



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII A.J.O.F.M. COVASNA ÎN VEDEREA COMBATERII SĂRĂCIEI ȘI ȘOMAJULUI ÎN ANUL 2017

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA, ÎN ANUL 2017

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna este instituția publică cu personalitate juridică, care funcționează ca unitate subordonată A.N.O.F.M. București având ca obiective și direcții de acțiune principale derivate din cele stabilite la nivel național.

La rândul său A.J.O.F.M. Covasna coordonează, organizează și realizează activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă la nivelul județului.

Printre principalele sarcini care revin A.J.O.F.M. Covasna, conform prevederilor legale, se numără instituționalizarea dialogului social în domeniul forței de muncă, realizarea și implementarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor, deservind persoanele în căutarea unui loc de muncă pe de o parte, iar de cealaltă parte, angajatorii.

Obiectivele și direcțiile de acțiune pentru anul 2017 au avut la bază prevederile referitoare la ocuparea forței de muncă, cuprinse în Programul de Guvernare, concretizate în cadrul Contractului de performanță managerială.

Cele 5 obiective generale care au guvernat activitatea agenției pe parcursul anului 2017 sunt derivate din cele stabilite la nivel național:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA
Operator de date cu caracter personal nr. 560
B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14, Sfântu Gheorghe
Tel.: +4 0267 312157; Fax: 0267 312157; 0267 317045
e-mail: ajofm@cv.anofm.ro;
www.covasna.anofm.ro

- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele implementării acestora
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Acestora li se adaugă obiective specifice și direcții de acțiune / măsuri, pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, cu finalitate în ocuparea forței de muncă.

Cele mai importante obiective specifice ale AJOFM Covasna urmăresc:

- Creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea de alternative ocupaționale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și respectiv 6 luni în cazul adulților
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj , cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- Oferirea de oportunități de ocupare și dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele patru luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă, sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea acestora în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor

- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- Consolidarea capacității administrative prin creșterea gradului de pregătire profesională a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii

Aceste obiective și acțiuni au fost concretizate în:

- Programul de ocupare al forței de muncă pentru anul 2017,
- programele speciale de ocupare - special pentru localități din mediul urban, pentru de localități din mediul rural, pentru comunități cu număr mare de etnici romi, pentru elevi și studenți, pentru sprijinirea ocupării persoanelor supuse riscului marginalizării sociale și profesionale, pentru absolvenții de învățământ superior
- Planul de formare profesională pentru anul 2017,

În vederea realizării atribuțiilor ce-i revin A.J.O.F.M. Covasna are înființat în subordinea sa o agenție locală de furnizare a serviciilor pentru ocupare - Agenția Locală Sf. Gheorghe, cu puncte de lucru la Tg. Secuiesc, Covasna, Baraolt și Întorsura Buzăului.

În ultimii doi ani au fost introduse noi modificări în legislația stimulării ocupării locurilor de muncă, dintre care amintim cele mai importante următoarele:

- acordarea primei de inserție în valoare de 1.500 lei, pentru absolvenții instituțiilor de învățământ, dacă se angajează în 60 de zile de la absolvire,
- acordarea primei de activare în valoare de 500 lei, pentru persoanele care nu beneficiază de indemnizație de șomaj și se încadrează cel puțin pe o perioadă mai mare de 3 luni,
- acordarea primei de încadrare în valoare de 0,5 lei/km, pentru persoanele care se angajează la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu, pe perioada unui an,
- acordarea primei de instalare în valoare maximă de 15.500 lei, pentru persoanele care se angajează într-o localitate situate la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu, și își schimbă domiciliul(localitățile prevăzute la primele de încadrare și instalare trebuie să fie incluse în Planul Național de Mobilitate)
- acordarea primei de relocare pe o perioadă de 36 luni, în valoare de 75% destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire, dar nu mai mult de 900 lei, pentru persoanele care se angajează într-o localitate situate la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu, și își schimbă domiciliul, ,
- creșterea subvențiilor pentru stimularea ocupării la valoarea de 900 lei/persoană, acordate angajatorilor pe o perioadă de 12 luni, care angajează diverse categorii de persoane cum ar fi: absolvenți, șomeri în vârstă de peste 45 ani, șomeri unici

întreținători de familie, șomeri de lungă durată, tineri NEET, șomeri care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare.

Unele măsuri noi active de ocupare contribuie real la creșterea șanselor de ocupare a șomerilor, cum ar fi: prima de activare, prima de relocare, acordarea de subvenții pentru categoriile de tineri NEET, absolvenți.

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL COVASNA

Județul Covasna înregistrează un trend de scădere a numărului de șomeri începând cu anul 2016 de la 4842 persoane până la 3612 persoane la nivelul lunii decembrie 2017. Rata șomajului a scăzut de 5.46% până la 4.19% la sfârșitul anului 2017. Explicația scăderii ratei șomajului o constituie în principal reducerea numărului de disponibilizări de personal ce au avut loc în județul Covasna în acest an.

O situație deosebită a fost ponderea crescută a șomerilor care nu mai beneficiază de indemnizații în totalul șomerilor, situația la finele anului 2016 evidențiind faptul că 83,28% dintre șomeri nu sunt beneficiari de indemnizații (3745 persoane), iar la finele anului 2017 evidențiind faptul că 80.84% dintre șomeri nu sunt beneficiari de indemnizații (2920 persoane).

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - în majoritate aceștia sunt beneficiari de venit minim garantat - pentru că nu dețin vreo calificare, nu au un nivel al educației care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională, majoritatea sunt în șomaj pentru perioade care au depășit 12 luni, ceea ce implică o distanțare de lumea profesională și în paralel, pierderea încrederii în sine.

Din stocul șomerilor la finele anului 2016, din mediul urban provin 1321 persoane, iar din mediul rural 3176 persoane, la finele anului 2017, din mediul urban provin 1014 persoane, iar din mediul rural 2598 persoane.

Repartiția pe medii a șomajului evidențiază o pondere de 2,56 ori mai mare a șomerilor din mediul rural față de cei ce provin din mediul urban - fiind mult mai dificilă ocuparea acestor persoane, datorită:

- gradului de acoperire neuniform al suprafeței județului de către agenții economici,
- dar și al structurii ocupaționale / educaționale / etnice a persoanelor din mediul rural care sunt înscrise în evidențele AJOFM Covasna, majoritatea acestora făcând parte din beneficiarii de venit minim garantat -considerând mai avantajoasă din punct de vedere economic situația de asistat social, decât postura de angajat pe un post de muncitor necalificat.

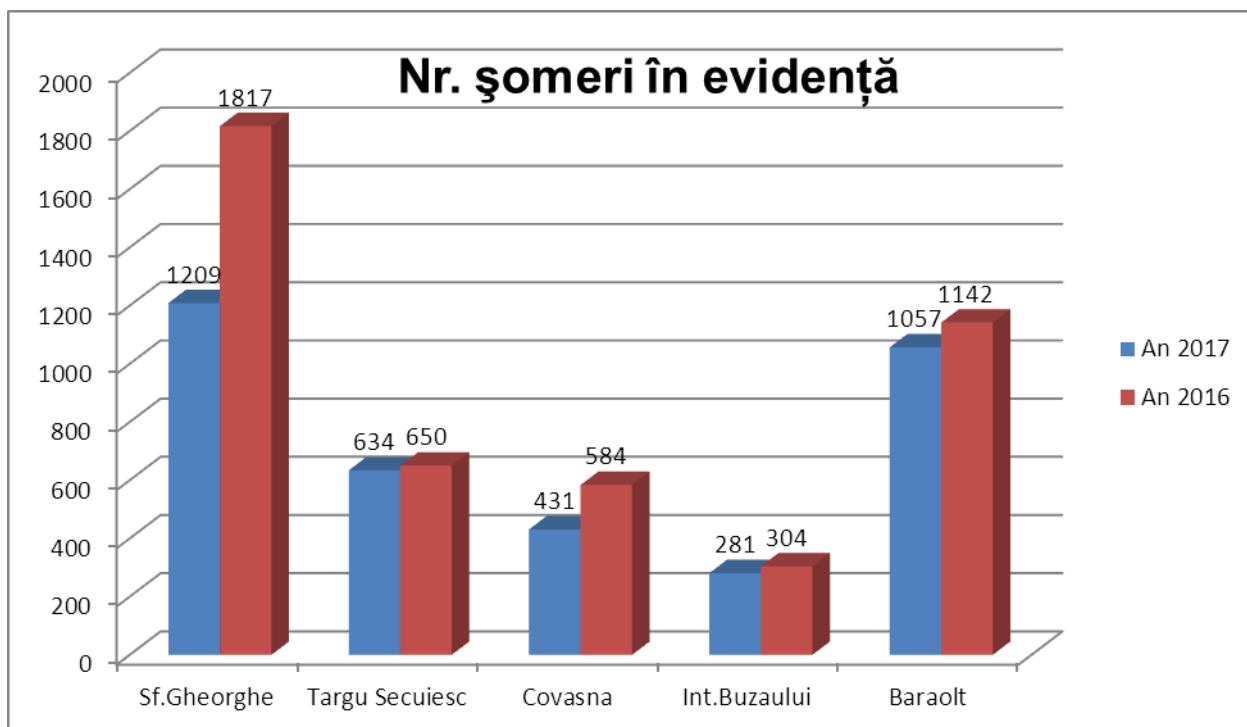
O problemă majoră o constituie ponderea mare a șomerilor - în special a celor fără indemnizații - din mediul rural care manifestă o mare reticență față de schimbarea statutului de persoane neocupate.



Oferta de locuri de muncă disponibilă în județul Covasna se concentrează cu preponderență în mediul urban, șomerii din mediul rural neavând la dispoziție o plajă de locuri de muncă, meserii și domenii de activitate.

Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonei rurale din județ, fapt pentru care șomerii din mediul rural preferă să fie beneficiari ai prevederilor Legii 416/2001.

Mai mult, majoritatea persoanelor din mediul rural aflate în evidențele agenției au un nivel redus de instruire ceea ce face imposibilă / sau îngreunează cuprinderea lor în programe de formare.

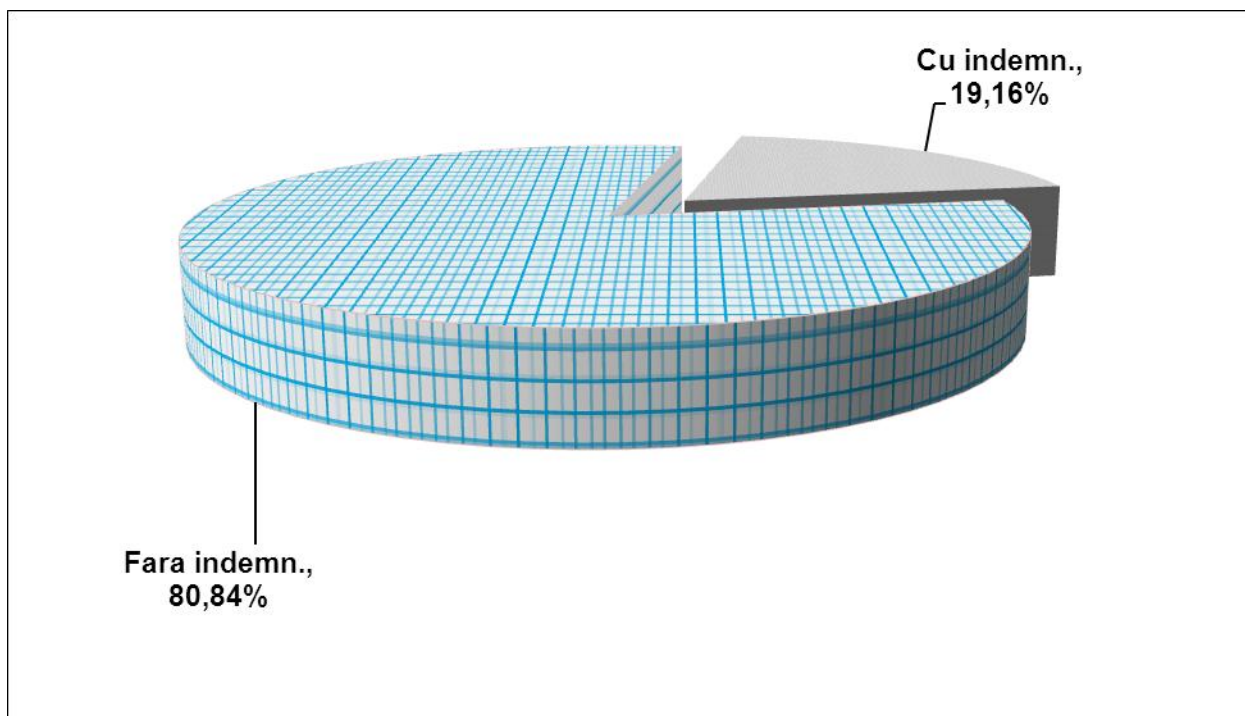


Repartizarea în teritoriu a șomerilor înregistrați în evidența Agenției în anul 2017/2016 se prezintă astfel:

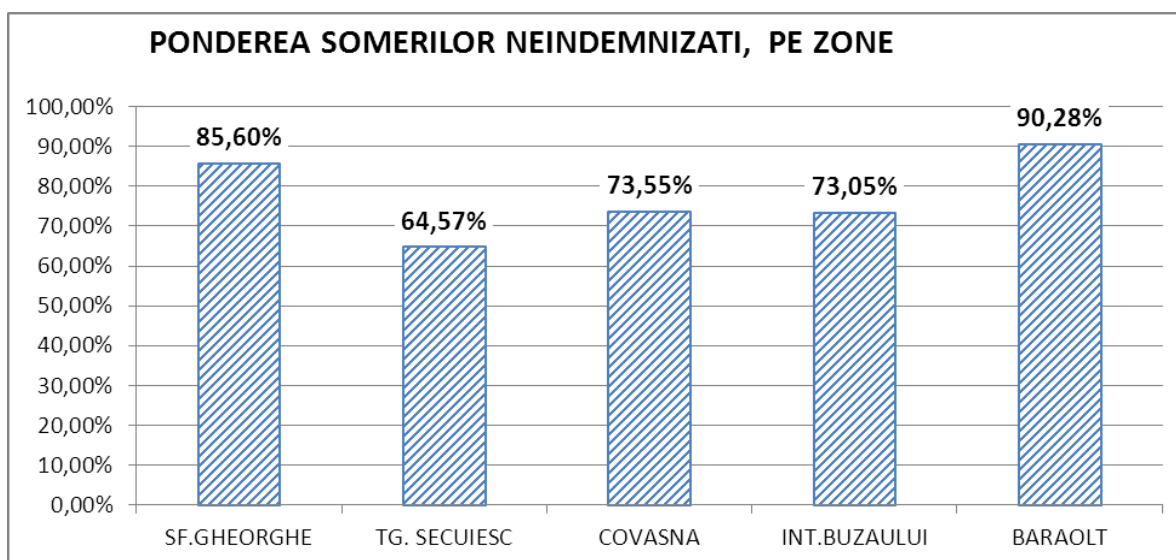
- zona Sf. Gheorghe, care include și municipiul reședință de județ, cu 1209/1817 persoane
- zona Tg. Secuiesc, cu 634/650 persoane
- zona Covasna, cu 431/584 persoane
- zona Baraolt, cu 1057/1142 persoane
- zona Înt. Buzăului, cu 281/304 persoane.

De asemenea situația este neomogena la nivelul zonelor din județ - unele având o acoperire mai bună cu activități economice, cum sunt zonele Sf. Gheorghe și Tg. Secuiesc.

Numărul șomerilor beneficiari de indemnizații este redus doar 19.16% din totalul șomerilor din evidența. Femeile reprezintă în stocul șomerilor de la finele lunii decembrie 2017 o pondere de 41.72% dintre șomerii înregistrați.



Baraoltul deține ponderea cea mai ridicată a celor care sunt în evidențele AJOFM dar nu beneficiază de indemnizare depășind 90%, depășind cu mai mult de 25% sau 17% ponderile înregistrate în zonele Tg. Secuiesc, respectiv Covasna și Înt. Buzăului.



Situația nu este împărțită echitabil la nivel județean existând zone cu o situație mai bună - cea mai fericită situație fiind în zona Târgului Secuiesc, urmate de zonele Covasnei și Întorsurii Buzăului (cu rate ale șomeri neindemnizați de cca 64,5%, respectiv puțin peste 73%), sau zone

mult peste nivelul județului ca pondere a șomerilor neindemnizați cum sunt zonele Sf. Gheorghe cu mai mult de 85,6%, respectiv a Baraoltului, cu 90,28%: neindemnizați .

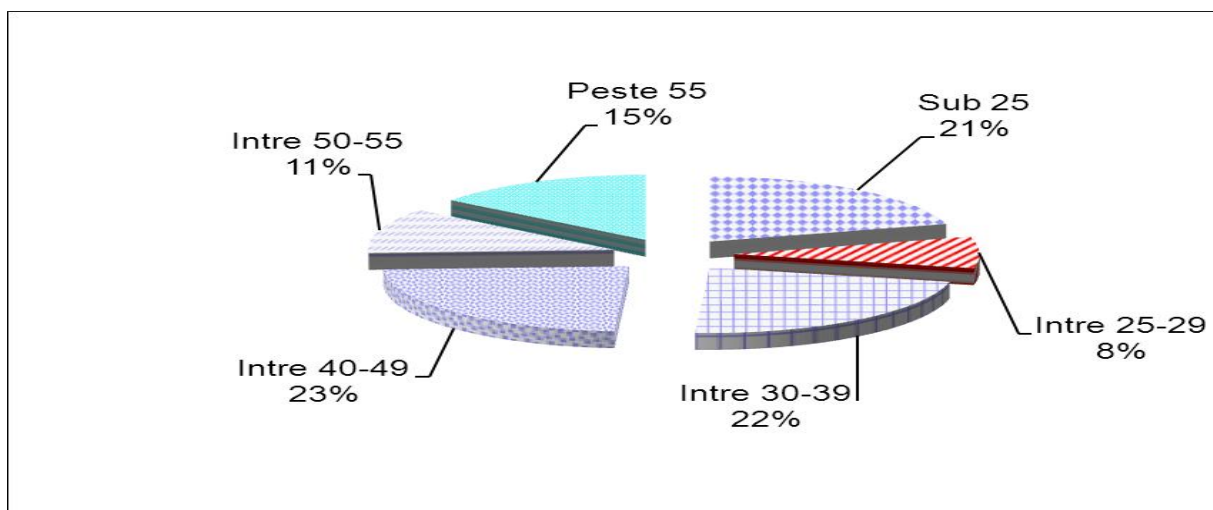
O altă cauză a acestei ponderi ridicate a șomerilor neindemnizați o constituie apartenența majorității persoanelor din mediul rural, înscrise în evidențele AJOFM Covasna la beneficiarii de venit minim garantat și modul în care este perceput acest venit vis-a-vis de veniturile salariale posibile.

Statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale al căror cuantum însumat depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

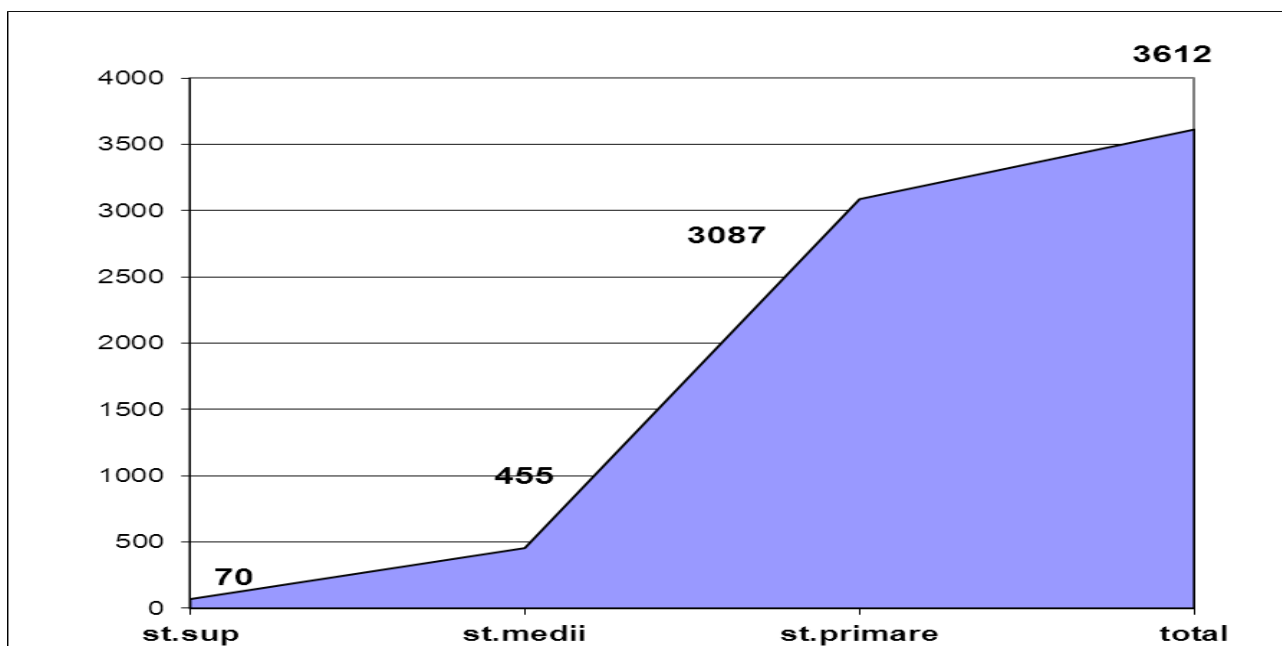
Mai mult, în Covasna structura șomajului evidențiază o pondere importantă a persoanelor de etnie roma, cu problemele pe care acestea le au pe piața muncii, generate cumulativ de lipsa de educație inițială, de lipsa de calificări ori de atitudinea acestora față de muncă și etica muncii.

Pe grupe de vârste, repartitia stocului șomerilor evidențiază în această lună o repartitie sensibil egală a numărului celor sub 25 de ani și al celor cuprinși în grupele de vârstă 30-39 ani și respectiv 40-49 ani (curate de 20,65%, respectiv 22,45% și 23,26%) concomitent cu o creștere a ponderii persoanelor cu vârste de peste 55 ani, care a atins 14,56% din totalul șomerilor înregistrați (anterior acesta oscila în jurul valorilor de 10-11%).

Ca pondere cei mai puți șomeri se încadrează în grupele de vârstă 50-55 ani, cu 11,24%, și respectiv a celor cu vârste între 25-29 ani, cu 7,83% din totalul șomerilor înregistrați.



Pe niveluri de studii, ponderea cea mai mare o au șomerii cu nivel de educație sub cel liceal, cu 83,79%, urmată de cea a celor care au absolvit un liceu sau o școală postliceală - cu 14,10% și de cei care au absolvit o formă de învățământ superior, reprezentând 2,10% din totalul șomerilor înregistrați.

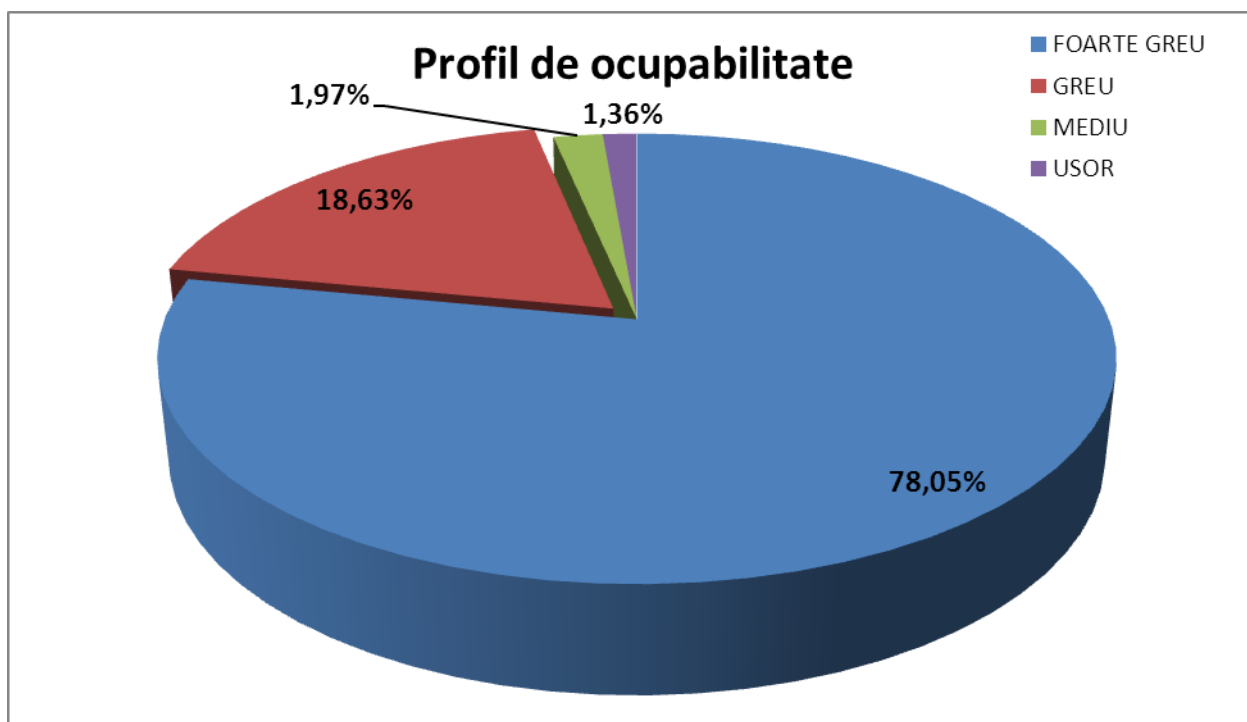


Deși femeie reprezintă doar 41,72% din totalul șomerilor înregistrați, analiza pe niveluri de educație inițială evidențiază o situație inversă în cazul șomerilor cu educație egală sau peste nivel liceal - ponderea femeilor cu studii superioare este mai mare cu aproape de 435% în cazul absolvenților de studii superioare (3,52% femei față de 0,81% bărbați) sau de circa 178% în cazul absolvenților de studii liceale / postliceale (16,92% femei față de 9,50% bărbați).

Această situație este inversă în cazul șomerilor cu nivel de educație inițială de tip „fără studii, primar, gimnazial, profesional” - în acest caz ponderea femeilor este de 79,56% femei față de 89,69% bărbați (circa 88,71%).

Începând cu anul 2016 persoanele din evidența Agenției, participă la o procedură de identificare și încadrare într-o categorie de ocupabilitate pe piața muncii, care indică poziția acestuia față de piața muncii și măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă care se pot acorda pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii. Situația persoanelor din evidența noastră se prezintă astfel:

- 49 persoane aparțin categoriei de ocupabilitate UȘOR, ceea ce reprezintă 1,36%
- 71 persoane aparțin categoriei de ocupabilitate MEDIU, ceea ce reprezintă 1,97%
- 673 persoane aparțin categoriei de ocupabilitate GREU, ceea ce reprezintă 18,63%
- 2819 persoane aparțin categoriei de ocupabilitate FOARTE GREU, ceea ce reprezintă 78,05%



ANALIZA PIEȚEI MUNCII

În demersul evaluării situației actuale a pieței muncii și a forței de muncă este necesar o analiză a aspectelor pozitive și negative care au impact asupra acestuia. Analiza SWOT reprezintă instrumentul utilizat pentru evaluarea și prezentarea sintetică a celor mai importante aspecte care afectează ocuparea forței de muncă cu scopul de a formula direcțiile pentru a atinge obiectivele planificate.

Puncte tari

- existența SPO ca instituție specializată permite abordarea problemelor pieței muncii cu profesionalism și eficiență;
- instituția este condusă în sistem tripartit, ceea ce asigură colaborarea cu sindicatele și patronatele în fundamentarea deciziilor și realizarea acțiunilor;
- dobândirea experiențelor, inclusiv prin însușirea unor practici și experiențe ale SPO din statele membre UE;
- activitatea se desfășoară pe baza unor proceduri standard de lucru;
- capacitatea de a furniza servicii de calitate în domenii în care oferta nu este la nivelul cerințelor pieței muncii (centrul de formare profesională a adulților);
- posibilitatea contractării unor servicii de ocupare și de formare profesională cu furnizori specializați;
- existența unei rețele de agenții locale și puncte de lucru care asigură, apropierea serviciilor de beneficiari;

- dezvoltarea și menținerea de parteneriate cu instituții publice din diferite domenii ale activității sociale;
- sprijinirea creării locurilor de muncă prin diversele subvenții pentru angajare;
- existența autorizării pentru 27 programele de formare profesională ;
- servicii de formare profesională gratuite pentru șomeri;
- colaborarea bună cu agenții economici și instituțiile de învățământ;
- capacitatea de a realiza parteneriate pentru facilitarea implementării politicilor de formare profesională a grupurilor defavorizate pe piața muncii;
- disponibilitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru formarea continuă;
- personal cu experiență în elaborarea documentației necesare autorizării programelor de formare profesională, organizarea și monitorizarea programelor de formare profesională, precum și în scrierea de proiecte;
- existența spațiului și a dotării pentru desfășurarea pregătirii teoretice și practice, după caz;
- 74% din personalul SPO au pregătire superioară;
- 80% din personal au o experiență de peste 21 ani;

Puncte slabe

- capacitate insuficientă de realizare a măsurilor active de ocupare din cauza lipsei de personal;
- sunt insuficient dezvoltate serviciile de tip “auto-servire”;
- serviciile oferite se concentrează pe șomeri în detrimentul celor oferite angajatorilor;
- nu există structuri ale agențiilor de ocupare în toate comunitățile / unitățile administrativ - teritoriale;
- gradul de ocupabilitate a persoanelor din evidenta este de peste 96% greu si foarte greu;
- 21,3% din persoanele din evidență sunt șomeri de lungă durată, pentru care reintegrarea pe piața muncii este dificilă;
- lipsă structura de personal si posturi pentru personal de specialitate;
- legislație nestimulativă privind începerea unor activități autorizate de către șomeri, start - up uri destinate in general si nu in special pentru cei din grupuri vulnerabile sau speciale;
- lipsa investițiilor în județ;



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA
 Operator de date cu caracter personal nr. 560
 B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14, Sfântu Gheorghe
 Tel.: +4 0267 312157; Fax: 0267 312157; 0267 317045
 e-mail: ajofm@cv.anofm.ro;
 www.covasna.anofm.ro

- lipsa unor programe adecvate situațiilor de criză, subvenționate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din FSE ;
- formatorii aprobați în dosarele de autorizare nu pot fi angajați direct de către AJOFM;
- creditarea IMM neutilizată;
- subvenționarea locurilor de muncă pentru interes comunitar neutilizabilă;
- imposibilitatea orientării către programul Șansa a doua și organizarea acestuia pentru a îmbunătăți gradul de ocupabilitate a persoanelor din evidența SPO;
- imposibilitatea organizării de evaluare de competențe pentru finalizarea programelor de ucenicie;
- integrarea dificilă pe piața muncii pentru grupuri vulnerabile, în particular pentru romi;
- neconcordanță între calificările și competențele forței de muncă și cele solicitate de angajatori;

Oportunități

- posibilitatea de accesare a fondurilor europene pentru întărirea capacității instituționale și promovarea unor măsuri active de stimularea ocupării forței de muncă;
- diversitatea măsurilor active de ocupare;
- modificarea cuantumurilor măsurilor active de ocupare oferite angajatorilor;
- elaborarea de măsuri active pentru angajatori care dezvoltă afaceri în zone defavorizate;
- cerere în creștere pentru participarea la programe de formare profesională din partea șomerilor;
- promovarea strategiilor de formare profesională ținând cont de particularitățile zonei;
- renunțarea la organizarea de cursuri în domeniul formării și reorientarea către certificarea competențelor de către furnizori autorizați din piața concurențială;
- dezvoltarea unei forțe de muncă bine calificate, care să corespundă cerințelor pieței muncii prin promovarea învățării pe tot parcursul vieții;
- îmbunătățirea capacității de planificare strategică și bugetară, prin sporirea profesionalismului funcționarilor publici printr-o mai bună gestionare a resurselor umane;
- nivel adecvat al beneficiilor de șomaj diferențiat în funcție de durata șomajului

- aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii NEETs, fie prin oferirea de locuri de muncă de calitate, fie prin reintegrarea în sistemul educațional sau prin participarea la cursuri de formare profesională pentru a le oferi acestora competențele solicitate de angajatori;

Amenințări

- procesul continuu și lent de scădere a populației;
- instabilitatea cadrului juridic determinată de frecvențele schimbări din mediul economic și social;
- insuficienta implicare a autorităților locale în soluționarea problemelor sociale ale șomerilor;
- proceduri birocratice de accesare a serviciilor de ocupare și formare profesională;
- lipsa de flexibilitate a sistemului bugetar care nu permite redistribuirea operativă a resurselor financiare în funcție de schimbările de pe piața forței de muncă;
- inexistența și distribuția inegală a furnizorilor de servicii specializate de ocupare și formare profesională acreditați sau autorizați pe întreg teritoriul țării;
- dificultatea de a previziona evoluția pieței muncii;
- motivare insuficientă a personalului;
- lipsa analizelor pentru anticipări și monitorizări a nevoilor pieței muncii;
- resurse financiare disponibile insuficiente pentru realizarea Planului de formare profesională;
- necorelarea fondurilor prevăzute în BAS cu Planul de formare profesională și necesarul privind funcționarea Centrului;
- nedepunerea de oferte sau depunerea de contestații din partea operatorilor economici la selecțiile de oferte organizate pentru asigurarea formatorilor pentru centru;
- număr redus de oferte de locuri de muncă vacante;
- concurența furnizorilor de servicii de formare profesională, ținând cont de o mai bună dotare materială;
- ponderea ridicată a persoanelor în mediul rural cu acces limitat și oportunități de ocupare și formare profesională.

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2017 COMPARATIV CU ANUL 2016



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA
 Operator de date cu caracter personal nr. 560
 B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14, Sfântu Gheorghe
 Tel.: +4 0267 312157; Fax: 0267 312157; 0267 317045
 e-mail: ajofm@cv.anofm.ro;
 www.covasna.anofm.ro

Principalele obiective ale Programului de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, sunt:

- creșterea gradului de ocupare și promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile cum sunt tinerii, persoanele vârstnice, persoanele cu handicap, șomerii unici întreținători ai familiilor monoparentale, persoane de etnie roma, persoanele din mediul rural;
- asigurarea unui grad de flexibilitate mai ridicat prin formare profesională adaptată la cerințele pieței muncii;
- facilitarea tinerilor de la statutul de elev sau student la statutul de persoană ocupată;
- asigurarea egalității de șanse pe piața muncii.
- acestora adăugându-li-se preocupările pentru:
- incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă,
- luarea de măsuri pentru asigurarea unui grad ridicat de adaptabilitate a forței de muncă la cerințele pieței muncii

În condițiile asigurării egalității de șanse pe piața muncii.

A.J.O.F.M. Covasna realizează măsurile active de combatere a șomajului, adresate atât clienților-persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, pe tot parcursul anilor de aplicare a prevederilor Legii nr. 76 / 2002

Situația realizării măsurilor cuprinse în programul de acțiuni pentru creșterea gradului de ocupare evidențiază următoarele:

Nr. crt.	Tip de măsură	Realizări 2017	Realizări 2016	Diferențe 2017 față de 2016
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	7.130	5.952	1.178
Nr. crt.	Tip de măsură	Realizări 2017	Realizări 2016	Diferențe 2017 față de 2016
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	2.910	3.168	-258
1,1	03 - Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	7.130	5.952	1.178
1,2	04 - Servicii de mediere a muncii	2.910	3.168	-258

1.2a	05 - pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2.073	2.376	-303
1.2b	06 - pe locuri de munca pe perioada determinata	837	792	45
2,1	024 - Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	5.461	5.484	-23
2,2	Nr persoane angajate ca urmare a serviciilor de informare si consiliere profesionala	164	62	102
2	Cursuri de formare profesionala	120	170	-50
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	175	160	15
3a	100% pentru absolvenții care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	9	10	-1
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	166	150	16
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	28	Măsură activă nouă introdusă în legislație	
Nr. crt.	Tip de măsură	Realizări 2017	Realizări 2016	Diferențe 2017 față de 2016
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd. 5b)	355	348	7
5a	șomeri peste 45 ani	340	331	9
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	15	17	-2

8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	29	10	19
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	114	Măsură activă nouă introdusă în legislație	
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați (SLD)	-	Măsură activă nouă introdusă în legislație	
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rd (9.a + 9.b)	3	8	-5
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	-	Măsură activă nouă introdusă în legislație	
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	-	Măsură activă nouă introdusă în legislație	
9c	prima de relocare	3	Măsură activă nouă introdusă în legislație	
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	97	123	-26
Nr. crt.	Tip de măsură	Realizări 2017	Realizări 2016	Diferențe 2017 față de 2016
11	Acordarea de prima de încadrare absolvenților de învățământ	54	70	-16
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	3	3	0
	Acordarea de credite (rd.14 = rd 14 a + rd 14 b), din care:	-	-	-
	Încadrare șomeri	-	-	-
	Încadrarea prin acordarea de credite rambursabile,	-	-	-

	Încadrarea prin acordarea de credite nerambursabile	-	-	-
13,1,	<i>Nr persoane cuprinse în servicii de consultanta si asistenta pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	59	61	-2
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	2	3
14	Încadrarea prin ocuparea temporara a forței de munca în lucrări publice de interes comunitar	-	-	-
15,1,	<i>Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate</i>	-	13	-13
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	-	13	-13
Nr. crt.	Tip de măsură	Realizări 2017	Realizări 2016	Diferențe 2017 față de 2016
16	Alte masuri active (se vor nominaliza concret), din care:* rd. 16 = rd. (16a + 16b + 16c)	0	160	-160
16a	Cursuri finanțate din FSE	-	160	-160

În cursul anului 2017, prin acordarea serviciilor prevăzute de Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu completările și modificările ulterioare, au fost încadrate în munca un număr de 2910 persoane - numărul acestor încadrări fiind mai redus cu 8.14% față de anul precedent.

Având în vedere proximitatea geografică cu județele Brașov și Harghita, AJO FM Covasna a emis recomandări și pentru locuri de muncă din aceste județe, în special în zonele în care există posibilități de navetă (zona Baraolt către Harghita, zona Sf. Gheorghe, către Brașov).

Serviciile care au contribuit la sprijinirea ocupării șomerilor au inclus: medierea muncii, informarea și consilierea profesională, formarea profesională, subvenționarea locurilor de muncă create pentru persoanele care aparțin unor grupuri țintă prevăzute de lege,

cum sunt șomerii cu vârste de peste 45 de ani, cei care sunt unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, NEETs, persoane care mai au 5 ani până la pensie, absolvenții instituțiilor de învățământ, persoanele cu dizabilități ori cele care sunt supuse riscului marginalizării sociale.

Măsurile de **mediere a muncii** și cea de informare și consiliere profesională sunt măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, iar în cadrul lor au fost asistate majoritatea persoanelor șomere din evidență, astfel:

- au fost cuprinși în servicii de mediere a muncii, 7130 de șomeri
- au fost cuprinși în servicii de informare și consiliere profesională, 5461 șomeri

printre aceștia fiind persoane care au beneficiat de ambele tipuri de măsuri.

Prin serviciile de mediere oferite de agenție, angajatorii care au angajat cele mai multe persoane pe parcursul anului 2017 sunt:

READY GARMENT TECHNOLOGY SRL	275 angajări
VALKES	78 angajări
BERTIS	61 angajări
KAUFLAND ROMANIA SCS	60 angajări
IMPERIAL HOTEL MANAGEMENT	55 angajări
ZAMBELLI METAL	54 angajări
AIRQUE	53 angajări
LRO	49 angajări
MADEXPORT	39 angajări
NEW - FASHION SA	36 angajări
ALEX & CO SA	34 angajări
PRODUCTIE ZARAH MODEN SRL	32 angajări
SECUIANA SA	32 angajări
GOSP - COM SRL	31 angajări
NASA	28 angajări
CONICO	27 angajări
BIOFARM	24 angajări
TORO IMPEX SRL	24 angajări
TEXTILA OLTUL SA	21 angajări
CONITRANS	20 angajări
DALIA PROD	20 angajări



TURISM COVASNA

20 angajări

Printre meseriile pe care s-au efectuat cele mai multe angajări la agenții economici care au comunicat locuri de muncă vacante în anul 2017 sunt:

MUNCITOR NECALIFICAT	479 persoane
LUCRATOR COMERCIAL	174 persoane
MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	163 persoane
MANIPULANT MARFA	149 persoane
SOFER AUTOTURISME SI CAMIONETE	126 persoane
CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	109 persoane
VANZATOR	99 persoane
AGENT DE SECURITATE	81 persoane
MUNCITOR NEC. LA ASAMBLAREA MONTAREA PIESELOR	78 persoane
LUCRATOR BUCATARIE	66 persoane
TAMPLAR UNIVERSAL	61 persoane
AMBALATOR MANUAL	58 persoane
OSPATAR	34 persoane
FEMEIE DE SERVICIU	34 persoane
AGENT COMERCIAL	27 persoane
MUNCITOR NECALIFICAT IN CONSTRUCTII	27 persoane
LACATUS MECANIC	26 persoane
ASISTENT PERSONAL	24 persoane
BUCATAR	23 persoane
MECANIC AUTO	21 persoane

La nivelul anului 2017 au fost angajate 919 muncitori necalificați, ceea ce reprezintă 31,58% din totalul angajărilor. Numărul mare de angajări din zonele Sf.Gheorghe și Tg.Secuiesc punctează ca acestea fiind cele mai dezvoltate. În aceste zone sunt concentrate majoritatea angajatorilor din județul Covasna, acesta fiind unul redus la întregul județului Covasna de numai 4122 angajatori, ceea ce ne așează printre ultimii 3 locuri la nivelul țării.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au beneficiat de pachete personalizate de măsuri, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării. Astfel, o persoană a



putut să participe atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare.

Pentru anul 2017, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, ANOFM a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2017, **Programul 153** localități din mediul rural.

În cadrul acestui program, AJOFM Covasna a avut cuprinse 4 localități din mediul rural, Brețcu, Chichiș, Hăghig, Zagon pentru care un număr de 100 de persoane șomere au fost planificate pentru a fi ocupate.

Față de Programul planificat pe anul 2017, în cele 4 localități din județ incluse în programul special au fost ocupați în total 136 de șomeri - deci gradul de realizare este de 136% - dintre persoanele încadrate :

- 81 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 55 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată;

iar față de anul 2016 gradul de realizare este de **138%**.

În programul planificat pe anul 2016, în cele 4 localități din județ incluse în programul special (comunele Bodoc, Brăduț, Ghelinta si Zagon) au fost ocupați în total 98 de șomeri - deci gradul de realizare este de 72,59 % - dintre persoanele încadrate :

- 79 persoane fiind încadrate pe perioadă nedeterminată;
- iar 19 persoane fiind încadrate pe perioadă determinată;

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor de etnie romă, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2017 este inclus și **Programul 145**, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi prin care în județul Covasna (Belin, Sf.Gheorghe, Valea Crișului, Vâlcele), a fost planificat 50 de persoane si s-a realizat ocuparea unui număr total de 81 persoane, ceea ce reprezintă o realizare de 162%. În anul 2016 încadrarea persoanelor de etnie roma din cele 4 localități cuprinse în programul județean - Hăghig, Belin, Sf.Gheorghe și Vâlcele - s-a realizat prin intermediul serviciilor de mediere din care:

- o 7 persoane au fost angajate pe perioadă nedeterminată;
- o iar 74 persoane au fost angajate pe perioadă determinată.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor defavorizate din localitatea Baraolt, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2017 este inclus **Programul 53**, special pentru localități din mediul urban prin care în județul Covasna, s-a realizat ocuparea unui număr total de 96 persoane, reprezentând 96 % din numărul total al persoanelor din localitatea Baraolt propuse a fi ocupate în anul 2017 (respectiv 100 de persoane), iar față de anul 2016 o creștere 123%. În cadrul acestui program special, accentul a fost pus pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și

consiliere profesională, având în vedere structura șomajului înregistrat în localitatea Baraolt - fostă zonă minieră.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2017 este inclus **Programul special pentru ocuparea persoanelor supuse riscului marginalizării sociale** prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 10 persoane, dar realizarea acestuia nu s-a realizat din lipsa de angajatori care ar fi angajat persoane marginalizate.

În scopul reintegrării profesionale a persoanelor supuse riscului marginalizării sociale, în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2016 este inclus **Programul special pentru ocuparea persoanelor supuse riscului marginalizării sociale** prin care se estima pentru județul Covasna, ocuparea unui număr total de 13 persoane, reprezentând 130% din numărul total al persoanelor beneficiare de contracte de solidaritate propuse a fi ocupate în anul 2016 (respectiv 10 persoane), în anul 2017 nu au fost angajatori care ar fi angajat persoane marginalizate, astfel nu s-a realizat programul special.

Prin **Programul special pentru elevi și studenți**, care sprijină încadrarea studenților și elevilor pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 au fost subvenționate locurile de muncă a 147 persoane din care 141 elevi și 6 studenți - ceea ce reprezintă o scădere de 7,55%. În anul 2016 au fost subvenționate locurile de muncă a 159 persoane din care 155 elevi și 4 studenți.

INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ

La AJOFM, Covasna informarea și consilierea profesională se realizează prin furnizarea a doua tipuri de servicii:

1. Servicii de informare profesională, care au constat în furnizarea de informații privind: piața muncii, locurile de muncă aflate în evidența AJOFM Covasna, ocupațiile, meseriile cele mai solicitate pe piața forței de muncă, condițiile impuse de angajatori, gama de servicii oferite de agenție, drepturile și obligațiile șomerilor conform Legii 76/2002 și modalități de instruire.

Pentru fiecare client s-a procedat la identificarea nevoilor sale de informare.

2. Servicii de consiliere profesională, care au constat în oferirea, sub rezerva confidențialității, de sprijin persoanelor aflate în situații de șomaj, în condiții de respect pentru client. Mergând pe principiul dezvoltării personale, s-a urmărit încurajarea autonomiei clientului, creșterea gradului său de motivare, astfel încât să iasă dintr-o posibilă pasivitate și să se implice activ în rezolvarea problemelor personale, precum și să își asume responsabilitatea luării deciziilor pe plan profesional.

Pentru fiecare client s-a procedat la identificarea problemelor sale specifice, la stabilirea de comun acord a pașilor ce trebuie parcurși pentru alegerea ocupației și, mai departe, pentru formare profesională, dacă este cazul, iar, în final, încadrarea în



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA
Operator de date cu caracter personal nr. 560
B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14, Sfântu Gheorghe
Tel.: +4 0267 312157; Fax: 0267 312157; 0267 317045
e-mail: ajofm@cv.anofm.ro;
www.covasna.anofm.ro

muncă. Persoanelor consiliate care au dorit, li s-a asigurat asistență privind întocmirea unui CV sau a unei scrisori de intenție.

În anul 2017, la AJOFM Covasna au fost cuprinse la activitatea de informare și consiliere profesională un număr de 5461 de persoane nou înregistrate la consiliere - beneficiare ale acestui serviciu, iar 259 persoane au orientate către programe de formare profesională. În programul de Ocupare a Forței de Muncă pentru anul 2017 pentru județul Covasna au fost planificate 6000 de persoane cuprinse la serviciile de informare și consiliere, ponderea de realizare a programului fiind de 91%.

Din totalul persoanelor nou înregistrate la serviciul de informare și consiliere:

- 765 au fost șomeri indemnizați,
- iar 4687 șomeri neindemnizați.

În ceea ce privește repartizarea pe grupuri țintă, realizările arată că:

- 3 persoane cu dizabilități
- 1834 persoane de etnie roma

au fost asistați în serviciile de informare și consiliere profesională.

S-au încadrat în muncă, exclusiv prin servicii de informare și consiliere în carieră, 164 de persoane - conform evidențelor manuale, pentru că datele nu pot fi extrase din modulele de măsuri active (inclusiv medierea și consilierea profesională) sau cele de rapoarte ale eCard2 nu sunt funcționale.

În anul 2016, la AJOFM Covasna au fost cuprinse la activitatea de informare și consiliere profesională un număr de 5484 de persoane nou înregistrate la consiliere - beneficiare ale acestui serviciu, iar 761 persoane au revenit la consiliere din alte luni/anul precedent.

MEDIEREA MUNCII

Prin acordarea serviciilor de mediere au fost înregistrate 7130 persoane și s-a realizat ocuparea a 2910 persoane, în anul 2016 au fost acordate servicii de mediere la 5952 persoane și s-a realizat ocuparea a 3168 persoane, o creștere de 119% față de anul 2016:

Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante de către șomerii încadrați în muncă este de peste 75%. Aceasta demonstrează preocuparea agenției pentru soluționarea fiecărei oferte de loc de muncă cu maximum de operativitate și eficiență - în condițiile în care, în primele și respectiv ultimele trei luni ale fiecărui an plasarea șomerilor pe locurile de muncă vacante este mai dificilă.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, o constituie **bursele locurilor de muncă**, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă.



În Contractul de performanță managerială pentru anul 2017 a fost prevăzută organizarea a două burse conform calendarului național, una în primăvară, pentru toate categoriile de persoane în căutare de loc de muncă (07.04.2017) și una în toamnă, pentru absolvenții de învățământ (20.10.2017).

Au fost organizate cele doua ediții de burse ale locurilor de muncă:

- bursa generală a locurilor de muncă, în luna aprilie la care s-au angajat 74 persoane la 30 de zile de la organizarea bursei și
- bursa locurilor de muncă pentru absolvenți în luna octombrie la care s-au angajat 31 de absolvenți la 30 de zile de la organizarea bursei.

Principalele meserii în care au fost încadrate persoanele în căutarea unui loc de muncă la 30 de zile de la organizarea bursei:

- meseria nr locuri ocupate/separat bursa generala si cea a absolventilor

Au fost organizate pe parcursul anului și alte 7 ediții de Burse ale locurilor de muncă ocazionale - față de cele 3 organizate în anul 2016 - cu accent pe cele organizate la solicitarea agenților economici:

- bursa organizata la Boroșneu Mare 17.05.2017
- bursa organizata la Zagon 18.05.2017
- bursa organizata la Sf.Gheorghe pentru etnici rromi 03.11.2017
- bursa organizata la Reci 20.11.2017
- bursa organizata la Araci 08.12.2017
- bursa organizata la Hăghig 08.12.2017
- bursa organizata la Belin 08.12.2017

Rezultatele bursei reflecta câteva dintre problemele de pe piața muncii locale :

- slaba dezvoltare economica a județului,
- nivelul scăzut al ofertei salariale redusă,
- lipsa de forță de muncă calificată în ocupații specializate,
- dar și lipsa de interes a persoanelor, față de anumite domenii de activitate (cum sunt asigurările sau industria confecțiilor din textile).

FORMAREA PROFESIONALĂ A ȘOMERILOR

Din lipsa finanțării din BAS a programelor de formare profesională au fost organizate în anul 2017 numai 17 cursuri pentru șomeri, față de cele 25 din anul 2016, din care:

- 11 cursuri au fost organizate prin centrul Propriu de Formare Profesională a adulților în ocupațiile de lucrător în comerț, inspector/referent resurse umane,



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA
Operator de date cu caracter personal nr. 560
B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14, Sfântu Gheorghe
Tel.: +4 0267 312157; Fax: 0267 312157; 0267 317045
e-mail: ajofm@cv.anofm.ro;
www.covasna.anofm.ro

contabil și inițiere în competențe antreprenoriale, competențe sociale și civice, competențe de informatică

- 1 curs de agent de securitate a fost organizat prin furnizor de formare autorizat și
- 5 cursuri au fost organizate prin CRFPA Brașov (dulgher-tâmplar-parchetar, manichiurist-pedichiurist, ospătar, lucrător în comerț, cameristă).

În anul 2016 au fost organizate 25 de cursuri, în 12 ocupații / calificări, la care au participat 371 șomeri, în meseriile competente informatice, competente antreprenoriale, competente sociale și civice, comunicare în limba engleză, comunicare în limba germană, contabil, inspector /referent resurse umane, lucrător în comerț, manichiurist-pedichiurist, mediator sanitar, tâmplar universal. Cursurile au fost organizate în localitățile: Sf. Gheorghe, Tg. Secuiesc, Întorsura Buzăului, Covasna, Baraolt, Vâlcele, Araci și Hăghig.

La aceste cursuri au participat 254 de șomeri, din care 155 de femei (61%), 80 de tineri sub 25 de ani, 66 de șomeri peste 45 de ani, 5 șomeri de lungă durată sub 25 de ani, 10 șomeri de lungă durată peste 25 de ani, 70 de persoane de etnie roma și 135 de persoane din mediul rural (53%).

Pe lângă aceste cursuri s-a organizat un program de formare pentru 5 ucenici, în cadrul Centrului Propriu de Formare Profesională a Adulților în ocupația de lucrător în structuri pentru construcții.

În anul 2017 au absolvit cursurile un număr de 161 de șomeri (59 de la cursurile din 2016 și 103 de la cele începute în 2017), iar 140 de șomeri și 5 ucenici continuă cursurile în 2018.

În cadrul Centrului Propriu de Formare Profesională a Adulților din cadrul AJOFM Covasna în anul 2017 au fost autorizate 2 programe de formare în ocupațiile de peisagist-floricultor și agent curățenie imobile și mijloace de transport, care se adresează persoanelor defavorizate pe piața muncii, absolvenți de școală generală și persoane de etnie romă.

Evaluarea necesarului de formare profesională pentru armonizarea planului de formare profesională cu cerințele pieței muncii s-a realizat pe parcursul anului 2017 cu ocazia organizării și desfășurării tuturor burselor pentru ocuparea locurilor de muncă.

Evaluarea nevoilor de formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă s-a realizat permanent în cadrul activității de informare și consiliere profesională.

MĂSURI DE PREVENIRE A ȘOMAJULUI

În anul 2017 AJOFM Covasna, a oferit servicii de preconcediere pentru un număr de 59 persoane, dintre persoanele concediate colectiv de către SC RALVANA SRL. SC DREICONF



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA
Operator de date cu caracter personal nr. 560
B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14, Sfântu Gheorghe
Tel.: +4 0267 312157; Fax: 0267 312157; 0267 317045
e-mail: ajofm@cv.anofm.ro;
www.covasna.anofm.ro

SA si POSTA ROMANA, iar în anul 2016 AJOFM Covasna, a oferit servicii de preconcediere pentru un număr de 41 persoane, concordate colectiv în trei etape de către SC VITAROM IMPEX SRL București - punct de lucru Covasna.

Serviciile oferite au fost următoarele:

- Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor si acordarea serviciilor de ocupare si de formare profesionala, prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la șomaj, muncă și protecție socială.
- Plasarea pe locurile de munca vacante existente pe plan local si instruirea in ceea ce privește modalitățile de căutare a unui loc de munca, prin:
- Reorientarea profesionala in cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurta durata, prin asigurarea unor servicii de informare si consiliere privind cariera profesionala, precum si/sau prin organizarea de cursuri de formare profesionala de scurta durata ori de instruire la locul de munca (daca condițiile efective permit aceasta).
- Sondarea opiniei salariaților si consilierea acestora cu privire la masurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților si priorităților persoanelor asistate, in vederea orientării acestora către cele mai potrivite masuri active;

S-au aplicat chestionare persoanelor care urmează sa fie concordate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența in alte activități decât cele in care sunt calificate - 59 de persoane au completat chestionarele în baza cărora s-a realizat orientarea persoanelor, spre masurile de combatere a șomajului.

CONCLUZII

Rata șomajului din Covasna în ultimii ani urmează un trend descendent, de la 5,46% în ianuarie 2016 și 4,19% în luna decembrie 2017. Explicația scăderii ratei șomajului o constituie reducerea numărului de disponibilizări de personal ce au avut loc în județul Covasna în acești ani. Din numărul total al persoanelor înregistrate în evidenta AJOFM Covasna la data de 31.12.2017, se afla 3.612 de persoane în căutarea unui loc de muncă din care 1.507 sunt femei. O situație deosebita a fost cea de creștere a ponderii șomerilor care nu mai beneficiază de indemnizații în totalul șomerilor, situația la finele anului 2017 evidențiind faptul ca doar 19,16% dintre șomeri sunt beneficiari de indemnizații. Șomerii care nu beneficiază de indemnizații sunt și cel mai greu plasabili - în majoritate aceștia sunt beneficiari de venit minim garantat - pentru ca nu dețin vreo calificare, nu au un nivel al educației care sa le permită sa fie cuprinși într-un program de formare profesionala, majoritatea sunt în șomaj pentru perioade care au depășit 12



luni, ceea ce implică o distanțare de lumea profesională și în paralel, pierderea încrederii în sine.

Din stocul șomerilor la finele anului 2017, din mediul urban provin 1014 persoane, iar din mediul rural 2.598 persoane. Repartiția pe medii a șomajului evidențiază o pondere de 2,5 ori mai a șomerilor din mediul rural față de cei ce provin din mediul urban - fiind mult mai dificilă ocuparea acestor persoane, datorită gradului de acoperire al suprafeței județului de către agenții economici, dar și al persoanelor din mediul rural care sunt înscrise în evidențele AJOFM Covasna, majoritatea acestora făcând parte din beneficiarii de venit minim garantat. O problemă majoră o constituie ponderea mare a șomerilor - în special a celor fără indemnizații - din mediul rural. Oferta de locuri de muncă disponibilă în județul Covasna se concentrează cu preponderență în mediul urban, șomerii din mediul rural neavând la dispoziție o arie mare de locuri de muncă, meserii și domenii de activitate. Ne confruntăm și cu lipsa întreprinzătorilor și investitorilor în mediul rural, precum și ritmul lent de dezvoltare a zonei rurale din județ, fapt pentru care șomerii din mediul rural preferă să fie beneficiari ai prevederilor Legii 416/2001. Mai mult, majoritatea persoanelor din mediul rural aflate în evidențele agenției au un nivel redus de instruire ceea ce îngreunează cuprinderea lor în programe de formare, dublat de o mare reticență față de schimbarea statutului de persoane neocupate.

A.J.O.F.M. Covasna realizează măsurile active de combatere a șomajului, adresate atât clienților-persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor. În ultimii doi ani au fost introduse noi modificări în legislația stimulării ocupării locurilor de muncă dintre care amintim cele mai importante următoarele:

- acordarea primei de inserție în valoare de 1.500 lei, pentru absolvenții instituțiilor de învățământ, dacă se angajează în 60 de zile de la absolvire,
- acordarea primei de activare în valoare de 500 lei, pentru persoanele care nu beneficiază de indemnizație de șomaj și se încadrează cel puțin pe o perioadă mai mare de 3 luni,
- acordarea primei de încadrare în valoare de 0,5 lei/km, pentru persoanele care se angajează la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu, pe perioada unui an,
- acordarea primei de instalare în valoare maximă de 15.500 lei, pentru persoanele care se angajează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu, și își schimbă domiciliul (localitățile prevăzute la primele de încadrare și instalare trebuie să fie incluse în Planul Național de Mobilitate),
- acordarea primei de relocare pe o perioadă de 36 luni, în valoare de 75% destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire, dar nu mai mult de 900 lei, pentru persoanele care se angajează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu, și își schimbă domiciliul,



- creșterea subvențiilor pentru stimularea ocupării la valoarea de 900 lei/persoană, acordate angajatorilor pe o perioadă de 12 luni, care angajează diverse categorii de persoane cum ar fi: absolvenți, șomeri în vârstă de peste 45 ani, șomeri unici întreținători de familie, șomeri de lungă durată, tineri NEET, șomeri care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare.

Unele măsuri noi active de ocupare contribuie real la creșterea șanselor de ocupare a șomerilor, cum ar fi: prima de activare, prima de relocare, acordarea de subvenții pentru categoriile de tineri NEET, absolvenți.

În cursul anului 2017, prin acordarea serviciilor prevăzute de Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu completările și modificările ulterioare, au fost încadrate în munca un număr de 2.910 persoane, cu o scădere față de anul 2016 cu peste 8%.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Covasna, o constituie bursele locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă. Au fost organizate pe lângă cele două ediții ale burselor de locuri de munca (cea generală și pentru absolvenți) 7 mini burse a locurilor de muncă, față de 3 la nivelul anului 2016. Situația șomajului, județul Covasna se confruntă cu o situație dificilă pe piața muncii - capacitatea acestuia de absorbție a forței de muncă din rândul șomerilor fiind limitată.

În județul Covasna, din înregistrările din bazele noastre de date, media numărului salariaților din județ, reieșita din declarațiile lunare, este de 43.327 persoane în comparație cu cea a populației active, apte pentru muncă care se cifrează la 86.300 - astfel încât și nivelul ratei de ocupare acesta este redusă, cifrându-se la 50%.

Pentru viitorul apropiat agenția își propune implementarea principiilor guvernantei corporative și asigurarea conlucrării în vederea îndeplinirii obiectivului ca 70% din populația cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani să aibă un loc de muncă, prevăzute de inițiativa „O agendă pentru noi competențe și noi locuri de muncă” din cadrul strategiei Europa 2020 prin măsurile care vor contribui la impulsionearea reformelor destinate ameliorării flexibilității și securității pe piața muncii precum și dotarea cetățenilor cu competențele de care au nevoie, pentru a fi competitivi pe piața muncii. Prin măsurile active oferite și colaborarea instituțională din domeniul educației, cum ar fi programul „A doua șansă”, prin care ulterior persoanele defavorizate vor obține competențe pentru a fi reintegrate pe piața muncii, putem contribui activi și la reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială.

DIRECTOR EXECUTIV,
KELEMEN TIBOR

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,
TÉGLÁS FERENC ATTILA



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA
Operator de date cu caracter personal nr. 560
B-dul Gen. Grigore Bălan nr.14, Sfântu Gheorghe
Tel.: +4 0267 312157; Fax: 0267 312157; 0267 317045
e-mail: ajofm@cv.anofm.ro;
www.covasna.anofm.ro