

MINISTERUL JUSTIȚIEI

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A
PENITENCIARELOR
PENITENCIARUL SLOBOZIA

AGETIA JUDETEANA PENTRU
OCUPAREA FORTEI DE MUNCA
IALOMITA

Nr. F₂ 29398 din 07.04.2018

Nr. 4416 din 18.04.2018.

PROTOCOL DE COLABORARE

I. Părțile

PENITENCIARUL SLOBOZIA, cu sediul în Slobozia, str. Garii, nr.54 reprezentată de către comisar șef de penitenciare Aurelian OVREIU în calitate de Director

și

AGENȚIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ IALOMITA, cu sediul în Slobozia, str. Lacului, nr. 10 reprezentată de către domnul Georgian MOCĂNESCU în calitate de Director Executiv

II. Temei legal

- Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal;
- Hotărârea Guvernului nr.157/2016 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului justiției nr. 1.322/C/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea activităților și

programelor educative, de asistență psihologică și asistență socială din locurile de deținere aflate în subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor*)

- Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 171/2004 pentru aprobarea Procedurilor privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pe durata participării la o formă de pregătire profesională, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 522/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare.

III. Obiectiv General

Obiectivul prezentului protocol îl constituie realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, față de care s-au pronunțat hotărâri definitive de condamnare, aflate în custodia Penitenciarului Slobozia, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.

IV. Activități comune

Art.1 – Principalele activități de creștere a șanselor de ocupare a persoanelor private de libertate, pe care AJOFM Ialomita le poate pune la dispoziția Penitenciarului Slobozia sunt: informarea, consilierea profesională, medierea muncii și formarea profesională.

Art.2 – (1) Informarea și consilierea profesională constau în furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, stabilirea nivelului de ocupabilitate, a stabilirii traseului profesional, a dezvoltării abilităților și încrederii în sine a persoanelor private de libertate, în vederea luării de către aceștia a deciziei privind propria carieră, instruirea în metode și tehnici pentru căutarea unui loc de muncă și de prezentare la interviuri.

(2) Se recomandă ca activitățile de informare și consiliere ale persoanelor private de libertate să fie consemnate într-o fișă individuală de consiliere realizată în cadrul ședințelor de consiliere comune.

Art.3 – (1) Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele private de libertate aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu după liberare.

(2) Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă se acordă gratuit de către agenția pentru ocuparea forței de muncă și constau în:

- a) informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin transmiterea către unitatea de detenție a locurilor de muncă vacante;
- b) organizarea anuală a cel puțin două burse ale locurilor de muncă la care să participe și deținuți aflați în ultima perioadă a executării pedepsei precum Bursa Generală a locurilor de muncă sau Bursa locurilor de muncă pentru deținuți.

Art.4 – (1) Informarea și consilierea profesională, precum și medierea muncii sunt organizate, conform unui calendar anual al activităților comune realizat la finalul anului în curs pentru anul următor la inițiativa Penitenciarului Slobozia, pentru persoanele selecționate de către acesta conform prevederilor legale în vigoare.

(2) Activitățile prevăzute la alin. (1) se desfășoară în spații special amenajate, puse la dispoziție de către așezămintele de detenție sau în comunitate, în spațiile stabilite de AJOFM Ialomița.

(3) În vederea desfășurării activităților prevăzute la alin.(1), Penitenciarului Slobozia va asigura participarea la aceste activități a persoanelor selecționate în acest sens.

Art.5 – Formarea profesională se organizează în colaborare cu Penitenciarului Slobozia, prin C.R.F.P.A Calarasi precum și prin alți furnizorii de servicii de formare profesională autorizați, în condițiile legii.

Art.6 – (1) Stabilirea calificărilor/ocupațiilor pentru care se realizează programe de formare profesională se face în conformitate cu "Clasificarea Ocupațiilor din România" și „Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare”, de către conducerea așezămintelor de detenție, în colaborare cu AJOFM Ialomita, în raport cu cerințele pieței muncii și baza didactico-materială existentă.

(2) Anual, în cursul lunii septembrie Penitenciarul Slobozia transmite AJOFM Ialomița propunerile de cursuri de formare profesională pentru deținuți, pentru a fi incluse, după caz, în Planul Național de Formare Profesională pentru anul următor.

Art.7 - Formarea profesională a persoanelor private de libertate se desfășoară în spații special amenajate, după cum urmează:

- a) în atelierelor de producție, de reparații și de întreținere ale Penitenciarului Slobozia;
- b) în gospodăriile agrozootehnice ale Penitenciarului Slobozia;
- c) în cadrul atelierelor și al halelor de producție, reparație, întreținere ce aparțin, centrelor regionale de formare profesională a adulților din

subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și furnizorilor de formare profesională autorizați în condițiile legii, cu care AJOFM Ialomița încheie contracte în potrivit legii sau operatorilor economici cu care unitățile de formare menționate au încheiate contracte, pentru derularea instruirii practice.

Art.8 – (1) Spațiile pentru instruirea teoretică și practică, mașinile și utilajele, sculele și dispozitivele sunt asigurate de către așezământul de detenție.

(2) În situația în care echipamentele pentru instruirea practică sunt insuficiente sau nu există în așezământul de detenție, unitățile care organizează în colaborare cu acesta programe de formare profesională, le pot aduce în spațiile pentru instruirea practică, cu respectarea reglementărilor în vigoare.

(3) În situația în care instruirea practică se organizează în spațiile special amenajate din exteriorul locului de deținere, echipamentele sunt asigurate de către unitățile prevăzute la art. 9 lit. c), în baza aprobării directorului așezământului de detenție.

Art.9 – (1) La programele de formare profesională pot fi admise persoanele care corespund din punct de vedere medical și care au absolvit învățământul general obligatoriu sau alte forme de învățământ și pregătire necesare calificării sau perfecționării în ocupația/meseria pentru care se organizează cursul.

(2) Selecția persoanelor prevăzute la alin.(1) se realizează de către persoanele desemnate din cadrul Penitenciarului Slobozia, în colaborare cu personalul compartimentului de informare și consiliere desemnate de AJOFM Ialomița.

Art.10 – (1) Înscrierea la un curs de formare profesională a persoanelor private de libertate este opțională.

(2) Înscrierea la cursurile de formare profesională se face pentru persoanele condamnate definitiv la pedeapsa închisorii care mai au cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei, asigurându-se participarea acestora pe întreaga durată a programului de formare profesională.

(3) În cazul în care persoanele private de libertate nu au actele necesare înscrierii conform art. 41 alin. (1) din Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.377/ 2002, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere prevederile art. 36 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002,

cu modificările și completările ulterioare, datele de identificare se completează conform cu cele din dosarul de penitenciar.

Art.11 – (1) Cursurile de formare profesională se organizează pe grupe constituite din 14-28 de cursanți, în condițiile legii.

(2) În cazuri speciale, cu aprobarea conducerii așezământului de detenție și a directorului executiv al agenției teritoriale, se pot constitui grupe cu cel puțin 5 cursanți pentru o ocupație sau meserie.

(3) În cazul grupelor constituite dintr-un număr mic de cursanți disciplinele comune se predau prin comasarea grupelor.

Art.12 - Programul zilnic și orarul activității de formare se stabilesc de către directorul Penitenciarului Slobozia de comun acord cu agenția teritorială și furnizorul de formare profesională autorizat, cu respectarea numărului de ore din programul de pregătire, de regulă în afara orelor de activități gospodărești zilnice ale persoanelor private de libertate.

Art.13 – (1) Examenul de absolvire a cursurilor de formare profesională pentru persoanele private de libertate se susține în fața unei comisii constituite în condițiile legii.

(2) Penitenciarului Slobozia, va permite accesul, în vederea susținerii examenelor de absolvire, a membrilor comisiilor de examinare, pe baza de tabel nominal semnat și parafat de conducerea furnizorului de formare profesională și aprobat de conducerea așezămintelor de detenție.

Art.14 – (1) Persoanelor private de libertate care au absolvit cursul li se eliberează un certificat de calificare sau, după caz, certificat de absolvire, în condițiile legii.

(2) În certificatele de calificare/absolvire nu se fac mențiuni cu privire la desfășurarea cursurilor în detenție.

Art.15 – (1) Pe lângă activitățile de informare și consiliere profesională, mediere și formare profesională, reprezentanții AJOFM Ialomița pun la dispoziția persoanelor private de libertate informații despre celelalte servicii pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, le oferă conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Aceste informații sunt transmise lunar în cadrul ședințelor programului de pregătire pentru liberare desfășurate în penitenciar. Informațiile sunt furnizate de personalul compartimentului de informare și consiliere al AJOFM Ialomița anume desemnat în acest sens.

Orarul programului de pregătire pentru liberare este transmis în timp util către reprezentantul AJOFM Ialomita de responsabilul cu derularea acestuia din cadrul penitenciarului.

Art.16 – (1) Penitenciarului Slobozia comunică lunar AJOFM Ialomita date cu privire la persoanele private de libertate care vor fi puse în libertate în perioada imediat următoare.

(2) AJOFM Ialomita, prin responsabilul desemnat, comunica cel puțin lunar lista locurilor de muncă vacante pentru a fi pusă la dispoziția persoanelor private de libertate.

IV. Dispoziții finale

Art. 17 – Prezentul protocol intră în vigoare la data semnării sale de către părți și are valabilitate de 3 ani de la această dată, cu posibilitatea de prelungire, pentru încă un an, la solicitarea expresă a uneia din părți, acceptată de cealaltă parte.

La data intrării în vigoare a prezentului protocol, protocolul anterior se abroga.

Litigiile care pot apărea din aplicarea sau interpretarea prezentului protocol se vor rezolva pe cale amiabilă.

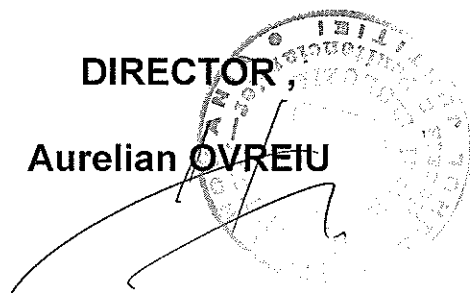
Prezentul Protocol a fost întocmit în două exemplare originale, câte un exemplar pentru fiecare parte, iar prevederile sale vor fi aduse la cunoștința structurilor proprii în termen de 10 zile de la data semnării.

PENITENCIARUL SLOBOZIA

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
IALOMITA**

DIRECTOR,

Aurelian OVREIU



Avizat,

**Consilier Juridic
Maria OBREJAN**

**Avizat,
Scms. Ionela DINU
Director Adjunct Educație
și Asistență Psihosocială**

DIRECTOR EXECUTIV,

Georgian MOCĂNESCU



Avizat,

**Consilier Juridic
Aura DOBRIN**