizare și funcționare a AJOFM Vrancea.
- Procedura operațională privind activitatea de control, indeplinirea măsurilor asiguratorii și executarea silită a debitelor.

a. Număr controale planificate / număr controale realizate:

Activitatea a vizat modul în care persoanele fizice și juridice, beneficiare de prime și subvenții, au respectat angajamentele asumate prin convențiile încheiate cu AJOFM Vrancea și s-a desfășurat pe baza programului de control și a obiectivelor obligatoriu de controlat, aprobate de către directorul executiv și în conformitate cu prevederile legale. Programul de control măsuri active pentru anul 2018 a cuprins verificarea unui număr de 128 agenți economici și au fost efectuate un număr de 127 de controale, în corespondență cu 13 obiective (art.10, art.21, art.41 alin 2, art.49, art. 55, art. 73², art. 74, art.75, art.80, art.85, art.93⁴ din Legea 76/2002, Legea 279/2005, Legea 335/2013, din lista obiectivelor obligatoriu de verificat).

b. Rezultatele controalelor efectuate, structurate conform tematicii abordate :

1. Respectarea obligatiei angajatorilor de a comunica locurile de muncă vacante conform art.10 din Legea nr.76/2002:

Au fost verificați 127 de agenți economici, iar pentru nerespectarea obligațiilor prevazute la art. 10 din Legea nr.76/2002, în concordanță cu art.nr.4 privind contravențiile ce intră sub incidența Legii prevenirii nr.270/2017, au fost sancționați cu „avertisment” un număr de 33 angajatori.

Angajatorii au fost informați cu privire la noile modificări legislative și li s-au înmănat modele de situații privind locurie de muncă vacante, cât și modele de comunicări privind ocuparea locurilor de muncă ofertate.

2. Respectarea obligatiei angajatorilor de a depune declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate conform art.21 din Legea nr.76/2002:

Agenții economici verificați în număr de 127, respectă prevederile legale în vigoare.



3. Modul de respectare a prevederilor legale prevăzute la art. 72, art. 73², art.74. art.75 în domeniul completării veniturilor salariale ale angajaților și a stimulării mobilității forței de muncă:

S-au efectuat verificări pentru un număr de 524 dosare pentru acordarea de prime persoanelor angajate. În urma verificărilor, s-au constituit două debite, achitate în totalitate pe timpul controlului.

4.Verificarea îndeplinirii obligațiilor asumate de către furnizorii de servicii de informare și consiliere, respectiv de mediere, conform art.55 din Legea nr. 76/2002 actualizată cu modificările și completările ulterioare :

În anul 2018 a fost efectuată o verificare la un furnizor de servicii acreditat. Pentru nerespectarea art 17³ alin 1 lit.i din Hotărârea Guvernului numărul 277/2002, furnizorul de servicii Fundația “ Zi deschisă “ a fost amendat conform procesului verbal de constatare și sancționare a contravențiilor numărul 013409/20.12.2018, înregistrat la AJOFM VRANCEA cu numărul 16277/20.12.2018. Furnizorul de servicii acreditat a achitat amenda în valoare totală de 1500 de lei pe timpul controlului conform chitantei numărul 313/20.12.2018.

5.Legalitatea aplicării măsurilor de stimulare a persoanelor juridice pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, conform art.80, din Legea nr.76/2002:

În cursul anului 2018 au fost efectuate verificări la un număr de 30 agenți economici, respectiv 32 convenții, asupra modului de respectare a obligațiilor asumate de către angajatorii care sunt beneficiari de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă prin efectul Legii nr.76/2002, actualizată, ca urmare a încadrării în muncă pe durată nedeterminată a absolvenților unor instituții de învățământ.

S-au verificat documentele care au stat la baza încheierii convențiilor, documentele în baza cărora s-au efectuat plățile și respectarea obligației de menținere a persoanelor timp de 18 luni de la data angajării.

În urma verificărilor efectuate, s-a constatat că angajatorii respectă obligațiile asumate prin semnarea convențiilor, cu o excepție:

- o societate nu a respectat prevederile legale (contractul individual de munca al persoanei angajate a fost încetat din motiv imputabil angajatorului, înaintea termenului de 18 luni), fapt pentru care prin procesul verbal de control numărul 4325/12.04.2018 efectuat la S.C. ZANFIR SNC din localitatea Focșani, județul Vrancea, s-a stabilit măsura recuperării subvenției acordate și a dobanzii aferente, calculată potrivit legii, în suma totală de 9191,55 lei, sumă recuperată integral în timpul controlului.



Pentru angajatorul care nu a respectat prevederile legale, prin procesul verbal de control, s-a trasat măsura care a constatat în virarea în conturile AJOFM Vrancea, de către angajatorul debitor, a sumelor constatate ca debit și restituirea sumelor deduse necuvenit din contribuția angajatorului la fondul de somaj (în conturile ANAF).

În conformitate cu prevederile art.85¹ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, republicată, agentul economic care a încetat raporturile de muncă ale persoanelor încadrate din motive imputabile angajatorului, nu mai poate beneficia de o nouă subvenție timp de 2 ani, de la data încetării raportului de muncă.

6. Stimularea încadrării șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau a șomerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEET și șomeri de lungă durată conform art. 85, din Legea nr.76/2002:

În cursul anului 2018, controlul asupra modului de respectare a condițiilor în care angajatorii au beneficiat de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă prin efectul Legii nr.76/2002, actualizată, ca urmare a încadrării în muncă pe durată nedeterminată a șomerilor în vârstă de peste 45 ani sau a șomerilor părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, a tinerilor NEET, s-a efectuat la un număr de 92 agenți economici, care au încheiat 103 convenții.

Verificările au urmărit : respectarea prevederilor legale privind menținerea raporturilor de muncă ale persoanelor pe o perioadă de 18 luni de la încadrare și verificarea eligibilității documentelor ce au stat la baza încheierii convențiilor și a documentelor în baza cărora s-au efectuat plățile.

În urma verificărilor efectuate, s-a constatat că angajatorii respectă obligațiile asumate prin semnarea convențiilor, cu două excepții:

- două societăți nu au respectat prevederile legale (contractul individual de muncă al persoanelor angajate a fost încetat din motiv imputabil angajatorului, înainte de expirarea termenului de 18 luni). Fapt pentru care prin procesele verbale de control numerele 5901/21.05.2018 și 5903/21.05.2018 efectuate la S.C. STIAN COMPANY S.R.L. și S.C. ARIDEX URBAN S.R.L. din localitatea Focșani județul Vrancea s-a stabilit măsura recuperării subvențiilor acordate și a dobânzii aferente, calculată potrivit legii, în sumă de 10909,68 lei pentru angajatorul S.C. STIAN COMPANY S.R.L. Focșani, respectiv 10920,57 lei pentru angajatorul S.C.ARIDEX URBAN S.R.L. Focșani. Facem mențiunea că procesele verbale mai sus menționate au fost contestate, urmând să fie parcurși toți pași legali până la recuperarea în totalitate a sumelor constituite debit.

Pentru cei doi angajatori, menționați mai sus, care nu au respectat prevederile legale, prin procesele verbale de control, s-au trasat măsuri care au constatat în virarea în conturile AJOFM Vrancea, de către angajatorii debitori, a sumelor constatate debit și restituirea sumelor deduse necuvenit din contribuția angajatorului la fondul de șomaj (în conturile ANAF).



În conformitate cu prevederile art.85¹ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, republicată, agenții economici care au încetat raporturile de muncă ale persoanelor încadrate din motive imputabile angajatorului, nu mai pot beneficia de o nouă subvenție timp de 2 ani, de la data încetării raportului de muncă.

7. Verificarea respectării obligațiilor prevăzute de Legea nr. 76/2002 de către angajatorii care încadrează în muncă tineri cu risc de marginalizare socială, în conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin.(2) lit.a):

În anul 2018 a fost efectuată o verificare la S.C. SORSTE S.A. FOCȘANI. Nu s-au constatat deficiențe.

8. Verificarea respectării prevederilor legale privind acordarea subvențiilor angajatorilor care angajează ucenici, conform Legii nr. 279/2005 :

În anul 2018 a fost efectuată o verificare la S.C. SORSTE S.A. FOCȘANI. Nu s-au constatat deficiențe.

9. Verificarea respectării prevederilor legale privind acordarea subvențiilor angajatorilor care angajează stagiați, conform Legii nr. 335/2013 :

În anul 2018 a fost efectuată o verificare la S.C. TOPRAR S.R.L. FOCȘANI. Nu s-au constatat deficiențe.

10. Verificarea respectării de către angajatori, a dispozițiilor legale cu privire la art.41 alin(2) din legea 76/2002:

Toate cele 127 de societăți verificate, menționate la tematica 3, 4, 5, 6, 7, 8 și 9 inclusiv, au respectat obligația legală de a anunța în termen de 3 zile agenția la care șomerii indemnizați au fost înregistrați, angajarea acestora.

11. Verificarea respectării de către angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art.49 din legea 76/2002 a obligației prevăzute la art.50 alin.(3) din lege:

În anul 2018 nu s-au comunicat concedieri colective.

B. Informații privind controalele inopinate (sesizări sau din dispoziția conducerii AJOFM Vrancea):

a. număr controale = 3

b. probleme identificate

- nerespectarea obligațiilor prevăzute de lege cu privire la depunerea situațiilor de loc de muncă vacant (prevăzută la articolului 10 din Legea 76/2002 actualizată, cu modificările și completările ulterioare) de către doi angajatori.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

c. măsuri dispuse: Avertizarea celor doi angajatori care nu au respectat obligația și reprogramarea acestora pentru efectuarea de alte verificări pe aceeași tematică și nu numai.

C. Informații privind situația debitelor:

a. total debite create și înregistrate în anul 2018 de către structurile proprii de control măsuri active ale AJOFM Vrancea:

În anul 2018 s-au creat debite provenite din măsuri active pentru agenți economici în sumă totală de 31021,80 lei, din care au fost recuperate 9191,55 lei.

b. total debite recuperate în anul 2018 de către structurile proprii de control măsuri active = 105482,46 lei, astfel:

Persoane fizice	= 86604,44 lei
Persoane juridice	= 17045,04 lei
Accesorii	= 1832,98 lei.

La 31.12.2018 au rămas de recuperat în contul AJOFM Vrancea debite în cuantum de 169149,55 lei, astfel:

Persoane fizice	= 99861,60 lei
Persoane juridice	= 13578,72 lei
Accesorii	= 55709,23 lei

c. măsuri întreprinse în vederea executării silite a debitelor:

În vederea recuperării debitelor, Compartimentul Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor și Compartimentul Juridic și Relații cu Publicul a întreprins următoarele măsuri conform OUG nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscală și a Ordinului 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind bugetul asigurărilor de somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, republicată:

1. întocmirea și transmiterea somațiilor debitorilor care nu au procedat din proprie inițiativă la achitarea debitelor;
2. întocmirea popriilor bancare în termen de 15 zile de la primirea somației de către debitori, la băncile la care debitorii au declarat conturi curente;
3. înaintarea de adrese la evidența populației în vederea identificării debitorilor sau în vederea acordării sprijinului pentru recuperarea debitelor;
4. s-a intensificat activitatea de identificare a persoanelor debitoare prin realizarea de deplasări la domiciliul acestora în vederea eficientizării activității de recuperare a debitelor;
5. a fost continuată acțiunea de calculare a obligațiilor fiscale accesorii, aferente debitelor și înregistrarea acestora în evidențele contabile ale AJOFM Vrancea;



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

6. au fost formulate cereri de deschidere a procedurii de insolvență sau s-a efectuat înscrierea la masa credală, după caz;
7. prin compartimentul de Audit public intern, la nivelul AJOFM Vrancea, se monitorizează lunar activitatea de executare silită a debitorilor.

CAPITOLUL III. Concluzii și recomandări :

La nivelul AJOFM Vrancea numărul de someri înregistrați la 31.12.2018 este de 5542 persoane.

Rata șomajului la nivelul județului Vrancea, la 31.12.2018, este de 4,02 %.

Cu deosebită considerație,

MARINA DANȚIȘ

DIRECTOR EXECUTIV

Întocmit,

Nedelcu Adriana, referent superior

Pușcă Marilena, inspector superior

Teodorescu Mihail, inspector superior

COMPARTIMENT CONTROL, ÎNDEPLINIREA MĂSURILOR ASIGURATORII ȘI EXECUTARE SILITĂ
A DEBITELOR

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.